# 最新6S管理心得体会(三篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-09-11

*当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。6S管理心得体会篇一针对改善环境、减少污染源、提高效...*

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

**6S管理心得体会篇一**

针对改善环境、减少污染源、提高效率等方面，职工创意制作的6s改善成果如雨后春笋，层出不穷。目前，工作现场干净有序，物品备件整齐划一，办公场所窗明几净，井然有序，厂区环境绿化、美化、亮化、净化达标。6s管理收到了看得见、摸得着的实实在在的成果。

通过6s管理的学习，我深刻的认识到，6s管理是一种先进的、实用性极强的现场管理模式，企业通过6s管理能够有效消除工作生产过程中的各种异常现象，这对建立一个良好环境，提高员工士气，促进安全生产有着极大的推动作用。

叶圣陶先生曾说：“习惯养成越多，那人的能力越强，我们做人做事需要种种的能力，所以最要紧的是养成种种的习惯。”只要我们从自我做起，做一个6s管理的参与者和实践者，将6s管理养成一种习惯，形成一种能力，这不就是我们推行6s管理的初衷和最终目的吗？

学习6s≮≯管理，从大处着眼，从小处入手，注意工作中的每一个细节，有助于责任感的养成。让责任感成为每位员工脑海中的一种强烈的意识，深入到工作中的每一个节点每一个角落，让责任感化作一丝不苟的工作态度，在自己平凡的岗位上谱写出辉煌的篇章。让责任感夯实年轻人的成才之路，用辛勤的汗水换来串串丰硕的果实。这样“愉快的工作，幸福的生活”就会伴随我们的每一天。

6s管理让生产运作规范高效，6s管理培养员工了安全、自律、自洁的良好习惯，6s管理美化了工作和生活环境，所以，我们还有什么理由不大力推行6s管理呢？

6s管理让生产运作规范高效，6s管理培养员工了安全、自律、自洁的良好习惯，6s管理美化了工作和生活环境，所以，我们还有什么理由不大力推行6s管理呢？

6s管理让生产运作规范高效，6s管理培养员工了安全、自律、自洁的良好习惯，6s管理美化了工作和生活环境，所以，我们还有什么理由不大力推行6s管理呢？

**6S管理心得体会篇二**

6s管理是我机焦一厂新出台的一项细节性、标准化、规范化的现场管理制度，制度在班组中执行的4个多月时间里，对班组的工作起到了有效的作用。

首先，从现场管理中说起，现在各工作间、操作间、更衣室等处的物品都能够做到整齐有序的摆放，现场不见了平日的一些油手套、污抹布、废纸等物的存在，物品也不在杂乱无章的摆放，专用物品都能够放置在固定地点，现场干净、整洁给人一种舒适的感觉。想当初让他们清理整顿很多员工还不理解，认为多此一举，不服从，可经过一段时间的说服教育施行之后，能取得这样的工作成效，让人感到很欣慰。

其次，再从安全规范性方面谈起，自实施制度近半年时间，使班组的各项工作都趋于正大规化、安全化。安全标识的使用，安全禁止事项的标志，现场有效的监护，危险物品的特别提示等都使职工充分认识到在什么地方应注意安全，大大的提高了职工的安全防护意识，提高了职工工作的安全度。

从工作的绩效方面谈起，6s制度的实施，有效地提高了员工的工作效率，各类专用的工具，如特殊操作时的专用工具，岗位工都明确地知道其放置地点，在急用时都能及时取出，有效提高了工作效率，同时，环境的改善提高警惕了职工工作热情，工作效率也上去了，比较突出的是班组的出炉速度得到了提高，工作质量也有了很大的提高。

第四，6s管理的实行，班组管理起来比较方便了，工作中大家都按6s标准事，将6s的工作理念，发挥到日常生活中，形成了对各类问题、故障处理的整理工作，也更有利于各项工作有高效、高质量，按时、按量地完成，标准化、规范性作业也强化了。

第五，提高员工的素养，6s运行后大家在日常工作实践中，逐步意识到清理、整顿、清扫、安全、规范这5s实行给大家好处与工作之便利，大家意识到工作需要认真细致全身心的投入，将工作做精、做细、需要一个整洁文明的环境和和谐安全的保障，时间长了，大家都养成一种自觉、积极的工作态度，工作上不再懒散，麻痹大意，使班组工作呈现一种新面貌、新风气。

但也有不足的地方，班组比如在卫生的清扫方面做得还有欠缺，还不能很好的坚持，需在以后工作中努力改进。

6s管理的推行，给班组带来诸多好处，提高班组员工爱岗敬业精神，更加地有利于与提高班组的战斗力。因此，在今后的工作中，我们要更加努力推行6s管理的先进性理念。以期各项工作循序渐进，促使班组各项工作做得更好，更具规范化合理性一，标准化，力争班组整体安全生产工作更上一层楼。

**6S管理心得体会篇三**

在我们企业不断成熟的今天，6s管理已日益成为关注的焦点，不少企业已经或正准备实施6s管理，通过在线学习里老师知识+实例，详细而生动的讲解，让我懂得了6s管理是指什么，实施6s管理后的收益成果，如何才能更好的实施6s管理。在我们迁钢公司领导目光远卓管理下，不断为员工积极创造学习求知的同时，为企业的发展壮大打好奠基石。以下便是在进行6s学习后我的心得体会。

6s：指的是由6s的日文seiri（整理）、seiton（整顿）、seiso（清扫）、seiketsu（清洁）、shitsuke（素养）和英文safety（安全）这六个单词，由于这六个单词前面的发音都是“s”，所以简称为“6s”。

6s管理是所有工作开展的前提和基础，它的目的不仅仅是打扫卫生，更重要的是6s的推行能保证后续工作的顺利高效运作。基础工作是绝对必要的，尤其在竞争激烈多变的现代市场经济条件下，企业必须夯实基础，充实自己，强化自己，才能成为竞争中的强者。

6s作用是：高效率，保证质量，使工作环境整洁有序，预防为主，保证安全。

6s内容包括：整理、整顿、清扫、清洁、素养和安全。

6s在执行的过程中应该注意一些问题：

6s的推行过程首先是从上向下的，领导者必须领会其实质，而且坚定的实施，并且以身作则带头实施。

6s是一种要全体员工养成的行为模式，而不是一种工作的形式。

6s的实施需要得到中层管理者的理解和支持，并且得到有力的贯彻执行。

6s应该由企业内的专人或专门的团队来负责领导实施。责、权、目标明确。对于6s的认识应该上下一致，标准统一。

6s应注意方式方法，不能照搬别人的做法，应同自己企业的实际相结合，找到适合自己的方式方法。

6s应不断的改进、完善，不能是达到了预期的目标后就停止不前。

6s应全员参与，从上到下一个不落。

6s是一个系统的工程，应该有计划的分步骤推进实施。

6s不是一朝一夕就可以推行、实现的`。它可能需要一两年，也可能需要三五年。所以不能急于求成，要求马上见到想要的效果。

6s是连贯推行的，不能是现在工作不忙就推行，等工作忙起来就把他抛到九霄云外去了。

6s的实施经常因为领导实施者对6s一知半解或实施的经验不足而夭折。所以建议管理人员要认真学习，深刻地了解其作用和方法。

6s的推行应该分阶段进行评估考核，奖惩结合、赏罚公平，以促进实施。

6s管理的重点是提高人的素质，发挥人的积极能动性。在企业资源中，人力资源是最重要的，优势是最大的，不同人的思维更是千差万别，如果能充分调动起人员的积极能动性，协调好人与人之间的互助和谐关系，相信可以培养出优秀的企业文化及优良的企业风气。

6s管理的另一个重点是安全问题。若企业各方面工作都做得无可挑剔了，但安全工作没做好，则前面的全部工作都得不到保障。

在实际工作中，我们要把理论转化为实际应用，结合自身情况灵活运用。如果严格按6s要求去做，我们的工作会更有秩序，更得心应手，更有经济效率。为把迁钢打造成首钢精品钢生产基地，早日步入国内乃至世界一流企业而做出我们的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找