# 2024年酒店职业生涯规划书500字(五篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-10-06

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。酒店职业生...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**酒店职业生涯规划书500字篇一**

职业生涯规划意识不强职业意识在某种程度上决定着一个人职业生涯规划的主动性和积极性，相应地也会影响职业生涯规划的水平。有调查表明，75%以上的高职学生对自己的职业生涯没有规划，20%左右的学生对此不明确，只有5%左右的学生有比较明确的职业生涯规划。

职业生涯规划存在理想化倾向有调查表明，75%的高职学生表示自己两三年之内要做部门经理，明显对自己的职业期望过高。酒店管理专业的部分学生由于从事的行业是为“有钱有闲”的旅游者服务，因此易受社会不良思潮的影响，不同程度地存在着功利心理、投机心理。“当官”意识十分强烈，愿当主角，不愿当配角，不愿做重复性、输出性工作，总担心自己被耽误、被埋没、被大材小用，急于想从事中层以上的管理工作以证实自己的能力和价值，而排斥从行业的低层做起，如客房服务员、餐饮接待员、前厅接待员等工作。

职业生涯规划存在应急性很多高职酒店管理专业学生在校期间不能认真分析、理性思考，即使有学习如何进行职业生涯规划的机会也不珍惜，到临近毕业或毕业后求职不顺利时才“临时抱佛脚”，找本职业生涯规划方面的书看看，或找个人问问，一旦找到工作就将职业生涯规划和管理抛之脑后，从而使职业生涯规划失去实际意义。

承认个体差异，合理评价自我一个有效的职业生涯设计，必须是在充分正确认识自身条件与相关环境的基础上进行的，要审视自己、认识自己、了解自己，做好自我评估，包括自己的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商、情商、思维方式等。对酒店管理专业学生的职业生涯发展指导应重视学生的个体性格差异。霍兰德(john holland)认为，生涯选择是个人人格在工作世界中的表露。个人导向是否明确，是个人选择职业生涯的关键因素。举例来说，具社会导向性格特征的人，喜欢与人互动的工作，如导游、客户服务等；具机械倾向性格特征的人，喜欢安静的工作而尽量避免社交活动，如客房服务、旅游信息系统管理、台账管理等；具追求审美体验性格特征的人，倾向于从事景点景区的工作；而以改变他人生活为导向的人，会努力成为一名酒店部门的管理者或项目管理。因此，在进行酒店管理专业学生职业生涯辅导时，应特别重视培养学生对追寻职业满足与稳定性方面的认知。

进行企业分析，了解职业特性酒店管理需要的是动手能力强、工作适应快、应变能力强的高素质的服务和管理人才。具体要求包括：熟练掌握前厅服务、客房服务、餐饮服务等酒店服务的基本技能和规程，并能提供良好的服务；具备基本的酒店经营管理能力；具备基本的外语水平(特别是口语会话能力)和计算机应用能力；具有健康的体魄和良好的心理素质。学生在校期间可以利用课程实习、企业访谈等多种手段深入了解这些职业特性。

职业生涯规划应注重实践校企深入合作，促使企业参与学生职业生涯设计，将非常有利于学生素质的提高，有利于学校与企业的发展，有利于职业生涯的教育实践。开办酒店管理专业的高职院校应积极寻求与设施条件好、管理水平高、培训能力强的星级酒店合作，并与之签订合作协议，确保校外实训基地的稳定建设和长期发展。这一点也是未来高职教育的发展方向，高职院校培养的是应用型人才，学生更应该增强自己的动手及实际操作能力，这种与企业结合的过程，也是学生认识自我、认识社会的过程。

树立从基层做起的职业生涯规划意识“万丈高楼平地起”，高职酒店管理专业学生的职业生涯规划水平要高，但起点不能高，这是由酒店行业重实践的特性决定的。酒店业的主管都是从一线优秀员工中提拔起来的，基本不可能从高职毕业生中直接选拔，因此，学生应破除侥幸心理，专心学好专业技能，树立从基层做起的职业生涯规划意识，做到规划低起点，扎扎实实地打好职业基础，为最终高水平的职业目标做最充分的准备。

从根本上转变学生“临近毕业才关注就业”的思维定势和行为习惯高职高专酒店管理人才的培养目标是以就业为导向，培养生产、经营、服务和管理第一线的高素质技能型专门人才，与普通本科院校存在本质的区别，因此，要引导学生从入学之初就及时、准确地了解自己的职业特性，积极主动地掌握外部职业信息，如进行酒店管理专业新生的认识实习，带领学生到酒店一线了解将来所要从事的行业需要的基本知识和技能，使学生一开始就对行业状况有清醒的认识，在此基础上制定出既适合自身特点，又符合社会需求的切实可行的职业生涯发展目标和行动方案，使学生在整个学程都关注就业，为顺利就业打好基础。

量身定做职业生涯规划书职业生涯规划是对个人职业发展道路进行选择和设计的过程，规划的内容和结果应该在规划过程中及规划后形成文字性的方案，以便理顺规划的思路，提供操作指引，随时评估与修正。酒店业是一个应用型、前瞻性很强的服务行业，因此，在一年级第一学期，高职酒店管理专业学生应该在专业职业指导教师的引导下，量身制作职业生涯规划书，为今后的职业发展提供参照。规划书的制作应尽量体现个性与专业性，在进行霍兰德职业适应性测试、卡特尔人格因素mbti测试、职业能力测试的基础上，有针对性地制定适合自身发展的职业生涯规划。

长期、中期、短期规划相结合职业生涯规划既要把握长远的职业方向，也要分解、细化职业目标，做到规划的长短结合。高职酒店管理专业学生长期的职业生涯规划，主要应从战略的角度把握职业方向，分析酒店行业的发展需求及趋势，重点做好职业目标定位；中期的职业生涯规划，应主要制定毕业后3～5年内要达到的职业目标及相应的措施；短期的职业生涯规划，是在长期、中期规划的基础上进一步分解目标，重点制定高职3年内的学习目标及详尽的可行措施，为今后的职业发展做基础准备。长期、中期规划应尽可能留出弹性空间，以应对多变的行业环境；短期规划则应尽可能详细、具体，增加可操作性。

加强职业生涯规划指导队伍的专业化培养高职酒店管理学生的职业生涯规划指导既是一项神圣的事业，又是一项专业性很强的工作，需要具备一支具有较强专门知识、能力和素质的教师队伍。这就需要通过集中培训和学习，建立一支专业化的职业生涯指导教师队伍，经常开展毕业生的职业指导、咨询、推荐和服务工作，成为学生的“职业导航师”。只有这样，才能满足学生的求职需求，帮助他们确立正确的职业意识。

“凡事预则立，不预则废”。高职酒店管理专业学生在校期间做好职业生涯规划，可以充实在校生活，帮助择业，也有利于就业后的事业发展。对学校而言，有利于缓解毕业生就业难的局面，促进学校可持续发展，还可为社会培养综合素质合格的技能型人才。从社会到学校，从教师到学生个人，都应为此做出应有的努力。

**酒店职业生涯规划书500字篇二**

1、职业兴趣

我是一个很有耐心的人，但是在做事方面我要求要有效率，加上性格比较开朗，所以我比较喜欢有挑战性的工作，但是也向往平稳的工作。因为我比较喜欢偏理科的课程，也善于思考，所以思维很清晰。我最喜欢的是关于管理方面的工作，因为我想要扩大我的人际圈，认识更多不一样的人，我想在与这些人交往过程中学会如何做人如何做事，结合我的特长、爱好、专业等我对我做管理方面的工作很有信心。

2、职业能力

首先，在职业能力方面我比较弱，由于缺乏实践经验，在看待一些问题上视觉会不全面，因此选择解决问题方案上会缺乏专业知识的参考，但是，我比较有亲和力和耐力，而且我的分析能力比较强，也善于动手，吃苦耐劳，能够接受别人对我的建议和意见，然后反省自己的不足之处，加上我本身就是学酒店管理的，对管理方面的工作也有一定的了解，这些都是我的优势，我能很好地利用自己的优势，相信一定能很好的做好自己的工作。其次，我有很多的兴趣爱好，我相信我的兴趣爱好将会为我的工作带来很大的帮助。但同时我也有很多的缺点，比如有时候意志不太坚定，但只要我能从多方面去看待问题，多考虑问题的根源，这个缺点就不会影响到将来的工作。虽然我性格较开朗，但是在一些场合上我还是怯于发言，在这方面我要加强锻炼，多参加社交活动，从而完善自我。

3、职业价值观

在职业方面我最看重的是别人对我的肯定，我不太注重金钱，在工作方面我觉得不应该太计较，只要努力工作，踏踏实实的工作，对自己、对自己对工作负责，得到自己想要的就行了，我只想有一份适合自己的工作，有一帮可以共同奋斗的同事，我想在工作中不断地学习，不断地加强自身的能力，对与我们这个专业来说，我始终认为自己能享受其中，能得到顾客的肯定才算是达到要求。

4、性格个性

我是一个活泼、开朗、又有点好动的男生，这些只表现在熟人面前，在熟人面前我话比较多，也讲得开，在陌生人或者普通朋友面前我显得有点严肃，会给别人一种泠漠、不好相处的感觉，因为我在陌生人面前不太爱说话，但由于我很会关心身边的人，所以我很容易就可以跟别人成为朋友，但是我我会把我的朋友归好类，比如哪些是普通朋友，哪些是值得深交的朋友等等，然而我又很有义气，所以跟别人都很处得来，也被别人信赖，我同时也喜欢与值得信赖的人交往，跟他们分享我的快乐，朋友需要帮忙时我会尽我最大的努力去帮助别人，我因为我深信，将来我需要别人帮助的时候这些被我帮助过的一部分人会义不容辞地来帮我度过难关。这些性格特征无一不指引着我的就业方向。

1、就业城市分析：

深圳是广东省省辖市、副省级市、计划单列市、经济特区，中国四大一线城市之一，中国国家区域中心城市，国际重要的空海枢纽和外贸口岸，中国南方重要的高新技术研发和制造基地，中国重要的经济和金融中心，但根据“深圳就业状况调查”的调查结果显示深圳是户籍人口明显倒挂的城市，不断有大批非户籍人口进入深圳生活或工作，就业状况比较复杂。但硕士和本科生，在深圳就业最容易，高中文化以下的人就业最困难。

2、行业分析：

酒店管理专业是很热门的专业之一，很多酒店中都很缺乏管理人员，酒店行业是一个人力资源流动性非常强的行业，所以在这方面的就业机会比较大，但又由于酒店管理专业是一个新型的专业，所以很多高校很少有专业的课程设置，而如今随着社会的进步，经济的发展，许多酒店就如雨后春笋般冒出，在人力资源市场上酒店方面的专业管理人才便显得酒店高级酒店管理人才便显得供不应求。加之我专攻酒店管理专业，对相关的知识比较了解，只要我在酒店行业中不断地锻炼自己、不断地在工作中学习新知识，将来定会达到自己的目标。

3、企业分析：

企业的发展状况直接会影响到往后是否选择该企业就业，因为一个企业营业状况的好坏必定会联系到员工的前程，如果一个企业的经营状况欠佳，或者与同行相比竞争力显得比较弱的，那我可能就不会选择该企业，选择有发展前途的企业才会有利于将来自身的发展。

1、自身的swot分析

优势：

我所学的是酒店管理，受过一定的专业培训，对工作上一些事情比较熟悉，对问题的解决办法有一定的了解。

缺点：

就自身而言我有一个很大的不足，那就是缺少社会经验，因为工作经验少的缘故，我的随机应变能力还不足。

面临的机会：

学校有在大三期末安排我们酒店管理专业的同学外出实习，我们可以像酒店里的员工一样参加工作，这样一来在经验不足方面就得到了一定的改善。

面对的威胁：

随着社会的发展越来越快，学酒店管理专业的人也越来越多，在这行业的人才也会越来越多，因此就业压力便会随之增高。

2、职业目标：

先选择一家高星级的、比较适合自己的星级酒店就业，我最终的目标是大堂经理。但在此之前，必须从基层做起，也就是服务员，这是为了打好基础，了解顾客的心理及需求，再是努力在服务员中升为领班、主管，再到经理。在酒店工作期间一定要严格要求自己，增强自己的专业知识和提高自身的素质，让自己变得充实。

（1）短期的职业目标（在大学期间）

要努力完成学业，认真听课，多学习专业以外的知识。要取得大学英语四级考试，多锻炼自己的口语，处理好与同学老师的关系。课余期间还可以多参加一些活动。在学校的期间，多参加一些社会工作，通过这些活动，可以增加自己的胆量，和口头表达能力。还能结交到很多朋友，为今后打下基础。

（2）中期的职业目标（20xx-20xx）

找一份自己喜欢的工作，最好是酒店的工作。从基层做起，工作要认真负责认真，多学习点。在有了稳定的工作，有了一些经验之后，努力四年内要升为主管。

（3）长期的职业目标（20xx-20xx）

成为主管后就要更加努力，不断地检讨自己，不断地学习新的知识，充实自己的经验，学习一些可行的管理方法来管理员工，还要不断地扩大自己的人际交往圈，多认识一些长辈，虚心向他们学习，要全面地发展自己。并在此期间考取《职业经理人资格证书》为升经理打下坚实的基础。

1、制定调整修正的原则

（1）成功标准：工作顺利、家庭美满

（2）目标与差距：a能力不足；b技能、创新能力不足；c人际关系差

（3）缩小差距的方法：多接受教育培训，利用在校期间补充需要的知识和技能，多阅读，听讲座，考取相关的证书充分。多与同学朋友讨论问题，多发言，锻炼自己的胆量，多参加活动来扩大自己的人际交往圈。善于用新的角度去看待问题， 养成良好的习惯。

2、职业目标评估

如果所在的酒店的工资待遇与自己的期望有较大的差距，我会选择重新找别的酒店，如果遇到与员工之间的不和谐，我会先从自身找问题，再分析问题，找到解决问题的方法。如果咋从事酒店业一段时间后发现自己并不适合这个行业，我会选择辞职，选择我比较喜欢的工作。

**酒店职业生涯规划书500字篇三**

1. 随着全球经济的不断复苏与快速发展，酒店行业在全球与中国地区的发展速度与就业率将远远超出传统型行业。

2. 全球很多著名大学均开设酒店管理专业，在这些著名的大学旅游与酒店管理课程设置之中均提供为期半年至一年不等的带薪实习和理论课程与实际操作相结合的活动内容，其毕业生就业率远远高于其它专业的学生。

酒店行业其薪金与社会福利收入远远高于其它传统行业，同时随着工作经验的增加其工作地位会稳步上升。

4. xx年上海世博会将会大力促进中国酒店行业的蓬勃发展，其行业前景非常乐观。

5. 中国各地大中小城市均把旅游业作为其经济增涨的源动力，其政府与社会投资将不断增加，将会是中国最具活力的行业。

想在酒店行业“混好”也不是一件容易的事(威胁因素)

“能力越大,责任也就越大”,解决问题是经理人重要的任务，也是考验一个人能力最佳的方式。就酒店经理人而言，也许是服务质量不佳、人力不足、人员流动大、设备老旧等问题需要解决，解决问题需要界定问题、收集资料、分析问题、找出问题根源，针对其根源，运用创造能力，达成解决问题的目的。据说智能、专业技术、经验只占成功因素的25%，其余75%决定于良好的人际沟通。酒店经理人半数以上的时间用在沟通上，大多数的工作障碍也都是在沟通中产生的;管理沟通既是一种人际沟通，也是一种团队沟通。

年统计，全国星级饭店平均客房出租率为60.15% ,全国星级饭店共实现营业收入为914.43亿元,全员劳动生产率为7.52万元/人。目前饭店人力资源的现状是：人力资源供过于求，人才资源供不应求。今后若干年饭店业较为紧缺的人才主要有三类：一是饭店企业经营管理需要的常规人才，如高层管理者，从事人力资源管理与开发、市场营销、物业管理等人才;二是随着饭店业发展需要的一些新的专业人才，如从事电子商务、分时度假饭店网络管理、饭店资本运营等人才;三是在未来社会竞争需要的创造型、复合型、协作型人才。我认为我的条件与兴趣比较适合旅游管理中的饭店管理人员。

何谓“酒店服务”?酒店服务是一种感情服务。那么什么是感情服务，它的定义是什么?内涵是什么?外延又是什么?某位客人说过的一句话：“用‘心’去为客人服务!”。那是1992年的一件事。丽都饭店客房部员工史良在给一位香港客人做房时，发现客人枕过的两个枕头中间有一道折痕。细心的小史想：为什么两个枕头同时都出现一道折印呢?她分析了半天认为，这只有一种可能：客人嫌枕头矮，把两个摞在一起同时对折使用。当她确认自己的判断以后，便把想法告诉了领班和主管，经领导批准，小史给客人多加了两个枕头。晚上客人回到房间，发现床前多了两个枕头，顿觉奇怪：“我没跟任何人讲过、他们怎么知道我嫌两个枕头矮呢!”他要探个究竟。第二天，客人没有外出，专等服务员做房。当他见到小史劈头便问：“你为什么把我的两个枕头换成四个枕头?史良吓坏了，连连说道：“对不起，先生，实在对不起。如果您不喜欢，我马上撤掉，您看好吗?”客人看到服务员的紧张情绪，马上笑了：“不是，小姐!我是说，你们怎么知道我嫌两个枕头矮?”小史如释重负，就把她思考的前前后后一一道了出来。客人边听边想，脸上由白变红。当小史说完全过程，他再也抑制不住自己的激动，抢前几步，紧紧握住史良的手说：“小姐，您在用‘心’为客人服务!……”

所以我想，“用‘心’为客人服务”或许可以作为感情服务的定义。这里包

第一，在对客服务过程中，要突出感情的投入，倡导“把客人当朋友、当亲

人、当成远道而来的贵宾”(注意：千万别提“把客人当上帝”。因为那种提法是不科学的)。使客人生活在饭店里真比在家还要温馨。

第二，要突出“想客人之所想，急客人之所急”这一服务准则，时时事事处处给客人提供方便，使客人足不出门就可以解决各种问题。而每一种问题的解决又都充满了人情、友善和欢快。在解决问题的过程中使客人得到高档次的精神享受。

第三，要突出对客服务的“深度和广度”，也就是说，“客人想到了，我们

替客人做到;客人没想到的，我们要替客人想到而且做到。”

记得在南京金陵饭店暗访时，有这样一件事;一天，我房间来了一位朋友，茶杯不够，我就给房务中心打电话，要求送个茶杯。一分半钟，听到服务员敲门声：“对不起，先生，打扰您了，您要的茶杯我给您送来了。”我道谢后，表示满意。然而服务员又说：“顺便我又多给您带了几包茶叶，您留着用!”我一愣，心说想得真周到!接着服务员说了第三句话：“我又给您打了一暖壶开水，如果您用，我就放在这儿，”他用眼扫了一下桌面：“如果现在不用，我先拿回去，用时您再给我打电话。”我不禁拍案叫绝，情不自禁地说：“真棒，不愧是金陵饭店!”“棒”在哪儿?我要了一个茶杯，我想到了，他们做到了，这仅仅是使客人满意。但是我没想到茶叶，他们替我想到了而且拿来了，我就十分满意了。妙就妙在第三句，我根本没考虑到暖壶问题，但他们却在想，多了一个人，肯定茶叶、水都需要增加，于是多打了一壶开水。当服务员发现房内桌子较小而且上面布满了文件，一旦放个暖壶在上面会影响办公时，又说出了第四句话：“如果现在不用，我先拿回去，用时您再给我打电话。”在这短暂的“真实的一刻”中，充分体现了金陵饭店对客服务的无微不至，员工把细心、爱心、诚心都献给了客人，使客人获得了无与伦比的超值享受。这就是服务中的深度和广度。

(1)、20xx-20xx年就业前学校准备期和实习期：充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高个人综合素质，并为就业准备。

(2)、20xx-20xx年毕业后事业探索期：利用1~2年左右的时间，经过不断的尝试努力，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位;找到适合的工作岗位后，在岗位上面做出一定的成绩，为以后的工作发展期打下基础。

(3)、20xx-20xx年工作发展期：在自己的工作岗位上，踏踏实实的贡献自己的力量，为自己的事业奋斗。

**酒店职业生涯规划书500字篇四**

选择职业是人生大事，因为职业决定了一个人的未来。所以说，选择职业，就是选择将来的自己。

“你今天站在哪里并不重要，但是你下一步迈向哪里却很重要”!凡事预则立，不预则废。人生成功的秘密在于机会来临时，你已经准备好了!2024年全国本科毕业生将达到380万人再加上2024年以前未就业的大学生有及全球金融危机的影响，就业形势更加严峻。迈入社会，走向职场的第一步前充分认识自我，做好人生的第一份职业设计显得非常必要。领先百步先领先半步，好的职业设计让你赢在起跑线上，避免\"就业错位\"，也只有学与用更加紧密结合，才能使得人才效益、社会效益得以彰显。通过系列的测评和自我评估，职业探索，求职能力的分析，最终使得我确立了明确了自己的职业目标，制定了合理的职业规划，并将会取得职业的最终的成功。

1、职业兴趣—酒店管理

我给人的感觉总是那样的精力充沛，有自信。一直以来我都有个远大的目标，有抱负。或许从小开始，我在伙伴中都是一个佼佼者，我担任过班或者校学生干部，组织大家开展某项活动。相信在职业生涯中，我的领导才能会进一步得到锻炼和展示。同时各色各样的酒店环境吸引着我向着酒店方向发展。

2、职业能力—英语、专业

对挫折的承受能力比较强，坚持原则，通过英语四级、在全国大学生英语竞赛中获得省级优秀奖、计算机基础技能、旅行社管理和酒店管理基础知识，在大学期间长期担任学生干部，有较强的组织协调能力，大三上半学期已经通过了全国导游资格考试。

3、职业价值观—尊重团队精神

我认为个体既独立于集体，又从属于集体。在自己所负责的工作领域中，要有主策；而在工作具体的实施过程中，离不开其他工作者的指导和协助。teamwork是所有公司倡导和追求的，一个有凝聚力的集体，是获得成功的基础。

4、综合评价(结合老师、同学和朋友的综合评价)

(1)、自身优点：

a、工作方面：做事认真且有责任心，工作起来认真投入，做什么工作都要求完美，有一定的组织能力和领导力。

b、学习方面：自学能力强，学习兴趣浓厚，观察能力强。

c、生活方面：待人热情，乐观活泼，凡事比较细心。

(2)、自身缺点：

a、工作方面：脾气比较急躁，耐心不够，做事容易受到外界因素的干扰，做事不够果断。

b、学习方面：自控能力较差，学习不够努力，学习范围太广而且不深入。

c、生活方面：凡事过于追求完美，情绪控制力差，过于计较一些琐事，缺乏一定的交际能力。

自我认知小结：

本人做事比较认真且有很强的责任心，有一定的组织能力和领导力，但是有很多时候都过于要求完美，给自己和他人都带来一定的干扰；凡事比较细心，观察能力和自学能力强，但是还是缺乏相当程度的耐心，情绪控制力较差；虽然我有很浓厚的学习兴趣，但是学习的东西过于繁杂且不够深入。在性格方面，和熟悉的人能够很好的交往，待人热情，乐观活泼，但是一点小事就能令自己情绪波动，过于计较一些琐事，缺乏一定的与陌生人交际能力。

1、家庭环境分析

来自农村，没有良好的家庭背景，从小在农村生活养成了吃苦耐劳、诚信坚毅的品格；父母和亲人们对自己的期望很大，压力很大，这对自己的职业生涯是一种鞭策；但是父母对自己的未来职业生涯干涉不多，让我再选择职业的时候没有太多后顾之忧。

2、学校环境分析

本人学的旅游管理专业，该专业开设的主要课程：旅游学概论、旅行社管理、饭店管理、导游业务、旅游文化、旅游景区规划管理、旅游政策与法规、旅游心理学、旅游市场营销学，就业前景：旅游行政管理部门、旅行社、风景区和酒店的旅游管理和饭店管理工作。

我们学校是一个理科院校，同时我们专业是新开设的专业，但是在前些年的时候学校开设过专科旅游管理专业。我们专业的师资和硬件设施都很贫乏，这对我们毕业以后的就业会有一定的影响。

3、社会环境分析

随着社会经济的发展，加之以诸多客观因素。竞争激烈，生不逢时，处于中国人力资源的鼎盛时期，同龄青年人的一大高峰。而且这场由美国次贷危机引发的全球金融危机更是让这一状况雪上加霜。

随着2024北京奥运会，2024上海世博会和越来越多的国际大型活动将在中国举行，中国对旅游、酒店管理专业人才的需求也日益增大，这使得我们在就业的时候有更多的选择机会；预计到2024年，高级酒店管理人才将成为职场上炙手可热的高薪阶层。

4、 职业环境分析

(1)、酒店业发展迅猛近年来，全国的酒店业发展迅速，酒店市场对高管人才的需求看涨。目前，国内高星级酒店主要为国内本土酒店和国际联合管理酒店。国内酒店投资主体逐渐由国有企业转为民营企业，酒店发展比较快。

(2)、面对国内酒店业的迅猛发展，尤其是星级酒店的发展，国内酒店业高管人才呈现严重缺口。也正因如此，许多大酒店都苦于聘不到高级管理人才。

(3)、国内旅游业迅速发展，催生出一大批酒店。有的外资酒店因管理合同到期，“洋经理”交班，酒店经理人急需本地化。还有因外方酒店管理集团参与经营管理，国内企业集团投资、收购、控股酒店。这一切都迫切需要高素质的职业经理人参与经营管理。从近几年的实践来看，酒店需要的是热爱酒店工作的务实型管理人才。

职业分析小结：通过以上的分析可知，在美国次贷危机引起的这场经济危机下，虽然今年我们国家的经济也受到了很大的影响，但是因为我们国家这几年国际大型活动的举办，我们在毕业时工作机会是有的，但是不得不考虑现实的问题，我们不能再像以前那样的标准来寻找工作，我们应该做到脚踏实地，放低姿态。机遇和挑战是并存的，只是看你怎么看待，怎么去抓住机会。

根据自己的兴趣和所学专业，再加上现在所面临的职业环境，在未来会向酒店管理和旅行社管理两个方面发展，但主要是酒店管理方面。围绕着两个方面，本人对自己未来十年做初步规划如下：

(1)、2024—2024年就业前学校准备期和实习期：充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高个人综合素质，并为就业准备。

(2)、2024—2024年毕业后事业探索期：利用1~2年左右的时间，经过不断的尝试努力，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位；找到适合的工作岗位后，在岗位上面做出一定的成绩，为以后的工作发展期打下基础。

(3)、2024—2024年工作发展期：在自己的工作岗位上，踏踏实实的贡献自己的力量，为自己的事业奋斗。

a、短期目标：(2024~2024)

(1)、利用在校所剩时间，提升知识水平。

现在的我们是大三的学生，对专业知识有了一定的学习和了解，已经基本掌握现代服务理念，了解现代服务业发展趋势；在剩下不到一年的时间里，我主要是利用学校环境和条件优势，培养和提升自己的全面综合素质，使自己在毕业前具有较强的计算机操作、文字表达、人际沟通能力以及一定的职业外语表达能力；学习写简历，求职信等求职技巧，向已毕业的校友或老师了解求职情况，争取实习机会。

(2)强化求职技巧，锻炼自己综合能力。

进行预习模拟面试。积极利用学校提供的条件，了解就业指导中心提供的用人公司资料信息，强化求职技巧，进行模拟面试等训练。尽可能地在做好较为充分的准备的情况下进行施展演练。在撰写毕业论文的时候，可大胆提自己的见解，锻炼自己独立解决问题的能力和创造性。

(3)、短暂的酒店实习，熟悉工作环境。

利用毕业实习的几个月时间，在沿海城市和比较发达的城市(上海、北京、广州等几个城市)寻找一家四星级以上的酒店作为实习地点；因为酒店工作是服务行业，必须要从基层开始干起，熟练掌握服务技巧，这样才能在以后的管理工作中更好的以事实服人。

b、中期目标：(2024~2024)

(1)、积累工作经验和人脉，充实自己。

在这段时间我会到上海找一家四星级以上的酒店从事酒店工作积累工作经验，找到合适发展的企业。并且要一边工作一边深入学习，在努力工作的同时，还要争取扩大发展人际关系，为自己积累人脉和经验。工作外的时间，多看书学习充实自己，并且保持身心健康，趁着放假到处走走，让自己多接触整个社会和其他地方的风土人情。

(2)、实践与理论结合，积累管理经验。

从一个小职员做起，努力做好自己的分内的工作，培养自己的实践能力，把自己学到的知识能够合理运用到实践中去。了解专业管理的基本模式，积累管理经验，熟悉两年之后，努力在各方面表现出优异的成绩。因为只有这样才能够让领导发现做到管理阶层，如主管、部门经理，让自己的能力得到更好的体现；并不断的在工作中学习；努力做到更高职位，为将来的发展积累经验。

c、长期目标：(2024~2024)

事业发展期。奋斗目标是一家四星级以上酒店的高层管理人员。

在经过前几年的工作，已经积累了足够的工作经验和管理经验，而且在工作岗位上面做出了一定的成绩；此时，我会回到家乡河南寻找一个适合的工作岗位，努力打拼属于自己的事业，在未来的日子里拥有稳定平和的工作和成熟理性的心态，用理性人的态度对待工作和每件事。

评估调查：社会不断在变化中，而职业生涯规划书是一个动态的过程，必须根据实际的情况和因素进行调整和修正。

实施策划评估:沉重的工作压力和紧张的学习将会使我的计划打乱或者无法进行实现，但是我不会气馁，我会努力朝着目标与计划去追求。

评估时间：根据社会情况而定，定期为一年一次规划调整原则：

(1)根据社会的动态发展，及时作出反应调整

(2)根据个人的所长，喜好寻找适合自己的工作

(3)考虑到身边的亲人朋友，工作情况等因素

结束语

既然选择了远方便只顾风雨兼程，纵然不会走到尽头，我也不会停止追寻的脚步。即使不能取得最终成功，我相信生命在追求与奉献中演绎，此生不会虚度，崇高的事业来自坚持不懈的奋斗不，管前方的路多么难走，就算荆棘挡道，我也会勇往直前，辛劳与汗水终将结成成功的喜悦。

**酒店职业生涯规划书500字篇五**

（一）兴趣爱好与性格特征：

我的性格有些内向，不过有时又极其活泼，我经常多愁善感，对任何事物都比较敏感，在公共场合不太善于表现自己。不过我喜欢上网、看书、旅行，并且希望能够不断地挑战自我，尝试认识不同的自己。但缺乏毅力、恒心，总是下定决心做某件事却不能及时付诸于行动。

（二）职业价值观

正确处理个体与社会的关系等一系列重大问题，树立正确的价值观，不能盲从，更不能随意，一定要根据自己的兴趣爱好来选择，这样工作起来才会有动力。

（一）家庭环境：

我来自一个比较幸福的家庭，父亲好强的性格也让我具有了不服气的一股傲气。

（二）社会坏境：社会的发展越来越快，我们正处在一个优胜劣汰的环境中，我们必须不断地提高自己，从而使自己获得所需，因此我们需要获得尽可能多的知识。

（三）科技环境：如今的世界是高科技主宰的，因此我们要掌握高科技的技能，从而促进社会的发展和实现自我的价值。

（一）职业定位：服务员、客房部领班、客房部经理

对于学业和职业我打算边学习边工作，这样既可以获得自己的基本收入也可以锻炼自己，从而获得一定的工作经验

（一）毕业前充分学习本专业的知识，努力提升自己，让自己通过礼仪的学习变得更加自信

（二）毕业后3年在基层工作，从服务员这份工作中总结工作经验

（三）运用自己以往的经验，在5年后升职为客房部的领班，并在其中获得管理的能力

（四）毕业后10年努力让自己成为客房部经理

（一）努力学习，不断地参加社会活动，在活动中学会做人做事的道理

（二）在大学期间可以在酒店里兼职，让自己提前了解酒店的工作

（三）争取通过英语四、六级，以获得进入国际酒店的机会。

有了目标就应该努力去做，但是未来是无法预计的，我们还是应该在生活中不断完善自己，定时的进行自我反省和小结，从而达到监督自我的目的。相信坚持就是胜利。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找