# 基层妇联服务群众工作调研报告

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-09-14

*基层妇联服务群众工作调研报告妇联工作在科学发展观的统领下，如何适应经济市场化、政治民主化、执政亲民化、人员流动加速化的新形势，更好地履行联系群众、代表群众、服务群众、团结群众的重要职责，是一个值得关注的重要课题。为此我们进行了专题调研。一、...*

基层妇联服务群众工作调研报告

妇联工作在科学发展观的统领下，如何适应经济市场化、政治民主化、执政亲民化、人员流动加速化的新形势，更好地履行联系群众、代表群众、服务群众、团结群众的重要职责，是一个值得关注的重要课题。为此我们进行了专题调研。

一、实践与特点

我县是个农业大县，农村妇女占主体，她们是推进农业和农村经济结构调整、维护社会稳定、建设社会主义新农村的重要力量，发挥着独特作用。

1、围绕中心贴得较紧，服务大局有新成效

一是抓宣传造势，为大局工作凝聚人心。各级妇联组织充分发挥代表广泛、联系深入的优势，通过形式多样的学习活动、文艺活动和实践活动，向广大群众宣传党的方针政策，宣传县委政府的中心工作，切实做好统一思想、凝聚人心的工作。

二是抓培养人才，为大局提供智力支持。坚持发展第一要务，努力提高妇女素质。我县不断深化以“学文化、学技术、比成绩、比贡献”为主题的“双学双比”活动，着力培育有文化、懂技术、会经营的新型女农民。积极配合有关部门开展形式多样的致富技能培训，提高妇女创业就业的本领，在促进农村妇女富余劳动力向非农产业和城镇有序转移的同时，鼓励和扶持妇女返乡创业，带动更多的农村妇女实现就近就地转移就业，走上增收致富的小康之路。4年来，共举办各级各类培训班期5200余场次，受训妇女8万余人次。

三是抓引导创业，为大局工作增添力量。近年来，各级妇联组织积极引导群众创新创业，大胆作为。积极开展“巾帼示范村”、“巾帼文明岗”等创建活动，组织和动员广大妇女积极参与富厚双峰建设，积极创造新岗位、创造新业绩、创造新生活，在双峰县第十一次妇女代表大会上，县委政府隆重表彰了“十大创业女明星”。县妇联还举办了“中华女杰之乡”时代女性风采展，向社会大力宣传“人民好公仆”、“行业女精英”和“十大创业女明星”等优秀女性。目前全县涌现了全国“双学双比”致富女能手肖金莲、全国妇联“创业女明星”刘跃强、省“巾帼建功标兵”彭海珍、双峰县“十大创业女明星”邓锡华等一大批优秀创业女性和全国“三八”红旗集体县妇幼保健院、全国“巾帼文明岗”县国税局办税大厅等一大批以女性为主体的先进集体。

2、服务群众较好，履行职能有新作为

一是注重把服务对象联络好。各级妇联组织建立了密切联系服务对象的工作机制，设计了许多有效的工作载体，使妇联干部经常深入基层，深入服务对象，及时掌握服务对象的需求，做到上情下达、下情上传，较好地发挥了党联系群众的桥梁纽带作用。如各村居妇女主任基本上是计育专干，利用计划生育工作平台，切实加强了服务联络。

二是注重把妇女儿童权益维护好。各级妇联组织坚持把维护服务对象的合法权益，作为自己义不容辞的责任。近年来，县妇联积极争取县委政府加强领导、加大投入，改善了妇女生存环境，如进一步健全妇女工作制度，制订了《双峰县妇女发展规划（20xx-20xx年）》和《20xx—20xx年双峰县培养选拔女干部、发展女党员工作规划》，出台了《关于进一步加强党建带妇建工作的意见》等，鼓励、引导妇女积极参与平等竞争和民主管理。免费为广大农村妇女、城镇失业女性和贫困妇女提供技能、技术培训，加大女性就业创业奖励和扶持力度，为妇女参政就业提供政策保障。在农村免费开展妇女病普查普治工作，实行由财政统一买单的免费婚检制度，在娄底市率先筹建了双峰县贫困母亲儿童援助基金会，和从20xx年起按照全县妇女儿童人口总数每人每年不低于0.2元的标准划拨妇女儿童工作经费等，为妇女事业快速发展提供经费保障等。

三是注重把弱势群体关爱好。近年来，借党政之台，举全社会之力，营造关爱妇女儿童之势，促两性和谐发展之局是我县新时期妇女工作的有效方法。如借“五五普法”计划制定之机，争取县人大及县普法领导小组的重视，将修改后的《妇女权益保障法》、《湖南省实施《妇女权益保障法》办法》列入了我县“五五普法”内容，促使男女平等基本国策进入了党校的课堂，从而加大了对妇女儿童维权法律及基本国策的宣传力度。借妇女儿童发展规划中期监测评估有利契机，建立健全了维护妇女儿童合法权益社会化维权网络。从20xx年以来，先后建立了双峰县维护妇女儿童合法权益协调小组，县、乡二级妇女儿童法律援助工作机构，逐步构建了县、乡、村三级反家庭暴力工作网络。同时借承办全国妇联“送温暖、三下乡”示范活动启动仪式，为留守儿童、烈士遗属和困难群众家庭提供了重点关爱，开展了“健康女性与千金同行”的健康普查活动、女性健康知识讲座、推广女性系列安康保险、“关爱母亲送健康”活动等，提高女性健康。

3、固本强基抓得较实，自身建设有新发展

一是组织网络有所拓展。近年来，我县以村支两委和县妇联换届为契机，配齐配强了县、乡、村三级妇联领导班子，妇联基层组织进一步健全，全县898个行政村和28个居委会的妇代会组建率达到100%，16个乡镇和经开区妇联组织组建率达到100%；机关事业单位妇委会建设全面推进，有6名以上女干部职工的县直机关单位均建立了妇委会，还在女性比较集中的一些民营企业建立了妇女组织，延伸了妇女工作手臂，实现了组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖的目标。

二是队伍素质有所提升。为打造一支思想可靠、作风过硬、能力较强的妇联干部和妇女干部队伍，我们积极争取县委重视支持，创新培训方式，将妇女干部分批选送到全国妇联、清华大学、上海市、浙江省和各级党校及各种专业学校学习深造，让她们在学习中培养优秀品格，拓宽知识面，提高分析和解决问题的能力，5年来，科级女干部受训率达80%。20xx年，为强化女干部的男女平等基本国策意识，提高妇女干部维权工作能力，开阔妇联干部的眼界，县妇联与县委组织部在省妇干校联合举办了一期以35岁以下科级女干部和妇联干部为主体的女干部培训班。三是参政议政比例有所提高。近年来，以党委、人大、政府、政协换届为契机，积极协助党委有关部门做好培养选拔女干部工作，县四大家均配备了女干部，16个乡镇党政班子至少配备了1名女干部。在村委换届选举中妇女参选率达100%，村（居）妇代会主任进村支两委率达100%，村（居）委会妇代会主任、计育专干和妇幼保健员“三位一体”率达到80%。本届县党代表中女性占18%；县人大代表中女性占26.82%；县政协委员中女性占17.99%，较上届都有大幅度上升。加强教育引导，在农村积极发展有文化、有技术、能带领群众共同致富的青年妇女入党，在城镇积极引导广大爱岗敬业、乐于奉献的妇女入党，不断壮大妇女入党积极分子队伍，党员中的女性比例有所提高。我县妇女参政议政水平显著提高，环境进一步优化。

二、问题与挑战

贯彻落实科学发展，要求统筹兼顾，创建和谐社会，对妇联提出了新要求；金融危机背景下，要求更多的女性挺身而出，担当重任，对妇联寄托了更大的希望；市场经济条件下，妇联工作环境更加开放，要求妇联不断解放思想，创新工作，妇联面临的挑战更大、更严峻。因此新形势下妇联工作还存在“六个不适应”。

1、思想观念与统筹发展的理念不相适应。当前人们对妇联工作的认识还存在差距，一方面有的领导认为这是务虚的工作，可有可无，无关紧要，说起来重要，做起来次要；另一方面一些妇联干部自身认识也不够到位，存在应付、畏难情绪，没有真正把妇联工作当作事业来干。

2、组织建设与人员加速流动的趋势不相适应。目前一方面存在有组织无人员或有组织无活力现象；另一方面随着流动性加大，，妇联组织建设未及时跟上，一些民营企业、台资企业、外资企业存在有人员无组织的情况。

3、工作思路与科学定位的要求不相适应。妇联工作应坚持服务群众与服务大局相统一，注重从二者的交汇点上科学定位工作，但部分基层妇联不善于从大局中思考结合点，不善于围绕党政工作中心开展工作，或工作缺乏创新和策划，对广大妇女群众缺乏影响力。

4、投入保障与妇女事业发展要求不相适应。特别是一些乡镇，妇女工作经费没纳入年度财政预算，更没有必须保障此项开支的硬性措施和规定，或挪作它用，只有开展活动时向政府专题申请活动经费，这就对我们基层妇联工作造成较大的约束和被动，不能自主地开展工作。

5、干部素质与新时期妇联工作要求不相适应。一些妇联干部服务群众意识不硬，做群众工作能力不强，不愿意扎根基层；少数女干部政治素养不高，进取精神不强，工作能力有限，参政议政比较吃力。

6、所处的地位与所承担的职能不相适应。如乡镇妇联主席都是身兼数职，妇女工作倒成了副业，仅仅是应付一下检查。村居一级，村级妇代会主任基本上是计育专干，主要精力也是从事计划生育工作，这样常常顾此失彼，工作处于被动应付状态，妇联工作流于形式。

三、思考与对策

要做好新形势下的妇联工作，总的说来，要在服务、转型、保障三个方面下功夫。

1、在服务上下功夫。一是搞好人才服务。各级妇联组织要充分发挥联系广泛、精英聚集的优势，进一步完美人才工作机制，切实抓好各类协会、学会、行会、基地的建设，为女性人才成条创造良好条件。要加强女性人才管理，为双峰经济社会发展培养好、举荐好、输送好人才。二是搞好创业服务。要凝聚力量，善于造发展之势，鼓实干之劲，把服务对象的积极性、主动性、创造性充分发挥出来。要培育典型，运用评选巾帼建功英雄、创业能手等载体，进一步营造学先进、比贡献的良好范围。要优化服务，帮助女性更好地创新创业。三是搞好维权服务。要增强预见性，注重从源头上、整体上维权。要增强维权合力。不断探索建立社会化维权机制，向多层面、多角度、多群体推进。要改进维权方式。特别是针对一些难点、热点问题，善于通过法律、舆论维权。

2、在转型上下功夫。一是向社会化转型。妇联工作是一项社会化工作，仅凭自身难以作为。一方面各级各部门妇联组织要通力合作，负责做好自身工作，同时要与其它群团组织积极合作，互相支持；另一方面要引导社会各界大力支持和参与妇联工作，让关系千家万户的妇联工作得到千家万户的支持与拥护。二是要向人性化转型。以人为本要作为妇联工作的出发点，在指导思想上坚持以人为本，体现人文关怀；在工作方式上，要突出服务宗旨，增强工作的人情味；在工作载体上，要贴近生活、贴近实际、贴近群众，让老百姓喜闻乐见。三是向市场化转型。在坚持公益性的前提下，积极在某些领域里探索市场化运作方式，增强妇联工作的生机和活力。

3、在保障上下功夫。一是领导保障。各级党委、政府要高度重视妇联工作，坚持党建带妇建的原则，为妇联工作创造良好的工作环境。要强化规划。各级党委政府要将女性人才的培养和使用纳入人事工作的总体规划，将女干部的培养选拔工作作为干部工作的一个重要组成部分，强化性别意识，建立在培养上向女性倾斜、在使用上鼓励男女平等竞争的用人机制，坚决落实县委出台的有关培养选拔女干部、发展女党员的文件精神和政策指标。要完善制度，建立健全定期研究制度、联席会议制度等，及时研究解决问题。要加强指导。经常出题目、交任务、压担子，让妇联工作更好为大局服务。二是组织保障。要着力做好非公经济组织、社区的妇联工作网络建设，同时不断探索网络设置模式，跟上社会发展步伐。要加强基层妇联组织建设，选准配强妇联干部。三是队伍保障。要努力提高自身素质，让广大农村妇女掌握好新知识、新技术，积极参与城乡一体化建设，在新农村建设中大显身手。让广大城镇妇女提高就业能力和创业本领，通过自谋职业、自主创业促进发展。让各级女党代表、人大女代表和政协女委员要更好地代表和体现人民的意志，积极反映人民群众特别是妇女的愿望和要求。让妇干部坚持执政为民、廉洁奉公，做出好业绩，当好女性参政议政的楷模。四是经费保障。要根据女性事业发展需要，加大妇联工作投入，坚持将妇联工作经费纳入财政预算，并逐步提高比例；当前应抓住新行政中心建设契机，重点建设好妇女儿童活动中心，改善妇联工作条件和提供女性活动场所。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找