# 2024年一周生产工作计划表(9篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-09-12

*时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。一周生产工作计划表篇一1.班组的建设与管理方面在这段时间...*

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**一周生产工作计划表篇一**

1.班组的建设与管理方面

在这段时间，依据每个职工的工作经验，对车间班组人员进行了专业划分，对负责设备进一步细化，明确了每个设备班子的责任，车间建设与管理得到进一步加强，提高了车间班组的凝聚力。

2.设备与检修工作方面

近几个月，通过外出培训、学习，对新采购设备、系统、检修方面书籍的学习以及搜集，查阅相关资料，取得了很大的成果。

在x月份，派出专工赴xx厂进行监造，为期一周；派出专工赴xx，对凝结水泵进行监造，为期一周；在x月份，车间组织人员分专业分别到周边电厂，对其设备以及检修工作进行了解学习，为期两天；在x月份，派出专工赴xx，对制氢设备进行了解学习，为期三天。

在汽轮机主机方面，完成了本体结构各部分（高中压汽缸，低压缸，高中压转子，低压转子，轴承，隔板及隔板套，隔板汽封，轴封，连通管，盘车等）的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等），检修规程雏形及日常维护方案的编写；完成了轴承箱，排汽缸喷水系统的说明技术规范；完成了主机主管路系统主要设备（主汽阀，调节汽阀，中主阀，中调阀）的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等），检修规程雏形及日常维护方案的编写；此外对主机旁路系统的设备进行了整理统计与描述。在工作中，参考的书籍有《600mw汽轮机设备与系统》，《汽轮机检修工艺规程》，参考的图纸有xx给予的设备图纸，以及我厂机组初设图纸的电子版以及从别处找寻的资料等。

在汽轮机辅机方面，完成了凝水系统设备，给水系统，疏水系统设备及附件的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等）；完成了开式循环水系统，胶球系统，轴封系统设备的收集与整理；完成高压加热器、低压加热器、轴封加热器、高加三通阀、电动闸阀、给水泵组、凝泵、真空泵的检修规程雏形及日常维护方案的编写。在工作中，参考了从档案室借阅的资料，参考的书籍有《600mw汽轮机设备与系统》，《汽轮机检修工艺规程》，参考的图纸有xx给予的设备图纸，以及我厂机组初设图纸的电子版以及从别处找寻的资料等。

在汽轮机油系统方面，完成了汽轮机润滑油系统设备（主油泵，启动油泵，交流润滑油泵、直流事故油泵，油蜗轮，集装油箱，冷油器，冷油器切换阀，油烟分离器，排油烟风机，油系统油循环冲洗，顶轴油系统设备）；给水泵汽轮机润滑油系统设备（主油泵，事故油泵，滤油器，切换阀，冷油器，油烟风机，油箱及其附件，油管道及阀门）；密封油系统设备（油泵，密封油冷却器，密封油箱，油—气压差调节阀，管道阀门及附件）；调节保安系统设备（高压抗燃油系统，抗燃油系统油循环，低压保安系统，主汽阀、调节汽阀及操纵，给水泵汽轮机调节保安系统部套）的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等），检修规程雏形及日常维护方案的编写。参考的书籍有《600mw汽轮机设备与系统》，《汽轮机检修工艺规程》《deh数字电液调节系统》，参考的图纸有xx给予的设备图纸，以及我厂机组初设图纸的电子版以及从别处找寻的资料等。

在汽轮机化学设备方面，完成了锅炉补给水系统（）的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等），检修规程雏形及日常维护方案的编写；凝结水精处理系统设备的说明及技术规范。主要参考了我厂化学招标文件，从档案室查阅的设备说明书等以及从别处找寻的资料，参考的书籍有《电厂化学设备与系统》，参考的图纸主要为我厂机组初设图纸的电子版。

此外，车间每周组织去现场勘察，了解安装进度，了解安装措施，并拍照保留图片。

部分系统设备的描述不清楚，检修规程的编写仍不够规范，不够全面，缺乏日常维护方案，应进一步详尽完善。例如缺乏小汽轮机设备的说明，本体缺乏高中压汽室密封环描述不清，对各种猫抓结构环描述不清，波纹管描述不清，轴承箱描述缺乏理论根据，进一步完善转子的支持系统及轴承箱的尺寸，密封瓦缺乏结构描述，对高压蒸汽转换阀，隔离阀的作用描述不足，详细说明等。辅机应进一步对循环水系统，胶球系统，轴封系统的设备进一步完善检修规程与日常维护方案。油系统缺乏eh油系统设备，油净化系统设备的日常维护与检修规程的编写。化学检修缺乏精处理系统设备，制氢系统设备的说明，日常维护方案和检修规程的编写。空冷系统缺乏详细的资料，需进一步完善。

在即将开始的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，将朝着以下方向努力：

1.继续有计划的完善检修规程，作业指导书的编写工作。

2.与建设方建立联系，及时跟进基建进度，跟踪学习设备的安装与调试。

3.继续加强外出培训工作，争取更多的到厂家了解设备情况，到同类型电厂“练兵”。

4.努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，使自己的业务技能和业务知识更上一个台阶，使自己能更好的为生产基建服务，为公司创造更大效益。

**一周生产工作计划表篇二**

坚持安全发展理念，认真贯彻长煤局安发【20xx】394号，《开展全市煤矿安全生产百日大检查专项行动实施方案》的通知。认真学习并结合“双百方案”，扎实工作、确保安全。

用安全发展科学理念引领安全工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以瓦斯治理和水害防治为重点，强力推进区域治理措施，从源头上消除安全隐患；坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和强制性标准，规范和加强安全生产的监督管理考核力度，不断提高素质，牢固树立“生命至上、安全为天”的理念。九月份我们工作的原则是：“加强领导、健全体系、明确责任、突出重点、强化监管”。加强煤矿基层安全基础管理，进一步完善监督管理机制，实现我矿全面安全发展。

九月份我矿的主要工作任务是：

1、3201综采工作面回撤及3202准备面安装工程。

2、南巷水采工作面煤水管路安装工程。为确保这两项工程能安全顺利进行，我矿特编制相关技术措施和安全细则。严格按照相关技术措施和规程规定现场作业。提升工程质量标准，全面提高质量标准化创建效果。

安全工作以“三个一”（安全高于一切、安全重于一切、安全压倒一切）为指导，牢固树立安全发展理念，全面落实上级有关安全生产决策和部署。从完善制度和强化培训入手，着力于“双基”建设，坚持“系统抓、抓系统”的安全管理理念，突出基层组织建设和基础安全管理两个重点，形成可靠的基层安全监管网络和科学的基础保障体系，构建安全生产长效机制，提高矿井防灾、抗灾和抵御风险的能力，进而打造本质安全型矿井。

根据上述指导思想及工作思路，确定今后安全工作的基本思路是：追求一个目标(即0事故目标);强调两个重点（水害防治和瓦斯治理）；促进三项改进（安检和瓦检分列运行、安全大检查问责制、“三违”人员积分制）；做好四项工作（安全科队、“三评价一评定”、班组安全考核、质量标准化考核）；保证五个到位（职工应知应会学习到位、隐患闭环管理跟踪到位、安全投入保障到位、设备安全检查到位、责任落实到位）。

1、从基层组织建设和基础安全管理入手、落实各项制度

建立健全安全管理网络、安全检查网络及其责任制；组织开展多种形式的安全自查，突出抓好“一通三防”、防治水、顶板、机电、运输五个重点和三个薄弱环节（薄弱时间、薄弱地点、薄弱人员），督促各单位对安全隐患进行落实整改，完善重点监控隐患跟踪落实台账，严格落实隐患闭环管理体制。

2、完善安全监督、检查体系、实行安全检查问责制

我矿成立安全生产领导小组，组织安全监督检查，并实施安全考核。完善各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施；组织好周检工作，每月组织一次由总经理参加的安全大检查及安全办公会议，每周由安全副矿长组织一次安全生产大检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患实行分级管理制度和重大隐患领导挂牌督办机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，及时抓好整改，发现影响安全的问题立即停产停工整改。进一步建立完善片区周查月检、严格按照“五定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

3、推行“优秀班组”考核、实现安全管理关口前移、重心下移

班组是企业生产活动第一线的排头兵。它的安全活动开展的好与坏，将直接影响企业安全工作质量的全局。班组安全管理及班组长工资与安全挂钩制，是安全管理工作的重中之重，实现班组安全管理前移、中心下移是搞好安全生产的关键，班组长是安全工作的核心又是班组管理的灵魂，抓好班组安全管理至关重要。

4、强化员工培训，提高自主保安能力

一是持续开展特殊工种培训，并对培训结果进行有效的监督，确保特殊工种持证上岗率达到100%。二是开展全员业务学习，充分利用班前会学习有关安全生产理念、知识、操作技能等，提高员工的业务素质。三是加强科队长的二级培训，让他们走出去、静下心来真正的学习安全文化知识。四是在全矿范围内开展班组长当准安全员培训，加大检查队伍。五是开展准军事化训练。六是以安全文化建设为载体、安全亲情教育为辅助，营造浓厚安全文化氛围，开展“安全大舞台”，安全宣传月等各项活动，使员工的安全意识在潜移默化中受到了熏陶，得到了升华。

5、规范职工行为

在全矿范围内开展“上标准岗、干标准活”活动，把规范职工行为纳入重要工作日程。以系统整治为主线，扎实开展精品工程创建活动。同时各科队以提高日常管理工作质量，切实实现矿井安全生产文明化。

**一周生产工作计划表篇三**

紧紧围绕安全工作为中心，深入开展各项为民服务活动。第二社区获得克拉玛依市先进基层党支部、独山子石化公司先进基层党支部称号，第二、三、五社区获得“充分就业社区”。

一是开展了七一活动。80多名党员参与建党87周年座谈会暨庆祝汇演。40名党团员参与了党员奉献日活动，81人参与了廉政建设电子版报比赛，68人参与了“党在我心中”诵读比赛。

二是丰富团员青年文化活动。上报区直团委读一本好书体会18篇，举办庆中秋迎十一保龄球比赛，112名街道、非公有制企业会员单位团员青年参加了比赛。

三是文明创建工作。调查汇总、上报统计局264份调查问卷。上报文明委500份创建文明城区调查问卷，发放便民服务手册17000本，创建全国文明城市知识宣传单7000张。

一是社会保障工作。办理《求职登记证》326个，发放廉租房租金4人2600元。发放破产企业遗孀费9741.68元。为143名社会化管理人员办理液化票572张21879元。为企业移交退休人员举办了“迎国庆、庆中秋座谈会”。开展20xx年城乡居民基本医疗保险工作，共办理08年城居医保4674人，收费168515元，办理09年参保226人，收费16840元；办理08年住院医疗费用报销42人次，涉及医疗费用290098.61元。二是慈善救助、低保及老龄工作。报送5名高中生、33名大中专贫困生作为慈善助学对象。新增低保、低收入家庭10户，停止低收入家庭1户。为pku贫困儿童捐款3310元。同军供站慰问5户老红军。组织老年居民参加“独山子第二届老年书画摄影作品比赛”活动。办理《新疆维吾尔自治区老年人优待证》65个。对109名有体检意愿老人进行免费体检，截至16日已体检完34人。组织60岁以上视力不好的305位老人，进行免费视力检查。

三是残疾人工作。给23人办理残疾人乘车证，为58名残疾人办理发放无业残疾人生活费卡。开展低收入、低保障残疾人白内障青光眼摸底调查，其中低收入白内障96人；低收入家庭白内障4户。60人参加了“我与奥运同行”残疾人接力赛。

四是计生工作。开展计生创优活动，清查流动已婚育龄妇女2224人。为14名已婚流动育龄妇女办理计划生育技术免费服务报销手续，共1652元。发放宣传册1600份，育龄群众接受咨询服务1300人。34位流动人口参加了“7·11”世界人口日家庭才艺展活动。

五是工会、妇联活动。征集上报妇女手工作品12幅，妇女工作论文8篇，上报贫困单身母亲慰问人员名单2人，举办民族职工家庭教育专场讲座1场。中秋节对143名非公有制企业会员职工进行了慰问。

组织安全检查3次，查出安全隐患31处。发放全民反恐手册10000册，张贴法制宣传挂图48张，发放义务联防宣传帽150顶，袖标100个，反邪教宣传光盘10张。组织暑期学生进行了抗震疏散演习，各社区开展了四次流动人口清查，登记出租房屋1472户、2437人，制定了社区戒毒工作实施方案。严格落实稳定信息周报，重大信息日报，上报重大稳定信息17次，49条，严格落实值班制度，七个社区分别成立11支义务联防队，规定了巡逻路线。

三季度开展矛盾纠纷排查6次，调解各类纠纷82件，劳动争议调解案件5起。调解率100%，调解成功率100%，受理来信来访221件，都圆满得到了解决。

与各社区签订了食品安全监管责任书，制定了创建国家级“食品安全示范县”实施方案。对25家食品加工

点、施工单位食堂、商业网点等进行了食品安全检查。通过了克市“天山杯”检查团的卫生检查。

认真配合做好老区改造任务。召开了居民大会宣传政策，向居民发放宣传单800份，拆迁购房协议书和老区拆迁意向表各906份，收回412份，对七区空房和三区鑫昆仑后七栋平房的产权、套数进行了调查和上报。解决了位于四区的驻区单位乌鲁木齐市油毡厂院内卫生脏、乱、差问题。

暑期彩泥培训参加人员65人，电脑培训62人，科普培训40人。组织各类讲座18场，暑期大学生实践活动，开设义教初、高中班，参加人员50余人，各社区举办了红色诵读比赛、爱社区、爱家园讲故事比赛、放飞理想诗歌朗诵比赛等各项活动。成功举办了庆“奥运”迎“中秋”纳凉晚会，观看居民达100多人，举办“同携手、共筑美好家园”排球比赛，参加人数70余人。

（一）做好各社区党支部和街道机关的自身建设工作。做好文明单位创建工作和检查工作，做好“构建和谐社区试点”迎检验收工作。

抓好工作人员的培训学习

（二）做好社区服务工作。掀起文化活动氛围，开展各类体育文化活动。做好09年城乡居民基本医疗保险工作；做好20xx年参保居民的报销工作，组织举办好老年人文化活动，做好社会化保障工作。加强计生宣传工作，利用“9. 25”“10.28”计生纪念日开展宣传活动。加强残疾人康复训练。

（三）抓好安全工作。继续加大对外来流动人口和出租房屋清查登记；做好信访接待和处理工作，加强信息保密工作，杜绝失泄密事件的发生。

（四）做好“全国老龄工作先进区”创建、“计生国家优质服务区”创建和街道创建市局级文明单位创建工作。

（五）做好全国第二次经济普查工作，完成好普查任务

（六）做好年终考核总结工作及各类座谈会。

**一周生产工作计划表篇四**

在20xx年年的安全生产工作中，xx社区按照上级安排部署，结合本单位的实际情况，上半年安全生产做了如下工作：

首先完善容颜的各项规章制度，明确工作人员在安全生产方面的职责，制度明确、责任到人，并制定了安全生产教育培训计划和方案，明确了各自的职责，使单位职责明确，落实到人的完整格局。

年初在xx期间，利用走访和检查的形势，宣传防火、防盗、用电、用煤的安全知识，并对居民的房及照明线路及取暖设施的安全使用进行了重点检查。通过宣传检查和督促，使社区各住户能按要求整改，对部分养殖户能够构成火灾隐患的饲草和柴草，进行了转移和粉碎入库，还提醒各居民清理了房前屋后的秋雪。

贯彻“安全第一、常抓不懈，以防为主、全力抢险”的防洪工作方针，认真开展专项整治工作，确保一方平安，在安全生产月活动中，单位悬挂了“安全生产、综合治理”的宣传横幅，发放消防安全知识宣传单200余份，张贴标语30余份，出板报一期，根据社区的实际情况，对查出的各种安全隐患都进行了及时的整改，确保了社区的安全和稳定。

一年来，社区净宣传教育和集中检查相结合，提高了职工群众的安全责任意识，召开安全生产会议6次，根据单位实际存在的安全问题和上级的问罪，安排了当前和今后一段时间的安全生产工作，分析安全生产隐患，做到了防患于未然，坚持每月一次检查，定时、定人做到预防为主，确保生命、财产安全。

通过一年的工作，在安全生产方面，取得了很大的实效，上我单位没有发生各种安全事故，但还存在一些不足之处，在下半年的工作中，努力改进不足之处，做到以下几点：

1、加大消防安全的宣传和教育、检查的力度。

2、加强重点部位的消防安全的督促检查力度。

3、加强秋、冬季节的消防安全，安全生产及各住户冬季安全取暖、用电的安全督促和检查。

使广大职工群众能形成自身安全意识和安全生产的自我要求的局面，进一步加大宣传和教育的务度，努力开展了安全生产工作。

**一周生产工作计划表篇五**

xx年第一季度工作总结及第二季度

工作计划

进入xx年，在市卫生局的正确领导下，医院继续秉承“以病人为中心”的管理理念，遵循“\*\*”的院训，全面启动医院各项工作，医院呈现出持续、稳定、协调发展的新局面。现将第一季度的工作认真总结，对第二季度工作全面布置。

（一）为鼓励先进，鞭策后进，认真做好一年一度的工作总结。并于1月17日在院四楼会议室召开了表彰大会。共有13个先进科室、37个先进个人受到表彰。

（二）进行了思想作风整顿工作。春节上班第二日，院党支部就在全院开展了为期一个周的思想作风整形活动。思想作风教育整顿活动开展后，结合本单位、自身存在的突出问题，有针对性地进行了学习。并从思想、作风、团结、风气、工作、纪律等多方面进行了严肃、认真的自我剖析，力求抓住主要矛盾，找出思想根源，寻求解决办法。

（三）门诊病房综合楼现在已经进入到装饰装修阶段。

（四）加大人才培养力度，夯实医院发展基础。紧紧围绕“科教兴院”战略，广泛实施了多层次多形式的人才培养途径，夯实了医院发展基础。第一季度共有14人到上级医院长期进修，6人参加各种

短期培训学习及学术会议。

（一）突出中医药特色，培育专科名医.（二）发挥培训考核的作用，调整收入结构。

（三）把握亚沙会、二级医院评审的机遇，深化中医院管理年的各项工作。

（四）加大内引外联的力度，优化员工队伍的结构。

（五）用好西厢市场动作的政策，改善医院的诊疗环境

（六）强化规范优质的意识

（七）坚持统筹兼顾的原则，合理安排党建、社区服务、新农合的相关工作。

**一周生产工作计划表篇六**

一、安全工作指导思想

项目部继续落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以落实安全生产责任制为主线，以持续提升安全生产标准化管理水平为重要内容，强化安全管理体系有效运行，加强管理，构筑健康安全环境，打造和谐安全文化，建立健全安全工作长效机制，实现重大机械设备、人身事故为零的目标，争取打造省级“文明平安工地”。

杜绝人身伤亡事故

杜绝人为责任的机械设备、船舶损坏事故

杜绝负主要责任的交通事故

杜绝火灾事故

杜绝溺水事故

控制轻伤事故发生频率

特种作业人员持证上岗率达100％

事故隐患整改率100％

职工安全教育率达100％

（一）明确安全生产责任制，强化安全工作责任体系。

1、项目部认真学习同行业安全工作经验教训，明确各部门、各队是安全的责任主体，各队、班组一把手是安全工作的第一责任人，必须坚持“管生产必须管安全”和“谁主管、谁负责”的原则，认真

落实安全生产责任制；

2、在分级负责、层层落实安全责任制的基础上，实行目标管理，按环节、按职责明确安全生产责任，建立起横向到边、纵向到底，全员、全方位、全过程的安全责任体系，确保全面完成二季度安全目标；

3、继续深入健全安全工作的监督体系，严格过程，重视结果，使项目部的安全检查、隐患整改、事故调查等工作更加科学规范；

4、坚持安全生产“一票否决”的原则。

（二）有效运行安全管理体系，持续改进工作绩效。

在二季度，项目部仍要牢牢把握安全管理工作标准化这个目标，持续改进，安全管理体系运行要按照“标准量化”要求，以标准、制度、程序为基础，完善项目部体系文件，持续改进体系运行绩效。在运行过程中，要重点做好以下几方面工作：

1、认真学习研究中建总公司、集团公司体系文件，依据公司体系标准，参照项目部不同层面、不同岗位的职责（职能），结合实际，明确细化项目部各单位安全管理体系运行重点施控要素与具体运行标准，确保体系运行工作落到实处；

2、认真学习、尝试各种行之有效的安全管理方法，作为体系运行的主要内容，不断摸索经验，完善项目部的安全管理运行体系；

3、根据项目部实际，细致开展危险源辩识评价，管理方案制定与实施、运行控制，事故应急救援预案的完善工作；

4、按照公司安全管理体系文件要求，对员工的教育培训、危险源识别、隐患整改、事故调查处理等各环节纳入体系运行，实行规范

管理；

（三）加强安全宣传教育培训工作，增强意识，提高技能，形成项目部人人重安全的生产氛围。

1、继续采取各种行之有效的宣传活动，利用宣传标语、专题安全教育、安全简报等各种媒介，在潜移默化中提高工人的安全意识，让项目部形成一个良好的安全氛围；

2、认真做好施工人员入场教育培训、全员安全教育和特殊工种安全教育培训工作。新进场员工的安全培训要全部达标。按规定组织特种作业人员的培训工作，确保特种人员100%持证上岗。分层次开展形式多样的安全教育培训，进一步提高安全监管水平；

3、采取多种形式，做好安全宣传工作。

（四）强化现场安全管理，加强安全监督检查，做好事故应急预案。

1、本年度要一如既往地做好现场的安全管理。项目部安全员以及各作业队的专业人员必须每天对现场进行检查，重点要杜绝工人的“三违”作业。

2、强化管理，切实做好危险源、重点岗（部）位、关键设备的日常监控管理工作，确保重点要害部位、关键设备的安全稳定运行，要保证每天有例检，每月有综合检查。

3、加大安全生产监管检查与监督检查力度。各部门、各队伍要认真履行安全监管职责，依据相关规定、标准进行深入细致的日常检查、专业检查、施工现场检查，强化班组、生产现场、检修施工现场

的安全管理。相关安全部门要保证管理的有效性，及时查找、整改、消除事故隐患，根据隐患排查、整改报告制度，有效控制风险。

5、加强外协队的.管理，根据双方安全生产责任，认真履行责任与义务。项目部要对外协队加大管理力度，安全办作为安全监督部门，要在管理的有效性上下功夫，抓教育，查现场，监督施工单位遵守安全法规，遵守公司安全规定。

6、项目部要根据实际情况，开展事故应急救援体系建设和完善工作，通过建立有效的事故应急预案、预警和救援机制，以最大限度地降低事故给员工健康和安全带来的危害。

（五）做好与监理单位、业主单位及当地海事部门的沟通，履行自己在安全管理工作上应尽的职责和义务。

(六)加强治安保卫、

驻地安全卫生的管理工作。

项目部要一如既往地坚持严格治安防卫工作，防火防盗，确保机械设备完好运行，物资完整无缺，员工人身安全。并进一步极强营地环境卫生建设，确保环境健康、舒适。

（七）加强临时用电管理、争取建设“文明平安工地”

项目部要在临时用电管理上加大力度，严格按照《jgj\_46-20xx\_施工现场临时用电安全技术规范》来要求自己，加强监督，继续保持触电事故为零的目标。

陕煤化矿建一公司山阳项目部

20xx-3-25

**一周生产工作计划表篇七**

团市委第一季度工作报告

xx年第一季度，团市委根据上级团组织的工作部署，紧紧围绕全市党政中心工作，明确“日常工作争一流，创新工作出特色，整体工作树标杆，全年工作夺红旗”的目标定位，积极做好基层组织、志愿者、青少年权益维护等重点工作，全力增强团组织影响力和战斗力，团内各项工作计划顺利推进。现将有关情况汇报如下： 一、一季度工作情况

第一季度团市委除完成常规工作之外，重点做好了以下五项工作。

（一）围绕青少年理想信念教育，开展了“举信仰之旗，聚青春力量”主题教育。下发了《关于组织开展“举信仰之旗，聚青春力量”主题教育的通知》，指导全市各级团组织开展以“宜居新区看变化”青年观察活动、看名校、树理想活动、形势政策宣讲活动等内容的主题教育，教育引导青少年坚定理想信念。3月，在全市中小学生中开展了“学雷锋心向党，颂美德共成长”主题活动，在香港路小学举办了活动启动仪式，并邀请老中少三代人畅谈对雷锋精神的理解。3月23日，在十中举办了“举信仰之旗，聚青春力量”主题教育启动仪式，仪式上宣读了活动通知，团员代表作了表态发言，学校师生在横幅上签名承诺，最后全校师生开展了校园卫生清洁活动。3月底，开展了“学雷锋

心向党 民族魂代代传”主题活动，全市广大青少年以清明节为契机，以学习雷锋精神为切入点，进一步深化理想信念教育。

（二）围绕党政大局，开展了“沽河畔献青春，生力军建新功”主题实践活动。在全市各级团组织中成立了17支大沽河治理青年突击队，要求全市各级团组织切实开展“沽河畔献青春，生力军建新功”承诺行动、溯源行动、环保行动、春风行动和民生行动，动员全市团员青年和少先队员积极行动起来，全面投身大沽河治理工程。2月23日，召开了团市委十四届五次全委会暨“沽河畔献青春，生力军建新功”主题实践活动启动仪式，下发了《关于开展“沽河畔献青春，生力军建新功”主题活动的通知》，并向大沽河治理青年突击队授旗。3月14日，组织志愿者共150人在大沽河堤内开展了“沽河畔献青春，生力军建新功”环保行动，共栽植雪松、五角枫等数木500余株，片片新绿扮靓沽河岸，点亮了盎然的青春力量之光。

（三）围绕社会管理创新，大力加强重点青少年群体服务管理工作。制定了“两进”工程（法律宣讲进学校和毕业求职进基地）实施方案，积极做好以未升学中学生为主体的重点青少年群体服务管理。深入开展青少年法制教育活动，在第八中学开展了法制教育课，邀请法院少审庭庭长为中学生开展了法制教育讲座，主要围绕青少年犯罪案例以及如何维护自身权利等方面开展授课，收到了很好的效果。畅通青年诉求渠道，开展了“共青团与人大代表、政协委员面对面”活动，邀请了人大代表、政协委员

与柏兰食品有限公司的务工青年进行座谈，进一步了解这一群体在工作、生活上的需求。

（四）围绕创先争优，深入推进非公团建工作。坚持党建带团建全面开展非公企业团建工作，制定印发了《xx年非公有制企业团建工作实施方案》，督促各镇、街道办事处团委积极开展非公团建工作。对各镇、街道办事处规模以上非公制企业数量和外资企业数量进行摸底调研，根据调研结果下发团建任务，实施非公有制企业团建工作联系点制度，团市委每名工作人员联系2-3个镇、街道办事处，探索在非公有制企业、社会组织、商贸区、工业园区、建筑系统、教育体育、卫生系统所属行业建立团组织，目前已建非公企业团组织38家。

（五）围绕“三城共建”，开展了“雷锋在身边”系列活动。2月27日上午，联合市委宣传部在人民广场举办“弘扬雷锋精神 做最美\*\*人”全市学雷锋日活动启动仪式。3月5日，开展了“寻雷锋足迹 扬志愿精神”主题实践活动，阜安办事处雷锋服务队和青岛工学院雷锋服务队的志愿者30余人来到社区，为社区内的孤寡老人送去水果、牛奶等生活用品，并帮助老人打扫卫生，做饭等。其中83岁的李姓老人在前几天不甚将腿摔伤，卧床不起，志愿者立即与老人结成帮扶对子，每天有3名志愿者到老人家中为老人服务，直到老人伤愈。3月17日，在鑫汇新都社区和南坦社区开展了“寻雷锋足迹 扬志愿精神”社区美化行动。3月25日，在秧歌城广场举办“城管志愿者在行动”活动启动仪式，会上为8

支城管志愿服务队授旗，青年志愿者代表周焕锦同志宣读了倡议书。会后，400余名志愿者分为5组，开展了卫生清理、文明劝阻、摊点整治等志愿服务活动。二、二季度工作打算

为深入推进全团的工作，第二季度除五四亮点工作外，我们将重点开展以下几方面的工作。

一是大力开展丰富多彩的志愿服务活动。围绕\*\*市“三城”共建，开展“三城共建 青年先行”环境综合整治活动；围绕桃花节、秧歌节等大型节庆，在活动筹备、礼仪接待、活动现场等方面做好志愿服务工作；围绕“缤纷四季 志愿青岛”做好第二季度志愿服务工作。

二是强化非公组织团建和组织格局创新工作。创新非公团组织团建模式，重点推进商贸区、工业园区、建筑系统、教育体育、卫生系统所属行业团建工作，创新工作方法，拓宽非公组织团建的新思路。二季度将计划分片召开各镇、街道团委半年工作例会，督促各镇、街道团委加大非公团建工作力度，力争上半年完成非公团建工作任务。巩固镇、街道团的组织格局创新工作成果，完善镇、街道团委工作制度建设，发挥团委编制外副书记的作用，利用编制外副书记的资源优势服务于农村青年，做好农村青年典型的发现和挖掘工作。切实推进镇、街道团的工作。

三是深入做好“重点青少年源头管理工作”。将“两进”工程全面铺开，开展“法律宣讲进学校”活动，聘任5-10名法律工作

者，组建青少年法律讲师团，在全市中学开展法律宣讲活动，普遍提高青少年法律意识，从主观意识上减少青少年不良行为的产生。开展“毕业求职进基地”活动，联合人社局等部门，选择2-4处劳动力培训场所，建立“青年就业技能培训孵化基地”，重点吸纳未升学初中毕业生，进行专业技能的中短期培训，进一步提高其就业成功率，通过就业岗位化解闲散青少年不稳定因素，维护社会治安稳定。

四是扎实做好各类团干部培训工作。加强与青岛市基层团务指导派遣中心的沟通和联系，计划二季度组织开展全市非公经济组织和社会组织团干部培训班、全市优秀团干部培训班、全市共青团系统学习贯彻\*\*市第十三次党代会精神培训班等培训班次，旨在打破界别全员参与，将团组织建设的一般规律讲透讲活，力争达到全体青年骨干内外互动、资源互补的效果，把政策吃透，把困难找准，把理路理清，真正将培训引入到解决现实问题的目的。

**一周生产工作计划表篇八**

以进一步加强隐患排查治理治理工作为主线，落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以对团场对职工群众高度负责的态度，保障职工群众生命财产安全，突出抓好新形势下的安全生产监督管理工作，预防和杜绝各类事故为目的，努力提高安全生产管理水平和防范事故的能力。现结合我团各单位实际，将第二季度安全生产工作做如下安排：

一、扎实做好单位安全生产日常管理工作。

各单位必须把安全生产工作纳入党支部重要议事日程，认真落实安全生产“五同时”制度，召开专题会议，研究并解决实际问题。认真落实“一岗双责”的工作要求，主要领导亲自安排并抓好落实。

单位安全生产工作内容明确，做到工作有计划、有措施、有记录、有台帐。安全员对本单位的安全生产管理工作负责，熟知安全生产业务，对单位安全生产管理提出建议，完成业务台账，认真做好工作笔记。

劳动保护监督小组组织开展工作，积极参与安全生产民主管理和民主监督，工作有记录。

二、贯彻落实安全生产岗位职责和各级规章制度。

贯彻落实安全生产责任制和各级规章制度，抓好单位安全生产管理。落实重点部位防火制度和防火措施，严格按照《关于做好大风天气消防安全工作的通知》的内容，预防和杜绝各类火灾事故的发生。

三、深入开展安全生产宣传教育活动，努力提高群众的知晓度

和参与率，使广大干部职工掌握安全生产知识。

开展经常性普及教育，利用广播、板报、标语、开会上课等形式宣传安全生产方针、政策、法律法规，牢固树立“安全第一”的思想。

单位领导、安全员按时参加团组织召开的各类安全生产会议，针对安全生产管理过程中存在的薄弱环节，总结经验和不足，为下阶段工作提供思想保障。参加团安全生产半年述职会，上报半年工作总结和半年述职。

组织开展对各工种的安全教育和操作规程的学习，做到对防范措施及应急措施会讲、会背、会用。

四、扎实开展第二季度隐患排查治理工作，加强安全生产现场管理。

各单位要针对当前突出问题，每月开展一次安全生产自检自查工作，组织开展第二季度隐患排查治理工作，对查找出来的隐患，认真落实整改措施、整改时间、整改人员，并形成总结报告，上报团安办。

单位认真开展违章检查，次数不少于12次，严禁农用车载人，人货混装；机械设备安全防护装置齐全有效，符合规范要求，持证上岗率达到100%；单位对团安委会下达的隐患整改指令书及时落实整改措施、目标、人员，限时整改。整改率达到95%以上，并认真总结。

五、扎实开展春耕春播安全无事故竞赛活动和安全生产月活动。

各单位严格按照团劳竞发《关于扎实开展春耕春播安全无事故竞赛活动的通知》和《关于开展全国“安全生产月”活动安排的通知》文件精神，深入具体开展活动，有计划、有措施、有总结，内容丰富，并取得良好效果。

六、强化事故报告制度，规范事故调查处理程序，提高安全员业务水平，及时准确报送各类材料。

完善事故快报、报表制度。单位属地内发生的各类安全事故及经济损失（因工和非因工），不论事故性质大小，必须如实快报，2小时内上报团安办，确保事故第一现场调查取证，24小时内由单位党支部上报书面材料。

单位第一责任人、安全员严格按照团阶段工作安排，认真做好各项业务工作，做好日常工作笔记，及时准确报送各类材料。

做到安全生产管理无事故、无违章、文明生产。坚持事故处理“四不放过”原则，按照《安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》及《四团安全生产管理奖罚办法》等相关法律法规，严肃查处各类事故的直接责任者和有关领导的行政责任。

四团安全生产监督管理办公室

20xx年4月

**一周生产工作计划表篇九**

为确保车间第三季度的生产工作的顺利开展，充分借鉴多年的管理工作经验，不断推动车间的综合管理，现根据车间工作的实际情况，拟定了本车间第三季度工作计划。

切实做好车间的各项工作，紧密联系本车间的工作实际及车间职工情况，坚持学以致用，用以修身，用党的精神完善自身。进一步明确本部门的具体奋斗目标，提出改革发展的新思路新举措，推动车间工作的全面发展。

我车间将继续高度重视对职工的政治思想教育，将提高职工思想素质作为一项基础工作来抓，只有提高车间的全体素质，才能保障各项工作的顺利进行。踏实学习，敢于创新。

继续落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以落实安全责任制为主线，严抓本车间末端安全管理，打造和谐安全文化，建立健全安全工作长效机制。

根据总厂相关条例，综合实际情况组织人员制定合理，细致的车间考核制度。开展6s管理标准化建设，依据指定的岗位人员考核制度进行考核，以班组为基本单位，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。

维修保养工作进行期间，将明确班组的调配情况，根据实际情况对于设备维修单位生产时间进行人员分配，执行早中晚三班轮流制。为不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

1.生产工具规范使用，车间将定期清点整理工具，明确维修过程使用时，定点摆放;生产完毕后即时存放，对于发现损坏和缺少工具进行申报，做到即时配备生产。

2.是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导职工运用正确的方法进行设备保养。

3.要加强设备保养技能交流、培训，定期召开管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。

4.是对于大修、日常保养以及定期计时保养情况所需的配件将集中分类存储，在发现配件不足时，及时补充货源，以保证生产正常进行。

5.定期将每月的生产数据纳入结算核对后及时上报财务。做到不缺少数据，真实反映工作情况，避免总厂效益受损。

上述措施将有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找