# 最新就业协议书乙方是谁 就业协议甲乙是谁(7篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-10-06

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。就业协议书...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**就业协议书乙方是谁 就业协议甲乙是谁篇一**

乙方(见习人员)：

为帮助乙方提升职业技能和增强就业竞争力，根据《江苏省高校毕业生就业见习基地管理办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就乙方在甲方就业见习有关事项签订协议如下：

一、甲方同意接收乙方为见习人员，见习岗位为 ，见习期限为 个月，自 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方的权利、义务

(一)按照《江苏省高校毕业生就业见习基地管理办法》的要求，制定见习方案，确定指导老师，在就业见习期间为乙方提供良好的学习、工作、生活条件，通过就业见习培训切实提高乙方的职业技能;

(二)加强对乙方的思想政治教育，引导其树立正确的人生观、价值观、就业观;

(三)负责对乙方见习期间的考勤管理和考核工作，出具见习考核意见，协助发放《江苏省高校毕业生就业见习合格证书》;

(四)见习期内甲方原则上不得变更乙方的见习岗位，如因特殊情况需变更的，应由甲、乙双方协商后以书面形式确定;

(五)乙方见习合格后，甲方应协助安排、推荐就业;

(六)见习期间乙方有下列情形之一的，经江苏省高校毕业生就业见习基地管理办公室审批同意后，甲方可与乙方中止见习协议：

1.无故旷工连续3天或累计旷工5天以上的;

2.严重违反甲方有关规章制度，不遵守见习纪律且教育无效的;

3.有主观重大过失给甲方造成严重损失的;

三、乙方的权利、义务

(一)严格遵守《江苏省高校毕业生就业见习基地管理办法》和甲方有关规章制度;

(二)服从甲方的管理，主动接受指导老师的见习指导与培训，努力提高自身的职业技能。

(三)经考核合格，可获得《江苏省高校毕业生就业见习合格证书》，作为用人单位优先聘(录)用见习合格人员的依据。

(四)见习期间，乙方应保护甲方的商业秘密和知识产权。

(五)见习期间，乙方因病或已落实工作等原因不能在甲方继续从事见习的，本人提出书面申请并出具相关证明，经与甲方协商，并报江苏省高校毕业生就业见习基地管理办公室审批同意后可以中止见习协议，不再享受见习人员待遇。

(六)见习期间，甲方违反有关法律和规章制度，对乙方造成严重伤害的，乙方有权报请所在地省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)协调处理，情形严重的，可报请江苏省高校毕业生就业见习基地管理办公室批准，中止见习协议。

四、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决，协商未果的由甲方所在地省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)协调处理。

五、本协议一式三份，由甲方所在地省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)负责鉴证，甲乙双方各执一份，人才服务机构(毕业生就业指导机构)留存一份。

甲方(签章)：乙方(签字)：

年 月 日年 月 日

省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)(签章)

年 月 日

**就业协议书乙方是谁 就业协议甲乙是谁篇二**

一、甲方

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、直辖市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市（州）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）

人事部门联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，甲方同意接受乙方到本单位工作，乙方愿意到甲方任职，为确保双方的权利和义务，甲、乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为灵活用工合同，用工时间一般不少于一年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

二、甲方应向乙方提供必要的工作条件，报酬以双方协商的标准由甲方以现金方式支付给乙方。

三、试用期间甲乙双方根据试用情况决定是否签订“高校毕业生就业协议书”和正式劳动合同。

四、乙方在试用期间，遵守国家法纪法规和甲方的规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。

五、在试用期间，由于任何一方的欺诈行为导致另一方利益受损，可立即终止试用合同，报酬支付到合同解除日。

六、试用期间，乙方因考研、升学、参军、志愿服务西部，甲方应允许终止合同。

七、此合同一式三份，甲、乙双方、学校各存一份，签字盖章有效。

甲方（签字盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业协议书乙方是谁 就业协议甲乙是谁篇三**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为维护国家毕业生就业方案的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签定如下协议：

一、就业协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议；是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据；是高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。

二、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，须征得用人单位同意。

三、用人单位要如实介绍本单位情况，明确对毕业生的基本要求及工种岗位安排，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的，本协议无效。

四、学校要如实向用人单位介绍毕业生情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，学校审核列入建议就业方案，报黑龙江省教育厅审查批准，学校负责办理就业报到证签发手续。

五、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不予办理就业报到证签发手续，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签定协议前进行体检，否则，以学校体检为准。

六、毕业生、用人单位两方如有其他约定，应在“其他约定事项”栏中逐条明确。约定的有关内容可包括：工作地点及工作岗位、违约责任、协议自动失效条款、协议终止条款、双方约定的其他事宜等，经毕业生、用人单位签字、盖章后视为本协议书的一部分。约定事项不得违反国家法律、法规的有关规定，不得损害毕业生、用人单位、学校的合法权益。本协议未明确的其他事项，按有关规定执行或双方协商解决。

七、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，并承担相应的违约责任。

八、本协议的使用范围：国家计划内统一招生的毕业生（含高职高专毕业生、本科毕业生、毕业研究生）；定向生、委培生按定向委培协议就业，不使用本就业协议书（解除定向或委托协议的除外）。

九、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学校、省毕业生就业主管部门各执一份，复印无效。

其他约定事项：

（如有其他约定，如双方违约怎么处理、薪金待遇等）

毕业生签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业协议书乙方是谁 就业协议甲乙是谁篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(学生)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_    乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_   负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日    \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_     签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**就业协议书乙方是谁 就业协议甲乙是谁篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证工作的顺利进行，甲乙双方本着自愿合作的原则，经友好协商，甲乙双方达成如下协议：

一、甲方因工作需要委托乙方为其介绍学生从事寒假实习工作，其中：

1、工作期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、甲方在学生实习期间，不得无故克扣学生的劳动报酬。甲方需按规定支付学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。

三、甲方负责为学生提供食宿，但学生在住宿期间应遵守\_\_的宿舍管理规定。如违纪造成的后果则自行承担责任。

四、学生在工作期间甲方不得安排学生从事违法活动。

五、学生在实习工作期间要遵守酒店的管理及各项规章制度，如违反制度则要受到相应的处罚。

六、学生在工作期间要服从工作分配及安排。

七、甲方有权要求学生不得泄露\_\_的商业机密。保密义务等。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业协议书乙方是谁 就业协议甲乙是谁篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：

厂址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

女方自愿自筹人民币作为父母义务抚养子女期间的医疗费用，若以上钱款不足以支付以上医疗费用，超出\_\_\_\_\_\_元部分，由男方承担。

一、甲方愿意录（聘）用乙方；

二、乙方同意到甲方工作；

三、甲方负责办理录（聘）用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合；

实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

四、甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品；

五、甲方在招聘时所提供的带有内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件；

六、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责，乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责；

七、符合下列情况之一，经书面告知对方后，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产；

2、乙方在毕业离校前升学、入伍、被录用为国家公务员或参加国家及地方志愿服务项目；

3、乙方报到时未取得毕业资格；

4、乙方被判处拘役以上刑罚或者被劳动教养；

5、法律、法规、政策规定的其他情况；

八、甲乙双方应全面履行协议，若一方违约另一方可以依法追究其违约责任，并要求其赔偿相关损失；

九、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议；

十、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲乙双方协商解决，或提请备案、登记部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼；

十一、本协议未尽事宜，国家有规定的按国家规定执行，国家没有规定的由甲乙双方商定；

十二、乙方需在甲方单位工作不少于两年，否则乙方需缴交违约金叁仟人民币给甲方。乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

十三、本协议自甲乙双方签字之日起生效一式两份，甲乙双方各执一份；

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**就业协议书乙方是谁 就业协议甲乙是谁篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（实习单位）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院

实习学生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确实习大学生与实习单位的权利与义务，根据国家法律、法规以及有关规定，甲乙双方按照自愿、平等的原则，协商一致，签订如下协议：

一、实习期限

经甲方同意，乙方自年月日起至年月日止到甲方实习，甲方按本单位规章制度，合理安排乙方的实习岗位和实习内容。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到岗位，从事工作。

三、实习内容

甲方负责为乙方制定实习方案，明确实习内容要求，指定实习指导老师。

甲方负责对乙方进行日常管理，并负责组织开展大学生实习的各项活动。

实习结束，甲方对乙方的实习情况进行考核鉴定，并为乙方填写《大学生实习鉴定表》，作为参加实习的经历凭证。

四、实习期间的劳动保护和劳动条件

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

甲方根据实习岗位实际情况，按国家规定向乙方提供必需的劳动防护用品。

甲方为乙方提供人身意外伤害保险。

五、实习期间乙方应遵守以下规定

乙方应遵守国家的法律法规，遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和甲方的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

因乙方原因造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。按照国家有关规定和甲方规定，乙方应为甲方保守商业秘密和技术秘密，若有泄漏，按国家有关法规和甲方规定处理。

六、民事纠纷

实习期间甲、乙双方若发生民事纠纷，应按国家有关法律法规的规定处理。

七、协议解除

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求规定等情况的，可以向乙方提出终止实习，解除本协议。

未尽事宜由双方协商解决。

本协议正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找