# “财政局计划处处长竞岗演讲辞”财政工作计划

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-28

*根据局党组和局领导关于竞争上岗的有关要求，我结合自身的条件，竞争计划处处长的职位。下面，我向领导和同志们汇报三个问题。一、我的主要工作经历二、竞争优势一有良好的政治思想素质、道德品格素养以及心理素养。具有一定的政治思想水平。关心时事，认真学...*

根据局党组和局领导关于竞争上岗的有关要求，我结合自身的条件，竞争计划处处长的职位。下面，我向领导和同志们汇报三个问题。

一、我的主要工作经历

二、竞争优势

一有良好的政治思想素质、道德品格素养以及心理素养。

具有一定的政治思想水平。关心时事，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，拥护党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，在思想上政治上以与江泽民同志为核心的党中央保持高度一致，能坚持正确的理想、信念，具有较强的事业心和责任感。在道德品行上能树立为基层服务的观念，具有谦逊、谦让、容人的胸襟。有较为健全的心理素养，能做到：诚实、勤奋、踏实、豁达开朗、不贪不占、淡泊名利。三熟悉国家的财经制度，能较好地动用有关政策。

作为领导，不仅要具备一定的专业理论知识，同时还必须掌握国家现行的财经政策。由于本人从事财务管理工作多年，对国家在各个阶段的经济政策、财务制度、财务规则都比较熟悉，财务工作受条条框框限制较多，在熟知政策的前提下，如何在工作中坚持原则性、提高灵活性、发挥创造性是一门很大的学问，政策掌握运用得好，则会促进事业的发展，反之，则会限制思维，束缚手脚，最终影响成效。工作多年的经验，使我摸索出一条既能坚持原则性、又有一定灵活性，思想不僵化的工作方法，在工作中，能做到具体问题具体分析，找准政策依据，拓展政策辐射范围、领域，灵活运用政策。

四与有关部门建立了良好的工作关系，具有一定的协调能力。

计财处的工作受诸多内外领域、内外因素和环节的制约和影响，这就要求我们努力与有关管理部门建立起良好的工作关系，这样，往往能事半功倍，使工作得以顺利开展。我平时与其他单位接触较多，能注意处理好与它们的关系，因而，工作起来较为顺利。

五具有一定的财务管理水平。

通过三年半的副职领导岗位锻炼，自己的整体素质和处理各种关系的能力有了较大的提高。文字撰写能力得到了加强，并具备了一定的微机操作能力。三年来，在处长的指导和同事的配合下，主持制定了一些较有影响的规章制度。如：广播电视厅内部成本核算暂行办法、广播电视厅会计委派制管理暂行规定、广播电视厅财务报销若干暂行规定等等，自己从事管理的水平也有了一定的提高。

三、工作设想

如果我能担任计财处处长职务，我对今后工作有以下几点设想：

一要进一步加强学习，提高工作水平。要努力加强政治思想方面的学习和业务方面知识的学习，特别是在加强理论结合实际的学习上多下功夫，通过学习，使自己的工作水平得到不断提高。

二端正领导作风，正确而合理地开展工作。我力争做到：行为端庄、大公无私、严于律己、宽以待人。在工作中，做到多谋善断，严肃认真、科学而合理地支配和运用时间。对待下属，做到职责明确，充分信任，不乱加干涉，平时严格要求，遇事主动承担责任。

三要加强对全局性问题的思考，在计划财务方面为局党组和局领导当好参谋，为发展我局的广电事业献计出力。

四为尽快推行内部成本核算制度作出积极的努力，加速实施会计委派制度，通过财务人员的合理流动，使我厅早日实现财务效益的最大化。

(五)提高服务水产，努力为基层排忧解难。

六2024年是我厅在“九五”期间执行财政包干管理办法的最后一年，认真思考明年及以后几年我厅财务工作的总体思路，为局党组作出正确决策提供依据。

以上是我向各位领导及同志们作出的简要汇报，如有不妥，欢迎大家批评指正。

人事教育处处长竞岗演讲辞

首先感该局党组、局领导和同志们给我这个机会参加处级职位的竞争。处级职位实行竞争上岗是人事制度改革的一项重大举措，是加强干部管理工作的有益尝试。我对这项改革的基本态度一是赞成拥护，二是响应参加，作为有一定机关管理工作经历的公务员，我将用积极正确的态度参与到这项改革当中，站出来接受组织和同志们的评判。首先，我认为每一次工作和经历的变化，对增长能力丰富阅历都是难得的机遇。越是新的环境、越是压力大的工作往往就越能够锻炼自己，越能够增长才干，竞争人事教育处处长，目的就在于开拓新视野，挖掘潜力，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二，我认为自己还是具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。一是党组织培养教育多年，尤其是经过三年农村基层的艰苦锻炼和六年的副处长经历，培养了我严明的组织纪律性和忠实、吃苦耐劳的品质；二是法规政策观念强，处事稳重，廉洁自律，要求严格；三是信奉做人正派、诚实的宗旨，能够与人团结共事，能够听取意见，协调同事合作工作。

如果我个人的所具有的这点“资质”能得到领导和同志们的认可，组织上提供给我人事教育处处长这样一个职位和机会，那么，我今后的工作设想是：在局党组的正确领导下，按照人事教育处职能，结合当前和今后工作，坚持“一个原则”，搞好“三项工作”。

坚持“一个原则”，就是上为局党组的有关决策工作当好参谋，做好分忧；下为广大职工干部服务，以人为本，为调动人的积极性创造良好环境。具体是，围绕局党组中心任务，把服务于中心工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点，把工作职能和具体任务紧密结合起来，做到信息围绕决策转，协调围绕领导转，服务围绕干部职工转。

搞好“

三项工作”，第一项就是搞好干部资源的开发管理。它包括科学合理使用专业技术人才；大力引进编、印、发等高层次出版专门人才；严格执行对企事业单位干部的考察、任免；有计划地接收优秀大中专毕业生；做好转业退伍军人的安置；做好专业技术职称改革及专业技术职务的评聘管理；加强对机关公务员的管理，认真推进出版社等事业单位用人制度改革；认真实施机构改革方案，建立竞争和用人管理机制等。

第二项是搞好劳动力资源的开发管理。它包括依法监督劳动合同的签订；加强劳动工资管理；完善各种社会保险养老、失业、工伤、生育、医疗、保障，清理规范劳动关系；认真执行劳动安全保护规章等。

第三项是搞好职工职业培训教育。它包括抓好工人技术等级上岗培训；抓好干部培训学习；按新闻出版署要求，认真开展对出版物发行人员上岗准入的培训与考核。

还有按有关规定做好对离退休人员的管理，等等。

总之，人事教育处工作头绪多，事情杂，接触面广，矛盾集中，要搞好今后工作，必须进一步加强学习，努力适应工作需要，团结周转的同事，和大家一道发挥整体优势，创造一个良好工作氛围。

在工作中摆正位置踩好点，做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。

各位领导、同志们，竞争上岗，有上有下，如果这次竞争上了，肩上的担子只会更重，面临着一系列改革方案出台，新老政策交替，我将不辱使命，不负重任，尽职尽责搞好新的工作。竞争不上，不管在哪个岗位，我都将一如既往，勤奋学习，兢兢业业做好本职工作

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找