# 公司总经理会发言稿(十一篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-09-27

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。公司总经理会发...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**公司总经理会发言稿篇一**

新年好!

伴随着冬日里的皑皑瑞雪，时光的车轮又留下了一道深深的印痕，20xx年如约而至。在这辞旧迎新之际，我们欢聚一堂，共话成功与喜悦。在这里，请允许我代表(公司名)，向在座的每一位付出辛勤劳动的同事，表示衷心的感谢!非常感谢大家这一年来的努力!

台历翻去最后一页，回首时光年轮上又一度春秋寒暑，我们不禁感慨万千。这一年，我们公司象一颗种子，种进了市场浪潮的土壤!这一年，我们齐心协力，并肩作战，在稳住阵地的同时继续发展壮大!

我们非常欣慰地看到，在过去的20xx年，我们一如既往地保持了良好的发展势头，多方面工作取得了长足的进展，即将来临的20xx年将是(公司名)发展史上的一个新的里程碑。我们有理由相信，在所有强有力的支持下，通过我们的不断努力，(公司名)将进一步做大、做强，必将跃上一个崭新的台阶。我们确信，(公司名)的发展将为大家提供一个更好更宽阔的事业平台，对每一个人来说，这意味着机会，更意味着挑战，我们必须戒骄戒躁，精益求精，不断提高，希望大家在一个比以往任何时候都更强大的事业平台上一展抱负，充分发挥才干，实现自己的职业理想和个人价值!

过去的一年，(公司名)全体员工在各自岗位上兢兢业业，辛勤耕耘，使公司的各项工作得以顺利完成，为公司品牌的树立打下了坚实的基础。

在这里，我有三个愿望:一是祝愿(公司名)公司事业兴旺发达，财源广进;二是祝愿我们的父母和亲人身体健康、万事如意;三是祝愿我们每一位朋友，来年行好运，心想事成、步步高升。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃过”。让我们携手并肩，同舟共济，团结一致，鼓足干劲，向着更高更远的目标奋进!

下面让我们举起酒杯，共饮一杯欢庆的美酒吧!谢谢大家!

**公司总经理会发言稿篇二**

各位同仁：

新年好!

很荣幸能够有这样一个机会在这里与大家欢聚一堂!祝大家新春快乐!

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，聚到这里，共同参加20xx年年会。

刚刚过去的20xx年是充满挑战的一年，也是蓬勃发展的一年，在董事会的正确决策指引下，在公司全体员工的共同努力下，公司生产经营策略更加科学，产品结构更加合理，突飞猛进的成长。 这些骄傲的成绩的取得，无不凝聚着全体员工的无私付出和深切期盼，尤其是工作在车间第一线的同事，公司每一份业绩都离不开你们的付出，我们是一个大家庭，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是若干的平凡经过长年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的公司!

我为每一位员工感到骄傲，并向所有兢兢业业的-员工致以最衷心的感谢。

最后，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意!

谢谢大家!

**公司总经理会发言稿篇三**

尊敬的各位来宾、同仁们：

大家上午好!

今天，我们欢聚一堂，热烈举行葫芦岛力天重工机械有限公司年会，共庆丰收的喜悦!首先我谨代表力天重工全体员工，向参加本次年会的各位来宾、同仁表示衷心的感谢与热烈的欢迎。

20xx年已经过去，回首公司这7年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折,也有过收获和喜悦。今天，我要感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作，使得我们公司实力得到了快速的发展!

20xx年我们公司的销售额大幅的增长，生产能力和产品质量也不断提高，员工队伍在不断壮大，售后服务网络在不断完善，总的来说是蒸蒸日上的大好局面啊!能取得今天这样的成就，我要感谢大家对公司的无私贡献。在此，我要借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们!你们辛苦了!拥有你们，我感到非常地骄傲!

谢谢大家!不过今天我们不能只谈取得的成就，也要敢于认识和发现不足，因为每一寸的不足正是我们公司能进步的空间!

公司目前的各项管理都进入了流程化和制度化，主要的问题就是在各部门协同配合不太默契，屡次造成合同交货期延期。我认为这主要是由于当事人和各部门的大局意识薄弱造成的! 请各部门负责人和当事人注意，我们要牢固树立起以公司利益为重的大局意识，把公司各部门合作不默契这一问题彻底的解决，为更加辉煌的20xx年打好基础!

我们都知道力天重工是我们所有员工共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。公司的兴衰关系每个人的切身利益，可以说，力天兴则员工兴，力天衰则员工困。说的简单点就是大河没水小河干。公司的利益和在座的每个员工都息息相关!所以我们要与公司利益保持高度一致，树立大局意识。任何时候、任何地方、任何情况下，都要以力天大局为重，精诚团结，密切协作!

我们公司未来的目标是：力天重工在不远的将来能够成工程机械行业内的明星，要做中国的百年品牌! 这是一个战略性的目标，需要我们从方方面面、点点滴滴着手，循序渐进地去实施，更需要我们每个人立足岗位、扎实工作、创新拚搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的企业团队来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

最后祝各位来宾、各位同仁新年快乐，猪年大吉!

谢谢大家!

**公司总经理会发言稿篇四**

尊敬的各位来宾，各位同事、各位朋友，女士们，先生们：

大家晚上好!

很高兴在此与各位欢聚一堂，分享我们过去一年的收获和喜悦，共同展望我们正在开创的x!

我们很荣幸的邀请到政府相关部门领导、x等合作伙伴，特力屋、空间大师等供应商代表及x的员工家属代表、亲朋好友。在此，我代表x全体员工并以我个人的名义对各位的到来表示热烈的欢迎!向长期关心和支持我们的各界朋友表示诚挚的谢意!向获奖的优秀员工和供应商表示衷心的祝贺!向默默无闻、不离不弃、风雨与共的支持、期待和鼓励我们的家人、亲朋致以崇高的敬意!

我们一起走过的x年，留下了太多的记忆和感慨。

x年是x在创业历程中初具雏形、羽翼渐丰前惊心动魄、浓墨重彩、全力以赴的一年。

去年的同一场合，我们为x年提出了“顺势飞奔，大干、实干、巧干，构建更高、更坚实的创业舞台”的年度目标和方针。

现在来看，在x年我们基本实现了覆盖深圳核心商圈、辐射东莞、布点重庆的网店拓展目标，达到了营业规模、团队力量、盈利能力翻番的预期效果。在9月份以前，公司整体保持了良好、快速的增长势头，连续多月刷新月度总营收及单店营收的记录，并打出了连开十店的拓展高潮。同时我们对内部管理及组织机构也进行了有效的优化、创新和疏理，加强了后台职能管控和服务支持力度，提升了前台区域、门店的整体运营作战水平。

全年我们不但加大了新店的投入，上线了epr系统，改造了部分高端门店，成型了新一代门店的品牌形象。同时，我们还积极参加玉树公益赈灾等社会公益活动。

通过全面的规划，公司在x年变更升级了公司名称，从“深圳市x商贸有限公司”蜕变提升为一个初具雏形、初具规模的“深圳市x商业连锁有限公司”。相信，这是我们正式迈出商业连锁行业的关键一步，也是我们开创生活家居行业坚实的一步。

总体来讲，在x年，我们基本上坚持了“全力以赴的大干、脚踏实地的实干、精心筹划的巧干，更不乏日以继夜的苦干!”达到了“锻炼队伍、提升管理、成熟商业模式、促进营销创新”的目的，实现了公司经营格局和品牌影响力整体提升的年度目标。

当然，x年仍然有很多的不足和遗憾。

在下半年，不期而至的cpi上涨带来的消费市场委缩，房地产市场的宏观调控，工业原材料上涨、采购成本上升、毛利空间缩水、员工薪水预期提升、人员规模扩充困难，客观地影响了我们下半年发展的速度和业绩水平，预期的“十一”高潮和秋冬旺季没有如期而至，为我们的库存积压和资金周转带来一定的困难。

在此，我要真诚的感谢各位合作伙伴的信任、理解和支持。相信过去的每一次付出、包容都会成为今后我们共度时艰、精诚合作、共赢未来的基石和力量的源泉。x年我们更加深刻的理解“诚信、互利、开创、共赢”的合作理念，让我们收获了越来越多的支持和信任。

**公司总经理会发言稿篇五**

各位董事、各位员工、同志们：

大家好!

瑞雪消融，春风送暖。在这霞光灿烂的时刻，我们每一位hy人的脸上都洋溢着喜庆的笑容。今天南京hy建设工程有限公司第一次全体员工大会在这里隆重召开。我谨代表集团公司的领导班子、公司党支部向一直以来为公司各

项事业而辛勤工作、乐于奉献的各位同仁致以衷心的感谢和崇高的敬意。

在董事会的英明决策和正确指导下，原南京江宁经济技术开发区建筑安装工程有限责任公司经过机构调整，人员调配组建成南京hy建设工程有限公司。这次大会既是集团公司的第一次全体员工大会，更是一次鼓舞士气、激励斗志的大会。新集团公司的成立给hy人提出了更高的要求。在这个新的实践过程中，富有创造精神和创新能力的hy人，一定要团结起来，为开创hy辉煌的未来而竭心尽力!对于公司未来的发展，我相信我们每一位hy人都是满怀豪情、踌躇满志的，我更相信我们每一位hy人都有足够的信心来勾勒公司的宏伟蓝图。这次公司全体员工大会，我主要讲五个方面的内容：

一、转变工程项目的经营和管理方式。

对于利润大、工程量大的项目，工程项目实行全面目标管理。这种模式主要用于对内部分公司、项目部的管理。对于利润小、工程体量小的项目，实行工程风险责任管理。这种模式主要用于对分包项目以及挂靠项目的管理。下面我主要讲讲目标管理模式。

集团公司下辖九个分公司，为了明确各个分公司的责、权、利，最大限度地调动一切积极因素，我们特别拟订了责任目标考核与奖惩办法对所下辖的各个分公司实行工程目标承包管理制。对单项的工程项目实行具体的合同考核，对项目部项目经理为代表的班子进行责任目标的考核。项目工程以内部竞标的方式，把突出项目管理力量和人员作为重点，上缴的利润作为依托，其他目标保证措施作为依据，综合地实行打分，公平、公正、公开地实施内部招标。通过这种方式一方面能够做到优胜劣汰，提高现有分公司的内在实力，另一方面能够确保项目更好地完成，各方面得到一个有力的保障。

(1)在成本管理上，实行施工过程的全程跟踪、服务、引导、监管。做到实行人力、物力、财力的综合统筹、统管、统分、统配。在施工过程中技术部门要严格把关，详细的对每个月的工作完成量和实际消耗成本进行分析。针对分析结果及时发现问题、调整成本支出，纠正成本管理中出现的纰漏。在保证质量的情况下把控制成本的支出作为重点工作来抓。技术部的管理要切实落实到位，不能流于形式。

(2)在工程的质量安全管理上要制定相应的质量安全管理条例。根据条例正确指导施工。只有科学有效的管理才能杜绝施工过程中容易出现的质量与安全问题。

(3)在施工进度管理中，我们实行以合同和业主方的要求为目标，每个月对工程进行分解，相应的制定项目月计划任务，根据月计划来严格把关，掌控施工进度。未能完成月计划的项目组要及时上报原因，并采取补救措施及时祢补。但不能影响下个月的计划。

二、改变公司原有运营模式，实行总公司和分公司新的合作形式。

分公司总公司、分公司及项目部的关系由原来的单向管理模式(总公司总公

→分公司→项目部)转变为双向管理。

**公司总经理会发言稿篇六**

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的20x年已经过去，充满希望的20x年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢!

20x年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年;也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力;对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将20x年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

一、全年完成指标情况：

截止x年12月底，公司累计完成产值 19712.61 万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积 256134 ㎡ ，竣工面积43208㎡;新开工程产值5.5亿元，新开工程面积 155876 ㎡ ;其中南京地区完成产值 14458.44 万元，连云港公司完成产值 2024 万元，装饰公司完成产值744 万元，联营单位完成产值 2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术检测中心工程荣获20x年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程;创“南京市优质结构”3项;新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖;完成了8 个qc课题的申报工作; 2 人通过二级建造师考试; 8 人获评工程师中级职称;3 人通过造价员考试。

二、全年开展的主要工作

1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

x年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

x年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为x年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在x年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

x年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验;同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人的遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对x年新开工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作开展的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

**公司总经理会发言稿篇七**

总经理致辞：

人不信，不可交;人无信，不可立。

诚信是做人做事的基矗以诚信促和-谐，以和-谐谋发展。十多年来，卓力人秉承“做一方工程，树一方形象，创一方品牌，交一方朋友”的经营理念，诚信已成为卓力人永远不变的信念。

责任是做人做事的准则，准则是企业成功的根本。

合法经营是一种责任。为客户提供合格的产品和服务是一种责任。为人们提供更多的就业机会是一种责任。肩负起自己的责任，使《客户、公司、施工队》三满意。

装饰装修工地是公司创造精神文明和物质文明的经典舞台，是宣传公司最好最有效的窗口，施工队的形象直接反映公司的管理水平，施工质量是公司联系客户共创和-谐社会的桥梁，质量保修是公司诚信为本的承诺，工地文明施工措施是规范工地实现《客户、公司、施工队》三满意的首要保证。

奉献大于索取，拼搏彰显勇气，创新超越平凡，文化成就理想，这是卓力人永恒的价值观。

合作是缘分，共赢有朋友，卓力人期待与你精诚团结，共创辉煌。

欢迎您浏览深港建筑集团有限公司网站，感谢您对我们的关注和支持!

承蒙社会各界的支持和厚爱，深圳市深港建筑集团有限公司走过了不平凡的创业发展历程，获得了业界的认同和社会的肯定。这得益于改革开放，得益于深港建筑人锲而不舍的敬业精神、对事业孜孜不倦的追求和不懈的奋斗。

深港建筑集团有限公司的前身是成立于八十年代初的全国第一家中外(港)合资的建筑施工企业——“深圳市深港建筑公司”，伴随着经济特区在深圳这个南海小渔村的诞生和发展，深港建筑参与和见证了特区热火朝天、日新月异的建设和发展。三十年发展征程，企业经历着改革和创新的洗礼，从最初的深港合资企业，到深圳市属全民企业，及至参与国企改制，成功转型为民营企业集团，企业始终坚持以建筑施工为主业，从抓质量、创品牌、争一流入手，通过管理增效、人才强企、文化兴企，筑造“深港建筑”品牌，增强企业知名度和美誉度，增强企业的核心竞争力。三十年的发展，企业屡创佳绩，稳步发展，赢得了客户的信赖和社会的赞誉。企业逐步建立起了现代化企业管理制度，形成了健全合理的组织结构，拥有优秀的管理团队、雄厚的资本支持、先进的技术力量、精良配套的机械装备及有效的质量安全保证体系，已发展成为集大型房屋建设、市政交通、铁路工程、基础工程、装修装饰、设备安装等、各项配套齐全的大型建筑施工企业集团，各项事业蒸蒸日上。

借此机会，谨向长期关心和支持我司发展的社会各界人士致以真挚的感谢!

在未来的岁月里，我们将秉持“和-谐创新，科学管理，优质高效，筑造精品”的企业理念，以最优的产品和最佳的服务奉献社会，满足广大客户的需求，共创美好辉煌的明天!

**公司总经理会发言稿篇八**

尊敬的公司领导、各位同事：

大家早上好!

今天,公司在此隆重召开x年度工作总结表彰大会。首先，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺!

对全体员工x年所做出的成绩和贡献，尤其是受到表彰的先进管理者和优秀员工个人，表示热烈的祝贺!对所有员工家属表示春节的慰问。

过去的一年，是公司不断成长、成熟的一年。我们在胡总经理的正确领导下，在全体员工的共同努力下，坚持“以人为本”的经营理念，认真贯彻公司的发展战略，正确面对金融危机、人力资源紧缺等困难，充分发挥内部优势，使得公司保持了平稳发展，在不少方面取得了一定成绩，确保了产、供、销平衡发展的局面。

在此，就x年度制造中心的主要有六个方面的工作，总结汇报如下：

1、组织结构进一步完善，明确了公司发展方向，清晰了部门职责。

公司在下半年调整了组织结构，成立pmc部，整合了计划、仓储、采购部门，强化了生产计划、物料采购供应、物料控制和物流配送的供应链系统化管理作用。同时，也对工艺部门、品管部门等做了适当的调整。虽然人员尚未配置到位，但为适应x年生产规模的扩大，明确了职能部门的职责、分工与协调、合理配置人力资源，是公司的持续发展、规范化管理的基础工作。

2、车间环境卫生得到了很大的改善。

尤其是生产一部5s管理方面改变较大，生产二部5s长期保持在一个较好的水平。出现了车间为搞好环境卫生工作，自行规定奖罚制度等好苗头。说明大家对5s管理有了一个更高的认识，我们还要不断改进，持续完善，在x年一定会更好。

3、产品质量得到了进一步调整。

在胡总的严格要求下，我们通过多次对全员品质观念、品质控制流程和品质标准的现场培训，结合，严格执行首检制度等手段，产品品质有了明显改善，同时，公司报废处理了一大批低质板片，更换了产品包装，加大新产品的开发等一系列手段，使得产品品质普遍得到提高。例如：客户退货率呈现了逐月下降趋势;客户投诉比08年下降了54%，全年无重大客户赔付事故;品质事故次数明显减少等。

4、仓储数据准确率有所提升。

物料数据不准，长期影响生产计划安排的合理性，也就影响到客户交期的达成率。下半年抓仓库数据管理，配置了专职人员及设施，启用了电脑制单，账、物、卡管理，责任到人等方法，使得数据准确率有了较大的提高，尤其是成品仓数据通过几次抽查，达到99%左右。但其它各仓还必须加强管理，积极配合明年的生产计划，力争实现成品仓100%，辅料仓、半成品达到98%以上。

5、制度、流程得到进一步完善。

x年共制定或修改了《成品出入库流程》、《物料报废流程》等各种制度与流程近15个。对企业实现规范化、标准化管理向前迈进了一步，尤其是人事《工资福利管理制度》的出台，对留住员工，调动员工积极性起到了很好的激励作用。

6、培训体系的建立，管理人员素质有了一定提升。

公司投入资金，搭建了很好的培训平台，x年开展了人员讲授、在线商学院教学和dvd视频等综合培训，基本建立起了人力资源开发培训体系。员工的学习积极性有了一定程度的提升，同时，管理人员素质也有了一定提升。实际中可以看到管理人员在心态和管理知识方面的进步。

21世纪是知识经济时代，是创新制胜的时代，靠胆量、靠力气、靠投机的时代一去不复返。全体员工要抓住机会，好好利用这个平台，不断提升自己的知识、技能，端正工作态度和职业道德观，力争成为一个有利于自己、有利于x、有利于社会的人。

x年除了上述几个方面工作外，还在自力更生实现了车间的顺利搬迁、人事部组织员工义务献血、资格证申请获批等多方面做出了成绩，在此就不一一总结了。

同事们，x年既是充满希望的一年，也是面临许多困难的一年。我们必将面对内部如管理水平不高、销售量迅速增加带来的产能压力和外部社会人力供应不足等等实际问题。对此，大家务必要保持清醒的头脑，面对新形势、新任务、新要求，做到早认识、早适应、早出击。

x年，我们制造中心的工作思路是：正视困难，以完成销售任务为中心，狠抓管理，确保员工队伍稳定壮大。

我们的奋斗目标是实现三个确保：确保生产能满足市场销售需要，确保管理更加规范、确保员工队伍更加稳定。

**公司总经理会发言稿篇九**

--公司的各位同仁、同志们：

大家好!20--年新春佳节正在款款地向我们走来。值此辞旧迎新之际，我谨代表--公司，向辛勤劳作了一年的各位同仁、同志们表示衷心的感谢，并致以亲切的问候。

下面，我代表--公司经营班子向大家报告公司过去一年的工作，并对20--年进行工作展望与安排。

一、过去一年重点工作简要回顾

20--年，是--公司自成立以来经营总量大幅度提升的一年，也是公司内部管理逐步走向规范化和制度化的一年。一年来，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的艰苦奋战下，--公司紧紧围绕年初董事会确定的奋斗目标和工作思路，以产品订货、产品研发、技术创新、教育培训、节能降耗和6s管理为工作重点，超额完成了年初董事会决议确定的各项经营指标，将公司跳跃式发展的速度和高度推向了一个高潮。

回顾一年来的工作，值得肯定的成绩主要有：

1、生产经营成绩斐然。20--年完成工业总产值--亿元，较去年同期增长--%，占年计划的--%;实现销售收入--亿元，较去年同期增长--%，占年计划的--%;实现税前利润--万元，较去年同期增长--%，占年计划的--%;完成工业增加值--万元，共生产产品--台，累计总重量达--吨。由此可以看出，20--年经济总量和经营规模呈现出高速递增的运营态势，公司的经济实力大大增强，为--公司进一步的发展奠定了良好的经济基础。

2、产品订货业绩突出。20--年，公司根据市场行情的变化，及时调整了主攻方向和营销策略，将新能源市场做为主攻方向，完善了经销信息网络体系。全年完成产品订货--亿元，较去年同期增长--%，在当前激烈的竞争环境下，能有这样的成绩，实属不易。

3、产品研发成效显著。公司为了走差异化可持续发展之路，提高公司的核心竞争力，20--年初成立了新产品专项研发小组，对---成套设备的反应器进行了设计、制造。其中---反应器、---反应器已通过---省科技厅20--年新产品立项及成果鉴定，并被多晶硅总包设计院列入其多晶硅项目的定型设备，成为国内------吨/年多晶硅项目的配套设备。它们的研制成功标志着--公司的研发能力迈上了一个崭新的台阶。

4、技术创新成绩突显。20--年，公司的各类技术创新繁星点缀，具有代表性的有：一是针对某产品的生产制造难点进行技术攻关，经过反复的论证和实践，最终掌握了大型压力容器的---焊接技术;二

是从----引进了-----设计技术，优化了公司的产品结构，扩大了公司的市场占有率;技术的不断创新，提高了劳动生产率，为公司的发展鼓足了后劲。

5、人才引进初具规模。公司20--年持续引进大专以上学历人员--名，引进大专实训生--名，引进委培技校生--名。近几年累计引进的大专以上学历人员占员工总数的---%，使公司的人力资源结构发生了较大的变化，逐步向着年轻化、知识化和高学历的层次迈进，保证了公司高速发展所需的人力资源。

6、教育培训新颖扎实。20--年，公司围绕“为需所学、为用所学”的指导思想，本着“以人为本”的理念，多渠道、多层次的开展教育培训工作。如：组织--名科段长赴日本企业参观学习、召开经验交流会、自编讲义对大专生进行培训等。特别值得一提的是，技术科的培训以理论和实践相结合的方式进行，上半年技术科组织员工进行了理论学习，下半年全体员工亲身实践换某产品的生产制造全过程。这种培训方式弥补了理论有余而实际经验不足的缺失，更加贴近生产实际，效果更加明显，值得推广学习。全年教育培训工作累计投资---万元，培训人次达---人次，共开办内、外培训班--期，有---名员工分别取得了多项焊接资格证，有---人分别取得了一、二级探伤资格证，有---人取得了三级射线探伤资格证。

7、产品质量稳步提升。20--年，公司为了提高生产车间的一次焊缝合格率，提高劳动生产率，减少因返修、返工等造成的生产成本

增加等，特制定了《--公司焊接质量奖惩办法》。在对-个装配车间的焊接合格率统计中，装配某车间焊接合格率排在第一位，获得奖励---元，发挥了模范带头作用，带动了各个装配车间焊接合格率的稳步提高。

8、节能降耗再创佳绩。节能降耗是公司的一项长期工程。20--年经过全体员工的共同努力，节能降耗工作取得了一定的实效，节约了资金，减少了材料浪费和动能的跑、冒、滴、漏现象。全年电、水的环比年均产值比分别下降了--%、--%。

9、设备管理、定置管理和安全文明生产稳步推进。20--年在重新完善设备管理、定置管理和安全文明生产实施细则的基础上，大力推行设备管理和6s管理，使公司的基础管理向规范化、标准化迈进。

20--年公司各项工作成绩凸显，有许多好经验和好做法值得我们认真总结。比如：公司班组建设稳步推进，员工收入不断增长，先进模范人物事迹突出等等。这些成绩的取得，都离不开广大员工的辛勤努力，都包含了大家的心血与汗水。在这里，我再次向公司每一位员工表示真挚的感谢!并致以亲切的问候和深深的敬意!

20--年，虽然我们超额完成了各项生产经营指标，但是我们也付出了惨痛的代价。所以，我们在看到成绩和荣誉的同时，更要正视自身存在的不足和缺失，才能保证公司的可持续平稳较快发展之路。

客观的讲，公司在长远发展方面，目前还只是一个具有一定实力和一定规模的企业，离我们追求卓越品质的企业目标还有很大的差距。

从横向来看，按经济指标，公司人均工业总产值、人均利润在同行业中尚处于中下游水平;按装备资源、技术工艺手段，虽然目前部分装备瓶颈有所改善，但设备、技术条件仍然偏下，特别是在研发设计方面与各先进公司相比，仍有很大的差距。同时，公司内部存在的问题比比皆是，不容忽视。

1、产品质量仍然存在较大问题，如为--等公司生产的--产品存在--等问题，既增加了公司的生产经营成本，又有损公司的形象。充分反映出公司员工产品质量意识淡薄，专业水平不高，以及质量目标管理停留在纸面上，质量检验追溯性、真实性、完整性存在较大缺失。

2、节能降耗和现场安全文明生产、定置管理较为落后。全年累计发生工伤事故--起，生产车间时常出现长明灯、物品乱拿乱放等现象，主要是员工安全意识和责任心不强，中高层领导干部不善于驾驭各类复杂问题，或不具备处理应对复杂局面的能力。

3、设备管理存在较大的漏洞，---等大型设备维修周期较长，各类小设备经常停产维修，给生产制造带来了很大的不便。除了设备的正常损耗外，最主要的原因是操作人员使用不当造成的，不会操作、违章操作的现象遍地皆是。

4、易犯各类低级错误。如产品设计元件选择错误、工艺尺寸标错、不锈钢贴纸时贴住检查点等等，反映出员工责任心不强，工作不认真，存在应付差事的思想。

**公司总经理会发言稿篇十**

尊敬的伙伴们

大家，下午好!

很高兴大家齐聚在这美丽而又充满财富之地---四川成都。在百忙之中抽出宝贵的时间前来参加x年x、x、x、x夏款时尚新品发布会及x年度优秀精英销售颁奖会。

弹指一挥，我x在成都已走过第6个年头了，我的员工在这默默耕耘的6载中，每年按着30%到50%的目标的增长速度稳定发展，在这辉煌的业绩下都离不开在座的各位努力付出与信赖!在此，x感谢你们!

冬去春又来，今天我们迎来春夏的新品发布会，x一直坚持企业具有“激情梦想，成就未来”的思想，激励员工发展，客户赚钱的经营理念。奉信少而精的品牌运营策略，用百分之百的时间与精力投入到真正具有品牌风范内衣、家居服、内裤代理中。今后这6年，是我们激情投入，致力于给员工施展才能，提升客户销售能力，提升我们品牌四川地区市场占有率，提升终端店面形象，这样才能提升了x的自我价值感。

狭路相逢勇者胜，商海博奕智者筹。认识我的很多人都认为我这两年发展像坐飞机般的速度，头发从黑变白，但我自已感觉我的速度是在坐飞船，而白发增多是跟我的头发长的太仓促了，没有经过我的商量就长出来的。我个人虽然是有40岁的外表，但我还是保留着30岁的冲劲，20岁的梦想激情。所以我的心态很年轻。其实这种发展我是有计划性的去完成的。人的一生，是要做点事的，把事做成精彩了，就成了事业。有一份事业，不管多大，都值得去追求;有一份闪光不管多亮，都值得去燃烧。x的事业在哪里?就在内衣行业。品牌的闪光在那里呢?就在我们认真对待每一位客户。我们没有能力改变社会，但我们可以改变x，我们没有能力造福世界，但我们可以造福客户。只要我们心中有美丽的愿景，身上有旺盛的激情，脚下有奋进的步伐，就一定可以把这事业做好。这样我们一生自豪、一生荣耀、一生成功。我经常给我员工说过这句话“人生最快乐是什么?走自已的路，看自已的风景。他人超越不失志，超越他人不得意。”在事业路上我们时刻谨记胜不骄，败不妥。只有我们保持着执着、诚信、互利的做事方式，同样让内衣界充满崔灿的火花。激情的梦想在浩瀚的海洋中继续远帆，让生命的脚步创造x年的辉煌业绩!

今天的时间安排的比较紧，我最后还是发表一下感言：过去6年，感谢曾经携手的伙伴，感谢您的付出!昨天，今天，明天感谢现在坚持的伙伴，感谢您选择我!未来的6年，感谢未来共进的伙伴，感谢您的信任!最后祝会议圆满成功，伙伴们赚大钱!家庭幸福!

谢谢大家!

各位好!

当您莅临公司网站的时候，我们已有了一个为共同目标互相交流、共谋发展的良好开端。在此，我谨代表全体员工向长期以来所有关心、支持中船重工(上海)新能源有限公司的新老朋友、社会各界人士表示衷心感谢!

中船重工(上海)新能源公司是中船重工集团和中国新能源事业的结合体。公司自成立以来，始终致力于环境友好的可再生能源的利用和分布式能源系统的建设，努力成为节能环保行业一面绿色能源旗帜。

“发展低碳经济，实现绿色发展”是我们的行动方向。作为中央直属企业的下属单位，我们以“节能减排，保护环境”为己任，着力建设以可再生能源利用为核心的投资、建设、运营能力，奉献清洁能源，改善能源结构，履行社会责任，构建和谐友好环境。

“同心同德，共担共享”是我们的核心理念。我们以大无畏的勇气追求宏大理想，坚持拼搏创业精神，注重在人力资本、产品技术、投融资管理、建设运营等方面持续投入和积累，用优秀的团队为身处其中的员工提供更多支持，用飞速发展的事业带给员工更好的职业成长，为未来回报社会、成就客户、做精管理和发展人才而奋斗。上善若水，厚德载物。面向未来的发展，我们将围绕国家新能源产业战略部署，不懈努力，与国内外同行、各界朋友一起，精诚合作，携手共享新能源产业的发展机会，共谋人类美好明天。

**公司总经理会发言稿篇十一**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!在这草长莺飞、柳绿花红的迷人季节，有幸加盟“陈世家”，和大家一起为了公司更加美好的明天而挥撒汗水、拼搏奋进，我感到非常荣幸与激动。

作为“陈世家”的一名新成员，今天我带来三件“东西”呈现给大家：

首先，我带来了一个在总行资产负债例会上的发言稿，这个词就是感谢!

我要由衷地感谢尊敬的杨银奎董事长，感谢您的殷殷厚爱和充分信任。有道是：“听君一席话，胜读十年书”。通过和您的促膝长谈，我为您超前的理念、过人的胆识和科学的企业运作策略所深深折服。能够得到您的认可，追随您和公司董事会为企业的发展贡献力量，这是我的最大荣幸与自豪。

我要由衷地感谢尊敬的前总经理边建国先生。我能够加盟“陈世家”，得益于您的慧眼发现和极力推荐。我要感谢您为我打开了通向“陈世家”的希望之门，更要感谢您此前为公司所做的一切努力，您的这些努力为我今后的工作奠定坚实的基础。同时，我也恳请您在今后的工作中不吝赐教，多多指导。

我还要由衷地感谢我们“陈世家”的全体员工，因为有了你们的信任和支持，我才能够信心百倍地走上总经理的工作岗位，我希望在今后的工作中我们能够加深了解、赤诚相待，能够共同面对困难与挑战，共同书写“陈世家”的骄傲与辉煌。

其次，我带来了一个“梦想”。

我非常喜欢一首叫做《梦想》的小诗，诗中写道总经理年终总结发言稿，因为如放梦想轻离，生命就是一片不毛的疆野，冰霜满地!

是的，人生离不开梦想，梦想是我们人生的航标，她引领着我们

义无返顾，披荆斩棘、铿锵向前。那么对于我们来说，我们的梦想是什么呢?简单说，就是要做最好的自己!我们要创造最佳的业绩，我们要增强公司实力、打造驰名品牌，要使山西老陈醋，这个颇具浓厚地域文化特征的传统行业在我们的手中大放异彩!

为了实现这个梦想，我提出三点希望和大家共勉：

第一，希望我们在工作中要牢记责任。人来到世间，在享受多彩生活的同时，还要背负起一个字轻意重的行囊，那就是责任!作为“陈世家”的一员，这份责任对我们来说，不是空洞的口号，不是华丽的装饰，而是爱岗敬业的实际行动，是无怨无悔的拼搏付出，是汗水辉映出总经理发言稿的无限执着!在此，我号召我们全体“陈世家”人以大局为重，团结一致，艰苦创业，同甘共苦，群策群力，无私奉献。我们肩负着公司的未来，“陈世家”的品牌要在我们的手中腾飞，不管奋斗的道路多么漫长，多么坎坷，我们都要以铁肩担道义，以拼搏写成功，希望这成为我们共同诠释的责任的内涵。

第二，希望我们在工作中要充满激情。谈到激情，我想先给大家讲一个小故事。从前有一个年轻人，应聘到一家石油公司做销售工作。他是全公司最勤奋、最投入的一名员工。他在自己的名片上，在与客户签定的每一份合同上，都清晰地标注着“每桶四美元”。没有人要求他这样做，但他却不厌其烦，日复一日地重复着这看似简单的工作。他说他要让更多的人记住他，记住他所销售的石油。他每天都充满激情、活力四射、拼命工作，他创造了辉煌的销售业绩，并得到了石油大王洛克菲勒的赏识，成为洛克菲勒的继任者。

这个小故事告诉我们，我们不是在为了某个人工作，而是在为我们自己工作!员工是企业的血液优秀大堂经理发言材料啊!我们在工作中要积极主动，要以豪迈的激情，拒绝平淡;要以务实的工作，告别无为。有道是“播种行为，收获习惯;播种习惯，收获性格;播种性格，收获命运。”希望今天我们播种下满腔激情，明天我们收获硕果累累、幸福快乐的人生!

第三，我们在工作中要锐意创新。时代的发展，社会的进步，企业的强盛，需要我们具有敢为天下先的勇气，具备不断创新的精神，树立创新没有“休止符”的信念。因为，创新能使我们的视野更开阔、观念更超前，从而以更积极的心态和全新的思维，充分发挥自己的聪明才智，主动出主意，总经理在近期工作安排会上的讲话改进工作中的不足，以更雄厚的实力直面激烈的市场竞争，谋求企业的进一步发展。所以，在工作中，我们要善于吸取教训，善于反思，善于创新。我们要使创新成为不落的风帆，引领着我们企业的航船，搏急流、克险滩，高歌猛进，勇往直前!

最后，我带来了一份承诺。

作为公司的总经理，我郑重承诺，面对当前残酷激烈的市场环境，要不畏挑战、不惧困难、胆大心细、越勇!我要在公司董事会的正确领导下，在“陈世家”全体成员的大力支持下，认真分析企业面临的形势，科学运筹、合理决策、严格管理、开拓创新、勤奋工作，

团结带领新的经营班子以及全体“陈世家”人，进一步开发和扩大市场，通过行业内的横向联合，整合内外部资源优势，实现企业有效扩张，在做强的基础上稳步把公司做大，全力以赴追求企业的蓬勃发展。

同志们，我们不怕风雨的阻挡，执着是我的能量，事业是我们的渴望，成功是我们的梦想!最后，我想请大家记住一句话：“只有爱醋，才能把醋做好。只有爱陈世家，才能将陈世家做强”。相信，在我们的努力与拼搏中，在我们的奉献和汗水里，我们的企业将越来越壮大，我们“陈世家”的品牌将越来越辉煌!让我们为了这个共同的梦想而一起努力吧!

我的讲话稿结束了。谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找