# 县劳动局长年终述职报告

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-10-10

*主任、副主任、各位委员：今年我县劳动保障工作在县委、县政府的领导下，市劳动部门的指导下，主动接受人大、政协的监督和关注，承蒙有关职能部门的配合，广大劳动者的理解、支持，为完善我县劳动保障体系的建设，尽全力做好了全县劳动力资源的开发利用，企业...*

主任、副主任、各位委员：

今年我县劳动保障工作在县委、县政府的领导下，市劳动部门的指导下，主动接受人大、政协的监督和关注，承蒙有关职能部门的配合，广大劳动者的理解、支持，为完善我县劳动保障体系的建设，尽全力做好了全县劳动力资源的开发利用，企业工资宏观调控，依法监证劳动合同，处理劳动争议，协调劳动关系，成功启动城镇职工的医疗保险，全面实施职工养老保险的社会化发放，强化失业保险费的征缴，争取上级资金近\*\*万元，用于“两个确保”，在全县企业处于困难的情况下，确保了衡山的社会稳定和安定，现我就今年来的有关工作情况向领导和组织予以述职。

一、业务工作回顾

完善保障体系，积极稳妥推行基本医疗保险制度改革

我县城镇职工基本医疗保险制度改革工作，秉着夯实基础，积极启动，稳步推进，逐步覆盖的工作思路，通过两年多时间的调查和筹备，已于\*\*年元月份正式施行。

一是争取政府重视，多次向政府和人大作专题汇报，争取政府调整并充实了衡山县城镇职工基本医疗保险制度改革领导小组，批准成立了衡山县医疗保险基金治理中心。并拨专款\*万元作为启动经费和购置计算机网络。

二是根据全市统一政策、统一标准、统一比例的“三统一”原则，我们参照市里已出台的配套规章，结合我县实际，起草了《衡山县城镇职工基本医疗保险制度实施细则》等\*种相关配套规章，使基本医疗保险工作在政策上有依据，操作上有规范，程序上更清楚明了。

三是修缮办公场所，购置计算机网络设备，创造良好的服务条件。我们挤出有限的资金对局后栋办公楼二楼进行了修缮，尤其是把大办公室设计成了服务大厅形式，为今后能更好地为参保单位和职工提供服务打下了良好的物质基础。同时秉着厉行节约，高效实用的原则对湖南长信和深圳两家软件开发公司的产品进行具体了解后，经过前后五轮艰辛的合同谈判，最终通过县政府采购办选择了长信公司。保证了今年元月份各项业务操作的正常运作。

四是组织学习和考察，借鉴兄弟县市医保工作经验。为了使我县的医改工作少走弯路，常务副县长戴子炎和主管县级领导旷斌带队于\*月份组织政府办、财政、劳动和医保中心等部门的同志先后到郴州临武县、宜章县、衡东县、南岳区等地观摩考察，通过学习他们的宝贵经验，开阔了视野，拓宽了思路，为我县医保工作的顺利开展起到了借鉴和促进作用。

五是抓好政策宣传，抓好基金征缴。\*月\*日，县委、县政府召开了所有参保单位召开了全县医疗保险制度改革动员大会，会上县里主要领导作了重要讲话，对医疗保险制度改革的必要性和重要意义及有关政策进行了宣传。我们采用印制相关资料，局机关和医保中心分五个组，深入参保单位，举办专题报道等方式进行广泛宣传，使医保政策家喻户晓，深入人心，自元月元份以来，已征保险费\*余万元。

强化征缴，稳步扩面，全面实现养老金和社会化发放，增强社会保障功能

养老保险是确保职工老有所养的重要举措，但社保部门工作难度大，我们一是抓基金征缴和清欠工作，对基金收缴实行严格的财务责任制，采取定收缴任务，定收缴单位，定入库率的“三定”办法，将目标任务的完成与工资津贴挂钩，效果较好。截至年底，全县参保职工\*\*人，离退休人员\*\*人，全年应收基金\*\*万元，实收\*\*.\*万元，收缴率达\*。为了扭转我县严重的欠费现象，我们确定了抓大户，抓重点的清欠方案，与氮肥厂等欠费大户签订了分期缴纳欠费协议书，全年共完成清欠任务的\*，收回老帐\*万元;二是抓扩面，对改制企业职工的养老保险接续做了大量的工作。目前已有参保集体企业、外商投资企业、私营企业\*家，\*\*人，个体工商户\*\*人，全年收缴基金\*\*.\*万元;三是抓发放。全年共争取中心财政补贴和级调剂金\*\*.\*万元，缓解了资金紧张的局面。同时，与每一个纳入社会化发放的单位签订《养老金社会化发放协议》，明确双方权利义务，使社会化发放规范化，实现\*\*社会化发放的目标。全年实际拨付离退休费\*\*万元，拨付率\*\*;四是抓基金治理。社保基金严格实行收支两条线治理，结余资金全部转入财政专户，确保了基金的安全完整，良好运行。五是严把退休审批关，按照条件，严格退休审批程序，逐一把关审核，全年共办理企业退休手续\*人。

在失业保险方面，调整和充实了失业保险征缴队伍，对全县\*\*个企事业单位进行了失业保险调查，建档工作，澄清了底子。至目前，全县\*\*个单位\*\*名职工参保，全年共收

取失业保险基金\*万元，完成市下达任务的\*.\*，发放救济金\*.\*万元，抽出资金免费为失业职工举办培训。同时，对拖欠失业保险基金金额较大，时间较长的部门和单位进行强制征缴，全年收回欠款\*万元。

巩固“两个确保成果，完善再就业”工程，维护社会稳定

随着朱镕基总理提出的国企脱困三年期满，“两个确保”和再就业工作重心逐步从过去进中心保生活费向出中心再就业转移。今年以来，我们一方面积极筹集资金，保证下岗职工基本生活，全年争取中心财政补助\*\*万元，用于发放下岗职工生活补助，代缴社会保险费和培训下岗职工。下半年，共免费举办\*期下岗职工转岗培训班，开设专业\*个，参加培训的共有\*\*多名，遍及全县所有国有企业。通过各种就业渠道，全年共有\*\*名下岗职工重新走上了工作岗位，继续保持再就业率高于新增下岗职工率的势头。确保了社会的安定，为此我县培训中心被劳动保障厅评为“优秀培训中心”。

全面启动返乡创业试点工作，强化目标治理，完善就业服务体系

随着我县劳动力资源供大于求矛盾日益突出，开发劳务市场，拓宽就业渠道，积极引导城乡劳动力有序流动，成为新形势下劳动工作的重头戏。今年以来，我们在继续巩固原有劳务合作单位的同时，努力开拓新的劳务市场，先后与东莞兴昂事业有限公司等三家用人单位建立劳务合作伙伴关系，并尽力做好劳务输出后的跟踪服务，使\*以上劳务人员得到了稳定。

我县作为国家确定的全国返乡创业试点县，根据文件精神和开发试点项目《\*\*年工作安排》的部署，成立了专门的办事机构，制定了\*\*—\*\*年工作计划，出台了优惠政策。以开发立体农业、发展种植业、加工型企业为重点，确立了萱洲湘黄鸡养殖等试点基地\*个，另有黄泥巷立体养殖等\*个基地区在筹建，各试点基地已吸纳返乡人员及农村剩余劳动力\*\*余人，受到劳动部的通报表彰。

强化服务意识，切实维护劳动者合法权益

随着经济体制改革的深入，法制的健全，劳动行政部门已完全实现了由劳动计划治理转为市场宏观调控，我们在服务于企业和劳动者方面，主要做了以下工作：

一是劳动用工制度改革取得新的突破，建立起与社会主义市场经济体制相适应的用工制度，打破单位所有制和职工的身份界限，组织对全县\*\*家用人单位进行了用工年检，共查处各类违法用工行为\*起，处理劳动争议\*起，加大了劳动监察力度，有力地促进了用工制度的规范化和法制化。

二是企业工资收入分配制度改革的不断完善，改进工资宏观调控办法。建立健全企业工资增长机制，加强企业工资增长的自我约束。继续推行工资指导线制度，全面实行了岗位工资制，全县已有\*家企业，\*\*余名职工实行了岗位工资，随着岗位因素在工资结构中所占比重的增加，根据“以岗定薪，岗变薪变，薪随岗转”的原则，组织开展了企业工资内外收入监督检查和价位工资测评，及时上报调整了全县最低工资标准，在各项综合信息统计工作中，及时、完整、准确地向上级决策部门提供了依据，被市劳动和社会保障局评为“全市综合信息统计先进单位”。

圆满完成县委、县政府交办的各项工作任务对于县委、县政府要求我们参与的全县中心工作，我们党组一班人总是认真研究实施方案，不分份内份外，在人力、财力极其紧张的情况下，抽调精兵强将，积极配合，努力办好，使领导放心，群众欢心。无论是“二会一办”的清欠，流动人口的计划生育治理，或是党建工作队，我们都圆满完成了政府交办的各项工作任务。

强化自身建设，促进依法行政改革开放给我国的经济建设带来翻天覆地的变化，但随着国门的打开，随着人们物质生活水平的提高，“拜金主义”、“享乐主义”时刻撞击着人们的心理堤防，社会上一些丑恶没落的东西也沉渣泛起。因此，我们必须要加强学习，强化廉洁自律意识。局党政一班人对廉政建设和反腐败工作进行了专门研究，以就业局个别同志的违法违纪问题作为教训，一是积极配合检察机关办案，对犯错误同志的问题不姑息迁就;二是做好就业局人员的思想稳定工作;三是做好财务人员的思想工作，使他们放下包袱，积极配合检察机关、局纪检组办案，如实把问题讲清楚，从而使他们把从\*年以来的私设小钱柜\*万多元加利息共\*万多元主动上交局纪检组，由纪检组上交县财政。从教训中，我们加强了自身建设：

通过“三个代表”学习培训、对照检查、整改提高三个阶段的学习教育，全局干部职工的思想素质有了明显提高，工作作风明显改进。健全和完善了公开办事制度，制定出财务治理、小车治理等内务治理制度并打印成册下发给职工。为保证劳动干部队伍的廉洁公正，在工作中，坚持政务公开、职能公开、办事程序公开、收费项目和标准公开，促进了依法行政，从源头上杜绝了腐败现象产生。同时加强了领导班子建设。局党政班子成员团结一心，同心协力，做好带头表率作用，力求用制度规范领导，建立一支互相支持，互相协作，互相取长补短，互相监督的党政领导班子。

二、工作体会

我担任局长职务十多个春秋，任劳动局局长又是六个年头，有幸成为一个工商企业、职工的“娘家人”，来为他们服务，为他们排忧解难。深深感受到：本人能有今天，是党培育的结果，是群众信任的结果，因此尽管我的岗位在变，工作环境在变，但我时刻提醒自己，为民做事，只求奉献不求索取的原则不能变，事业心，责任感不能变。

在担任一把手的实践中，我深刻地熟悉到，党的领导干部只要心里有群众，具备了宽广的胸怀，高尚的人格，强烈的责任感，就能充分发挥自己在领导班子中所应有的核心作用、做好决策把关、统揽全局、协调各方，凝聚众力，使再难的工作也不难，再繁重的任务也不重。在工作中，我深深地熟悉到：

廉洁自律，坚持依法办事，是从政的准则。廉政建设是共产党人维护其执政地位的重要举措，在金钱面前不贪不奢，不以权谋私利，是一个共产党人最起码的标准，也只有这样，领导者才能以身正求公正，产生凝聚力和号召力。我们劳动部门治理着养老、失业、医疗保险三大基金，治理着上万人的劳动关系，治理者的廉洁，关系着劳动者的切身利益和社会的稳定。身为当家人，我时刻警惕自己和自己身边的人的防腐拒变能力，坚持依法行政，牢记为人民服务的宗旨，决不动以权谋私之念，将国家和人民的利益放在高于一切的位置，忠实地履行国家赋予我们的神圣职责。

全县企业目前普遍运行不佳，但职工办理了退休手续或下岗职工被审定为失业后，就能享受社会养老保险金或失业救济金。为了维护政策的权威性和严厉性，保障基金的正常运行，我们以制度规范运行，制定了“定期呈报，病历多查，现场查访，集体审办”的治理方案，做到办事公开，审批公开，接受群众监督，严格按照国家有关规定办理，经受了权力、亲情、友情和金钱的考验，顶住各方压力和诱惑，从不以来此谋取私利。

近几年来，尽管局里在资金非常紧张的情况下，也从未动用过基金一分钱。去年我局有两个月未发工资，但我们仍克服着困难，不在基金上开口子。多年来，我们多次接受有关部门的审计监察，均获有关部门好评，赢得了群众信任。在执行党中心、国务院做好两个确保的工作中，得到了广大职工的赞誉。

坚持制度规范，是从政的前提。在重大问题上，必须充分发扬\*\*，集中集体的聪明，不搞个人说了算。正确熟悉个人与集体、个人与群众的关系，在班子中，我能摆正自己的位置，自觉地把个人置于集体领导之中，当“班长”不当“家长”。多年来，无论是敏感的人事变动，局内基建装修项目的实施，还是企业职工要求强烈的退休审批，仲裁结果的裁决，或是年初工作方案的制定，年末的奖惩评选，均能依据程序，通过增加透明度，使之无一失误，深受服务对象和局内干群的好评。

宽容大度，以大局为重，是从政的保证。宽容是维系班子成员之间团结的重要纽带。在一把手的工作岗位上，我深深感到，班子成员之间，对问题往往有不同的熟悉、看法和意见，有时还会有这样那样的矛盾，有时甚至产生磨擦、冲突，这是难免的。碰到这种情况，我努力做到大是大非面前讲政治、讲正气、讲大局、不弄权、不斗气，在同志之间讲支持、讲尊重、讲信任、讲谅解，有容人、容过的气度。

三、存在的问题

因忙于日常事务工作，未能安排时间系统地学习马列原著，对邓小平理论也学得不细，领会不深，专业知识更新太慢，不能满足新形势发展的需求。

开拓劳务市场力度不大，未能圆满解决我县的下岗职工再就业、待业青年的上岗就业、农村剩余劳动力的第二职业。

深入基层依法强制征缴社会保险费的力度不大，致使社会保险费的欠费率较高。

以劳动保障工作的宣传力度不够，我局所属三个保险经办机构人员的工资及经费尚未列入财政的全额预算。

认为自己任局长已十多年，年龄已是\*岁了，缺乏上进心。

四、明年的工作设想

切实保障国企下岗职工基本生活，加大再就业工作力度。逐步将国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作的重心从进中心、保生活转移到出中心、再就业上来，加大资金筹措力度，资金提向以转岗培训、引导再就业为主，妥善处理下岗职工出中心的善后服务，实现下岗职工基本生活保障向失业救济的顺利转轨，努力提高下岗职工的劳动素质，开拓再就业渠道，力争实现再就业率稳步提高和失业率有效的控制。

全力推进医疗保险制度改革，进一步加强社会保障体系的保障功能。以推进外资、私营企业和个体工商户参保进程为重点，进一步扩大社会保障体系覆盖面，强化基金征缴，加强基金审计稽核，严格退休审批程序，建立现代化的医疗保险治理、服务信息网络系统，实现新旧制度的顺利接轨。

开发劳动力市场，提高劳动者素质，推进就业服务工作。贯彻“先培训，后就业”的方针，加强岗前、转岗培训，推行劳动预备制度，加强职业技能鉴定工作，严格实行持证上岗。以劳务输出为龙头，返乡创业试点工作为重点，扩大就业机会，积极引导城乡劳动力有序流动，缓解就业压力，大力促进富余劳动力的就业安置。

加大执法监察力度，保持劳动关系的稳定，切实维护两个权益。继续推行劳动用工年检制度，加大劳动监察力度，规范执法行为。

加强治理，提高自身素质，促进依法行政。进一步加强劳动保障法制建设，规范行政行为，努力提高执法水平，强化治理，加强机关内部建设，加强对机关和下属单位的监督治理，完善对领导班子成员及全体职工的约束机制，建立一支高素质、高效率的劳动干部队伍。

谨作如上述职，请各位领导对我的工作给予批评、指正，本人一定虚心接受，积极整改，做一名党和群众满足的人民公仆。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找