# 业务培训新闻稿(八篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-08-29

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。业务培训新闻稿篇一盛夏七月...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**业务培训新闻稿篇一**

盛夏七月，公司第十五事业部迎来了一批激情澎湃、朝气蓬勃的应届生。从校园到企业，从学生到职业者，是一个痛苦的过程，也是一个漫长的过程。为此，公司和事业部从各个方面精心组织了应届生的入职培训工作，以帮助应届生更好的融入公司的环境，更快进入工作状态。此次培训工作主要分为五个阶段：第一阶段为军训；第二阶段为公司入职培训；第三阶段为事业部入职培训；第四阶段为素质拓展活动；第五阶段为分岗位专业知识培训。

应届生入职培训的第一阶段——军训，于7月17日至7月23日在2号食堂楼顶进行。时而骄阳似火，时而阵雨连绵，瞬息万变的天气丝毫没有动摇大家军训的决心，大家都以军人的标准严格要求自己，坚持训练。“激情飞扬，勇攀高峰，亚迪有我，谁与争锋”这豪情壮志的军训口号，更是在风中雨中阳光中响彻云霄。短短几天的时间里，立正、稍息、报数、跨立、停止间转法、齐步走、正步走等等预定训练科目完全达标。“令必行，禁必止”，军训改掉了某些应届生自由散漫的行事风格，使他们养成了严格自律的作风。

军训完毕，应届生入职培训随即进入了公司培训阶段。在此培训期间，公司总裁王传福、副总裁刘焕明、事业部经理邹财松等等领导带着对应届生殷切的期盼，分享了自己的工作经历以及

心得体会

，并在在公司的概况、发展历程以及未来方向等方面做了详细的介绍。领导们的亲切交谈与谆谆教诲，让应届生真真切切感受到了公司对新人的关怀与重视。

8月8日，事业部的培训正式在一号食堂开始。培训内容涵盖品质管理、项目管理、信息安全、汽车基础知识、人事制度等等课程。一系列的培训课程，使应届生了解了公司的企业文化，熟悉了公司的规章制度和基本业务，增强了责任感和团队意识，更进一步地融入了公司的生活和工作环境。

事业部培训结束后，素质拓展训练便开始按批次在深圳溪冲人工度假村展开。旗人旗事、背摔、急速60秒、神秘七等素质拓展项目，趣味无穷，富有挑战性。短短一天的拓展训练，给了大家全新的体验和感受：团队协作、信任沟通、相互配合、激发潜能等精神被一个个素质拓展项目巧妙地诠释。本来看似不可能完成的任务，只要有足够的信心、团队的合作、正确的方法、辛勤的努力也一样能够出色地完成！

应届生入职培训的最后一个阶段为分岗位专业知识培训，于9月13日在公司深圳厂23号厂房六楼进行。此阶段主要针对不同岗位设置的不同课程来帮助应届生掌握专业的知识和技能，提高职业素养。应届生都以积极热情的态度对待每一门课程，认真地为自己的大脑储能充电。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。通过为期两个多月的应届生入职培训，应届生们已基本成功实现了从校园人到企业人的转变。相信应届生会坚持不懈地继续学习，继续发扬认真的态度，做好本职工作，让自己成长，让领导满意，让比亚迪的明天万丈光芒！

**业务培训新闻稿篇二**

20xx年2月22日，由公司组织的内训师管理培训在诺亚人力资源公司顺利开展，这是公司自成立以来首次建立起属于自己的培训师团队。

此次内训师队伍涉及到很多方面，公司各个层级员工的培训需求都将得到满足。

为了更好的提高企业整体管理水平，满足企业战略需要，提升员工能力，营造全员学习的氛围，公司组建了自己的内训师队伍。

希望通过自己人培训自己人的思路，有针对性的进行知识技能的传授。

此次的内训师队伍，是对员工自己报名或内部推荐的方式进行选拔，然后统一进行培训！培训的主要内容包括授课技巧、讲课思路、如何调动课堂气氛，做好与学员的沟通等。

内训师培训做为公司培训项目的一种，是企业最有价值的投资，同时它还是一种双赢的投资。

即培训不仅提高了增加企业产出的效率和价值使企业受益，而且增强内训师本人和学员的整体素质和能力，使广大员工受益。

所以说，培训是企业送给员工的最佳礼物。

**业务培训新闻稿篇三**

强化管理意识，营造团队精神 1月11日，由甘肃三建集团第一工程公司、第七工程公司、市政公司联合举办的管理培训班在人民饭店二楼会议室隆重开班。

这次培训是为了进一步强化各级人员对企业管理的系统认知，提高管理效率，强化团队建设，为公司的发展壮大奠定良好基础。

培训主讲老师为兰州卓远管理咨询有限责任公司的张建萍老师和陆教授。

开班仪式由第一工程公司副经理李志斌主持，公司经理曾世雄出席并致欢迎辞。

本次培训班得到公司领导的高度重视，公司各部门和职工也给予了大力支持。

此次培训班共计100余人参加，公司领导还从百忙中抽出时间全程参加了培训。

授课过程中，大家专心听讲，认真做笔记。

根据主办方介绍，本次培训两位主讲老师授课经验丰富。

课程讲解过程中张老师、陆教授理论联系实际，讲课生动有趣，课堂气氛十分活跃。

张老师对企业管理架构与管理实务、执行力做了独到讲解，陆教授对建设卓越团队做了独到讲解，同时重点强调了强化团队建设是强化各级管理人员对企业管理的系统认知关键所在，使学员们抓住了此次培训的精髓。

讲课过程中两位老师还分别与大家探讨了关于企业管理和贯标方面的问题，使大家受益匪浅。

1月12日，培训顺利结束，学员们一致反映良好，并希望多举办一些类似的培训。

**业务培训新闻稿篇四**

20xx年3月15至16日江西区域经销商培训会在南昌隆重举行。

出席参与本次活动的经销商客户有30家，共计60人，涵盖了江西各市县黄金珠宝客户及其他系统的所有经销商客户，本次培训主题是服务提升和精细化管理，使得飞亚达品牌得到了广大客户的高度认同。

3月15日下午，20xx年度飞亚达培训会正式开始。

南昌分公司经销业务精英黄文杰经理为本次会议致欢迎词，对江西区域20xx年经销发展做了总结，并对后期发展做了政策和服务的承诺，为经销商朋友们带去了信心。

本次培训开设了《飞亚达品牌》、《产品卖点热点》和《销售技巧的培训》等专项课程，提升飞亚达的店面销售，惠及顾客研究调查培训，扩大了飞亚达的品牌影响力。

在培训结束当天晚上，我方成功组织了一场以飞亚达品牌为主题，涵盖品牌，产品知识，技能pk等方向的经销商技能pk大赛，把培训和活动有机的结合在一起，现场掌声与欢笑声不断，其乐融融。

培训结束第二天，进入经销拓展环节，在南昌分公司同事的配合下，我方成功组织一场反响巨大的户外拓展培训，现场人员积极参与，积极拼搏。

通过本次培训加强了与经销商客户的合作沟通，实现双赢，也为共同力助飞亚达品牌达到新的高度奠定了基础！

**业务培训新闻稿篇五**

暑假在即，针对目前市场上各种打着美国长青藤名校培训班做虚假广告招揽生源的情况，哈佛大学、哥伦比亚大学近日委托哥伦比亚大学上海校友会联席主席倪剑在上海就培训班一事进行声明，希望考生和家长不要受骗上当。

尽管离暑假还有1个月时间，但目前市面上针对sat考试（俗称“美国高考”）培训和名校申请的培训班、夏令营等已经开始大作宣传，很多广告在标语中打起了美国长青藤名校的招牌。此外，近期还有其他机构冒哈佛之名，谎称与哈佛合办教育培训项目以吸引不知情的学生这样的事件。如正在做市场推广的“安生中国创新英才特训营”等。

倪剑女士表示，目前，在中国的常春藤盟校留学美国指导项目只有哈佛大学、哥伦比亚大学相关部门合作的将在上海复旦附中国际部举办的“哈佛大学、哥伦比亚大学satp亚洲项目”，其他以“常春藤盟校”名义举办的项目都是“冒牌”。

在东京成田机场，外国人入境检查处总排着长龙。仔细看，会发现其中大多是年轻的亚洲人面孔。年轻人多以留学生或研修生的身份进入日本，在日本日益严峻的倒金字塔人口结构中，成为越来越重要的补充力量。

近年来，日本政府在外交、产业、教育等方面，非常重视培养和引进国外年轻力量。日本政府将在未来5年内投资350亿日元，邀请多国的青少年访问日本。在年轻劳动力缺乏的地区，6万多名来自中国、东南亚国家的青年以“研修生”的名义辛勤工作，支撑着这里制造业和农副业等领域的中小企业。

在教育方面这一点尤为突出。6月1日，日本政府下设的教育再生会议向日本首相安倍晋三提出第二次报告。其中强调，由于18岁人口持续减少，“国际化”成为日本大学教育今后改革的重点之一。报告提出，要增加国际交流项目，扩大外国教员的雇佣比例，并为吸引留学生完善居住等方面的生活条件。因学制不同，日本每年4月和9月都有新生入学，报告提出将大幅增加9月入学的学生数量，也是考虑到外国留学生的需要。在日本教育政策的制定和实施中，增加了对留学生的考虑，因为留学生已成为很多日本大学赖以存续的重要生源。据报道，教育再生会议上，甚至有人提出应以引入100万留学生为目标。

报告还进一步明确要“推进作为国家战略的留学生政策”，指出新的留学生政策不仅是教育政策，也是与产业政策、外交政策相关的国家战略的一部分，应予以大力推进。日本政府认为，青少年交流和增加留学生，有助于提升日本文化影响力，培养各国对日好感，同时为日本拓展国际市场提供条件。 根据日本法务省入国管理局提供的数据，中国留学生约占在日留学生总数的70%左右，中国研修生约占研修生总数75%左右。未来日本引入中国等周边国家的留学生数量将有增无减。

孩子马上就要毕业了，过来咨询下关于出国雅思考试方面的内容。”在昨天的“20xx年度雅思考试官方白皮书发布会”温州现场，不少家长陪同孩子一起前来听讲座。类似情况，近来在温州各类留学机构中开始逐渐增多。

作为出国留学的语言关，雅思考试已成为出国前不可缺少的环节，据相关负责人介绍，每年的5、6月是雅思考试报名的黄金期。在昨天的发布会现场，有将近200人参与了现场互动，许多家长当场帮子女报名参加学习，一些家长表示，了解到孩子高考成绩感觉并不十分理想，所以提前过来打听出国前的准备事项。

温州出国留学服务中心负责人陈保禄透露，每年的6-8月是出国留学的热闹期，近日去中心咨询的人比往常增加了近10%，平均每天不下10人次。等高考录取结果公布后，来咨询的会更多。

据不完全统计，每年温州出国留学的学子有1000多人次，通过温州留学服务中心代办出国留学手续出去的有100多人次。陈保禄说，这其中绝大多数是高中毕业生，按目前的趋势来看，估计今年出国留学的人数还会增加。在近日来咨询留学的学生中，以市区为多，另外瑞安、永嘉、文成等地的也占了一部分，50%以上的人咨询目的地是英国、澳大利亚、加拿大。

**业务培训新闻稿篇六**

本次培训实际分为两个阶段，20xx年5月17日至21日五天的全脱产培训只是第一阶段——集中培训。在集中培训期间针对教学需要，开展了英语教学中应该掌握的语音和口语基本技能、小学英语课标解读、小学英语低段教材的编写特点和教学策略、任务型教学活动的设计和实施、课堂游戏活动中实施任务型教学的途径等专题讲座，并且到盘龙小学观摩了两节小学低段英语教学活动，还应学员的要求，为学员们插播了多节英语示范课，结合实际案例对教学的组织和实施加以分析，以提高学员返岗后的教学实践能力。20xx年5月22日至26日五天培训的第二阶段——返岗研修，我们对学员做如下要求，认真研读教材，拟定出任一单元各科的教学目标及教学重点，完成一个课时的教学设计并实施课堂教学，并结合自己的教学进行教学反思。旨在通过两个阶段扎实有效的培训，让即将上岗的教师基本具备相关技能和教学实践能力。

本次培训班得到了基层学校的高度重视，共有来自全区28所学校48名教师参加了培训，为了确保参加培训教师的5天集中学习时间，各学校为他们创造了良好的学习条件，特别是一些路程较远的农村山区学校(双龙、松华、阿子营、滇源)的老师，克服重重困难，住在昆明，认真完成了培训任务。

参加此次培训的学员，大多是来自三区一县中心学校和市直学校的校长，他们平时工作繁忙，培训的时间和机会较少。为积极响应市教育局的脱产培训精神，他们全部吃住在校，都能沉下身子，静下心来认真学习。对于培训期间单位的日常管理工作，他们均作了科学、合理安排，确保提升培训和学校工作两不误。

为方便学员的集中管理，培训单位统一安排食宿。每日三餐均为自助餐，伙食虽然简单，但学员们丝毫没有怨言。用他们自己的话说：我们是来学习的，不是来吃饭的。话语虽然简短、直白，但从中已经透出学员们对此次培训的正确认识和高度重视。为执行培训纪律，确保培训的质量，许多学员都推掉了外界的一些“应酬”，谢绝了他人的多次宴请。

为不影响学习，有些学员甚至带病坚持上课，从未请过一天假。如，相山区南湖中心校校长陆超同志，因皮肤过敏导致两眼红肿的厉害，仍然坚持上课。班主任多次劝他休息治疗，他总是说：不碍事，慢慢就会好了。这几天，他天天坚持在校上课，只抽一个晚上回家输了液，第二天一大早又赶到了学校按时参加学习。

对于每天专家的讲课，学员们更是能够认真听讲，详细记录。主动参与课堂互动，积极进行研讨交流，课堂气氛活跃，学习氛围浓郁。通过认真的学习，学员们拓宽了思路，开阔了视野，强化了学习与研究意识，这必将对我市学校管理工作产生深远的影响。 严明的纪律，浓厚的学风，是我市中小学校长培训提升工程成功的基石。

结业典礼座谈会上，袁立新同志首先代表培训班全体学员就短短的6天学习、生活、班级管理以及培训课程的设置等情况作了热情洋溢的发言。十多位学员分别从不同的`方面，就此次培训班的举办畅所欲言，深刻的畅谈培训的感受和收获。同时，为使以后的培训班办的越来越好，学员们对培训过程中所存在的问题也充分发表了自己的意见和见解。 然后，与会领导为培训班学员颁发了结业证书。

会上，市教育局党委副书记周杰同志作了重要讲话。他首先对此次培训班的成功举办和所取得的成绩给予了高度的评价，为以后培训班的学员树立了榜样。他说，此次培训班能够成功举办，感谢市委组织部和市委党校的大力支持，感谢各县区教育局和各位校长的大力支持，感谢班委对班级活动、生活等所做的大量工作，感谢班主任孔彬老师的认真负责和科学管理。此次培训，校长们能够放下架子，扑下身子，认真学习，表现了当代校长良好的精神状况和精神风貌;有很多人带病坚持学习，克服了工作、家庭和生活的各种困难，学习态度能从校长快速向学生转变，表示感动和敬意。

最后，周杰书记对各位校长在以后的工作中提出了明确的要求。他说，校长是一校之魂，校长素质、能力的高低决定着学校的发展和命运，要成为现代社会发展的校长，必须具备八

种能力：一是要具有科学决策的能力;二是要具有把握全局的能力;三是要具有知人善任的能力;四是要具有开拓创新的能力;五是要具有领导课程发展的能力;六是要具有指导课堂教学的能力;七是要具有和谐人际关系的能力;八是要具有引领教师专业发展的能力。

会议结束后，学员们心中充满着留恋与不舍，总感觉培训时间太短，时间过得太快。

本次培训实际分为两个阶段，20xx年5月17日至21日五天的全脱产培训只是第一阶段——集中培训。在集中培训期间针对教学需要，开展了英语教学中应该掌握的语音和口语基本技能、小学英语课标解读、小学英语低段教材的编写特点和教学策略、任务型教学活动的设计和实施、课堂游戏活动中实施任务型教学的途径等专题讲座，并且到盘龙小学观摩了两节小学低段英语教学活动，还应学员的要求，为学员们插播了多节英语示范课，结合实际案例对教学的组织和实施加以分析，以提高学员返岗后的教学实践能力。20xx年5月22日至26日五天培训的第二阶段——返岗研修，我们对学员做如下要求，认真研读教材，拟定出任一单元各科的教学目标及教学重点，完成一个课时的教学设计并实施课堂教学，并结合自己的教学进行教学反思。旨在通过两个阶段扎实有效的培训，让即将上岗的教师基本具备相关技能和教学实践能力。

本次培训班得到了基层学校的高度重视，共有来自全区28所学校48名教师参加了培训，为了确保参加培训教师的5天集中学习时间，各学校为他们创造了良好的学习条件，特别是一些路程较远的农村山区学校(双龙、松华、阿子营、滇源)的老师，克服重重困难，住在昆明，认真完成了培训任务。

参加此次培训的学员，大多是来自三区一县中心学校和市直学校的校长，他们平时工作繁忙，培训的时间和机会较少。为积极响应市教育局的脱产培训精神，他们全部吃住在校，都能沉下身子，静下心来认真学习。对于培训期间单位的日常管理工作，他们均作了科学、合理安排，确保提升培训和学校工作两不误。

为方便学员的集中管理，培训单位统一安排食宿。每日三餐均为自助餐，伙食虽然简单，但学员们丝毫没有怨言。用他们自己的话说：我们是来学习的，不是来吃饭的。话语虽然简短、直白，但从中已经透出学员们对此次培训的正确认识和高度重视。为执行培训纪律，确保培训的质量，许多学员都推掉了外界的一些“应酬”，谢绝了他人的多次宴请。

为不影响学习，有些学员甚至带病坚持上课，从未请过一天假。如，相山区南湖中心校校长陆超同志，因皮肤过敏导致两眼红肿的厉害，仍然坚持上课。班主任多次劝他休息治疗，他总是说：不碍事，慢慢就会好了。这几天，他天天坚持在校上课，只抽一个晚上回家输了液，第二天一大早又赶到了学校按时参加学习。

对于每天专家的讲课，学员们更是能够认真听讲，详细记录。主动参与课堂互动，积极进行研讨交流，课堂气氛活跃，学习氛围浓郁。通过认真的学习，学员们拓宽了思路，开阔了视野，强化了学习与研究意识，这必将对我市学校管理工作产生深远的影响。 严明的纪律，浓厚的学风，是我市中小学校长培训提升工程成功的基石。

结业典礼座谈会上，袁立新同志首先代表培训班全体学员就短短的6天学习、生活、班级管理以及培训课程的设置等情况作了热情洋溢的发言。十多位学员分别从不同的方面，就此次培训班的举办畅所欲言，深刻的畅谈培训的感受和收获。同时，为使以后的培训班办的越来越好，学员们对培训过程中所存在的问题也充分发表了自己的意见和见解。 然后，与会领导为培训班学员颁发了结业证书。

会上，市教育局党委副书记周杰同志作了重要讲话。他首先对此次培训班的成功举办和所取得的成绩给予了高度的评价，为以后培训班的学员树立了榜样。他说，此次培训班能够成功举办，感谢市委组织部和市委党校的大力支持，感谢各县区教育局和各位校长的大力支持，感谢班委对班级活动、生活等所做的大量工作，感谢班主任孔彬老师的认真负责和科学管理。此次培训，校长们能够放下架子，扑下身子，认真学习，表现了当代校长良好的精神状况和精神风貌;有很多人带病坚持学习，克服了工作、家庭和生活的各种困难，学习态度能从校长快速向学生转变，表示感动和敬意。

最后，周杰书记对各位校长在以后的工作中提出了明确的要求。他说，校长是一校之魂，校长素质、能力的高低决定着学校的发展和命运，要成为现代社会发展的校长，必须具备八种能力：一是要具有科学决策的能力;二是要具有把握全局的能力;三是要具有知人善任的能力;四是要具有开拓创新的能力;五是要具有领导课程发展的能力;六是要具有指导课堂教学的能力;七是要具有和谐人际关系的能力;八是要具有引领教师专业发展的能力。

会议结束后，学员们心中充满着留恋与不舍，总感觉培训时间太短，时间过得太快。

**业务培训新闻稿篇七**

本次大会他主要讲了三个方面：

一、作为学生干部的自身要求；

二、学生干部在学生中发挥什么作用；

三、

制度建立在班级管理中的作用。

同时徐老师指出，优秀的学生干部要有自信心、责任感和亲和力，从而更积极有效的管理班级，并从中体现出情商；身为学生干部不仅要成为老师的得力助手，更要服务好同学。

本次大会将会提高学生干部的整体素质，从而推动了班级全面发展，为全面明日的辉煌添上一笔灿烂的色彩。

5月8日下午，雨依旧在下，上午毛校长的精彩讲座还依然回味之时，xx小学陶校长又给我带来关于《学校常规管理的思考与实践》的思维风暴！

今日，身为校长的他与做教研员时一样，用他的真诚，他的渊博，他对问题的深入思考及妙语连珠让我对学校常规管理有了更深层次的领悟。首先从顶层设计来说，学校管理，无需用博大精深的理论去阐述（高深的理论最终还需化成卓有成效的手段）。作为管理者，紧紧抓住学校管理需要“干什么”、“怎么干”，那么他的管理也必是行之有效的。其次，从管理方法、手段来看，做到事无巨细，不断创新管理方法，防止审美疲劳，那么他的管理必是常做常新，常做常效的。

同时，从管理对象来看，我们必须时刻清醒的认识到，我们学校管理的对象是人，以人为本，从人性的角度出发，从人文的角度关怀，从人的心态调节入手，那么才能真正做到心中有纲，手中有法。从管理者自身来说，只有待人真诚、不吝肯定、与人帮助、主动配合、实时交流，以自身强大的德行去带领身边的人，感染身边的人，（说的就是我的领导海江校长啊！嘿嘿）才能把自己对学校管理的理念、方法、措施实施下去（无德无以服众啊！王局长昨天的教诲还依然在耳边回荡着）。

陶校长今天带给我的思考还有很多很多，我想只有在工作中，不断去回顾，不断去实践才能消化的更好吧！

3月13日队会课时间，xx小学全体师生在校园开展了“爱心捐赠零花钱，关爱困难小伙伴”的活动。伴随着《爱的奉献》优美的旋律，每个班的学生代表拿着捐款信封，神情庄重地投入捐款箱，纷纷用行动表示自己深深的心意。一张张钱币，一颗颗滚热的爱心真真切切感动了全校师生。通过这次爱心捐款活动，体现了我校师生对困难小伙伴的关爱之情。

同学们说：“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间。”老师们说：“每人献出一点关怀，会点燃爱的希望，照亮孩子们的未来！相信无私的奉献和爱心，人们将永远铭记在心。

**业务培训新闻稿篇八**

为提高研究生团学干部的政治素养和工作能力，进一步发挥团学干部的先锋模范带头作用，促进研究生党团组织和班集体的发展和建设，临床医学院于20xx年5月24日在呈贡校区崇德楼122会议室举行了研究生团学干部培训会。

会议由临床医学院研究生科赵荣老师主持，云南中医学院第一附属医院陈燕溪书记，学生处刘仁馨副处长，研究生处孙雪萍老师从不同方面与同学进行了交流。

刘仁馨副处长从学生干部的角度对大家提出要求，研究生作为高层次人才，应有更高层次的要求，应明确自身的责任，展现研究生风貌，心怀母校，积极为中医事业而奋斗。

孙雪萍副处长从研究生教育的角度出发，希望研究生的团学干部们以人为本，积极解决同学们的困难，做同学们的服务者和贴心人。

陈燕溪书记与同学们围绕研究生培养与团学干部的成长展开了热烈而真诚的恳谈，陈燕溪书记和赵荣老师对同学们提出的问题和建议进行了耐心细致的解答，要求团学干部加强自身德育的修养，学会包容，不要让团队里的任何一员落下。

最后陈燕溪书记对培训会做了总结并对同学们提出建议和希望。

她说，团学干部是学生中的先进分子，在工作中既要注重智商的培养，更要注重情商的培养，尤其要注重团队精神的培养，努力打造研究生团学干部的品牌文化，提高思想政治、科研学术方面的素养，以饱满的热情开创研究生工作学习的新局面。

此次团学干部培训会在同学们热烈的掌声中圆满结束，通过师生恳谈的形式，使师生的沟通更深入，彼此的了解更透彻。

此次培训会促进了团学干部工作的统一和分配，明确了各团学干部的职责，对我院研究生教育的发展和建设起到了重要的推动作用。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找