# 最新月度安全生产计划(三篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-08

*时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。月度安全生产计划篇一20xx年安全管理的指导思想是...*

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**月度安全生产计划篇一**

20xx年安全管理的指导思想是：牢固树立“科学发展，关爱生命，本质安全”的安全发展理念，坚决贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针；建立健全完全管理网络，不断完善安全管理规章制度，狠抓制度落实；加强组织领导，全面落实安全生产责任制；加大宣传教育力度，提高全员安全意识；强化安全检查，查纠各类安全违章违纪行为；加大隐患整治力度，完善安全设施；进一步加强各级人员培训，努力提高全员安全技能；积极抓好班组建设，推进安全质量标准化达标，最大限度地预防和减少安全事故发生，为公司各项工作稳步发展提供安全保障。

1、死亡、重伤0。

2、职业性疾病0。

3、千人负伤率≤2%。

4、隐患整改率100%（包括计划和实施）。

5、从业人员安全培训率达100%。

6、特种作业人员持证上岗率100%。

（一）健全安全管理的组织考核体系，完善安全管理网络，夯实基础工作。

1、各部门要成立以一把手为组长，主管副职为副组长，各班组长为成员的安全管理领导小组，全面负责本部门的安全管理工作，直接辐射到个人。

2、建立下级对上级负责的安全机制，上级抓下级的安全管理体系，形成一级抓一级，一级为一级负责的有效运行机制。

3、建立安全管理工作制度，明确分工，责任到人。

一是公司每季度召开一次安委会工作会议，由安委会主要领导向安委会汇报本季度安全管理工作，研究部署下一季度的安全管理工作任务；二是每月由主要领导主持召开安全例会，各部门及相关单位主管参加会议，对生产工作中存在的主要问题及原因，采取的具体措施等情况，研究解决存在的问题，安排下月工作；每旬由安全部（科）召开各级安全管理人员参加的汇报会。

4、不断加大安全经费投入，提高本质化安全水平。

完善安全基础设施建设，对安全消防设施、煤气管道、安全通道、转动部位安全防护、厂内道路、安全警示等重点部位进行完善。进一步完善监控检测安全报警系统，确保公司重点部位实施有效监控。

5、强化考核，落实责任。

公司继续重申，对安全管理工作实行一票否决，发生工亡和没有完成工作目标的责任单位的领导班子，当年内不得评先受奖，不得提职提薪，要经过次年度的工作考验合格后，方可晋升受奖。

（二）积极做好员工安全知识和技能培训工作，提高员工整体安全素质。

1、加强对新入公司员工的安全知识培训，从源头把好安全教育关。

一是严格执行公司安全培训管理制度；

二是公司培训要理论与案例相结合，邀请员工家长参加案例讲座，学习与考试相结合，安全基本知识考试不及格者不予录用；

三是公司、车间、班组的培训，要结合岗位实际和事故案例，做到有讲义、有笔记、有考试、成绩达标。切忌走过场，公司安全部（科）对车间、班组培训要跟踪培训效果。

2、抓好在岗员工的专业安全技能培训。

一是分层次、分对象，有的放矢搞培训，形成制度，常抓不懈，班组长及操作人员，每月培训一次，结合岗位和工种，培训相关知识，使其达到对安全操作规程等相关知识应知尽知，应会必会，让班组长了解安全标准化的相关知识和标准，懂得管什么，怎么管；

二是各部门管理人员，每季度培训一次，重要的是明确责任，提高安全管理能力；

三是中层以上管理人员每半年培训一次，结合行业特点和国家相关规定，增加管理知识，提高管理水平；

四是特殊工种员工要结合取证、复审等时机，搞好相关知识培训。整个教育要突出针对性，强调实效性，把握连续性，切忌走过场，安全部（科）要跟踪指导，监督检查。

3、利用典型事故案例教育员工，提高大家的安全防范意识和安全操作技能。

在处理安全事故时，要按照“四不放过”的原则。公司各部门应做到：

1、由各部门主管及时组织召开班组长以上管理人员参加事故现场分析会，在分析原因的同时，认清事故危险，制定防范措施，落实隐患整改；

2、要及时上报和传达事故经过，利用交接班时间和生产调度时间及时通报，并举一反三，引以为戒，避免类似事件的发生；

3、事故责任单位要查找自身的主观原因，弥补管理漏洞，主动开展专项安全检查，整改安全隐患；

4、事故的处理通报，各部门要复印下发到班组，针对事故的原因、责任、防范措施等；

5、别人亡羊，我们补牢，及时捕捉周边企业和同行的安全事故信息，针对他们的事故案例，使自己受到教育，有针对性的搞检查，抓整改。

（三）加强危险源管理和岗位危险因素控制，形成公司、车间、班组三级动态管理控制体系。

1、完善危险源事故应急预案，定期组织演练，确保危险源实施有效监控。

一是针对重点系统和区域，公司按国家最新标准完善事故应急救援预案。

二是结合岗位特点，利用检修，复产等时机，组织员工对预案进行培训。按照车间每月组织一次，公司每季度组织一次的演练要求，组织员工在不同

环境、不同班次中开展预案演练活动。演练过程要贴近实战，提高质量、保证实效。对演练拍摄的照片、录像等全部资料妥善保存，以备检查。公司级演练资料报公司安全部（科）备案。

三是强力推进危险因素辨识工作，对各岗位作业和主要设备进行风险分析。组织岗位员工对风险分析结果进行学习，使员工了解本岗位作业和主要设备的危险因素。

（四）立足生产现场，加强隐患排查，加大整改督办力度。

1、明确检查的重点部位。

一是查全公司各级危险源及区域的规范管理，责任落实，按规操作，排查隐患，及时整改等情况；

二是查车间、工段领导在设备检修和突发的生产、设备事故抢修项目中现场组织指挥情况，查安全监护是否到位，组织、技术、安全措施是否制定落实，查基层班组安全自保、互保落实情况；

三是查施工场地与生产区域的围栏、盖板、梯台、轮罩等安全防护设施是否齐全完好，保护是否灵活有效；

四是查交付使用的生产设施，按照“三同时”，全面验收；

五是查“三违”现象，主要设备和重点区域的安全防护设施，警示标志是否齐全，严禁岗外人员停留和通行；

六是针对季节变化，查冬季“四防”（防寒、防冻、防滑、防火）和夏季“四防”（防中暑、防雷电、防雨、防风）；

七是查特种设备的证件审验，特殊工种的持证上岗。

2、明确检查的主要内容。

针对形成安全事故的四大因素。

一是查人的不安全行为，以“三违”为代表的违章现象；

二是查物的不安全状态，以防护设施残缺，设备带病作业为主的硬件缺失；

三是查制度缺陷，以操作规程不完善，工序点检确认制度不健全，考核制度不落实为主的制度落实不到位；

四查作业环境不良，现场杂乱无章；

五查安全操作规程及各项安全管理制度考核办法是否健全，落实到位；

六查遵章守纪、按章操作、杜绝“三违”；

七查防护设施齐全完好状态，运行设备处于安全状态，备用设备处于完好状态，检修设备处于计划状态；八查作业环境是否定置管理，物放有序，人行有道，工作有场；九查及时整改，落实责任，签字齐全。

3、明确检查的方法

一是各部门自查。每月由部门主管对本部门各个岗位进行拉网式检查，主要检查各项管理制度的落实和管理方法，以及生产现场存在的各种问题。将检查的情况综合汇总后及时召开专题安全管理工作会议，分析存在问题的原因，制定整改措施，落实整改责任，公司派人参加指导检查和专题会议，并将情况及时书面报公司安全部（科），此项规定已纳入公司的考核细则，属必查项目；

二是公司组织各专业人员对全公司员工和生产区域进行专业安全检查，确保检查的质量和督办整改到位；

三是公司安全部（科）现场检查人员，按照责任分工，定点专人管理的原则，每天深入各生产厂，针对现场各类管网、主要设备等事故易发、频发部位，以及危险源管理情况、危险因素标识表填写情况等进行监督检查，发现问题及时督办整改。

（五）强力推进安全标准化达标，夯实基础管理工作，提升安全管理水平。

1、贯彻上级安监部门的安全标准化项目、内容及验收标准，确保上级安监部门全面验收达标。

一是将安全标准化的内容、项目及验收标准，结合自身实际，分解落实；

二是专业安全管理机构加强监督检查，指导标准化工作有序开展；

三是请安监部门的有关专家进厂授课，咨询指导，最终实现由要我安全向我要安全，教我安全向我会安全的两大根本转变。达到群防群治，群策群力，进而最大限度的解决安全管理的“倒三角”现象。

2、树立样板，典型引路，抓两头，带中间，全力推进。

一是组织拉练观摩示范班组的成功经验，让大家学以致用；

二是及时总结新经验、推广新典型，组织公司、车间级领导参观、交流，达到取长补短，共同达标的目的。

（六）充分发挥专业安全保障机制的重要作用，确保本质安全。

**月度安全生产计划篇二**

（一）安全生产

1.制定、完善环境职业健康安全管理制度，修正《安全绩效考核标准》、《安全生产保证金制度》，对公司安全操作规程进行汇编。

2.继续实行安全例会制度，及时沟通环境职业健康安全信息，及时总结、布置、检查和评比环境职业健康安全生产工作。

3.积极开展新员工“三级”安全教育、特种作业人员上岗培训，做好重大风险、重要环境因素岗位能力考核工作。

4.继续做好单位的月度环境职业健康安全绩效考核工作。

5.继续完善单位应急预案，对各单位应急预案进行评价，督促各单位积极开展针对性的应急演练活动，工作计划《安全生产年度工作计划》。

6.加强对外来施工队伍和作业人员的安全监控工作，确保外来施工服务队伍安全协议征订率100%；危险作业审批率100%。

7.进一步加强各类危险源的管理，做到有检查、有记录，定期检查（周、月检查）和点检相结合，确保危险源始终处于受控状态。

8.积极推进班组安全文化建设工作，严格规范班组安全行为（班前会、班组安全宣言、安全袖标、安全绿十字、班组日志、劳保用品穿戴点检、设备点检、交接班记录、现场“5s”、员工安全教育），努力创建团结、互助、和谐、健康安全班组。

9.严查“三违”行为，做好特种作业和危险性作业的安全监护工作。

10.加强厂内车辆管理，严查乱停乱放和超速行为，理顺物流，确保生产区域的交通安全，防止厂内交通安全事故的发生。

11.继续做好节假日前的安全大检查和假日值班工作，确保假日安全。

12.严格执行“四不放过”（即事故原因不清楚不放过，责任不明不放过，措施不落实不放过，有关人员未受到教育不放过）原则处理各类事故，举一反三，有效防止类似事故的再次发生。发生工伤事故的单位上报“四不放过”材料后方可报销相关费用。

13.

14.开展“安全月”、“kyt”等专项活动。

15.继续做好特种设备的年检工作。

16.督促各单位做好各类隐患的整改工作。

17.督促中联物流做好相关安全工作。

（二）环境保护

1.加强对污水站运行的监督管理，确保污水处理设施的正常运转和污水的达标排放。

2.做好污染源的申报登记和污染物的统计报表工作。

3.做好锅炉废气、废水排放的监督性监测工作。

4.加强废弃物的管理，做好危险废弃物的分类存放和处置工作。

5.完成锅炉废气在线监测系统的安装调试和验收工作。

6.根据新、扩、改建项目“三同时”要求，做好yv5及新k14b的环评验收工作。

（三）工业卫生

1.督促各单位做好劳保用品的穿戴检查工作，规范劳保用品的穿戴。

2.开展有毒有害工种劳动条件监测和特种作业人员工作。

3.定期对特种作业人员进行健康体检。

4.做好中层以上干部的健康体检工作。

5.做好夏季防暑降温工作。

6.做好员工的工伤保险工作。

7.建立员工健康档案。

8.做好厂区灭鼠工作。

（四）环境职业健康安全管理体系建设

1.做好环境因素和危险源的重新辩识和更新工作。

2.做好环境、安全法律法规的更新工作。

3.严格执行体系程序文件和手册文件，做好体系运行的监督检查工作。

4.做好双体系运行的内审和管理评审及合规性评价工作。

**月度安全生产计划篇三**

一、指导思想

为加强安全及机械设备管理，完成各项管理目标，强化责任意识，有效控制各类伤亡和重大安全事故，预防或减少一般安全事故，完善机械设备管理，提高机械设备管理水平，服从上级有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行，确保全段安全生产和机械设备安全运行。

1、全年一般火灾、责任交通事故为零；

2、全年重伤、死亡率为零；

3、重大安全生产责任事故为零；

4、事故隐患排查、整改率100%；

5、“三违”查处率100%。

6、特种机械设备操作人员上岗持证率为100%。

（一）、通过加强职工安全教育促进安全生产，提高安全水平。

1、进一步完善安全标准化管理。从抓职工的安全作业规范着手，抓好部门日常安全管理工作，逐渐树立职工安全操作观念。

2、全面开展安全基础教育，计划每月不少于一次的安全教育培训，培训主要内容包括：标志服的正确穿戴，作业区的布设规范，火灾的基础知识及原理，消防器材的正确使用，应急预案的详细步骤知识等。

3、对养护机械设备定期进行安全维护和保养，并做资料保存和做好台帐，对检查时有问题的设备要及时停用或维修。

4、继续抓好安全隐患的管理。进一步完善英冠排查治理闭环管理，加强员工安全意识，确保工作过程安全。

（二）推进安全生产，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、认真开展安全标准化工作，完善与本部门相关的安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

3、严格执行安全生产责任制，落实安全责任，保证完成全年安全任务，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

4、强化现场安全管理，认真抓好现场养护作业的管理，严格遵守作业规程，加强作业过程监控，加大监管力度，确保作业安全。

5、加强协调、沟通，抓好节假日期间的安全管理。

6、严格按照安全检查和隐患整改规定，组织开展各种安全检查活动，发现隐患及时整改。

（三）加强职工及雇佣工的安全技能、意识的培养。

1、加强雇佣工的安全教育，使之掌握基本安全技能，合格上岗。

2、抓好特种机械设备作业人员的安全培训取证、复审，保证100％有效持证上岗。

3、组织开展站、组的安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。组织学习新的《安全生产法》和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

4、组织开展“安全生产月”活动。通过“安全生产月”，不断提高职工安全意识和安全技能，查找隐患，加大整改力度，提高全段本质安全水平。

5、继续开展好“三查三反一抓”活动（三反：反松懈、反麻痹、反违章；三查：查思想、查落实、查隐患；一抓好：抓好隐患治理整改），尽可能地控制违规操作、违章操作事件的发生。

（四）提高安全生产应急救援能力。

1、把防火、防自然灾害事故作为重中之中来抓，从管理中进一步完善。

2、加强对应急设备（施）维护保养，落实专人负责，确保随时有效好用。

3、完善应急救援体系，进一步提高应急响应能力。继续修订应急预案，并定期组织进行应急演练，提高全段应急处置能力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找