# 国企 合同 国有企业签订合同(三篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-26

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**国企 合同 国有企业签订合同篇一**

第一条 划入划出双方的名称与地址：

甲方（资产划出企业）： \*\*食品企业集团有限公司\*\*肉业食品分公司

地址：\*\*市\*\*

乙方（资产划入企业）：\*\*\*\*沙冷冻厂有限公司

地址：\*\*市\*\*

第二条 甲方企业经济性质为有限责任公司分公司(国有独资)。

第三条 本次国有资产及负债划转以\*\*年5月31日为基准日，以\*\*市华\*\*会计师事务所有限公司\*\*年7月2日出具的\*\*审字（\*\* ）第142号清产核资专项审计报告作为本次国有产权无偿划转的依据。

第四条 双方同意，将甲方持有的关于\*\*食品企业集团有限公司\*\*肉业食品分公司的资产共计\*\*元，其中固定资产\*\* 元，房屋建筑物\*\*，机械设备\*\* 元，无偿划转到乙方。

第五条 本次资产及负债划转不涉及关于\*\*食品企业集团有限公司\*\*肉业食品分公司的债权债务处置问题。

第六条 本次资产划转，涉及的职工分流和安置情况，按照《\*\*食品企业集团有限公司\*\*肉业食品分公司等企业资产重组实施方案》中人员安置条款执行。

第七条 甲方承诺：甲方转让给乙方的`资产及负债为甲方在关于\*\*食品企业集团有限公司肉业食品分公司的真实、合法资产，对其中已提供抵押担保的资产，将在重组实施前与银行沟通解除担保。除本协议外，未与乙方签订任何补充协议，也无其他承诺事项。

第八条 由于一方不履行协议规定的义务或严重违反协议的内容，造成协议无法执行或协议的执行无法达到预期目标的，视之为违约，另一方有权向违约方提出索赔。

第九条 在执行本合同过程中如发生争议，由甲乙双方协商解决。如协商不成，则交由\*\*市仲裁委员会仲裁。

第十条 本协议自双方签字盖章、并经有关部门批准后生效。

第十一条 本合同一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等的法律效力。

法人代表：（签字） 法人代表：（签字）

经办人：（签字） 经办人：（签字）

年 月 日

**国企 合同 国有企业签订合同篇二**

【摘要】国有企业自身就是国民经济的重要内容，关于整个国度经济的发展有着重要的意义，随着国有企业发展的不时提高和完善，针对国有企业内部的物资合同管理也提出了越来越高的发展请求，关于国有企业的发展来说，由于国有企业内部的机构较为庞大、相应内部的本钱发展压力也较大，国有企业内部物资的供给可以有效的完成物资供给的有效管理发展目的，因而，只要从基本上保证国有企业物资合同管理的科学化发展，才干完成整个国有企业稳定、健康发展。

【关键词】企业合同管理论文

目前，关于国有企业物资采购来说存在着较多的发展问题，由于物资采购市场环境的多样化发展以及发展风险的不时增加，直接招致了物资在实践供给以及科学管理合同管理等方面的问题，物资合同自身是企业同社会物资之间进行直接交流的根底板块，同时也是企业进行物资管理的根底法律方式，关于物资双方都有着重要的发展意义。因而，关于国有企业的物资发展来说，首先要做到的就是度国有企业内部物资合同管理进行足够的注重发展。

现今，随着市场竞争的不时剧烈化发展，国有企业的物资合同管理也需求面临更多的发展问题，本章主要是针对目前我国国有企业物资合同管理存在的问题进行的剖析和阐述。

(一)缺乏专业管理人员和法律人员。目前针对国有企业内部的物资合同管理问题，其中最主要的问题就是严重缺乏专业的物资合同管理人员和相应的法律人员。物资合同管理自身就属于专业性的管理工作，但是我国目前国内大局部的国有企业内部都没有特地的物资合同管理人员以及相应的法律管理专员，大局部的物资合同管理工作都是由财务部门进行同时管理，同时物资合同管理自身触及大量的法律问题，简单化的管理招致了很多国有企业内部呈现严重的合同误差问题，严重影响着国有企业物资合同管理的健康、稳定发展。

(二)国有企业内部合同管理机构同相关配套部门之间无法完成严密联络。国有企业内部的合同管理机构自身在企业内部就是属于非专业性的管理部门，同时在进行实践的合同管理过程中，由于职能的缺陷以及机制的不完善，直接招致了合同管理部门同相应的法律管理部门之间无法做到进一步的谐和发展，两个管理部门之间的工作界面严重不明晰，同时由于很多的合同管理人员都没有专业的技艺，因而，招致国有企业在呈现合同纠葛时，由于专业技艺的匮乏，为国有企业带来严重的经济损失和企业形象损失，不利于国有企业健康、稳定的发展。

目前，关于国有企业物资采购来说存在着较多的发展问题，由于物资采购市场环境的多样化发展以及发展风险的不时增加，直接招致了物资合同管理过程中呈现多种问题，严重影响着国有企业物资管理的进一步发展。针对目前我国国有企业内部物资合同管理过程中呈现的问题来说，需求从多个方面提出专业化的管理措施，最终才干够完成有效保证国有企业物资管理程度进一步提升发展的目的，限制着国有企业的发展和提高。

(一)进一步发挥国有企业内部的人才优势，提升物资管理程度。关于进一步提升国有企业内部物资合同管理程度来说，首先要做到的就是注重专业人才的培育和聘用发展，积极经过专业化的管理人才以及专业的技艺素质，完成对企业内部物资管理的专业化发展。同时还需求经过施行科学有效的管理方式，保证在进行管理的过程中可以愈加人性化和法制化专业化发展，从而进一步满足现代化国有企业关于物资合同管理提出的更好发展请求。

(二)坚持科学化的物资合同管理。在进行企业内部物资合同管理的实践管理中，需求坚持科学化和专业化的管理手腕，保证整个物资合同管理的合理性和科学性，同时还需求在合同管理、审核以及签署的过程中，关于相应的流程进行有效的标准化发展，严厉恪守相应的法律规则，保证整个合同管理在法律层面上的标准化发展。

(三)进一步强化国有企业内部物资合同管理人员的法律认识。关于企业内部的物资合同管理人员来说，除了要从本身专业合同管理技艺提升发展方面来说，还需求从基本上提升相应的\'法律认识，关于物资合同逐步的融入到其他相应的企业业务中，关于其相应产生的风险问题进行注重发展，关于合同管理过程中可能呈现的风险进行有效的预防，在风险呈现之后进行科学化的管理，完成对相应风险的有效优化目的。综上所述，随着我国市场经济体制的变革发展，国有企业在市场化经济的发展背景下发挥着越来越重要的作用，国有企业发展的不时完善化发展，关于国有企业内部的相应机制以及物资合同管理等也提出了更高的发展请求，目前针对国有企业内部的物资合同管理提出的高发展请求，需求从多个方面提出相应的处理措施，保证国有企业内部物资合同管理的科学化发展。本文主要是针对目前国有企业物资合同管理的实践发展程度进行的剖析和有效阐述，关于我国国内国有企业在物资合同管理方面存在的内容进行重点剖析，最终依据存在的问题提出相应的处理措施，完成进一步促进我国国有企业物资合同管理程度的提升发展。

［1］梁岩．供给商管理在国有企业物资采购中的理论与应用［j］．招标采购管理，20xx(06)

［2］王艺蒙．国电东北电力有限公司物资采购管理形式研讨［d］．吉林大学，20xx

［3］原晓涛．某国有大型电力企业物资集约化管理研讨［d］．华北电力大学，20xx

**国企 合同 国有企业签订合同篇三**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

根据甲方企业生产(工作)需要，乙方同意甲方安排，从事岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种，承担生产(工作)任务。其中应达到的数量、质量指标为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

(一)甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为元。试用期满，根据乙方的岗位、技能水平，承担的任务等情况，定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)加班工资为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。法定节假日每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_等，每月计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行。

甲方权利

1.依据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_省的有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2.根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

1.乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。

2.乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇(入党、入团、评选先进、模范等)。

3.甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

甲方义务

1.负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。

2.甲方必须保证乙方应享有国家规定的\'劳动、工作、学习、生活条件。

乙方义务

1.自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。

2.刻若钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。

3.严格遵守合同规定的各项条款。

(一)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期内，发现不符合招用条件的;

2.患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

3.按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;

5.违反劳动合同规定的。

(二)被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

1.经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的;

4.经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1.劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的;

2.合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的;

3.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4.女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的;

5.符合国家其他规定条件的。

(五)合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六)任何一方解除劳动合同，应提前三十天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

因本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方人民法院起诉。

(一)本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政仲裁机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。

(二)本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找