# 护士长工作计划

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-08-07

*工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文,也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划，用到工作计划这种公文。下面是小编收集整理的护士长工作计划范文，欢迎借鉴参考。 ...*

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文,也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划，用到工作计划这种公文。下面是小编收集整理的护士长工作计划范文，欢迎借鉴参考。

一、加强培训，落实ICU各项规章制度

201x年已完善ICU各项规章制度，包括岗位职责、工作制度、操作流程、护理常规、应急预案等。201x年将继续加强对这些规章制度的学习，通过考试、不定期抽查的方式，督促检查执行情况，每月进行考核一次，并有奖励措施。

二、开展优质护理服务，从细微处做起，将人性化护理落实到护理工作的各个环节。

1、优化排班，在现有条件下，合理进行人力资源配置。根据护理部下发的相关文件组织护士进行优质化护理相关内容的培训。

2、注重细节，ICU收治的病人均是急危重症病人，对护理工作的要求极高，治疗、护理缺一不可，由于封闭的环境和疾病的痛苦生活护理、心理护理显得尤为重要，小到为病人修剪指甲、外出检查为病人做好眼部遮盖、一句温暖的问候等，在细节中体现优质护理服务的质量。

三、成立质控监管梯队，努力提高临床护理质量实行护士长--质控小组长--质控护士监管梯队

1、加大护理质量监管力度，分级进行检查，充分发挥质控护士，各组长监管作用，提高临床护理质量。

2、专人检查护理文书书写质量。由各组组长负责当班护理文书书写质量的检查工作，责令书写不规范的护士及时更改，护士长不定期抽查。

四、采取多渠道提高护理队伍的整体素质

1、加强护士在职教育。鼓励科内护士参加各种学历教育，积极参加护理部组织的业务学习，护理培训。科室认真落实护理查房，业务学习。组织护士学习新理论、新技术及实用性知识。

2、落实护士分层培训计划积极落实护士分层培训计划，对工作2年以下的新护士主要进行护理基础知识、基础技能的培训;对工作2-3年的低年资护士主要进行专科知识、专科技能的培训;对工作4年以上的护士进行护理管理知识、突发事件的应对及处理、危重病和疑难病症护理等方面的培训。由高年资护士一对一带教低年资护士，在临床实践中教学。

3、加强新进及轮转护士的管理。加强护理文件书写、抢救仪器的使用等培训，根据科室的培训计划认真执行，帮助尽快胜任ICU的护理工作，确保医疗护理安全。

4、科室开展ICU在职护理人员专科培训计划由护士长及去省级进修的骨干护士对ICU所有护理人员进行专科培训及考核。

5、鼓励护士积极参加院护理部组织的各项活动，如参加护理部组织的5.12护士节相关活动等。

五、强化护理安全意识，加强全员安全教育。

1、强化ICU护士的慎独精神，强调用药安全，注意冷藏药物的使用及三查七对，试行护士长不定时进行跟班，利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核常见药或新药用药知识一次。

2、严防计划外拔管，对有引流管、气管插管的患者加强看护，必要时在征得病人家属签字同意后使用约束带进行约束，及时悬挂各种警示标示(如防管路滑脱、防压疮、防渗出等)，避免不良事件发生，提高全员护理安全防范意识。

3、各种抢救器材保持清洁、性能良好;急救药品符合规定，用后及时补充无菌物品标识清晰，保存符合要求，确保在有效期内。

4、对于所发生的护理差错及不良事件，按情节轻重对当事人给予批评、罚款，科室及时组织讨论，提出处理意见、必要的防范整改措施，并上报护理部。每月质控小组会分析点评当月全院及科内的护理安全隐患，提出防范措施。

5、继续加强护理文书的书写、培训、检查工作，进一步完善护理记录单的内容，确保护士及时、准确、客观、真实、完整地完成护理记录，保证医疗护理安全。

六、积极响应护理部号召，学习制定科室常见病的中医护理计划，提高中医护理操作能力，积极在护理实践中应用。

按病种制定科室常见病的危重病人护理计划，体现中医护理内容。科室新进护理人员继续参加护理部组织的中医护理业务学习，其他人员按科内制定的中医护理业务学习计划参加执行。对于科内制定的两项中医操作做到人人熟练掌握，常见病的中医护理内容人人熟记并能在日常护理工作中得到应用。

七、加强院感与消毒隔离工作

按照医院ICU感染控制标准，做好科室的医院感染防护及管理工作，规范呼吸机相关性肺炎、留置导尿管相关尿路感染、中心静脉导管相关感染的预防及控制措施。指定专人进行负责，每周在护理质控小组会议上将科室存在的问题进行反馈，并监督消毒隔离的执行情况。每季度组织全科护士进行院感知识学习，所有人员严格执行消毒隔离制度和无菌技术原则，一次性医用品按规定定时更换，医疗废物按院感要求分类放置，严防各种医疗废物外流。对保洁人员进行一般消毒工作的培训，控制院内感染的发生。

八、以病人为中心，工作中方便病人，提高护士工作积极性。

1、针对ICU无陪护、探视时间短等特点，要求护士每日主动与家属联系，必要时替家属取药，尽力解决家属的实际困难。

2、继续开展选评ICU护士形象大使活动，根据平时的理论操作得分、值班医生和护士的综合评价、护士长考评及日常病人家属满意度的调查，评出1名护士形象大使，给予奖励和表彰，提高护士工作积极性。

我所担当护士长工作已有三年的时候，这三年中深知办理好一个团队所必要的精神和耐力，经过议定竭力也培养出了一批优秀的护士，看着她们年末的评级我内心深感安慰。赐顾帮衬护士工作算是病院工作的重中之重了，辞旧迎新，我为本身做出了护士长年度工作筹划。

1、加强护士在职教诲，进步赐顾帮衬护士人员的综合本质

(一)按护士典范化培训及护士在职连续教诲履行方案抓好护士的三基及特长技巧练习与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的进修意识，赐顾帮衬护士部工作筹划上半年以强化根本赐顾帮衬护士知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强特长技巧的培训：各科订定出周期内特长表面与技巧的培训与考核筹划，每一年构造测验、考核23次，表面测验要有试卷并由护士长构造进行闭卷测验，要求讲究实效，不流于式样，为培养特长护士打下结壮的根本。

3、根本技巧考核：属于典范化培训东西的护士，在年内16项根本技巧必须扫数达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士个人做作筹划安排操纵测验一次，表面测验二次。

4、强化相干知识的进修把握，构造进行一次规章轨制的实际考核，表面测验与临床利用相联合，查抄遵章守规的履行环境。

(二)增强人文知识的进修，进步护士的集体素养

1、构造进修病院办事礼仪文化，强化护士的当代赐顾帮衬护士文化意识，先在护士长层次内进行评论辩论，达成共识后在全院范畴内展开提拔素赡养动，订定练习方案及详细的履行筹划。

安排全院性的讲座和篡夺派出去、请进来的方法进修护士交际礼仪及职业办事礼仪。展开护士礼仪比赛活动，利用5.12护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，构造寓教寓乐的节日晚会。

(三)更新专业表面知识，进步特长赐顾帮衬护士技巧程度。跟着赐顾帮衬护士程度与医疗技巧成长不均衡的近况，各科室护士长构造进修特长知识，如遇展开新技巧项目及特别疑问病种，可经过议定请大夫讲课、检索文献资料、赐顾帮衬护士部构造赐顾帮衬护士查房及赐顾帮衬护士会诊评论辩论等式样更新知识和技巧。同时，有筹划的选送部分护士外出进修、进修，进步学术程度。

2、加强赐顾帮衬护士办理，进步护士长办理程度

(一)年初进行一期院内护士长办理进修班，紧张是更新办理理念、办理技巧及赐顾帮衬护士办事中人文精神的培养，当今社会人群对赐顾帮衬护士的办事需求,新的一年赐顾帮衬护士工作展望以及护士长感情雷同交换等.

(二)加强护士长目标办理考核,月考评与年末考评相联合,科室赐顾帮衬护士质量与护士长考评挂钩等办理指标。

(三)增进护士长间及科室间的进修交换，每季构造赐顾帮衬护士质量交织大查抄，并召开护士长工作经验交换会，鉴戒进步赐顾帮衬护士办理程度。

3、加强赐顾帮衬护士质量进程把握，确保卫理工作安定、有效

(一)连续履行赐顾帮衬护士质量二级办理系统，特别是需开辟进步护士长发觉题目，办理题目的本领，同时又要阐扬科室质控小组的质管效用，明了各自的质控点，加强全员参加质量办理的意识，进步赐顾帮衬护士质量。

(二)建立查抄、考评、反馈轨制，建立可追溯机制，赐顾帮衬护士部人员凡是深切各科室查抄、鞭策、考评。考评方法以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医买卖见，发觉赐顾帮衬护士工作中的题目，发起整改办法。

(三)进一步典范赐顾帮衬护士文书誊写，从细节上抓起，加强对每份赐顾帮衬护士文书采纳质控员护士长赐顾帮衬护士部的三级考评轨制，按期进行赐顾帮衬护士记录缺点分析与改革，增加出院病历的缺点扣分权重，强调同等格的赐顾帮衬护士文书不归档。年末赐顾帮衬护士文书评比评出集体第1、2、三名。

(四)加强赐顾帮衬护士进程中的安定办理：

1、连续加强赐顾帮衬护士安定三级监控办理，科室和赐顾帮衬护士部每个月进行赐顾帮衬护士安定隐患查摆及做好赐顾帮衬护士过错缺点、赐顾帮衬护士投诉的归因分析，多从本身及科室的角度进行分析，分析产生的因为，应汲取的教训，发起防备与改革办法。对一样题目反复呈现的科室及个人，究查护士长办理及个人的有关责任。

2、严厉履行查对轨制，强调二次查对的履行到位，加强对护生的办理，明了带教教授的安定办理责任，杜绝紧张过错及变乱的产生。

3、强化护士长对科室硬件办法的老例查抄意识，平常加强对机能及安定性的查抄，及时发觉题目及时补缀，保存配置的完好。

4、强化亲情办事，进步办事质量

(一)在培养护士平常礼仪的根本上，进一步典范赐顾帮衬护士操纵用语，护患雷同技巧。培养护士建立精良的职业形象。

(二)珍视汇集赐顾帮衬护士办事需求信息，赐顾帮衬护士部经过议定明白解回访卡定见、与门诊和入院病人的交谈，发放如意度查看表等，获得病人的需求及反馈信息，及时的发起改革办法，同时对护士工作赐与鼓励，变动她们的工作自动性。

5、做好传授、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士当真练习生的带教工作，按期召开评学评教会，听取带教教师及练习生的定见。

(二)、各科护士长为总带教教授，珍视带教工作，凡是查抄带教教授的带教立场、责任心及交易程度，安排小讲课，明白练习筹划的结束环境，做好出科表面及操纵测验。

(三)、赐顾帮衬护士部做好练习生的岗前培训工作，不按期下科室查抄带教质量，每届练习生练习结束前，构造进行一次优秀带教教授评比活动。

(四)、加强科研意识，力图年内引进或展开新技巧项目1-2项。

(五)、筹划建造赐顾帮衬护士场地网，上传我院赐顾帮衬护士动态，及时传达赐顾帮衬护士进修资料，阐扬局域网的空间优势，充裕护士的进修糊口生涯.

以上便是我所摆列的护士长工作筹划，相信大家一路竭力，在20xx年中的工作中必定能获得好的成绩。

从我加入xx医院救死扶伤的护士，工作差不多快二年了。在院领导、科主任及护士长的正确领导下，坚持以病人为中心临床服务理念，发扬救死扶伤的精神，并认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，但是日益激烈的社会竟争也使我充分地认识到成为一名德智体全面护士的重要性。在踏实地学习与医疗护理工作中，获得广泛病员好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

一、积极主动认真的学习护士专业知识

工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听众指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

二、专业知识、工作能力方面

我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，医者父母心，我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

三、在生活方面

养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处;积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

今后的目标：

我决心进一步振奋精神，加强个人世界观的改造，努力克服自己存在的问题，做到:

(1)、扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

(2)、在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

(3)、以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

20\*\*年工作计划：

1、认真遵守医院和科室的相关规章制度，做到上班不迟到，不早退。

2、认真做好领导分配给我的工作和任务。

3、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。

4、加强跟主管医生，病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

5、加强专业知识学习，努力提高自己的专业技能，为患者提供更有效更优质的服务。

6、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

护士事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献!在即将迎来的20\*\*年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。在生活中我也会严格要求自己，我相信我能做到，请领导监督!

一.工作量统计(以下单位均为人次)备注:止于20xx年11月25日输液总数肌注皮试静注吸氧导尿灌肠洗胃吸痰抽血120出诊抢救死亡病历雾化吸入分诊测生命体征测指血糖

二.在公司成本风暴的影响下,科室内下功夫抓成本管理工作,尽量减少低值易耗品的领用.每个人都从节约一滴水.一度电.一张纸出发,人走灯灭电扇空调关.随手关门窗.防火防盗.

三.全体护理人员认真学习5.7振兴行动计划讲话内容,随着市医保制度的改革和公司对医院剥离分流步伐力度的加大,大家的危机意识大大增强,积极想法,节能降耗,改善服务态度,学习市医保相关知识，树立新形象，为科室为医院提高经济和社会效益.

四.在迎接五里店社区卫生服务中心的检查工作中，大家团结一心，作好各项资料的准备，如完成社区居民基本健康调查工作。刻苦练习操作技术。围绕检查工作，完成治疗室的搬迁改造工作。进一步规范输液操作规程、留察输液病人观察记录单的书写、各种消毒剂的使用和登记、医用垃圾的处理等等。积极学习五里店社区卫生服务中心的相关知识，并作好宣传工作。协助富强村社区卫生服务中心创建和工作的开展。积极作好检查团到来的迎接工作和被查工作。

五.科室下功夫抓服务质量、服务态度。大多数同志的服务意识，服务观念有所转变，主动服务台的意识也正在形成。大家尽量为病人着想，减轻病人的经济负担，减少病人来回跑路。开设绿色通道，重危病人先抢救，帮助其交费、拿药、护送检查、住院，后补办相关手续。对无家属或家属不在的病人倍加关心。但我科个别同志语言较生硬，说话不注意时间、地点、场景，解释工作不到位，专业知识缺乏，健康教育不到位，护理满意度调查研究情况不理想。服务的管理是目前和以后的工作重点，将进一步规范和督促大家的一些语言习惯，增强业务知识的学习，尽量使健康教育解释工作更科学。

六.科室学习班气氛浓厚。部分同志利用自己业余时间参加各种形式的学习，继续教育。科内也经常组织业务学习，内容主要有：基础的意识、瞳孔、生命体征的观察护理，各种常见危急症状、疾病的观察护理，常用仪器设备的使用，各项护理操作技术常规，各项规章制度，各班职责，分诊知识，医院感染管理知识，《护士站评比标准》，《重庆医院质量管理年实施细则》，社区卫生服务知识，护理文件书写等等。通过学习，使护理人员的基础理论水平有了一定提高，以便临床更好地观察、巡视病人，护理病人，并作好护病记录。通过对聘用护士的强化培训和带教，使其抢救技术和病历书写质量有所提高。

七.大家积极动脑子想办法，针对医院医疗质量管理年，准备各种资料，加强业务培训、操作练习。规范各种急救仪器设备、药品的管理、交接-班制度。使科内物资能随时应对各种危重病人和突发事件的发生。

20xx年在岁月的长河里它渐行渐远，我科护理工作基本上按计划顺利完成，面对20xx年充满了机遇与挑战。在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足，在管理意识上还要大胆、创新，持之以恒;服务方面进一步加强督促和管理，增强留察输液病人的观察巡视，不要只流于形式;在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠，消毒隔离制度执行不严，执行力不强。上述不足之处，我们将在今后的工作中加以整改和落实。通过大家的共同努力，力争来年门急诊护理工作上一个新台阶。

刚刚过去的一年，我们在\*委、\*\*\*人民政府的正确领导下，在\*\*卫生局的关心支持和大力帮助下，认真贯彻落实党的\*\*\*一系列会议精神，按照国家卫生工作的决策部署，紧紧围绕一个中心、二个力争、三个巩固、四个完善、五个提高的工作思路，以医疗质量万里行、优质护理服务示范工程、争先创优等活动为契机，立足实际，真抓实干，多措并举，稳步推进，全院呈现出团结进取安定有序，业务发展指标稳增，基础建设规范入轨，各界关系改善融洽，应急实战多获好评的良好局面。

全国卫生系统继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着一切以病人为中心，一切为病人的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20\*\*年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;

(2)护理操作时要求三查七对;

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了\*\*护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加\*\*宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、三八妇女节举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴\*\*)、二等奖(李\*\*、唐\*\*)、三等奖(周\*\*)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧;急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加\*\*地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

七、存在问题

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找