# 2024年新上任领导谈话记录(八篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-08-25

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。新上任领导谈话记录篇一根据县、市、区和市直领导班子建设...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**新上任领导谈话记录篇一**

根据县、市、区和市直领导班子建设需要，上个星期，经过市委常委会研究，对部分县市区和市直单位的领导班子做了相关的调整配备，也是今年市委研究的第二批干部。

刚才，xxx同志宣读了市委有关干部任用决定，根据《干部选拔任用条例》的有关规定，在同志们即将任职履新之际，受xx书记的委托，代表市委跟大家进行一次集体任前谈话。

在这个重要而有意义的时刻，我代表市委、市委组织部，对同志们的进步、提拔、调整，即将走向新的工作岗位表示热烈祝贺!参加今天谈话的干部共有x人，有x人属于提拔，x人属于重用,还有x人属于平职调整,均为副县级以上实职领导岗位。不论哪种情况，都是工作和事业发展的需要，都是组织关心、信任的结果，也都体现了人岗相适。今年以来，我们的干部任职谈话，对同类的、同级的都采取集体谈话形式。在调整任职之前，我们进行这么一次集体谈话，也是作为一次党性修养的教育课，也算是任职之前的集体践行和警示教育。新的岗位意味着新的责任，新的起点更要有新的要求。

论语中讲，“不患无位,患所以立;不患莫己知，求为可知也”，意思是说，不怕没有官位，就怕自己没有学到站得住脚的知识;不怕没有人不知道自己，只求让自己成为有真才实学、值得人们尊敬的人。现在我们的干部队伍中，有些干部总担心自己怀才不遇,担心自己成长进步太慢，得不到组织知晓和认可。

事实上，这种担心都是多余的。

《论语》中的这句话非常好，只要有成绩，有作为，总会得到组织的信任和群众的尊重。这里，在同志们即将履新之际，我主要就如何在新的岗位上履职尽责、以为立位，做一名合格的领导干部，跟大家从三个方面提几点希望和要求，与同志们共勉。

一、要提高“站位”，

树立起三种意识站位,就是大家所站的方位和角度。

政治待遇提高了，角色变化了，“站位”也要相应提高。

重点是强化“三种意识”:一是要强化大局意识。

作为一名干部，特别是领导干部，首先要明白什么是中心，什么是大局，才能更好地开展工作,提高工作成效。

从大的方面讲，我们都是一名共产党员，是一名领导干部，现在就是要为中华民族的伟大复兴、为实现“中国梦\"而奋斗。

从小一点的层面讲，我们都是xx的领导干部，如果没有高点站位的大局意识，如果目光、思维过于狭隘和短浅，就谈不上一名优秀的称职的领导干部。

所以，大家要有大局意识，切实在市委、市政府的统领导和协调下来开展工作,增强在全局下定位、在大局下行动的自觉性，学会从大局考虑问题，在大局下衡量自己的工作,使自己的一切言行符合大局的利益,不让工作在自己这里被延误，不让形象在自己这里被损害。

大局意识往往在关键时刻才能体现，和平时期、和谐时期、平稳时期看不出来，要在关键时刻、危机时刻、危难时刻才能显现。

有时候，该辛苦的要辛苦，该牺牲的要牺牲。

二是要强化责任意识。

一个人得到提拔任用，就拥有了新的官位。

做什么样的官?要做负责任的官。

官连带着职责，我们倡导“有为才有位、有位必有为”的用人导向，就是强调有作为才能拥有这个位珞，占有这个岗位就必须有所作为，决不允许占着位珞不干事、干不好事。

官职是一个稀缺岗位和资源，干不好工作，就等于浪费了现有的岗位资源。

希望大家牢记职责，自我加压，全身心地投入到岗位工作中去,把自己份内的各项工作干好、干到位。

反过来说,

“有为才有位，有为才有味，有为才有慰”。

希望同志们牢固树立‘\"有位就要有为、有职就要有责”的理念，倍加珍惜组织赋予的服务发展、服务群众的机会，时刻把发展放在心上，永远把工作放在首位，将组织的信任和重托，转化为服务\"xx\"、推动跨越的无限热情。

牢固树立“服务xx、从我做起、从现在做起”的理念,积极投身服务“中国xx”建设的火热实践。

现在的“xx\"建设、新农村建设、小康社会建设是全市x万人民的\"xx梦”，也是我们所有领导干部的使命。

我们要在建设的第一线,燃烧激情，攻坚破难，以自己的实际行动和实在成效,为xx跨越发展添砖加瓦。

牢固树立“追求大作为、实现大发展”的理念，进一步解放思想，开阔视野，围绕中心目标，结合岗位实际，努力开拓创新,要敢于运用不曾用过的办法，敢于做前人没有想到或不敢做的事情，着力破解难题，创造流业绩。

“红金龙”的一句广告语说的好“思想有多远，就能走多远”，我们现在要推动工作、创造业绩，也应该要有创新。

希望同志们在自己的岗位上，多动脑筋，想事、谋事,没有做不到，只有想不到。

动脑筋和不动脑筋，效果完全不同。

三是要强化争先意识。

《大学》中说:“大学之道，在明明德，在亲民,在止于至善”。

说的就是要有以“卓越”为核心要义的境界追求，要求把事情做到极致，把工作做到尽善尽美，要我们有一种永不止息、追求卓越的进取心态。

新的岗位要求大家必须重新审视自己的工作，审视自己的岗位，始终保持一种昂扬向上的精神状态，保持一种要做就做最好、要争就争一流的豪气，按照科学化、精细化、规范化的要求，瞄准高标准、追求高水平，用创先争优的一流业绩回报组织。

无论是逆境还是顺境，都要保持乘风破浪的气势，绝不随波逐流，顺境中要“百尺竿头,更进步”，勇于挑战自我，突破极限，逆境中要迎难而上、克难攻坚，不断提高岗位工作质量和效率，推动本单位、本部门的工作再上一个新台阶。

二、找准“定位”，

处理好三个关系找准自身位路，是做好工作的前提，也是当好一名领导干部的必修课。

定准位，找准位,理顺关系干到位，“唱戏不看戏、补台不拆台、补位不越位”，这是市委对领导干部的一贯要求。

一是处理好对.上负责与对下负责的关系。

对上负责就是对组织负责、对领导负责,心底无私顾大局。

市委把大家放在这个重要位珞上，对你们是充分信任并寄予厚望的，希望大家牢固树立“全局工作盘棋”的理念，自觉维护班子团结和“班长\"权威，坚决执行集体决策，主动承担工作责任，在职权范围内善谋善断，敢抓敢管，充分发挥主观能动性，切实做到尽职尽责尽心尽力，以强烈的事业心和主人翁姿态，向上级交份满意的答卷。

对下负责，就是敢于负责，严格管理。

我们都是领导干部，都要分管一定的领域和人员。

无论是在执行工作制度，还是在遵守工作纪律上，既要严于律己，以身示范;又要芾好自己的队伍。

同时，还要有一种勇于担当的精神。

当领导，不能做“老好人”,更不能怕风险，怕矛盾。

要敢于面对问题，承担各种责任和风险。

担当，就是要担责担难、担风险。

有困难和矛盾，领导干部要冲在前面，要去主动化解，努力解决，而不能躲在后面。

二是处理好权力与服务的关系。

每一名领导干部处于领导岗位，种拥有一定的权力，履行着推动发展、管理社会的职能。

这就决定了我们必须正确认识和处理好权力与服务的关系。

从权力的来源来说，领导干部手中的权力是人民赋予的，只能用来为人民谋利益,绝不能为个人或小团体捞好处，绝不能作为损害人民利益的工具。

只有摆正个人利益与人民利益的关系，才能从思想上行动上正确认识和行使手中的权力。

权力使用的过程，就是为人民服务的过程，就是尽责任尽义务的过程。

要牢固树立“权为民所用、利为民所谋、情为民所系”的群众观念，牢固树立“权为民授”“人民至上”的观念。

中央即将开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是继党的群众中线、三严三实、两学一做之后,党中央全央加强党的建设的又一大部署，是进一步强化我们的群众观念，手中的职权为群众谋利、办事的又重要举措。

从我们党的性质和宗旨来说，我们的党是工人阶级、无产阶级的先锋队，代表人民的利益。

我们之所以能有今天的成绩，就是因为我们有强大的人民背景。

从这个层面来说，今天的谈话就是一次党课，一次理想信念的教育课。

希望通过今天的谈话，进一步强化同志们的服务意识，真正把经济社会发展的长远战略目标和提高人民生活水平的阶段性任务统一起来，把实现人民长远利益和当前利益结合起来，把加快发展与解决好群众的具体困难结合起来,把推进工作开展与群众的接受能力和承

受程度统一起来。

三是要处理好环境和心境的关系。

从哲学上来讲，环境和心境是辩证统一的两个概念，好的环境能带来好的心境，好的心境能创造好的环境，但现实中很多人往往期盼前者的存在，而忽视后者的能动作用。

古语道，“自修之道，莫难于养心”。

大家走.上领导岗位后，要承担重大责任和任务，独当面地处理各种复杂矛盾和问题，还要面对各种考验,各方面环境的压力都比较大，更需要保持心态平和、善于自我调节，切实做到“三个正确对待”:

一是要正确对待组织。

要有一颗感恩的心，感谢组织的关心、教育、培养和提携。

个人在组织面前永远是渺小的。

个人和组织相比，永远是个人欠组织的。

少数干部可能有些情绪，认为是组织亏欠了自己，认为没有得到应有的重用。

这种观点是不对的。

没有组织的培养，就算你有再大的才能，也不会成长和进步。

希望大家抱着一颗感恩的心，来感恩组织，回报组织。

二是要正确对待他人。

正确对待他人，就要正视“比较”

人与人之间的比较，免不了的。

比较，一方面可以发现差距，增加工作动力;另方面，也可能产生烦恼，可以说人生的大部分烦恼都是因为比较、因为盲目攀比而产生的，比较带来的不是“正能量”而是“负效应”。

正确对待他人，就是要善于比较，善于发现别人的长处，善于发现和弥补自己的不足，以他人之长补自己之短，切实做到“见贤思齐”、“三人行必有我师”，要有这种境界。

三是正确对待自己。

我国有“人贵有自知之明”的古训，就是说，对自己要有一个准确的评价，既不低估自己、妄自菲薄，也不能盲目乐观、得意忘形，更不能把自己在工作中取得的一点工作成绩作为向组织讨价还价的资本、筹码，今天提拔了明天又想进步，而是要当作自我发展、自我提高的基础。

三、立足“本位”，

发挥好四个表率组织上给了你们一个岗位,既是把一份权力交给了你们，更是把一种责任交给了你们。

你的岗位就是你施展才华的舞台，你在台上的一言一行，直接影响台下的观众。所以大家要珍惜岗位，发挥表率作用，脚踏实地、立足岗位、干事创业。

一是要做提能善政的表率。

学习是一个永恒的话题。

《庄子》说:“吾生也有涯，而知也无涯”，说人的生命是有限的，但是求知却是无限的。

陶渊明也说过“勤学如春起之苗，不见其增，日有所长;辍学如磨刀之石，不见其损，日有所亏”。

可见学习是无止境的、不进则退。

人的成功有多重因素，但是其中学习必不可少。

我们强调要把学习当工作，把学习当生活，把学习当必须,强调必须学有所得，学有所获，学有所成，学以致用。

希望同志们自觉加强学习，把学习当做工作、生活的一部分，甚至当做生命的一部分。

最近，市委组织部组织了一系列招考活动。

通过几次招考，我感觉到，建立学习型政党、学习型干部，建成学习型社会，我们的差距还很大，必须在xx的干部中大力倡导学习之风，引导干部加强学习。

前段时间，一些市直单位开展竞争上岗，很多单位面试我都去了，听了一部分，感觉到很多干部特别是年轻干部，很多知识还很缺乏,

答题和思考水平都有待提高。

当然，有些单位学习抓得紧、抓得好的，干部表现就不一样，xxx的干部竞争上岗，无论是演讲还是答题，都很精彩。

而有些单位的领导就很不好意思，直言回去后要加强学习。

也希望在座的同志们，都把学习作为终身使命，活到老，学到老。

特别是现在处于信息社会、知识社会，不学就不能适应工作、适应社会。

二是要做甘于奉献的表率。

当领导就是要有奉献，当领导就要有牺牲。

我们是人民的公仆,按鲁迅先生说的是要甘做\"孺子牛”。

我过去有一句座右铭，在这里与大家共享:“当领导的应该是拉车的，要让群众坐在车上快速向前走，还要让他们少受颠簸”，这就是一种奉献。

讲奉献要有吃亏精神。

吃亏是福，干部就应该能吃亏，能吃亏自然就少是非;当干部就应该肯吃亏，肯吃亏自然就有权威;当干部就应该常吃亏，常吃亏才能有所作为;当干部就应该多吃亏，多吃亏才能有人跟随;能吃亏、肯吃亏不断吃亏，工作才能往前推。

有时，虽然眼前吃了物质的“亏”，可能却收获了精神的\"福”;吃了污,得到是可能是大福。

我们不要把算盘打得太精，不要怕吃亏，要算\"大账”，别算“小账”，着眼长远，“只顾攀登莫问高”。

把责任牢记心中，脚踏实地、甘于奉献，受得住委屈、耐得住辛苦、经得起考验，带领同志们爱岗敬业、攻坚克难,把本部门、本岗位的工作做好、把任务完成好。

曾经有一次集体谈话，我给大家讲过一个小故事:台湾一个普通商人，后来成为一名亿万富翁。

他的成功秘诀是什么呢?一句话，“能赚八分只要六”，简单的说就是舍得吃亏。

市委组织部为市委选干部、做参谋，每一个岗位出来之后，都会拿若干人出来作比较，比经历、比业绩、比奉献。

尤其是十八大之后，习近平总书记关于用人导向又作了新的阐述，核心精神就是不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利。

三是要做求真务实的表率。

习近平总书记讲，“实干兴邦，空谈误国”。

前不久招考副镇长的时候有道面试题引用了一句古语:“为治者不在多言，顾力行何如耳”。

就是说多言不如多行，多行才能多功。

我们从政，作为领导干部,不在于说，而在于做，说十次不如做一次。

干部作风决定履职状态，一个地方的事业，兴在干部作风，衰也在干部作风。

如果不敢担当、坐而论道，或陷于文山会海，或守于造势作秀，就会事无成。

成就事业，必须从实干做起。

只有踏踏实实，勤勤恳恳，才能把工作做好。

实践中，要切实做到“三实”，即:实情。

经常深入基层、深入实际、深入党员干部群众中去，真正做到不唯上、不唯书、只唯实，增强工作的针对性。

讲实话。

我们党历来倡导“言者无罪、闻者足戒”，‘有则改之、无则加勉”

大家要敢讲真话，敢于仗义执言，敢于坦诚相告，坚决反对汇报工作报喜不报忧、统计数字报虚不报实、讲成绩添枝加叶、讲问题轻描淡写等虚浮现象。

办实事。

不能一心只做老好人，而要甘当老实人。

要敢于承担责任，不回避矛盾，不踢皮球,不打官腔，真正做到有功不揽，有过不推。

可以说，正是因为大家能够认真执行落实市委的决策部署，在各条战线上埋头苦干，敬业奉献，做出了显著的成绩，才得到了群众的广泛认可和成长进步。

所以，希望大家到任后，继续发扬求实、务实、落实的优良作风，以自己的实际行动带动干部队伍的作风转变。

我们需要的不是空想家，而是实干家。

四是要做严于律己的表率。

随着大家职位的变更，大家都掌握了一定的权力。

但是权力的另一方面，也可以说是风险，或者是陷阱。

希望同志们也要有《论语》中孔子所言的“战战兢兢，如临深渊，如履薄冰”的这么种精神。

今天也算是一场廉政谈话。

希望大家始终保持一种“党性修养无小事”、“时时处处讲政治”的责任感、紧迫感和危机感，切实做到“五慎”:

一是慎初。

在思想上筑牢“第一道防线”，自觉做到“不越雷池一步”，不存侥幸之心，行所当行，止所当止，以平民心态为官。

二是慎独。

坚持“吾日三省吾身”，在一个人独处时也能做到不苟且、不随便。

三是慎微。

坚持防微杜渐，管住、管好小节，时刻谨记“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。

四是慎权。

牢记权力是党和人民给的，只能用来为民谋利，切不可以权谋私，做到上不愧党、下不愧民、内不愧心。

五是慎欲。

善于绝非分之想，拒非分之财，不为诱惑所动，当官从政廉为先。

“心不廉则无所不取，心无防则无所不为”,所以还是要请大家管住自己的心，管住自己的脑。

同志们，新的工作岗位，等待着你们施展才华和抱负;新的人生历程,等待着你们去书写成功与辉煌。

希望大家以这次集体谈话为新的起点，提高认识、摆正位路，以更高的标准严格要求自己，扎扎实实地做好本职工作，以卓有成效的工作业绩，回报各级领导和同志们的信任与期盼。同时，也衷心地祝愿你们在新的工作岗位上一帆风顺，事业有成，为个人争光，为组织添彩，为加快\"xx\"建设、推动跨越崛起作出新的更大贡献!

**第2篇: 2024年新提任干部任职前谈话记录内容[\_TAG\_h3]新上任领导谈话记录篇二**

同志们：

受xx委托，同大家进行一次任前集体谈话，提几点希望和要求。

第一，要强化责任意识。这次我市部分领导干部的调整，是根据中央有关政策规定和省委要求，立足我市实际，综合考虑事业发展需要、班子配备要求、干部综合素质，并经过充分酝酿、严格考察、慎重研究后，做出的统筹安排。作为一名党员领导干部，要从讲政治的高度，正确认识和看待这次岗位调整，切实把思想和行动统一到省委和市委的决定上来。不论是到县区任职还是继续在市委机关工作，不论是从事纪律检查、巡视工作，还是从事党委综合协调工作，都是组织的信任和重托，也是大家平时努力工作的结果。大家一定要珍惜使命和重托，按照新的岗位职责，尽快熟悉工作，尽快进入角色，以昂扬向上的精神风貌投入到新的工作中去。

第二，要注重学习提高。新的工作岗位、新的工作职责、新的工作环境、新的工作对象都对干部的领导能力、领导艺术、工作方法和专业素养提出了新的要求。因此，必须把加强学习摆在重要位置，不断提高做好领导工作的本领。一要加强政治学习。在现阶段要重点学习、贯彻和落实习近平总书记系列重要讲话精神，深刻领会中央、省委和市委关于全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的部署和要求，自觉同市委保持高度一致。坚持以知促行、知行合一，把学习教育和解决问题结合起来，认真查摆和解决自身存在的“不严不实”问题，使“三严三实”成为领导干部修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则。二要加强业务学习。对新提拔和调整到新的工作岗位上的同志来说，要坚持干什么学什么、缺什么补什么，有针对性地学习掌握做好领导工作、履行岗位职责必备的专业知识，尽快成为本职工作的行家里手。比如，新任职的县(区)纪委书记，要认真学习中央对纪律检查工作的新规定和新要求，深入落实“主体责任”和“监督责任”，确保党的纪律刚性约束。三要向他人学习。现实工作生活中，大家都会遇到自己不懂不会的问题，新到一个单位、新接触一个领域、新负责某一方面的工作，难免会遇到一些新情况、新问题，作为领导干部都应该端正态度，放下架子，虚心向周围的人学习，向老同志学习，向经验丰富的同志学习，善于借鉴他人的经验，尽快提高自己的工作能力。

第三，要搞好团结协作。一个单位、一个部门工作能不能搞好，风气能不能搞正，团结至关重要。团结出凝聚力，团结出战斗力，能不能搞好团结是衡量和检验领导班子是否坚强有力和领导干部素质高低、党性强弱的重要标志。新到一个单位的同志，任正职的要注意团结和带领班子其他成员一道工作，形成合力;任副职的要摆正位置，支持和维护一把手的工作。大家凡事要以事业为重，为人坦诚，光明磊落，大事讲原则，小事讲风格，心往一处想，劲往一处使，互相支持，互相补台，密切配合，共创佳绩。

第四，要带头改进作风。领导干部肩负着一个单位、一个部门谋发展、促改革的重要责任。领导干部的作风，是这个单位和部门干部群众行为规范的风向标。你的一言一行，基层干部都在学，人民群众都在看。所以，大家一定要带头改进作风，自觉从理念、德行、用权等方面严格要求自己，时时自省自律。要带头树立以人为本、执政为民的理念，弘扬求真务实、真抓实干的精神，把抓落实作为转变作风的重点，千方百计把市委的各项决策落到实处。要认真贯彻党中央“八项规定”和省委、市委的有关要求，坚决反对铺张浪费和大手大脚，坚决抵制享乐主义和奢靡之风，自觉守住为官从政、掌权用权、立身做人的底线，永葆共产党人的政治本色和良好形象。

第五，要服务科学发展。进一步解放思想、开拓创新，找出差距、全面对接，增强全力推进产业转型升级、完成经济发展目标的紧迫感和责任感。要把‘稳增长、保态势’作为全局性首要任务，严格落实主体责任，进一步提振信心，把握大势，迎难而上，积极作为，力争在逆境中实现经济稳定增长，在变局中赢得发展优势，确保完成各项工作目标任务。”各位同志履新后，一定要紧紧围绕市委、市政府确定的中心工作，把“稳增长、保态势”这一全局性首要任务和党的建设结合起来，既要服务科学发展，又要抓好党的建设，通过抓党的建设推动中心任务。要始终保持充满激情、奋发图强的精神状态，敢于动真碰硬，善于改革创新，把责任担在肩上，把发展抓在手里，确保圆满完成今年的各项目标任务。

同志们，大家承载着市委的重托，承载着全市人民的期望，每个人肩上都挑着一份沉甸甸的责任。希望大家把今天当做一个新的起点，在新的工作岗位上，牢记使命，履职尽责，为打造xx经济升级版、加快建设xx中心强市，作出新的更大贡献!

最后，祝同志们身体健康、工作顺利!

**第3篇: 2024年新提任干部任职前谈话记录内容[\_TAG\_h3]新上任领导谈话记录篇三**

同志们：

按照《干部任用选拔条例》的规定和组织部的安排，今天对在座各位进行任前集体谈话。这既是干部任免的必经程序，也是干部队伍建设的必然要求。在座的都是经过严格选拔的优秀干部，在此，我代表区委向各位表示衷心的祝贺。同时，提几点希望与要求。

一、加强学习，提高素质，争做“四强”干部

张春贤同志在参加指导呼图壁县委常委班子党的群众路线教育实践活动专题民主生活会时要求，新疆各级党员领导干部要做政治强、能力强、作风强、心力强的“四强”干部。可以说，这短短十二字，为新疆新时期的干部画了一幅“标准像”。

一要锤炼党性，做政治强干部。党性就是指党员干部对党的忠诚程度。对党的宗旨的坚定性以及遵守党的纪律的自觉性。党的宗旨是全心全意为人民服务，维护和实现好最广大人民群众的根本利益，要在工作实践中当好表率，履行好党和人民赋予的权力，这不仅是领导干部践行宗旨的要求，也是检验领导干部党性强不强的表现。因此，进一步锤炼党性，提高修养，对每一位领导干部来讲都显得尤为重要，也非常迫切，希望同志们在今后的工作中，要有坚定的共产主义理想信念，有崇高的信仰。对党忠诚、立场坚定、政治敏锐、敢于担当，自觉维护党中央权威，在反对分裂、维护社

会稳定等重大问题上严守党的政治纪律，认识不含糊、态度不暧昧、行动不动摇，在反对“三股势力”斗争中打头阵、做标兵，决不做“两面人”“老好人”，决不阳奉阴违，要以坚强党性作保证。政治上强体现在当前，就是切实把思想和行动统一到中央重大决策部署上来，坚决、自觉地贯彻落实好中央和自治区党委的重大决策部署，不折不扣、不搞变通。

二要勤奋学习，做能力强干部。学习是我们每一个干部的立身之本，对年轻干部来说，学习显得尤为重要。学无止境，在学习上我们每个人都不能自满，要不断学习，不断给自己充电。面对新的发展机遇、新的形势，干部队伍都有同感，学习还很不够，知识面还很窄，需要学习的东西还很多。希望同志们在组织提供的新平台上端正心态，牢固树立终身学习的意识，结合各自工作岗位和职责，全面加强政治理论学习和社会主义市场经济理论、法律法规等方面知识的学习，不断增强政治鉴别力和政治敏锐性，努力提高学习理解政策的能力、驾驭复杂局面的能力、做群众工作的能力、促进各族干部交往交流交融的能力，敢做善成，能干事、能干成事。特别要善于研究和解决问题，面对复杂疑难问题有担当、有思路、有管用的招数，引领各族群众心往一处想、劲往一处使，真正紧密团结起来，不能当表态上的巨人、落实上的矮子。

三要改进作风，做作风强干部。党的作风关系到党的性质，关系到人心的向背，影响着社会风气，决定着党的命运，党风建设是党的建设的一个十分重要的问题。我党一贯重视

党风建设，在长期的革命斗争中形成了理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评等一整套优良传统和作风。当前，我们务必要按照“三严三实”要求，严格规范自己的行为，弘扬焦裕禄精神，自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。要常浇“生根水”。人民群众就是我们的根，没有人民群众就没有我们。要密切联系人民群众，扎根人民群众，保持本色不变、信仰不变。要以高度的责任感和正确的态度，坦诚的胸怀开好群众路线教育实践活动，深入查摆自身问题，扎实做好整改工作，确保教育实践活动入脑入心，形成实效、富有长效。

四要强化定力，做心力强干部。在大环境下，我们正处于改革的关键阶段，已经到了深水区;在小环境下，我们区正处于大建设，快发展的时期，情况更复杂，任务更艰巨。你们要学习上高标准、职务上不攀比、生活上严要求、思想上不懈怠、心理上有定力，特别是面对复杂形势、繁重工作、各种非议，处之泰然、成熟淡定，不畏惧、不气馁，抗折腾、抗打击，真正炼成“蒸不烂、煮不熟、捶不扁、炒不爆、响当当一粒铜豌豆”。要兢兢业业、认认真真、踏踏实实，志向远大，不怕困难，努力提升自身素质修养，把工作和事业提高到新水平。

二、转换角色，摆正位置，认真履行职责

干部的提拔意味着干部个人角色的转换。走上领导岗位，尤其是从副科提到正科的，这就要求我们要学会用全局的观念从决策者的高度观察和思考问题，在考虑问题、处理事情时角度要站的更高一些，眼光放的更远一些，想的更全面一些。具体来讲,应做到以下几点:

一要讲团结。团结出战斗力，团结出干部，团结出生产力。搞好团结，是做好一个部门工作的前提。事实告诉我们，懂团结是大聪明，会团结是大本事，搞团结是大明白。所以，大家一定要培养海纳百川的气度，做到大事讲原则，小事讲风格，互相尊重、平等对待，对方考虑不周要平等补台，听到不负责任的议论要打住，遇到对方不好办的事情要主动帮忙。不利于团结的话不说，不利于团结的事不干，只有这样，你才能团结其他成员，才能和干部职工打成一片，树立威信。

二要守规矩。俗话说，没有规矩不成方圆。作为领导干部一定要讲政治，严格遵守党和国家的各项方针政策，依法行政，按章办事，按制度办事。要遵守纪律，正确行使职权，不能越权越位。要严格执行民主集中制原则，该请示的一定要请示，该汇报的一定要汇报，不能擅作主张，我行我素，更不准滥用权力。

三要常沟通。沟通是一门学问，更是一种领导艺术。有的单位，为什么政令不畅、相互扯皮、工作形不成合力、打不开局面，一个重要原因就是单位主要领导独断专行、班子成员之间沟通不够。要养成一种尊重他人，重视他人意见的好作风。作为新任领导干部一定要谦虚从事，甘当小学生，与上下级之间、班子成员之间要在工作上要常通气，思想上要常见面，感情上要常交流，以达到统一认识、相互支持、相互促进的目的。

四要摆正位置。领导班子成员要做到尊重不自傲、信任不猜疑、支持不拆台、分工不分家、适度不过度。要从对党、对人民、对工作负责的高度出发，从整体工作部署着眼，与副职搞好配合协调。要充分认识到副职分管的工作，都是整体工作的一部分，是相互关联、一荣俱荣、一损俱损的关系。要与班子成员相互合作、相互支持、相互帮助，不能明争暗斗、相互拆台、推诿扯皮，要做促进工作的干将，维护团结的模范。对单位下属要做到平等而不摆架子、放手而不放任、爱护而不袒护。有些领导干部是有副职到正职岗位了，虽然岗位角色变化了，但不能出现官气僚气，更不能张扬，要不骄不纵,低调做人，踏实做事，对下属既要严格要求，又要信任支持、关心爱护，做下属的良师益友，努力营造和谐高效的工作环境。

三、注重修养，自重自律，树立领导干部的良好形象 在领导岗位上，在一定程度上代表了你所在部门的形象，代表了政府部门的形象，这就要领导干部更加注重修身养德，注意自身形象。

**第4篇: 2024年新提任干部任职前谈话记录内容[\_TAG\_h3]新上任领导谈话记录篇四**

时间：20xx年1月19日

地点：综采二区书记办公室

谈话人：刘xx，(职务：党支部书记)

被谈话人：马xx，(职务：核算员)

薛xx：(职务：材料员)

谈话资料：

刘书记：春节、中秋节向来是各类违反党风廉政建设案件的多发季节，许多通知往往在此时控制不好自我贪婪的欲望，被一些不正当的馈赠所诱惑，从而在不知不觉中触犯了党纪国法，成为了人民的罪人，也白白的葬送了自我的大好前程。以前工区组织你们学习的许多贪腐案例就是很好的前车之鉴，应当引起你们的警觉，你们二位同志分别担负着我工区的工资奖金核算和物料的收发、保管工作，这两个岗位都属于廉政建设的薄弱环节，如果不能严格的控制自我，就有可能做出违反廉洁规定的事。虽然我公司目前对于四管;人员的教育和监管的力度十分严格，工区党政对你们二位同志的日常教育和监督也很到位，可是平时还需要你们自我能够控制好自我的一举一动，切记勿以恶小而为之;，不要认为自我身在基层就放松了对自我的要求。节日期间，期望你们在工作之余多学习上级各类廉政建设的指示精神，实际工作中也要严格的按照公司规定的业务流程去操作，尤其是节日期间各方面工作都很繁忙，你们必须要做到认真细致，杜绝在工资做账、物料发放等工作中出现错误，以免造成不必要的损失。为了确保公司上下能够实现廉政过节，公司党委出台了关于春节期间开展防控节日风险、弘扬清风正气、确保廉洁过节;活动的通知，期望你们把文件下载

后认真地学习，尤其是六项廉洁规定;、和六项组织纪律;要当成学习的重点，学习后要根据自我的岗位实际认真的查找你们各自岗位存在的廉政风险点，并张贴公示，认真理解广大员工的监督和指正，针对廉政风险点认真的制定防范措施，在实际工作中也要切实按照防范措施规范自我的行为，真正做到廉政过节。

马xx：节日期间我必须会严格的按照上级的各项规定做好自我的本职工作，学习并且执行好公司党委关于廉政过节的各项规定，保证做到不做任何违反上级规定的事，严格遵守各项纪律，认真履行好自我的职责，搞好综采二区的核算工作，在综采二区党政的指导下进一步提升自我的业务水平和综合素质。

薛xx：感激刘书记对我的谈话教育，以前我总认为自我就是在工区领导的指导下做工作，职责范围好像离违法、违纪;很遥远，今日经过书记的教育，让我认识到自我的岗位很关键，如果不能很好地控制自我，就会在不经意间违反了上级的规定，今后

在认真做好本职工作的前提下，我必须认真学习各类廉洁制度和规定，认真的执行好上级的指示精神，做到阳光做事、阳光做人。

**第6篇: 2024年新提任干部任职前谈话记录内容[\_TAG\_h3]新上任领导谈话记录篇五**

首先，对你们走上新领导岗位表示衷心的祝贺，两位同志都是经过自身努力，组织培养，在各方面表现优秀、群众认可、组织信任，选拔担任领导职务的。干部任职廉政谈话，是加党内监督的一项重要制度，是加强干部教育的一项重要措施，也是公司党委、行政对大家的关心和爱护。通过今天的谈话，希望大家在新的岗位、新的起点上，始终绷紧廉洁自律这根弦，保持头脑清醒，从严要求自己，干净干事不出事，健康成长不掉队，不辜负组织的信任和亲友的期盼。今天的谈话主要和你们一起交流三个方面的问题。

一、深刻认识党风廉政建设和反腐败斗争形势

正确分析和认识反腐败斗争形势是一个重大的政治问题，是深入开展反腐败斗争的基础和前提，作为一个领导干部来讲，一定要从战略和全局的高度，从理论与实践、历史与现实的结合上，很好地来把握反腐败斗争形势。关于反腐败斗争形势总体的分析，习近平总书记做了高度概括，精辟分析：“党风廉政建设和反腐败斗争是一项长期的、复杂的、艰巨的任务，不可能毕其功于一役。从巡视情况看，印证了中央对反腐败斗争形势依然严峻复杂的判断，从严治党任务紧迫，不可有丝毫懈怠。作风建设是攻坚战，也是持久战。”习近平总书记深刻指出，党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上。过去的一年，我们党以强烈的历史责任感、深沉的使命忧患感、顽强的意志品质推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，严肃查处腐败分子，着力营造不敢腐、不能腐、不想腐的政治氛围。以严的态度、严的措施狠抓惩治“四风”问题;从努力让纪律成为“带电的高压线”，到巡视利剑高悬、形成持续震慑，党风廉政建设和反腐败斗争态度坚决、措施有力、成效明显，党风政风为之一新，党心民心为之一振。腐败没有“铁帽子王”，反腐败绝不封顶设限。我们党以铁腕反腐的行动向世人证明，中国共产党敢于直面问题、纠正错误，勇于从严治党、捍卫党纪，善于自我净化、自我革新。

二、过好“六关”提升自身“免疫力”

加强党性修养，树立弘扬良好作风绝不是一个空泛的概念，必须从点滴做起，从小事做起，从自我做起，过好“六关”。

第一，坚定信念，过好政治关。在诸多考验中，最重要、最重大的是政治上的考验。领导干部政治的坚定来源于理论的清醒，理论的清醒来源于系统的学习、深入的思考、丰富的实践。领导干部一定要确立终身学习的理念，丰富知识、汲取经验、增强修养。现实中一些领导干部放松学习，不注重世界观改造，非常容易出现这样或那样的问题。

第二，接受监督，过好权力关。“没有监督的权力必然导致腐败”。如何主动接受监督，驾驭好权力，在其位谋其政，作出一些成绩，干出一番事业，真正为民谋福祉，实现人生价值。我想：首先，要正确认识权力。权力是一把双刃剑，用好了可以为党和人民建功立业;用不好，就会导致悲剧人生。所以有人说，拥有权力是风光与风险同在。其次，要正确使用权力，千万不要滥用权力，不能够越雷池一步。明代一位监察御史迎着雨乘轿进城，看见一位轿夫穿一双新鞋，开始老要找干爽的地方踩，但一不小心踩在湿漉漉的泥巴里面后，就不再顾忌了。这位监察御史感慨地说，我们为人做官，跟轿夫没有两样，一旦失足，就没有什么地方不敢去、没有什么事情不敢为了!因此，要正确使用权力，并且把住每一个环节，以防失足落‘水’。

第三，力戒贪欲，过好金钱关。贪欲是人心中的恶魔，不注重防范的话，就会像潘多拉盒子，放出的妖魔把人毁掉。要常思贪欲之害，不断增强抵御各种诱惑的自觉性，筑牢思想道德防线，时时、事事、处处绷紧抵御贪欲诱惑这根弦，用道德规范、党纪国法约束自己的言行，用违纪违法分子的警示案例教育警醒自己。要象远离毒品那样远离贪欲，像拒绝毒品那样拒绝贪欲。面对金钱、权力、美色，要管住自己的手——莫伸手，要管住自己的眼——不眼热，要管住自己的心——不动心。

第四，坚持原则，过好交友关。很多人有自己的生活小圈子，本无可厚非，但领导干部交友千万不能大意，相当多的领导干部是被所谓好朋友拉下水的。所以领导干部交友一定要慎之又慎，交益友、交诤友，多与劳动模范交朋友，多与人民群众交朋友，多与专家学者交朋友，这样才可以体察民情、了解社会，真正尽到公仆的职责和义务。

第五，提高修养，过好生活关。生活五光十色，对人的诱惑很大。提高修养最重要的就是要有健康的情趣，有空要多读书、读好书。领导干部要过好生活关，必须加强学习，多读书、善读书、读好书，不断提高修养。现在大量案例表明，现在那些想把领导干部拉下水的人，正是要研究领导干部所谓的爱好，然后投其所好，所以领导干部要慎其所好，要生活正派、情趣健康，才能过好生活这一关。

第六，严格要求，过好家庭关。家既是可以使人忘却忧愁的温馨港湾，也又可能成为滋生祸患的温床。一些“贪内助”打着爱人的名义收受贿赂，将爱人的权利用到了极致，成了“全家腐”。一定要筑牢家庭防线，管好自己的门，看好自己的人，营造一个文明健康、和谐幸福、风清气正的家庭。

三、算清“七笔账”规划好人生路

作为一名领导干部，在统筹抓好单位和部门党风廉政建设和反腐败工作的同时，更要带头算好人生“七笔账”，谋划好自己的人生路，当好改革创新、勤政为民、践行法治、清正廉洁的表率。

一要算好“政治账”，志高方能致远。每一个党员干部，尤其是领导干部，各项工作业绩和荣誉的取得，都是组织精心培养的结果，更离不开个人的不懈努力。自己工作十几年，能走上领导岗位，可以说每一步都经历了若干辛苦，每一个进步都离不开组织的关心爱护，离不开周围同事的帮助支持。但是，如果把握不住自己，经受不住诱惑，发生违法违纪行为，就会“一失足成千古恨”，断送自己的政治生涯，多年的辛勤努力毁于一旦，也给党和公司的社会声誉带来严重损害!因此，要时刻牢记：“毛毛细雨湿衣裳，点点贪念毁名节”!

二要算好“经济账”，勤耕方能富足。俗话说“君子爱财，取之有道”。我们现在生活在一个开放的社会里，每个党员干部，特别是手握一定权力的领导干部，面临的诱惑和风险无处不在、无时不有，只要你稍不留神，就有可能乱阵脚、陷泥坑，以致步步跌向深渊。客观地说，国家给予我们每个党员干部的工资、奖金以及其它福利、待遇已经足以让我们衣食无忧。但是，如果在诱惑面前失足，不仅合法收入，正常待遇会随之而去，即便是非法所得也要全部退出，最后落个人财两空。因此，诱惑对每一个党员干部都是实实在在的考验，更是真真切切的风险。是真廉洁，还是假廉洁，就在这一刻见分晓;是走向光明大道，还是步入万丈深渊，全在贪廉一念之间。抗住了，拒绝了，风险就仅仅是一场考验;抗不住，伸手了，风险就会真正变成危险。要记住一副反腐对联：“钱权交易，酿造人生苦酒;利欲熏心，演绎悲剧人生”!

三要算好“名誉账”，清廉方能扬名。古人说：“一丝一粒，我之名节，人生在世，名节最重”。古往今来，舍生取义者比比皆是。我们每个党员干部特别是领导干部，都要拼搏多年才能赢得他人的尊重和赞誉。但是，如果不懂得珍重，自毁其名走上歧途，不但给党和公司抹了黑，而且自己也毁了名声，赞美声就变成唾骂声，美名就会成为骂名，名誉就永不再来，一生就抬不起头来，实在是令人痛惜!要铭记：“为人一旦不清廉，辱没人格万人嫌”!

四要算好“家庭账”，守身方能家圆。家是一个人温馨的港湾、幸福的源泉。关爱自己的家人，构建幸福的家庭，这是人之常情。但是，在什么是家庭幸福，怎样爱家，用什么方式爱家的问题上，观念、心态与方式却各不相同。有的人为追求所谓的“家庭幸福”，权为家所用、情为家所系、利为家所谋，“封妻荫子”，“遗泽子孙”，结果把家庭变成了腐败的大后方，不但让自己受罪，还使家人受牵连;有的人为“光宗耀祖”、“恩泽亲属”，大搞以权谋私，“一人得道，鸡犬升天”，让亲属也卷入了腐败的漩涡，最后得到的是妻离子散甚至家破人亡的悲剧。这正是：“贪欲换来铁窗寒，一家三代做人难”!

五要算好“亲情账”，品高方能会友。古人说，“君子之交淡若水”，党员干部交友要重义轻利，择信而交，真正的朋友代表着信念上的共鸣、事业上的互撑、生活上的互助。党员干部结交朋友更多应是政治上的互勉、情感上的交流、平等相待、坦诚相见、言而有信。而决不能以权钱为纽带，以交换为目的。利字当先结交的朋友，基础极其脆弱，是不足以信任的，甚至会导致上当受骗。因此，对领导干部来说，交际绝非生活小节，一定要谨慎交友，冷静交友，从善交友，择廉交友。贪官都有一个共同特点，就是交友不慎、交友过滥。而有的领导干部在位时却往往忽视了这一点，他们常以自己交友广、朋友多而在人前炫耀，以显示自己有本事、有人缘、有魅力。殊不知，真到东窗事发，“咬”的最致命、揭发最坚决、提供证据最充分的恰恰就是他们的“铁哥们儿”。因此，工作和生活中要自觉做到不与三种人交友：即不与“阿谀奉承”者交友，不与来路不明的“大方”者交友，不与吃喝玩乐上无所用心的“懒散”者交友，交友必须慎之又慎。要做到：“君子之交淡如水，小人之交甘如醴”!

六要算好“自由账”，自律方能无拘。“生命诚可贵，爱情价更高，若为自由故，二者皆可抛。”这句话写出了对自由的无比向往。对一个人来说什么是最重要的?很多人会给出一个共同的答案：自由!一个人如果因为违法违纪身陷囹圄，失去了自由，时时处处被监控监管，有家不能回，有事喊报告，亲人看不到，失去人身自由的滋味是多么可怕，与世隔绝的煎熬是很难承受的。所以，在任何情况下都要做到廉洁自律，严格要求自己。管住自己的脑，不该想的不想;管住自己的嘴，不该吃的不吃;管住自己的手，不该拿的不拿;管住自己的腿，不该去的地方不去。但愿这：“点点滴滴铁窗泪，唤醒世间痴迷人”!

七要算好“健康账”，心良方能体壮。人们常说，这多那多不如快乐多，这好那好不如身体好。腐败分子因为收取不义之财，精神高度紧张，整天提心吊胆，心理压力大，负荷重，吃不香饭，睡不好觉，造成体质衰退，危及健康。如果为官清廉、一身正气，两袖清风，问心无愧，光明磊落，身心愉快，自然能够达到内心的安宁与全面的和谐。为人不做违法事，半夜不怕起惊雷。要切记：“腐败是灾祸根苗，勤廉是幸福源泉”!

同志们，走上新的领导工作岗位，党和人民又给了你们一个更大的施展才华的舞台。这里我有三句话与大家共勉：搞一次特殊，就降低一分威信;破一次规矩，就留下一个污点;谋一次私利，就失去一片人心。希望大家谦虚谨慎、大胆工作，始终坚持“学”字为先、“干”字为要、“严”字为重，善待权力、勤政廉政，不负重托、不辱使命，向党和人民交一份满意的答卷。

**新上任领导谈话记录篇六**

一、组织上找你谈话内容：

1、宣传决定;

2、对你提出希望和要求(廉政勤政要求)。

一是要加强学习，提高自身修养。

二是认真履行职责，努力做好本职工作。

三是遵纪守法，坚决做到廉洁从业。

四是维护班子团结，带好队伍。

五是切实履行职责，进一步促进党风廉政建设。

二、组织谈话后，你需要表态：

1、感谢组织的培养和信任;

2、服从组织安排和分配;

3、不辜负组织希望，尽快进入新的角色，尽力做好本职工作;

4、严格要求，搞好团结。

在政治方向、政治立场、政治态度、政治纪律、党性原则等方面的表现，执行民主集中制、开展批评和自我批评等情况。

2.在社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德方面，在敬业奉献、真抓实干、锐意进取方面，在公道正派、诚实守信、思想品行等方面的表现情况。

3.履行岗位职责，完成年度工作目标，以及拼搏赶超、创新改革和实际成效情况。组织领导和沟通协调能力，坚持依法治院、以德治院，坚持原则，敢于担当，忠于职守，勤勉尽责，能够全身心投入工作，事业心和责任感，热爱医疗卫生事业等方面表现。

4.参加“两学一做”学习教育，落实《中国共产党廉洁自律准则》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，依法依规办事，廉洁自律等情况。

**第8篇: 2024年新提任干部任职前谈话记录内容[\_TAG\_h3]新上任领导谈话记录篇七**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好，我叫xxx，在今天所有被提拔的干部中间，我是进入开发区的时间最短的一位，可以说是一个新\*\*\*人。我的第一学历是中专，而我通过自学，现在的学历是大学本科;我原来的身份是事业单位普通工作人员，后来通过公务员考试成为一名人民警察，再后来又成长为一名公安派出所的所长。期间多次被组织派往\*\*\*局等重要岗位挂职锻炼，还被县委组织部借用工作近两年，曾两次参加公开选拔领导干部考试，两次入围\*\*\*县\*\*局副局长人选，去年11月份进入开发区工作。这一路走来，得到了身边领导和同事的充分认可。回望过去，我想之所以我今天能站在这个台上作表态发言，靠的是组织上的关心培养，靠的是领导和同事的信任支持;靠的是虚心学习、用心工作;靠的是踏实做事、诚信待人。

刚才，会上宣布了组织上对我的任命，在此我衷心感谢组织上对我的信任和关心，感谢各位领导对我的器重和厚爱，感谢同事们对我的信任和支持!这次任职对我来说，不仅是一种认同与接受，更是一份希望和重托，让我有机会在一个更高的平台，为\*\*\*服务，为\*\*\*添彩。同时,也是一次巨大的挑战和考验。我将把今天作为一个新的起点，尽快进入新的角色，勤勉尽职，扎实工作，有所作为。在此，我作四个方面的表态：

一是“勤学”。要深入学习拆迁安置和国土岗位相关业务、学习有关政策，注重调查研究，在学习与实践当中提高自身的理论水平、业务素质和领导能力。

二是“务实”。 要多着眼全局谋大事，多立足本职抓落实。坚持实事求是，发扬真抓实干、雷厉风行的工作作风，做到察实情、讲实话、出实招、重实绩、办实事、求实效。

三是“团结”。要讲团结，顾大局，找准坐标，当好主要领导的参谋和助手，与班子其他成员坦诚相待、团结协作、有功不居、遇过不推、补台不折台，尽心尽力做好分管工作。

四是“廉洁”。 要自觉遵守反腐倡廉的各项规定，老老实实做人，勤勤恳恳干事，清清白白任职，时刻保持清醒头脑，处处严格要求自己，自觉接受大家监督。

同时，对于我个人的一些不足，希望领导和同志们随时批评提醒，我一定认真加以改进。决不辜负组织、领导、同事对我的信任、希望和重托。

以上是我的表态，谢谢大家!

**第7篇: 2024年新提任干部任职前谈话记录内容[\_TAG\_h3]新上任领导谈话记录篇八**

同志们：

今天，我们在这里召开新任领导干部集体廉政谈话会，主要目的就是要对各位新提拔的领导干部早上廉政课、多打预防针、常敲警示钟，使大家倍加珍惜人民赋予的权力，倍加珍惜在各自岗位上干事创业的机会，倍加珍惜自己的前程和家庭幸福，在思想上筑牢道德观念和党纪国法两道防线，在行动上处理好做人与做官的关系。走上新的领导岗位，是个人努力、群众认可的结果，也体现了组织的关心和信任，希望大家在新的岗位上不辱使命，奋发有为，用你们的智慧才能，为全县经济社会各项事业持续快速发展做出积极贡献。

下面，我从四个方面与大家交流、共勉。

一、不断加强学习，练就干事创业本领

领导干部不勤政也是一种腐败行为。加强学习，是勤政为民、做好工作的重要前提。新提拔调整的领导干部步入新的工作岗位后，承担的工作重，关注的人多。大家要把加强学习作为保持正确的政治方向、提高领导水平、打开工作局面、提高履职能力的有效方法。一要树立恒心勤于学。一个人今天获取的信息，也许明天就会过时，这就需要用不断的学习来进行知识更新，增长才干。因此，要把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界，常抓不懈，持之以恒，不断提高政治敏锐性和洞察力，深化对经济社会发展规律的认识，增强落实各项政策措施的自觉性和坚定性，造就适应形势发展需要的专业型、复合型党员领导干部。二要突出重点全面学。领导干部要在重点学习业务知识的基础上，力求学习的深度和精度，在学习的广度上下功夫，不断拓展知识面。今年，县委将在全县各级党组织和全体党员中全面开展党的群众路线教育实践活动，这项活动是今年上半年各级党组织和党员干部参与学习的重要内容，县纪委也将配合县委推出系列学习教育活动，希望全县各级党组织和广大党员干部要按照要求，创新性地开展学习教育活动，使活动成为推动本职工作的源动力。同时，大家还要全面掌握县委、县政府当前的重点工作和重点项目内容，按照县委工作安排，计划于1月11日召开县委全会，将全面部署新的一年30件实事，希望大家自觉地把思想统一到全县大局中来，深入思考、精心谋划，准确分析和把握形势，切实深化对县情的认识，进而实现县域经济社会的科学发展和跨越发展。三要联系实际潜心学。要善于把学习的知识及时运用到工作中去，做到先学先知，先知先用。要牢牢抓住当前工作中的热点、焦点、难点问题，有重点、高质量、深入地开展调研工作，做到理论实践有机结合。

二、坚持廉洁从政，常怀敬畏之心

权力是一把“双刃剑”。一个领导干部如果在权力观上出现偏差，把权力当作为个人或小团体谋取私利的工具，就必然在行使权力中出现滥用，滑向腐败的深渊。从公仆到贪官只是一念之差，从功臣到罪人常常只一步之遥，掌权的同时就意味着风险，做官的背后可能就是坐牢。现实生活中一些领导干部走上违法犯罪的道路，根本原因就是手中有了权力就忘乎所以，以权谋私、为所欲为，最终落得个身败名裂的下场。指出：\"领导干部工作上要大胆，用权上则要谨慎，要常怀敬畏之心，戒惧之意，自觉接受纪律和法律的约束。\"讲话语重心长，有很强的针对性，意在提醒我们的领导干部，要常怀敬畏之心，严于律己，谨慎从事，秉公用权，廉洁从政，干净干事，造福百姓。心存敬畏，就能够自重、自省、自警、自励，就能做到慎独、慎初、慎微、慎行。领导干部肩负着组织的重托和人民的期望，对组织、对权力、对群众、对法制、对人生一定要有真真切切的敬畏，以此坚定理想信念，陶冶品行情操，加强党性修养，树立品格高尚、勤政为民、清正廉洁的良好形象。一要畏法。党纪国法具有很强的权威性，领导干部要进一步强化法纪意识，时刻牢记党纪国法是不能触碰的“高压线”和不可逾越的“红线”。要时刻敬畏党纪国法，自觉遵纪守规、严格自律、谨慎行事，不断强化自我约束、自我控制，做到在生活圈子中守住规矩、抗拒诱惑，在交往圈子中分清良莠、慎重交友，真正实现“大道”不偏离、“小节”不丧失。二要畏权。领导干部手中都掌握着一定权力，运用的好，就能够成就事业、造福一方;运用的不好，就会失职、渎职，甚至以权谋私，毁掉前程。我们要深切认识到权力是责任、是义务、是奉献，行使权力一定要如履薄冰，如临深渊，慎之又慎。要深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策，多办利民之事，让人民群众得到更多实惠，确保人民赋予的权力始终用来为人民服务。三要畏民。天下安宁在于民乐，天下可畏在于民怨。领导干部敬畏群众，以感恩之情勤勉工作、回报人民，这不仅是党性要求、为政准则，更是做人的根底。目前，有的地方干群关系紧张，矛盾突出，一个重要原因就是一些领导干部对群众感情淡薄，与群众的距离越来越远，甚至在群众面前高高在上。我们一定要增强密切联系群众的意识，真正相信群众、依靠群众、学习群众，善于宣传群众、团结群众、发动群众，充分调动和发挥群众的积极性、主动性和创造性，和人民群众一道把我们的事业不断推向前进。

三、自觉接受监督，争当勤廉表率

权力不受监督，必然导致腐败;干部拒绝监督，迟早要出问题。领导干部要在“糖衣炮弹”面前站得正、立得直、挺得住，除了有坚定的理想信念，有健全的\"他律\"机制，还必须自觉接受监督。在座的每一位同志都要吸取腐败案件的教训，切实增强主动接受监督的意识，摆正自律与监督、警戒与自觉的关系，常洗“阳光浴”，常听“批评语”，常敲“廉政钟”，真心实意地听取各方面的意见，积极主动地接受各方面的监督。一要积极主动接受监督。对干部进行监督，不是跟谁过不去，更不是整人，而是一种关爱、一种保护。人非圣贤，孰能无过?一个人有过错并不可怕，可怕的是听不进批评和意见。毛泽东同志曾经深刻地指出：“让人说话，天塌不下来;不让人说话，总有一天要唱《霸王别姬》”。作为一名新任职的领导干部，手中都握有一定的权力，切不可自醉、自傲、自负而拒绝监督，更不可目空一切、盛气凌人地反对监督。要有主动接受监督的胸怀，明白\"忠言逆耳利于行，良药苦口利于病\"的道理，要把组织的监督看作是对自己的培养，把上级的监督看作是对自己的爱护，把同级监督看作是对自己的帮助，把下级监督看作是对自己的信任，切实把接受监督作为自己生活的常态，习惯在监督下行使权力、开展工作。二要积极主动自我监督。《论语》中把\"吾日三省吾身\"当作反省和克服各种不正确思想的办法。廉由心生，心不廉则无所不取，心无防则无所不为，只有内廉于心，才能外廉于行。大家要经常反思理想信念牢不牢、宗旨观念强不强、遵守纪律严不严、道德操守过不过硬，在无人监督的情况下，也能做到自省自警，打好拒腐防变的主动仗。有这样一句话说得好，“愚蠢的人把自己的错误给别人当教训，聪明的人把别人的错误给自己当教训”，希望大家能切实领会其含义。三要积极主动开展监督。现在对于领导干部的监督制度越来越规范、形式越来越多样，关键是要运用好。要认真贯彻《党内监督条例》等相关规定，认真落实重大事项报告、重要情况通报等制度;要争做执行改进工作作风、密切联系群众相关规定的表率;要积极开展批评与自我批评，勇于剖析自己，虚心接受意见，真正改正不足。

四、始终激情干事，勇创一流业绩

激情不仅是一种可贵的工作状态和工作品质，更是干事创业的动力。一个缺乏激情的人，很难想象能把工作干好。新班子要有新面貌，新领导要有新气象。我想在座的各位，很多到了新的工作岗位上之后，不能只是在单位中增加几个新的面孔，更重要的是要换来一股清新的风气。一要真情投入，推动本职工作快速发展。要始终保持昂扬向上的精神状态，始终保持那么一股劲、那么一股热情，把干事创业作为自己的天职，满怀激情投入工作。把心思集中在“真干事”上，把本领用在“多干事”上，把目标放在“干成事”上。时刻把发展系于心弦，永远把工作放在首位，始终冲在项目建设、经济社会发展的第一线，努力创造出新的更大的业绩。二要敢闯敢干，狠抓工作落实。领导、领导，就得引领、指导;干部、干部，就得先干一步。在我们这一层次上，主要就是要强化工作落实，在确保工作目标任务完成的基础上，鼓励大家创新性地开展工作。希望大家要按照县委、县政府要求，紧紧围绕“三件大事”、“30件实事”所确定的工作目标，积极开动脑筋，深入思考，大胆实践，勇于创新，以奋发有为的精神状态、昂扬向上的干事激情，脚踏实地的工作作风，以一流的工作思路和措施，创出一流的工作业绩。三要心系群众，着力解决群众关心、关注的难点、热点问题。攻坚克难是领导能力的具体体现。困难和成绩是成正比的，关键是你怎么看、怎么干。当前，我县正处在加快发展的黄金期、社会矛盾的多发期，结构调整、项目建设和民生改善会遇到很多难题，一些事关百姓利益的敏感问题，比如征地拆迁等，处理时也很棘手。只有敢于承担难事、棘手的事，才能迅速打开工作局面，才能有所新的突破。要严格执行好县委、县政府关于改进工作作风，密切联系群众的相关要求，心系百姓冷暖，胸怀百姓忧乐，改进作风，深入基层，跟百姓心贴心地交流，实打实地解决问题，主动帮助群众出谋划策，把党和政府的温暖送到千家万户，把新的工作岗位当作施展才华和干事创业的舞台。今年，县纪委将在全县范围内，针对党员领导干部作风建设和党风廉政建设责任制的执行情况，加大问责力度，坚决整治\"庸懒散乱浮私奢骄\"等八个方面的不良风气，营造勤政廉洁、务实高效的机关作风，打造勤奋敬业、争创一流的干部队伍。

同志们，刚才和大家交流了一些想法，主要是通过交心谈心方式对大家有一些启发。大家从众多的干部中脱颖而出，走上领导岗位，是非常不容易的，希望大家珍惜岗位，珍惜自己的政治前途，珍惜名誉，珍惜群众的信任、组织的期待，把职务升迁变动作为新的起点，主动适应新的岗位，尽快适应新的角色，以更高的标准严格要求自己，以公正清廉的形象展示于社会，以加倍的努力投入工作，以优异的成绩证明自身的价值，真正做到不辱使命、不负重托。

**第5篇: 2024年新提任干部任职前谈话记录内容**

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找