# 2024年劳务借调合同(十二篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-10-04

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。劳务借调合同篇一法人代表：\_\_...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**劳务借调合同篇一**

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（借出方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，借用乙方的员工\_\_\_\_\_（丙方）。

三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限为\_\_\_\_ 年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方的权利和义务：

（一）借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

（二）借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用\_\_\_\_元/月，每\_\_\_\_季度或年向乙方支付一次，同时按\_\_\_元/月的标准向乙方支付管理费。

（三）借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前15日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

（一）借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

（二）乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费，并向丙方收取应承担的社会保险费用。

（三）乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前15日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，无须提前通知，也不属违约行为。

四、丙方的权利和义务：

（一）借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

（二）借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

（三）借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第三条第（三）项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前15日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金\_\_\_元；给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

七、本协议一式三份，三方各执一份。甲方：

（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方：

（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日丙方：

（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务借调合同篇二**

甲方(借用方)：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方(借出方)：

法人代表：

住所：

邮编：

丙方(员工)：

性别：

出生日期：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮政编码：

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。 (二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章) 丙方(签字)

日期： 日期： 日期：

**劳务借调合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)借调\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心(以下简称乙方)人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称丙方)事宜达成如下协议：

第一条 借调期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条 借调期内各方责任：

1.甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理;向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月缴纳。

2.乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3.丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条 在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责;若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条 若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条 若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条 借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条 本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学 丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务借调合同篇四**

甲方（借用方）：\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（借出方）：\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_丙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因工作需要，借用乙方的员工\_\_\_\_\_（丙方）。

三方就此借调事项达成如下协议：一、甲方借用丙方的期限为\_\_\_\_ 年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方的权利和义务：

（一）借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

（二）借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用\_\_\_\_元/月，每\_\_\_\_季度或年向乙方支付一次，同时按\_\_\_元/月的标准向乙方支付管理费。

（三）借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前15日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

（一）借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

（二）乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费，并向丙方收取应承担的社会保险费用。

（三）乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前15日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，无须提前通知，也不属违约行为。

四、丙方的权利和义务：

（一）借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

（二）借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

（三）借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第三条第（三）项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前15日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金\_\_\_元；给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

七、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

丙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务借调合同篇五**

协商，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)借调\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心(以下简称乙方)人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称丙方)事宜达成如下协议：

第一条 借调期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条 借调期内各方责任：

1.甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理;向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月缴纳。

2.乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3.丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条 在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责;若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条 若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条 若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条 借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条 本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

(二)借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用\_\_\_\_\_\_\_元/月，每\_\_\_季度或年向乙方支付一次，同时按\_\_\_\_\_\_\_\_元/月的标准向乙方支付管理费。

(三)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前15日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费、并向丙方收取个人应承担的社会保险费用。

(三)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前15日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，不须提前通知，也不属违约行为。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第3项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前15日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

七、本协议一式三份，三方各执一份。

**劳务借调合同篇六**

甲方(借用方)：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方(借出方)：

法人代表：

住所：

邮编：

丙方(员工)：

性别：

出生日期：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮政编码：

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。 (二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章) 丙方(签字)

**劳务借调合同篇七**

因生产，工作需要，\_\_\_\_\_\_\_单位（以下简称乙方），借调甲方\_\_\_\_\_\_\_同志（以下简称丙方）去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

一、借调期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

二、生产（工作）任务

1.丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

3.……

三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件

1.乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2.乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品配置生产（工作）必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。

3.其它必要的生产工作条件。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1.丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。

2.丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。

3.借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。

4.借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

5.借调期间，由甲方为丙方提供住房条件。

6.借调期间，乙方应按月（按年度）和甲方支付借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩

1.\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_

六、违约责任

1.\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_

七、其他协商事项

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

**劳务借调合同篇八**

因生产，工作需要，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位（以下简称乙方），借调甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志（以下简称丙方）去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

1.丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

1.乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2.乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产（工作）必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。

3.其它必要的生产工作条件。

1.丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。

2.丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。

3.借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。

4.借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

5.借调期间，由甲方为丙方提供住房。

6.借调期间，乙方应按月（按年度）和甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务借调合同篇九**

甲方(借用方)：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方(借出方)：

法人代表：

住所：

邮编：

丙方(员工)：

性别：

出生日期：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮政编码：

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。 (二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章) 丙方(签字)

日期：

**劳务借调合同篇十**

甲方(借用方)：\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(借出方)：\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第三条第(二)项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签字或盖章)\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

丙方：(签字或盖章)\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务借调合同篇十一**

因生产，工作需要，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位（以下简称乙方），借调甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志（以下简称丙方）去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

1.丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作?

2.丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务?

1.乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训

2.乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产（工作）必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境?

3.其它必要的生产工作条件。

1.丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇?

2.丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付?

3.借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄?

4.借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行?

5.借调期间，由甲方为丙方提供住房?

6.借调期间，乙方应按月（按年度）和甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

?

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

?

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务借调合同篇十二**

甲方（借用方）：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方（借出方）：

法人代表：

住所：

邮编：

丙方（员工）： 性别： 出生日期：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮政编码：

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_\_\_（丙方）。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从20xx年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务：

（一）借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

（一）借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

（二）乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

（一）借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

（二）借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

（三）借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方（签字或盖章） 乙方（签字或盖章） 丙方（签字）

日期： 日期： 日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找