# 镇劳动力市场调研报告

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-10-12

*镇劳动力市场调研报告范文在经济发展迅速的今天，报告使用的次数愈发增长，报告包含标题、正文、结尾等。你所见过的报告是什么样的呢？以下是小编为大家收集的镇劳动力市场调研报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。A镇现有总人口6.7万人，其中农业人口...*

镇劳动力市场调研报告范文

在经济发展迅速的今天，报告使用的次数愈发增长，报告包含标题、正文、结尾等。你所见过的报告是什么样的呢？以下是小编为大家收集的镇劳动力市场调研报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

A镇现有总人口6.7万人，其中农业人口5.1万人，城镇人口1.6万人；在农业人口中，18周岁以上人口3.8万人；全镇总户数1.6万户，其中城镇人口0.4万户，农村人口1.2万户；各类乡土人才373人，占农业人口的7.3‰，占农户总数的3%；高中以上文化程度的1816人，占农业人口的3.６%，占农户总数的15%；复员退伍军人377人，占农业人口的7.4‰，占农户总数的3%；外出务工经商人员6396人，占农业人口的12.5%，占农户总数的53%。

从数据上看，至少有三个方面的\'问题亟待引起各级关注：一是农业人口文化素质普遍偏低。数据显示，在农村人口中，每千人仅有7.3人拥有高中以上文化，文化素质偏低、知识面狭窄、掌握农业科学技术水平低成了制约农村发展、农民增收的“瓶颈”。二是农村中有一技之长的人员非常少，农村乡土人才严重匮乏。在市场经济条件下，大部分有知识、有技术的乡土人才都把“触角”伸到了城市、城镇的工业、商业领域，对发展农业产业兴趣不大，导致农村乡土人才过量外流，影响了农村发展。三是劳务输出不够。我镇农村人口中，每100人只有12.5人外出务工，每2户只有1人外出务工创业。农村中出现了“乡土人才匮乏、劳动力资源浪费”的怪现象。

农村乡土人才队伍的“畸形”带来了农村经济社会发展的一系列问题：一是农村经济增长缺乏智力支持。农村人口文化知识程度低，必将导致农村农业发展能力不强、农民致富技术本领不高、市场把握不准等种种弊病，进而阻碍农村经济增长进程。二是农民接受新生事物发展生产的动力不足。关键是农民的思想意识问题。受封建残余影响，农民大都有“小富即安、平稳度日”的思想，加上平时对农业市场调查少、了解少，信息把握不准确、不及时，怕担风险、怕出问题，怕“蚀了本”，对一些新科技、新项目发展不热心、不关注，发展动力存在不足。三是农村政策、法制宣传效果不佳。农民普遍对国家法规政策了解不多，知之甚少，宣传更少。缺乏一支懂法、有知识的乡土人才队伍，及时在农村中宣传党和政府各个时期政策、方针以及法制、科学知识，农村政策、法制宣传明显跟不上形势，满足不了农村的需求。同时，在农村乡土人才和相对有发展能力的人员中，还存在着知识面不宽、覆盖率不广，影响力不强，对农村经济社会发展推动力不够等问题。

（一）必须要高度重视农村人才队伍建设。

一是要切实增强党委、政府对人才工作必要性和重要性的认识。乡镇政府是行政编制中最低一层的国家政权机构，工作重点在农村，主要领导必须要在思想上引起高度重视，真正了解、理解、支持并抓好农村乡土人才队伍。二是必须要把人才工作纳入重要议事日程。要制订切实可行、强有力的工作措施和制度，全面加强农村乡土人才工作。在宣传、组织各方面加强农村乡土人才建设，同时，建立农村乡土人才激励机制，制订优惠政策，鼓励农村乡土人才和有发展能力的人员在家乡创业。同时，要把农村人才工作纳入村支部党建组织工作考核的一项重要内容。三是把农村人才工作纳入社会主义新农村建设工作之中。建设社会主义新农村，首先必须要有高素质的新型农民和乡土人才，他们是新农村建设的领军人。要将农村人才工作作为社会主义新农村建设的一项重要内容，通过加强农村人才工作，提升农村建设社会主义新农村的“造血”功能。

（二）建立长效、实用、针对性强，群众乐于接受的乡土人才培训体系。

加强农村人才建设，不光要留得住人才，还要善于培养“人才”，让农民能在自己的家园，结合当地实际掌握适合的致富技能，形成自己的发展优势和特色。一是要制订适合本地区特色，能让农民尽快受益得实惠的人才培训体系。要切实把握好针对性、加强引导，引导农民“靠山吃山、靠水吃水、靠路吃路”，帮助他们掌握技术，发展最适合自己的生产项目。二是要加大与市场链接的劳动力转移工作力度。要通过熟悉掌握市场劳务信息，有在针对性地对农民进行培训，让农民能够根据市场需求及时学到一技之长，避免“盲目性”和“一锅蜂”。同时，针对市场需求发展好“订单农业”和“劳务订单”，使农村农业生产、劳动力培训与市场实现有序对接。

（三）进一步健全人才培育保障体系。

一是要健全网络机构。要明确落实农村人才培育工作各项保证措施，如培训教师、课程安排、资金、场地、计划等，确保农村人才培训“有人管事、有钱办事、办到实处”。镇级农村人才培训学校可设在镇党校，各村明确支部书记具体负责各村人才培育工作。二是要加大人才队伍之间的交流。通过建立信息平台，畅通信息渠道，促进农民和农村乡土人才、农村乡土人才之间的交流，进而提高他们农业、科技信息知识水平，了解供求信息、互通有无、相互交流。我镇从去年开始就在全镇28个村、2个社区建起了“致富信息通道”，镇农办负责不定期制作简报，发布相关农业信息，村支部负责接收、张贴、宣传到户，取得了较好效果。至今年5月份，全镇“致富信息”简报已编发各类农业信息30多期，共220多篇，受到了群众欢迎。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找