# 最新工会年工作计划(十八篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-10-04

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。工会年工作计划篇一一、深入学习，全面提高机关干部职工素质...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**工会年工作计划篇一**

一、深入学习，全面提高机关干部职工素质

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的十x届x中全会精神、国民经济和社会发展的\"十二五\"规划、《党章》、《公务员法》等学习。通过集中学习、讨论交流、图片展览等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提x职工的思想素质。

2、贯彻《全民道德纲要》，开展社会主义荣辱观教育。配合机关党组织抓好干部职工的《纲要》学习，全面了解《纲要》内容和要求。在机关工作人员中突出开展社会主义荣辱观教育，积极参加文明城市、文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、搭建平台，努力营造学习氛围。在开展\"学习型\"机关创建活动中，根据干部职工的知识结构和工作生活需求，采取多种渠道，不断丰富学习内容。一是开辟学习场所，建立机关阅览室(待批);二是充分发挥网络优势，开通建委工会网页，发布活动信息，交流工作，征求意见等，实现机关干部职工资源共享;三是创办机关工会工作简报，坚持二个月出刊一期。《简报》以\"维护职工权益，共创和谐机关\"为主线，开辟工会信息、x能、文体活动、机关动态、保健知识等栏目。

二、齐心协力，切实增强工会组织的凝聚力

4、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。年内将组织召开部分机关干部职工座谈会，听取和尊重他们的意见，全面促进工会工作的健康发展。

5、开展民心工程，关心困难职工。组织开展\"送温暖，献爱心\"活动，对生活困难和生病住院的职工坚持\"五必访\"，建立困难职工档案，实行\"一帮一\"结对工程。继续做好干部职工的医疗互助保障、夏日送饮凉、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

6、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，积极推动机关工作人员休养制度，出台《机关工会会员休养暂行办法》，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

三、丰富活动内容，全面推动机关文化体育事业

7、努力提x职工的生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻\"健康工作、快乐生活\"的思路。上半年请专家进行健康、艺术等方面的知识讲座，引导大家建立科学健康的生活质量。

8、运用多种形式，开展各项文体活动。一是积极参加第三届市直机关运动会。根据市直机关设置的运动项目，动员干部职工积极报名，主动参与，形成人人爱运动、个个重健身的活动氛围。上半年，委机关工会组织一次轻武器射击活动;年内请专家进行体育活动辅导，如太极拳、军体拳等。二是组织外出考察活动。为提高城市建设工作水平，拓宽视野，扩大活动外延，不断丰富委机关干部职工的业余生活。今年将组织机关干部职工参观市重点建设工程、周边城市建设等考察活动。三是举办联欢会、书画展活动。为充分展示机关干部职工的业余才能，提高艺术品位。委机关工会将举办文艺联欢会、摄影书画展等活动。

四、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

9、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

10、加强工会干部的队伍建设。工会干部要深入处室，深入职工，善于与大家共事，虚心听取会员的意见，切实解决干部职工的实际困难。工会干部要树立\"三心\"(工会工作要热心、倾听意见要虚心、思想工作要贴心)，提高\"四种\"能力(学习研究的能力、出谋划策的能力、沟通协调的能力、组织活动的能力)。从今年起，机关工会要分期分批建立会员档案制度。

11、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持\"家\"，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一到二次的审计，并公布于众。

12、互动互助，促进片组活动经常化。以我委和外经贸局为牵头单位，坚持每季度召开一次联席会议，交流工会工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强片组之间的合作和联系，促进活动经常化。

**工会年工作计划篇二**

坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，深化“教工之家”创建活动，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“x”重要思想的需要。学校工会要认真学习“十九大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、其他

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

二月份学习《工会法》，制定本年度工作计划。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设中充分发挥教育工会作用”征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

召开八届五次教代会。做好工会档案工作。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目1~2个。

做好师徒结对工作。

教工羽毛球对抗赛。

十月份教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

**工会年工作计划篇三**

20xx年我局工会工作以三中全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的精神上来。

1.积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2.充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3.紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1.关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2.继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3.关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1.以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2.密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1.加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2.做好常规的机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

**工会年工作计划篇四**

一、指导思想

20\_\_年，全心全意依靠全体教职工，在学校行政的领导下，紧紧围绕《\_\_教育工会20\_\_年工作要点》，落实学校工作计划中对工会工作的相关要求，进一步加强学校民主政治建设，切实履行工会职责，做好校务公开、民主评议干部、教代会、女工委工作和职工之家建设。完善工会各项制度和台账建设，充分发挥工会组织民主参与、民主管理、民主监督的职能作用。加强与教职工的沟通，发挥广大教职工参与学校管理的积极性和创造性，营造和谐民主的工作氛围，不断增强教师职业的幸福感。因时制宜开展丰富多彩的教职工文体活动，提高教职工的生活、生命质量。继续加强师德建设，提高广大教职工的职业道德修养。依法维护教职工利益，为教职工做好事、办实事、解难事，最充分地把工会组织的活力激发出来，为构建和谐校园、促进学校内涵发展贡献力量。

二、具体工作

1、加强工会自身建设

组织工会委员认真学习贯彻《工会法》、《中小学教代会规程》及相关法律法规，形成法治思维意识，增强依法治校和依法维权的自觉性，提高依法履职的能力。明确工会委员职责分工，做到以岗定职，岗责落实。不断加强思想作风和工作作风建设，深入教职工生活，了解教职工的想法，为广大教职工办实事，为学校党政分忧。

2、积极开展师德建设活动

以《淮南市中小学校“守教育初心、担育人使命、作师表表率”主题教育活动实施方案》为遵循，明确为师的道德底线、法律底线，配合学校健全宣传、教育、考核、奖惩、监督“五位一体”师德建设长效机制。充分用好疫情防控形成的宝贵教育资源，组织开展以“普及防疫知识、弘扬抗疫精神”为主题的战“疫”专题教育活动，学习战“疫”先进典型，让教职工深刻认识到疫情防控所展现的中国力量、中国速度、中国精神和中国担当，积极投身到教书育人之中。进一步规范办学行为，协助学校行政完善周一至周五学校教师安静工作日制度。引导全体教职工争先创优，追求师风端正、作风扎实、恪守师德、纪律严肃、热爱学生、淡泊名利、健康优雅的精神境界，形成学校特有的精神文化，引领学校良好校风、教风、学风的形成。

3、立足教代会，切实维护教职工权益

认真落实七届二次教代会关于代表提案的答复意见，督促学校行政落实代表提案。积极参与、主动作为，保障教职工的知情权、建议权，充分发挥工会委员和教代会代表民主参与、民主管理、民主监督的的职能作用。精心筹备，召开七届三次教职工代表大会。

4、规范校务公开，实现阳光政务

将校务公开纳入工会工作的重要内容，在实行校务公开过程中，把重点放在广大教职工关心的热点、难点问题上，紧紧围绕学校现状，围绕教职工利益这一根本，让教职工对涉及学校发展方向等重点工作及教职工普遍关心的问题享有话语权。营造和谐民主的管理氛围，构建和谐民主的工作环境，调动教职工的积极性和创造性。

5、积极开展好女工委工作

切实加强和改进对女职工工作的领导，认真听取女职工的意见建议，解决女职工工作及生活中存在的实际困难，深入科室、深入实际、深入群众，了解女职工的所思、所想、所盼、所需，多为女职工办实事，让女工委真正成为广大女职工的贴心人和“娘家人”。针对女职工的需求，开展为她们喜闻乐见的活动。

6、关心职工冷暖，做好送温暖献爱心活动

工会坚持多贴近教职工，多交流、关注他们生活，了解他们的想法，为他们排忧解难，帮助解决教职工存在的实际生活困难，特别是对因为家庭特殊原因造成的生活困难职工，坚持人文关怀，真心实意地为他们办实事、办好事，为他们提供力所能及的帮助。在传统节日为教职工发放慰问品，为教职工祝贺生日，做好教职工体检工作，让他们感受到集体的温暖。

7、开展丰富多彩的文体活动，建好职工之家

本年度，将结合教师节、国庆节、重阳节、阳光体育节、元旦等节日，开展符合校情、贴近教职工生活的文体、艺术活动，激发教职工奋发向上的精神，提升校园文化品味，推动校园文化创建工作。争取学校行政支持，建设职工之家，为职工提供功能齐全、环境优雅的休闲环境，使工会真正成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

8、完善工会会员资料。

根据学校人员变动情况，及时进行工会会员资料更新，做好工会会员的申报、审批及台账资料建设。

9、积极协助学校做好其他工作

加强关心下一代组织机构建设，充分发挥“五老”人员作用，主动参与、督促、帮助、指导学校未成年人思想建设和留守儿童之家建设，有序设计并落实留守儿童活动内容。积极创新家长学校办学思路，讲求办学实效。积极落实上级主管部门对关工委工作、家长学校、留守儿童之家建设工作、行风评议工作、民主评议干部、未成年人思想道德建设工作等方面的工作部署。

**工会年工作计划篇五**

20\_\_年，在党委的正确指导下，按照“以建筑安装为主导，房地产、工业园区开发、建材生产等产业多元化发展，优化产业布局，立足全国市场，开拓海外市场，培育自身核心竞争力，打造资源集中、产业结构合理、管理模式先进的特大型企业集团”的发展战略，工会工作将以全新的姿态，用进一步解放思想来引领员工投身集团建设，有力推动公司的经营生产和全面的发展。将着力从以下几个方面开展工作：

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过每周例会和班组学习提高政治素质。

2)今年将要利用集团公司oa网站的信息平台，加大统一工会管理的严谨模式，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，给员工搭建平台，提高岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

四、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本好书;开一次学习与实践的交流会;举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型;组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

20\_\_年，工会工作将和行政管理工作相互协作，继续发扬抗震救灾精神，凝心聚力，攻坚克难，真抓实干、乘势快上。为实现百年中太、强企富民贡献一份力量。

**工会年工作计划篇六**

一、抓好组织建设工作

1、想方设法，克艰攻难，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了\_社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，\_\_年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好\_区总工会第\_\_次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会\_届\_次会议的各项准备工作。

二、积极开展各项争先创优活动

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报(还未审批)

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极组织开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

三、做好职工维权工作，为企业职工办实事做好事

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90﹪以上。

4、做好帮困互助工作，已有\_\_名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《\_市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有\_\_家基层工会干部收到慰问品。

四、组织开展好各类活动，增强工会凝聚力

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥林匹克运动会、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好\_灾区在\_务工的企业民工受灾情况调查和安扶工作，组织企业职工开展为\_灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达\_\_余万元，募捐特殊会费\_\_万元。

五、组织好各类培训，提高基层工会干部的整体素质

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条列》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

六、做好工会经费收缴和年报统计工作

1、学习贯彻落实全总xx大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

2、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

3、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

4、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

5、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

6、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

7、组织开展丰富多彩的职工文休活动，进一步增强企业的凝聚力。

**工会年工作计划篇七**

回顾过去的二0\_年，我局工会在市局和上级工会的正确领导下，在全体会员的共同努力下，围绕中心，服务大局，不断加强组织建设，健全工作机制，履行工会职能，开展各类活动，激发会员热情，为增强了单位的凝聚力和战斗力做了大量扎实有效的工作，在此我向各位领导和同志们对工会工作的关注、关心和支持表示衷心的感谢。

20\_\_年，我们将进一步总结经验，认真谋划，创新工作，再创佳绩，积极发挥桥梁纽带作用，为房产事业的发展做出积极的贡献。主要抓好以下几个方面。

一、加强工会自身建设，为中心任务提供有力保障。一是进一步完善工会建设。要全力争取各方支持，调动局工会全部资源，切实抓好工会标准化规范化建设，做到开展工作有标准，议事有规划，各项活动有制度，防止工作的随意性;建立和认真实施学习、活动、奖惩等一系列规章，为工会发挥作用提供组织保证。

二是进一步提高工会干部的综合素质。牢固树立为大局服务、为职工服务的观念，在服务大局中要当好配角，在服务职工中当好主角。作为工会干部要不断增强做好工会工作的使命感、责任感、紧迫感，要全力以赴，知难而进，要为职工办实事、解难事、谋利益，特别是在新时期面对新问题，要不断学习新知识，树立新观念，要不断提高判断形势的能力、应对复杂局面的能力、服务大局的能力和依法办事的能力，做到政治坚定、作风过硬、顾全大局、廉洁奉献、争创一流。

二、积极做好职工思想政治工作， 提升精神文明建设水平。

在日常工作中，工会既要当好领导的参谋，又要协助局班子做好我局工作，又代表职工积极向局领导提建议，发挥好桥梁纽带作用。所以工会要积极拓展工作思路，采取对上争取领导、对外加强交流、对内扎实工作、对群众多办实事的行之有效的措施、方法，借助各方面的力量来推动工会工作，不断加强沟通，促进协调，凝心聚力，推动工作。

三、积极推进文化建设，展现房管系统干部职工团结向上的精神风貌 。

今年，我们将紧紧围绕中心工作，全面征集大家意见，积极开展职工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性文化活动，不断丰富业余生活，增强工会活力，满足职工多层次的精神文化需求。定期举行各类比赛，在“三八”、“五一”、“十一”等重大节日，开展相关活动，这样既能调动了职工的积极性，又能充分展现房管职工的风采智慧和众志成城、奋发向上、锐意进取的良好精神风貌，进一步增进感情，拉近距离、活跃气氛，加强团结协作精神，又达到了取长补短、相互激励、共同进步的目的，极大地提高队伍的综合素质，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的氛围，增强房产系统的凝聚力和向心力，使房管系统的精神文明建设不断迈上新的台阶。

四、深入开展建设职工之家活动，建立扶贫帮困长效机制。

其一是要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难。平时加强同职工的联系，随时掌握他们的困难和思想动态，出主意，想办法，真心实意帮助他们，以真挚的关怀为广大职工解除后顾之忧，使他们能以主人翁的精神全身心地投入到工作中，把工会办成真正的职工之家。其二是关心困难职工家庭，使他们大病有补助、困难有帮助。同时维护职工合法权益，坚持以人为本，密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。其三是积极配合局领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事，深入开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暧。利用年节走访慰问离退休职工和生活困难职工，把组织的关怀送到职工群众的心坎上。

五、做好女职工工作，充分发挥工会女职工作用。

结合女职工自身特点，积极组织开展好“三?八”节等有益妇女身心健康的活动，使女职工过好自己的节日，加强女职工的培训教育，提高女职工的整体素质，充分发挥工会女职工组织作用，同时贯彻实施《妇女权益保障法》，加大

维护女职工特殊权益工作力度，切实帮助困难女职工解决生产生活中的问题，维护女职工的合法权益和特殊利益。

20\_\_年，我们决心在市局的正确领导下，紧紧围绕中心工作，踏实进取，锐意创新，加强工会组织建设，切实履行工会职责，扎实推进各项工作，团结动员全局职工，努力开创房管工作新局面。

谢谢大家!

二〇\_年二月二十八日

**工会年工作计划篇八**

一、加大工会组建力度，努力扩大工会覆盖面

1、强化非公有制企业建会力度。做到投产一个，建会一个，作用发挥一个，今年新建工会1家。

2、稳步推进村级工会组建工作。按照完善提高、稳步推进的原则。

二、切实履行基本职能，不断完善维权机制

1、抓好“一法两条例”的宣传、贯彻和落实。以《劳动合同法》为契机，加强对劳动合同签订工作的宣传、指导、督促，已经签订女职工专项集体合同8家;集体合同8家，完成基层工会组织信息录入260人。把平等协商签订集体合同工作作为维权的重点来抓，积极探索，不断提高集体合同的质量。

2、强化职代会制度和厂务公开工作。

3、支持开展劳动关系和谐企业创建活动.把创建劳动关系和谐企业活动作为工会的总抓手突出出来，加大平时工作力度。经常深入企业，掌握实情，加强督促。

4、开展了维护农民工合法权益维权月活动，限度为农民工办好事办实事。

5、进一步完善权益保障机制。先后组织各单位工会积极为职工提供法律咨询服务，沟通交流等维权服务平台，同时，继续实施职工互助保障计划，进一步扩大参保率和覆盖面，完成团体意外保险参保职工79人。

三、发挥职工群众主力军作用，在“产业兴乡”中创造新业绩

1、组织职工开展劳动竞赛和经济技术创新活动。广泛开展合理化建议、技术革新，创造发明等群众性经济技术创新活动，促进经济发展。继续推行企业“首席员工”制度，做好“首席员工”评选表彰。

2、在各企业广泛开展了以“培训、练兵、比武、晋级”四位一体为重点的技能登高活动，考核认定了5名技术创新能手，一个创新型班组，5个节约标兵，3名优秀安全监督员。同时配合乡安全办每年对各企业进行两次安全生产大检查，进一步增强企业安全意识。

四、建立长效帮扶机制，促进下岗失业困难职工脱贫解困

全力配合帮扶下岗失业困难职工工作，通过“帮扶”活动，确实使一部分下岗职工找到致富门路，从根本上摆脱贫困。开展济困救助活动。在广大职工中开展“金秋助学”和“双节送温暖”活动，今年救助贫困学生12人，救助金额15000元。慰问困难职工群众500人，慰问金70650元，切实为困难职工群众办好事，办实事。

五、其它工作

加强工会新闻宣传工作，今年来在郑州市工会工运动态上发稿60多篇。

下一步，我们还要着力服务、服从于构建和谐社会这一主题，进一步发挥工会组织在构建社会和谐社会中的积极作用。

**工会年工作计划篇九**

20xx年是贯彻落实党的xx届三中全会精神、全面深化改革的第一年，也是各级工会组织贯彻落实中国工会xx大和市第十三次工代会精神的重要一年。区总工会以开展群众路线教育实践活动为契机，紧紧围绕创新驱动、转型发展的总方针，立足工会本职，服务松江经济社会发展大局，紧密结合区第四次工代会确定的目标任务，依法履行维护职工合法权益的基本职责，努力为广大职工群众做好事、办实事、解难事，充分发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，不断开创松江工会工作新局面。

一、发挥“教育”这一核心作用，不断增强广大职工的创新活力

加强思想教育引导。认真贯彻党的、xx届三中全会精神，深入细致地做好职工思想教育工作，组织职工开展“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育活动，引导广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗，拥护支持参与改革，把个人梦与中国梦紧密联系起来，用职工梦铸就中国梦。认真领会系列重要讲话精神，始终坚持党的领导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，积极倡导勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动，注重激发广大职工的劳动热情和创造活力，引领广大职工为建设美丽松江贡献智慧和力量。

开展群众路线教育。大力开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，聚焦形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，广泛征求、深入查找工会领导机关和领导班子的突出问题，切实改进工作作风，代表好、服务好广大职工群众，深入基层调研，倾听职工心声，反映职工需求，解决职工困难。在充分听取职工群众意见基础上，研究制定《松江区总工会20xx年农民工工作要点》，切实加强对农民工帮扶服务。下基层接受地气，克服工会工作机关化和形式主义的倾向，坚持一切从实际出发，紧密结合松江实际，贯彻落实上级做出的各项工作部署、提出的各项工作任务。加强党风廉政建设，深入贯彻落实中央“八项规定”等制度，推动各级工会建立健全厉行节约工作制度，严格执行，落到实处。

发挥先进文化引领。顺应新生代职工群体的发展变化，加强对职工文化的引导，加强企业文化、职工文化建设，把加强企业文化作为开展工会工作的重要抓手，开展企业文化优秀案例征集活动;组织松江区第三届职工体育节，结合“五一”、“国庆”等重大节日，“全民健身日”、“全民健身周”等时机，开展系列职工文艺、体育等活动;组织广大职工积极参加松江区“百姓明星”、“感动松江”道德模范等评选活动，丰富职工群众文化生活。开通松江工会官方微信，进一步完善信息化网络、强化信息化手段。通过松江工会网站、微博、微信等新媒体信息平台，提高对职工尤其是青年职工的凝聚力和影响力。

二、围绕“建会”这一核心任务，不断增强服务职工的组织力量

加大工会组建力度。健全完善党工共建机制，充分发挥区、街镇两级联席会议的合力效应，按照“主攻实体型、突破商业服务业、扩大体制内会员吸纳”要求，重点推进百人以上及有影响力的企业建会，抓好50人以上实体型企业建会，拓展25人以上企业建会;以岳阳、中山、方松、永丰四个街道辖区为重点，加强商业服务业领域建会;加强劳务派遣工入会，将机关事业单位劳务派遣工吸纳到工会组织体系中来;加强“百企千岗”公益岗位职工入会工作，继续抓好区域性、行业性工会建设，不断扩大工会组织覆盖面。

整合工会组建资源。依托人保、工商、税务等职能部门，通过召开联席会议、联合下发建会告知书等多种形式，借势借力促进企业建会，并积极出台激励机制，调动职能部门协助建会的积极性。推动有政治身份企业经营者带头支持工会工作由区级层面向镇、街道延伸，推进街镇党代表、镇人大代表等有政治身份企业经营者所在单位建会全覆盖。重点关注正在申报上市的公司组建工会，督促尚未建会的企业建会。加强产业园区工会组建工作调研，积极推进行业、园区、楼宇企业组建工会。

推动职工之家创建。建立健全合格职工之家创建机制，根据企业所有制不同，制定创建和考核的标准，加强对合格职工之家创建的分类指导;建树一批优秀职工之家，发挥优秀职工之家典型示范作用;完善职工之家运转机制，将“双亮”活动与创建合格职工之家有机结合，通过“工会组织亮牌子，工会主席亮身份”、会员评议职工之家等工作，提升工会工作群众化、民主化水平，进一步提升非公企业工会的规范化运作。

三、发挥“素质”这一核心动力，不断提升广大职工服务松江经济社会建设的能力

激发职工群众创新活力。党的xx届三中全会提出，要尊重人民主体地位，发挥群众首创精神。工会作为“职工之家”，要整合资源大力开展各类职业技能比赛，完善区级、街镇级、企业级三级劳动竞赛机制，试点基层工会承办劳动竞赛活动，激发基层工会组织活力;探索创新劳动竞赛激励机制，注重与职工职业生涯、企业发展相结合，不断激发广大职工参赛热情。继续做好“五小”活动评比，激励广大职工在生产实践中发挥聪明才智。举办首届松江职工科技节，表彰一批科技优秀个人和集体，激励广大职工勇于进行科技创新;对职业技能等级晋升到技师、高级技师的职工给予奖励，加强与人保局等部门联动，对高级人才、高级技师等人才队伍进行集中调研，选树一大批技能型创新领军人物，发挥高层次人才引领作用;创建第三批“松江区劳模创新工作室”，发挥劳模业务专长和技术优势。

提升职工群众素质能力。按照市总实事项目工作安排，实施工会职工eba培训助推计划，对考试合格的职工一次性奖励全部学费。依托区委党校、松江电大、街镇成校，继续办好班组长培训、女职工周末学校等，努力培养知识型、技能型、创新型的职工队伍，发挥女职工建功立业作用。在职工群众中深入推进“六五”普法宣传，提高职工学法、守法、用法的能力和意识。推动落实好教育附加费的使用，积极争取用于区域性重点项目和有关建立职工培训平台的资金，不断增强职工培训经费支持。联合东方社区信息苑，积极对农民工开展各类培训活动。加大“职工书屋”创建力度，开展读书征文等评比活动，充分发挥“职工书屋”作用。

四、抓住“维权”这一核心职责，不断加大保障广大职工权益力度

全面落实职代会制度。加强贯彻落实《xx市职工代表大会条例》力度，提高职代会建制率和覆盖面，继续保持国有企事业单位职代会建制率全覆盖，实体型非公企业建制率达80%以上。充分发挥厂务公开民主管理领导小组作用，将厂务公开民主管理工作纳入各职能部门工作，形成合力，共同推进;加强对各类企业的分类指导，联合国资委，完善提高职工董监事制度在国有企业中的作用，提高非公企业厂务公开民主管理工作运行质量，创建厂务公开民主管理示范点;充分利用区人大执法检查契机，加强厂务公开民主管理监督检查。

健全职工权益保障机制。建立集体协商、工资协议“要约”行动长效机制，着力推进新建会企业开展工资集体协商工作;加强街镇工资集体协商示范点建设，加大培训企业职工方协商代表力度;发挥松江区劳动关系三方联席会议作用，加强对开展集体协商工作的分类指导，整合多方资源，在巩固建制率90%的基础上不断提高协商的质量。推进工会法人资格登记工作，力争基层工会法人资格登记率达80%以上。大力开展“安康杯”竞赛活动，推进“安全生产1000班组”创建工作，维护职工安全健康权益。

健全劳动关系协调机制。建立松江区工会劳动法律监督委员会，加大300人以上规模企业劳动争议调解组织建设力度。积极参与社会矛盾“大调解”体系建设，切实当好第一知情人、第一报告人，积极协助党政妥善处理职工群体性事件，增强工会化解劳动关系矛盾的有效性。坚持做好春节前后的农民工工资支付情况监督检查，维护农民工合法权益。发挥工会法律援助中心作用，加强工会法律援助服务队伍建设，加大工会与基层司法所合作，借助专兼职法律援助工作者和志愿者力量，及时化解劳动关系争议矛盾。

五、突出“服务”这一核心理念，不断满足广大职工的多样化需求

推行工会会员服务卡。工会会员服务卡的推广使用，是市总工会服务职工的重大实事项目，关系到广大工会会员的切身利益。区总工会将根据市总提出的“全面启动、分步实施、总体谋划、重点推进、个人自愿、组织办理”的要求，结合松江实际，在全区建会单位工会会员中推行上海工会会员服务卡。区总工会将专门成立工会会员服务卡办理工作领导小组，并提供专项经费支持和配备相关工作人员，积极构建由职工援助服务中心，镇、街道、开发区、委、局工会和基层单位工会组成的三级网络，借助多方力量，全面启动，分步实施服务卡办理工作，20xx年计划办理3万张会员服务卡。

打造工会服务品牌。加强服务职工工作，让改革发展成果更多更公平惠及广大职工群众。积极探索加强和改进劳模管理服务工作的新思路、新方法，不断提高劳模服务工作的整体水平;做实职工“一日捐”、“春风行动”、高温慰问、“金秋助学”、“元旦春节送温暖”等品牌服务项目，并形成长效机制;持续做好一线职工体检和疗休养等品牌服务工作，注重加大对一线职工的服务力度，区总工会继续为组织职工到市总工人疗养院体检中心体检每人补贴100元，加大对非公企业工会干部的关心力度;拓展各类职工保障计划的参续保和给付工作，做好公共服务行业职工、退休职工保障计划，不断扩大保障工作覆盖面;加强帮困资金管理，深化关爱困难女职工、困难职工家庭子女参与社会实践和退休职工管理服务工作。

夯实服务职工群众基础。建立科学公正合理的考核评价体系，优化对基层工会的考核指标，充分发挥对基层工会工作的导向作用。加强财务经审工作，不断提高基层工会建帐率和工会经费收缴率，建立、健全工会经费预决算制度和预决算执行情况审计制度，完善审计整改督查制度和情况反馈报告制度，促进基层工会加强财务经审工作规范化建设。做好工会信访、信息、统计等各项工作。完成《松江工会志》出版工作。

六、把握“能力”这一核心要素，不断提升服务广大职工的水平

提升工会干部能力。新形势、新任务对工会干部提出更高的要求，要加强工会领导班子建设，健全镇、街道、委局工会主席例会制度，完善基层工会主席直选制;召开片区工会工作例会，加强对重点问题的调研;加强工会干部培训，出台《关于进一步加强松江工会干部教育培训工作的实施意见》，以需求为导向，设置培训项目，形成集政治理论、法律法规、工会工作实务于一体的菜单式培训项目，依托市工运学院、区委党校、社区学校等教学资源，加强对工会主席、新建工会企业工会干部、职业化社会化工会干部的培训，进行街镇工会干部处理劳动争议实务培训，举办集体协商指导员、劳动争议调解员、劳动关系协调员“三员”培训班等，全面提升工会干部的理论水平和工作能力，让工会干部“有能力办事”。

增强工会基层力量。坚持工作重心下移，将工会组织更多资源向基层倾斜。增强基层工会工作活力，加大对街、镇、开发区、委、局工会上缴工会经费的回拨奖励力度，让基层工会“有钱办事”。壮大基层工会队伍，根据全总和市总关于加强乡镇(街道)、村(社区)、工业园区等工会组织建设，培育社会化工会工作者队伍的要求，结合松江区工会干部管理体制和机制情况以及各镇、街道、开发区工会需求，建立松江区职业化社会化工会工作者队伍，进一步强化镇、街道、开发区工会人员力量，让基层工会“有人办事”。适应社会新要求，发挥工会组织作为枢纽性组织作用，积极参与加强和创新社会管理，切实维护职工队伍和社会稳定。

**工会年工作计划篇十**

一、活动要求

工会工作要坚持正确的政治方向，牢固树立大局观、群众观和维权观。引导全体职工全身心投入全面小康社会建设，凝聚广泛的思想共识和行动力量；开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，在辛勤劳动和创造性劳动中建功立业；丰富职工文化生活，践行社会主义核心价值观，建设和谐健康的人际关系和工作环境。

二、活动内容

1、开展创造劳动竞赛

围绕“创建学习型组织、争做知识型职工”主题活动，引导职工辛勤劳动、诚实劳动和创造性劳动，在全体职工中组织开展创造性劳动竞赛活动。

①在教学人员中开展20\_\_年新教案评比活动。

②在管理人员中开展“践行群众路线、提升服务质量”论文评比活动。

2、开展职工文体竞赛

围绕增强单位凝聚力和职工归宿感，培养职工的坚韧毅力和成就感，开展符合本单位职工年龄特点的文体活动。

①女职工开展跑步机跑步比赛。

②51周岁（含51周岁）以上男职工开展徒步走比赛。

③51周岁（不含51周岁）以下男职工跑步比赛。

3、开展和谐关系竞赛

围绕尊重职工的主体地位，焕发职工的主人翁精神，在全体职工中开展构建和谐劳动关系的竞赛活动。

①开展和谐劳动职工的竞赛活动。

②开展职工和睦家庭建设的竞赛活动。

三、活动经费

根据【20\_\_】10号文件规定，结合本单位的实际，按照职工工资总额的2。5%提取活动经费，用于职工劳动竞赛，保障工会活动的顺利开展。

四、活动实施

各项竞赛活动在开展前，将制定活动规则进行评比。评比规则和奖励标准另行制定。

**工会年工作计划篇十一**

后勤管理中心工会是一个新成立的工会，\_\_年，我们要在党支部的领导下，认真学习贯彻党的\_\_届四中全会的精神，根据创建“和谐社会”的要求，结合卢湾教育的发展和本单位的具体情况，切实发挥工会组织的作用，不断加强和完善工会的自身建设，开创工会工作的新局面。

在教育系统后勤改革不断深入的背景下，后勤管理中心面临的即有新的发展机遇，也有发展中的问题。如何抓住机遇，解决发展中的问题，是我们工作的中心。围绕这个中心，工会要根据支部、行政的工作目标，通过有效的工作，提高职工的思想认识，使职工正确认识和理解后勤改革的目的;提高职工的综合素质，使之适应新形势下的工作要求;维护职工的合理权益，切实推进民主管理建设;组织开展各项活动，增强职工的凝聚力。

要使职工对教育改革有正确的认识，就要加强学习，通过学习提高思想认识。工会要根据新建立的党支部制定的学习计划，在职工中形成良好的学习氛围，工会干部要做努力学习的带头人。

要提高职工的综合素质，首先要在职工中倡导爱岗敬岗，做好本职工作，鼓励职工自我学习，以多种形式帮助职工提高业务能力。配合行政制定和完善岗位管理制度。

要切实做好职工权益维护工作，工会应当顺应职工合理的要求，维护职工的正当权益。要认真听取职工的意见、建议，了解职工的思想，关心职工的生活，建立困难职工档案。做好职工与领导之间的“桥梁”，推进民主管理建设，建立职工代表大会制度。

要做好与职工切身利益有关的职工保障工作如医疗保险、体检等，努力为职工提供良好的服务。根据单位的实际情况，创造条件组织职工开展各类活动，提高职工的素质修养，丰富职工的生活，鼓励职工参与上级工会开展的各项活动。

工会要做好和完善自身的建设工作，严格工会财务制度。工会干部要注意学习工会法、劳动法等有关的法律法规，积极参加各项培训，提高自身能力和为职工服务的能力。

以上是本年度工会工作的总体计划，我们将在支部的领导下，围绕这个总体计划，分不同阶段，以各种形式，努力开展各项工作。

**工会年工作计划篇十二**

以\_\_为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，坚持以人为本的理念，突出重点，整体推进，全面履行工会各项职能，在加强党的执政能力建设中充分发挥工会作用，努力开创具有时代特征，充满活力的学校工会工作新局面。

(一)、重建设，全面推进学校政治文明

坚持学校教代会制度，深化校务公开，实行民主管理和监督，是教育系统“发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明”的重要内容，也是全心全意依靠教工办学指导思想真正落实的重要保证，按照《教师法》和《教育法》的要求，坚持以扩大基层民主为重点，从机制建设入手，既重视过程，更注重实效，推动学校民主政治建设。

1、深化教代会制度建设。要求完善制度，规范操作;要强化教代会在坚持民主办学的各项改革措施制度与出台前的源头参与作用。积极探索教代会民主评议学校领导干部与组织(人事)部门考核相结合的有效机制，不断扩大教职工民主监督的参与面。

2、深化校务公开。要从学校实际出发，从教职工最为关心的问题入手，推动校务公开工作的深入开展，坚持校务公开工作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。今年上半年，将开展民主评议学校领导干部工作。

(二)重服务，实现教职工全面发展中做好维护

教育改革纵深发展促进了教育资源的分配更趋合理和科学，也带来了教工观念、意识、环境、心态的变化，工会将从稳定大局出发，站在坚持改革，坚持维护的高度，心系教工，多层次、全方位的为广大教工服务。

1、坚持源头参与，从制度上保障教工合法权益。工会主席要利用参加校务会和班子会的场合，重视从源头参与有关政策，特别是涉及教工的岗位、分配等制度的制订，要积极反映教工的合理意见，维护教工合法权益。

2、广泛开展“情系教工，服务会员”活动。牢记群众利益无小事，时刻把教职工的安危冷暖挂在心上，在坚持做好送温暖活动制度化的同时，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，帮困送暖要以弱势群体为重点，要给困难教工给予特殊的关爱。

3、努力做好暑期教工的休养工作。

(三)、重提高，全面提升教师队伍整体素质

开展“教工素质工程”，重点是以加强师德建设，提高教师整体素质。坚持从工会工作的特点出发，推进教师职业道德规范，引导广大教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，严谨治学，与时俱进，塑造新时期人民教师的崇高形象。

1、深入开展师德建设活动。要通过各种新颖活泼、行之有效的师德建设活动，把以“诚信守法，严于律己”、为主要内容的职业道德教育活动深入持久地开展下去，通过树立典型、表彰先进等活动，引导职业道德建设健康发展。

2、深入开展“创建学习型组织，争做科研型教工”活动。工会要围绕教育改革和发展、提高教育教学竞争力这个目标，开展画简笔画、板书比赛、以提合理化建议为主要内容的群众性竞赛活动。

3、为青年教师的成长展示风采和搭建舞台活动。要关心青年教师成长，要创造条件为青年教师的脱颖而出搭建舞台，要把提高青年教师的师德水准作为工作重点，要鼓励青年教师立足讲台，爱岗敬业。

4、开展教工读书活动。要求各教研组深入开展读好书，多读书活动，同时进行交流活动，坚持数年，必有好处。下半年我会将对教工读书活动提出深入开展的对策，年末将评出一批读书活动先进个人。

5、开展健康向上的文体活动。教工文体活动将立足小型多样、健身、健康。作为工会要积极做好丰富教职工精神生活、繁荣校园文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动。

(四)、重创新，加强工会自身建设

坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，努力扩大在教工中的影响力、感召力，努力为扩大党的群众基础和阶级基础作贡献。为发挥好桥梁和纽带作用，真正履行好基本职能，必须练好内功。

1、深入开展建设“教职工之家”活动。通过创新建家思路、丰富建家内容、拓宽建家领域，开展“教职工之家”的达标活动，把建“小家”与加强学校建设、教研室建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平，推动我校工会整体工作上水平。

2、加强工会宣传、信息工作。各小组要积极撰写教育教学工作中心得体会，报道工会小组活动情况，积极发动会员向福田区《课改通讯》投稿。

3、切实合理收好、管好、用好工会经费。

**工会年工作计划篇十三**

一，指导思想

在院党委领导下，按照党的xx大提出的\"发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措\"的总体要求，学习和贯彻《工会法》和全国工会十四大精神，以北京大学医学部工会提出的\"围绕中心，服务大局，突出维护，多办实事，解放思想，开拓创新\"为基本工作思路，围绕医院工作，指导全年工会工作。要充分体现工会工作价值，有效发挥作用。

二，重点工作

1。建立健全本院工会工作制度;

2。做好医学部工代会，教代会代表选举和我院职代会换届选举工作;

3。做好我院第六届职代会第二次会议提案答复工作;

4。加强对工会各级干部的培训工作，调动工会干部的工作积极性，做好我院工会建家的复验工作;

5。以丰富多彩的活动展现肿瘤医院人的风貌，促进医院文化建设;每两月出版一期\"主人翁\"工会专刊;

6。实施两大工程：送温暖工程和增强凝聚力工程送温暖工程

实施送温暖工程的目的：维护好职工的具体利益，围绕职工最现实，最关心，最直接的利益加以落实，充分体现医院党政领导对广大职工的关怀和照顾。

实施送温暖工程的具体做法参见\"送温暖工程条例\"及节日福利发放办法。增强凝聚力工程

实施增强凝聚力工程的目的：通过开展有声有色的活动，调动广大职工爱院爱岗的积极性，发挥广大职工的智慧和能力，使广大职工真切感受到医院的建设和发展与自己的成长息息相关，医院的成长才是真正意义上的成长。

三，口号

\"工会在我身边\"

主要活动安排

1月：各团队春节联欢

春节慰问活动

2月：本院职代会

卡拉ok比赛

3月：提案答复工作

庆三八活动

4月：\"劳动风采\"大型表演

医学部运动会

5月：艺术节

6月：组织参加医学部教代会，工代会

\"六一\"及高考慰问

医师硬笔书法比赛

7月：旅游

8月：复转军人及家属慰问

9月：筹备建家复验工作

与离退办，团委，护理部等联合活动

10月：组织并安排建家复验工作

医学部大型歌咏比赛

秋季运动会

11月：选举新一届职代会代表

培训新一届职代会代表

12月：与抗癌明星联欢

**工会年工作计划篇十四**

一、指导思想

在县教育工会和学校党支部的正确领导下，我校本学期将认真学习贯彻党的各项精神，按照“围绕中心，服务大局;突出维护，多办实事;解放思想，开拓创新”为基本思路，坚持以人为本，完善各项管理制度，大力营造民主治校、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序的良好氛围，紧紧围绕科教兴国战略，积极参与和支持教育教学改革，维护教职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，限度的调动、发挥教职工的积极性和创造性，把上级工会精神贯穿到推进和谐校园建设和当前各项工作中去，确保和谐校园建设取得新成果。

二、主要工作

1、教职工代表大会是学校联系和团结广大教职工的重要途径，是教职工依法行使民主权利、参与民主管理与民主监督的基本制度形式。教代会是学校与教职工进行民主协商的重要渠道，通过教代会，广大教职工要明白自身的权利和义务，要在向学校提出合理化建议的同时能主动提高自己的业务能力，要能看到自身的不足。学校工会要充分利用教代会公布制度，解答提案。

2、做好校务公开工作。校务公开是实现依法治校的现实需要，是密切干群关系的桥梁和纽带，是推行民主管理学校的重要方式，是保证学校政令畅通、提高办事效率的有效手段，是促进学校党风廉政建设的必要措施。如何搞好校务公开?在长期的工作实践中，我们深切地体会到，只有坚持以诚信为本，才能实现真正意义上的校务公开，让广大教职工监督学校的各项工作。

3、教职工渗透“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人”的思想，积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模，全面提升我校的办学品位。

三、建立维权机制，深化民主管理

加强和维权机制是工会落实科学发展观，推动构建和谐校园建设的具体体现，把深化校务公开工作作为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，认真做好公平公正民主评议中层以上学校领导的工作，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工程，进一步提高教职工提案办理落实率，推行以无记名投票表决方式不断拓展教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。积极探究广大教职工的维权需求及工会组织的维权规律，在依法维护的领域、途径和方式上进行新的探索，使维权工作力度更大，措施更有力，效果更明显，从而实现对广大教职工政治经济、精神和文化权益的全面维护。

四、加强工会自身建设，以适应新形势新特点

通过认真学习工会工作理论，掌握工会工作的业务知识，依法治会和学习《工会法》，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，使之成为学校发展不可缺的力量之一。切实加强工会思想建设，做好新时期教育工会工作的自觉性和积极性，提高分析问题和解决问题的能力，在工会干部中形成努力学习的风气，民主讨论的风气，团结协作的风气。

五、对教职工的关爱工程

工会干部要明确学校的发展方向，要能知民情、解民困，配合学校领导做好职工的思想工作。此项工程不只是物质方面，更多体现在学校对教职工的理解和思想沟通方面，它联系着学校和广大教职工，其产生的效应主要体现在教职工的工作凝聚力上，所以，六、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质

总之，工会工作是学校工作的重要组成部分，我校工会决心在县教育工会和学校党支部的领导下，锐意进取，不断创新，与时俱进，动员和组织广大教职工，负重奋进，全心全意地为教职工服务，为全面提升教职工的育人素质，促进社会各项事业的发展做出更突出的贡献。

**工会年工作计划篇十五**

一、指导思想

我校工会在学校党总支以及校长室的正确领导下开展工作,根据市、区教育工会的工作部署,认真学习深入贯彻党的十八大和十八届三中、精神,以构建“和谐校园﹒幸福师生”为主线,推进学校民主政治建设,以“美丽学校”和“省一级示范高中创建”为契机,塑造“美丽教师”和创建“文明办公室”,服务学校,服务师生,认真推行校务公开和民主监督制度,为我校教育事业的发展做出贡献。

关键词:服务监督

二、工作目标

(一)努力完成区教育工会和学校提出的各项工作任务,圆满完成学期工作计划,加强师德建设,落实方针,切实加强学校民主管理,全面履行工会职能,建设教职工信赖的教工之家。

(二)增强服从大局、服务教师、廉政监督、创新活动等意识。

(三)营造民主和谐的校园文化管理氛围;营造健康向上、情趣盎然的校园文化活动氛围:营造和谐的充满关爱的校园文化生活氛围。

三、主要工作

(一)组织广大教职工深入学习,提高教师各方面的理论素养。

1、做到隔周有理论学习,配合校办组织广大教职工继续学习贯彻党的十八大和十八届三中、精神,关注和收集党的新方针、政策和重大理论观点,认真组织学习贯彻落实上级部门的文件和会议精神,既精通业务又懂得政治,做到依法治教。

2、组织老师学习掌握健康新理念,真正理解没有健康就没有一切的含义,养成合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡的健康生活方式。理解和掌握日行一万步、吃动两平衡、健康一辈子的新理念。

3、协助学校促进教师业务素质的提高。开展教学基本功训练、竞赛、评课等活动,促进广大中青年教师参加岗位练兵。加强对师生有约、成长导师结对等活动的监督落实。

4、协助办公室积极开展“美丽教师”和文明办公室评比活动,发挥教师群体在“美丽学校”创建中的作用,通过学习反思,向书本学习,向社会学习,向身边的人学习,做学生心目中的好老师,同事的好帮手。

(二)充分发挥工会的桥梁和纽带作用,促进学校民主管理和监督。

1、充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用,加强与党政沟通,依靠党的领导和行政的支持,组织教职工积极参与到学校的民主管理,为学校的发展献计献策。

2、认真落实好第四届教代会二次会议决议精神,依章办事,加强对代表们提案落实工作的监督,对四届教代会二次会议的22件提案与建议提交校长室研究讨论,并督促有关科室限时予以答复。

3、继续深化校务公开制度。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施制度办,积极实行校务公开工作年度报告制度,充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开,落实重大事项经教代会通过制度,及时更换校务公开栏。

4、协助学校经常性地巡视校园。发现问题及时反馈到各科室并监督落实。同时监督各科室学期计划的落实情况。

5、整理和装订20\_\_年的《湾龙中学管理制度汇编》,督促各科室管理人员严格按照学校规章制度办事。

(三)加强健身俱乐部建设,积极开展各项健康有益的教职工活动,创温暖的“教工之家”。

1、督促“教工之家①”正常开放供教师学习交流和查找学习资料;完善和加强管理“教工之家②”让全体老师在紧张的工作之余有个健身和娱乐的地方。

2、建全和完善学校健身俱乐部,帮助和督促校教工篮球、羽毛球、太极拳、瑜伽、台球、乒乓球以及登山等俱乐部正常活动。同时,要求各俱乐部的活动要有计划、有总结,做好考勤工作,使健身俱乐部的活动常态化、制度化。

3、继续开展教师的比赛活动,如:完成羽毛球男双和混合双打比赛,乒乓球和校际篮球比赛。

(四)继续实施“送温暖”活动,关心教职工生活

1、始终把“送温暖”活动作为工会的重点工作之一。及时提醒和陪同校领导对生病住院的教师、婚嫁老师、生育的女教师、父母辈(含公爹、公婆)过世的教职园工进行看望和慰问,让教职工感受到集体的温暧。

2、推行工会“倾听”制度,让工会真正成为教职员工最信任的“家”,积极引导教师在遇到困难和委屈的时候、想发表自己的看法和诉求的时候、需要帮助的时候首先想到的就是工会这个“家”。

3、关心教职员工身体健康,本学期做好全体教职工体检工作。

4、对教工独生子女六一慰问活动;如上级部门有严格执行省工会文件精神,我们学校也将组织教职工暑期疗养旅游;

5、继续协助总务处做好洗车场管理工作。洗车时间为每周一、三、五,上午8:30—10:00,下午1:30—3:00。

(五)加强工会自身建设,提高工会工作水平。

1、充分发挥委员一班人的作用,在委员分工职责范围内努力做好分管工作,工作中分工不分家,互相支持,协调配合。

2、关心、支持女工工作,组织好三八妇女

**工会年工作计划篇十六**

总之，在的工会工作中，一定要把职工的呼声作为第一信号，把职工的需要作为第一选择，把职工的利益作为第一考虑，把职工满意作为检验工作的第一标准。

为了以科学发展观为指导，认真贯彻落实xx省企业工会管理条例，紧紧围绕调整产业结构、转变增长方式、推进强企富工、建设和谐企业、促进经济又好又快发展的工作要求和中心任务，更加注重劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动，更加注重民主管理、民主参与、民主监督，更加注重全面提升职工素质，更加注重建家建线、帮扶济困、女职工工作，更加注重工会组织的效能建设，切实发挥工会组织的桥梁和纽带作用，成为广大职工可以信赖和依靠的家，从而激发全体职工的工作热情，在企业发展中发挥主力军作用。现制定20xx年度工会工作计划如下：

一、围绕中心，开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动

1、开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动是工会工作融入中心，长期实践形成的优良传统，也是新形势下发挥职工积极性、主动性和创造性的重要途径。不仅直接推进生产经营目标的实现。而且有利于构建和谐劳动关系，促进和谐企业建设及实施人才强企战略。公司工会决定随着公司新材料项目的投产公司工会重点组织劳动竞赛。各单位也要确定自己的劳动竞赛重点，要把创建“工人先锋号”活动与竞赛活动紧密结合起来，制定和完善具体实施办法及细则，认真抓好落实，展现作为，赛出成果。

2、要高度重视和继续下大力开展争先创模活动，扎实抓好公司先进集体，先进工作者，优秀工会工作者，工人先锋号及标兵的评比表彰工作。及时组织好股份公司及以上的评先创模申报工作。

二、结合实际，更加注重民主管理、民主参与、民主监督

1、进一步完善机制，推动企务公开民主管理规范化、标准化运行，提升企务公开民主管理工作整体水平。大力推进职代会的标准化建设。要强化职代会制度的刚性和严肃性，认真落实职代会法定程序赋予职工代表的职权，做到不打折扣，不减程序，不走过场，强力推行职代会标准化考核，广泛开展职代会达标活动。不断加强职代会的规范化和标准化，确保职代会各项职权的落实。

2、建立健全项目部职工大会制度，指导督促召开好项目部职工大会。公司工会把20xx年定为项目部职工大会推进年。将对各单位进行监督检查。希望各单位高度重视，认真抓好落实。

3、认真履行企务公开民主管理工作监督领导小组职责，定期对各单位企务公开和民主管理情况进行检查指导，对企务公开重大问题进行责任追究。

4、加强协调，进一步规范平等协商、集体合同制度。进一步提高平等协商、集体合同的实效性。涉及劳动关系方面的主要问题，通过平等协商加以解决。根据国家政策和集团公司实际，把职工最关心的问题，作为平等协商的重点，推动集团公司逐步建立起正常的工资分配共决机制、调整机制、增长机制。集体合同监督检查小组检查集体合同的履行情况，并将检查结果向职代会报告，提升平等协商集体合同制度的运作质量。

三、行使教育职能，更加注重全面提升职工素质

1、工会要积极推进“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的深化开展，加强高技能人才队伍的建设，开辟职工成才之路，进一步推进学习型企业建设。要做好“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的总结、评比、表彰、推进工作，完善“创争”活动各项机制建设，培育更多的“学习型班组”和“知识型职工”，促进职工全面发展进步，提高职工队伍的整体素质。

2、提高学习能力，夯实职工技能基础，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。要鼓励职工树立“工作学习化、学习工作化”的学习理念和终身学习的思想和积极进取的精神。要积极推进“职工书屋”建设，创新职工技能素质培训的方式、载体和手段，全面提升培训质量和水平。

3、培育领军人物，挖掘推广技能绝活。各级工会要与各级党政团组织密切配合，进一步发挥导师带徒活动作用。要推动师徒结对的普及性，又要注重培养典型，要注重发挥师徒的言传身教作用，又要激励徒弟的创新能力，使结对的师徒在项目管理和工程施工中获得锻炼、在解决企业实际问题中获得提高，也为企业提高经济效益多做实事。

四、贯彻“以人为本”要求，更加注重建家建线、帮扶济困、女职工、体协工作

1、升华建家建线。要树立建线就是建家，建家就是建企业、建市场、建队伍的理念。要把建家建线的重点放在一线和现场，在现场为职工建筑幸福舒适的家，在一线建三线。同时要加强对家的管理，建好家难，管好家更难。要建立建家、管家的机制。公司将下发建家建线工作标准及考核办法，各级工会组织要根据文件要求细化标准，责任到人，抓好贯彻落实。

2、以人为本，进一步健全职工权益保障机制。建立健全工会劳动保护相关制度和保障措施，落实安全生产监督责任制，强化对安全生产的监督职责。根据安全生产的重点问题聘请专业人员，对职工代表和安全生产监督员进行培训。经常组织劳保委员检查指导“安全生产监督员”的工作情况。加大安全生产的宣传力度，让集团广大职工人人重视安全。跟踪安全隐患整改和职业危害治理情况，对重要问题报告相关领导和职能部门，通过完善网络和预防措施保证职工生命权和健康权。

3、进一步建立健全女职工组织，切实维护女职工的特殊利益。要坚持以科学理论为统领，进一步增强做好工会女职工工作的责任感和使命感。坚持围绕中心、服务大局，找准女职工工作的结合点和切入点。在企业发展和各项管理中找准位置、体现特色、发挥作用。坚持把依法维护女职工合法权益和特殊利益作为女职工工作的出发点和落脚点。推进女职工权益保护专项集体合同的覆盖面。坚持解放思想、开拓创新，实现女职工组织自身建设和发展。

4、体协要结合实际，深入推进《全民健身计划纲要》的实施，重点做好体协的组织建设，活动场所的建设与管理，广泛组织开展丰富多彩的体育活动。

五、更加注重工会组织的效能建设，努力提升工作水平

1、要加强工会组织，工会干部队伍自身建设，钻研业务，提高素质，提升工会干部的理性、人性、爱心，实现用心关爱职工，用情维护权益。

2、抓好工会特色工作。20xx年工会特色工作要有新的举措，要围绕工作要点中的重点工作，开拓创新，在“新”上做文章，在“特”上下功夫。要注重特色工作的创新、实践和总结。

3、加强宣传和信息交流工作。以此来宣传、塑造工会的形象。公司将进一步加强工会信息工作，将加大向上级工会推荐优秀信息稿件的力度。

**工会年工作计划篇十七**

一、目标要求

新的一年以党的xx大全会精神和“\_”重要思想为指导，根据县工会20\_年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

二、工作内容

1. 建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。20\_年是深入贯彻落实xx大精神的重要一年，积极落实学校新的工作目标。我们必须要深刻认识学习的重要性、必要性和紧迫性。深入开展创建学习型工会组织的活动。并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，树立“人人学习，终身学习”的思想，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

2.完善工会职能作用，创造性完成各项工作。

一是要认真落实好上级工会要求：即抓住一个支点—教职工大会;增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识;实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程;营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境;加大五个力度—工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策;组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案;依法维护教职工合法权益;认真推行校务公开;开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教职工业余文化活动。

3.围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教育教学工作是学校的中心工作，也是教职工的本职工作。今年，工会工作要进一步配合行政，紧紧围绕课程改革，加大力度开展教师继续教育，大力提高教师教书育人的能力，工会要积极配合教研组、备课组，搞好教研活动;要在教职工中大兴学习、研究之风，大力倡导终身学习理念，积极创建具有校园特色的学习型工会组织，倡导将学习、研究与教育教学实践相结合，促进

教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质量，为推动学校发展做出实质性贡献。

三、落实措施

1.积极争取党支部、行政领导支持，扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织，其工作的开展必须在党支部领导之下，其工作内容与行政工作必须保持一致，具有监督和建议权，所以又需要行政的支持。只有这样，才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

2.加强工会的自身建设，扩大工会的吸引力。

一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作能力和水平;二要加强工会基础工作，要落实各委员的职责要求，做好日常工会事务;三要搞好宣传工作;四要逐步做好“建家”工作;五要组织好工会活动，以扩大工会的吸引力。

3.发挥好工会的职能作用，激活工会组织的活力。

一个组织没有活力就名存实亡。要激活工会组织的活力，就要发挥其职能作用，开展好工作和活动，搞好校务公开，落实好教代会制度。开展好“送温暖工程”，及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实覆行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化和社会化。进一步发挥教育工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文明生活，不断激活工会组织活力，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

**工会年工作计划篇十八**

一、成立领导小组组长：\_\_\_副组长：\_\_\_组员：\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_工作人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工作职责：

1、遵守国家政策法规，依法(规)管理，协助工商行政管理机关对入场经营主体资格进行审查，确保经营主体的合法性。

2、各类商品要分类、分段摆设，划行规市，摊位摆放整齐。

3、加强市场管理，增强服务意识，维护好市场秩序，搞好市场卫生，努力创造一个良好的经营环境。

4、做好安全宣传教育工作，强化市场经营户安全意识，与经营户签订安全协议率达100%。

三、竞赛项目对解放路市场划行规市，规范管理，提高经济效益。

四、竞赛计划：

1、建立经营户管理档案，使市场管理更加规范。

2、清理、整治不规范摆摊的问题，确保消防通道3.5米。

3、保证规费收缴率100%，在完善管理的同时使规费较之20\_年要有所提高。

4、完善工作人员考核办法，坚持考核标准，考核奖励侧重效益。

五、竞赛指标：

1、固定摊位费须从20\_年元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到元/月。

2、卫生费须从20\_年元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到元/月。

3、总任务下达到小组，费用收缴考核到个人。

六、资金来源：

全年综合考核规费收缴到30万元，视为完成任务，每增收10000元，每人奖励50元;超过35万元，每增收10000元，每人奖励80元;达到40万元，每人奖励100元。奖励资金来源：部门出资40%，向公司工会申请60%。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找