# 社团发展策划书

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-10-05

*社团发展策划书（一） 一、会员： 凡是对书法、绘画有着浓厚兴趣，愿意入会接受艺术挖掘和进一步发展，并积极参加协会各项活动，服从协会管理执行协会决议的，可以申请加入书画社，成为会员。 二、纳新 新生是我们将书画协会发展下去的重要力量...*

社团发展策划书（一）

一、会员：

凡是对书法、绘画有着浓厚兴趣，愿意入会接受艺术挖掘和进一步发展，并积极参加协会各项活动，服从协会管理执行协会决议的，可以申请加入书画社，成为会员。

二、纳新

新生是我们将书画协会发展下去的重要力量和根本保证。所以招新工作是我们书画协会工作的重中之重。要做好找新工作我们必须做好以下几点。

1做好前期宣传工作。可在找新前开展书画协会的作品展览和现场书画表演及赠送书画等活动。在新生中树立良好的社团形象。

2在招新要严格把关，必要时进行相应的能力考核与素质考核。

3招新后组织社员学习书画社规章制度，提高新生的纪律意识。

三、书画协会考核制度：

本部门执行严格的考勤制度

1社员如因事不能参加本部门的练习或活动因提前一天向社长请假并说明详细原因。请假次数不得超过活动总次数的三分之一。否则将视为自动退会。

2对于无故迟到的会员：一次给与批评教育。两次给与批评教育并交检讨。四次以上者则给与劝退。

3对于无故缺席的社员：一次给与批评教育。两次给与批评教育并交检讨。三次以上者则给与劝退。

四、会员的权利与义务

会员必须履行下列义务

（一）认真学习有关书画讲座的知识技巧，努力提高自己的书画水平

（二）积极参加协会各类活动，服从协会干部，配合其工作，对于社内各条规定和有关要求都遵照执行。

（三）团结每一位会员，互帮互助，有好的建议和技巧提出来大家研究学习。不对他人的作品讥讽嘲笑，积极认真接受别人的批评或意见。

（四）按时缴纳社费。

会员享有下列权利

（一）参加协会有关会议活动，阅读有关资料、文件，接受协会的培训及教育。

（二）在活动讲座讨论会上，参加关于书法、绘画和篆刻有关方面的讨论，并发表自己的意见和看法。

（三）对协会的工作提出建议和改进意见。

（四）对协会的决议和政策如有不同意见，在坚决执行的前提下，可声明保留，并且可以把自己的意见向协会提出。

（五）会员有选举和被选举的权利。在公平、自愿、平等的前提下，会员有选举其他会员或者自己成为协会干部，会员也有被其他会员和自己选举成为协会干部。

本社活动的开展

常规练习：定于每周星期四下午，地点待定。练习以辅导的形式。原则是以功底深的社员辅导初学者。具体安排待定。社员每周必须交一定量的作业，由部长检查辅导。

活动：我社每学期将会举行相应的活动来促进书画社成员之间的交流以及提高成员对书画的兴趣。如书画比赛，与其它学校书画协会联谊，书画知识讲座等。

协会的干部

协会的干部是协会工作的骨干，是会员的公仆，协会按照书画、篆刻能力出色、组织能力强、责任心强、全心全意为协会办事的原则选拔干部，并报校领导备案。

条协会的各个干部必须模范地履行本章程中的全部内容，并且必须具备以下的条件

（一）在书法、绘画上有一技之长，或者有很强的组织能力、协调能力、策划能力，有一定带头作用。

（二）坚决执行协会各项决议和校团委下达的各项决定，全心全意为会员服务。

（三）有强烈的责任心，组织能力强，有全局观念，善于团结会员，能正确、出色地完成自己职责范围内的事。

协会的组织制度

协会每一名会员服从协会的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全协会必须服从校团委。

协会上级组织应积极经常听取下级组织的意见，及时解决他们提出的问题。协会下级组织既要向上级组织请示和报告工作，又要独立负责地解决自己职责范围内的问题。

协会在必要时召集会员会议，讨论和决定需要及时解决的重大问题。协会对有关问题的处理，在通常情况下，要征求会员们的意见。

协会的各类部门，都必须重视协会的建设，经常讨论和检查协会组织、宣传、公关部、书法部、绘画部、篆刻部以及外联部的工作，保证协会工作健康向上发展。

协会委员会是协会的最大权利机构，由全部协会干部以及部分会员组成。

奖励

会员积极参加本社举办的活动，每学期评出优秀会员若干名，并给予一定的奖励。特别优秀者协会负责向市书法协会推荐及输送。

第十七条会员作品在参加校级以上的比赛和各项活动中获奖的，发放奖金，并作为评优的依据。

社团发展策划书（二）

一、现状分析：

1、目前，滨州学院社会种类繁多，对我们社会来说是一个极大的考验，我们只有不断的发展社会的特色，努力使社会发展成为一个有良好组织、有创意、有实力的优秀社会，才能在竞争中处于不败之地。

2、微博是能够产生特殊幻影的戏法。用极敏捷、使人不易觉察的手法和特殊的装置将变化的真相掩盖住，而使观众感到奇幻莫测。会在很大程度上使人对它产生兴趣，在社会会员发展方面有比较好的优势。

奋斗目标：活跃学院文化气氛，传播健康的校园文化，展现当代大学生业余生活，提高自身艺术文化修养，提高艺术鉴赏能力，全面提高综合素质！

二、发展目标：

1、最高目标：

打造成滨州甚至是全国所有大学中的明星社会。

2、长期目标：

（1）让社会成员体验到大学生社会给予的锻炼机会及开展活动时所收获的快乐。

（2）充分发挥社会特色，扩大社会在校内及校外的知名度，影响力，不断发展，建设社会文化。

3、短期目标：

（1）进一步完善内部组织结构，明确各部门分工，出示一系列条例，使社会工作正规化、有序化。

（2）对各部门领导人员进行锻炼、教学以及培训。

（3）通过正确的引导，让社员积极投入到各项社会活动中。

（4）通过开展社会活动，锻炼社员的表演、组织等各方面的能力。

（5）做好各方面宣传，树立社会形象。

三、实施策略：

1、对内部组织结构进行整编，明确分工：根据实际情况划分各部门职权，从根本意义上明确各个部门的分工。

2、对各项工作要有明确、详细的规定，使社会有序化、正规化：如何做好物品、材料、财务管理，社会内部奖惩制度，开展活动时什么时候展出板块，活动前后的策划书、记录、总结必须在规定时间内完成等诸多内容。

3、充分调动社员的积极性，锻炼每个社员的能力：将娱乐性、趣味性、知识性、实践性等活动交叉进行，丰富其大学生活，陶冶情操，感知生活，锻炼能力。

4、我社将以组织内部结构和设施尽力完善，对社会的宣传方面也将作为主抓方面之一。我们对社会的宣传方式为：以一场精彩的魔术表演为宣传工具，以我们对魔术的热爱为宣传动力，诚然，作为一个刚刚兴起的社会，我们需要学习与借鉴的知识有很多，我们将努力把微博社建设成一个学习型的奋进型的优秀社会。

5、和企事业单位进行多种形式的合作，营造良好的发展氛围，建立和各高校兄弟社会的联系，密切交流合作，加强学习，借鉴他人社会工作的新理念、新经验，并勇于创新，走具有特色的发展之路。

6、在社会经过一段时间的锻炼和成长之后，我们将把侧重点偏向魔术的质量的提升方面，作为一个魔术性质的社会不断的为大家上演一个又一个精彩的魔术表演是每一个微博社人不变的导向，再我们社会由幼稚期向成熟期过渡的这一年里，这是我们的一个跳板，一个飞跃。

社团招新

1、前期宣传

A、先入为主在新生军训期间通过条幅和传单等其他形式让新生知道滨州学院有这个社团的存在。

B、重点宣传在先入为主结束后，又紧接着进行有重点的宣传，抓住协会有特色的有吸引力的活动，通过板报宣传和照片展示的形式，吸引新生的眼球，让新生心里有要加入协会的欲望。

C、网络宣传在新浪网建立我们自己的主页，定期更新，发表一些关于我们社团的最新动态。或是在滨州学院校园网里有我们社团的链接。

2、干事选拔

A、作为学生社团，每年都要注入新鲜的血液，来保持社团旺盛的生命力，同时为社团下一年的的发展储蓄人才。干事的选拔对社团未来一年的发展有着至关重要的影响，作为社团新一届的负责人，应该将其提到日程上来，做好前期的宣传和后期的选拔工作。

B、干事选拔的具体事宜

a、人数将会比往年有所增加，将会根据后期的选拔情况进行适当的调整。

b、对象还将主要面向全滨州学院，扩大社团在全院的知名度。

c、选拔的人员要求具有一定的特长，每个部门责任划定。

3、会员招募

A、宣传在前面已经阐述了具体的宣传步骤，在这里就不多加赘述了。

B、吸引通过一些成果来吸引人员，并通过一些有趣的活动。再说明对将来的发展的好处，对自己的好处，及能增加自己的优势。

期间运作

1、创新制度

A、部长责任制责任分配到人，做到工作明晰化，系统化。

B、年终奖评制度对那些积极完成计划的予以奖励，争取学院能给证明的奖励。

2、参加各种赛事

A、发掘一些突出人才组成小组，参加学校及外部赛事

B、内部组织小型赛事，社团成员积极参加

3、成员培训制度

A、定期可以去工业中心参观，并请专业老师来我社团教学

B、为每个成员制定计划，一个月或是一年的贴在社团活动室里，相互监督，积极完成计划。期末上交其成果，予以奖励。

4、社团例会

A、定期例会两周一次B、不定期例会每学期三次

5、记录问题（包括照片，录像）

A、每次例会记录

B、每次活动必须记录

6、活动宣传

A、前期宣传：海报，横幅B、后期宣传：外部媒体，网络

社团发展目标

1、滨州学院十佳社团，滨州学院最大社团。

2、争取获得山东省创意大赛社团的奖项。

3、每年社团内有至少5项亮点活动。

4、每年社团内有至少1个项目。

5、在中国所有微博社团中排名前10。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找