# 中学勤杂工劳动合同怎么写(4篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-08-23

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**中学勤杂工劳动合同篇一**

乙方 性别 身份证号码 家庭住址 电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 部门 岗位工作，乙方的工作地点为 。甲方可以根据工作需要调换乙方的工作岗位和工作地点，并根据岗位确定薪资待遇。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方次月支付乙方上月工资，支付的劳动报酬为 元/天。

第四条劳动合同的终止与解除

若乙方需解除劳动合同，应当提前30日以书面的形式通知甲方。经甲方同意后，乙方应将正在负责的工作事项及甲方交付乙方使用的各项财物、劳保工具与甲方指定人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，甲方有权扣发乙方未发放工资。

因乙方不能胜任工作要求或者存在重大工作失误，甲方有权解除或终止劳动合同，并追偿损失。

第五条 工作时间和劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、行业规定、公司规章等相关规定执行。

第六条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条 本合同甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

乙方监护人签字

签订时间： 年 月 日

**中学勤杂工劳动合同篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中学(以下简称甲方)，现聘用(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 为甲方劳动协议勤杂工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守。

一、协议期限协议期限为期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

二、劳动岗位

1、甲方安排乙方从事学校日常杂务工作。

2、甲方有权根据工作需要及乙方的能力和表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

3、乙方应按时、按质、按量完成甲方(各领导)指派的任务，特殊情况或及时处理的问题要立即处理，一般情况问题要在6小时内进行处理。若无故拖延或不听安排者每次，从月工资中扣除人民币\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动时间及内容

1、劳动时间 甲方实行每月工作30—31天，乙方劳动时间必须与甲方全天候同步，乙方在其正常工作期间不能开展这项工作。

2、劳动内容

(1)乙方负责学校水、电的维修及护理工作(包括抽水机损坏检修;水龙头损坏检修;水管线路损坏维修;1—200米内水管线路安装;食堂蒸气管检修;楼面排水管检修;教室、师生宿舍、食堂、路灯等老化电线线路更换;按学校要，求工程量不大线路安装(整栋新教室、新师生宿舍、新食堂除外);甲方的灯泡、线盒、开关、电表、电风扇更换与检修;发电机的启动与观察和关闭;召开校会、运动会等活动的广播安装; )

(2)乙方负责学校其它杂工(包括课桌椅、床架、门窗维修;窗安装;必要1—2个木门暂时安装;拉横幅;贴挂钉标语、图片;笼基、铁铲保管及检修)

(3)特殊情况下的临时工作(必须服从安排，工作量1小时内不算加班)，甲方必须提前通知乙方，否则乙方可拒绝完成。

五、劳动报酬

1、按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，其余没有任何补贴。

2、甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

3、甲方因工作需要让乙方加班时，按照甲方的有关规定给予乙方一定的加班津贴(先由甲乙双方商定酬金)

4、实行先工作后付薪(每年按1—12个月计薪)

5、甲方只是单方面聘请乙方工作，甲方不给乙方购买，失业、养老等一系列保险。

六、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规及甲方制定的各项规章制度。

2、乙方应遵守甲方规定的工作程序等相关制度。

3、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动协议。

七、劳动协议的执行经甲、乙双方协商一致，劳动协议可以解除。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除协议。

(1)在试用期间，发现不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、出现下列情形之一，甲方可解除劳动协议，但是必须提前10日通知乙方本人。

(1)乙方患病，医疗期满后不能从事原工作;

3、有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动协议。

(1)甲方强迫乙方从事本协议约定以外的劳动;

(2)甲方未按照劳动协议约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(3)乙方因其它情况需要辞职，需在半个月前通知甲方，否则甲方有权扣除乙方当月的工资。

八、其他本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后生效。

甲方领导代表签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

同意乙方负责这项工作的代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**中学勤杂工劳动合同篇三**

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同期限自 年 月 日开始，至 年月 日终止，其中试用期 天。

第二条、乙方同意在甲方从事 天。

第三条、甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工 资 元。

第四条、甲方安排乙方工作乙方应全力完成。

第五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、在工作期间干私活的。

3、工作态度不积极的。

4、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

5、被依法追究刑事责任的。

第六条、合同双方当事人协商一致可以解除劳动合同。

第七条、乙方解除本合同，应当提前三十日通知甲方。

第八条、下列情形之一，乙方可以随时通知乙方本合同。

1、在试用期内。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第九条、未尽事宜甲乙双方协商。

第十条：本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**中学勤杂工劳动合同篇四**

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先 生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)绩效工资\_\_\_\_元/月

(3)补贴共\_\_\_\_元/月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5)完成全年销售任务(月度销售任务 x 12)，于农历新年前，可获年终奖金 。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a、工作满一年以上未满三年者：每年 日

b、工作满三年以上未满五年者：每年 日

c、工作满五年以上未满十年者：每年 日

d、工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过 日。

(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办 法处理。

(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八.下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九.乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、 乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲 方： 乙 方(签 署)：

盖 章： 员工姓名(正 楷)：

日 期： 日 期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找