# 面试中八大错误心态

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-27

*面试中，怎样表现最出色？这个是广大求职者的热门话题，但出色的前提都需要心态好，这样才能更好地表现自己的优势。以下是面试中八大错误心态，看看你犯了哪一样，再进行改正。错误一：求职面试的虚假和浮躁面对着你方唱罢我登场的招聘会，大学生求职哪个不是...*

面试中，怎样表现最出色？这个是广大求职者的热门话题，但出色的前提都需要心态好，这样才能更好地表现自己的优势。以下是面试中八大错误心态，看看你犯了哪一样，再进行改正。

错误一：求职面试的虚假和浮躁

面对着你方唱罢我登场的招聘会，大学生求职哪个不是场场不落，送简历如撒传单，正所谓浮必显、躁必急，因此各类“毒素”也慢慢渗入了人才市场——假学历、假文凭、假证书以及装帧精美的虚假简历甚至徒具其表的各色人才“包装”。大学生在面试时是有“规”和“距”的。首先保持学生的本色是最重要的，清晰简洁地介绍自我，准确地回答 面试的问题，然后，坦诚自身的缺点而不是回避。

错误二：职业理想成为借口

大学生找不到适合自己的工作往往愿意归罪于学非所爱、学非所用。当你不能在“兴趣”中寻找工作的时候，就必须学会在工作中寻找“兴趣”。

错误三：择业强求“门当户对”

很多人在找工作时喜欢按门第划分，如北大、清华就应对应IBM、惠普等国际大公司，但是这样造成了大量未能如愿者的失魂落魄甚至自暴自弃。大学生求职中不应该有这种门第观念，正所谓英雄不问出处，择业的大门向每一个大学生敞开，但是对自己的估计过高或过低都会产生失落感。

错误四：毕业就业只顾伸手

面试中的举止如何才算得体呢？在大学生毕业后择业时，普遍有一个心理的误区：他们认为经过十几年的寒窗苦读终于学业有成，接下来的就业工作是该向社会“伸手”的时候了，觉得应该得到和收获了。这样的心理定位首先会造成对环境的不适应，比如在工作时遇到困难就停止不前，之后怨天尤人。

错误五：人才的“揠苗助长”

如今走上工作岗位的大学生都会说自己的压力太大，为什么现在的西红柿味道不好吃？为什么翠绿的黄瓜却不再满屋飘香？原因是催化的作用，也可以说是现代版的“揠苗助长”。

错误六：参加招聘会衣着不得体

参加招聘会的着装切忌两种情况：一是过分随意，这是没有素质的表现；二是“模仿秀”，如果穿着打扮得过于正式，则显得不自然。

错误七：个人材料准备过详

错误八： 职业心态决定成败，二次面试心态失衡

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找