# 2024年人职申请书(6篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-07-10

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。人职申请书篇一本文是关于人事申请书范文3篇，...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**人职申请书篇一**

本文是关于人事申请书范文3篇，仅供参考，希望对您有所帮助。

尊敬的领导：

我于200x年7月9日入职，来公司两年了，为自已敲打这一封沉重的辞职信，感触万分。

首先，非常感谢经理对我的信任和教诲，让我在人力资源助理职位上具体接触了薪酬设计及计算、人员的招聘和配置、社会保险的办理、员工劳动合同的签订;同时，兼任经理助理职位让我能直接参与公司管理层会议，记录会议纪要让自已学会了如何把握重要的信息。

其次，我离职的主要原因是：发觉自己越来越不适应目前的工作环境，自已对目前的工作已熟练掌握，没有更好的学习动力和晋升空间。

同时，我知道自已在担任公司职位时，有很多不足之处，例如，在招聘公司人员时，也会招聘不到合适的人选;在举办公司年会时，也会有很多考虑不周的地方，在此很感谢领导的谅解和包容。

这是我人生从业的第一家公司，我希望自己能继续跟公司一起共成长。但由于我个人原因，我希望在合同到期后不再续签，特提出离职申请，希望得到领导的批准，深表感谢。

此致

敬礼!

申请人：xx

xx年6月30日

作为公司人力资源部的一员，你知道怎么写辞职申请书么?下面为你精心编辑整理了一篇人事经理辞职申请书，希望对你有所帮助!

xx资源有限公司：

首先感谢xx对我的付出与关怀，更加感谢公司的相关负责领导能抽时间来看我的辞职报告并对此作出严肃的处理，本人自来到xx人力资源有限公司工作已7个月有余，这段时间本人在贵公司学习到很多的东西，也明白了人生很多道理，在面对各种问题怎么去处理，我觉得学到最多的是怎样让我自己去适应社会发展，还有就是来自内心习惯性的从容、淡定、忍耐，感谢xx公司这些日子对我的栽培和锻炼，但本人因某些原因不得不和xxxx说出再见;

“本人为家中独子，故家里人丁稀缺，近来本人家母身体略有不适，家父整日忙于家中生意，发肤尽显疲惫，故本人甚是担扰父亲身体，经家中商讨和自己内心决定，故辞去现文印一职，回家帮助父亲分担压力以维持家中生意.望公司谅解，感激不尽，如有来世，定当再继前缘”!

此致

敬礼

申请人：xx

xx年6月18日

人力资源部经理：

您好!我是招聘专员xxx，在公司工作三年，现提出辞职申请，辞职报告已经递交。为了部门更好找到相关工作交接人员，现把我的岗位职责说明如下;

招聘专员主要负责通过各种渠道(比如媒体、网络)发布和管理招聘信息，并进行正式招聘前测试、简历甄别、组织招聘、员工人事手续办理、员工档案管理及更新等与招聘相关的工作。人力资源、劳动经济、心理学、管理学等相关专业大学专科以上学历，有人力资源相关认证，熟悉人力资源管理各项事务的操作流程的人士即可以应聘此职位，未来发展趋势将成为人力资源经理或招聘经理。由于各种个人原因，再加上自已的职业规划与现在的情况相差很大，我的理想是能够成为招聘经理，可是不管我怎么努力，都难以实现，既然这样，我想辞职可能是最好的决定。我希望能够在6月20日之前办理完辞职手续，希望经理能够安排相关的人员跟我交接工作，我将十分感谢。

此致

敬礼

申请人：

日期：

范文二：

尊敬的网站管理员：

您好!我是版块的版主xxx，由于近期没有时间上网，不能做好版主管理工作，因此向管理员申请辞去版主职务。所以，为了让论坛的活动版块更活跃、更好的发展，我决定辞职，让更多有识之士来代替我的位置，真的很抱歉，谢谢大家对我以前工作的支持。现在论坛有的会员活跃度也很高，参与各种活动都很积极，因此选择新版主不难。论坛的发展离不开版主与网友们的共同努力，版主是辛苦的，他们没有任何报酬和奖励，只是为了和大家共建一个公平的、纯洁的交流平台，也只有版主的辛苦努力才能维护好一个版块的生存与发展，所以请各位管理员、各位网友尽量多多理解和支持各位版主的工作，因为我们都喜欢这个论坛，希望这个论坛越办越好。

以后我有时间也会经常回来看看大家，希望我的离开不要对论坛造成太多的影响。

此致

敬礼

申请人：

日期：

**人职申请书篇二**

人事代理申请书

尊敬的院长：

您好！我是xxx，特在此郑重提出人事代理申请。

我生于198x年x月，现年xx岁，护师，本科在读。自xx年起来到xx省医院普外科从事护理工作，分管病房危重病人的护理，配合picc导管穿刺工作。本人热爱护理事业，工作期间，认真钻研岗位工作技能，努力学习，工作中勤勤恳恳，我的工作成绩得到了同事、科室领导及护理部领导的一致肯定。2xx年x月在院“一针见血”操作竞赛中荣获鼓励奖；xx年x月荣获夜班岗位勤勉奖；荣获xx年第一期护理之星荣誉称号；同年x月在省直机关首届护理技能比武中荣获优秀奖。积极参加院里举办的各项活动，积极参加无偿献血活动。

由于父亲早逝，母亲一人辛苦供养我和弟弟完成大学学业，弟弟大学贷款仍未还，本来身体就不好的母亲现在跟随我来到xx，执意坚持打零工，家境贫寒，作为长女，我心有余而力不足。希望可以通过人事代理为家庭缓解经济负担。

恳请领导能批准我的申请！在以后的工作中我会更加严格要求自己，积极进取，不断创新，以回报领导对我的厚爱！

此致 敬礼

普外一：xx

xx年xx月xx日

**人职申请书篇三**

人事调动申请书

【篇1】

尊敬的领导

我于xx年来到xxx工作，因本人工作的xxx离家较远、丈夫经常出差等原因，导致小孩年幼无法照顾特向领导提出申请，将本人调到离家较近的xxx工作。

xx年我与在xx上班的爱人结婚。xx年我们在xx西路北坛花园小区购置了房屋。我的父母在 xx居住，爱人的父母在xx居住，均因年事已高，不能来此与我们一起居住，不能给我们提供任何帮助。我们的儿子今年1岁，因为丈夫从事跑外工作，无暇顾及家庭，教养儿子，以及家务劳动，都由我独自承担。因我们家至xxx较远，路上需要两个小时，长期以来，我一直在单位与家庭间奔波，疲倦之极，实在难以支撑。给我的生活来了诸多困难，也影响了我的工作。为解决家庭实际困难，免除后顾之忧，更好的投身工作，我希望就近调入社区工作。

请领导批准。

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

【篇2】

尊敬的公司领导：

您好!首先感谢您多年来对我的关心和照顾，同时感谢领导在百忙中审阅我的申请报告!

我于xx年6月到公司工作，至今将近10年。自参加工作以来，在领导的关怀下我非常热爱本职工作，并先后在隧道所、设计院多个岗位工作，在这期间我服从领导和组织安排，工作中兢兢业业、尽职尽责，一心一意扑在工作上;工作和生活中与同事和睦相处，并且积极参加各类集体活动，为公司的发展贡献了自己的一份力量。同时，也非常感谢公司给我提供的机会与平台，将我从一个初出茅庐的新人培养成一名工程师。非常感谢各位领导在此期间对我工作、学习和生活上的支持与关怀。

然而，随着年龄的增大，及精神长期高度紧张的工作，最近我感觉到自己的身心状况不适合目前的工作，想换一下工作环境。我也很清楚这时候公司正值用人之际，很多设计项目正一步步逐渐推进。也正是考虑到公司今后在这些项目安排的合理性，本着对公司对自己负责的态度，提出此申请。

恳请领导考虑到我的实际情况，同意从公司调出。谢谢!

如若领导批准我的申请，我一定会做好工作的交接，尽力让项目做到平衡过渡。为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复并尽力配合。

不管我身在何处，永远不忘公司对我的培养之恩，不忘公司领导对我的栽培之情，将来若有机会报答，定尽全力。

再一次真诚地感谢您及公司全体同事对我的关爱与信任!谢谢!

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

【篇3】

尊敬的各位领导、党委：

我叫xxx，女，汉族, xxxx年xx月xx日出生，江苏省苏州张家港市人，家住张家港市，现任江苏省南京女子监狱民警。

我本人于xxxx年从警校毕业通过公务员考试进入到南京女子监狱这个大家庭中来，并入xx年8月开始一直在南京女子监狱上班至今。我很喜欢女监这个团结向上的光荣集体，在南京女子监狱工作的这将近三年时间里，我努力把自己的工作做到最好，兢兢业业，吃苦耐劳，爱岗敬业，兢于奉献，用自己的血和汗让青春在基层监狱工作中闪光。我加入到监狱工作中来，正好赶上了监狱工作的春天，我严守“五条禁令”，积极参加女监、省局安排的各项工作，xx年代表南京女子监狱系统参加省局qc发布，并获得二等奖;xx年获得江苏省监狱系统优秀团员的称号;在监狱系统里获得优秀教员等称号……我在政治素质、思想道德素质、文化素质、业务素质、身体心理素质等方面都取得了突飞勐进的进步，立警为公、执法为民，为监狱工作做出了自己积极的贡献，无愧于我头上的警徽，无愧我入警时立下的誓言。感谢领导们对我的培养，感谢同事们对我的帮助!

为了我更好地投身到司法系统工作当中去，我申请调入张家港市司法局或苏州监狱，我会将我的激情和青春投入到工作当中去，为司法系统工作做出新的、更大的贡献，一切服从组织和领导的安排。望领导能够考虑我的请求。工作近三年多，长期独自一人在外租房屋居住，生活极其不便，又因母亲体弱多病，xx年1月动胆结石手术后患有肾炎，现在家休养不能劳作，父亲在外省打拼，家中无人照顾，随着二老年龄的增大，身体状况一年不如一年，家里的日常生活琐事较多，父母又力不从心，我作为独女，身在异地，难以尽孝，实在是放心不下，平时工作非常繁忙，因来回接近七个小时，每月只能回家一次。为了解决家庭实际困难，消除后顾之忧，使自己既能尽到儿女孝心，又能尽快找到心仪的他，又能全身心投入工作，故向组织提出申请调回家乡工作，恳切希望组织能考虑我的实际困难，批准为盼。恳请组织批准。如果因工作调动带来诸多不便，忘领导谅解，特此深表感谢!

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

**人职申请书篇四**

人事转正申请书

尊敬的人事部：

我于x年x月x日进入xx，根据x的需要，目前担任xxx一职，负责xx工作，人事转正申请书。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力;责任感强，确实完成领导交付的工作，和同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过培训学习，来提高自己的综合素质，目前正自学xx课程，计划报考xx，以期将来能学以致用，同xx共同发展、进步。

三个多月来，我在xx、xx和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从;

二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己;

三、

工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离;

四、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实等等。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步，转正申请书《人事转正申请书》。

根据xx规章制度，即可被录用成为xx正式员工。因此，我特向xx申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，并根据xx的薪金福利情况，从2024年10月起，转正工资调整为xxxx元/月。

来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了xx的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，xx的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。

此致

敬礼

申请人：xxx

x年x月x日

敬的公司领导：

我于2024年仲春十八日进进公司，根据公司的需要，目前担任文员一职，负责办公室内勤治理工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力;责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部分负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用放工时间通过培训学习，来进步自己的综合素质，目前正在电大就读专科，以期将来能学以致用，同公司共同发展、进步。

两个多月来，我在王总、公司领导和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从;

二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己;

三、工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的间隔;

四、业务知识方面特别是相关法律法规把握的还不够扎实等等。

在今后的工作计划和学习计划中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。

根据公司规章制度，试用职员在试用期满两个月合格后，即可被录用成为公司正式员工。因此，我特向公司申请：希看能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我定期转为正式员工，并根据公司的薪金福利情况，从2024年5月起，转正工资调整为1800元/月。

来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与进步，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的美好明天要靠大家的努力往创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希看上级领导批准转正。

此致

**人职申请书篇五**

入职一个月以来，我深刻地体会到人事工作看似简单，实质上是入门容易，做好很难，而且需要多方面的知识，应对随时会有的问题，做人事工作需要极大地耐心和细心，还有极强的应变能力，因为不知道下一秒有什么样的问题出现。

我在工作中

总结

了一套自己的工作方法，遇到问题，我可以解决的，马上解决；不能解决的，认真记录问题，再查询解决的方法。这样形成问题汇总，对以后工作不无裨益。

每天的事情很多，难免会忘记这个事情没做，那个事情没做，所以我把工作记录下来，待办事项和已经解决的定期整理，这样把出错的几率降到最小。

入职一个月以来，我对人事工作有了比较全面的了解，将个人总结如下：

1、人事工作入门简单，做好很难。每天的大事小情很多，要处理的事情很多，每个人都可以去处理，但是方式方法，事情轻重缓急，所得到的处理结果就大不相同。故此做人事工作需要耐心，细心，恒心。

2、个人工作方法的总结。每个人都有自己的一套思维方式。工作中也一样，总结出自己的工作方法，对自己的工作才是效率最好的。我相信好记性不如烂笔头，所以遇到问题就记录下来，再查询解决的办法，这样形成问题汇总，对以后的工作也大有益处。

3、事情很多，难免会忘记这个没做，那个没做，所以记录工作，定期整理待办事项和已办工作，可以把出错的几率降到最低。

通过这一段时间的锻炼，加上同事们对我的帮助，我在工作上有了很大的进步，我相信自己可以胜任工作，并做好工作，现申请转正，请领导考察。

纰漏

**人职申请书篇六**

★★

2024人事申请书

撰写辞职申请书的艺术

现在，你的工作可能令你觉得走进了死胡同，但是你不久就可能请现在的同事帮忙写推荐信，所以不要毁掉任何关系。当你准备离开的时候，使用以下的一些秘诀来写你的辞职申请书。

1.在辞职申请书的最开始告知你要走了。可以考虑用”我会在10月份某个你觉得方便的时候离开。”开门见山远甚于冗长的开场白，那会让人觉得你是在耍阴谋诡计。让公司决定你的离开日期，不要因为是辞掉旧工作，就觉得早走几天对未来无关紧要，这会成为你履历中最新的一处亮点。2.告诉他们你为什么要走。母亲说，”永远不要说谎，”但是她也说过，永远不要伤害别人的感情。在这种情况下，消极的情绪还是留给自己。可以说得含糊些，”我打算追求其他方面的爱好。”如果你坚持要公开抱怨，最好面对面，而不要写在信上。白纸黑所具有的杀伤力可以让死人醒过来。3.对过去接受的培训、取得的经验或者建立的关系向公司表示感谢。即便你真的生气或者不高兴，找些好的方面说。我认识的一个人在他的辞职申请书中说，他以前工作的公司有真正的好地毯，谁知道是真是假。4.保持联络管道。你最不希望看到的是在新公司从前的不愉快再次发生，但是要知道，新公司不断在失败，风险项目常常不了了之，你可以面临几百种方式眼睁睁瞧着自己的新机会成为泡影。所以信中用最后几行保持联络渠道。可以这么写，”我希望我们能再有共事的机会。”希望不会是这样。但是你没有必要埋葬你的机会。

如果你让你现在的工作一直不熄火，你的事业就不会以失败告终。

1 / 8

★★

辞职申请书家公司的聘请，从事个人偏爱的市场策划工作。因此，我提出辞去在××公司人事部秘书的职务。xx年7月18号将是我最后的工作日。我愿借此机会感谢您为我提供了在××公司工作的机会，我非常珍惜这欠宝贵的工作经验。多谢!祝××公司的业务蒸蒸日上，祝我的同事们取得更大的成功!此致

敬礼!申请人：

申请日期：

公司人事助理辞职申请书2024人事申请书 | 公司人事助理辞职申请书

尊敬的领导：

您好!首先，非常感谢您这\*年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得在xxx工作是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来领导对我的关心和教导让我感激不尽。在xx公司工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事人事助理这份工作时心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后离开学生会，以便完成工作交接。

2 / 8

★★

我很遗憾不能为xxx辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿xxx的业绩一路飙升!致

礼!辞职人：

公司人事助理辞职申请书封沉重的辞职信，感触万分。

首先，非常感谢经理对我的信任和教诲，让我在人力资源助理职位上具体接触了薪酬设计及计算、人员的招聘和配置、社会保险的办理、员工劳动合同的签订;同时，兼任经理助理职位让我能直接参与公司管理层会议，记录会议纪要让自已学会了如何把握重要的信息。

其次，我离职的主要原因是：发觉自己越来越不适应目前的工作环境，自已对目前的工作已熟练掌握，没有更好的学习动力和晋升空间。

同时，我知道自已在担任公司职位时，有很多不足之处，例如，在招聘公司人员时，也会招聘不到合适的人选;在举办公司年会时，也会有很多考虑不周的地方，在此很感谢领导的谅解和包容。

\*\*是我人生从业的第一家公司，我希望自己能继续跟公司一起共成长。但由于我个人原因，我希望在合同到期后不再续签，特提出离职申请，希望得到领导的批准，深表感谢。

最后，祝愿\*\*鸿运年年!申请人：

日期：

人事部经理优秀辞职申请书2024人事申请书 |

3 / 8

★★

尊敬的领导：

我是xx年11月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。

我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢!人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在xx年年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施。xx年要把职级推进到burg，vanguard，4 / 8

★★

泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。xx年年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在xx年-xx年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

5 / 8

★★

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

6 / 8

★★

此致

敬礼

申请人：xxx 日期

最新人事助理辞职申请书2024人事申请书 | 人力资源部经理：

您好!我是招聘专员xxx，在公司工作三年，现提出辞职申请，辞职报告已经递交。为了部门更好找到相关工作交接人员，现把我的岗位职责说明如下;招聘专员主要负责通过各种渠道(比如媒体、网络)发布和管理招聘信息，并进行正式招聘前测试、简历甄别、组织招聘、员工人事手续办理、员工档案管理及更新等与招聘相关的工作。人力资源、劳动经济、心理学、管理学等相关专业大学专科以上学历，有人力资源相关认证，熟悉人力资源管理各项事务的操作流程的人士即可以应聘此职位，未来发展趋势将成为人力资源经理或招聘经理。由于各种个人原因，再加上自已的职业规划与现在的情况相差很大，我的理想是能够成为招聘经理，可是不管我怎么努力，都难以实现，既然这样，我想辞职可能是最好的决定。我希望能够在6月20日之前办理完辞职手续，希望经理能够安排相关的人员跟我交接工作，我将十分感谢。

此致

敬礼

申请人：

7 / 8

★★

日期：

尊敬的网站管理员：

您好!我是版块的版主xxx，由于近期没有时间上网，不能做好版主管理工作，因此向管理员申请辞去版主职务。所以，为了让论坛的活动版块更活跃、更好的发展，我决定辞职，让更多有识之士来代替我的位置，真的很抱歉，谢谢大家对我以前工作的支持。现在论坛有的会员活跃度也很高，参与各种活动都很积极，因此选择新版主不难。论坛的发展离不开版主与网友们的共同努力，版主是辛苦的，他们没有任何报酬和奖励，只是为了和大家共建一个公平的、纯洁的交流平台，也只有版主的辛苦努力才能维护好一个版块的生存与发展，所以请各位管理员、各位网友尽量多多理解和支持各位版主的工作，因为我们都喜欢这个论坛，希望这个论坛越办越好。

以后我有时间也会经常回来看看大家，希望我的离开不要对论坛造成太多的影响。

此致

敬礼

申请人：

日期：

8 / 8

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找