# 2024年六稳工作落实六保个人心得体会(四篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-06-22

*在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。六稳工作落实六保个人心得体会篇一下...*

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**六稳工作落实六保个人心得体会篇一**

下面我把这个月的工作做一个总结。

(一)6月1日，我部与手工&设计协会联手把举办以“手指跳动爱的旋律”为主题的献爱心礼物设计大赛的礼物送到残疾儿童俱乐部，此活动不仅激发同学们的创新思维，培养了同学们的动手能力，也让我们帮助残疾儿童过了一个快乐的“六一”儿童节，走出校园，丰富生活，本次活动取得圆满成功。

(二)6月7日由本部门与书协举办的以“文明，环保”为主题，“激情六月，清爽校园”首届粉笔书法比赛在实验楼a栋举行，章显陶冶情操，尽现医学骄子的魅力，活动举行得有声有色，颁讲也进行得很顺利，此活动受到高度赞商。

(三)6月12日，我院社团部配合机械工程学院，举行了“社团文化调查问卷活动，目的是健全和完善我校学生社团的管理，促进我校校园文化建设，为广大学生创造良好的浓厚的校园文化氛围。此活动有意义在开展着，我们期待着他的圆满落幕。

(四)积极配合学生会各部门活动，参与学院日常工作，做好本部门工作。 以上即为我们社团部六月份工作总结。

参与学生会工作有苦有累，但是吃得苦中苦，方为人上人。人生有这样的经历我们引以为傲，这段历程，不仅锻炼了我们每个人，也让我们整个团队越走越紧，快乐而高兴地进步着，成长着，我们会更加努力地去履行我们的职责。在往后的工作中，我们全体成员会认真吸取经验教训，追求创新，严格上进，把满腔热情投入到工作中，将学生会的工作做好，真正成为为同学们服务的组织。

**六稳工作落实六保个人心得体会篇二**

在安全生产管理上讲，造成事故的主要因素是“人的不安全因素，物的不安全状态和管理上的缺陷”这三个方面中如果安全管理上存在缺陷和漏洞，那么在加上人的不安全因素就会出现很多的安全生产隐患，隐患是发生事故的前兆如果得不到及时的处理和解决，那么出现事故的几率就会增多。安全隐患就如埋设在战场上的地雷一样随时都可能引起爆炸，造成人身伤亡。以下是五月份个人工作总结报告：

一、6月份的施工进展情况

6月份工程进入了北侧1-8轴/g-p轴的地梁钢筋绑扎、模板施工、柱子、顶板钢筋绑扎、模板施工和地梁、墙板、柱子混凝土浇筑阶段，在此阶段中还有南侧基坑土方外运和钢筋制作，水电专业的配管施工，还有持续降水等工作。

二、工程进入正式的结构施工安全生产管理不容忽视

由于工程的需要大批农民工进场，按照安全生产工作的管理程序，这个期间总承包单位应按照规定要求对新进场的每一位农民工进行三级安全教育，但是总承包单位的安全管理人员没有做到这一点，新进场农民工已经进场尽一个月而三级安全教育却没有跟上，到5月24日进场农民工月230人，受教育的农民工只有80人，严重违反了有关安全生产的管理规定，在这个期间如果未受到三级安全教育的农民工一旦出现安全生产事故那么由于总承包单位的管理缺陷、监理单位、建设单位都将负有连带责任，也将给朝阳区上级安全管理部门带来负面影响。

在5月24日监理例会上，监理将农民工三级安全教育的问题提上会议日程要求总承包单位立即对新进场的农民工进行全面的安全教育，保证所有进场农民工准确无误的都能受到教育，提高其自身保护能力，真正的做到“我不伤害别人、我不受别人伤害”确保“安安全全上班来、高高兴兴回家去”。

在监理单位、建设单位的强烈要求下，总承包单位主管一把手下达强硬指令，对所有进场人员全面的重新培训，在总承包单位安全管理人员一个星期的努力下，采取了分组培训和集体培训的方式，做好安全工作计划，对所有进场农民工全面的进行了三级安全生产教育，培训农民工230人以上，监理对受培训农民工的培训数量逐一进行了对照复核。

三、如何搞好施工现场文明施工工作

前几期的安全工作总结中曾经提到本工程材料堆放场地比较狭小，按照规定总承包单位应租赁材料堆放场地，有些施工材料应堆放在场外的材料储存场地和材料加工场地，但是总承包单位没有这样做，大量的材料进场后现场的文明施工非常差，深19米的基坑周边堆满了材料，配电箱周边等被建筑材料遮挡，甚至连现场二级配电箱的围栏上的门都不能打开，堆放的材料将边坡变形观测点都给覆盖，造成边坡不能进行变形观测，而且建筑材料均不做规范码放。

在总承包单位与建设单位签订的承包合同中23.3.1条规定了，“承包人在工程施工期间，应当采取措施保持施工现场平整，材料堆放整齐”。但是总包单位已经违反了承包合同之规定要求。

监理在隔周组织的安全联合检查中多次提出但是无济于事，每次提检查后有所收敛但是过后还是乱堆乱放，已经向建设单位提出建议给予总承包单位合同违约处罚，因为监理没有处罚权。

四、怎样才能做好一名合格的安全管理人员

大家都知道做为一名安全管理人员肩上的担子非常重，每天都是在提心吊胆的工作，那么提心吊胆就是怕出现安全生产事故，如果每位安全管理人员都尽到自己的责任，安全管理人员的心就不会那么紧张，要想轻松就要负起责任，很多问题都是平时积累而出现的，要是安全管理人员平时努力了，发生事故的几率也会随之减少。

**六稳工作落实六保个人心得体会篇三**

回顾6月份工作，在董事会以及上级主管部门的正确领导下，在同志们的齐心协力、共同努力下，坚持一切为了病人，以病人为中心、全面提高医疗质量为主题、狠抓规范化管理和医疗核心制度的落实，使得各项工作循循有序的进行，成绩可喜可贺，但离董事会的要求还有差距。下面我把六月份工作情况向董事会及全院职工汇报如下：

一、医疗业务开展及经济收入情况。

1、医疗业务情况：

6月份总住院人次：171人，出院175人，手术人次25人。

门诊诊疗人次400人次，儿童康复医保总住院50人。

2、经济收入情况：

医院6月份总收入63万元，其中医保住院收入近48万元(市直30万元、开发区6万元、城南新区12万元)，医保门诊收入3万元，现金门诊收入近7万元，现金住院近5万元。

医疗业务及经济收入情况较上个月有所增长，但还没有达到预定目标。

二、强化管理，全面提高医疗质量。

医疗质量是医院管理的核心，是医院的生命线，是医院管理永恒的主题，只有树立这一理念，才能够实现医院科学发展，6月份围绕医疗质量开展工作，强化管理，查找安全隐患，制定医疗安全措施。

1、加强医疗安全工作，完善医疗安全的组织管理、制定了每周一次大查房制度，明确职责要求，措施落实到位，保证医疗质量，确保医疗安全。

2、强化培训，提升医务人员的医疗质量和安全意识。

采取多种形式，全面开展医护人员培训，重点进行一次病历书写规范培训，规范医疗文书，加强病历书写质量管理，并对病历检查中存在的问题进行了通报，虽然病历质量有所提高，但按照相关规范还有一定差距。同期组织全体护理人员业务学习，主要内容为医患沟通的形式、技巧和方法。力求能够提高护理质量，建立和谐医患关系。同时组织医护人员的三基考试，通过考试，增强医护人员的医疗水平，提高医疗质量。

三、加强专科建设，突出康复特色

康复是医院的特色科室，六月份康复科在对以往工作取得成果的基础上，进一步加强科室管理和服务理念建设。对所有康复师进行定期业务学习，制定儿童康复查房制度，完善康复技术操作规范工作。6月份成人康复共接诊181例患者，其中针灸1145人次，康复病人180人次，火疗15人次，推拿60人次，儿童康复目前在训儿童65人，积极迎接了市残联组织的儿童康复上半年核查工作，完善儿童康复档案管理，建立了患儿评估体系，根据评估情况制定针对性康复治疗计划，提高康复效果。

四、加强药房管理

一是清理药房以前的账目，对以前账目进行核对，每天进行小盘点，月底进行大盘点，认真核算仔细清点，确保账货相符。二是建立完善药品采购制度和各项规章管理制度，做好药房进销存台账，明确账目，对各项收入进行核算。

五、行政后勤工作，为医院发展提供保障

行政后勤切实围绕临床一线开展工作，树立“一切为一线，一切为临床”的观念。一是对诊疗环境的改善，加强环境卫生的管理和督查，做到常态化。二是添加了大型的医疗设备，如dr、血生化仪、血凝仪等设备，投入近50万元，目前设备已经安装到位，对临床医疗服务起了很大的作用，扩大了医院对外的影响。三是完成了假肢矫形的搬家工作。

财务认真执行财务工作制度，积极参与医疗成本核算管理，完成了业务收支、预算、经济核算工作。

六、存在的问题与不足

在肯定大家的同时，我也不得不提出，在5月份的基础上，医院6月份的各项工作还没有太大的突破和进展，还没有达到预想的状态，各科室的工作都或多或少存在着这样那样的问题，主要有：

1、医疗文书存在较大的问题：

1、门诊登记簿登记不全。

○

2、病历书写不及时，如入院记录未在24小时内完成，

○病程未在8小时内完成。

3、病历记录拷贝行为导致的原则性错误，如病者的男、○女性别，上级医师查房张某某，拷成李某某，出现原则性错误。

4、现病史过简，80个字不足，无疾病的主要症状及诊

○断过程。

5、医患沟通缺少，内容不充实、不及时，应写2小时

○内完成。

6、医嘱处方书写不规范，如注射用头孢拉定，只写头

○孢拉定等。

7、○上级医师查房记录审签不及时，应在48小时内完成。

2、护理、院感存在不足有：

1、部分台帐未建立，无质控组织，无自查及记录。

○

2、个别病房，床头柜不整洁，杂物多，摆放凌乱，床

○头牌放置不规范。

3、健康教育不到位，入院宣教，出院指导做的不到位。

○

如：有的病人自己调整输液速度，对疾病饮食注意什么不了解。

4、个别护士工作缺乏责任心，不能很好地执行各项规

○章制度，上班时仍有在岗不在位、玩手机现象。

5、护理“三基’

○”考试、考核个别护士思想上不够重视，理论考试合格率较低，操作流程仍需进一步练习。

七、7月份的工作思路

1、提高医务人员的人文素质，加强服务理念

注重医院文化建设，营造高层次的服务理念和人文关怀，塑造医院文化品牌。转变服务观念，坚持以患者利益和方便患者为中心，做到态度和蔼、服务热情。坚决杜绝三无：在服务中要杜绝无语言、无称谓、无表情的现象，时刻树立和充分体现“关心、责任、技术”的服务理念和要求，打造医院服务品牌。

2、加强市场拓展，动员全员开展疼痛、康复业务

目前市场部没有真正开展起来，医院是以矫形外科、疼痛科、康复科为特色，下一阶段医院的重点工作是动员全员开拓疼痛病人、康复病人市场，开展射频、臭氧等治疗项目。

3、积极迎接创卫检查，完善台账资料，迎接国家7月10号的大检查。

4、建立总值班制度，每周日要有院长值班。

**六稳工作落实六保个人心得体会篇四**

从20-年6月进入公司人事行政部以来，专职招聘工作。在对公司内部组织架构、各部门职能、岗位职责有了一定了解认知后开始参与每日的招聘工作。与其他招聘人员进行招聘流程、招聘方法与技巧的沟通和交流，提高招聘活动效率。6月份招聘岗位：编辑/记者、行政专员、人事专员、兼职模特、发行员、市场营销(销售)。现将20--年6月份招聘工作进行主分别阐述：

1、招聘方案设计(现场招聘)

在招聘展位张贴招聘信息，保证参会人员知晓我公司招聘信息。对常用有效的人才招聘会申办会员，以享受优惠及公益招聘会免费参加的机会(高职高薪专场);在周二、四、五在省人才市场参加招聘，周一、三在南坝劳动力市场进行招聘，主要招聘岗位：发行员。同时进行追踪跟时未来面试的人员的情况。电话联系未来面试的人员，记录分析未来面试的原因，以备继续跟进。

2、招聘环节

(1)招聘专员负责推荐优秀人才工作

(2)预约面试及跟踪分析未来面试情况

(3)通过初试人员，将合格人员提交部门需求部门或人事经理面试

(4)通过复试人员，通知入职时间

3、在招聘工作中应该注意的事项如下：

(1)了解部门人员岗位空缺情况

(2)人事行政部备案

(3)招聘专员定制招聘计划及执行结果

(4)进行招聘渠道选择：人才市场/南坝劳动力市场/校园网

(5)预约面试、初试、复试

(6)办理入职

4、20-年6月份招聘工作相关数据情况(附件1)

5、在以后的工作中从自身角度来看，需要注意的问题：

(1)尊重每一个来应聘的人员，一视同仁，耐心解说。在沟通的言语中多加斟酌，少出纰漏。

(2)跟同事做好良性沟通，核对好面试人数和入职人数情况。

(3)做事严谨认真，脚踏实地做好本职工作，积极进取。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找