# 2024年普外科工作计划(七篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-08-17

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。普外科工作计划...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**普外科工作计划篇一**

1、每月组织一次护理业务学习，其余时间以自学为主。

2、每月组织一次护理查房。

3、每月一次护理基础理论和护理技术操作考核各一次。

4、参加医院组织的各项学术讲座和三基理论考试与操作考试。

5、认真学习护理核心制度和32项护理技术操作内容以及普外科护理常规。

(一）新上岗护理人员和毕业后1-3年护理人员n1：（佟杰孙莎莎赵丽华贺世晗李帅敏汤晓慧谷月7人）1要求：以临床基础护理技能为主，兼专科护理知识和技术，能熟练掌握基础护理操作。

2培养目标：

（1）加强职业道德教育，树立专业思想，养成良好的工作作风。

（2）学习院内各项规章制度和相关法律法规。

（3）与临床实践相结合抓好“三基”训练，掌握34项护理操作规程。

（4）明确临床护理工作程序及各班护士工作职责。

（5）学习专科护理理论和技能，熟悉普外科常见病的护理常规。

（6）学习为患者做健康教育并实施整体护理。

（7）掌握护理文件书写，熟练各项护理文书的填写。

3培训计划：

（1）鼓励自学，参加院内、科内组织的业务学习，完成每年继续教育学分。

（2）由高年资护士进行传、帮、带。

（3）在实践中培训,利用护理业务查房和晨会提问，通过实际业务指导,加强基本功训练和系统的理论学习。

（4）不定期进行技术操作，护理理论及院感知识考核，考核内容为34项护理操作相关知识和三基知识。

（二）毕业3-5年护理人员n2：（姚菲辛颖高晓丽卢晓燕宗秋月刘单单何静7人）

1培养目标：

（1）巩固专业思想，严格素质要求，提高护士素质。

（2）与临床实践相结合抓好“三基”训练。在熟练掌握基础知识和技能的基础上，进一步学习和熟练专科知识和技能（包括专科疾病知识、疾病护理要点、专科仪器使用、用药注意事项及常见不良反应等）。

（3）熟练掌握护理文件的书写。

（4）为患者做好全面的健康教育并实施整体护理。

（5）每月对其进行技术操作、护理理论及院感知识考核，定期进行法律法规培训。

（6）熟练掌握34项护理技术操作内容。2培训计划：

（1）鼓励自学，参加院、科内的业务学习，完成每年继续教育学分，侧重专科疾病的护理知识和技能。

（2）由高年资护士进行传、帮、带。

（3）利用护理业务查房以及通过实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。

（4）每月进行技术操作，护理理论及院感知识考核，考试内容为34项护理操作相关知识和三基知识。

（三）工作5年以上护理人员且护师职称n3:（郭亚娟苑朋沙张志敬马冰冰郑克强侯芳芳6人）

1培养目标：

（1）熟练掌握基础护理和专科护理技术，掌握危重病人的护理和各项急救技术。

（2）掌握专科新技术、新知识，能运用护理理论、技术和护理程序，对病人进行身心整体护理，成为病房的业务骨干并有意识的提高教育、管理、科研能力。

（3）能参加护生带教学习。

（4）能独自参加危重病人的抢救配合工作。

2培训计划和方法：

（1）鼓励自学和学历、职称的提高。

（2）参加院内、科内的业务学习，完成每年的继续教育学分。侧重专科、教学、管理及科研方面的内容。

（3）参与病房带教。做好低年资护士和实习护士的带教工作，以良好的专业形象和正确的护理行为影响其他护士，做好传，帮，带工作。

（4）参加科研和总结经验或撰写论文。

（5）每月进行技术操作、护理理论及院感知识考核，每季度结合院内及科内的学习内容进行考试。

**普外科工作计划篇二**

xx普外科工作计划

过去的一年里普外科翻开了新的篇章，但那终成过去，我们要吸取去年的教训与补足，汲取新的营养，在新的一年里继续开展新的业务，在管理上不断改革创新。

首先是新的业务开展:

1。腹腔镜扩展:包括腹腔镜结肠癌根治术，腹腔镜直肠癌根

治术，腹腔镜胃大部切除术，腹腔镜肾脏肿瘤根治术，腹腔镜肝脓肿引流术，肝囊肿开窗术。

2。化疗:去年我院进行了乳腺癌及结肠癌、贲门癌的化疗，

在新的一年里我们计划加强多种癌术后化疗，进一步宣传我科作为化疗科室所取得的成果，让更多人了解我院现在的化疗水平。

3。介入方面:加强患者进修，开展经皮肝穿刺胆管引流

4。胸外科:继续开展开胸手术，肺叶切除，肺泡修补，食管

癌根治术，心包修补术。

再次在管理方面:积极调动各级医护人员积极\*，加强医疗安全，培养人才梯队，加强\*\*。

总之，新的一年新的迹象，我们要在去年前进的基础上更上一层楼，在医疗安全的前提下，巩固之前的业务，开拓新的技术，完善科内团队建设。

普外科xx-01-01

**普外科工作计划篇三**

20xx年普外科护理年度工作计划在20xx年护理工作的基础上，遵循“以护理服务为主，发展特色专科” 的工作方针，以加强护士队伍素质建设为核心，以抓专科、重培训为重点，为患者提供安全、专业、全程优质护理服务，提升患者对护理服务的满意度，结合护理部及大外科的工作计划，制定本年度科室的工作内容，现计划如下：

目标：护理质量达到目标责任状的要求，并得到进一步的提高。

措施：

1.对照质量标准，护士长对病区护理质量全面检查，每天抽查，发现问题，及时反馈，提出整改措施。

2.护理人员下班前自查本班次护理工作的完成情况，晚交班后进行集中反馈。

3.进一步深化护士长日沟通制，每天至少x次深入病房并有记录，检查病人所需及护理工作是否落实到位。

4.建立并用好护士长工作记录本、护理查房本、护士建议本、好人好事记录本等。

5.完善护理人员考核指标，将工作量、质、满意度、工作积极性作为重点考核项目。

目标 ：有效避免各种风险，病人及医疗、护理工作得到安全保障。

措施：

1.认真落实护理核心制度，并能运用到实际工作中。

2.加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。做好病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等加强科室的日常检查工作，做到早预防早处理。

3.进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

4.完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取 经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

5.加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

6.加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每月的护士工作例会上进行总结。对优质护理病区进行质量控制。

7..落实患者安全告知书和入院须知。

8.明晰各种安全标识及防护措施。

9.完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

10.详细制定各项工作流程，护理人员按照指引工作，避免差错缺陷的发生。

11.加强重点环节、重点病人、重点时段及重点护士的管理工作，有效规避护理风险。

目标：优质护理的内涵得到进一步深化与延伸，病人满意度达到xx%以上，护理零投诉。

措施：

1.继续落实责任制整体护理，优化排班模式，病区实行弹性排班，如夜班、节假日等，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。忙时加班，闲时轮休

2.根据优质护理服务理念，病区设立责任组长x名、床位责任护士x名，每名责任护士护理xx名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。危重病人、大手术后及并发症的高危患者由高级责任护士负责执行。

3.责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务，提供心理护理。

4. 深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

5 .提升晨、午、晚间护理质量，与病人有效沟通，了解患者心理、生理需求。

6.继续加强护士日常礼仪培训，如电话礼仪、敲门礼仪等，进一步规范床头交接班，提高护理人员服务素质。

目标：专科知识及技能得到提升，与医疗同步及满足病人的治疗需求。

措施：

1.围绕临床常用知识、技能，“缺什么，学什么”为学习原则，制定各级各类护理人员培训计划、目标，进行分层次培训及考核。

2.注重现场培训，早交班后点评及床头交接班时的问题追踪。

3.重视学科新业务、新技能的学习、总结和提高，适时总结、弘扬先进、鼓励创新相关的设施和习惯模式。

4.鼓励护理人员在职学习，提高护理队伍学历层次。

目标：依照实习/进修大纲完成本专科的教学内容。

措施：

1.科室完善并实施护生带教计划。

2.加强实习/进修生的管理，选择护师以上职称的护理人员担任带教老师。

3.严格出科考核项目，理论、技能外加纪律制度。

目标：本年度发表论文x篇以上。

措施：

1.鼓励科内护师职称以上护理人员每人发表论文x篇。

2.积极探索护理工作中的小技巧，小发明，并登录各大护理网站寻求新资源。

3.与医疗密切配合，寻求护理发展的空间。

**普外科工作计划篇四**

20xx年-20xx年是我科加快发展的关键阶段，科学合理安排发展五年规划，具有十分重大的意义，结合我科实际，提出科室五年发展规划。

一般情况：普外科现有床位40张。人员情况：普外科现有医生7名。（包括普外科，肛肠专业，泌尿专业）去年住院1120人次，业务量（门诊加住院估计1800万元），希望以每年约7%的比率递增。

1、专科化发展，普外科，泌尿专业，肛肠专业各自发挥自己的优势，发挥中西医结合优势，多收治病人。普外科专业方面：继续推进腹腔镜微创技术结合康复外科在胃肠道肿瘤治疗方面的应用，推进微创保胆取石（息肉）中心的建设，腹壁疝中心的推广应用。人才培养：科室要发展，人才是关键，人才队伍的建设，是我们工作的重中之重，科室的发展才会有出路。

2、引进人才：通过每年引进素质好的硕士生、或调入确有专长的实用型人才不断充实科室的人才队伍。

3、外出进修学习：选送思想品质好、业务基础强、具有开拓精神的中青年医生于国内外医院进修学习，使人人有专长，培养有重点，梯队有建设。做到一项技术开展至少一名专业人才培养跟进，以点带面，促进学科整体建设及发展。

4、专家讲座学习：不定期请院外专家讲学，指导手术及其他业务，尽快提升我科整体业务技术水平。

5、坚持内部业务学习：注重业务学习，定期开展专题讲座，定期开展技术操作考核、比赛等形式，逐步提高医务人员的理论与实际水平。以科内讲课的形式，相互学习，讲自己的专长，讲外出学习的新知识新技术，人人都参与，提高讲课的能力。

6、鼓励科室成员积极开展科研，撰写论文，硕士及副高以上每年必须写一篇以上的核心期刊论文，并积极开展科研工作。根据完成情况科室给予相应奖惩。

7、坚持以病人为中心，强化医疗质量管理和医疗安全管理，增强综合实力，提供优质服务，落实医疗核心制度，推进drgs建设，临床路径管理。，逐步实现全员参与，全方位，全过程的全面质量管理。

8、设备投入：各专业新技术的开展离不开设备的支持，符合发展的各项仪器设备购置与技术进步是相辅相成的。我科需逐渐引进：超声刀，能量平台，高清腹腔镜等先进设备，需院里支持及逐步解决。

9、营造优秀的文化，打造品牌，为实现医院全面发展注入精神动力。文化是建设的重要组成部分, 我们要通过文化的创新和建设，实现文化与医院发展战略的和谐统一。通过医院官方媒体，医护人员自身的流量优势，宣传医院，宣传科室。

**普外科工作计划篇五**

1、规范患者治疗执行的流程；将患者的各种治疗：肌注、静滴、口服、雾化吸入、灌肠、腹腔冲洗引流、鼻饲、测血糖、采集血标本、检查等各种治疗项目，制成治疗卡，查对后挂在患者的床头，护士在患者的床边一一核对执行，在交接班的时候，交接班护士可以再次查对核实患者各项治疗的执行情况，同时护士长在巡视病房的时候也可核对检查护士执行治疗的情况，杜绝患者治疗遗漏或者差错的发生。

2、细化药物过敏阳性患者的流程：

1）注射头孢或青霉素前，必须由医生下达头孢或青霉素或氨苄青霉素皮试医嘱，做皮试的时候必须携带肾上腺素1mg，并询问患者药物过敏史，有过敏使者不做皮试；

2）停药24小时以上或更换药物批号或药物时，必须重新做过敏试验，过敏试验液的配制、皮内注射的剂量及判断结果应该准确无误；

3）处理医嘱打印输液卡及转抄到治疗单的时候，在首次执行医嘱的时候，必须查对文字记载的阴性皮试结果后，方能转录治疗单和打印输液卡，然后再给患者执行治疗。

4）对于头孢皮试或青霉素皮试阳性的患者或有过敏史的患者，护士必须完全按成以下工作：

1、在患者的床头插入头孢皮试或青霉素阳性的标记牌，有过敏史的患者应标记自诉青霉素阳性；

2、在体温单前应该加入头孢皮试或青霉素阳性红纸一张；

3、在病区工作重点的白板上应标明头孢皮试或青霉素阳性患者的床号及姓名；

4、在该患者病历夹封面用胶布用红笔标记头孢皮试或青霉素阳性；

5、在该患者临时医嘱上该医嘱后用红笔注明阳性结果；

6、在执行单（输液卡、肌注单上）该患者治疗内容最后一行加写头孢皮试或青霉素阳性；

7、在皮试结果阳性当日起在动态交班报告中连续三天九次交班，自诉有药物过敏史者，从入院当天起交班；

8、由执行护士告知主管医生、病人及家属阳性结果。

3、讨论和研究设置二级护理站执行的流程和注意事项，准备推行二级护理站，减少护士来回病房与治疗室和护理站的时间，既方便护士工作，又方便患者的护理：现在领用的多功能治疗车，完全可以利用其方便护士工作，将治疗车设置为二级护理站，病区的护理人员分为三组，一组一个治疗车，在治疗车上层放置患者的当日需要输入的液体、基础治疗盘，抽屉内放置配置好的营养大袋、肌注药、口服药、治疗用的所有物品，侧面放置患者的治疗单、输液卡、护理记录单、病历等，先试运行，逐渐改变护士的观念，从而想努力改变护士扎堆在治疗室内忙乱的情况。这个计划需要护理部的支持和科学的指导。

4、今年重点加强护士的岗位培训，提高护士综合工作能力，在护士培训方面推行读书笔记和读书笔记讨论报告会：

1）制定20xx年护士培训计划。

2）对护士培训内容进行调整，丰富培训的内容，主要从护理安全、应急能力、专科知识、核心制度、技术操作、护患沟通、健康教育等方面进行培养。

3）根据护士的年资和能力，对护士进行分组培训。

毕业1年内的护士培训目标以能独立完成临床护理中小组护士的工作为主要任务。培训的重点：

①巩固专业思想、严格素质要求、加强护士素质培养。

②与临床实践相结合抓好三基练习。

③明确临床护理工作的程序和各班护士的工作职责及流程。

④学习普外科专科护理理论和技能。

⑤学习为患者做健康教育并实施整体护理。毕业2~3年的.护士的培训要求：独立完成科室各项护理工作，熟练掌握专科护理的知识，掌握普外科管理制度和工作要求，熟练掌握普外科基本监护理论和技术，能按要求独立完成常见危重症监护工作，能够配合急危重症患者的监护和抢救，逐步达到护师的水平。

护士长每两周根据科室患者护理上碰到的难已处理的问题提出护理学习的题目，由全体护士查阅资料，并记录学习笔记，熟悉内容，在科室继续教育时，进行讨论，制定两名护士负责回答大家提出的问题，每个护士都要提问，并由护士长对读书笔记的内容在晨会时提问，使护士对常见的护理问题及核心制度、工作流程、应急情况等通过读书笔记的形式来学习，不断强化，提高护士的综合处理能力

**普外科工作计划篇六**

遵循“以护理服务为主，发展特色专科”的工作方针，以加强护士队伍素质建设为核心，以抓专科、重培训为重点，为患者提供安全、专业、全程优质护理服务，提升患者对护理服务的满意度。

(1)病区实行弹性排班，如夜班、中班、节假日等，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

(2)根据优质护理服务理念，病区设立责任组长x名、床位责任护士x至x名，每名责任护士护理xx名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。危重病人、大手术后及并发症的高危患者由高级责任护士负责执行。

(3)全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(4)临床护理服务充分体现专科特色，依据科室特点丰富服务内涵，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。

(1)加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。做好病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

(2)进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

(3)完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

(4)加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(5)加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每月的护士工作例会上进行总结。对优质护理病区进行质量控制。

(1)加强“三基”培训计划，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。

(2)学习《住院患者基础护理服务项目》《基础护理服务工作规范》、《常用临床护理技术服务规范》

(3)每月组织全体护士进行业务学习、危重病人护理讨论、个案查房、教育查房等各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

(4)提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(5)督促护理人员认真执行护理常规，护理制度，护理操作规程和病情观察，定期进行急救技术演练，使每位护士都能掌握急救药品及器材的使用。四、以患者满意为总体目标，深化优质护理服务工作以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

(1)主管护士真诚接待病人，把病人送到床前。

(2)加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念。

(3)每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

1、每月进行一次院感知识学习。

2、无菌物品与非无菌物品分开放置，使用后的无菌物品及时注明开启时间，定期消毒。每日由负责上治疗班的护士进行物品的检查与消毒工作。

3、对于医疗垃圾分开放置，每日由当班护士在下班前进行检查，并督促护工进行垃圾的日产日清工作。有消毒监控护士定期进行科室的工作。

4、消毒液的浓度监测、空气培养、物表培养等，由消毒监控护士负责，并及时记录。护士长不定期监督检查结果，对于出现不合格检查结果，及时制定出相关护理措施，以确保护理安全。

**普外科工作计划篇七**

20xx年，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，主要做了以下工作。

来到普外科工作一年，努力学x专科知识，克服业务上的不足。在抢救和病房工作人员紧张(如节假日)时，能身先士卒，直接参与病人护理。

按照护理质量的标准，建立各种工作常规。监控并记录各种质量指标，发现不足及时改进。运用xx的质量改进方法进行楼层xx项目实施，在实施中充分发挥护士的积极性，改进深静脉管理，促进病人评估的规范进行，改进病人的健康教育，改进交接班制度的规范执行。促进病历的规范记录，定期检查，并将检查结果及时反馈给相关的护士，帮助护士改进规范进行xx事件的处理和上报、讨论。

在20xx年，本楼层接受新调入同志x名，新参加工作同志xx名，均能安排规范的科室岗前培训，进行认真的带教和指导，所有的新进护士均能尽快的适应工作。

20xx年按照护理教育部要求，在收集了科室护士的教育需求的基础上，共安排护理查房xxx次，安排业务学xxx课时。

在员工激励方面，通过不断的护士及时评估反馈与季度评估相结合，帮助护士不断改进工作，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气。通过授权的方式，鼓励护士参与科室管理，几乎每个护士都直接负责一项的科室管理内容，激发护士的工作积极性。支持和鼓励护士的继续学x。有护士进行学历的继续教育，作为护士长，在工作安排上尽量给予方便。同时鼓励护士进行英语的学x，科室组织外科齐教授进行授课，帮助护士提高英语水平。带教暂缺的情况下，能发挥科室护士的积极性，共同来承担学生的带教工作，各种小讲课获得了学生的好评，同时也提高了科室护士的教学能力。安排xx护士外出参加学x班。

按照x成本核算管理。固定了每周供应室领物数量。按照x规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。进行楼层的物品放置调整，使楼层环境更整洁。重申科室的排班及换班制度，促进护士按规范换班。根据病人情况，提供合适的护理人力，保证护理效果和人力的合理安排。积极参加x议，每月一次召开护士会议，将x念和工作安排及时传达给临床护士。根据x护士遵循。积极促进护理部与其他部门的合作，帮助普外科主任承担一些管理工作，促进x委员会的主要成员，积极参与该委员会的活动，促进该委员会的发展。

在有效完成病房护理管理任务的情况下，努力学x各种业务知识，在各方面提高自己的能力。x年取得了护理夜大本科学位证书以及汉语本科毕业证书。持续进行x完成了院内xx穿刺的培训。学习计算机的运用，提高工作效率。在护理部领导的安排下，参加学x班学xx次，外出参加学术会议xx次，应邀外出授课xx次。论文书写一篇，通过实用护理的初审。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找