# 保安辞职报告申请范文50字 保安队长辞职报告范文

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-02

*在我们的日常生活和工作中，报道已不再稀罕。写报告要注意报告的基本要素。你知道怎么写报告吗？以下是小编为大家收集的保安辞职报告申请范文50字，仅供参考，大家一起来看看吧。保安辞职报告申请范文50字一尊敬的领导：您好!我是安管办的保安。我今天正...*

在我们的日常生活和工作中，报道已不再稀罕。写报告要注意报告的基本要素。你知道怎么写报告吗？以下是小编为大家收集的保安辞职报告申请范文50字，仅供参考，大家一起来看看吧。

**保安辞职报告申请范文50字一**

尊敬的领导：

您好!我是安管办的保安。我今天正式递交辞职报告。

我自20xx年7月23日进入xxx股份有限公司，20xx年8月4日调入到筹备组，到现在已经有三年了，在这里我真正真正成为一员专业的保安，学到了很多外面小公司学不到的专业安保工作，很感谢公司给我这样子的机会。

今天我选择离开纯属个人原因(我要到另外一个城市，因为我爱人在那)，不是因为承受能力不行，也不是工资待遇问题。希望领导能够体谅我的苦衷。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司最近的安防任务艰巨，上上下下都崩紧了神经。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的人员调配紧张，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**保安辞职报告申请范文50字二**

尊敬的公司领导：

感谢领导对我的信任，给我机会来公司工作。其间我认识了不少朋友，学到不少新的知识，也有过很多愉快的时间，但是我因学习上课的需要，特辞去现在的保安工作，望公司领导能够谅解，如果您发现以往的工作有什么问题，请与我联系，手机不变。并希望能保持联络，

希望公司领导能理解，并批准我的辞职请求

祝公司前程似锦，生蒸蒸日上。

辞职人：

20xx年xx月xx日

**保安辞职报告申请范文50字三**

尊敬企业领导：

你好!我是保安处的xx，很遗憾我不得不做出艰难的辞职决定，我的辞职报告如下：

感谢领导对我信任，给我保安岗位这个工作。在保安处的三年间我认识了不少朋友，学到不少新知识，也有过很多愉快时间，但是我因学习上课需应，特辞去现在保安工作，望企业领导能够谅解，如果您发现以往工作有什么问题，请与我联系。

希望企业领导能理解，并批准我辞职请求。

祝企业前程似锦，生蒸蒸日上。

辞职人：

20xx年xx月xx日

**保安辞职报告申请范文50字四**

尊敬的队领导：

您们好！

我非常遗憾在这个时候向学校提出辞职。来到学校转眼快一年了，正是在这里我开始了我新的旅途。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。学校平等待人和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉。在这里我能开心的工作，开心的学习，然而在工作中总是犯一些原则上的错误让自己彷徨。

记得一个朋友说过，工作上如果半年没有起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考，尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩。思考的结果让自己都感到惊讶，或许自己并不适合做保安这项工作吧。否定自己让自己很痛苦，然而人总要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的.念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。也只有经历了社会的风吹雨打才会懂得成长。或许这是对学校对我都是一种解脱吧！

在离开学校前的一段日子里，我一定会把好自己最后一班岗，做好属于自己的所有工作，尽力把工作做到平衡过度。

离开学校，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导对我的关心和教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿学校在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝保安队在今后的日子越来越好！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**保安辞职报告申请范文50字五**

尊敬的领导：

在今天，我正式向万象城物业部提出辞职。

保安队长在任何商场里都是一个较为特殊的位置，他的人选将直接关系到商场能否正常运作，自上任以来，诚惶诚恐，如履薄冰，不敢不尽心竭力。然工作非一腔热忱便能做好，事实证明，我是不称职的。

我自身有三大缺陷：

一、沟通协调能力弱。事是人做的，商场各部门任务不同，工作重心也就不同，甚至相矛盾，对防损部是天大的事，在其他部门看来可能就是鸡毛蒜皮般的小事，你说轻了听不进去，说重了是危言耸听，没事找事，其实说白了一部分是商场自身原因，一部分是部门本位思想作怪，那另一部分就是我的原因了，无法与人有效沟通、及时主动沟通，必然得不到理想的结果。

二、应变能力弱。我做事一板一眼，较为程式化，遇事应变不足，这样看来对人员管理显呆板，对事显教条，尤其对于突发事件的处置明显缺乏有效手段，这对于一个保安队长而言是相当致命的。

三、脾气不好。所谓的脾气不好是指无法有效克制自己的情绪，不管诱因如何，喜怒哀乐挂在脸上是职场大忌，下级见了觉喜怒无常，同事见了觉猖狂，上级见了觉欠稳重。所谓率性而为，不过是较为理想中的情况罢了。脾气不好就要得罪人，得罪人了就做不成事，做不成事又要得罪人，到最后，商场为事埋单，我为人埋单，不合算，其实干工作不怕得罪人，就看值不值。

这三大缺陷直接导致了我的发展乏力。其实我很早就意识到了，进xx前就在改，但并无多大变化。曾国藩初入仕刚方有余而不得志，后闭门苦思，终大彻大悟，“大柔非柔，至刚无刚”，功成名就，我想学他，但学不来，可能以后会，可能时间会长些，但在此过程中由于我的原因造成的错误由商场埋单，不合适，不合适就下岗，对我很适用。

对于商场我无意评说，能走到今天，感谢周总、刘总、王总及各位领导的提携之恩。你自己的窝，金窝也好，草窝也罢，终究是你的窝，有什么好说的呢？是金窝就努力把它搞成钻石窝，是草窝就把它努力搞成金窝，可能时间会漫长些，可能过程会痛苦些，比如人来人往，人走人留。

其实员工是现在最让我困惑的，该如何管理？人性化管理？人情化管理？抑或是军事化管理？人生百态，形形色色，做管理不可能面面俱到，那你把他们是当成集体对待还是应当当成个体对待？当集体对待，无疑偏重集体而轻视个人，压抑了他们的个性，但是不尊重个体又何来的集体？在一个很现实的环境中如何把他们溶为一体？我一直在思考，一直在探索，但终未成功。譬如你对他千般好也是应该，一件事不如他意便视为死敌，这令我很伤心，这种伤心让我感到很失败，你把心掏出来送给他，他接过来不屑的丢到一边，再踏上一脚，什么感觉？就是这样。晁盖打曾头市，提刀上马，捉对厮杀，林冲劝道：天王山寨之主，怎可轻动？晁盖说：我不向前，谁肯用力？一句“我不向前，谁肯用力”道出多少无奈！

员工是很实际的，他想生活条件好些，他想工作愉快些，他想有更好的发展，这很正常，他们的智慧和力量是无穷的，以前意见箱里是满的，现在空了，看不到了，管理层上下脱节，高层与基层又联系不上，纯粹是赤裸裸的雇佣关系，拿多少钱，干多少活，仅此而已。

凡此种种，我已力不从心，颇有油尽灯枯之感，与其在此苦挨，不如及早放手，或有才俊之士上位，免得继续在此误人误己，贻笑大方。

创河南名店，树行业先锋！

祝愿xx百货兴旺发达！

祝愿各位领导、各位同仁身体健康

辞职人：xxx

20xx年7月8日

以上就是网小编为大家讲解的保安辞职报告申请范文的相关内容了，大家可以看到还是非常实用的。如果大家想要了解更多更实用的相关资讯，请持续关注本网站。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找