# 酒店劳务合同精简版(十篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-09-06

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!酒店劳务合同精简版篇一单位名称：法定代表人：注册号：地址：联系电话：乙方：姓...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**酒店劳务合同精简版篇一**

单位名称：

法定代表人：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;雇佣期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、乙方工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_\_\_小时(包两餐时间)，乙方每月休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_元)。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本公司根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假\_\_\_\_\_\_天，国庆节休假\_\_\_\_\_\_\_天，春节休假\_\_\_\_\_\_\_天，若休假期间正常工作的，工资按三倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额账目。

六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

3、乙方可以要求甲方拿到工资押金\_\_\_\_\_\_\_\_元(￥\_\_\_\_\_元)。

八、劳动纪律

乙方在合同期内应做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

5、遵守国家和地方有关计划生育政策。

九、发生下列情形之一，本协议终止

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

4、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

十、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

十一、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

十二、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十三、违约责任

1、甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳务合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

(1)甲方招录、培训乙方费用。

(2)对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

(3)劳务合同经约定的其他赔偿费用。

(4)违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

(5)违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

十四、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十五、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店劳务合同精简版篇二**

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

电话：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

(二)试用期限双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

日期：

**酒店劳务合同精简版篇三**

甲方：

乙方：

性别：

年龄：

籍贯：

身份证号码：

联系电话：

一、合同条件：

1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2、每月享有带薪休息日。

3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

2、凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3、工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

4、宾馆员工当保守宾馆的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

甲方代表：

乙方：

签订合同时间：

**酒店劳务合同精简版篇四**

甲 方：

乙 方：

乙方代表人：

依照《中华人民共和国合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_罗田一方山水国际大酒店项目a1楼室内装饰装修 工程承包事宜协商达成一致，订立本合同。

第一条 工程概况

工程名称： 罗田一方山水国际大酒店项目a1楼室内装饰装修工程

第二条 合同价款的计价原则

本分包合同采用工程量清单综合单价合同,工程量按照现场实际完成量据实结算,但合同单价无论任何情况都不予调整。部分非实体性项目已经包含在实体性项目中,在合同附件工程量清单中没有单独列项，在工程量清单中没有的非实体性项目,结算时将不予另行增加调整。

工程量清单综合单价合同包括以下含义：

1完成工程量按施工图纸或所附工程量清单的内容计算出的承

2设计变更造成返工的按照实际发生的工程量签证，并提供造成返工的书面依据。

3零星工程现场签证，必须有项目经理签字确认方为有效。

4承包方均为包工包机具及低值易耗品，合同单价一次包死。单价含税费 、人工、机具、施工消耗性工具及用具、天花墙面地面预留孔位开孔及修复费用、低值易耗品材料、必备的手推车、甲供材及材料商到场的材料卸货及二次搬运费、工程所有的用料及用水等场内水平运输、三级电箱、照明费用、施工管理费、对施工所需的任何许可证费用、保险、技术措施费、清洁、环保、临时设施费、现场已施和原有的成品保护、现场及工人的安全防护费用,垃圾清运至楼下指定地点等费用。

5主材和清单内单独明确的辅材由发包方提供。施工用材料执行限额领料制度，承包方以武汉市预算定额为准包材料损耗。

6洽商变更、签证的人工费单价;人工费依据：依据湖北省20xx年85号文件执行;(附件)《湖北省20xx年装饰工程消耗量定额及统一基价表》;

7工程量：按照现场实际完成量据实结算;

8低值易耗品材料费：均按合理的市场价格计算的;

9所有合同外零工发生的在得到业主相关审批后方可生效。在发生后5天内得到甲方现场责任师、项目经理的签字认可，否则视为无效。零星用工确认单必须附对所完成工作的详细说明，包括且不限于工作内容、时间、工人姓名等。逾期送达一个月以上,则视为放弃

第三条 工程工期

1.计划开工日期： 20xx 年 10月8日，计划完工日期：\_\_20xx\_年 1 月 16 日，总日历天数 100 天;

2.主要节点工期：

3.乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条 工程质量标准

1. 符合国家及甲方相关施工及质量验收规范。

2. 符合相关质检部门验收标准。

3. 建设方、业主方及监理方满意。

第五条 组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

1.本合同。

2.本合同附件。

3.本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范。

4.《神州长城国际工程有限公司节点标准》及甲方相关工艺要求，包括但不限于以上内容。

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

第六条 甲方责任和义务

1.甲方按合同条款，核准乙方施工进度，审定乙方呈交的进度申请，并拨付工程款。

2.向乙方提供为完成本协议工程的施工所需的图纸和文件，负责组织有关人员对乙方应进行详细技术交底。

3.解决施工现场临时用水、用电接装点位置，楼内的临水临电由乙方派专业人员复查。

4.组织参加各种验收工程和工作会议，协调双方关系，签署各种

5.成立现场管理小组，代表甲方按照本协议的要求对工程安全、质量、进度及文明施工进行监督和控制，并召集现场施工会议，解决施工过程中出现的问题。

6.甲方对乙方所承担的工程项目有权监督管理，对发现不符合要求的内容有权责令改正，直至停工。对因此而造成的各项损失乙方应向甲方负全部责任。

7.协助乙方办理现场施工人员出入证件，其费用由乙方自理。

8.派专人监督乙方人员打卡及做人员情况登记。

第七条 乙方责任和义务

1.遵守国家政策和法律法规;遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2.乙方采购材料，必须符合国家标准及甲方要求，并提供材料厂家资质、材料检验报告、合格证等给甲方。

3.乙方所有人员必须做人员情况登记表上报给甲方(附身份证复印件，标明工种及工价)，经甲方负责人签字方可入场。乙方所有人员每天上下班必须打卡，并服从甲方监督管理。

4.严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责;根据业主或甲方的计划要求(包括调整后的计划)，合理组织，科学安排施工作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。

5.乙方应按甲方要求的管理及技术人员保质保量到位。技术工人必须按国家规定持证上岗，技工必须有职业技能操作证，持证率达到100%。特殊工种必须有特种作业操作证，持证率达到100%。乙方负责办理和承担其员工在施工地做工三证，负担工伤、失业、大病、养老等各项社会福利保除和各种税金，并保证甲方不会因这些项目承担任何法律责任，否则甲方有权向乙方索赔相应的损失。

6.服从甲方和业主的监督、检查、管理;接受甲方和业主有关

7.做好施工场地已完工程部分的成品保护工作。因乙方责任发生损坏，应自行承担由此引起的一切经济损失及各种罚款：

8.按甲方统一规划堆放材料、机具;妥善保管、合理使用甲方提供或租赁给乙方使用的机具、周转材料及其他设施：

9.按国家政策规定与每个务工人员签订《劳动合同》并按合同所约定的条款支付务工人员工资(务工人员工资每月造册备案)，承担因此项工作不到位而引起的纠纷或当地相关行政部门的处罚及责任后果;

10.为其施工人员配备必要的劳动保护和安全防护用品;

11.进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件;禁止16岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员进入施工现场，如乙方隐瞒情况造成上述人员进入现场又造成严重后果的，由乙方负全责;禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

12.不得因双方核实工程量支付的进度款不足以发放当月工资为理由，或甲方在资金暂时不到位等情况下煽动工人闹事，应做到对甲方的谅解。

13.乙方负责解决施工用水、用电安装及维修工作。并配置至少1名专业电工负责。

14.乙方必须有足够的财务保证工程运作。其中施工人员工资必须打到工人卡上，具体如下：

(1)工人进场必须进行三级教育，办理工卡(头像打卡)，《工人工资确认卡》，工人必须有与劳务公司签订《劳动用工合同》。未按规定办理不予进场作业。

(2)工人进场办理进场手续后，向甲方提供身份证复件印，由甲方指定人员办理工资卡。

(3)甲方出纳根据项目打卡记录、《工人工资确认卡》编制《工人工资发放表》，并将工人工资打到工人工资卡上，要求工人在《工人工资发放表》上签字确认。

第八条 施工进度

1.乙方要严格按照甲方及其代表制定的施工进度计划进行组织施工，控制工期进度，并完成本协议规定的工期目标，乙方不得以任何理由拒不执行甲方及其代表所制订的工程进度计划。

2.如工程实际进展中进度计划有所调整计划时，甲方及其代表有权要求乙方进行相应调整。

3.如经过统计核算，乙方的实际进展与计划不符时，甲方有权要求乙方做出人力调整(撤场或增加人力赶工)，乙方不得以任何理由拒不执行。

4.如乙方责任拖延工期，乙方要承担甲方相应的经济损失。

5.如经过统计核算，甲方及其代表认为乙方的施工能力确已无法满足工程进度要求时，甲方有权邀请第三方进场施工，由此而发生的费用在本协议总价款中扣除，甲方也有权解除合同，寻求其他补救方法。

6.如重大设计变更、不可抗力(水灾、台风、地震、战争、重大疫情等)及其他无法控制的事件或自然灾害，经甲方书面确认，工期相应顺延或终止本合同。

第九条 工程变更

乙方不得随意更改甲方提供的施工图纸和施工方案，如需更改则须通知甲方，由甲方同意后做变更。

第十条 环境保护、安全生产和文明施工

1.甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育;依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2.乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工;加强对现场操作工人的安全教育;认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，确保安全生产;随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。发生安全事故，乙方应按有关规定立即上报甲方有关部门，同时按国家有关法律规定对事故进行处理。

3.乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工;保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染;避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

第十一条 材料、设备供应与管理

1.乙方自行提供所使用的周转材料，并保证工程进度要求。

2.乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料、设备(包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放)。

第十二条 结算办法及付款方式

合格后5日内无息退还全部保证金。

1.1发包方向承包方提供工程施工图或工程量清单，承包方依据上述书面资料按本合同条款编制施工预算书。

1.2承包方根据发包方下达的指令单或现场负责人的指令，安排作业人员完成作业内容，并取得有效的书面签证单据编制结算书。

1.3有效的书面洽商变更、现场签认资料等。

2. 合同价款的结算和决算：

2.1乙方对于甲方工程指示(合同范围外工作指示)造成的必要签证，要在事件发生后5天内会同甲方项目经理部核准并依据相关程序办理签证，该类工作费用将由甲方于结算时另行支付，综合单价按如下原则确定：

①、若合同清单内已有相同项目综合单价，则执行合同综合单价。

②、若合同清单内有类似项目综合单价，则执行合同综合单价换算价。

③若合同清单内没有但《武汉市建设工程预算定额》有相同或相似参考子目，则含量参考定额数量，单价参考政府颁布指导价及市场价。

④、已完工程内容的工程量按工程量清单所列的子目顺序按实报量，新增项目或内容必须附录有效的现场签证作为结算依据，否则该部分报量为无效报量。

⑤、若合同清单及武汉市有关定额均无类似参考子目，则乙方出具实际用工证明及相关票据供甲方审核。

⑥、发包方不接受其它非标准格式的签证单，零星用工按签证单程序办理。

2.2 承包方按时完成以上约定的所有工程内容，经总包、设计单位、监理工程师、业主四方验收工程达到合同约定的质量标准，且总包在从业主处办理完结算后的一个月内和承包方办理完工程结算;待总包收到业主的结算尾款后10天内，扣完承包方保修金及其它应扣款项后付清剩余尾款;

2.3合同价款的支付：本月20日前提交上月工程量，次月20日支付审核后进度款的70%。

2.4本工程无预付款。

2.5合同价款的支付以 。

2.6保修金额为实际结算总价的 %。

第十三条 施工验收

1.乙方应按本合同约定的质量标准组织施工，确保施工质量。施工完毕，乙方应及时向甲方提交自检报告，通知验收;甲方应当及时对乙方施工成果组织有关部门进行初步验收，验收合格后再进入下道工序施工作业;验收结果表明乙方施工质量不合格时，乙方应负责无偿修复，不延长工期，并承担由此导致的甲方的相关损失。竣工验收时，业主、监理等相关方提出的工程质量缺陷，乙方应无偿维修，并承担由此导致甲方相关损失，不因先期已经甲方验收而减轻乙方责任。

2.乙方应配合甲方对其工作进行的初步验收及工程竣工验收;甲方或施工场地内第三方的工作必须乙方配合时，乙方应按甲方的指令予以配合。

第十四条 工程保修

1.保修期限： 同大合同保修期 。

2.待保修期满后，甲方将在收到建设方的工程质保金后一周内，办理乙方维修期间的决算，并将剩余保修金支付给乙方。

3.保修期间，乙方应在接到维修通知后按甲方要求内容和时间派人维修，若乙方未按甲方要求执行，甲方可委托其它单位或人员修理，其费用由乙方承担，甲方从乙方保修金中扣回。

第十五条 争议

1.甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决;否则，双方应甲方所在人民法院解决。

2.发生争议后，除非出现下列情况，双方都应继续履行合同，保持工作连续，保护好已完工作成果;

2.1 单方违约导致合同确已无法履行，双方协议终止合同;

2.2 调解要求停止合同工作，且为双方接受;

2.3 仲裁机构要求停止合同工作;

2.4 法院要求停止合同工作。

第十六条 不可抗力

1.不可抗力的标准执行甲方与业主签订的合同，当甲方与业主签订的合同没有相应标准时，执行国家或地方政府规定。

2.不可抗力事件发生后，乙方应立即通知甲方项目经理，并在力所能及的条件下迅速采取措施，尽力减少损失，甲方应协助乙方采取措施。

3.因不可抗力事件延误的工作时间相就顺延。

4.因合同一方迟延履行合同后发生不可抗力的，不能免除迟延履行方的相应责任。

第十七条 合同解除

1.如因不可抗力致使本合同无法履行、或因一方违约或因业主方原因造成工程停建或缓建，致使合同无法履行的，可以解除合同。

2.因不可抗力或业主原因造成合同解除，乙方就妥善做好已完工程和剩余材料、设备的保护和移交工作，按要求撤出施工场地;甲方按合同约定支付已完工作劳务报酬。

3.如果乙方根本性违反本合同或不改造本合同的任何一项义务，甲方有权自行解除本合同，并按照中国法津、法规的有关规定要求乙方赔偿因其违反本协议而使甲方遭受的直接或间接损失。

第十八条 合同终止

双方履行合同全部义务;合同约定款项支付完毕;乙方向甲方交付本合同承包工程作业成果，并经竣工验收合格后;保修期满未发生质量问题，本合同即告终止。

第十九条 合同份数

本合同一式 贰 份， 甲方 壹 份;乙方壹 份。

第二十条 补充条款

本合同在甲乙双方签名当天起正式生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**酒店劳务合同精简版篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下第种方式来确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止;

3、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条本合同签署时，乙方在\_\_\_\_\_\_\_部门担任\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_从事工作。乙方应根据岗位、职务和职级所确定的责任，按甲方要求，在规定的时间内按质按量完成规定的任务。

第三条根据甲方工作需要和遵循合理原则，及乙方的能力(专业、技能、体力、业绩等)和工作态度，甲方可对乙方的工作岗位、工作地点和职务作必要调整，调整要双方协商一致，书面同意。调整包括将乙方派往甲方分公司(本市及外省市)或甲方的关联企业(甲方参股投资的公司)相应的岗位和职务。

三、工作时间和休息休假

第四条工作时间

根据乙方工作岗位确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式的工时工作制。

1、标准工时制：乙方每日工作时间、每周总工作时间不超过国家标准，具体工作时间由甲方统一安排。(不含用膳和工作间歇时间)

2、综合计算工时工作制：乙方的工作时间，甲方依据《劳动法》及本市相关规定并根据经营需要总体安排，在核定的工作计算周期内，员工总的工作时间不超过法定工作时间。(不含用膳和工作间歇时间)

3、不定时工作制：乙方的工作时间，甲方可依据《劳动法》及本市相关规定并根据乙方工作性质和职责，在保证完成甲方工作任务的情况下，由乙方自行安排工作和休息。

在本合同履行期间，甲方因经营需要，并经双方签订变更合同后，调整乙方工作岗位的，乙方的工作岗位发生调整的，相应的工作时间也将发生调整。

第五条休息休假。

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

3、甲方在工作日、休息日或法定节假日安排乙方加班加点的，甲方按《劳动法》有关规定支付加班工资或给予同等时间的补休。

四、劳动报酬

第六条按甲方现行的工资制度，乙方工资由基本工资、岗位工资、补贴组成，其中基本工资为，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_元，补贴为\_\_\_\_\_\_\_元，试用期每月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_元，补贴为\_\_\_\_\_\_\_元。员工加班和请假的计算基数按照基本工资予以核算。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，与员工协商一致按新的工资标准确定。

第七条甲方实行下发薪制。每月十日以法定货币形式按规定支付乙方上月工资。(如有更改，提前下发通知)

乙方依法应当缴纳的个人所得税，由甲方在发薪时依法代扣代缴。

五、劳动保护和劳动条件

第八条甲方为乙方提供国家规定标准的工作环境和劳动工具，配发必要的安全、适用、有效的劳动保护用品，保证乙方在人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。

第九条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作流程。

六、保险福利

第十条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十一条乙方因工伤或患职业病、实行计划生育以及女职工孕期、产假、哺乳期等有关费用和相关待遇均按国家和本市有关规定执行。

第十二条乙方因病或非因工负伤期间的医疗期、医疗费用及病休待遇等按国家和本市以及公司有关规定执行。

七、劳动纪律

第十三条乙方应当遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度和《员工守则》、等，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密，维护甲方利益。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理或处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条本合同订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经甲乙双方协商同意，可对本合同内容作部分修改、补充、变更相关内容。

第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(乙方应无条件接受)：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件(根据甲方所作出的试用期评估结果确定);;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

5、被司法机关依法追究刑事责任的;

6、法律、法规规定的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或甲方以支付乙方相当于一个月工资替代其义务的：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作;

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法执行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同相关内容达成协议的;

4、甲方因经营状况不善等经济性原因，确需依法裁减人员的，按照有关规定的程序，经向劳动行政部门报告后，可以依法裁减人员，解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不能解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

5、义务服兵役期间的;

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

7、符合法律法规规定的其他情形。

第十九条乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可按解除劳动合同办理离职手续，合同即告终止。未经甲方同意，乙方擅自离职将按旷工处理，由此给甲方造成的经济损失，甲方有权要求乙方及录用乙方的工作单位给予经济赔偿。

乙方在试用期内提出解除本合同，应提前三日以书面形式通知甲方。

第二十条在下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁、或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的或缴纳社会保险费的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满且不再续订或约定的工作任务已完成的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方破产、解散或者被撤销的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条解除或终止本合同后，乙方应按照规定，办理工作交接。甲方应当在国家规定的期限内办理终止或解除劳动关系的相关手续。

九、竞业限制

第二十三条若乙方经岗位评估，被确定为涉密岗位的，甲乙双方应另行签定《竞业限制协议》、经济补偿及相关的违约责任等，该协议作为劳动合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

十、培训和服务期

第二十四条本合同期内，若由甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训，甲方可与乙方另行签定《劳动合同补充协议》，具体内容以《劳动合同补充协议》为准，该协议作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

十一、违反劳动合同的责任

第二十五条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;。

第二十六条乙方违反竞业限制条款时，应向甲方支付违约金，具体金额按照双方的协议约定确定。同时甲方保留追究乙方因违约给甲方造成其他损失的权利。

第二十七条乙方在约定的服务期内，因个人原因解除或因严重违纪被甲方解除本合同的，乙方应按协议的约定支付违约金。

第二十八条乙方违反公司规定的商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当承担法律责任，具体金额以实际造成的损失为准。

第二十九条因不可抗力因素造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

十二、劳动争议处理

第三十条双方履行本合同发生争议时，当事人可向公司劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方经营所在区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可不经过本企业劳动争议调解委员会调解而直接申请仲裁。不服劳动仲裁裁决的一方，可在接到仲裁书之日起十五日内向甲方经营所在地人民法院提出诉讼。

十三、其它

第三十一条甲方以上述协议及现行制定、今后制定的规章制度、员工手册等，均作为本合同的附件，与本合同具有同等法律约束力。

第三十二条甲方法定代表人或法定代表人委托代理人变更时，本合同继续有效。

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式三份，甲方持两份，乙双方持一份，三份具有同等法律效力。

第三十五条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。。

第三十六条合同期满时，如果双方没有书面意向终止劳动合同，则自然延续一个合同期;如果符合法律规定的可以签订无固定期限的劳动合同，则自动转成无固定期限的劳动合同。

乙方承诺,签订本合同时，本人已详细阅看，并对本合同内容予以全面理解，同时阅看、理解了公司规章制度，包括但不限于《员工手册》、《职务说明书》等公司相关规定，并保证予以遵守执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**酒店劳务合同精简版篇六**

发包方(甲方)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址： 邮码\_\_ \_\_电话

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 职务\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

承包方(乙方)：\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_

地 址： 邮码\_ \_\_\_ 电话\_ \_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_ \_\_\_\_\_ \_ 职务\_ \_\_ \_\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国合同法》、建设部《建筑安装工程承包合同条例》和政府相关文件的有关规定，经双方协商一致，签订本合同，并严格履行。

第一条 工程项目

1、工程名称：

2、工程地点：\_\_\_

3、工程编号： 施工许可证号： 营业执照号：

4、承包工程范围及工程量：包括但不限于：装修室内吊顶、墻面、地面、柱面，至竣工验收和验收备案; 甲方提供装修材料。

5、承包工程期限 年\_ \_月\_ \_日开工，\_ \_年 月\_ \_日竣工，最

6、乙方投入工种及人数\_\_\_ \_\_\_\_人。

第二条工程承包费

1、以平方米固定单价包干：/平方米，建筑面积：约(最终建筑面积以决算为准)。

2、此单价为包干费，包括但不限于乙方完成合同全部义务含工程所发生的所有材料费，乙方所有工资、人工费、劳务管理费，机具费，低值易耗器材费，小型机械费，乙方单位与个人应缴纳的社会保险、必须的商业保险费，材料保管费，上下车费、现场加工费、二次搬运费，安全文明施工和不可预见费(如工程停水、停电、待料、设计变更等因素)资料费、技术资料整理费、税金等至竣工验收的一切费用。

第三条 工程质量

1、本工程质量：依据国家颁发的现行的施工验收规范和质量检验标准以及设计与合同要求组织施工、验收，工程质量要求一次性验收全部达到合格。

2、乙方进场后必须向甲方提交施工方案，包括进度计划、劳动力计划、材料计划、质量管理及保证措施、安全文明施工方案等。

3、乙方必须严格按照施工图纸、会审记录、设计变更、说明文件和国家颁发的建筑工程规范、法规和标准进行施工，并接受甲方代表和监理工程师的监督。

4、乙方在施工过程中必须遵守下列规定：

1)、原材料、构配件、半成品、设备等必须按有关规定提供质量合格证、检验报告等技术资料，或经检验合格后方可用于工程;严禁不合格材料用于现场施工, 甲方代表和监理工程师发现不合格材料用于现场施工, 乙方承担一切损失和违约责任。

2)、对材料改变或代用必须经原设计单位同意并发正式书面通知和甲方派驻代表及监理签证后，方可用于工程;

3) 、乙方应建立健全质量管理和质量保证体系，做好施工前质量技术交底和施工监督及自检工作。隐蔽工程必须经监理及甲方代表检查、验收合格后，方可进行下一道工序;

4)、乙方应按质量验评标准对工程进行分项、分部和单位工程质量进行评定，并及时将单位工程质量评定结果送甲方和质量监督站。乙方应会同甲方、监理、质量监督站进行中间及竣工验收;

5)、乙方在施工中发生质量事故，应及时报告监理及甲方代表和当地建筑工程质量监督站，一般质量事故的处理结果应送甲方和质量监督站备案;重大质量事故的处理方案，应经设计单位、质量监督站、监理、甲方等单位共同研究，并经设计、建设单位、监理签证后实施;

6)、工程竣工后，乙方按规定对工程实行保修，保修时间自通过竣工验收之日算起，期限按国家相关规定。

第四条 工程建筑材料、设备的供应、验收

1、 工程建筑材料、设备必须经监理和甲方代表验收合格后方可进入施工现场。严禁不合格材料进入施工现场。

2、装修材料由甲方提供，乙方负责提供机具及对材料进行保管，做好现场材料、设备防湿防潮工作，保证其质量。由于乙方施工不当对甲方提供材料造成的损坏，由乙方负责承担责任和费用。

3、乙方在施工中按垛(堆)使用材料，做到日用日清，活完料净，保持现场整洁。超出定额规定限度的材料由乙方赔偿。

第五条 安全生产

1、乙方应服从甲方现场管理，乙方对到场人员要做安全交底，提出明确的安全要求，并进行监督检查，乙方必须认真贯彻有关安全施工的规章制度，严格遵守安全操作规程，对甲方提供的安全生产设施，乙方经检查合格方可使用，施工中如因违反上述规定而发生伤亡事故，其损失由乙方负责。

2、乙方必须根据现场需要配备劳动保护用品，费用由乙方承担。

3、在施工过程中，乙方因违反消防条例和法规造成的火灾及其它事故，由乙方负责承担全部的经济与法律责任。

4、乙方应搞好卫生工作，做好疾病防治及防暑降温工作。

5、乙方须为承揽工程而组织的具有相应资格资质的技术及熟练工人及其投入工作的所有人员购买国家法律、法规及政策所规定的有关劳动保险和意外伤害保险(费用自行承担)，并自行承担施工中造成自身和他人人身及财产损失的全部经

乙方为承担工程而组织的具有相应资格证书的熟练工人及其投入工作的所有人员系乙方工作人员，与甲方不存在任何劳动关系。

第六条 现场管理

1、乙方工人进场后，食宿问题由乙方自己解决。

2、乙方工程负责人、施工管理人员、安全员、资料员等管理人员必须到岗,现场劳动力数量符合进度要求。

3、现场人员要严格遵守现场各项管理制度.。乙方人员必须服从项目部及甲方人员管理，在甲方现场负责人统一领导下组织施工，有关计划、进度、材料供应等工作双方应密切配合，保证施工顺利进行。

4、乙方应对施工人员进行遵纪守法和安全生产、爱护财产的教育，并指定专人负责现场保卫工作，严禁偷拿现场用料，如有违反现场管理制度的不法行为，甲方有权采取必要措施，乙方应承担法律责任，并负责赔偿经济损失。

5、乙方人员要保持相对稳定，出入施工现场要佩戴工作标志，不准合同外人员出入现场和住宿。

第七条 施工机具

各种工具、机具由乙方负责，保证使用需要。

第八条 施工与设计变更

1、甲方交付的设计图纸、说明和有关技术资料，作为施工的有效依据，会审纪要作为施工的补充依据，乙方不得擅自修改。

2、施工中如发现设计有错误或严重不合理的地方，乙方及时以书面形式通知甲方，由甲方及时会同设计等有关单位研究确定修改意见或变更设计文件，乙方按修改或变更的设计文件进行施工。由此增加的费用另行协商解决。

3、乙方在保证工程质量和不降低设计标准的前提下，提出修改设计、修改工艺的合理化建议，经甲方、设计单位或有关技术部门同意后采取实施，甲方将给予奖励。

4、甲方如需设计变更，乙方必须按修改通知书和修改图纸实施施工。重大修改或增加造价时，必须另行协商，技术资料设计图纸齐全时，乙方才予实施。

第九条 工程验收

1、竣工工程验收，以国家颁发的《关于基本建设项目竣工验收暂行规定》、《工程施工及验收规范》、《建筑安装工程质量检验评定标准》和国务院有关部门制订的竣工验收规定及施工图纸及说明书、施工技术文件及合同为依据。

2、工程施工中隐蔽工程必须验收签证，有试压、试水、抗渗、绝缘测试等记录。工程竣工质量经当地质量监督部门检验合格后，甲方须及时办理验收签证手续。

3、乙方负责竣工验收相关资料收集整理, 竣工验收前将肆套完整的整套资料交甲方相关资料管理人员。此项为工程竣工验收的前提条件，且乙方应为甲方办理相关备案手续。

4、工程竣工验收后，甲方方可使用。

在规定的保修期内，凡因施工造成的质量事故和质量缺陷应由乙方无偿保修。其保修条件、范围和期限按城乡建设环境保护部(84)城建字第79号通知印发的《建筑工程保修办法(试行)》执行。

第十条 工程结算及付款方式

1、根据该工程的性质，付款按照 进行支付;

2、工程费余款的付款方式为：工程竣工验收合格后进行工程结算，结算完成且完成备案后 日内支付至工程款的 %。

3、在保修期( 年)发现质量问题，乙方必须24小时内赶到现场维修，否则甲方自行组织人员维修，费用按双倍从保修金中扣出，且乙方承担相应经济及法律责任。

4、余下工程保修金(5 %)在本工程竣工验收合格后贰年内无质量问题且无违约与赔偿的情况下，自工程竣工验收日起满贰年后一月内付清。

第十一条 违约责任

1、如乙方不经甲方同意，单方解除合同时，保证金不予退还，并由乙方赔偿甲方因影响施工计划造成的经济损失。

2、乙方的责任：

1)、乙方必须按合同规定的工期及质量要求完成，否则每逾期一天，应偿付给甲方 ￥ 元/天 的逾期违约金，如因此给甲方造成损失，乙方应足额赔付。

2)、工程质量不符合合同规定的，负责无偿修理或返工。由于修理或返工造成逾期交付的，按工期违约处理。

3)、乙方承包的工程项目，不得再行转包及分包。在施工过程中经检验达不到国家验收规范规定，不能保证工程质量或工程进度，甲方有权终止合同，造成返工的损失，乙方应予足额赔偿;并按造成经济损失的 %处以罚款。

4)、安全文明：乙方施工应符合国家和省、市有关规定要求。乙方承诺确保做好安全生产工作，若发生任何人员安全事故，乙方承担全部责任和所有费用，造成甲方及他人损失的由乙方全额承担，并愿将 万元人民币作为乙方违约金予以罚没。

5)、乙方必须在竣工验收合格后五天内将施工人员及设备撤离现场，否则按逾期按按工期违约处理。

6)、乙方必须接受建设单位、监理公司和甲方的管理，并遵守有关规章制度，否则甲方有权进行罚款，每次 元/次。

7)、乙方若存在上述违约行为之一的，除按相关规定处理外，甲方有权解除合同，并拒付合同中尚未支付乙方的款项(其解除合同通知自发出之日起生效)。

8)、全日停工、待料、停水、停电、甲方不承担费用。乙方自行合理安排劳动力，否则造成损失自己承担。甲方原因连续停工超过七日以上由双方协商。

3、甲方的责任：

1)、未能按照合同的规定履行自己应负的责任，竣工日期顺延，费用协商解决，乙方自行合理安排劳动力，否则造成损失自己承担。

2)、工程中途停建、缓建或由于设计变更以及设计错误造成的返工，应采取措施弥补或减少损失。乙方由此造成的停工、窝工、返工、倒运、人员和机械设备调迁、材料和构件积压的重大损失，由甲乙双方协商解决。

3)、工程未经验收，甲方提前使用或擅自动用，由此而发生的质量或其他问题，由甲方承担责任(特殊情况除外)。

4)、因甲方原因，乙方验收通知书送达30日后不进行验收的，按规定偿付逾期违约金。

第十二条 廉洁条款

本合同履行期间，甲、乙双方必须共同遵守廉洁约定：

1、乙方单位与人员不得安排甲方人员参加超标准宴请和娱乐活动，不得向甲方人员提供通讯工具、交通工具和高档办公用品，并不得以任何形式向甲方人员赠送实物、现金或礼券(含红包、回扣)。一经查实，甲方有权终止合同，并拒付合同中尚未支付乙方的款项;

2、乙方单位与人员有义务就甲方人员任何形式的索贿或受贿行为及时向甲方单位领导举报;如乙方单位与人员向甲方人员行贿，或甲方人员向乙方单位与人员索贿，乙方单位与人员满足其要求且并未向甲方举报的，一经查实，应追究相关人员的刑事责任，如果因此给甲方造成损失的，乙方应负责全额赔偿，同时，甲方有权终止合同，并拒付合同中尚未支付乙方的款项。

第十三条 纠纷解决办法

执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成时，向甲方所在地人民法院起诉。

第十四条 附 则

1、本合同一式 份。甲乙双方、业主及甲方财务各执一份。按规定必须办理鉴(公)证的合同，送建筑物所在地工商、公证部门办理鉴(公)证。

2、本合同自双方代表签字，双方盖章即生效，需办理鉴(公)证的，自办毕鉴(公)证之日起生效;工程竣工验收符合要求，结清工程款后终止。

3、本合同签订后，甲、乙双方如需要提出修改时，经双方协商一致后，可以签订补充协议，作为本合同的补充合同。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**酒店劳务合同精简版篇七**

使用方：(简称甲方)

架子搭设工程服务方： (简称乙方)

根据建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范jgj130-20xx,工程施工架子搭设专业化的要求和部颁标准、规程及有关政策法规。结合当前建筑业实际情况，为明确甲、乙双方在本项建筑工程脚手架搭设使用与服务过程中的权利、义务和责任;更好地完成建筑工程脚手架的搭设任务，经双方协商同意，达成如下协议条款：

第一条 工程概况：

一、建筑工程名称：江西惠恩国际大酒店

二、建筑工程地点：高安市瑞阳大道以北

三、脚手架搭设形式：双排落地式钢管脚手架及各层满堂支撑架

1、脚手架搭设高度：按建筑物高度

2、脚手架承包方式：包工

3、脚手架搭设材料：钢管、扣件、安全网、走板

4、双排钢管架：按建筑施工图计算面积;满堂支撑钢管架：按建筑施工图计算面积

四、脚手架搭设建筑面积：按建筑面积计算平方米

五、脚手架搭设单价：副楼(多层)双排落地式钢管脚手架人民币柒元/平方米;

六、合同服务总金额包括范围如下：

1、各层满堂支撑钢管架搭设，必须满足模板施工需要;

2、钢管脚手架的搭设、加固、拆除;

3、脚手板、安全网的张挂、铺设、维护、拆除;

4、材料的场内运输及场外运输;

5、编制脚手架搭拆施工方案;

6、清理、堆放各楼层扣件、钢管等脚手架材料;

7、无偿搭设、拆除：电梯井内架搭设、电梯井口围护、砼搅拌机防护棚、钢筋制作场防护棚、砂浆机处防护棚以及在安全隐患范围内的施工机械设备处、卸料平台、转料平台、施工安全通道搭设、每个楼层的施工电梯平台架、楼梯栏杆搭设、屋面构件施工架应满足泥水作业要求、楼梯口临边围护、施工洞口临边围护、基础基坑临边围护、安全出入口的防护棚、工棚及项目部办公室上空的悬挑防护棚、甲方因施工需求所要求提供的零星钢管搭设等。

8、工人工伤保险和工人住院医疗费用等均包含在合同服务总金额内。出现工伤事故，乙方应及时组织抢救，支付医药费等费用，甲方不承担任何费用支出。

第二条 脚手架使用期限和搭设工期：

根据本建筑工程进度的实际情况，乙方及时搭设和拆除钢管脚手架，必须满足施工要求。

第三条 计算方法和付款办法：

一、计算方法：脚手架搭设面积按单位工程建筑面积平方米计算。脚手架搭设总价款以各项建筑面积乘以各项单价计算。

二、付款办法：

1、按每层脚手架的搭设形象进度支付。每层搭设完成实际工程量甲方支付完成的工程量款项的70%。

2、每层满堂架搭设完成、甲方支付完成的工程量款项的70%。

3、脚手架工程搭设完毕，甲方支付架子工程款不得少于合同金额70%，30%尾款待乙方拆完架并清理完毕时一次性付清，不留余款，若有变更部分，按实结算。

第四条 脚手架搭设的安全质量要求：

一、 脚手架搭设应严格按建设部jgj59-88《建筑施工安全检查评分标准》及《江西省建筑施工检查评分标准实施细则》中脚手架检查评分标准实施细则执行，搭设质量必须符合施工验收要求。

二、结合施工现场实际情况严格按所制定的搭设方案及甲方工程技术人员的交底要求搭设。

三、脚手架搭设操作工须经专业化安技培训后持证上岗，操作证复印件注明使用工地并经架子服务公司盖章。

四、脚手架搭设具体技术要求按脚手架相关标准和细则执行。

五、乙方工人必须认真的遵守有关安全施工的规章制度，严格执行安全操作规程，对违反安全操作规程的行为，甘愿受罚，每次罚款在乙方进度款时扣除。对甲方提供的安全生产设施，乙方经检查合格后方可使用。施工中如因违反上述规定而发生伤亡事故，由乙方负责一切法律责任，并承担所发生的一切费用。劳动保护用品由乙方自行解决。如乙方确有困难可提出需用计划，甲方协助解决，但费用乙方负责。

六、乙方必须贯彻执行国家和政府、行业主管部门颁布实施的有关安全生产的法律法规及甲方的各项规定，严格按安全规章组织施工。乙方对承包搭设的脚手架安全负有全部责任，凡因乙方搭设质量原因而造成的安全事故，均由乙方承担一切责任。

第五条 甲、乙双方的责任与义务：

一、甲方的责任与义务：

1、为确保脚手架搭设的工期和质量，甲方应按照本合同的规定履行自己应负的责任，按期及时拔付架子搭设劳务款。并提供场地供乙方堆放材料，同时做好脚手架基础设施的场地平整，夯实、清除障碍物等工作。

2、 甲方施工使用架子时，不得随意破坏连墙点和加固设施，装饰脚手架的架上的荷载不得超过200kg/m2 ，上下皮脚手架堆物不得超过50kg/m2 ，不得往架上乱丢砖头、土块等杂物，否则造成连墙点被毁，顶撑脱落，脚手板脱落，架子失稳等造成安全事故责任由甲方负责。

二、乙方的责任和义务

1、乙方必须执行甲方的施工的方案和安全技术交底，严格遵守各级安全监督的有关规章制度，服从各级有关部门的监督和检查。

2、乙方应组织操作工人及材料进场，密切配合甲方的施工进度要求。保质保量完成甲方交付的任务，架子搭设应与工程施工同步，超过主体施工层1.5米，不得影响施工进度，否则拖延工期造成损失由乙方负责。

3、架子经验收签证交付使用时，乙方应在施工期间负责对架子工程的巡查、维护和加固, 如发现钢管及扣件不牢固或者安全网烂脱落必须当天整改。若因搭设质量和防护而引起的安全事故由乙方负责。

4、 乙方对甲方及有关部门提出的架子搭设工程安全隐患应及时整改、消除隐患，并做好整改后的复核签证，平时应主动配合做好架子搭设的分段验收、交接班手续和签证工作。

5、自觉做好施工现场的安全生产、文明施工、不乱堆放材料，做到工完料尽，做好安全网的挂设，保证整个外架的垂直、牢固、整齐和清洁。

6、乙方承包外脚手架同时包括：外脚手架的全新安全网立面挂设，楼层标志挂设，其安全网及楼层标志工时费含在包工价格之内。

7、乙方承包外脚手架施工包括：施工全过程的施工进度所用材料计划及人力配备必须满足甲方的进度要求。

8、乙方承包甲方外脚手架施工包括：施工用料全过程的场地运输费，拆卸材料堆放及清理材料运输费在内。

9、乙方承包脚手架最后的拆卸工序，严禁随拆随抛高空堕落，必须按每拆一层放一层，再拆第二层的施工方法。

10、乙方承包甲方外脚手架工程施工，其承包价格均包括：乙方施工的劳保工资、福利工资、奖励及处罚工资等一切待遇。

11、乙方承包甲方外脚手架施工包括：电梯井口防护搭设、楼梯上下防护搭设，安全标志挂设等工序，材料均用钢管搭设。

12、乙方承包甲方外脚手架施工包括：适用于钢管脚手架安全施工规范要求及高安市安全监督站有关规定要求，并通过验收合格要求。(即包安装、包验收、包合格的三包要求)。

第六条 对事故的处理和责任：

甲、乙双方应自觉履行合同，互相支持和配合，杜绝事故的发生，万一发生伤亡事故，应根据事故的性质，按照事故的报告规程及时报告有关单位，并根据查处责任事故的规定，及时组织调查，查清原因，查明责任，并追究责任人和责任的经济损失和经济赔偿，严肃查处事故的责任者。施工过程中本班工人因自已原因或违章出现的一切安全事故(含第三者)均由乙方负责全部。

第七条 违约责任及解决方法：

1、甲、乙双方因故未能履行合同签约的责任，应在顾全大局的情况下，双方协商、妥善解决。双方协商未果时，可邀请高安市建筑安全监督站协商解决。

2、乙方所搭钢管项目必须符合甲方创建高安市文明工地的要求;被安监站、质监站及有关政府主管部门发出停工整改通知(因脚手架原因)，每一次应向甲方支付人民币 3万元违约金;停工整改时间超过三天以上，每超过一天再多支付违约金人民币5000元/天。

3、外墙架子搭设应与工程施工同步，超过主体施工层1.5米，不得影响施工进度，否则每拖延工期壹天须支付给甲方违约金叁仟元。

第八条 附则：

一、本合同一式叁份，其中甲方壹份，乙方壹份，为加强合同的管理和监督，合同应在高安市住宅建筑工程有限责任公司备案壹份。

二、本合同自双方签字盖章后生效，执行中若有变更或出现尚有未考虑事项，可签订补充协议。

第九条 双方认为其他需明确的条款：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**酒店劳务合同精简版篇八**

甲方：

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

性别：\_\_\_\_

出生\_\_年\_\_月\_\_日：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

三、聘用合同义务和权力

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的.工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：※连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

※违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

※严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

※违反国家法律法规，被刑事处罚的;

※在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

※患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

※经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

有下列情形之一的本合同即行终止：

本合同期限届满;

甲乙双方约定的合同终止条件出现;

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：(盖章)

乙方：(签字盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店劳务合同精简版篇九**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的\_\_\_\_\_\_\_%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资\_\_\_\_\_\_\_%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_\_\_日内(含\_\_\_\_\_\_\_日)书面答复对方;\_\_\_\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;(二)因防治工业污染源搬迁的;(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;(四)在甲方连续工作\_\_\_\_\_\_\_年以上，且距法定退休年龄不满\_\_\_\_\_\_\_年的;(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;(七)义务服兵役期间的;|(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;(二)合同约定的终止条件出现的;(三)乙方达到法定退休条件的;(四)甲方依法破产、解散的;(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前\_\_\_\_\_\_\_日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金;(二)支付乙方的工资报酬低于\_\_\_\_市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前\_\_\_\_\_\_\_个月的平均工资，工作每满\_\_\_\_\_\_\_年支付\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_年计算，最多不超过\_\_\_\_\_\_\_个月：(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的;(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于\_\_\_\_市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的\_\_\_\_\_\_\_%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发\_\_\_\_\_\_\_%的医疗补助费，患绝症的加发\_\_\_\_\_\_\_%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证员(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**酒店劳务合同精简版篇十**

甲方：乙方：

一、合同期限

本合同有效期为\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年。

合同期满即终止，甲方根据工作需要，经双方协商同意，可续签劳动合同。

二、受雇职位

乙方被受雇为\_\_。

三、工资

1、甲方每月支付乙方工资元人民币，其中包括基本工资、国家各项补贴及福利费等。

个人所得税将从员工的工资中扣除。

乙方在通过试用期后，甲方根据乙方工作表现，对乙方的工资进行调整。

2、乙方的工资在每月15日领取。

四、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。

五、劳动福利

按国家规定执行。

六、劳动纪律

乙方应服从分配，坚持出勤，积极工作，遵守饭店的《员工手册》，出色完成本职工作及上司委派的任务。

如有违反，甲方有权按有关规定予以处理。

七、培训

1、甲方根据工作需要，将向乙方提供各项专业技能培训。

2、凡甲方出资委派乙方培训的，在培训期满后，乙方工作未满培训合同年限而提出辞职或被解雇的，须赔偿甲方一定的培训费用，赔偿办法按国家有关规定办理。

八、解约

1、通知期：甲乙双方如需提前解除合同，均需给对方一个月的通知期，通知期不能以假期代替，否则，如给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。

如乙方因违纪被辞退、除名，甲方按国家规定办理，不作任何补偿。

2、符合下列情况之一的，甲方可解除合约：

(1)在试用期内，被证明不符合录用条件的。

(2)乙方患病或者非因公负伤，在有关规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作。

(3)乙方因违反劳动纪律，被辞退的。

(4)乙方因失职，对企业造成重大损害的。

(5)乙方被依法追究刑事责任。

(6)企业因生产经营或技术条件发生变化而人员有多余的。

(7)企业宣布解散或承包期满。

3、在下列情况之一的，乙方可解除合约：

(1)在试用期内的。

(2)甲方不按规定支付劳动报酬的。

(3)甲方不履行合同或违反我国有关法律、法规、侵害乙方合法权益。

九、合同变更

本劳动合同已通过政府劳动部门的备案，自签订之日即具有法律效力，双方必须严格执行，任何一方要求修改合同，须经双方协商同意。

十、劳动争议

合同执行中如发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，可向温州市劳动仲裁委员会提出仲裁申请。

十一、双方约定其他事项：

甲方：乙方：

总经理：日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找