# 煤矿安全工作总结及明年工作打算

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-20

*今年以来，我矿在安全管理上认真贯彻落实两级公司安全会议精神，继续开展“双建双达”工作，坚持直面培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，矿井质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面就今年...*

今年以来，我矿在安全管理上认真贯彻落实两级公司安全会议精神，继续开展“双建双达”工作，坚持直面培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，矿井质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面就今年的安全工作做一简要总结。

一、安全基本情况：

\*、安全绩效：杜绝了重伤以上事故，杜绝了瓦斯、煤尘、水害等恶性事故，实现安全生产；但安全发生了重伤事故3起伤3人，轻伤事故\*4起\*4人，非伤亡事故3起。

\*、安全检查：矿共组织旬检月验检查\*8次，共查隐患\*4\*8条，其中：A级隐患3条，B级隐患7条，C级隐患\*408条；目前仍存在的重大隐患有：

⑴、\*\*\*工区双回路单电源的问题；

⑵、井底车场安全间隙不达要求的问题；

⑶、\*\*\*井口的主扇能力不匹配的问题；

⑷、综采工作面支架型号不一，支架完好状况差的问题；

⑸、井下压风机属非防爆设备的问题；

⑹、\*\*\*井口的扩界问题；

⑺、\*\*\*井口暖风机的问题。

3、安全重点工程：

\*\*\*总回风巷：十一月份预计完成\*80米， 累计完成700米，剩余工程量预计300米。

井底火药库：目前已完成3\*\*米，全部井巷工程已完成。

井底水仓：目前已完成330米，全部井巷工程已完成。

西区水仓：十一月份施工80米，累计完成535米，剩余工程量\*00米。

4、周边小煤窑管理：按集团公司八条指令，矿成立了专业管理组，并定期进行检查，同时由\*\*\*工区一名副区长负责，不定时对周边小煤窑进行监督检查；近期两井口的周边小煤窑情况为：共有小煤窑\*6座，未发现井田范围内的小窑有违规生产行为。

5、专项治理完成情况：

已完成项目计划35项，完成计划的94.59%。资金计划\*49.9\*万元，完成计划的95.46%。未完成的项目主要有：主扇安装工程还有一台，主扇风电闭锁未到货等二项，共计30万元。

6、职工培训情况：六大特殊工种一级培训计划\*47名，实际参培\*49名，完成计划的\*0\*.40%；矿新工人培训计划300人，实际参培3\*0人，完成计划的\*03.30%。

7、质量标准化达标情况：在质量标准化建设上，坚持硬件治理，改善标准化作业环境。\*—\*\*月份矿井各专业质量标准化局检得分：采煤95分、掘进93.\*8分、机电95.\*分、运输94.5分、通风95.\*分、地测9\*.\*分、调度9\*.6分，矿井94.7\*分，达到了部级标准。

8、地面安全管理情况：矿根据集团公司霍煤电安字（\*004）34号文件，矿下发了汾河焦煤回安字（\*004）\*4号文件，成立了地面安全整治领导组及专业治理组，组织地面安全检查9次，共查出隐患\*97条，全部按三定进行了处理。

9、干部下井情况：\*—\*\*月份矿级应下井8\*0次，实下井876次；科级应下井\*\*50次，实下井\*348次；队级应下井70\*0次，实下井87\*9次，全部达到规定要求。

\*0、抓三违情况：\*—\*\*月份共抓三违\*50\*人次，其中严重三违35人次，处罚\*504\*0元。

二、安全工作主要做法：

就安全工作而言，有三方面的特点：一是良好的安全绩效得到保持；二是现场质量标准化硬环境得到明显改善，内涵水平有了大的提高；三是矿井规模扩张的同时，核心装备实现再次升级。这既是安全工作的特点，也是今年以来树立的目标，为此，矿在认真分析总结XX年得失的同时，以两级公司的安全会议精神为指导，深入研究，确立了XX年的安全工作思路，安全工作基本做法体现出为“四个抓”，即：抓基础、抓关键、抓大事、抓重点。具体做法：

\*、抓基础。制定符合矿井实际情况的管理制度，建立健全了高频率、全方位的安全管理监督检查体系。

\*0XX年初，我矿把贯彻集团公司安全会议精神作为头等大事来抓，组织矿、科、队三级管理人员学习、讨论，并根据我矿的实际研究制定了具体的操作细则，建立了高效率、全方位的安全管理监督检查体系，重点做了 以下五个方面的工作：

一是建立了矿对科队、部区对队的安全质量绩效全方位月度考核制度，把队组当月总工资的60%划为安全质量含量工资，每月初由矿安全部门牵头，组织相关部门对队组月度安全管理、工程质量、绩效进行公开考核，并严格兑现，\*—\*\*月份共兑现安全绩效工资\*6\*0\*86.4元。

二是以开展星级班组建设竞赛为中心内容，以进一步完善矿对队安全评估、队对班组安全评估、队对个人安全考核三级考核制度为手段，在坚持每天的现场\*4小时全过程安全质量监控的同时，形成了质量验收相互监察体系和全方位的岗位监督体系及现场管理体系，牢牢掌握了动态的现场安全质量和岗位操作质量，在集团公司安全检查中得到了肯定。

三是在安全监督检查上，一方面继续坚持验收制度，坚持现场存在的问题进行严肃追究处理，重点是管理责任的追究，（\*—\*\*月份共追究36人次，罚款7\*30元），做到了验收的公平、公正，考核严格兑现。另一方面坚持以矿领导牵头四点班和零点班安全小分队活动制度，盯住了边远区、薄弱区的安全管理。

四是开展了矿、科、队三级干部下井在现场面对面对职工进行操作“直面”培训活动，建立了干部下井不培训职工不算下井的工作制度，同时坚持周三培训与脱产培训相结合，一是科领导周

一、周三必须下到基层队组抓培训；二是坚持队组的理论培训与现场实际相结合的原则，突出实用知识的培训，\*—\*\*月份共举办脱产培训班\*0期，共培训595人，收到了较好效果。

五是努力营造以“安全第一”为灵魂的矿区文化氛围。今年以来，配合政工宣传部门，组织了“元旦、春节安全漫画展”、“安全知识竞赛”、“安全制度知识竞赛”等安全活动；建立了职工图书阅览室，丰富了职工文化生活；建立了“三违”情况公示栏，实施三违人员通报亮相，进行反面教育；遵章光荣，违章耻辱已逐步成为职工群众的共识。

\*、抓关键。加强节日期间的安全管理工作。

针对元旦、春节、中秋、国庆等大节日，根据工作实际，制定下发了《关于强化春节期间安全管理的若干规定》、《关于强化中秋、国庆两节期间安全管理的若干规定》等文件，对节日期间的安全工作做了详细的部署和安排，一是重点抓住了干部作风这一关键，狠抓干部下井到现场，现场重点点面。二是加大动态检查力度，强化安全监督，实施了小分队动态检查及安全科小分队跟踪复查隐患整改的安全监督两条线，节日期间，矿小分队活动共35次，查出隐患437条，查出各种“三违”5\*人次，现场盯住处理隐患\*73条；安全科小分队共查出隐患54\*条，追究队组责任\*\*人次

，罚款\*360元，确保了节日期间的安全生产。

3、抓大事。抓环节补套，安全生产硬环境得到优化。

坚持把优化安全生产硬环境作为矿井XX年安全工作的大事，重点完成了九项改造或补欠：一是采煤机组升级，淘汰\*00机组，375机组装备到位；二是单轨无极绳车投用，西区辅助运输系统得到优化；三是投入皮带综合保护\*套，压风机综合保护及释压阀装备到位；四是掘进工作面耙煤机安装了防护栏；五是矸石山更换\*4Kg/m钢轨\*\*0米，完善挡车设施\*套；六是安装液压枕\*\*处，起动了顶板动态监控；七是建成综采工作面油脂库两个，实现了工作面油脂存放的规范化；八是安装激光指向仪\*台，提高了掘进工作面的中腰线管理水平；九是完成两井口完成皮带巷及轨道巷标准化治理\*\*00余米。

4、抓重点。积极组织，严格把关，紧盯安全重点工作。

一是完成了“灾害预防及应急处理预案”的编制工作。通过总结我矿安全工作的经验和教训，结合当前阶段的客观实际，积极组织生产、调度、地测、机电、通风、安全、供应等部门，先后经过四次会审修订，形成了我矿较为科学的安全管理制度。

二是根据季节的交替变化，狠抓了季节性重点区的安全管理。随着季节的变化，我矿认真把握其特点，对小煤窑、“雨季三防”、消防防火、要害部位、公共场所进行了全面检查，以防范为重点，认真落实了领导责任和各项措施，特别是在雨季三防方面，重点作好了物资人员准备及时到位，保证了八月份安全度汛，杜绝了意外事故和冷门事故的发生。

三是根据现场不同时期的特点，及时调整管理重点，如综采工作面搬家倒面、重大临时工程、管理较差的工作面、西区的中运输管理、采掘现场支护整顿、回采工作面过构造等，做到了紧盯到位，监督有力。

回顾总结，今年以来安全工作最重要的是实现了安全生产形势的平稳发展，但工作上的差距也是不容忽视的：一是矿井现场安全管理的脆弱性与矿井规模发展、装备升级的不适应仍很突出；二是矿井质量标准化水平在内涵的深度上仍处于表面；三是双建双达工作没有深入职工心中，现场没有推行，效果没有体现出来；四是职工队伍稳定与职工素质的提高没有突破；五是安全重点工程重视力度不够。总之在我们看到成绩的同时，决不能忽视了问题的存在，必须认真分析总结，寻找突破口，找准切入点。

三、\*0XX年安全工作打算：

基本思路：根据XX年的工作总结与分析，XX年安全工作的初步打算是：做到四个坚持、五个必须，实现一稳一升一提高。

四个坚持：

坚持现行安全绩效考核体系，进一步细化标准，在考核效能发挥上寻找突破；

坚持旬检月验和矿科小分队活动制度，进一步在检查评排名奖惩的科学性、公正性下功夫；

坚持安全重点工程项目责任制度，进一步在责任履行过程监督上下功夫；

坚持职工直面培训制度，进一步细化直面培训实施细则，实行矿、科、队、技术人员、队组骨干结对子联责到人的培训办法。

五个必须：

必须在现场质量标准化上走创亮点，树名牌之路，建立质量建档联责体系；

必须把双建双达在基层进行实实在在的推行，做到安全管理的过程监控；

必须把三违人员的帮教与职工培训结合起来，提高培训的感性基础；

必须把队组月度安全考核真正开展起来，完善“职工——班组——队组——系统——矿井”安全保障体系；

必须在重大隐患排查上推行矿办公会议制度，做到报告及时，研究处理及时。

一稳一升一提高：

一稳即安全生产形势平稳；

一升即质量标准化水平上升；

一提高即职工素质稳步提高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找