# 化工车间个人年终总结(9篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-08-25

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**化工车间个人年终总结篇一**

为了切实加强对安全生产工作的组织领导，我车间始终把安全工作发在第一位，对安全生产做到早部署、早预防，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理，以人为本”的安全方针，防患于未然，始终吧安全隐患消除在萌芽状态。

班组文化是凝聚团结全体员工的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容，我车间根据各班组实际情况，利用公司下发的各类读物和组是班组活动，对职工进行思想观念教育，培养职工职业道德和企业文化，形成了良好的班风，镀造了一支吃苦耐劳的优秀队伍。

我车间根据生产任务紧、产品品种多的特点，合理的利用设备的特性和技术特点，恰当的安排工作负荷，及时做好设备的维护和保养，极大提高了设备的`使用效率，保证了各项生产任务的顺利完成。

在各项工作生产中，不断挖掘降耗潜力，最大限度提高产品收率，坚持边生产边总结，边提高的路子，严格遵循生产指令书和质量控制要求，对影响产品的人、机、物、料、环等因素进行有效控制，保证产品的质量和效率。

总之20xx年化工公司不断发展壮大的一年，我车间将继续在集团公司党委董事会的正确领导下，忠诚的执行公司的各项指令，坚持做好安全生产，坚持做好优良产品，努力提高技术水平和操作能力，努力做好节能减排工作，积极出色的完成各项生产和工作任务，为公司做大做强化工公司而继续努力。

**化工车间个人年终总结篇二**

时光荏苒，转眼间20xx年的生产工作已接近尾声。我自20xx年7月份进入沃尔特以来，在公司领导和同事们的关怀与支持下，从一名离心操作工一步步走到现在的工作岗位。在这17个月的时间里，我深切感受到了沃尔特的不断发展与壮大。在我入厂时，三单体车间刚开始投第一批料，至今我们投料总批次已经达到了1400批，这不单纯是一个数字的增长，在1400的背后，凝聚了沃尔特人的心血与汗水。

20xx年，我主要负责车间工艺管理及生产安全两方面的工作。在担任带班副主任期间，充分发挥出了工人的积极性与工作热情，将7月份月度劳动竞赛的优势扩大到24吨之多，更是与大家一起，在8月份创下了月产三单体348吨的高产纪录。8个月的带班经验，让我对三单体生产有了更加深入的了解，奠定了良好的工艺管理基础，也让我在车间工艺与生产安全管理工作中能够更好的把握问题的切入点。现在，我将本年度个人工作情况汇报如下：

牢固树立“安全第一”的主导思想，坚持事先策划。坚持“安全无小事”的指导方针，履行自身工作职责，严格对生产及检修方案进行预审，注重细节，确保工艺设备的安全稳定运行，确保无人身伤害事故的\'发生，狠抓员工操作规范，坚持安全意识灌输，坚持“四不伤害”原则，随时随地对员工进行安全知识教育，使新老员工在人身安全与设备安全方面的认知程度都有了长足的进步。

通过公司领导的悉心指导与工作总结，我制定出了“生产加工铁手抓质量、质量管控铁手抓过程、过程管理铁手抓细节”的工作方针，以全面提升车间各个工序操作质量为目标，本着“狠、严、细”的工作原则，在工艺参数执行、中控质量标准、员工业务培训等方面坚持不懈，开拓创新，大胆管理，逐步完善工艺考核制度，使车间工艺操作质量有了显著提高，尤其在中控指标控制方面，合格率提升了接近30个百分点。本年度工艺管理工作主要围绕以下方面展开：

1、在整个生产过程中，始终牢记“质量就是生命”的工作理念，狠抓“质量意识”这根弦，并且在车间班子的支持与帮助下，将产品质量考核纳入车间绩效考核体系，全面提升了员工的质量意识。

2、狠抓规范操作。规范操作是保证生产质量的技术基础，我们密切配合公司制定的员工培训计划，同时开展了在实际生产过程中的帮教，使新老员工在操作技术规范上进行着持续的提高。

3、狠抓工艺指标。工艺指标不仅体现三单体行业的标准，同时也是客户对我们的要求。针对9月份以来产品质量出现的问题，我们将重点转变为确保每一道工序工艺指标达标，并且将会一以贯之，永不放松，以保证产品质量的持续稳定性。

4、严抓过程质量监控。与工艺指标管理要求一样，产品质量的优劣主要在于过程管控的严格度。在质量管控中，高度重视每道工序的严格控制，密切配合化验室工作，严防死守，取得了良好的效果。

5、从细节出发，实行精细化过程管理。每一项工作，都坚持落到细节，严格工艺考核制度，使每一项工艺参数做好、做实、做细，坚持交接班细化、操作记录表细化。

在20xx年的工作过程中，我所存在的不足之处还是非常明显的。具体可以总结为以下四条：

1、管理不到位；

2、经常因为工作忙乱而不按照程序处理事务，留下安全隐患；

3、工作缺乏落实与反馈，时紧时松，时好时坏；

4、精细化管理仍然做得不够“细”。

20xx年12月4日，公司委任我主持三单体车间日常工作，身上的责任更加重大。同时，随着气温的下降，生产工作的难度也随之加大，前期的工作方式方法已经不足以应对新的挑战。因此，在综合本年度工作的不足之处，新年度的工作思路将做以下调整：

1、以最基本的杜绝跑冒滴漏作为起点，实施精细化管理，并从中不断总结经验教训，尽快提高精细化管理质量。

2、扩大安全与工艺管理队伍，将班组长纳入新的管理体系，明确其工作职责，划分安全管理范围，对消防器材、急救箱等安防设施采取责任到人并严格交接班的管理模式。同时，加大外围施工队伍安全管理力度，强化“属地管理”理念，在最大限度上消除各种安全隐患，确保车间生产安全有序运行。

3、制定新的考核制度，将安全、产量、质量、收率、成本、现场管理等各方面的分工与考核进一步细化，杜绝工艺操作事故与安全事故的发生。

4、优化工作程序，建立简洁高效的工作模式。所有工作安排与临时任务下达均以书面形式体现，抓落实、抓反馈，所有管理人员要建立备忘录，先急后缓，逐一解决问题，以形成良好的传统，并不断延续。同时，加大与兄弟部门以及上级部门沟通协调力度，杜绝信息慢缺的现象出现，消除工作中的被动，确保车间生产工作的顺畅。

5、建立健全即时激励机制。对车间日常工作中的优秀事迹和优秀个人以及违规违纪现象，做到当日通报甚至立即通报，以达到各种奖罚措施不仅是经济上的体现，更是思想上和荣誉感的体现。

6、不断强化班组建设。利用任何机会向员工灌输以人为本，团结、互助、有爱的思想意识，逐步加强班组凝聚力，让大家齐心协力，为了共同的利益目标去奋斗。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”！20xx年的辉煌与辛酸已经成为过去，我们需要做的是不断展望未来。我相信，只要我们团结一致，一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，恪尽职守，以强烈的事业心与责任感去迎接和克服困难，我们的各项工作就会有持续的进步，也一定会为沃尔特的腾飞不断做出新的贡献。

**化工车间个人年终总结篇三**

20xx年即将结束，回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。20xx年对于公司来讲是一个忙碌而富有成效的一年，对于我个人来讲更是工作方式方法以及个人业务能力收获丰厚的一年。通过这一年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将这一年来的工作情况述职如下。

作为一个车间的负责人，一方面要尽心尽责做好本职工作、完成好公司领导以及各部门布置的工作，做好车间的工作安排及管理，将工作做全做细，以“想干事、会干事、干成事”作为目标；另一方面在工作的同时也要加强提高自己的业务能力以及业务水平，积极拓展专业知识的广度，特别是在施工管理方面，积极向工程部学习，利用业余时间上网查找，学习。例如，今年水处理车间在浓盐水零排放项目上取得了一定的成绩，而浓盐水零排放工艺对于目前水处理行业来讲是一个比较新的领域，工艺技术并不是非常完善，许多水处理公司在这方面的业绩较少。为了将公司零排放项目的工作做好，使系统投用后能够安全稳定的运行，一方面经常与各厂家零排放的技术人员沟通交流，吸取各厂家在工程工艺及系统运行上取得的`经验；另一方面向我公司领导虚心学习、积极讨论，共同制定一套稳定合理的零排放工艺路线。

在个人素养方面，我坚持努力从本职工作做起，在参与项目设计、建设、生产准备的同时，充分利用业余时间学习各专业工艺知识，用技术武装头脑。始终坚持做到“在认认真真学习上要有新进步，在堂堂正正做人上要有新境界，在踏踏实实做事上要有新成效”。无论做什么工作都能摆正自己同公司、同事的关系。在工作中以公司为家，个人完全服从公司安排，一切以公司利益为主导。在生活中，始终保持奋发向上的精神状态，时时以高标准要求自己的同时，妥善处理好工作、学习和生活的关系，注重塑造良好的人格修养，通过勤学多思，不断提高个人素质，不断提升思想境界。

本年度的主要工作均围绕保证20xx年开车的时间节点来组织的，包括设计完善、技改项目与技术优化、施工计划编制与管理、生产运行及人员管理等方面。主要工作内容如下：

1、完善设计：在本年度中，对水处理系统的设计进行逐项审核，对存在的问题提出处理意见，并与总包方沟通，完善设计。本年度共完善设计存在问题约为80余项。

2、技改项目与技术优化：

（1）组织开展鲁北中水预处理装置的技术交流以及技术协议的签订工作，目前该装置的商务合同已经启动，已经开始了土建施工图的设计工作，20xx年3月份该装置即可进行土建施工，预计20xx年6月份即可投入使用；

（2）组织进行了工艺循环水及空分热电循环水系统水质稳定剂的技术交流及技术协议的签订工作，保证在循环水系统开车时即可将水质稳定剂投加到系统中，降低了系统的腐蚀及结垢趋势；

（3）为保证综合办公楼食堂投入使用后，能够使用合格的生活饮用水，组织进行了生活饮用水装置的技术交流、技术协议的签订工作。合同启动后，积极跟踪中标厂家图纸的出图进度，并组织对到位的施工图纸进行各专业的审阅，存在问题及时提出修改意见。系统施工阶段，组织制定了该装置的供水管道走向及反洗水排水方案，并积极跟踪现场施工进度，存在问题及时协调解决，在10天内完成了生活饮用水间的设备及管道的安装，按时提供给食堂合格、稳定的生活饮用水；

（4）组织进行浓盐水零排放装置前期的成本分析以及工艺论证，由于零排放项目对于水处理行业来讲是一个新的领域，许多大型煤化工企业的零排放装置并不能稳定有效的运行，为保证我公司零排放装置明年能够按时开车，今年积极与各水处理厂家进行多次的工艺技术交流并到装置现场进行实地考察。与我公司高层领导对该套装置的工艺路线进行讨论，形成一套切实可行的统一工艺技术方案，要求各投标厂家根据统一的技术方案进行技术协议的修改，在今年完成技术协议的签订；

（5）针对404a、404b的全厂低压蒸汽余热回收利用的技改方案进行讨论，并针对实际施工难度及蒸汽余量提出技改意见。与公司领导共同讨论一个切实可行的技改方案，并对东华发来的技术文件进行审阅提出反馈意见，根据制定的技改计划跟踪实施进度；（6）为确保明年全厂开车水源充足，避免发生由于水源不足而影响到系统正常开车的情况。组织制定了备用水源的方案，在厂区范围内打备用水源井8眼，将水就近引入到全厂低压生产水管线中，在循环水及脱盐水需要补水时该股水可直接进入到系统中，若不需要补水则该股水可通过低压生产水管线反送回生产消防水池中储存供全厂各装置使用工业水，既节省投资施工简单易行又便于生产调整。在明年全厂系统开车前，如园区工业水水量无法满足使用，则使用该股备用水源水即可满足生产需求。目前该股水的水源井已完成6眼，预计明年开车前8眼备用水源井均可投入使用。

3、施工计划编制与管理：

（1）施工计划编制：20xx年11月份开始，公司实施装置负责制，我做为水处理装置负责人配合公司领导讨论编制我公司一级项目计划，并带领车间人员独立完成了水处理装置的二级施工计划，经过与总包方负责人讨论后确认执行；

（2）施工管理：在实施装置负责制后，组织总包、施工单位及我公司各专业人员对水处理装置的施工进行了全面的排查工作，共发现问题135项，已落实完成。

4、生产运行：目前水处理装置运行工号为采暖换热站226a/b。为保证今年各装置冬季施工的正常进行，组织人员积极跟踪东华采暖外管线的施工进度，并要求东华在换热站投用前将去年采暖季存在的尾项问题解决完毕。将采暖换热站在既定时间内投入运行，并协助各装置逐步投入供暖，保证了各装置的冬季施工；

5、人员管理：着重抓现场施工管理及人员的培训，本年度现场施工管理主要分为两个阶段。第一阶段为未进行工程管理改制前，施工管理主要以工程部为主，车间主要负责跟踪施工进度。第二阶段为工程管理改制后，现场的工程施工管理以车间为主，一方面制定了车间各水系统的施工二级计划，并且与仪表、电气、土建各专业讨论了二级计划中各个分项的完成时间，在不改变试车节点的前提下，各专业进行挖潜，制定出了一个满足实际施工条件要求、切实可行的施工二级计划。计划制定完成后与东华及三化建施工负责人对施工计划进行讨论，对东华施工负责人提出了施工节点的要求，另一方面，将车间人员进行分组，划分相应负责的施工管理区域，每天到各自区域进行施工质量以及施工进度的检查，存在问题与东华安装负责人沟通解决。

今年实习学员已转为公司正式员工，为了保证实习学员能够尽快熟悉现场设备、阀门的情况，使明年的装置试车更顺畅，安排、组织实习学员到现场各水系统进行手动操作及自动操作的现场实际演练，与车间人员共同到现场进行施工进度及质量的跟踪，在现场施工中学习各系统的相关知识；

在20xx年的工作中虽然取得了一定的成绩，但是距离公司要求以及企业发展的需要还有一些的差距。在下一步的工作中，我要虚心向其它同事学习，借鉴好的工作方法，努力学习业务知识，不断提高自身的业务素质和管理水平，使自己的综合能力再有一个新的提高。特别是在施工管理及工程软件应用方面，我个人还存在较多的不足之处，在今后的工作中需要努力学习，不断强化。另外还要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

1、加强冬季施工的管理，要求施工单位保质保量完成明年年初冬季的施工工作；

2、做好开车准备的各项工作，要保证水处理各岗位能按时间节点顺利开车，为我公司整体的试车进度及开车目标奠定基础；

3、抓好车间安全管理，确保不发生安全事故；

4、做好人员培训工作，加强现场操作人员的操作培训及理论培训，要保证每个岗位上的人员都能独立操作；

5、做好开车后的生产管理及工艺控制，确保开车岗位正常运行；

6、完成水处理装置的开车，确保一次开车成功，为我公司的整个项目开车带好头。

**化工车间个人年终总结篇四**

动力车间自推行6s管理工作以来，通过培训和现场指导、协助，全体员工对6s管理理念有了更进一步的了解和深入。20xx年车间领导身先士卒，亲自抓带头查，将6s管理工作的开展提升到一个新的阶段，6s管理取得了较好的成绩，现将相关工作总结如下：

1、在20xx年车间紧紧围绕6s整理、整顿、清扫、清洁、安全、素养六方面来开展工作，建立相关班组6s自查制度、车间门窗卫生个人责任制、设备及现场6s标准制定等办法，同时开展危险源辩识问卷调查活动，使6s管理与职业健康管理体系有机结合起来。

2、在各岗位对现场清扫物品摆放、工具柜工具摆放及标识工作按照制定标准一一对应；对制冷、空压真空二个岗位进行地面油漆；对锅炉房、空压房、制冷站、空调房、配电房等岗位的设备及管道线路进行介质流向标识；使各岗位的现场得到极大改观，此项工作的\'开展，让各车间随意摆放物品的现象得到很好的改善，干净整洁、安全舒适的环境在车间开始呈现。

3、创新亮点不断呈现。结合tpm工作的开展，深入查找六源活动，不断解决清扫困难源、危险源，包括空压房环境改造、锅炉炉头漏风改造、落灰斗车的设计等创新课题。在开展过程中，员工创新思维活跃，无论在设备、岗位现场，还是在安全隐患方面，亮点纷呈。

4、为使6s管理工作规范有效的开展，制定车间6s考核细则，明确检查明细，对各岗位制定清扫难易系数，根据制度不定期对各班组及岗位进行巡查，并加大对不穿戴劳保用品、长明灯、水汽电浪费现象的考核力度，使各班组员工意识得到极大的改观，积极参与到6s管理工作，从原来的被动参与到主动参与。

5、安全工作历来是车间工作的重中之重，车间定期开展安全隐患的排查，对安全隐患、跑冒滴漏现象及时督促整改检查与考核，保证设备的安全运行。

在车间6s管理工作开展过程中，各班组都有明显的提高，但是离厂部要求还有很大的差距，存在许多不足之处：

1、在办公室、生产现场还存在物品摆放混乱、不规范、不整齐现象，标识齐全方面有待进一步改进。

2、车间、班组自检意识还有待提高，每次都是在厂6s办督促下进行，没有自纠自查，未做到不检与检一个样，领导在与不在一个样的高度上。

3、全员参与意识薄弱，每次检查出的不符合项都是部门领导逐一安排下去落实，各管理人员主动参与意识较差。

4、巩固措施未落实，在整改后反弹反复现象时常发生。

随着6s管理工作的不断推进和深入，让我们总结了许多经验，知道自己的不足，明确了工作方向，在20xx年度6s管理工作开展中，我们主要应抓好以下工作：

1、继续把6s管理工作作为20xx年度的基础工作和强化工作来抓，持之以恒，将6s管理工作深入推进下去，将6s理念植入员工内心深处，使员工素养不断提高。

2、加强车间及班组6s自查力度，要做到人人都要管、事事都要抓，从自己做起，从身边小事做起，将6s管理工作真正落到实处。

3、强化员工参与意识，加大6s全员培训力度。使6s管理理念深入人心。

4、继续完善车间6s标识工作，与中烟公司逐步接轨。

只有广大员工的积极参与，6s管理工作才能提升到新的高度，我们的工作才能见到成效。为全面完成我厂工作任务和目标，让我们携手并肩，脚踏实地开展好6s管理工作，为与江西中烟公司6s管理标准接轨与超越努力奋斗！

**化工车间个人年终总结篇五**

1、加强安全培训，提高安全意识

20xx年筛焦一工段按照炼焦车间的要求，将安全放在第一位。牢固树立“安全生产，预防为主”的思想。加强了安全操作规程、安全管理制度、应急预案、新安全法等方面的教育培训。做好新员工的岗前培训，掌握安全生产知识和现场操作技能，提高新员工的安全意识。建立了员工培训档案，强化了员工安全生产意识和防范能力。

2、完善安全管理制度

根据炼焦车间下发的管理制度，结合筛焦工段的实际情况，逐步完善了各项管理制度，加强了安全考核机制。做到了考核有依据，管理有制度。

3、安全隐患排查

加强了岗位上存在的安全隐患排查，对员工进行安全隐患排查方法的培训。让员工熟练掌握安全隐患的排查辨识方法。在今年焦化公司组织的安全隐患排查活动中，筛焦一工段获得了“排除隐患能手”和“排除隐患先进工段”两项殊荣。充分的肯定了在隐患排查工作中做出的成绩。

1、应急预案制定与演练

今年筛焦工段按照焦化公司和炼焦车间的要求，结合我工段的生产环境和工作特点，编制了《筛焦一工段应急预案演练》方案。按月针对易出现发生的安全事故和生产事故进行演练。演练采取模拟、实战等多种方式进行演练，演练全员参与。在演练中涉及到的安全知识等进行培训。要求每位员工熟练掌握各种突发事故的应对措施，抢救方法和逃生的技能。保证在突发事故的情况下能够从容应对，使人身伤害和事故损失降到最低。达到应急预案演练的目的和作用。

2、“内强素质，外树形象”培训

根据公司下发的“内强素质，外树形象”文件精神，我工段开展了学习培训活动。制定了详细的培训计划，树立了活动培训的目的，建立了培训组织机构和具体的实施步骤。确保达到文件精神的学习要求，保证了学习效果，工段的精神面貌和技术技能都有了长足的提高。

3、安全生产知识全员考试

为了配合安监局的安全知识考试，我筛焦工段提前安排，以班组为单位充分利用检修时间安排学习。督促和监督员工强化学习效果。我工段在此次的考试中取得了较好的成绩，通过率达到了99﹪。相比20xx年度考试取得了非常大的进步。对未能通过考试的员工，班组进行在培训进行学习，学习完后工段进行考试。达到全员学习掌握安全知识的目的。

1、安全生产

在筛焦一工段全体员工的共同努力下，在今年的生产中未发生一起安全事故。这和炼焦车间的严格要求和工段现场管理分不开的。筛焦工段严格执行安全管理制度，班前班后会中随时强调安全。在生产现场发现违章操作和安全隐患，及时给予纠正和整改。并对违章人员进行考核，对于经常违章操作的员工进行安全知识学习，操作规程在培训，让处罚与教育同行，起到了警示教育作用，达到了良好效果。保证了工段安全顺利的完成了全年的生产任务。

2、设备维护保养

设备的正常运转是保障顺利完成工作任务的前提。筛焦工段严格要求岗位员工对本岗位进行巡回检查，发现问题或设备隐患要求做到及时汇报及时处理。今年10月份焦五电机与减速机联轴器梅花垫严重磨损，岗位工巡检及时发现，汇报后联系机修进行维修更换，避免了

对设备造成更大的损伤，将一起较大的生产设备事故隐患消除。再有焦一皮带早已经到了需要更换的年限，在工段的严格要求和焦一各岗位员工的共同认真仔细维护保养下，大大的延长了皮带的\'使用寿命。节约了生产物料消耗和资金。通过对工段设备维护保养，减少了停机率和设备的损坏率。保证了生产工作的正常进行，完成了全年运焦任务。

节约能源，环保工作是和工作生产紧密相连的。从焦化公司到炼焦车间对此都有非常严格的管理制度。筛焦工段严格遵守各项制度。对使用水冲洗清扫皮带廊卫生的现象严格禁止。对使用水清扫卫生的一律考核。对皮带廊内的消防设施和暖气管道加大巡查力度，坚决杜绝跑、冒、滴、漏现象的发生。节约了能源消耗，避免了环保事故的发生。同时对筛焦工段所属的绿化带进行了平整，对土质进行了更换，按时保质的根据车间的要求完成了绿化带整治。

20xx年已经成为过去，新的一年即将到来。筛焦一工段会继承20xx年的优良工作方式方法，扬长避短，完善不足，纠正错误，继续努力工作。使筛焦一工段在新的一年里工作更上一层楼，继续为炼焦车间做出自己应有的贡献！

**化工车间个人年终总结篇六**

20xx，我们仪表班全体员工在上级领导的关怀和指导下，在全体员工的共同努力和保运中心以及施工队伍的大力协助下，我们以抚顺齐隆“把困难视为挑战，把不可能变成可能，把可能变成现实”的信条，顺利地完成了20xx年度的装置检修以及技改任务，确保了装置内仪表设备的正常运行，为生产装置的连续平稳运行及公司顺利承接上大乙烯的资源作出了贡献。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。这一年里我们具体做了如下几方面的工作：

1、完善管理制度体系，以规范化的制度来管理安全生产，根据仪表车间的实际情况结合车间的工作性质和职责，制订并完善了仪表车间各项管理制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面制度化管理。

2、按时巡检，每天检查控制室内仪表电源、卡件指示、ups工作是否正常，环境温度湿度是否在规定范围内，报警连锁系统是否运行正常；现场仪表动、静密封点是否有泄漏并及时紧固、换垫；仪表空气、保温伴热是否正常供给，消除缺陷，保证正常供给；检查现场控制电缆及其镀锌保护管、挠性保护管、穿线盒有无破损、露线并及时消除不安全因素。保证仪表设备的正常运行，及时发现不安全隐患，及时处理，做到防患于未然，从而保障生产安全稳定运行。仪表设备定期润滑及强制保养。在新的一年里我们仍要加强这方面的工作。

3、检修及改造方面，主要工作为维护和维修对已经损坏的伴热管线进行维修及更换，冬季处理仪表保温，消除导压管漏点，维修和更换现场就地压力表，维修阀门定位器；对100#大水洗的`改造进行了全面的跟踪，对电缆的敷设、穿线，仪表的安装、调试进行参与监督，保证各个环节安全平稳有效，对dcs组态进行修改完善，对装置平稳一次开工成功做出了自己的贡献。

4、深化安全意识，注重安全教育培训，只有具备较强的安全生产意识，才能有效地预防事故的发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全操作规程，才能实现安全生产的目标。因此，车间积极组织车间员工系统进行安全培训，强化员工安全生产意识。贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。为了更好地吸取经验和教训，我对工作中存在的问题进行分析，作出以下总结：

1、对于上一次的专业考试使我知道自己的只是还非常的匮乏。目前，我们专业的员工素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用。总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2、工作经验有待提高，对相关知识情况了解的还不够详细和充实，

掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己、充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

展望20xx年，我们充满信心，但又感到责任重大。现阶段我们不论从意识上、责任心还有技能等等方面都达不到要求。在这个时期，领导给了我们很大支持与帮助。因此，我们深信在大家的通力协作下，一定能让仪表班一步一个台阶。为了达到这个目标，我们要做到如下具体的工作：

**化工车间个人年终总结篇七**

20xx年，在公司的正确引导及厂安委会的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立“红线意识”，始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极开展隐患排查治理，全面落实安全生产责任目标，加强安全教育，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将20xx年度安全生产工作情况总结如下：

（一） 强化安全生产责任制的落实 车间高度重视安全生产工作，强化“一岗双责”责任体系落实。根据年初制定的安全工作目标，按照公司统一要求，车间于20xx年2月全员逐级签订安全生产责任任书229份，劳务工56名，员工173名，强化各级人员安全责任意识，一级一级，层层抓落实，建立和完善安全生产责任体系，将安全生产责任与车间领导、每个岗位、每个员工、每个环节紧密联系。严格执行安全生产规程、规范和技术标准；

加强安全管理，认真开展以落实车间主体责任为核心的专项检查活动，，努力实现车间安全工作规范化管理。

（二）、认真开展安全生产大检查，加大安全整治力度。 成立了车间安全检查领导小组，落实小组成员工作职责。在车间范围内全面开展岗位自查、班组日查、车间周查、月查及节假日安全检查，安全检查工作保证全面覆盖，无遗漏，不留盲区，不留死角。

1、积极开展岗位自查，认真落实作业前、作业中及作业后的安全检查，实现岗位操作标准化，使车间员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人被伤害。

2、班组日查到位，班组长在生产中认真履行职责，在班前5分钟安全会议上督促员工穿戴好劳保用品；

在班中仔细地安全巡查，制止和纠正各种违章现象，及时发现隐患并提出整改措施及时整改；

在班后细致检查设备、水、电、气开关、阀站、门窗，确保设备安全。

3、通过车间周查、月查及节假日安全检查发现和查明各种危险和隐患，督促整改，堵塞安全漏洞；

监督各项安全管理制度的实施，制止违章指挥，违章作业。

在各项安全检查中对查处的隐患按照隐患整改落实整改责任人、整改措施、整改时间要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收。20xx年一、二、三季度共排查出隐患218项，整改隐患 197项，整改率90.36%，未整改完成项在追踪过程中。通过检查活动，进一步夯实了车间的安全生产基础。

（四）、岗位达标开展情况和取得的成效

通过岗位安全达标，进一步规范车间安全管理标准化，实现岗位操作标准化，使车间职工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，使各班组培训、班前安全培训成为安全生产第一道防线。采用“现场手指口述”、员工日常行为观察、现场模拟隐患排查等多种形式开展岗位安全达标工作。

在20xx年6月25日至6月26日厂安委会举办的手指口述“双述”竞赛活动中，我车间分别报送了高架库出料、梗加香、流化床、膨丝线冷端及浸渍五个岗位参加比赛，以部门平均分84分的好成绩获得了三等奖。通过岗位安全达标工作的有效实施，促进我车间安全生产标准化建设水平。

（五）、提高员工安全意识和安全素质，车间加强安全培训教育

1、本年度组织车间级全员培训12次，班组级培训24次，学时达到每人年度24小时。新员工车间级、班组级培训20人次、劳务工新员工车间级、班组级培训9人次、车间内部转岗员工车间级、班组级培训10人次、复岗员工培训1人次。针对全车间职工于20xx年5月20日至21日对车间员工进行了8小时《安全标准化-基础管理规范》的培训，着力提高安全意识，不断增强自身安全技能培训，提高车间安全生产管理水平，实现安全生产。

2、为加强特种设备作业人员的安全技术教育，提高特种设备作业人员的安全意识和操作技能，确保特种作业人员持证上岗、特种设备安全运行，车间组织了11名叉车操作人员取证、1名起重机械作业操作取证、8名压力容器操作人员培训取证、5名压力容器管理人员培训取证、3名起重机械作业操作复审取证、1名压力容器管理人员复审取证、23名压力容器操作人员复审取证。

3、为在车间创造一个浓厚的安全氛围，为职工增加一个学习安全知识的阵地，牢固树立一道思想防线，车间分别在新线和膨丝线进行了4期以《新安全生产法宣传》、《春节期间安全注意事项》、岗位达标人的不安全行为作为主题的宣传展板《自警、自省、自律、自爱》、《20xx年全国安全生产月宣传》为主题的安全文化宣传。

（六） 、现场处置方案演练

加强安全生产应急管理工作，提高预警防范和处置事故灾难的能力。突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，这是我车间安全生产工作的重要方针。一年来，我车间不断完善安全生产应急预案，加强各类事故以及可能危及安全生产预防工作的同时，进一步强化应急救援队伍的管理，，提高突发事故处置能力。20xx年我车间编制应急预案演练计划，按照演练计划一至三季度针对车间消防重点共进行了12次桌面演练， 通过这些演练提高了员工的实际操作水平 ，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力 。

（七） 、车间对相关方施加影响落实情况

1、制定《一车间相关方管理要求》、《一车间电气焊安全技术交底》《一车间临时用电安全持术交底》和《一车间高处作业安全技术交底》对持有项目施工通知单的相关方进行车间作业场所的危险源和采取紧急措施进行口头和书面相结合的安全告知；

对车间每个施工项目落实监护人，对作业前、作业中及作业后的安全紧急措施进行巡查，并记录，车间20xx年1至10月共办理相关方手续77次。

2、20xx年6月， 车间制丝优化升级施工阶段，作为提升制丝生产能力，一车间全力调配人员，制定精品工程、亮点项目《制丝优化工程车间安全保障方案》，针对12家施工单位进行了作业场所的危险性和可能接触的危险源进行口头和书面相结合的安全告知；

对各种焊接、切割、高空、叉车及吊装及升降作业立体交叉在一起，施工空间狭窄，车间根据施工工程的特点，按施工区域划分责任人，在安全监护重点区域指派专人负责监护；安全管理人员每2小时对施工现场进行巡查，掌握施工情况，对违章操作、违章指挥、不按规定穿戴劳动用品等违章现象及时整改。车间将安全工作作为重中之重，通过采取一系列安全保障措施，切实履行了“五好一快”精品工程管理，为五十余天的施工提供了有力的安全保障，有序的.推进了各项工作的顺利开展。

1、员工的安全意识还有待进一步加强和改进，“三违”情况屡有出现。

2、各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。

下一年，为规范和提高我车间安全管理工作，按党委、厂部20xx年提出的“强基础、上水平、求精益”管理思路为主线、以创新驱动为动力，以精益管理为抓手，继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。加强安全生产基础性工作，建立健全安全生产管理长效机制，遏制安全事故，推动车间安全生产进一步持续好转。为此，我们将突出“五抓”做好安全生产工作。

一是提高认识，加强领导，落实安全生产责任制。

（重点突出怎样把提高思想意识、完善基础管理、现场规范达标落到实处）

1、全面落实公司及厂安委会关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善车间各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

2、把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、车间班组和各个操作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。

3、加强安全基础管理，安全基础管理工作是从人的不安全行为，物的不安全状况、管理在存在的漏洞和缺陷入手，强调安全责任制的落实和考核。按照不同人员、不同班组、不同岗位对安全的防范措施，明确规定其具体的职责范围，健立健全《一车间安全生产考核细则》，对照《一车间班组绩效考核》与经济责任挂钩，进而通过安全生产责任制的落实，推动车间安全基础管理工作的不断发展。

二是强化安全检查，消除安全隐患。

1、安全大检查不仅要查设备存在的隐患和缺陷，更主要的是查思想、查意识、查管理的漏洞国，要想做好安全生产工作，必须在思想上高度重视、要充分认识到安全生产无小事，抓安全就是促发展、保稳定，积极教育和引导员工树立正确的安全意识，把“要我安全”变成“我要安全”，提高员工的安全素质和安全意识，使员工在思想意识中“时时刻刻有安全、分分秒秒要安全”。

2、加大安全检查力度，切实加强和解决安全生产薄弱环节和突出问题，坚持隐患排查治理活动常态化，。发现隐患必整改，必须落实责任。针对车间安全生产工作的新情况、新问题，及时完善监管办法，落实监管措施，做到月月普遍排查，每周重点排查，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角，真正把事故隐患消灭在萌芽状态。

三是开展岗位达标，推进安全生产标准化建设

生产安全事故有88%是由于员工的不安全行为引起的，因此，控制和消险员工的不安全行为是预防安全生产事故的重点所在。实现岗位达标需要控制和消除员工的不安全行为，将安全教育培训纳入到生产作业过程中，将培训与生产作业有机统一起来，使员工在生产作业过程中学习安全知识和安全技能，对现场安全设备设施、联锁装置、应急装置及作业前、作业中、作业后的岗位危险源的手指口述，让员工具备安全操作技能、危险预知能力、应急处置能力等，自觉抵制“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）行为，不断提升员工的安全素质，推动安全生产标准化岗位达标，以岗位达标推动企业达标。

四是做好危化品安全运行的监管，提高应急能力 加大了对危化品的监管，强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。为防止突发事故的产生，车间针对岗位员工进行《一车间膨丝线c2储罐泄漏现场处置方案》、《一车间香料厨房事故现场处置方案》及《一车间油品泄漏现场处置方案》的学习，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

五是强化施工现场管理，确保消除事故隐患。 对外来施工人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及紧急情况下采取应当采取的措施，加强《动火作业审批》、《临时用电审批》及《登高作业审批》等危险作业审批，杜绝违章用火、用电、登高作业等。落实项目监护人，对施工前的准备情况、施工作业中的安全操作情况、施工后现场恢复情况进行巡查，在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范相关方的不安全行为，减少和避免安全事故的发生。

**化工车间个人年终总结篇八**

时间如流水，悄然而逝，年终的钟声很快就敲响，来到青海中浩能源化工公司已经五年多了，经历了装置的初步设计、基础建设、开车、试生产、安全生产、检修、生产工艺优化、技术改造等等，认识了很多良师益友，获得了很多宝贵的经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在今年里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

1、全面负责总工办部门管理工作，负责全厂工艺技术工作；

2、对生产工艺及技术指标加强监督、检查、指导及考核；

3、主持全厂工艺技术探讨会及工艺技术改造会；

4、初步形成公司质量计量、节能、标准化管理体系；

5、建立健全各类技术台账，加强各类技术文档规范管理；

6、加强部门车间之间的沟通协调，便于各类工作的顺利开展；

7、督促各车间加强员工的培训，员工培训要有计划，持之以恒；

8、编写各类操作规程及技改技措方案，更新工艺技术改造图纸，修改和整理工艺操作规程；

9、做好公司对外各种技术交流及生产数据汇报工作；

10、加强自身专业素质及素养的提高，如考取注册安全工程师证；

1、态度决定一切，工作要一丝不苟，兢兢业业，勤勤恳恳，端正态度，摆正位置，熟悉岗位业务，才能更好地做好工作；

2、刻苦学习专业知识，勤于思考，要不断地丰富自己的专业知识和专业技能，不断改进工作方法，提高工作效率，特别是在技术为中心的总工办，这样会使我的工作更加得心应手；

3、加强部门车间之间的沟通，主动融入集体，处理好各方面的关系，强化中浩团队意识，思想统一，行动一致，这样我们的团队会攻无不克，战无不胜；

4、严于律己，宽于待人，时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、高要求，力求做到业务素质和道德素质全面提高，关爱员工，共同发展，营造一个和谐幸福的中浩大家庭。

1、工作方式不灵活，自己单独去干完，没有充分利用部门车间职能资源，做事分清主次，抓主要矛盾，划清界限，哪些是本职工作，哪些是提供的帮助，都要想清楚；

2、做事拘泥细节，有拖沓现象，一味追求事物的完美，不一定要把工作做到最细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的`一个进步，也是对精细化工作的一个要求；

3、缺少平时工作总结，今年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己；

1、进一步加强管理知识的学习，创新工作方法，提高工作效率；

2、积极搞好部门车间协调工作，进一步理清关系；

3、继续壮大总工办技术力量，增强技术能力，全身心做好生产技术服务管理，监督好员工的培训工作；

4、积极完善自我，加强技术知识的学习，提高技术分析准确性；

5、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高大局观，提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

6、加强平时工作总结，优化工作方式，提高工作效率。

**化工车间个人年终总结篇九**

车间管理，包含工艺技术管理、生产管理、设备管理、安全环保管理、员工管理等等方面。要制定和完善科学合理的车间管理制度。

要制定和完善各项工艺技术规程、操作规程，要熟悉和掌握目前的生产工艺流程、技术要领，和现场的设备布置，管道走向等。根据实际工作需要，进行改进和完善。加强工艺纪律。

要按照公司的生产计划，合理组织生产，确保完成公司的生产任务。要制定和完善科学的生产责任制。（制定合理的生产指标、质量指标、和原辅材料、能源的消耗指标，落实到班组和个人。将这些指标，和员工的\'收入挂钩）。即，进行车间考核。 检查生产岗位原始记录，质量记录。加强现场管理，物流管理，做到安全文明生产。对车间投入产出，加强经济核算工作。精心组织生产，做好成本控制，减少原辅材料的消耗，消减跑冒滴漏，努力降低生产成本，提高车间生产效率。加强产品质量管理，努力提高生产效益。

制定和完善合理的车间设备管理制度。对生产设备，要做好：进设备检查验收，安装、调试合格；用设备有台账，加强日常检修、维护和保养，确保其正常运行。盲板抽堵管理，有人负责。做好备品备件管理，工具管理。

安全、环保工作，是化工生产企业非常重要的工作内容。要建立和完善科学的安全生产责任制和环保责任制。安全管理，首先要做到本质安全，即，以先进的生产工艺保证安全性，同时兼具环保性；以规范的现场操作管理，保障执行的安全性。平时，要加强巡检：操作人员的巡检，和设备检修人员的巡检。做好设备的维护和保养。规范劳保用品穿戴，正确操作生产设备，加强安全文明生产，杜绝生产操作事故。加强培训教育，和检查处理。加强安全纪律。

严格按照工艺规程，精心操作，严禁乱排污水、废气和废渣，加强环保管理工作。改进工艺，化废为利，治污处理。

制定和完善科学的车间员工管理制度。合理分配岗位人员和班组长。选派生产技术熟练，认真负责的合适人员，担任班组长、和关键岗位工作。监督车间员工的考评和奖惩分配情况。加强班组管理，和员工教育考核管理，搞好车间员工队伍建设。关心员工的思想动态，了解员工的不同特点，使用其优点，善于用人。和车间同仁搞好关系。

同时，要和相关部门协调好关系，保质保量完成生产任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找