# 2024年聘用合同(十五篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-09-14

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。聘用合同篇一法定代表人：甲方地址：乙方：性别：学历：身...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**聘用合同篇一**

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

学历：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如卜协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议白\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效。

第二条公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前\_\_\_\_元人民币，转正后为税前\_\_\_\_元人民币，试用期为\_\_\_\_个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条本协议之未尽事宜，由双方协商解决；如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章)

日期：

乙方(签字)：

日期：

**聘用合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

地址：

因甲方工作需要，需聘请乙方做会计，乙方愿意受聘。甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

一、聘用期限和工作方式：

1、聘用期：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

2、乙方工作方式为专职会计，需要在甲方办公场地坐班。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，在每月财务报表完成后支付。

三、甲方的权利和义务

1、为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、使乙方及时获取劳动报酬；

4、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

四、乙方的权利和义务

1、依法履行会计职务；

2、获取劳动报酬；

3、对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）的管理工作提出建议；

4、遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）的各项规章制度，接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）的领导和监督，服从工作安排；5、在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；不得从事有损于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）声誉的活动，严禁泄漏\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的秘密和有关财务数据；

6、自行承担人身安全责任。

五、其它

1、双方有任何一方不满意时均可提出解除合同（但须提前三个月告知对方）；

2、因其他原因不宜继续履行职务时。

3、因国家政策或上级政策发生变化时。

4、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同篇三**

聘用方（甲方）：负责人：受聘方（乙方）：身份证号码：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责的门卫工作，根据《劳动合同法》的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下协议：

每天实行24小时工作制。

（一）按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

（二）负责甲方的财产安全、车辆安全和设施安全。

（三）每天早晚负责机关大院卫生打扫和院内花草修整。

（四）负责引导车辆停放在指定停车区域，不得乱停乱放。

（五）每天下班后，负责关闭公共区域用电设备。

（六）零点至5点对院内进行全面巡视，每晚不少于2次。

（七）由于乙方工作失误或疏忽，造成甲方财产损失的，照价赔偿。

聘用期为壹年，自年月日至年月日。其中试用期为三个月，自年月日至年月日。

（一）乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌等赌博和非法活动。

（二）不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗、溜岗和迟到早退。

（三）不得擅自同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别是晚班不得随意让外来人员和车辆进出单位。

（四）甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

（一）乙方聘用时间内，工资实行月工资制，工资标准为每月1000元（不存在节假日加班工资）。

（二）乙方在聘用期间无故旷工时，甲方按照旷工天数双倍扣减工资；累计旷工超过10天，甲方将予以辞退。

乙方在合同期内应努力做到：

（一）遵守甲方制定的各项规章、制度和纪律。

（二）禁止带闲杂人员进入甲方的工作场所内逗留，不得随意接触与乙方工作内容无关的甲方资料和物品。

（三）按时完成甲方分配的工作任务。

（四）爱护甲方的财产，在工作时间内对甲方财产负有保全责任。

（五）乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和意外情况不负任何责任和医疗费用。

（一）有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反工作纪律或甲方规则、制度和纪律的；

3、乙方严重失职，对甲方财产或利益造成重大损害的；

4、乙方未经甲方许可，违反第六条第二、三款工作纪律的；

5、乙方被依法追究刑事责任的；

6、法律法规规定的其它形式。

（二）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1、在试用期内甲方未按照本聘用合同约定支付给乙方劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、法律、法规规定的其它情形。

（三）除本条第一、二款规定的情形外，甲方和乙方如因特殊原因解除聘用合同，应提前二十日以书面方式通知对方。

（四）重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

（五）合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

本合同正式签订后双方除按规定以外的原因不得随意解除合同，否则将按两个月的工资支付给对方违约金。

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民起诉。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同篇四**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无锡市教育局 印制

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

本合同采用下列第\_\_\_\_\_\_种方式

1、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

2、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至该工作任务完成。

3、实行见习期，见习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行（选择第一、第三种合同方式者填此内容）。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

1、根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。

2、在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。

3、甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日或者\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日的；

（三）乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（四）乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（五）乙方严重违反工作纪律或教师职业道德，按照甲方规章制度的规定或者聘用合同的约定可以解除聘用合同的；

（六）乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（七）乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行（含缓刑人员）或者被劳动教养的；

（八）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

（一）乙方连续两年岗位考核不合格的；

（二）乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作的；

（四）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成一致的；

（五）乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的，自发出通知之日起三十日内，应当继续履行聘用合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》（以下简称《办法》）第三十四条的规定解除聘用合同：

（一）患病或者负伤，在规定医疗期内的；

（二）在孕期、产期和哺乳期内的（违反计划生育的按有关规定执行）；

（三）患职业病或者因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失或部分丧失劳动能力的；

（四）患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（五）正在接受纪律审查尚未作出结论的\'；

（六）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

（一）在试用期内的；

（二）考入普通高等院校的；

（三）被招录到国家机关工作的。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

（一）依法服兵役的；

（二）甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件；

（三）甲方拒不为乙方交纳社会保险金的；

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

7、乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同；六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复；逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8、有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

（一）乙方履行国家规定的法定义务的；

（二）发生不可抗力的；

（三）法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9、有下列情形之一的，聘用合同终止：

（一）聘用合同期满的；

（二）双方约定的聘用合同终止条件出现的；

（三）甲方被撤销、解散或其它原因终止的；

（四）乙方退休、退职、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

（五）出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

1、任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2、任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

1、培训费用约定

2、保密约定

3、竞业限制约定

4、其他约定

甲方（单位盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代理人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

或代理人（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证单位（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年（含试用期\_\_\_\_\_\_月），自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起）至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_（科室、部门），担任\_\_\_\_\_\_（岗位、职位）。

（一）甲方的权利与义务

1、负责乙方的日常人事管理。

2、为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

3、根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

4、根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

（二）乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

2、享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

3、乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

4、乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

（1）履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

（2）损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

（3）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

（4）年累计旷工时间超过15天的。

（5）被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

（6）患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

（7）伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

（1）甲方未按规定支付劳动报酬。

（2）甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

（3）甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

5、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

（1）患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

（2）实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

（3）符合国家规定的其他条件的。

5、有下列情况之一，本合同自行终止：

（1）合同期限届满。

（2）合同期内乙方办理退休手续。

（3）合同期内乙方死亡。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

1、本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

2、本合同终止或解除之日起\_\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同篇六**

甲方：

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一 年 月 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误;

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)： 为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同

四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容， 在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声 誉和形象的活动。

(五)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有 权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1)乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的;

(3)因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时;

(4)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务;

(5)双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2)因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的;

(3)甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的;

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调 整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法 行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间 内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤 视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停 止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止 合同，回家休养;如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补 充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同篇七**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_

用工形式：劳务聘用

甲方因工程生产、工作需要，经考核、录用乙方为韩城市瑞翔建筑劳务工程有限公司的一名员工。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商共同制定本合同：

一、甲方录用乙方从事该工程的资料员工作(岗位);劳动合同期限为三年，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(即本工程竣工验收合格为止)。

二、基本权利和义务：

(一)甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

(二)乙方：

1、劳动合同制工人享有本单位固定员工权利、义务及各项待遇。

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全生产;

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1、劳动保险及福利待遇：

2、根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

3、其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前7天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同篇八**

甲方（聘用单位） 集团公司（以下简称甲方）

乙方（受聘人） 李华（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

合同有效期： （1）自 年 月 日起，为固定期限合同。

（2）自 20xx年 9月 1日至 xx年 8月 31日止（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资。

甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。 乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的； （2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的； （3）故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的； （4）体罚学生，经教育不改的； （5）品行不良，侮辱学生，影响恶劣的； （6）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的； （7）被依法追究刑事责任的。 6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。 (1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。 (2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不 能就变更聘用合同达成协议的； (4)乙方不履行聘用合同的。 7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同 (1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）； (2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）； (3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。 (1)在试用期内的； (2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。 9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。根据教育系统教学特点，除特殊情况外，一般应在学期结束前三十天通知甲方。 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期和服务期内的大中专毕业生），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位中原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方在本单位工作年限。 经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资。

甲方依据本条第3、4款解除合同，发给经济补偿金时，乙方的月工资低于甲方单位上一年月平均工资的，按甲方单位平均工资的标准支付。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡符合下列条件之一必须交付赔偿费用等。

(1)凡由市区县教育行政部门或单位出资进修培训，乙方应按规定赔偿进修培训费。 （2）凡在规定服务期内的大中专毕业生按市有关文件规定支付赔偿费； （3）凡是由市区县教育行政部门所分配的住房，按本市及单位主管部门房屋分配使用的有关规定执行。 7. 聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。 8. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项。

甲方（盖章） 集团公司

法人代表（签字）孙宾

乙方（签字）李华 20xx年 9月 1日20xx年 9月 1日

**聘用合同篇九**

甲方（用人单位）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证复印件一份。

甲乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

2、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，全勤奖\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度（试用期为基本工资）。

三、甲方的权利和义务

1、甲方的权利

按甲方的规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

四、具有下列情形的，甲方随时通知乙方解除劳动合同

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

2、乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

3、乙方严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、不胜任现职工作，又不接受安排的。

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

五、乙方受聘期间因违法、违犯或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

六、乙方的义务

1、自觉保护甲方形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益

的言行。

2、乙方在职期间，解除合同应支付甲方违约金和赔偿金。

七、合同到期应提前一个月续签，续签一年底薪另加100元，以此类推。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章或签字后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用合同篇十**

甲方(聘用单位)

名称:乙方(受聘人员)

姓名：性别民族出生年

专业：学历：职务：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：

本合同期限为年自年月日起，至年月日止。试用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案，)

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度

(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并向乙方出具《工作岗位调整通知书》对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的。(三)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)。

八、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止:

1、本合同期限届满;

2、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

**聘用合同篇十一**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责夏桥镇中心小学的门卫工作，本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

全年无节假，每天实行24小时工作制。

1 、按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

2 、负责甲方的财务安全、车辆安全和设施安全。

3 、每天早晚负责机关大院、门前区域卫生打扫，及院内花草修整。 4 、零点至5点对院内进行全面巡视，全晚不少2次。

1 、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和非法活动。

2 、不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，

3 、不得同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

4 、甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

自合同签订之日起，甲方每月定额付给乙方月工资980元（节假日、其他视情况而定）。

本合同自签订之日起期限为二年，到期后视乙方工作情况，由甲方绝对是否续订合同。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同篇十二**

甲方：

乙方： 身份证号：

我院根据工作需要，经甲乙双方反复协商，在平等自愿的原则下，签定用工合同：

甲方因工作需要聘用乙方为 ，具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作需求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

(二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

1、合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消或解散的;

(二)聘用合同的解除

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的;

3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的;

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的;

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

1、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其它工作的;

2、受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作的;或者虽同意调整工作岗位，但新岗位后考核仍不合格的;

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方;

1、考入普通高等院校上学的;

2、服兵役的;

3、被录用为国家相关工作人员的;

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的;

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同篇十三**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_市。

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资。

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方签名：

乙方签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同篇十四**

甲方：

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立聘用合同。

第一条聘用合同期限

本聘用合同期限自年月日至年月日。

第二条聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，调高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质、食具餐具消毒，蔬菜加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

(六)、严格执行单位的工作制度，按时开餐。

(七)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

(八)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

(九)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

第三条工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成任务的情况，月工资1000元，个人保险300元，合计每月1300。

(二)、甲方在每月五日前支付上月工资，如遇特殊情况，乙方可提前申请预支1个月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成损失，乙方必须依法赔偿，情节严重的甲方可依据向人民法院提起诉讼。

第四条聘用合同的终止于解除

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方，所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500

第五条双方约定的其他事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要在继续聘用，合同立即终止。合同期满如甲方需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，续聘必须重新签订合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

合同签订：

**聘用合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目部因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_工程项目部工人。遵照国家有关劳务法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、合同期限甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位);劳务合同期限为\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、基本权利和义务

甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴。

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳务作业条件。

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1、劳务合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定。

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

3、严格遵守操作规程，保证安全生产。

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项

1、工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、劳务保险及福利待遇：包食宿。

3、根据待业特点协议劳务合同保证金和人身保险。

4、其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资(另：本工程验收完成，竣工，亦结算该年全部工资)，在甲方收到开发商或总承包方人工工资后，\_\_\_\_\_\_日内全额付清。

四、合同解除合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找