# 路，就在脚下(银行行长事迹)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-10-06

*路，就在脚下曾有著名文人这样描述：世上本没有路，只是走的人多了便成了路。的确，古冶支行早在四年前曾站在前行的十字路口为自身的何从发展徘徊着，只是古冶支行人在新一任党支部书记张久存的带领下艰苦创业，经过四年艰辛的足迹踏的多了，文秘资源网 便真...*

路，就在脚下

曾有著名文人这样描述：世上本没有路，只是走的人多了便成了路。的确，古冶支行早在四年前曾站在前行的十字路口为自身的何从发展徘徊着，只是古冶支行人在新一任党支部书记张久存的带领下艰苦创业，经过四年艰辛的足迹踏的多了，文秘资源网 便真的有了一条清晰可见的路……

新官理旧帐，清除前进途中的“路障”

XX年初，张久存任古冶支行党支部书记、行长，他以对党、对建行高度负责的政治责任感义无反顾地站在了古冶行发展的路途中，然而挡在他面前的却是高达5000万元不良资产这一最大的“路障”。路难行，可再难还能难于上青天？从不认输的他以其干练的工作作风果断指出：古冶支行要发展，必须先清除前进途中不良资产这一最大的“路障”。他摈弃“新官不理旧帐”的官僚思想，召集新班子、谋划新思路、出台新方案，贯彻上级行工作部署，实施“一行一策”，明确了以降低不良资产，消化历史包袱为突破口的新思路，有针对性地加大降低不良资产工作力度，在古冶支行走出低谷的征途中迈出了坚实的第一步。他身先士卒带领信贷部门员工，逐户走访支行的不良客户，针对各类客户的不同情况进行细分，逐户排队、逐户分析、逐户制定策略，综合运用清收、盘活、核销等手段，加大处置力度，并通过明确责任、加强考核，促使各项策略有条不紊地落到实处。XX年，支行共完成核销32户39笔，贷款本金总额达1274.7万元，净化了支行的经营环境。在此基础上，他又带领员工克服诸多困难，加大了对非信贷类资产损失的清理力度，多渠道收集档案材料与法律要件，解决了困扰支行多年的信用卡透支难题。XX年，共上报核销信用卡透支户24户，涉及总金额37.4万元。

～年以来，总分行按照建立现代金融企业制度的要求，出台了一系列消化历史包袱的优惠政策，进一步加快了历史包袱的消化步伐。极强的政策敏锐性，促使他放眼于支行的长远发展，抓住历史性机遇，带领全行员工深入开展降低不良资产攻坚战，促使支行资产质量再上新台阶。他一方面积极与当地法院接洽协调，为打好攻坚战创造了良好的外围环境；另一方面积极争取省、市分行有关部门大力支持，为打好攻坚战奠定了基础。有着“拼命三郎”干劲的他，外围攻关和内部业务一起抓。～年8月的一天，信贷部门人员因核销组卷而加班加点，已过了晚上2点钟，张久存同志仍和大家一起忙碌着，核对数据、修改报告、整理卷宗，全身心投入。在同事们看到他疲惫的身影而劝他休息时，他只是淡淡的说了句“大家还都忙着，我又怎能休息呢？”。身教胜于言传，他的言行极大地激励了广大员工，其特有的共产党员的人格魅力感染了全员，促使支行全体员工士气风发，紧密团结，人人争先，在降低不良资产攻坚战的征途中取得了阶段性胜利。到～年底，支行通过诉讼、盘活等手段，共收回各类不良贷款本金513.4万元；实际核销贷款8户，本金总计1424万元；审批核销无本有息户4户，利息总金额3.2万元，使支行不良资产率（按一逾两呆口径划分）由XX年初的61.16%降至～年底的12.33%。～年组织信贷人员认真及时地做好可疑类贷款剥离及已核销贷款移交工作。全年完成可疑类贷款客户剥离1户，剥离本金2600万元，完成向信达公司移交往年已核销贷款客户8户，本金总计1424万元，利息398.5万元。～年一季度积极组织材料，向上级行申报冀东三友5000万元次级类贷款的转贷，到一季度末已完成转贷，并在一季度清分中，经省分行批准，将冀东三友的7000万元次级类贷款，向上迁徙为关注类，极大的优化了支行的信贷资产质量。全行的不良贷款额由XX年初的5191万元降至～年一季度末的846万元,不良贷款率由XX年初的61.16%降至～年一季度末的4.24%，降低不良资产攻坚战取得了一个又一个胜利,挡在古冶建行人面前的最大障碍清除了,一条清晰的发展之路展现在古冶建行人的眼前，一盏溢满共产党人风采的“路灯”点亮在古冶建行人的心里……

以人为本求发展，搭建前进途中稳健的“路基”

历史教训表明，择优用人、规范经营、防范风险是古冶行健康发展的必由之路，张久存深知要走好这条路必须搭建好的路基，才能走的更稳，行的更远，同时精于管理的他还更深地懂得好的路基要由稳的基石和硬的框架共同搭建，而这好的基石便是“人”，只有将人用好了、管好了，人心稳了、干劲足了，才能齐心协力、众志成城。

上任之初，员工不稳的情绪、涣散的人心，并未拉开他与员工们的距离。他每天吃住在行里，只有每周末回家一次，他利用工作及业余时间，深入基层网点，与员工谈心、了解情况，针对不同员工的思想动态，做好深入细致的思想工作，并从强化人员管理着手，本着“以人为本促发展”、“能者上庸者下”的原则，积极引入人事竞争机制，在全行范围内开展了四科一室负责人及储蓄所长公开竞聘，从而真正将一批管理能力强、业务素质高的人员配备到管理岗位。同时，为发挥各部门的层级管理作用，突出各部门的贡献度，结合市行下达的经营考核目标和各科(室)的职能性质，建立工作目标考核机制，制定了《各部门工作任务及百分目标考核办法》，充分调动中层干部积极性，看好自己的门、管好自己的人、干好自己的事，发挥了其应有的中坚力量。为了提高全员政治业务素质，规定每周四晚上为学习日，并和员工一起学金融规章、练业务技能，以自己的一言一行影响带动着大家。他先后参加了总行、省行的基层机构负责人培训班两次，利用业余时间参加了首都经贸大学的管理学研究生班学习（在读），

撰写并发表了三篇学术论文，～年被建总行批准为高级经济师。在他的影响带动下，支行员工学习热情高了、业务水平长了。在市行百亿杯个银业务技能大赛中，我行团体成绩较以前各类综合型竞赛名次前移10多位，“计算机录入”单项比赛中我行王鑫同志获得第一名，实现了以往业务比赛中我行从无第一名的“零”的突破。逐渐的员工人心齐了、工作热情高了，古冶支行发展的基石更稳了。路基有了稳定的基石后，还应有更坚硬的严格的规章来做为支撑。他从建章立制，强化内控管理着手，一是进一步完善行内规章制度，整顿工作秩序，提高工作效率和质量，四年来共建立和完善规章28项；二是明确岗位责任，制定各部门各岗位责任制；三是顺应改革要求，堵塞风险源，撤并低产、低效、高风险网点，四年共撤并分理处一个，储蓄网点三个；四是加强对重点部位、重要环节、重点人员的排查工作，发现风险隐患和不良苗头及时堵塞和解决，把风险防范放在一切工作和业务发展的首位。XX年五月四日，我行赵分储蓄专柜人员，临危不惧，沉着冷静，成功阻止一起持枪抢劫案，充分显示了我行员工较强的防范意识和较高的防范能力，实现了四年来无案件无事故，古冶支行步入了稳步健康发展的轨道。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找