# 最新解聘书面通知(十三篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-08-19

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。解聘书面通知篇一注册地址：法定代表人(负责人)：乙 方： (姓名)身份证...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**解聘书面通知篇一**

注册地址：

法定代表人(负责人)：

乙 方： (姓名)

身份证号码：

性 别：

民 族：

出生年月：

籍 贯：

职称：/

资格：

乙方自 年 月至 年 月于甲方担任 职务，现因 原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自 年 月 日起生效。

本通知书一式两份，双方各持一份，保存备用。

甲方：(企业公章)

乙方签字：

法定代表人(负责人)： 签字

年 月 日 年 月 日

**解聘书面通知篇二**

：

因您在试用期间，未能完成公司的绩效考核，违背了公司聘用原则，经慎重研究，特此向您转达《解聘书》。

在接获此《解聘书》的60分钟以内，您应该依次完成下列程序： 1. 向您所属部门的主管移交由您保管的公司的相关文件、资料及您的工作日志，并对必要的工作询问做出解释;

2. 向您所属部门的主管缴还办公设备及办公用品并获得验收签字;

3. 向财务部领取您尚未兑现的薪酬。

部门经理签字：

行政副总签字：

我们希望您并不对此次事件过于内疚，同时，我们亦真诚地希望您能够：在今后的职业生涯中，获取更高职业成就。

xx有限公司

年 月 日

**解聘书面通知篇三**

甲方(药品经营企业)

企业名称：\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_

乙方(药学技术人员)

姓名：\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_

职称/资格：\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_职务，现因\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：\_\_\_\_

(企业公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**解聘书面通知篇四**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(药品经营企业)

企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(药学技术人员)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职称/资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：

(企业公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

**解聘书面通知篇五**

甲方(药品经营企业)

企业名称：\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_

乙方(药学技术人员)

姓名：\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_?

年龄：\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_

职称/资格：\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_职务，现因?\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：\_\_\_\_

(企业公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**解聘书面通知篇六**

：

因您在试用期间，未能完成公司的绩效考核，违背了公司聘用原则，经慎重研究，特此向您转达《解聘书》。

在接获此《解聘书》的60分钟以内，您应该依次完成下列程序： 1. 向您所属部门的主管移交由您保管的公司的相关文件、资料及您的工作日志，并对必要的工作询问做出解释;

2. 向您所属部门的主管缴还办公设备及办公用品并获得验收签字;

3. 向财务部领取您尚未兑现的薪酬。

部门经理签字：

行政副总签字：

我们希望您并不对此次事件过于内疚，同时，我们亦真诚地希望您能够：在今后的职业生涯中，获取更高职业成就。

xx有限公司

年 月 日

**解聘书面通知篇七**

甲 方： (企业名称)

注册地址：

法定代表人(负责人)

乙 方： (姓名)

身份证号码：

性 别：

民 族：

出生年月：

籍 贯：

职称：/

资格：

乙方自 年 月至 年 月于甲方担任 职务，现因 原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自 年 月 日起生效。

本通知书一式两份，双方各持一份，保存备用。

甲方：(企业公章)

乙方签字：

法定代表人(负责人) 签字

年 月 日 年 月 日

**解聘书面通知篇八**

甲方(药品经营企业)

企业名称：\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_

乙方(药学技术人员)

姓名：\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_

职称/资格：\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_职务，现因?\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：\_\_\_\_

(企业公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**解聘书面通知篇九**

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好!

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫林源，现年32岁，大学本科学历。今天我竞争的岗位是局财务科科长。

本人自1995年参加治黄工作以来，先后在通迅员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、五处财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。

这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为治黄事业发展必将注入新的活力，这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治黄事业的健康发展。

如果我有幸成为财务科副科长，我定会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委，

同志们支持我!

谢谢大家!

**解聘书面通知篇十**

甲 方： (企业名称)

注册地址：

法定代表人(负责人)

乙 方： (姓名)

身份证号码：

性 别：

民 族：

出生年月：

籍 贯：

职称：/

资格：

乙方自 年 月至 年 月于甲方担任 职务，现因 原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自 年 月 日起生效。

本通知书一式两份，双方各持一份，保存备用。

甲方：(企业公章)

乙方签字：

法定代表人(负责人) 签字

年 月 日 年 月 日

**解聘书面通知篇十一**

甲方(单位)名称：

法定代表人：

单位地址：

组织机构代码：

乙方(被聘者)姓名：

性别：

家庭住址：

身份证号码：

乙方自xx年x月x日至xx年x月xx日于甲方担任.职务，现因在试用期间被证明不符合录用条件的原因，甲方与乙方解除聘用关系，签订本解聘协议书，自xx年x月xx日起生效。

甲方法定代表人签字： 年 月 日

乙方签字： 年 月 日

备注：

本解聘协议书签订遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规。

**解聘书面通知篇十二**

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家好！

今天，能够站在这里参与x级领导岗位的竞聘，我倍感荣幸。当官不是目的，此次竞聘，我将始终持以平常之心，尽自己最大的努力，抓住机遇，在可能的情况下实现自己的人生跨越。

下面我把自己的情况简单向大家作个介绍：

我叫，现年xx岁，中共党员，大学文化，经济学学士学位，经济师专业技术职称。x年xx月，在参加工作，先后任职务。

我参加竞争的优势主要体现在四个方面：

一是文化理论功底扎实、眼界宽、悟性好、出手快，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而有效地完成领导交办的工作任务。

二是能说、能写、能干事，干成事。工作十八年来，先后在、等多个部门、多个岗位工作，始终做到干一行、爱一行、懂一行、钻一行，业务上精益求精，取得了较明显的成绩。

三是具有严于律己、诚信为本的优良品质。诚实待人、严于律己是我的处世之道。在日常生活和工作中，我坚持以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，不断加强个人修养和党性锻炼，尊敬领导，团结同志，在干部职工当中具有良好的口碑。

四是具有吃苦耐劳、坚韧不拔的顽强性格。我从小在农村生活长大，历经过农村艰苦生活的磨炼，深感人生不易。因此性格中又具有有别于我的外型的较为细腻的一面，那就是乐于助人、心地善良、富有同情心，颇具人情味。

如果竞争成功，我将把领导和同志们给予我的那份沉甸甸的支持与信任，化作经今后努力工作的巨大动力，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。坚持与时惧进、开拓创新、团结协作、求真务实，继续发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献的精神，扎扎实实做好各项工作，努力认真完成领导交办的各项任务。

展望今后的工作，我将要突出做好以下三点：

第一、加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。

第二、摆正位置，当好配角。努力做到“五要”。

一要立足全局，当好参谋、助手。把所分管的工作纳入整体目标中去，做到既能对自己分管的工作精心策划，科学指导，又能参与全局工作，支持、配合正职工作的开展。

二要尽心尽职但不能越位。作为副职，要对正职负责，对其要多尊重服从，多请示报告；对同级要理解、支持、合作；对下级要多指导，多关心，多帮助。

三要谋断不能擅断。身为副职，应当尽心辅助正职，凡属于自己职责内的事要拿出自己的意见，发挥自己的主观能动性和创造性，不能事事请示正职。不是自己职责的事，要积极提建议、出意见，当好参谋，决不能“事不关己，高高挂起”。

四要排忧解难不推难。作为副职，在工作困难时，应冲锋陷阵，不应临阵脱逃，应为正职排忧解难，不能绕弯子、推卸责任，更不能给正职出难题、唱反调。

五要学会补台，不能拆台、抢台。一把手常常宏观思维的多些，微观落实的要少一些，考虑的事情多了，那么忽略遗漏的地方可能有，作为副职的，要学会补台，做好补救工作，但不能在此过程中越位，力戒邀功取宠，更不能拆台，否则，事情就会办不好，越弄越糟，造成不团结、闹矛盾，不利于工作的开展。总之，“红花需要绿叶配”，“一个好汗三个帮”，这样“团结起来力量大”，我们的工作就会越干越好，就会有新的起色，就会更上一层楼。

第三、搞好内部团结。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感；工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感；在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚持原则的前提下，多做思想工作，求大同存小异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

各位评委、各位领导、各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我真诚的希望在座的各位，相信我，支持我，投我一票。因为我的第一步成功，都离不开您的支持和鼓励。

**解聘书面通知篇十三**

尊敬的 \_\_\_\_\_\_\_先生：

\_\_\_\_\_\_\_有限公司已决定正式聘用您。

正如我们双方商定的，您被聘用到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_岗位工作，合同期为叁年，其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月。(合同文本正式入职时签署)

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

您到公司就职之日，即应正式声明，您不隶属其他任何公司(单位)，聘任期内完全自由，不受其他公司(单位)约束。

若您对上述条款无异议，请于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到公司报到(详见《新员工报到须知》)。如不能在规定的期限内报到，请提前与人力资源部招聘室联系，否则，我们则认为您放弃此次聘用决定，此通知即失效。

欢迎您加盟\_\_\_\_\_\_\_有限公司!

\_\_\_\_\_\_\_有限公司

人力资源部

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找