# 厂长、经理工作责任制度

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-08-02

*□ 职务?　　1.认真执行国家的方针、政策、法令、上级主管机关的指示和职工代表大会的决议。?　　2.领导编制工厂的长远发展规划，审定年度生产经营综合计划，提出各个时期工厂的奋斗目标和中心工作及重大措施方案，使企业不断增强活力，开拓前进。...*

　　□ 职务?

　　1.认真执行国家的方针、政策、法令、上级主管机关的指示和职工代表大会的决议。?

　　2.领导编制工厂的长远发展规划，审定年度生产经营综合计划，提出各个时期工厂的奋斗目标和中心工作及重大措施方案，使企业不断增强活力，开拓前进。?

　　3.加强生产经营管理，不断提高企业管理素质，确保全面完成任期责任目标和年度方针目标，不断提高企业经济效益。?

　　4.领导全厂进行技术革新，搞好企业的挖潜、革新、改造和新品开发，不断提高企业的技术素质，努力赶超国内外先进水平。?

　　5.实行全面质量管理，坚持\"质量第一\"，\"用户至上\"的方针，确保产品质量稳定提高，满足用户需求，不断争创名牌，积极扩大产品出口。?

　　6.切实做好环境保护和劳动保护工作，不断改善劳动条件，保证安全文明生产。?

　　7.加强职工文化技术教育，促进知识更新，不断提高工厂人才素质。?

　　8.坚持\"用人唯贤\"的方针，正确贯彻执行国家的干部政策，正确使用选拔和培养干部。?

　　9.贯彻\"各尽所能，按劳分配\"的原则，正确地处理国家、集体及职工三者利益关系，使职工收入逐年增长，集体福利条件不断改善。?

　　10.负责搞好与厂职代会的关系，充分发挥副厂长、\"三总师\"各级组织各个部门的积极作用。

　　11.定期向职工代表大会报告工作，征求意见，自觉接受监督。?

　　12.主持行政全面工作，开好厂长办公会、厂务会、工厂管理委员会，使生产行政各项重大问题得以及时研究处理。?

　　13.保证国家财产和集体财产不受侵犯。?

　　14.坚持\"一支笔\"批钱的原则，按财务制度规定，负责审批工厂费用开支。?

　　□ 职权

　　1.对工厂整个生产经营工作有决策指挥权，对紧急重大问题，有临机处置权。?

　　2.有对厂级副职人选的提名报审和中层行政干部的任免权。?

　　3.按国家和企业规定，有权对职工进行奖惩。?

　　4.有权拒绝任何组织和个人对企业人、财、物的不合理摊派。?

　　5.在规定的范围内，有权自主使用企业的各种资金、人员和物资。?

　　6.有权签发厂内有关行政文件和工作报告，签订各种技术经济合同或协议。?

　　7.根据上级和职代会有关精神，有权修订工厂规章制度，调整行政组织，制订具体政策。? 8.有权合理使用按规定提取的厂长基金。?

　　□ 职责?

　　1.对违背国家的方针、政策、法令、规定以及职代会决议负责。?

　　2.对由于决策失误，领导不力，造成完不成生产和技改计划或经济效益下降负责。?

　　3.对未能达到任期目标和年度方针目标负责。?

　　4.对发生厂内重大质量事故和出厂产品质量不合格，严重损坏工厂信誉负责。?

　　5.对工厂发生重大的设备、人身、火灾、交通事故和严重环境污染及重大失、泄密事件负责。

　　6.对领导班子不团结，工作不深入，作风不正派，造成工厂纪律松弛，管理混乱，厂风不正负责。

　　7.对事前未作充分调查和可行性分析而草率签署技术经济合同或协议，给工厂造成重大经济损失负责。?

　　8.对职工收入水平下降负责。?

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找