# 最新临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力(九篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-20

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇一临时工：...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇一**

临时工： （以下简称乙方）

为满足甲方的用工需求，同时也为乙方提供实习和勤工俭学机会，乙方期间赴甲方企业工作。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，经友好沟通与协商，达成如下协议：

1、年满16周岁，持真实有效身份证或家庭户口本及学历证明。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发，纹身。

3、不抽烟

4、其他要求：

1、甲方保证提供的用工招聘信息详细、准确，各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等。

2、甲方提供工作场所在营业区。提供食宿环境，电费自理。

1、乙方必须根据甲方要求提供真实有效的证件及资料，否则由此造成的一切后果均由乙方承担。

2、乙方必须严格服从甲方合理的安排和调配，遵守甲方的各项规章制度和作息时间，否则甲方有权依据其公司员工管理制度对乙方进行处罚。

3、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须首先向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后，办理离职手续。

4、工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或意外事故，由乙方自己负责。

1、乙方工作期间的工资由甲方按月支付，工资标准为人民币元，当月工资发放日为次月15—20日准时发放，甲方承诺不拖欠乙方工资。

2、乙方临时工结束时，甲方应一次性付清乙方工资。

自 年月 日至年 月 日。

，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，乙方工作期满离职、中途离职本协议自动失效。

甲 方：（盖章） 乙 方：（签字）

代理人签字：身份证 ：

电 话： 电 话：

签定日期： 年 月 日 签定日期：年 月 日

**临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇二**

甲、乙双方经协商，甲方同意将\_\_\_\_\_\_\_\_\_围墙委托乙方施工，并达成以下协议：

一、围墙长度\_\_\_\_\_\_\_\_\_米。

二、按甲、乙双方所确认的图纸施工，承包价为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）。

三、付款方法：工程完工后，一个月内一次性付清全部工程款。

四、未尽事宜，双方协商解决

。五、本协议书一式二份，各执一份，具同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇三**

临时围墙（围挡）施工合同

甲方（发包人）：

乙方（承包人）：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、法规，遵守平等、自愿、公平和诚信的原则，双方协商一致，订立本合同。

工程名称：

工程地点：

合格 达到国家及郑建文（xxxx）94号郑州市市政工程施工围挡建设标准的相关要求。

包工、包料、包工期、包质量、包安全。

xxxx年月日开工，xxxx年

（1）本工程采用围墙单价包干价方式肆佰捌拾元元/米，南侧广告牌及大门共计壹万伍仟元（含税费及所有材料、人工、机械、场地平整费等）。

（2）甲、乙双方均已充分考虑到施工期间各类建材的市场风险和国家政策性调整风险等一切风险因素，承包单价今后不作调整。

（3）工程结束以实际工程量计算工程总价。本合同作为工程价款结算的依据。

工程竣工验收合格并提供正规发票后10个工作日内一次性付清，乙方应提交相应金额的正式发票，否则甲方有权拒付切不承担违约责任。

1、甲方责任、义务

（1）开工前召集工程相关人员到施工现场向乙方作工程交底，指定围墙位置，配合乙方现场定位测量，如有变更，以变更通知为准。

（2）按照合同约定向乙方支付工程款。

2、乙方责任、义务

（1）乙方对现场已经考察过，同意在地块现状条件下一次性包工包料施工达到甲方验收标准，不得另收其他费用。

（2）按工程需要安排施工、安全保卫工作。施工需要的水、电、路等所发生的费用自理。

（3）乙方负责对施工人员进行安全教育，且按国家建筑工程施工安全的相关法规执行施工，保证工地施工安全，施工过程中发生的人员伤亡或因乙方施工造成第三者伤亡的，均由乙方承担全部责任。

（4）乙方负责施工现场已完工程量的成品保护，如遭损坏，乙方负责无偿修复。

（5）乙方按照工期要求保质完成工作量。

（6）承担因自身原因违反有关规定造成的损失和罚款。

（7）施工使用所有材料均有乙方全部负责。

（8）负责处理地方关系及费用。

（9）负责因小区中部南北道路的封堵而建设的临时道路施工及相关费用。

（1）从工程竣工之日起六个月内为质量保修期。

2）工程竣工验收后，在国家相关规定的保修期内出现质量问题的，乙方应在接到甲方通知后24小时内进行免费维修，逾期不维修的，甲方委托他人维修的费用有乙方支付。

（1）工程施工过程中乙方存在质量及其他问题的，甲方有权要求乙方及时整改，乙方在接到甲方通知后3天内不予整改的，甲方有权清场，造成的一切损失由乙方承担。

（2）因乙方原因不能按照合同约定的工期竣工，处每日1000元延期赔偿费。

（2）因本合同的履行发生的纠纷双方应协商解决，协商不成的，向当地人民法院诉讼。

本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，经双方签字盖章后生效。

甲方：乙方：

法定代表人：法定代表人：

授权委托人：授权委托人：

日期：xxxx年 9 月26 日 日期：xxxx年 9月26日

**临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇四**

甲方（聘用单位）：

负责人（项目经理）： 地 址：

乙方（受聘人员）：

姓名： 性别： 家庭住址： 身份证号码：联系电话 ： 学历及所学专业 资格证书 丙方（监督方）：

中冶建工人力资源管理部门(章)

同志（以下简称乙方）从事（预算员）岗位工作，经甲、乙双方协商一致，特订立如下短期用工合同。

合同期限以该工程（项目）工期为准，即从年日止。其中试用期为 无 年 无 月 无 日至 无 年 无 月 无 日 止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续签合同。

1、工作岗位：

2、职责范围和要求：3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育，接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训，接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员，需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故，由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求，完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收入为元，其中工资

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

（1）乙方在试用期不符合聘用条件的；

（2）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（3）违反操作规程或用功单位规定、损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

（4）不服从甲方领导安排的；

（5）甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

（6）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（7）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（8）犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（1）经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

（2）用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。

2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

（1）按时、保质、保量完成本职工作；

（2）严格服从公司及项目部安排；

（3）严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

甲方：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日

**临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇五**

兴宁市水口镇人民政府因工作需要，经研究拟聘任临时工\*名、根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

一、聘任期限:

聘任期暂定为一年：自20xx年3月1日至20xx年2月28日止。聘任期满需续聘时，乙方可以提前一个月书面申请协商连聘。受聘人员如遇特殊情况需要提前解聘，应以书面形式提出申请，经水口镇人民政府同意后方可办理解聘手续。

二、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资。基本工资每月 元，另每月付给元作为乙方自行缴纳灵活就业人员社会养老保险金。

（三）乙方不享受正式职工的医保、社保待遇。为乙方缴纳居民或农村医保，凭入保单据报销。

三、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按协议书要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受协议书规定的工资待遇；包括正式职工的镇级补助，年终岗位责任奖，节日加菜费。

（三）在签订本协议书后严格遵守甲方的各项规章制度和管理办法。

四、聘用协议书的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议书，须提前30天以书面形式通知：

1．履行协议书差、完不成工作任务、考核不合格；

2．甲方撤并或减缩编制需要减员；经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3．患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4．订立协议书的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协

议书达成协议的。

（二） 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议书：

1．严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成恶劣影响的；

2．连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3．无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4．、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5．违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6．伪造学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7．被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8．其它违反国家、甲方规定的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位。

（三）协议书期内，乙方要求违约解除协议书的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除协议书时间从甲方同意之日计算。

（四） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议书：

1．甲方未按规定支付劳动报酬的；

2．甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（五） 有下列情况之一，本协议书自行终止：

1．协议书期限届满；

2．协议书期内乙方死亡；

3．法律、法规规定的其它情况。

五、违反协议书的责任和争议解决

协议书一经签订具有法律效力。协议书期未满，又不符合解除协议书

条件单方解除协议书的，要承担违约责任。因解除协议书甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本协议书经双方签字后生效，本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方（签章）乙 方（签名）

身份证号码：

年 月 日

**临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇六**

劳务派遣协议书

甲方: 乙方：

地址： 地址：

联络人： 联系人：

联系电话：联系电话：

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方秉承平等自愿、协商一致之原则，就乙方向甲方派遣劳务工事宜达成如下协议：

一、 本合同主旨为：乙方接受甲方委托，为甲方招聘符合甲方录用条件的、合格的、劳动服务人员。

1、 甲方同意接收乙方临时工

2工资待遇按件计算：计算标准为：员工为剪线：裤子3角2分 短袖2角 包装：1角-2角多甲方应按将乙方员工在安排在之前协商好的工作岗位，不得随意更换工作岗位。否则乙方有权拒绝 乙方安排！

3、甲方为乙方员工免费提供吃住（包三餐）。

4、乙方向甲方输送超达 30 人（含）时，乙方需派驻厂管理人员壹名，协助甲方管理乙方输送在职的派遣员工，甲方安排好驻厂管理人员食宿，驻厂管理人员工资 20xx 元/月，包吃包住 由甲方支付给乙方。

二、 本协议有效期

自20xx 年 月 日起至 20xx年 月 日止。

三、派遣员工的管理

1、乙方向甲方输送的派遣人员，须符合甲方要求；

①年龄要求： 16至40周岁，（特殊情况的，经甲方同意，可放宽）。

②思想品德良好，刻苦耐劳，能遵守甲方的各项规章制度，服从甲方管理。

③身体健康，无传染病及其他疾病。

2、乙方负责新录用派遣员工的公共职业培训（岗前培训，安全培训），甲方负责被派遣员工的生产和专业技能等培训。

3、被派遣员工培训的考核，由甲方或甲方委托乙方组织进行。对于培训考核合格者，甲方正式安排上岗；对于培训考核不合格者，可以退还乙方。

4、如派遣员工出现消极怠工、不服从工作安排等违反公司规章制度给甲方造成的损失的，由乙方负责赔偿，甲方按正式员工的相关管理规定处理。

五、保险与各种事故赔偿规定

2、甲方为派遣员工购买工伤保险，甲方应当按相关规定为派遣工缴纳相应保险，被派遣员工的保险费用由甲方承担，甲方未与派遣员工购买相关保险引起的纠纷及责任由甲方承担。

六、甲方权利和义务

1、有权对乙方推荐的劳务人员进行选择，或根据业务需要自行选定应聘人员，交乙方办理用工手续。

2、有权对被派遣员工进行工作指挥、调度、监督和考核其工作质量，调整被派遣员工的工作岗位。有权要求被派遣员工遵守甲方的规章制度和管理规范、规程，维持有序的劳动纪律。若有违反甲方劳动纪律并经教育不改的，甲方有权退回乙方处理。甲方负责据实向乙方反映被派遣员工的工作表现，作为乙方评定被派遣员工工作业绩和奖惩的依据。

3、有权督促乙方按有关劳动法律规定同被派遣员工签订书面劳动合同，并且乙方与被派遣员工签订书面劳动合同必须交一份复印件给甲方。

4、有权要求被派遣员工签订有关技术秘密和商业保护合同，并要求乙方督促所派遣员工按照甲方的要求签订和履行相关合同。

5、协议期内，有权对乙方的业务行为提出建议及意见，并以书面的形式提交乙方。乙方应在收到书面文件后5个工作日内以书面形式将改进措施回复乙方。

7、尊重派遣员工的人格、风俗和生活习惯。为确保甲乙双方顺利合作，维持员工稳定，甲方须对乙方派遣员工与甲方正式员工同等对待，不得有任何歧视。

8、派遣员工工作服及相关证件制作费用由被派遣员工或甲方承担。从甲方领取的工作工具、设备其他物品，由甲方负责登记管理，在员工离职时，由乙方负责协助收回交还甲方。若有遗失则于相关员工的工资中扣除。

9、在协议有效期内，甲方不得通过其它公司间接录用乙方派遣员工，或擅自将乙方派遣员工转给其它劳务机构。乙方在甲方工作的。派遣员工离职后一个月内，甲方不得以任何理由未经乙方同意而直接聘用该员工，若甲方在不知情情况下聘用，需按乙方要求三天内办理解聘手续，或支付乙方每人500元rmb费用。

10、为便于乙方设立在甲方保持日常工作沟通与管理派遣员工日常管理机构之运作，在双方认为必要及经甲方同意的前提下，甲方应为驻厂的乙方管理人员吃住给予协助。

八、乙方权利和义务

1、乙方以及员工有权拒绝甲方违反法律法规的指令，乙方派遣员工必须服从甲方的工作安排，在安排工作过程中，乙方可以给予建议，甲方接到乙方建议5日内给予答复。

2、根据法律、法规和本协议有关规定，乙方有权要求甲方依据本协议规定保障乙方的派遣服务人员合法权益，若发现甲方有侵害乙方的派遣员工合法权益的行为，乙方可以提出书面意见和要求。甲方应在收到乙方的书面意见后10个工作日内以书面形式回复乙方。

3、派遣员工与甲方发生争议时，由甲方协助乙方与派遣员工协商，若派遣员工与乙方协商未能达成并提起调解、仲裁或诉讼的，乙方负责调解及应诉，甲方予以协助配合，调解、仲裁或诉讼责任由乙方承担。

4、如乙方自行选定的人员有违法背景及违背甲方派遣员工基本要求的，甲方有权拒绝录用该人员。

5、依照本协议收费标准，有权根据本协议约定按月向甲方及时收取费用。

6、应按与甲方商定的工种、人数、派遣日期和工作期限，向甲方派出身体健康的各类技术人员、工人等派遣员工。

7、负责建立、管理派遣员工人事档案、办理内部调动等工作。

8、设立一名客服专员与甲方密切配合，进行跟踪服务。

9、负责教育派遣员工遵守国家法律、法规和规章，遵守甲方依法制定的劳动纪律、规章制度、保守因工作所知悉的甲方商业秘密。

10、负责处理员工在甲方提供劳动服务期间因劳资纠纷产生的调节工作或仲裁和法院的应诉工作。

11、负责为派遣员工办理人事调动及人事档案建立、保管、管理。

12、负责向派遣员工提供职业道德、就业心态、安全、劳动纪律等辅导、培训。

13、协助派遣员工处理家庭以及个人问题，定期与派遣员工沟通并协调其甲方服务合作关系，确保派遣员工向甲方提供良好服务。

九、 费用结算及支付

1、 甲方需在乙方派遣员工在甲方工作月的次月号前向乙方提供上月甲方使用乙方派遣员工考勤报表经乙方确认。

甲方在每月号将所有费用结算给乙方，甲方最后一次费用在合同结束 月 号后当天或次日内结清给乙方

十、 违约责任

如果乙方被派遣员工在甲方工作时间，造成或其他事端的，由乙方处理，若协商不成，交由劳动仲裁部门进行裁定。

十一、 协议终止

1、 本协议期满双方不再续约、双方协商一致终止或因一方违约而提前解除协议，则本协议终止。

2、 协议终止，乙方应自协议终止之日起的3天内及时交还甲方工作物品等，清理存放物品，搬离甲方场所，甲方3天内给予结清所有劳务费。

十二

2、 本协议未尽事宜，双方可协商另订立补充条款。补充条款与本协议条款具有同等的法律效力。

3、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法人代表（或授权代表） 法人代表（或授权代表）

签字：签字：年 月 日 年 月 日

**临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇七**

乙方（受聘人）： 身份证号码：

丙方（受聘人的担保人）： 身份证号码：

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作，经甲、乙、丙三方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，共 年 月，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：

2、范围及要求：

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币 元/月（或 元/日）。

2、甲方支付乙方的其他待遇：

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《安徽省全民所有制企业临时工管理实施细则》（安徽省xx政府令1991第29号）执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

**临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇八**

用人部门（甲方）：

职工（乙方）：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应该聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自年月日至年月日止，其中试用期为个月

乙方同意并服从甲方的工作需要，在岗位承担工作。

甲方应该根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应该自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的（台州学院临时用工暂行办法）等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制，每天工作8小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应该安排其调休，如因工作需要无法安排调休的，则给予20元/天的加班补助费。但每月加班最多不超过四天。

2、乙方基础工资标准为元/月，岗位津贴元/月，试用期内享受上述工资的80，合计为元/月，行驶里程津贴为元/公里。

3、甲方每月日前如期发放工资，由学校财务处统一发放。发放形式为。（①领据领现金形式，②银行工资卡形式）。

1、合同期内，乙方提出申请，甲方应该按有关规定予以办理社会保险手续，合同期满内不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金。

2、在合同期内，乙方因工受伤，死亡，或患并非因工受伤的（需台州市各公立医院证明），甲方将按照（台州学院临时用工暂行办法）规定执行。

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

（3）严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

（5）不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的；

（6）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

（7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

（8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

（1）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（2）符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的；

（3）法律、行政法规规定的其他情形。

3、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

（1）被招工、招干或考入学校学习的；

（2）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

（3）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应该提前30天书面通知另一方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应该根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

双方履行本协议如发生争议，应该先协商解决，协商无效，当事人可在争议发生六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服，可在收到仲裁裁决之日起十五天内向甲方所在地人民法院起诉。

甲方（盖章）：乙方（签名或盖章）：

用人部门负责人：

年月日年月日

人事处（盖章）：

人事处处长：

年月日

**临时工协议书 下载 临时工协议书无法律效力篇九**

甲方（实际用工单位）：苏州 有限公司

乙方（中介公司）：苏州高尚企业发展管理有限公司

兹有甲方应生产需要决定委托乙方招聘临时操作工工，经甲、乙、双方协商一致，达成如下协议： 乙方的临时工应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、 工作岗位： 车间计时临时操作工

2、 范围及要求：

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方的员工完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付费用是按照乙方员工实际为甲方工作时间元 /小时来计算。甲方在每个周日前给乙方一份临时工出勤时间资料，甲方付款方式是一周一支付，可以推迟1-3天。甲方支付给乙方的`费用可以通过银行转账或者现金方式支付给乙方。如银行转账的话乙方开具正规发票给甲方，因给甲方开具发票所产生的税费由甲方承担。

1、乙方再以每周一次支付乙方员工的工资，其中元为补助乙方的招聘服务费。

2、甲方为乙方介绍的员工办理相关的保险。

3、甲方为乙方员工无偿提供必要的劳保用品和工作工具。

4、乙方必须按照甲方的用工要求在规定用工时间内安排员工工作，并保证对离职的员工进行及时的补充。

5、乙方介绍给甲方的临时工如果转为甲方正式员工不再由乙方发工资时，甲方需要支付乙方每人一次性600元作为招聘服务补偿。

三、出现以下情况之一，甲方可以提出辞退乙方临时工：

1、乙方的员工在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方的员工违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方的员工因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动关系的。

四、有关乙方的员工聘用期间的因工负伤或亡故等的经济赔偿问题由实际用工单位甲方负责赔偿并按相关劳动法执行。乙方不承担经济赔偿或者连带补偿等责任，医疗期间甲方向乙方的员工每月支付当地最低基本工资保障 。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

七、其他甲、乙双方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、双方签（章）后并经甲方人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙方双方自然终止派遣协议的合作关系。

九、本合同1式

2份，甲、乙双方各1份。

甲方负责人（签字、公章）： 乙方（签字、公章）：

人事处审核（章）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找