# 2024年座谈会发言稿(7篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-08-31

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。座谈会发言稿篇一...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**座谈会发言稿篇一**

大家下午好!在这中秋团圆之际，能够参加这次座谈会，和各位领导.同事一起谈谈自己和工作，我感到非常的荣幸!

我叫杨建国，从事的职业是井下维修工作，自20xx年参加工作以来我在这个地方已经工作了将近20xx年，在这将近20xx年的时间里，有过领导的的指导，有过师傅的教诲，有过同事的提醒，触使我去不断的学习，不断的努力，不断的进取，不断的提升自己，为的是跟上时代的脚步，因为日新月异的今天，新的东西不断的出现，更多的技术在不断的改进，如果不努力，就会被时代所淘汰，我不能要求他人怎么怎么，但是我要求自己要做到最好，因为学到了的就是自己的!

在近20xx年的工作里，我认识到知识并不能和能力完全划等号，有时候能力比知识更重要，只有不断的把学习到的知识和工作实际有机的结合起来，才能使自己不断的成熟，不断的完善，适应不同的工作岗位。

今天有不少新的同事，不管大家是在哪个岗位的，我给大家几个建议：

(一)·“敏而好学，不耻下问”，如果遇到了自己是在无法解决的问题时，多向师傅们.同事们请教，因为三人行，必有我师.我们学习的不只是单个问题的解决办法，更是在学习他们的工作经验.而且那是在提升自己技能和知识，有什么不好意思的。

(二)·宝剑峰从磨砺出，梅花香自苦寒来。不经历艰苦的环境磨练，我们怎能茁壮成长。也许现在的工作和你想象中的工作环境相差甚远，但是我认为不同的行业造就一个人不同的品质，企业能造就我们吃苦耐劳的品质。而这种品质是公司需要的，也是社会需要的。

公司是一个大家庭，我们是其中的一员，公司的发展离不开领导，工人师傅，和在座各位的努力。所以我深深的体会到：我们应该树立正确的人生观，世界观，价值观，要给自己一个正确的定位，和谐的融入这个大家庭。不能好高骛远，要积极，主动，踏实的去工作。我相信在公司领导的带领下，在我们共同的努力下，企业一定能不断发展和壮大，而我们一定能在公司实现自己的人生价值。

谢谢

**座谈会发言稿篇二**

座谈会

一、会议目的：

为了使新到我校的近30名教师们尽快了解我校校情，尽快转变角色，拥有自己的教学特色，同时也为了达到了相互了解与促进的目的。

二、会议时间及地点：

时间：20\_\_年9月18日(第三周星期四下午3：30)

地点：学校小报告厅

三、参会人员：

1、领导：

马灿敏(中心小学校长、党支部书记) 纳文群(中心小学党支部副书记)

孙建勇(中心小学副校长) 何文平(中心小学德育处主任)

董绍平(中心小学教务处主任) 苗开寿(中心小学总务处主任)

杨丽娅(中心小学学前主任) 马顺玉(中心小学语文教研员)

管 兴(中心小学工会主席) 林姣(中心小学团委书记)

李 波(中心小学教科室主任) 徐正艳(中心小学少先队大队辅导员) 岳 爱(中心小学少先队大队副辅导员) 马娅琼(中心小学学前副主任)

2、纳古小学1——6年级及专科组年级组长、教研组长。

3、新教师及“一帮一”辅导教师：

李从献、苗顺兰，官建华、纳艳艳，吴萍、李艳青，魏薇、程汝美，钱丽华、李红丽，储 勇、付琼，吕传凤、马喜兰，胡 虹、储艳，岳艾、马海燕，

解春云、杨燕萍，毕光灿、董绍平，杨水晶、鲁彩红，张琴、海玲，雷爱华、罗艳红，吕香琼、林姣，合跃金、马艳梅，张海娟、王春莉，刘雪莲、刘江梅，徐正艳、解丽芝，杨丽萍、马顺玉，张瑞、合万、宗云峰、王亮、溥静、杨云景、钱静思

**座谈会发言稿篇三**

各位领导：

大家上午好!首先热烈欢迎各位领导前来指导工作!接下来我做为备课组组长代表为大家介绍年级备课组是如何开展高效课堂的校本研修。

第一：我们备课组严格按照学校制定的集智备课流程进行实施。

1、 学期初分配好教学内容的学案练单的编写任务。(说明一点：三案一单先个人编写学案练单，再集体讨论进行集智备课，然后每位教师根据自己所任教的班级的学情进行删减，最后再根据最终的学案练单编写自己的教案导案。)

2、 每周五按照学校教务处的规定，由下周中心发言人上交下周的学案练单的纸质初稿和电子稿，并把复印好发给组内老师，利用周末时间进行审核。

3、 周一上午集体备课时进行进行集智备课，各位教师根据自己的教学思路进行发言讨论，形成最终的定稿。并把讨论内容记录在案，再次上交给教务处。

第二：周一备课组活动的流程。

1、第一部分内容：就拿这个星期为例，本周是王燕敏主任中心发言，上周五他就把本周要上的“认识三角形”的4个课时的学案练单就印发给我们其他五个老师，我们利用周末时间根据自己的教学思路进行审核，先有王主任把他的设计思路，以及学案练单中的出题目的陈述出来，然后其他老师进行讨论。形成定稿。

2、每个老师在定稿的基础上根据学情进行小范围更改。然后再编写自己的教案导案。

3、第二部分内容：讨论上周在运用三案一单实施教学过程中有什么困惑，出现了什么问题，把自己的想法进行交流，比如说，刚刚我上的“认识三角形”中的角平分线、中线，我感觉课堂气氛没有平常好，课堂节奏太紧了，是什么原因?是整个流程的环节没衔接好?还是在题目设计上跨度太大?下星期一我就会把这些想法和困惑跟同事们交流，最后根据交流形成文字，把每周的教学反思的问题就解决了，这也是教学反思的真实性的体现。

第三：本学期备课组的相关工作。

1、根据学校要求，课改学科要对四种课型进行探索。新授课在上学期我们六个教师都上了一轮，当时根据整个教研组以及课改顾问罗主任的意见，我们没达到预期效果，因此推倒重来，由上一轮新授课，把新授课的流程基本固定。

2、3月份本组内有3名教师参加学校10教龄以内的课改课比赛，我们三个教师都是上的复习课，而且我们及时进行了听评课并把反馈意见进行收集，因此我们的复习课的流程也基本固定了。

3、4月初，根据学校年级组的安排，我和王主任针对试卷讲评课进行探索。 而且邀请了全校教研组老师和罗专家前来听评课。也把试卷讲评课的流程也基本固定了。

4、我们打算在5月份针对习题课安排3个教师进行探索，对于四种课型，我们都会安排多人进行探索，并会邀请全校教研组老师和课改顾问罗主任前来听评课，并及时进行了听评课并把反馈意见进行收集。

以上就是我所要和各位领导交流的内容，不足之处希望各位领导指正批评。

**座谈会发言稿篇四**

各位领导、同事：

大家午时好!在这中秋团圆之际，能够参加这次座谈会，和各位领导。同事一齐谈谈自我和工作，我感到十分的荣幸!

我叫杨建国，从事的职业是井下维修工作，自20\_\_年参加工作以来我在这个地方已经工作了将近10年，在这将近10年的时间里，有过领导的的指导，有过师傅的教诲，有过同事的提醒，触使我去不断的学习，不断的努力，不断的进取，不断的提升自我，为的是跟上时代的脚步，因为日新月异的今日，新的东西不断的出现，更多的技术在不断的改善，如果不努力，就会被时代所淘汰，我不能要求他人怎样怎样，可是我要求自我要做到最好，因为学到了的就是自我的!

在近10年的工作里，我认识到知识并不能和本事完全划等号，有时候本事比知识更重要，仅有不断的把学习到的知识和工作实际有机的结合起来，才能使自我不断的成熟，不断的完善，适应不一样的工作岗位。

今日有不少新的同事，不管大家是在哪个岗位的，我给大家几个提议：

(一)“敏而好学，不耻下问”，如果遇到了自我是在无法解决的问题时，多向师傅们。同事们请教，因为三人行，必有我师。我们学习的不只是单个问题的解决办法，更是在学习他们的工作经验。并且那是在提升自我技能和知识，有什么不好意思的。

(二)宝剑峰从磨砺出，梅花香自苦寒来。不经历艰苦的环境磨练，我们怎能茁壮成长。也许此刻的工作和你想象中的工作环境相差甚远，可是我认为不一样的行业造就一个人不一样的品质，企业能造就我们吃苦耐劳的品质。而这种品质是公司需要的，也是社会需要的。

公司是一个大家庭，我们是其中的一员，公司的发展离不开领导，工人师傅，和在座各位的努力。所以我深深的体会到：我们应当树立正确的人生观，世界观，价值观，要给自我一个正确的定位，和谐的融入这个大家庭。不能好高骛远，要进取，主动，踏实的去工作。我相信在公司领导的带领下，在我们共同的努力下，企业必须能不断发展和壮大，而我们必须能在公司实现自我的人生价值。

多谢

**座谈会发言稿篇五**

各位领导：

大家上午好!首先热烈欢迎各位领导前来指导工作!接下来我做为备课组组长代表为大家介绍年级备课组是如何开展高效课堂的校本研修。

第一：我们备课组严格按照学校制定的集智备课流程进行实施。

1、学期初分配好教学资料的学案练单的编写任务。(说明一点：三案一单先个人编写学案练单，再团体讨论进行集智备课，然后每位教师根据自我所任教的班级的学情进行删减，最终再根据最终的学案练单编写自我的教案导案。)

2、每周五按照学校教务处的规定，由下周中心发言人上交下周的学案练单的纸质初稿和电子稿，并把复印好发给组内教师，利用周末时间进行审核。

3、周一上午团体备课时进行进行集智备课，各位教师根据自我的教学思路进行发言讨论，构成最终的定稿。并把讨论资料记录在案，再次上交给教务处。

第二：周一备课组活动的流程。

1、第一部分资料：就拿这个星期为例，本周是王燕主任中心发言，上周五他就把本周要上的“认识三角形”的4个课时的学案练单就印发给我们其他五个教师，我们利用周末时间根据自我的教学思路进行审核，先有王主任把他的设计思路，以及学案练单中的出题目的陈述出来，然后其他教师进行讨论。构成定稿。

2、每个教师在定稿的基础上根据学情进行小范围更改。然后再编写自我的教案导案。

3、第二部分资料：讨论上周在运用三案一单实施教学过程中有什么困惑，出现了什么问题，把自我的想法进行交流，比如说，刚刚我上的“认识三角形”中的角平分线、中线，我感觉课堂气氛没有平常好，课堂节奏太紧了，是什么原因?是整个流程的环节没衔接好?还是在题目设计上跨度太大?下星期一我就会把这些想法和困惑跟同事们交流，最终根据交流构成文字，把每周的教学反思的问题就解决了，这也是教学反思的真实性的体现。

第三：本学期备课组的相关工作。

1、根据学校要求，课改学科要对四种课型进行探索。新授课在上学期我们六个教师都上了一轮，当时根据整个教研组以及课改顾问罗主任的意见，我们没到达预期效果，所以推倒重来，由上一轮新授课，把新授课的流程基本固定。

2、3月份本组内有3名教师参加学校10教龄以内的课改课比赛，我们三个教师都是上的复习课，并且我们及时进行了听评课并把反馈意见进行收集，所以我们的复习课的流程也基本固定了。

3、4月初，根据学校年级组的安排，我和王主任针对试卷讲评课进行探索。并且邀请了全校教研组教师和罗专家前来听评课。也把试卷讲评课的流程也基本固定了。

4、我们打算在5月份针对习题课安排3个教师进行探索，对于四种课型，我们都会安排多人进行探索，并会邀请全校教研组教师和课改顾问罗主任前来听评课，并及时进行了听评课并把反馈意见进行收集。

以上就是我所要和各位领导交流的资料，不足之处期望各位领导指正批评。

**座谈会发言稿篇六**

各位教师，大家好：

今日，我们在那里举行一个座谈会，新聘教师坐在一齐交流，欢迎你们进入我们这个教师圈子，尽快融入这个圈子。下头，我就我所学所经历所感悟的与大家共同交流，期望大家畅所欲言，有什么期望和想法，都能够表达的。

一、岗位不分好坏，素养决定境界

在学校，岗位没有好坏之分，没有高低之别，仅有分工不一样;每个岗位都是一个舞台，能否扮演好自我的主角完全取决于自身。这就要求我们爱岗敬业，努力提高个人素养，打造自我人生的最高境界。就我们的工作特点而言，上好课是基本工作，我们要为每一堂课备好充分的教学思路。这就要求我们在开始上课之前做很多的案头工作。这样，我们的技艺就会不断提高。也仅有这样，才证明我们是一个爱岗敬业的教师，才会在其它教师心目中有一席之地，也才能得到领导的认可和工作上的支持。

就拿我个人来说，到学校工作后，能够说我把整个身心都投入到了学校，我以学校的苦为苦，以学校的乐为乐，我与学校同荣辱、共进退。也许，有人会问，你是怎样到达这一境界的。我的答案就是我有着强烈的职责感，我尽我最大本事做到最好。

二、环境不论优劣，态度决定高度

在那里，我要告诉大家的是，环境不论优劣，态度决定高度。既然走上讲台，想要成为一个好教师，这就需要我们对职业生涯做一个长远的规划，定好每个阶段的目标，再按部就班地去实施，最终实现我们职业生涯的成功。

从我个人的感受来看，我觉得刚刚参加工作的前几年最为重要，它会养成我们一生的习惯、决定我们起步的速率、影响我们今后的发展。我把教师的成长概括为三个阶段：一是成人阶段，即初步把握住教学方向、教学体系，了解了教学的重点、难点在体系中的位置，学会了一般的教育教学技巧，初步探求出学科的教学规律的阶段，也就是明白该怎样教的阶段;二是成才阶段，在成人的基础上，进一步吃透教材、研究教法、读懂学生、自我反思、多学科渗透，初步构成自我的教学风格;三是成名阶段，在初步构成教学风格的基础上，再结合自我的知识结构、个性特点、兴趣方向、教学风格等方面的特色，探索出一条属于自我的道路，争取成为本学科在本校、本县都有名气的优秀教师。这也就是说，年轻教师要力争“成人，成才，成名”，当大家成功的时候，就会更真切地感到：选择做一个教师，是我职业生涯中作出的最正确的决定。

三、英雄不问来源，认识决定出路

我经常在思考一个问题，为什么同样是人，有的人大有作为，而有的人却碌碌无为，到底是什么在决定着一个人的命运?是身高、长相、体重，还是家庭背景、学历，

答案都是否定的。记得有这样一句名言：“一个人的自我思想决定他的为人。”所以，我要告诉大家的是，英雄不问来源，认识决定出路，认识不到位，做事没出路。如今是知识爆炸的时代，以前是要教学生一杯水，自我得有一桶水，可如今，需要的是一汪源源不断的清泉，因为知识是活的。所以，大家走上工作岗位后，必须不要忘记学习。如果要成为一名教师，懂一些知识和教学方法是能够胜任的，但要成为被学生、同行看得起的教师，那就需要懂很多东西，你的口才，你的知识面，你的专业本事，你的教学魅力，都是缺一不可的。

四、本事不讲大小，职责决定绩效

本事不讲大小，职责决定绩效，职责保证一切。职责心是一个人的品格问题，也是一个人素质高低的体现。一般来说，本事和职责的几种情形是：有本事且尽职责，有本事但职责心差，职责心强但本事弱，本事弱且无职责心。对于一件事，你去做了，说明你有职责心，你做好了，说明你本事强。一个本事再强的人如果没有职责心，是干不出好成绩的。

一个有知识的人能够成为学者，但不必须能成为一名教师。因为要成为教师还需要有一名异常的功夫：教学。师者，授业，传道，解惑也。我们的职责我们的职责就是要把知识传递给学生，不是简单的给予，而是艺术性地、技巧性地给予，那种只管自我讲，不管学生听得如何的教师，是不能真正做到授其业，传其道，解其惑的。选择了教师这份职业，也就选择了教书育人这份职责，我们所要做的，就是努力想办法把它做好。同样是一齐毕业的大学生、在同样的工作环境中，过了几年，所取得的成绩却大不相同，除了个性、机遇、自我期望的因素，相当大的一部分原因是职责感的强弱在起作用。本事不是万能的，没有职责是万万不能的!

五、工作不谈报酬，努力决定成就

我们究竟为了什么而工作?为了生活还是为了梦想?为了生活而工作，说得明白一些，就是为了生计。常言道，今日不努力工作，明天努力找工作。从某一个层面看，工作是为了报酬，但得到报酬却不是我们工作的唯一目的。在工作中，我们更多的时候是怀着热爱和感激之心去尽职尽责的做好每一件事，来回报领导、同事、学生对我们的支持、关爱和期待，开始时是为了生活而工作，但一个有志青年总应当有事业心，总应当不断要求上进。那里有一段话与大家共勉：“当你拥有一份工作时，你正在实现你生命的价值;当你做好一份工作时，你正在使你生命的价值提升。仅有当你意识到是为自我工作时，你才能体会生命是多么欢乐和有意义。”让我们珍惜自我、善待自我，经营自我，欢乐地为自我工作，享受有意义的人生吧!

**座谈会发言稿篇七**

各位领导.同事：

大家好!

我从事的是会计工作，财务作为一个重要的后勤支撑，除了要增强内控管理，优化资金使用，还应该以服务内部、外部为宗旨，全心全意做好气象服务保障工作。作为财务工作者只有主动思考、开拓创新，才能破僵化，把工作做活、做细、做全。对内，要加强同部门的沟通交流，通俗化财务工作实质和工作流程，便于高效开展日常财务活动。对外，面对前来办事的人民群众，多一点真诚，多一些主动，多一份微笑，做到真心、热心、耐心。

正衣冠、找差距、不管完善自我。讲正气是做人之本，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，从工作的出发点上，从工作、生活作风上，从解决问题的有效性上，找差距、找不足，完成自我净化、自我提高的过程。

廉洁自律是财会人员的必备品质，是会计从业道德的前提。从事会计工作，要从思想上牢固树立财经法律意识，严肃财经纪律，增强廉洁自律的自觉性，加强业务学习，把学习与查摆问题结合起来、与解决问题结合起来，把群众路线活动落实到实处。

工作中，要统一思想、切实提高对教育实践活动重大意义和现实紧迫性的认识，深入领会党的群众路线教育实践活动的内涵和实质，增强参与活动的主动性和自觉性，同时，紧密结合财务工作，自觉强化发展意识、责任意识、创新意识、实干意识和服务意识。

在今后的工作中，作为财务工作者，要不断的改进学习方法，加强业务学习，提高自身素质。同时，要树立新观念、强化新意识。

谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找