# 2024年培训班总结会(四篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-08-22

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。培训班总结会篇一合抱之木，生于毫末;九层之台，...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**培训班总结会篇一**

合抱之木，生于毫末;九层之台，起于累土;千里之行，始于足下。回首四个月的培训历程，我感觉十分地充实，这次培训令我终身难忘。我要从小事做起，从工作中的点点滴滴开始，向着自我的目标而前进!(袁辉)

人生在勤不索何获

从3月31日到7月31日，我们参加了国网技术学院进行的新员工入岗培训。由于这次培训是国网首次举办的，将祖国各地的新学员聚在一齐，带来了不一样的文化，而文化的差异不会挡住交流的热情，更不会阻碍友谊的建立。我相信，一个团结大家庭的建立正是这次培训的目的之所在。

培训的资料

这次培训总体分为两个部分：第一部分是公共课程的学习，透过专家讲授，多媒体学习等教学方式生动而全面地给我们展示了国家电网的企业文化、团队建设。

1)透过深入学习国网公司企业文化，对国网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神及理念、奋斗方向、战略目标及实施举措、发展要求、工作思路、电网发展战略等有了深入的理解，个性是透过学习员工守则、供电服务“十项承诺”、“三公”调度、以及员工服务“十个不准”，让大家对供电企业员工的行为规范有了清楚的认识。透过对安全文化、服务文化、管理文化、廉洁文化、职责文化等国网公司企业子文化的学习，强化了大家对建立统一优秀企业文化必要性的认识。

在学习国网公司概况及发展规划中，对国网公司的结构和经营发展状况有了比较清晰的认识，全面学习了国网公司建设“一强三优”现代公司的战略目标以及国网公司“十一五”发展规划，个性是深入学习了“一特四大”国家电网建设的总体目标。

2)进一步强化安全生产知识、紧急救护和电网反措知识，透过学习安规、安全工器具使用以及紧急救护知识使大家对保护人身和设备安全有了更深的理解。透过电网反措知识的学习，对电网各种事故产生的原因以及预防和处理方法有了初步的认识，这将有助于指导我们将来进行安全生产工作。

3)透过学习员工职业生涯规划和自我管理，学会如何建立职业生涯目标，规划好职业生涯的各个时期和如何解决职业生涯之路的5个w。透过团队建设与沟通学习，以及户外拓展训练，学习如何组建团队，如何协调好团队来解决各种任务，从而提升了大家的团队意识和沟通潜力。透过学习电力法和合同法，提高了大家依法治企、依法维权的意识和平等、协商、风险防范意识。应用文写作的学习，则帮忙大家学会如何写作各类公文，从而有助于规范写作、提高大家的写作潜力和意识，让大家在今后的工作中既要学会做也要学会写。

第二部分是专业实际操作学习。实训主要分为电能表检定、互感器检定、电能表现场检定和错接线仿真、电能计量装置安装接线，电力营销知识学习。

电能表的检定，主要是学习了单相和三相电子式电能表的校验。需注意的问题：通讯接线要正确，否则会出现仪器与被检表通讯错误，无法读数的问题。并且需要手动录入被检表的参数和设定类别，但在试验中，每个数据得来的原理还是要清晰明确，个性是检定时间的设置，要明确其由来，以便机器发生故障时，能明确正确与否。例如启动时间的计算方法，就是要透过脉冲常数，算出一个脉冲对应的功率值，乘上时间，除以对应等级的启动电流下的功率值，得出启动时间。

由于条件的有限我们学习电流互感器的检定。在练习时主要出现的问题是，升流器和被检设备接线时同名端要接正确。在使用升流器时需要按被检设备的电流大小选者接线，个性是穿心接线时，穿心扎数需要准确把握，切实到达所需检定电流大小。

电能表现场检定和错接线仿真，首先要明确三相电路的有功和无功计算方式。并且要明确向量图的画法和所代表的含义。现场检定中主要是仪器设定和电流拨片的打开和合上的问题。即是电流互感器二次侧不能处于开路的状态。在错接线仿真中，原以为没有基准点，完全透过万用表的测量数据画向量图来决定接线方式，感觉难度很大。而在操作和工作中都是又基准的电压点作为参考。能够快速得到电压单元的接线方式，而后再决定电流的接线，难度也就降低了很多。仿真平台几乎能够模拟全部的错接线状况，在课程要求之外，自我设置了电压互感器回路出现开路，电流互感器二次短路等多种状况进行练习，并掌握。

在这次培训中，让我受益匪浅的是电力营销知识的学习。学校给我们请来了济南供电公司营业厅的班长给我们上课，让我们全面了解国网公司供电企业的业务流程，透过培训认识到，供电企业市场营销的最终目标是满足各类电力客户(商业用户、工业用户、居民用户)对电力产品的需求，在满足客户需要的同时企业本身获取利润，所以其基本任务是使电力需求与电力供给顺利、完美的结合。这一目标的实现也是透过交换来完成的。我们也进行了简短的讨论，关于供电公司提倡优质服务的必要性。在现今电力行业竞争日益激烈状况下，电力作为商品供销给用户，要使用户用的满意，这就要求我们工作做的认真，服务也要到位。加强优质服务，对外不仅仅提升我们的服务形象和企业竞争力，对内还能增进企业与员工，员工与员工间的和谐、团结。而营业厅作为服务窗口，加强优质服务势在必行，这个讨论虽然简短，却也极大的增强了我们的企业归属感，明白了今后工作中的学习方向。

培训的认识

从早春的3月到济南，结束于活力的7月，在这120个培训的日子里，我学习着，感悟着，怀着感恩的心努力掌握每一个知识点，就像是生活、工作道路上的一个驿站，给我补充能量，增强信心。这次培训让我认识到，对于我们这些刚从学校毕业的新员工而言所有一切务必从零开始，每位新员工都务必理解工作实际的检验。以前的知识并不能直接转变为工作需要的技能，思考问题的方式在具体的工作岗位中变得并不适用，我务必要做出一系列调整，诚实地应对自身的不足并严格要求自我，诚恳地向身边的前辈学习并努力找出差距，透过深刻地自我反省找到问题的症结并坚决地改正。踏踏实实地做好每一件小事，从努力做一名合格的新员工开始，找准自我的位置，明确自我的方向，时刻持续谦卑的态度和踏实的作风。我也会不断提升自身水平，踏踏实实的工作，为公司的明天做出自我最大的贡献。

**培训班总结会篇二**

9月17日，我正式开始了自己在中化宁波的工作生活。为了能让我们快速融入工作中去，公司特意对我们进行了培训：

培训开始的第一天公司总经理吕总为我们讲述了公司的历史、企业文化并且介绍了公司领导，各部门负责人;还有公司组织结构、人事制度、业务发展及目标等等。其中给我印象最深的是中化宁波积极向上、注重创新、诚信的企业文化。

团队精神：

在整个培训中有两天时间是户外拓展活动，作为新员工的我在整个拓展活动中感受到了良好团队合作精神和不断学习的氛围。大家相互帮助，相互学习，共同进步，所有同事就像在一个温暖和睦的大家庭。从中也折射出了公司倡导的团队协作互助精神。

压力和挑战:

通过为期一周的培训，在公司各部门老师的讲解下，大致了解了公司的业务流程和具体操作工作应当注意的地方，由于公司业务流程和内部控制流程都很严密复杂，在整个学习过程中发觉到自己有许多需要重新学习的地方，让我感受到了工作上的新的压力和挑战。在实际工作中为了做好自己的工作，我努力学习，向同事请教，努力提高自己的业务水平。让我感动的是，作为新员工，我难免会有做错或不懂的时候，但同事们不会冷眼旁观，更不会嘲笑，而是善意地提醒、耐心地帮助。这种肯定和鼓励给予了我强大的信心，让我相信自己，可以战胜新工作环境中的困难。

入职公司虽然时间不长，但已经让我深深地感觉到进入中化宁波工作是我的幸运。能成为中化宁波的一员，我感到自豪。相信我的这种自豪感将会使我更有激-情地投入到工作中去。

总结这次培训的感受，用以前看到过的一段文字来表述：“在工作中，不管做任何事，都应将心态回归到零：把自己放空，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私没有裨益。”

经过为期10天的培训，让我深深的感受到了公司对我们新员工无微不至的关怀。在培训过程中，能让我把大学本专业所学的知识和实践工作有效，整体的结合起来，真正做到了学以致用。公司的领导无论是人力，财力，还是物力方面都给了我们莫大的帮助，对我们的学习和生活各个方面都提供了优越的条件。无不体现了公司对新员工的人文关怀，展现了公司以人为本的经营理念。

本次培训的收获，就是了解了各位领导身上散发的人格魅力和体现的整体综合能力。他们是我在以后工作中的楷模，值得我终身学习。唐总说过“要做事就得先做人”这句话让我感受颇多。很简单的一句话，但人生的道理已经全部包含在其中。我们的祖先几千年前就有“修身、齐家、治国、平天下”的古训。为什么要把“修身”放在第一位，我想应该和“做事先做人”是一个道理。“人”决定“事”，形成品牌效应。做人要美，做事要精，立业先立德，做事先做人。做任何事都是从学做人开始的，如果连人都做不好，还何谈事业。

中国有句古话，叫“人有大志在，无处不翻飞”。拿破仑有句话，叫做“不想当将军的士兵不是好士兵”我想这些名言阐述了一个道理——每个活在世上的人，都应该给自己定个位。定什么位，将决定自己一生成就的大校在建筑企业，在工程局工作我们一定要摆正心态，敢于给自己高调定位，敢于重用自己，敢于承担责任，敢于独当一面，有战胜一切艰难险阻的决心，敢于排除前进道路上的一切障碍，敢为人先，敢为天下先。心中要有一种信念：别人能做的我也能做，别人做不到的，我还能做。

现在正处于公司发展的黄金时期，正在不断的做大，做强。我们应该肩负起时代赋予的责任和使命，激发我们的智慧和力量。幸福的人生和祖国建设的美好前景要靠我们努力开拓。在公司领导的带领下，让我们携手同公司步入辉煌。

最后，以汪国真的一首诗共勉：“我们像一只响箭，一往无前的出征，我们不是风中的墙头小草，摇摆不定，我们出征，让生命和使命同行!”

**培训班总结会篇三**

综观本次培训，主要有以下三方面特点：一是内容丰富，针对性强。整个培训课程涉及政治教育、“不忘初心、牢记使命”、领导艺术、经济发展战略、国防教育、危机应对、电子商务等多个方面，都是新时期中青年干部迫切需要了解掌握的知识技能，对于提升干部理论素养、知识水平、业务能力，更好的认清现实、履职尽责、拓展业务、做好工作都具有基础性作用。二是组织周密，形式灵活。整个培训纪律严明、管理到位，培训内容安排合理、严谨。党校老师注重细节，多方联系，为大家创设良好环境。既有室内课程，又有室外拓展;既有领导结合经历的谆谆教导，又有外出参观的切身感受。广大学员互相交流、互相帮助、互相学习，活动组织周到严密，营造了一个轻松愉快、团结友爱的学习氛围。三是注重实效，入脑入心。课堂教学采取了多媒体ppt幻灯片课件、案例教学、情景模拟、现场互动等方式，不仅提高了学员参与热情，而且更形象、更生动，更易消化和吸收。举办的多次小组讨论，户外拓展等，更好地锻炼了学员的缜密思维、口头表达、分析问题和解决问题能力及心理适应等能力。

参加本次中青年干部培训，主要收获有三个方面：

一是理念得到更新。经过本次培训，我深深意识到，面对电子化、网络化、数字化社会和知识更新、知识折旧日益加快的现实，必须与时俱进，不断学习，不断进步。特别是\_区长亲临培训班作专题辅导讲课，提出“在成长中修炼、在修炼中成长”和“修爱、修智、修德、修为、修梦”的殷切希望，立意高远，意味深长;\_常委作了《新常态下习近平总书记关于中青年干部队伍建设的新思想新要求》专题报告，引发自己很多深层思考。\_参观之行，既领略了\_振兴发展取得的巨大成就和丰富经验，又上了一堂生动的红色文化教育课，感受了党的奋斗历程，也使自己更加坚定了理想信念。

二是眼界得到开阔。培训期间，各位授课老师紧密结合“五大发展理念”，结合全国和\_区的经济社会形势，讲业务、讲思路、讲发展，点评时政、旁征博引，传授新理念、新方法，提出分析问题、解决问题的新角度、新思维。听了他们的课，我进一步认清了形势、坚定了立场、辨明了方向，更加深入地了解了当前“一区两带”与\_振兴发展面临的新机遇和新挑战，更加认清建设“首善之区、幸福\_”的重大而深远意义。思想中的一些疑惑得到化解，眼光放得更加长远，自我加压，勇于担当，干净干事的意识更加明确，深深意识到只有积极融入改革发展大局，始终把握先机，才能充分实现自身价值。

三是认识得到深化。通过培训，我认识到青年干部只有持续不断学习和锤炼，才能保持思想的纯洁性。必须方向坚定，以党的先进理论作为“夜明灯”、以崇高理想作为“驱动器”、以正确世界观、人生观、价值观作为“导航仪”，做到忠诚、为民、遵纪、守规;必须锤炼自我，精学理论、深学业务、广学知识，锻炼自己的人格、意志、心态和才干;必须求真务实，有务实的思路、务实的作风、务实的干劲，不唯书、不唯上，追求真理，反对谬误;必须清廉干净，严格按照不忘初心、牢记使命的要求，树立正确的权力观、地位观，始终保持良好心态，积极进取、廉洁自律，全心全意为人民服务。

**培训班总结会篇四**

为了进一步提高职工的业务技能水平，培养适应企业发展需要的专业型人才。

根据公司年初安排，研究商议，现就我科于20\_年8月27日聘请专业技术人员，组织生产一线人员在公司会议室，进行了软水化验及服务礼仪等业务培训。

培训内容软水处理及常见各类故障的分析处理、收费员服务礼仪培训等。

现就培训工作总结如下：

一、精心组织，分工明确，合理按排。

我科为组织好此次业务培训工作，为确保此次业务培训工作顺利开展，取得实效，特成立了活动领导小组，组长为贺大权书记担任，副组长为工会主席罗玮同志担任，成员为公司各分管领导。

下设办公室，由我生产科科长蔡小军同志担任。

由于组织严密，分工明确，本次培训工作圆满完成，取得了好的成绩和效果。

二、各岗位职工学习气氛浓厚，学习热情高。

本次培训各岗位职工一改往年走过场的态度，本着认真学习，提高自己的态度。

课堂上职工积极发言，向老师提问，认真记学习笔记2024年度培训工作总结范文5篇。

有新的知识点，都不断的主动向培训老师提问并提出自己的看法。

有的同志由于记忆力、理解力的差距，甚至一次两次，不厌其烦的向老师提问，直到自己完全理解后，然后做好笔记。

这充分表现了学员们积极认真的态度。

三、严格考核，确保培训成绩真实有效。

学习结束，组织统一考试，本次两项培训都采取笔试以及实际演练两项考核，在软水化验培训中，职工们亲自动手，积极学习的结果，使得在实际操作考核中个个都能熟练掌握，培训合格率达100%，

在理论考试中，关于培训中的内容，基本都能达到要求，成绩均为优异。

服务礼仪及服务规范培训，在学习课件中，培训老师带领大家模拟操作，模拟场景要求两个学员互相交换角色进行训练，每个职工都亲自参与，大大提高了职工积极主动的能力

通过严格考核，所有职工培训的合格率达96%以上。

通过学习，职工的业务水平有了一定的提高，同时大家深深感到自己专业知识的欠缺，与供热发展的形势不相符，认为了适应新形势发展，一定要更加努力学习专业知识，所有在明年的培训中，我们将继续按照今年的培训模式进行。

(教师继续教育总结)

在今后的业务培训中，我们将继续按照贯彻实践科学发展观为指导思想，结合公司“供热十项标准”，通过岗位培训，强化业务素质，全面提高生产系统各岗位人员专业技术能力和岗位操作能力，实

现创建一流职工队伍，一流行业形象、一流工作业绩的目标，不断寻求新的业务知识，不断创新工作模式，为了的不断提高自己的业务能力，我们每个职工都将以更加昂扬的斗志，更高的工作热情投入到工作中去。

为保证供热工作顺利，高效开展而不断的充实自己，不断加强自己的业务能力，为企业的发展做出自己应有的贡献和力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找