# 2024年门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告(20篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-28

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇一1、报告期内本部门...*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇一**

1、报告期内本部门未发生人身、设备安全事故。

2、本人积极参加安委会活动，及时传达安委会有关精神，根据工程各阶段、各时期的不同特点，及时提醒科内人员到施工现场要做到“三不伤害”，要注意防滑、防坠落、防落物伤人、防触电等。

3、深刻吸取南京电视台工地脚手架坍塌事故的教训，针对21ugs施工，要求质检人员在认真做好工程质量检验的同时，要注意检查脚手架的支设情况，严防脚手或模板支撑体系失隐。

二、工作绩效情况

1、“华电施工新法”实施情况----“零缺陷”目标

根据“华电施工新法”，在wp-qc001《土建工程质量控制大纲》中明确了“过程控制一次成功，实现‘零缺陷’”的质量目标。为保证实现这一目标，在本部门编制的程序中，分别融入了有关要求，例如，在工程质量计划中，已经基本明确规定了每道工序的质量标准，什么时候检验，谁检验等要求。为了体现“一级对一级负责，一级对一级指导把关”的要求，从9月底起，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”（施工依据、工具包、记录本），大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

2、工程质量情况

①截止到12月12，田湾核电站2#常规岛土建工程共打开工程质量计划133个，关闭15个，完成分项工程15项，优良率100%，检验评定工序80个，合格率100%，优良率96.3%，验收隐蔽工程81项次，一次合格率98.8%；

②未出现不符合项；发生的几起质量问题都暴露在内部，都得到及时有效处理，说明质量控制检查监督机制已经发挥作用

③施工质量较稳定，外部检查验收一次合格率较高；

④从历次征求业主、监理和俄设计代表等现场管理人员的意见来看，各方面对本公司质量管理和施工质量的评价都不错，初步树立起了电建三质量要求较严格的形象。

3、服务意识

质检工作实质上是一项技术保障和技术服务工作，主要体现在三个方面，①防止重大技术失误，②保证对外接口通畅，③按标准检查、签证。为了当好技术后援和配角，我们经常超前准备和预测，系统管理，严格把关，服务于现场，服务于工程，确保核电建设万无一失，不仅随时随地配合现场，还积极主动协调处理系统性的障碍和问题，与业主、监理和俄设计代表及江苏电建一公司建立起了十分融洽的协作关系，保证了对外接口的通畅。

4、本部门工作开展情况

1）施工前准备工作一步一个脚印扎实推进

①认真学习业主程序、kks编码规则，积极参与或接受培训，本部门共举办了10次质保培训，本部门人员累计接受培训96课时，有2人被评为“优秀学员”；

②4月份编制完成了3个大纲程序，7月份完成了本部门的《土建工程质量检查大纲》等17个a版cfc状态的工作程序；

③6月份完成了20件检验器具的申购和计量；初步建立了qc检查/监督人员个人档案；

④7月份认真学习俄罗斯标准及申购到位的中国标准、规程、规范，完成了相关质量验评表格的准备，对首批qc检查/监督人员进行了考评、授权，配合分公司接受了首次外部质保监查；

⑤一开始就做好文件资料的分类管理，保证各类文件资料在科内登记清楚、传递保管有序、方便查阅；

2）过渡试运作阶段不断总结、改进

①为了把科内工作系统地、有条不紊地向前推进，6月、7月、8月几次对科内人员的职责和分工进行了调整细化，基本保证了工作忙而不乱；

②从6月起每月科内主要工作基本做到了“月初有计划、月底有书面汇报”，增强了工作的预见性和超前性；

③根据实际提出建议，在业主、监理的支持下，改进了《土建工程质量验评项目划分表》，使之滚动编制，沟通了工程质量计划和质量验评的关系，大幅度减少了工程质量计划的编制数量；

④为了使质量验评与工程质量计划协调可操作，通过业主、监理重新定义和界定了土建“分项工程”，调整了质量检验评定方法，为使质量记录有更好的可追溯性，补充完善了俄设计方编制、业主发布的文件编码规则；

3）配合工程进展及时完成各项工作，坚定不移地“开好头，起好步”抓好对外交验一次合格率，努力实现“零缺陷”目标

①8月8日，编制完成的《2#常规岛土建单位工程划分表》通过监理审查，发布实施；

②8月13日，根据业主的新程序，及时编制的wp-qc004《质量计划管理》程序通过监理审查；

③8月18日，本部门首次接受了内部质保监查，得到了“满意”的评价，对质保部门提出的一个观察意见第二天就进行了整改关闭；

④8月23日按新版程序完成了“基坑清理”、“替代砼”首批工程质量计划的编审和内外部选点；

⑤9月25日完成了《2#常规岛电气单位工程划分表》和《验评项目划分表》并通过监理审查；

⑥9月份，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”（施工依据、工具包、记录本），大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

⑦为了促进工程质量计划的管理及时归并有关质量记录，编制了适合本工程的《文件包管理》程序，为了促进质量责任到位，酝酿起草了《质量奖励办法》；

⑧在网上建立起了内容较丰富的共享栏目，通过月、周、日检查验收项目的统计工作和透明登记，有效地促进了科内工作的到位。

5、对照工程公司《关于失职错误责任追究的规定》，经检查本部门及本人无符合该规定所列举的十三条错误或错误倾向。

三、勤政廉政情况

本年度内本人及本部门所有人员，未发现有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益的情况；在工作交往中，从无接受可能影响公正执行公务的钱物馈赠和宴请；平常注意节约每一张纸、每一滴水，每一度电；本人从无涉足娱乐休闲场所，本部门人员未发现有违违纪现象；公平、公正、公开地处理质量问题和科内各项事务，就事论事从不欺瞒、叼难任何人，与科内大部分人员同室办公，科内事务完全透明，涉及大家的事大家一起讨论，涉及个别人的事首先征求意见，难断的事才断，若仍有较大的分歧或不同意见则请示领导决断。

四、学习情况

1、坚持学习《邓小平经济理论研究》，领会党的xx大精神，接受“三讲教育”，理解“三个代表”；

2、关注三公司的发展动态、改革举措、舆论导向，认真学习领会并贯彻工程公司的方针政策，如孙经理的“新千年思路”、华电施工新法、“处理好几个关系”、“五个调整”等；

3、积极参加“中心组学习”，认真做好笔记，结合月学习内容，按时完成了“建‘四有’职工队伍，树良好qc人员形象”、“如果任腐败蔓延，就有亡党亡国的危险”和“心底无私天地宽”等学习心得体会；

4、结合工作实践研究“jit准时化生产”和“etf”管理、工程质量计划管理，学习核电大模板施工、埋件制作的新工艺、新方法等。

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇二**

各位领导：

\*年，\*项目部面对严酷的竞争环境、繁重紧迫的施工任务，在公司领导的具体指导及各部门的大力支持下，年创产值\*万元, 超额完成了公司下达的年度计划，安全生产和施工质量持续保持良好态势，顾客满意度为100%。

我作为项目部经理，秉承“带好队伍，干好项目，创誉逐利，拓展市场”的经营宗旨，努力做了如下几方面的工作：

一、践行“三个代表”重要思想，积极参加保持共产党员先进性教育活动。

\*年7月，我按照事业部党委的统一部署，参加了公司开展的以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。活动中，我受到了一次深刻的党的基本路线、基本理论的再教育，重温了党章以及党的有关条例政策，同时还利用上网等多种渠道，搜集相关学习资料，并结合项目实际情况，作了多篇读书笔记。

在党风廉政工作方面，严以律已，廉洁奉公。在对外礼仪交往上，坚持控制标准，花小钱办大事，办成事，不断改善项目经营运作环境。在生活上不搞特殊化、工作上不讲排场，不搞花架子，秉公务实，不花无助项目创效的钱。

二、积极开拓市场，不断增加市场份额。

\*项目是一个公共市场，市场竞争非常激烈，这样，做好市场前期工作至关重要，我本着为甲方提供优质服务，真诚为甲方解决技术和其他难题的工作原则，积极与甲方业主进行接触和交流，取得了很好的市场效应。

三、坚持全新的市场经营理念，塑造cpl良好的市场形象。

一是加强生产组织管理，确保施工安全高效。在各个施工场点，我们都尽量选出业绩突出、服务质量优秀的施工队伍参与施工。每接到一项施工任务书，我都提前到达施工现场与项目监理接触沟通，了解相关的技术信息和技术要求，有针对性地组织生产。由于采取了必要的安全措施和技术保障，确保全年各项目施工的安全、优质、高效，取得了非常好的市场效果。

二是搞好协调，为工作创造宽松的环境。\*年7月，在执行任务时，我们与\*公司合作时，出现了不和谐的尴尬局面。我要求我方人员和对方共事要有理、有力、有节，要从公司发展的大局出发，真诚为对方提供超值的服务，建立起与他们之间的感情。通过良好的沟通和我们真诚的表现，现如今我们与甲方合作非常愉快。

一年来，业主、甲方对项目部信守合同，控制质量、安全、工期的能力，对公司派出人员出色的工作表现和较好的沟通能力以及对双方员工团结协作良好状态有了新的认识。使公司的市场品牌，不仅体现在工程的质量、安全、进度上，同时还展现在队伍讲诚信，纪律严，善合作等各个方面。

回顾总结一年来的工作，我再次体会到，办好有利于项目的一件事不容易，运作好一个项目更不容易。对外，要努力塑造和保持一个有实力的良好形象;对内要凝聚、发挥团队不畏困难、锐意进取的精神，适应市场管理惯例要求，进而拓展储气库、煤层气市场，从这一意义上讲，虽然做了一些工作，但离公司期望、要求比，仍有差距。这些差距就个人方面而言表现为：在\*项目管理过程中，未雨稠缪，计划预见性不够，我将在2024年具体工作过程中，努力做好甲方工作避免上述问题的发生，使公司总体经济指标不受影响。

随着国家对建设和开发的支持力度不断增加，\*项目工作量也在逐年递增，市场的竞争难度也随之不断增强，各家公司也都在积极地做这项工作，\*年，要在目前市场占有率的基础上有所提升，还需要加大公关力度，为保障\*\*年主要工作与任务的顺利开展与优质完成，我也将一如既往，尽心尽职，努力工作，不负领导的重托，争取储气库、煤层气市场的持续发展。

以上报告,请领导评议,欢迎对我的工作多提宝贵意见,并借此机会,向一贯关心、支持和帮助我的各位领导表示诚挚的谢意。谢谢大家!

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇三**

尊敬的各位领导同事们：

20xx年的钟声马上到来，下面对一年来的工作学习情况进行汇报，请评议。

我是##工程项目经理，我的职责是完成公司下达的各项任务和履行合同义务，监督合同执行，处理合同变更，把项目各方统一到项目目标和合同条款上来，主要负责项目的工期，质量，安全等项目管理。在公司领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，支持党组织抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。

##工程是公司在建的的单体工程，我作为项目负责人面对重重困难，施工迎难而上，克服了等诸多困难（如资金紧张，物资，人员较少等等）施工进度按项目部制定计划完成。

1、积极采取的措施，精心组织、精心管理，进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制。

通过##工程两年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部设立一名专职安全员，将安全工作提高到了前所未有的高度，取得了省级文明工地的称号。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，设立了专职质检员，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。主体施工阶段达到六天一层的速度。

3、文明工地建设

继续加强现场文明施工管理，专门进行文明工地建设相关工作，保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，洞内道路干净整洁，在渗水较大，无轨运输的情况下随时都可穿皮鞋进洞。各种设备物资标识齐全，堆放有序。

4、及时总结，及时调整

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

5、注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。不断丰富知识，提高工作能力。认真履行岗位职责，精心做好本职工作。严格约束自己，力求做到公平公正。自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”的原则。

自己虽然做了一些工作，但与上级领导的的要求和岗位职责相比，还有不小的差距。

分析其原因

（1）进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

（2）面对的业主比较苛刻，项目管理需不断完善。

（3）资金紧张、环境恶劣、造成材料成本加大。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

特此报告

x年xx月xx日

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇四**

尊敬的各位领导、同志们：

我叫，现任xx项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要情况述职如下，请予以评议。

一、 务实创新、夯实科学发展基石

xx项目部承建了神宁xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。 项目部进驻xx煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm。经试验打眼速度大大加快，每班打眼时间缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米提供了基础保障。特别是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改进作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系职工的安危。为避免绞车遇到特殊情况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

二、 强基固本，戈壁滩上展风采

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用;二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用;三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用;四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用;五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”(每天为职工讲授一道安全知识题)，“一日一案”(每天为职工讲解一个事故案例)和“一月一考”(每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分)，以此提高职工的安全意识和自保互保能力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

2、科学组织施工生产。我们建立了安全、生产、经营、技术、机电、党建、后勤等各类管制度150余项，并严格按制度办事。在调动职工劳动积极性方面，实行“三招”联动。一是思想教育，教育引导职工增强竞争、忧患、市场等六种意识，并召开班组民主会，倾听职工安全生产中好的意见和建议，发挥职工的主人翁作用;二是经济激励，制定出台了劳动竞赛办法及节假日保勤办法，班班考核，按期兑现，直接调动了职工生产积极性;

三、 严抓细管，促进本安体系建设

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全责任落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行模排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

四、 精细管理，提升项目收益

1、项目部效益稳步提升。一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞;二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

五、营造和谐，为国庆献礼

1、精诚各方使用，务求互利双赢。积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型;建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时模排各种隐患苗头;维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

六、锻炼修养，彰显党员本色

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的能力，始终保持着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自己的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟;没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自己应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献!

述职人：

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇五**

各位代表：

20xx年在集团公司指挥部、有限公司的正确领导和支持下，我作为行政管理负责人，团结带领班子成员，依靠全体员工的努力，在项目管理上取得了较好的成效，年度计划超额完成，员工收入稳步提高。现将一年来的我的工作情况向大家汇报，请代表们审议：

一、政治思想学习

一年来，我认真学习贯彻党的\'xx大\'会议精神，将集团公司和有限公司\'两会\'精神贯穿在全年工作中，主动参加中心组学习，参加并支持党组织开展的各项活动，遵守公司的规章制度，政治立场坚定;在工作中尊重领导，团结广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，坚持按章办事。自觉接受组织和群众监督，重大事项集体讨论，民主决策，坚持党政会签制度，做到廉洁行政。

二、行政管理的工作

1、深入推进标准化施工，从严格资质审核入手，配置精干高效的管理队伍，主抓过程控制落实，做到规范施工、标准作业;通过一系列激励措施，在外观成形、现场管理、形象建设等方面初见成效。

2、注重创新管理，强调落实执行力，加强相互沟通，增强团结协作，搭建公平考核平台，扩大考核范围，有效激励调动广大员工的积极性，及时超额完成年度计划，责任成本得到较好的控制。

3、安全上推进\'一岗双责\'、转变管控思想，激励全员参与，发挥群众安全员的作用，重在现场管控，及时排查、消除隐患;质量上坚持科学管理、数据说话，严格执行两级复核程序，科学分析决策，做到双重检查;通过大家共同努力，安全质量有序可控，杜绝重大责任事故的发生。

三、廉政建设方面

通过对中纪委\'五项规定\'和《警钟长鸣》读本及公司相关文件的学习领会，在行政中对比自查，做到防微杜渐、警钟长鸣，及时矫正自己的工作方法。始终把自重、自省、自警、自励作为衡量和约束自己的重要标准，时刻警醒，时刻鞭策，生活上不追求奢侈豪华，不互相攀比，发扬艰苦朴素;工作中严格按程序和政策办事，自觉抵制不正之风;能够认真开展批评与自我批评，自觉接受组织和群众监督，力争做到清清白白做事，堂堂正正做人，树立和维护良好的自身形象。

回顾过去一年的工作，在领导的支持下，在同志们的帮助下，认真履行职责，团结和带领大家为企业发展作出了应有的贡献，但也还存在不少的差距和不足，主要表现在：管理水平与现代企业发展需求有差距，新的管理制度有待引进。今后，我将进一步加强学习，扬长避短，扎实工作，在二处和集团公司的领导下，在全体员工的支持下，将圆满完成项目的各项任务指标，推进第二工程公司的发展再上新台阶。

述职完毕，请各位代表审议!

述职人：

20xx年xx月xx日

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇六**

尊敬的董事长，x总，x总，亲爱的家人，大家好!

转眼间一个月试用期已过，在这一个月的时间里，充分的感受到，公司领导和家人对我工作上的帮助和支持，生活上的关心和照顾，心灵上的接纳和包容。使我能够更加清楚的认识自己，定位自己，为做一个合格的项目经理而奋斗。

为什么做

时光如水，光阴似箭，看到公司营业额蒸蒸日上，同事们的激情和斗志，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断的超越自我，实现梦想和人生的价值。

做什么

以提高自身素质为突破口，在不断的学习中掌握干好工作的基本技能和知识。

熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，特别是在工程方面安排了更加完善的工作流程和计划。作为公司的一名工程项目经理，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展项目工作。

自己毕竟是刚来公司不久，从哪个角度讲都还是处在起步阶段必须在工作中不断的提高自己，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下要客户满意我必须要参加公司内部的专业技能培训和爱无界心灵成长培训，等学习科目，全面提高自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距，在不断的学习中提高自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

以提高工作效率为根本，在坚持原则和遵守公司新的规章制度基础上保证完成工作的标准和质量。

以强化服务质量为目标，以协助赵总工作为主，安全施工，文明施工，为公司赢得更多光辉形象和品牌价值。

己所不欲，勿施于人。树立良好的形象为动力。俗话说的好：喊破嗓子，不如做出样子，作为一个项目经理，如果在台上说的一套，台下做的又是一套，就会对领导和同事造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我非常注重自身的形象，要求他人做到的，我自己首先坚决做到，要求他人不做的，我带头不去违反。什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成各项工作任务。

怎么做

以下职责以协助x总工作为主，以公司的总目标为核心。

一 确保项目目标完成，保证客户满意。

制定项目阶段性目标和项目总体控制计划，项目总目标一经确定，项目经理的职责之一就是将总目标分解划分出主要工作内容和工作量，确定项目阶段性目标的完成和总目标的实现。

同施工方，监理方，厂方保持密切沟通，获取工作量和工作要求，保证在预定时间内完成目标。

把握工程质量，进度，安全。

经常与施工方进行沟通、与甲方保持亲密联系，及时与甲方进行技术沟通和交流，解答及反馈甲方的技术问题。

二 注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到严谨，坚持和开放。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，控制奢侈浪费。

三 时总结，及时调整

项目部定期组织进行对施工安全、质量、进度等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以安全保质量、以质量保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量

存在的问题及下步打算

回顾一个月来的工作，对照职责，认为自己还是称职的。虽然在工作中取得了一些进展，但

也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单，在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在技术水平和组织管理能力上有待进一步提高，再次，自己在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向公司领导和同事们学习管理和工作经验，借鉴好的工作方法，努力学习技术和理论知识，不断提高自身的综合素质和工程质量。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在本年度的目标中再上新的台阶，更上一层楼贡献出自己的力量。

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇七**

各位领导、同志们：

20xx年，我分管公司的生产、技术、质量、物资等项目管理工作。一年来，紧紧围绕职代会确定的工作思路和奋斗目标，认真履行职责，勇于开拓进取，克服了历史少见的和持续多雨天气，以及资金、设备、人员等诸多困难，较好地完成了公司的各项生产任务和所分管的各项工作，实现了预期目标。

现将20xx年我的工作情况作一汇报，请各位领导和同志进行审议。

一、明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产任务的完成

xx年公司的施工生产有很多新的特点，也存在着很大的难度。根据公司的生产形势，针对生产组织过程中的各种不利因素，在生产组织上的总体思路是坚持样板起步，控制总体计划，强化项目管理，坚持高效率服务，狠抓责任落实，实施低成本战略，优化资源配置，使其生产管理具有极强的科学性和动态的协调性，企业行为具有极高的能动性和团队的组织性，做到生产组织严密，管理科学，技术先进，行为规范，实现工期短、质量优、信誉高、效益好。

1、xx年生产任务的完成情况。

xx年公司共承担施工项目69项，共完成建安工作量6.5亿元，为年度生产指标5亿元的130%。

2、强化生产准备的充分性。

针对今年工程项目点多面广，施工难度大的实际情况，我重点抓了施工前的组织准备、材料准备、设备准备以及技术准备，体现施工准备的充分性，为各项目提前开工赢得了时间，争取了主动，为完成目标奠定了基础。

3、强化生产组织严密性。

今年，我在施工组织协调上，突出强调了效率意识、全局意识和协作精神，狠抓环节与过程协调，强调准时正点。

4、强化生产计划严肃性。

我主要抓了生产计划的执行和考核，加大了督查力度，采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

5、强化施工管理文明有序性。

以公司在创业广场召开的施工样板起步现场会为契机，在施工管理中我主要狠抓了现场文明施工管理，对现场文明施工、样板起步一抓到底。

我深知：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的长抓不懈，各项目的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象。

二、遵守承诺、追求卓越，高水平、高标准地抓好技术、质量管理工作

我坚持“遵守承诺让业主满意，追求卓越建优质路桥”的质量方针，全面实施战略和科技创新方案，全力打造精品工程，为用户提供满意服务，取得了较好的效果。

1、建立健全技术质量保证体系。

今年初，我针对公司生产经营实际，组织技术质量部对公司的《工程质量管理办法》和《科技创新方案》进行了修订和完善。同时，制定了外部工程技术质量管理办法和xx年公司技术质量管理工作要点。

2、吸取教训，落实质量责任追究制。

年初，我针对去年质量问题，从中吸取教训，并结合公司质量目标，进一步落实了质量责任追究制，狠抓现场管理人员及操作手的工作标准、岗位职责，使人人肩上有担子，项项工作有着落，使目标、权利、责任相统一。充分发挥表率作用，形成逐级负责，不留死角的科学管理制度和长效机制。

3、狠抓技术质量管理，以质量创造信誉。

今年，我们高度重视施工质量，对各项目在执行技术标准、质量标准和操作规程的情况，严格把关，使今年的各项工程均保质保量地完成了任务，为公司赢得了信誉。

三、以降低企业成本为目标，狠抓物资管理工作及技术创效

1、一是加强物资采购的计划性和程序性；二是严格控制各种物资材料在施工过程中的额定限耗，执行公司物资管理的“六个严格”、“六个不准”；三是加强了对周转材料及小型机具的管理；四是强化物资管理的基础工作。

2、规避技术风险，实施技术创效，及时解决了设计外工程签证和价格认证。

四、加强推进qhse管理体系的运行工作

根据公司管理、施工的实际，经过一年多的体系运行，公司于xx年对管理手册程序文件中不符合条款进行了修改，使程序文件的符合性、操作性进一步提高，为公司整体素质的提高奠定了坚实基础。

五、总结经验，认清形势，加强学习，克服不足，努力做合格的生产管理者

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以\*理论为指导，深入学习“三个代表”重要思想，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。同时，我还能够从其他领导同志身长汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

3、加强自身廉政建设，树立服务意识。

我深知：其身正、不令则行；其身不正，虽令不从。一年来我始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，恪守岗位职责，牢固树立服务意识，始终把为群众谋利益作为工作中的重点，把为群众服务作为自己的价值取向和行为规范。

4、总结经验，弥补不足，确定努力方向。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉；业务水平还需进一步提高；领导水平和领导艺术还需进一步加强。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。

下一步，我要认真贯彻落实《二次创业指导纲要》，树立创新意识，表率意识，具备六种素质，坚持四个敢于，掌握十字工作方法，提高业务能力与思考能力，大胆实践，拓展工作思路。在生产组织、技术质量、物资管理等方面，从方法、机制、手段、措施上不断创新，以制度、程序来规范生产经营等项工作

以上是我在xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。

谢谢大家。

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇八**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好!

20\_\_年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高;并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对20\_\_年工作的汇报：

一、强化形象，提高自身素质

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

二、强化职能，做好服务工作

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书;工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程;二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会;每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

入门阶段：年初接手了\_项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。但是本着公司领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在公司领导手把手的耳提面命下、在公司同事的帮助和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“新凤城”等项目的竞标工作。

试炼阶段：

在领导的信任下，独立操作了新凤城-银座公寓的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种.种困难，但是在生产部门、安装班组等公司同事的协助下，顺利地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系。

成长阶段：

风度国际项目全程参与了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。此项目中在领导的协调下通过总公司的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与东苑公司也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作。碧瑶项目配合开发人员与总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工工艺与我司施工要求配合的协调。华府天地家具配套项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

谢谢大家!

述职人：\_

20\_\_年\_月\_日

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇九**

一年来，在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，支持党组织抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。

一、战胜重重困难，施工迎难而上

1、克服了等诸多困难

2、资金紧张

3、气候恶劣

二、积极采取的措施，精心组织、精心管理

1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制

通过两年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员共计24名。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产积极性

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月8日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

5、文明工地建设

继续加现场文明施工管理，根据实际成立了第一文明施工班和第二文明施工班，总人数32人。专门进行文明工地建设相关工作，保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，洞内道路干净整洁，在渗水较大，无轨运输的情况下随时都可穿皮鞋进洞。各种设备物资标识齐全，堆放有序

6、认真搞环水保工作

积极与总指和地方环、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善环、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦

进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

三、及时总结，及时调整

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

四、注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

五、存在问题

自己虽然做了一些工作，但与上级领导的的要求和岗位职责相比，还有不小的差距。主要方面是生产成本控制不力，居高不下。

分析其原因(1)进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

(2)业主实行动态设计管理，项目内部承包机制需不断完善。

(3)资金紧张、环境恶劣、交通不便，造成材料成本加大。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十**

各位领导：

\*年，\*项目部面对严酷的竞争环境、繁重紧迫的施工任务，在公司领导的具体指导及各部门的大力支持下，年创产值\*万元， 超额完成了公司下达的年度计划，安全生产和施工质量持续保持良好态势，顾客满意度为100%。

我作为项目部经理，秉承“带好队伍，干好项目，创誉逐利，拓展市场”的经营宗旨，努力做了如下几方面的工作：

一、践行“三个代表”重要思想，积极参加保持共产党员先进性教育活动。

\*年7月，我按照事业部党委的统一部署，参加了公司开展的以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。活动中，我受到了一次深刻的党的基本路线、基本理论的再教育，重温了党章以及党的有关条例政策，同时还利用上网等多种渠道，搜集相关学习资料，并结合项目实际情况，作了多篇读书笔记。

在党风廉政工作方面，严以律已，廉洁奉公。在对外礼仪交往上，坚持控制标准，花小钱办大事，办成事，不断改善项目经营运作环境。在生活上不搞特殊化、工作上不讲排场，不搞花架子，秉公务实，不花无助项目创效的钱。

二、积极开拓市场，不断增加市场份额。

\*项目是一个公共市场，市场竞争非常激烈，这样，做好市场前期工作至关重要，我本着为甲方提供优质服务，真诚为甲方解决技术和其他难题的工作原则，积极与甲方业主进行接触和交流，取得了很好的市场效应。

三、坚持全新的市场经营理念，塑造cpl良好的市场形象。

一是加强生产组织管理，确保施工安全高效。在各个施工场点，我们都尽量选出业绩突出、服务质量优秀的施工队伍参与施工。每接到一项施工任务书，我都提前到达施工现场与项目监理接触沟通，了解相关的技术信息和技术要求，有针对性地组织生产。由于采取了必要的安全措施和技术保障，确保全年各项目施工的安全、优质、高效，取得了非常好的市场效果。

二是搞好协调，为工作创造宽松的环境。\*年7月，在执行任务时，我们与\*公司合作时，出现了不和谐的尴尬局面。我要求我方人员和对方共事要有理、有力、有节，要从公司发展的大局出发，真诚为对方提供超值的服务，建立起与他们之间的感情。通过良好的沟通和我们真诚的表现，现如今我们与甲方合作非常愉快。

一年来，业主、甲方对项目部信守合同，控制质量、安全、工期的能力，对公司派出人员出色的工作表现和较好的沟通能力以及对双方员工团结协作良好状态有了新的认识。使公司的市场品牌，不仅体现在工程的质量、安全、进度上，同时还展现在队伍讲诚信，纪律严，善合作等各个方面。

回顾总结一年来的工作，我再次体会到，办好有利于项目的一件事不容易，运作好一个项目更不容易。对外，要努力塑造和保持一个有实力的良好形象;对内要凝聚、发挥团队不畏困难、锐意进取的精神，适应市场管理惯例要求，进而拓展储气库、煤层气市场，从这一意义上讲，虽然做了一些工作，但离公司期望、要求比，仍有差距。这些差距就个人方面而言表现为：在\*项目管理过程中，未雨稠缪，计划预见性不够，我将在20xx年具体工作过程中，努力做好甲方工作避免上述问题的发生，使公司总体经济指标不受影响。

随着国家对建设和开发的支持力度不断增加，\*项目工作量也在逐年递增，市场的竞争难度也随之不断增强，各家公司也都在积极地做这项工作，\*年，要在目前市场占有率的基础上有所提升，还需要加大公关力度，为保障\*\*年主要工作与任务的顺利开展与优质完成，我也将一如既往，尽心尽职，努力工作，不负领导的重托，争取储气库、煤层气市场的持续发展。

以上报告，请领导评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导表示诚挚的谢意。谢谢大家!

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十一**

一、安全生产情况

1、报告期内本部门未发生人身、设备安全事故。

2、本人积极参加安委会活动，及时传达安委会有关精神，根据工程各阶段、各时期的不同特点，及时提醒科内人员到施工现场要做到“三不伤害”，要注意防滑、防坠落、防落物伤人、防触电等。

3、深刻吸取南京电视台工地脚手架坍塌事故的教训，针对21ugs施工，要求质检人员在认真做好工程质量检验的同时，要注意检查脚手架的支设情况，严防脚手或模板支撑体系失隐。

二、工作绩效情况

1、“华电施工新法”实施情况----“零缺陷”目标

根据“华电施工新法”，在wp-qc001《土建工程质量控制大纲》中明确了“过程控制一次成功，实现‘零缺陷’”的质量目标。为保证实现这一目标，在本部门编制的程序中，分别融入了有关要求，例如，在工程质量计划中，已经基本明确规定了每道工序的质量标准，什么时候检验，谁检验等要求。为了体现“一级对一级负责，一级对一级指导把关”的要求，从9月底起，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”(施工依据、工具包、记录本)，大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

2、工程质量情况

①截止到12月12，田湾核电站2#常规岛土建工程共打开工程质量计划133个，关闭15个，完成分项工程15项，优良率100%，检验评定工序80个，合格率100%，优良率96.3%，验收隐蔽工程81项次，一次合格率98.8%;

②未出现不符合项;发生的几起质量问题都暴露在内部，都得到及时有效处理，说明质量控制检查监督机制已经发挥作用

③施工质量较稳定，外部检查验收一次合格率较高;

④从历次征求业主、监理和俄设计代表等现场管理人员的意见来看，各方面对本公司质量管理和施工质量的评价都不错，初步树立起了电建三质量要求较严格的形象。

3、服务意识

质检工作实质上是一项技术保障和技术服务工作，主要体现在三个方面，①防止重大技术失误，②保证对外接口通畅，③按标准检查、签证。为了当好技术后援和配角，我们经常超前准备和预测，系统管理，严格把关，服务于现场，服务于工程，确保核电建设万无一失，不仅随时随地配合现场，还积极主动协调处理系统性的障碍和问题，与业主、监理和俄设计代表及江苏电建一公司建立起了十分融洽的协作关系，保证了对外接口的通畅。

4、本部门工作开展情况

1)施工前准备工作一步一个脚印扎实推进

①认真学习业主程序、kks编码规则，积极参与或接受培训，本部门共举办了10次质保培训，本部门人员累计接受培训96课时，有2人被评为“优秀学员”;

②4月份编制完成了3个大纲程序，7月份完成了本部门的《土建工程质量检查大纲》等17个a版cfc状态的工作程序;

③6月份完成了20件检验器具的申购和计量;初步建立了qc检查/监督人员个人档案;

④7月份认真学习俄罗斯标准及申购到位的中国标准、规程、规范，完成了相关质量验评表格的准备，对首批qc检查/监督人员进行了考评、授权，配合分公司接受了首次外部质保监查;

⑤一开始就做好文件资料的分类管理，保证各类文件资料在科内登记清楚、传递保管有序、方便查阅;

2)过渡试运作阶段不断总结、改进

①为了把科内工作系统地、有条不紊地向前推进，6月、7月、8月几次对科内人员的职责和分工进行了调整细化，基本保证了工作忙而不乱;

②从6月起每月科内主要工作基本做到了“月初有计划、月底有书面汇报”，增强了工作的预见性和超前性;

③根据实际提出建议，在业主、监理的支持下，改进了《土建工程质量验评项目划分表》，使之滚动编制，沟通了工程质量计划和质量验评的关系，大幅度减少了工程质量计划的编制数量;

④为了使质量验评与工程质量计划协调可操作，通过业主、监理重新定义和界定了土建“分项工程”，调整了质量检验评定方法，为使质量记录有更好的可追溯性，补充完善了俄设计方编制、业主发布的文件编码规则;

3)配合工程进展及时完成各项工作，坚定不移地“开好头，起好步”抓好对外交验一次合格率，努力实现“零缺陷”目标

①8月8日，编制完成的《2#常规岛土建单位工程划分表》通过监理审查，发布实施;

②8月13日，根据业主的新程序，及时编制的wp-qc004《质量计划管理》程序通过监理审查;

③8月18日，本部门首次接受了内部质保监查，得到了“满意”的评价，对质保部门提出的一个观察意见第二天就进行了整改关闭;

④8月23日按新版程序完成了“基坑清理”、“替代砼”首批工程质量计划的编审和内外部选点;

⑤9月25日完成了《2#常规岛电气单位工程划分表》和《验评项目划分表》并通过监理审查;

⑥9月份，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”(施工依据、工具包、记录本)，大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

⑦为了促进工程质量计划的管理及时归并有关质量记录，编制了适合本工程的《文件包管理》程序，为了促进质量责任到位，酝酿起草了《质量奖励办法》;

⑧在网上建立起了内容较丰富的共享栏目，通过月、周、日检查验收项目的统计工作和透明登记，有效地促进了科内工作的到位。

5、对照工程公司《关于失职错误责任追究的规定》，经检查本部门及本人无符合该规定所列举的十三条错误或错误倾向。

三、勤政廉政情况

本年度内本人及本部门所有人员，未发现有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益的情况;在工作交往中，从无接受可能影响公正执行公务的钱物馈赠和宴请;平常注意节约每一张纸、每一滴水，每一度电;本人从无涉足娱乐休闲场所，本部门人员未发现有违违纪现象;公平、公正、公开地处理质量问题和科内各项事务，就事论事从不欺瞒、叼难任何人，与科内大部分人员同室办公，科内事务完全透明，涉及大家的事大家一起讨论，涉及个别人的事首先征求意见，难断的事才断，若仍有较大的分歧或不同意见则请示领导决断。

四、学习情况

1、坚持学习《邓小平经济理论研究》，领会党的xx大精神，接受“三讲教育”，理解“三个代表”;

2、关注三公司的发展动态、改革举措、舆论导向，认真学习领会并贯彻工程公司的方针政策，如孙经理的“新千年思路”、华电施工新法、“处理好几个关系”、“五个调整”等;

3、积极参加“中心组学习”，认真做好笔记，结合月学习内容，按时完成了“建‘四有’职工队伍，树良好qc人员形象”、“如果任腐败蔓延，就有亡党亡国的危险”和“心底无私天地宽”等学习心得体会;

4、结合工作实践研究“jit准时化生产”和“etf”管理、工程质量计划管理，学习核电大模板施工、埋件制作的新工艺、新方法等。

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十二**

我叫，现任xx项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要情况述职如下，请予以评议。

一、 务实创新、夯实科学发展基石

xx项目部承建了神宁xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。 项目部进驻xx煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm。经试验打眼速度大大加快，每班打眼时间缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米提供了基础保障。特别是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改进作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系职工的安危。为避免绞车遇到特殊情况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

二、 强基固本，戈壁滩上展风采

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用;二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用;三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用;四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用;五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”(每天为职工讲授一道安全知识题)，“一日一案”(每天为职工讲解一个事故案例)和“一月一考”(每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分)，以此提高职工的安全意识和自保互保能力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

2、科学组织施工生产。我们建立了安全、生产、经营、技术、机电、党建、后勤等各类管制度150余项，并严格按制度办事。在调动职工劳动积极性方面，实行“三招”联动。一是思想教育，教育引导职工增强竞争、忧患、市场等六种意识，并召开班组民主会，倾听职工安全生产中好的意见和建议，发挥职工的主人翁作用;二是经济激励，制定出台了劳动竞赛办法及节假日保勤办法，班班考核，按期兑现，直接调动了职工生产积极性;

三、 严抓细管，促进本安体系建设

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全责任落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行模排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

四、 精细管理，提升项目收益

1、项目部效益稳步提升。一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞;二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

五、营造和谐，为国庆献礼

1、精诚各方使用，务求互利双赢。积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型;建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时模排各种隐患苗头;维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

六、锻炼修养，彰显党员本色

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的能力，始终保持着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自己的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟;没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自己应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献!

述职人：

x年xx月xx日

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十三**

各位代表：

201x年在集团公司指挥部、有限公司的正确领导和支持下，我作为行政管理负责人，团结带领班子成员，依靠全体员工的努力，在项目管理上取得了较好的成效，年度计划超额完成，员工收入稳步提高。现将一年来的我的工作情况向大家汇报，请代表们审议：

一年来，主动参加中心组学习，参加并支持党组织开展的各项活动，遵守公司的规章制度，政治立场坚定；在工作中尊重领导，团结广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，坚持按章办事。自觉接受组织和群众监督，重大事项集体讨论，民主决策，坚持党政会签制度，做到廉洁行政。

1、深入推进标准化施工，从严格资质审核入手，配置精干高效的管理队伍，主抓过程控制落实，做到规范施工、标准作业；通过一系列激励措施，在外观成形、现场管理、形象建设等方面初见成效。

2、注重创新管理，强调落实执行力，加强相互沟通，增强团结协作，搭建公平考核平台，扩大考核范围，有效激励调动广大员工的积极性，及时超额完成年度计划，责任成本得到较好的控制。

3、安全上推进\"一岗双责\"、转变管控思想，激励全员参与，发挥群众安全员的作用，重在现场管控，及时排查、消除隐患；质量上坚持科学管理、数据说话，严格执行两级复核程序，科学分析决策，做到双重检查；通过大家共同努力，安全质量有序可控，杜绝重大责任事故的发生。

通过对中纪委\"五项规定\"和《警钟长鸣》读本及公司相关文件的学习领会，在行政中对比自查，做到防微杜渐、警钟长鸣，及时矫正自己的工作方法。始终把自重、自省、自警、自励作为衡量和约束自己的重要标准，时刻警醒，时刻鞭策，生活上不追求奢侈豪华，不互相攀比，发扬艰苦朴素；工作中严格按程序和政策办事，自觉抵制不正之风；能够认真开展批评与自我批评，自觉接受组织和群众监督，力争做到清清白白做事，堂堂正正做人，树立和维护良好的自身形象。

回顾过去一年的工作，在领导的支持下，在同志们的帮助下，认真履行职责，团结和带领大家为企业发展作出了应有的贡献，但也还存在不少的差距和不足，主要表现在：管理水平与现代企业发展需求有差距，新的管理制度有待引进。今后，我将进一步加强学习，扬长避短，扎实工作，在二处和集团公司的领导下，在全体员工的支持下，将圆满完成项目的各项任务指标，推进第二工程公司的发展再上新台阶。

述职完毕，请各位代表审议！

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十四**

时光荏苒，20xx年已悄然逝去，回顾自己过去的一年，内心不禁感慨万千，本人自20xx年3月任机场高架桥项目部项目经理以来，在公司的正确领导下，在项目班子成员的积极配合和大力支持下，在广大职工的充分信任和拼搏敬业精神的鼓舞下，认真履行各项职责，并带领项目员工较好地完成了各项生产经营指标和组织交给的各项工作任务，使项目施工生产有条不紊的顺利进行，取得了一定的成绩。虽然20xx年是收获的一年，但是在取得成绩的同时也存在着一些不足之处，在此我就一年来的工作情况向大会进行述职，如有不当之处，请同志们提出宝贵意见，我将认真的听取，并表示感谢。

一、认真履行职责，全面抓好项目施工生产管理

自20xx年3月建立机场高架桥项目部至今，共完成产值1.24亿元，具体完成部位：钻孔桩完成26根;承台完成15个;墩柱完成15个;按期完成了业主制定的工期目标。虽然上半年由于受场地影响，并未开工，但为了创造一个良好的开局形势，经常带领项目部技术人员深入工地，考察地域情况，筹划施工总体布置，精心编制实施性施工组织设计、科学制定各项施工方案、合理安排各项工作计划。事实证明，前期的努力为后续工程的顺利开展奠定了良好地基础，进入下半年，工程如火如荼的开展，而进度的超前、质量的优良、员工的群情激昂，一致受到了业主、监理的好评。由于工期紧，任务重，在保证工程质量的同时加快施工步伐，确保施工进度的完成成为了我们下半年最首要的目标，为此，经常带领项目部技术人员不分昼夜的作战在施工第一线，积极加强施工组织，落实资源到位。

二、积极采取的措施，精心组织、精心管理

1、提高认识，加强检查，实现安全质量全过程受控。

积累之前的施工生产经验，进一步完善项目部安全、质量等管理体系，认真落实安全检查制度，采取专职安全员和各部位技术员双重检查原则，要求专职安全员和群众安全生产监督员每天深入现场进行安全检查和监督，对现场发现的安全隐患根据实际情况，制定针对性的治理措施，落实相关责任人，限期整改到位。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。除此之外，加强安全教育和安全培训，根据编制的安全教育制度，认真落实安全教育工作，增强项目人员的安全意识和自我防护能力，对协作队伍人员在上岗前进行三级教育安全培训和专业安全知识教育培训工作。

2、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

3、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

4、文明工地建设

项目部在施工过程中不断完善施工现场规划，工地统一制作了护栏，即整齐美观，又方便拆卸可周转使用;每个钢筋加工区都搭设了钢筋加工棚，以满足工厂化施工的要求。经过项目全体员工的共同努力，现场安全文明施工水平有较大提高，多次受到业主的赞可。

三、注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

4、今后努力的方向

通过总结20xx年项目工作，项目部虽然得到了业主、监理的认可，但我们清醒地认识到后续工作难度大、工期更加紧迫。工程进度、质量、安全、成本等工作时时刻刻都不可以有丝毫的松懈，因此，我决心加强学习，拓宽思路，加强理论学习，进一步提高能力。在提高学习能力、工作能力、工作落实能力上下功夫，进一步明确抓落实的标准、重点和程度，确保各项工作任务落到实处，做到精细化管理。紧密联系思想和工作实际，切实解决好最直接、最现实的问题。在今后的工作中，我将正视困难，团结同志，改进不足，努力学习，提高素质，提高工作能力。

20xx年的到来，又预示着一个全新的开始，而我也确信在公司的正确领导下和帮助下，在项目部全项目职工的大力支持下，我和班子其他成员有决心、有信心，一定会把项目部的各项工作做好，不辜负公司领导和项目全体职工的厚望。

在此我表示衷心的感谢!

述职人：

x年xx月xx日

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十五**

各位领导、同志们：

大家好！

近年来，在公司领导的指导下，我一直在不同岗位工作着，20xx年至20xx年分别任禹登高速、安新高速、岳常高速项目部协调经理，从20xx年至今，在巩登高速5a项目部任项目经理。一年来，在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。回顾一年来的工作，现述职如下：

一、工作情况

（一）明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产。

20xx对我项目来说是极不平凡的一年，也是生产任务最重的一年。项目经理述职报告。施工生产由于受征地困难、农民阻工、材料价格上涨厉害、业主资金紧张等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，广大干部职工一起分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各阶段生产任务。完成产值及工期进度：本年度计划完成产值5000万元，截止06月底，完成产值2350万元，为年度计划的47%。累计完成产值3200万元，为合同总额7633万元的42%。本年度主要完成的实物工程量有：隧道工程：左线掘进、初支480m，二衬520米；右线洞身掘进、初支520m，二衬500米。开工至今主要工程进展情况：左洞洞身开挖支护累计714米，右洞洞身开挖累计670米，双洞合计1375米。左洞二次衬砌520米，右洞二次衬砌500米，双洞合计1420米。项目经理述职报告。

（二）积极采取措施，精心组织、精心管理。

1、强化生产组织的严密性。针对今年工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各生产班组每个阶段的生产组织重点环节。

2、强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。在上半年，及时掀起了大干一百天、全面完成任务的活动，并适时地与各生产班组签订了工期保证书。

3、强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从建点开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。通过对现场管理的常抓不懈，项目施工现场达到了文明施工标准。

4、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握项目生产一手材料，每天我都要到各个生产班组转上一圈，深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。同时提出“全体总动员、后线保前线”等措施，要求高标准开工、高保准施工、高标准收尾。制定了各种提高工作效率的措施，有效地促进了项目施工进度。

5、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性项目部定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

6、完善激励机制，调动员工生产积极性。通过制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

（三）、加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了安全管理工作的平稳运行。

二、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。通过学习，我深刻认识到作为领导干部廉洁奉公的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，保持廉洁的本色。一年来，我严格执行领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提拒腐防变的能力。二是工作中坚持以身作则，在深入基层工作时，从不搞特殊化，不讲排场，一律吃工作餐。在学习的过程中，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做项目合格的管理者。

三、存在的不足

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：

1、进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

2、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；

3、还需在工作方法、增强责任感、努力提高管理水平和工作水平上下功夫，早日成为一名合格的生产管理者。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

以上是我在20xx主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在以后的工作中。我将正视困难，团结同志，改进不足，使项目生产管理工作再上一个新的台阶。同时，要对一年来各位领导和同事对我工作上的大力支持，表示衷心的感谢。

谢谢大家！

特此报告

x年xx月xx日

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十六**

一、安全生产情况

1、报告期内本部门未发生人身、设备安全事故。

2、本人积极参加安委会活动，及时传达安委会有关精神，根据工程各阶段、各时期的不同特点，及时提醒科内人员到施工现场要做到“三不伤害”，要注意防滑、防坠落、防落物伤人、防触电等。

3、深刻吸取南京电视台工地脚手架坍塌事故的教训，针对21ugs施工，要求质检人员在认真做好工程质量检验的同时，要注意检查脚手架的支设情况，严防脚手或模板支撑体系失隐。

二、工作绩效情况

1、“华电施工新法”实施情况----“零缺陷”目标

根据“华电施工新法”，在wp-qc001《土建工程质量控制大纲》中明确了“过程控制一次成功，实现‘零缺陷’”的质量目标。为保证实现这一目标，在本部门编制的程序中，分别融入了有关要求，例如，在工程质量计划中，已经基本明确规定了每道工序的质量标准，什么时候检验，谁检验等要求。为了体现“一级对一级负责，一级对一级指导把关”的要求，从9月底起，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”(施工依据、工具包、记录本)，大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

2、工程质量情况

①截止到12月12，田湾核电站2#常规岛土建工程共打开工程质量计划133个，关闭15个，完成分项工程15项，优良率100%，检验评定工序80个，合格率100%，优良率96.3%，验收隐蔽工程81项次，一次合格率98.8%;

②未出现不符合项;发生的几起质量问题都暴露在内部，都得到及时有效处理，说明质量控制检查监督机制已经发挥作用

③施工质量较稳定，外部检查验收一次合格率较高;

④从历次征求业主、监理和俄设计代表等现场管理人员的意见来看，各方面对本公司质量管理和施工质量的评价都不错，初步树立起了电建三质量要求较严格的形象。

3、服务意识

质检工作实质上是一项技术保障和技术服务工作，主要体现在三个方面，①防止重大技术失误，②保证对外接口通畅，③按标准检查、签证。为了当好技术后援和配角，我们经常超前准备和预测，系统管理，严格把关，服务于现场，服务于工程，确保核电建设万无一失，不仅随时随地配合现场，还积极主动协调处理系统性的障碍和问题，与业主、监理和俄设计代表及江苏电建一公司建立起了十分融洽的协作关系，保证了对外接口的通畅。

4、本部门工作开展情况

1)施工前准备工作一步一个脚印扎实推进

①认真学习业主程序、kks编码规则，积极参与或接受培训，本部门共举办了10次质保培训，本部门人员累计接受培训96课时，有2人被评为“优秀学员”;

②4月份编制完成了3个大纲程序，7月份完成了本部门的《土建工程质量检查大纲》等17个a版cfc状态的工作程序;

③6月份完成了20件检验器具的申购和计量;初步建立了qc检查/监督人员个人档案;

④7月份认真学习俄罗斯标准及申购到位的中国标准、规程、规范，完成了相关质量验评表格的准备，对首批qc检查/监督人员进行了考评、授权，配合分公司接受了首次外部质保监查;

⑤一开始就做好文件资料的分类管理，保证各类文件资料在科内登记清楚、传递保管有序、方便查阅;

2)过渡试运作阶段不断总结、改进

①为了把科内工作系统地、有条不紊地向前推进，6月、7月、8月几次对科内人员的职责和分工进行了调整细化，基本保证了工作忙而不乱;

②从6月起每月科内主要工作基本做到了“月初有计划、月底有书面汇报”，增强了工作的预见性和超前性;

③根据实际提出建议，在业主、监理的支持下，改进了《土建工程质量验评项目划分表》，使之滚动编制，沟通了工程质量计划和质量验评的关系，大幅度减少了工程质量计划的编制数量;

④为了使质量验评与工程质量计划协调可操作，通过业主、监理重新定义和界定了土建“分项工程”，调整了质量检验评定方法，为使质量记录有更好的可追溯性，补充完善了俄设计方编制、业主发布的文件编码规则;

3)配合工程进展及时完成各项工作，坚定不移地“开好头，起好步”抓好对外交验一次合格率，努力实现“零缺陷”目标

①8月8日，编制完成的《2#常规岛土建单位工程划分表》通过监理审查，发布实施;

②8月13日，根据业主的新程序，及时编制的wp-qc004《质量计划管理》程序通过监理审查;

③8月18日，本部门首次接受了内部质保监查，得到了“满意”的评价，对质保部门提出的一个观察意见第二天就进行了整改关闭;

④8月23日按新版程序完成了“基坑清理”、“替代砼”首批工程质量计划的编审和内外部选点;

⑤9月25日完成了《2#常规岛电气单位工程划分表》和《验评项目划分表》并通过监理审查;

⑥9月份，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”(施工依据、工具包、记录本)，大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

⑦为了促进工程质量计划的管理及时归并有关质量记录，编制了适合本工程的《文件包管理》程序，为了促进质量责任到位，酝酿起草了《质量奖励办法》;

⑧在网上建立起了内容较丰富的共享栏目，通过月、周、日检查验收项目的统计工作和透明登记，有效地促进了科内工作的到位。

5、对照工程公司《关于失职错误责任追究的规定》，经检查本部门及本人无符合该规定所列举的十三条错误或错误倾向。

三、勤政廉政情况

本年度内本人及本部门所有人员，未发现有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益的情况;在工作交往中，从无接受可能影响公正执行公务的钱物馈赠和宴请;平常注意节约每一张纸、每一滴水，每一度电;本人从无涉足娱乐休闲场所，本部门人员未发现有违违纪现象;公平、公正、公开地处理质量问题和科内各项事务，就事论事从不欺瞒、叼难任何人，与科内大部分人员同室办公，科内事务完全透明，涉及大家的事大家一起讨论，涉及个别人的事首先征求意见，难断的事才断，若仍有较大的分歧或不同意见则请示领导决断。

四、学习情况

1、坚持学习《邓小平经济理论研究》，领会党的xx大精神，接受“三讲教育”，理解“三个代表”;

2、关注三公司的发展动态、改革举措、舆论导向，认真学习领会并贯彻工程公司的方针政策，如孙经理的“新千年思路”、华电施工新法、“处理好几个关系”、“五个调整”等;

3、积极参加“中心组学习”，认真做好笔记，结合月学习内容，按时完成了“建‘四有’职工队伍，树良好qc人员形象”、“如果任腐败蔓延，就有亡党亡国的危险”和“心底无私天地宽”等学习心得体会;

4、结合工作实践研究“jit准时化生产”和“etf”管理、工程质量计划管理，学习核电大模板施工、埋件制作的新工艺、新方法等。

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十七**

尊敬的各位领导、同志们：

我叫，现任xx项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要情况述职如下，请予以评议。

一、 务实创新、夯实科学发展基石

xx项目部承建了神宁xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。 项目部进驻xx煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm。经试验打眼速度大大加快，每班打眼时间缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米提供了基础保障。特别是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改进作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系职工的安危。为避免绞车遇到特殊情况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

二、 强基固本，戈壁滩上展风采

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用;二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用;三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用;四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用;五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”(每天为职工讲授一道安全知识题)，“一日一案”(每天为职工讲解一个事故案例)和“一月一考”(每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分)，以此提高职工的安全意识和自保互保能力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

2、科学组织施工生产。我们建立了安全、生产、经营、技术、机电、党建、后勤等各类管制度150余项，并严格按制度办事。在调动职工劳动积极性方面，实行“三招”联动。一是思想教育，教育引导职工增强竞争、忧患、市场等六种意识，并召开班组民主会，倾听职工安全生产中好的意见和建议，发挥职工的主人翁作用;二是经济激励，制定出台了劳动竞赛办法及节假日保勤办法，班班考核，按期兑现，直接调动了职工生产积极性;

三、 严抓细管，促进本安体系建设

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全责任落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行模排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

四、 精细管理，提升项目收益

1、项目部效益稳步提升。一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞;二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

五、营造和谐，为国庆献礼

1、精诚各方使用，务求互利双赢。积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型;建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时模排各种隐患苗头;维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

六、锻炼修养，彰显党员本色

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的能力，始终保持着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自己的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟;没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自己应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献!

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十八**

尊敬的各位领导、同志们:

我叫，现任xx项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要情况述职如下，请予以评议。

xx项目部承建了神宁xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。 项目部进驻xx煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是:钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm。经试验打眼速度大大加快，每班打眼时间缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米提供了基础保障。特别是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改进作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系职工的安危。为避免绞车遇到特殊情况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用;二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用;三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用;四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用;五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”(每天为职工讲授一道安全知识题)，“一日一案”(每天为职工讲解一个事故案例)和“一月一考”(每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分)，以此提高职工的安全意识和自保互保能力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

2、科学组织施工生产。我们建立了安全、生产、经营、技术、机电、党建、后勤等各类管制度150余项，并严格按制度办事。在调动职工劳动积极性方面，实行“三招”联动。一是思想教育，教育引导职工增强竞争、忧患、市场等六种意识，并召开班组民主会，倾听职工安全生产中好的意见和建议，发挥职工的主人翁作用;二是经济激励，制定出台了劳动竞赛办法及节假日保勤办法，班班考核，按期兑现，直接调动了职工生产积极性;

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全责任落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行模排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

1、项目部效益稳步提升。一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞;二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

1、精诚各方使用，务求互利双赢。积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型;建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时模排各种隐患苗头;维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的能力，始终保持着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自己的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟;没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自己应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献!

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇十九**

尊敬的董事长，x总，x总，亲爱的家人：

大家好！

转眼间一个月试用期已过，在这一个月的时间里，充分的感受到，公司领导和家人对我工作上的帮助和支持，生活上的关心和照顾，心灵上的接纳和包容。使我能够更加清楚的认识自己，定位自己，为做一个合格的项目经理而奋斗。

为什么做：

时光如水，光阴似箭，看到公司营业额蒸蒸日上，同事们的\*和斗志，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断的超越自我，实现梦想和人生的价值。

做什么：

1、以提高自身素质为突破口，在不断的学习中掌握干好工作的基本技能和知识。

熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，特别是在工程方面安排了更加完善的工作流程和计划。作为公司的一名工程项目经理，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展项目工作。

2、自己毕竟是刚来公司不久，从哪个角度讲都还是处在起步阶段必须在工作中不断的提高自己，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下要客户满意我必须要参加公司内部的专业技能培训和爱\*心灵成长培训，等学习科目，全面提高自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距，在不断的学习中提高自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

3、以提高工作效率为根本，在坚持原则和遵守公司新的规章制度基础上保证完成工作的标准和质量。

4、以强化服务质量为目标，以协助赵总工作为主，安全施工，文明施工，为公司赢得更多光辉形象和品牌价值。

5、己所不欲，勿施于人。树立良好的形象为动力。俗话说的好：喊破嗓子，不如做出样子，作为一个项目经理，如果在台上说的一套，台下做的又是一套，就会对领导和同事造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我非常注重自身的形象，要求他人做到的，我自己首先坚决做到，要求他人不做的，我带头不去违反。什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成各项工作任务。

怎么做：

以下职责以协助x总工作为主，以公司的总目标为核心。

一、确保项目目标完成，保证客户满意。

1、制定项目阶段性目标和项目总体控制计划，项目总目标一经确定，项目经理的职责之一就是将总目标分解划分出主要工作内容和工作量，确定项目阶段性目标的完成和总目标的实现。

2、同施工方，监理方，厂方保持密切沟通，获取工作量和工作要求，保证在预定时间内完成目标。

3、把握工程质量，进度，安全。

4、经常与施工方进行沟通、与甲方保持亲密联系，及时与甲方进行技术沟通和交流，解答及反馈甲方的技术问题。

二、注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

1、是不断丰富知识，提高工作能力。

2、是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

3、是严格约束自己，力求做到严谨，坚持和开放。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，控制奢侈浪费。

三、时刻总结，及时调整

1、项目部定期组织进行对施工安全、质量、进度等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

2、以安全保质量、以质量保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量

存在的问题及下步打算

回顾一个月来的工作，对照职责，认为自己还是称职的。虽然在工作中取得了一些进展，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单，在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在技术水平和组织管理能力上有待进一步提高，再次，自己在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向公司领导和同事们学习管理和工作经验，借鉴好的工作方法，努力学习技术和理论知识，不断提高自身的综合素质和工程质量。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在本年度的目标中再上新的台阶，更上一层楼贡献出自己的力量。

特此报告

x年xx月xx日

**门窗项目经理述职报告 物业项目经理述职报告篇二十**

1、报告期内本部门未发生人身、设备安全事故。

2、本人积极参加安委会活动，及时传达安委会有关精神，根据工程各阶段、各时期的不同特点，及时提醒科内人员到施工现场要做到“三不伤害”，要注意防滑、防坠落、防落物伤人、防触电等。

3、深刻吸取南京电视台工地脚手架坍塌事故的教训，针对21ugs施工，要求质检人员在认真做好工程质量检验的同时，要注意检查脚手架的支设情况，严防脚手或模板支撑体系失隐。

二、工作绩效情况

1、“华电施工新法”实施情况----“零缺陷”目标

根据“华电施工新法”，在wp-qc001《土建工程质量控制大纲》中明确了“过程控制一次成功，实现‘零缺陷’”的质量目标。为保证实现这一目标，在本部门编制的程序中，分别融入了有关要求，例如，在工程质量计划中，已经基本明确规定了每道工序的质量标准，什么时候检验，谁检验等要求。为了体现“一级对一级负责，一级对一级指导把关”的要求，从9月底起，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”(施工依据、工具包、记录本)，大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

2、工程质量情况

①截止到12月12，田湾核电站2#常规岛土建工程共打开工程质量计划133个，关闭15个，完成分项工程15项，优良率100%，检验评定工序80个，合格率100%，优良率96.3%，验收隐蔽工程81项次，一次合格率98.8%;

②未出现不符合项;发生的几起质量问题都暴露在内部，都得到及时有效处理，说明质量控制检查监督机制已经发挥作用

③施工质量较稳定，外部检查验收一次合格率较高;

④从历次征求业主、监理和俄设计代表等现场管理人员的意见来看，各方面对本公司质量管理和施工质量的评价都不错，初步树立起了电建三质量要求较严格的形象。

3、服务意识

质检工作实质上是一项技术保障和技术服务工作，主要体现在三个方面，①防止重大技术失误，②保证对外接口通畅，③按标准检查、签证。为了当好技术后援和配角，我们经常超前准备和预测，系统管理，严格把关，服务于现场，服务于工程，确保核电建设万无一失，不仅随时随地配合现场，还积极主动协调处理系统性的障碍和问题，与业主、监理和俄设计代表及江苏电建一公司建立起了十分融洽的协作关系，保证了对外接口的通畅。

4、本部门工作开展情况

1)施工前准备工作一步一个脚印扎实推进

①认真学习业主程序、kks编码规则，积极参与或接受培训，本部门共举办了10次质保培训，本部门人员累计接受培训96课时，有2人被评为“优秀学员”;

②4月份编制完成了3个大纲程序，7月份完成了本部门的《土建工程质量检查大纲》等17个a版cfc状态的工作程序;

③6月份完成了20件检验器具的申购和计量;初步建立了qc检查/监督人员个人档案;

④7月份认真学习俄罗斯标准及申购到位的中国标准、规程、规范，完成了相关质量验评表格的准备，对首批qc检查/监督人员进行了考评、授权，配合分公司接受了首次外部质保监查;

⑤一开始就做好文件资料的分类管理，保证各类文件资料在科内登记清楚、传递保管有序、方便查阅;

2)过渡试运作阶段不断总结、改进

①为了把科内工作系统地、有条不紊地向前推进，6月、7月、8月几次对科内人员的职责和分工进行了调整细化，基本保证了工作忙而不乱;

②从6月起每月科内主要工作基本做到了“月初有计划、月底有书面汇报”，增强了工作的预见性和超前性;

③根据实际提出建议，在业主、监理的支持下，改进了《土建工程质量验评项目划分表》，使之滚动编制，沟通了工程质量计划和质量验评的关系，大幅度减少了工程质量计划的编制数量;

④为了使质量验评与工程质量计划协调可操作，通过业主、监理重新定义和界定了土建“分项工程”，调整了质量检验评定方法，为使质量记录有更好的可追溯性，补充完善了俄设计方编制、业主发布的文件编码规则;

3)配合工程进展及时完成各项工作，坚定不移地“开好头，起好步”抓好对外交验一次合格率，努力实现“零缺陷”目标

①8月8日，编制完成的《2#常规岛土建单位工程划分表》通过监理审查，发布实施;

②8月13日，根据业主的新程序，及时编制的wp-qc004《质量计划管理》程序通过监理审查;

③8月18日，本部门首次接受了内部质保监查，得到了“满意”的评价，对质保部门提出的一个观察意见第二天就进行了整改关闭;

④8月23日按新版程序完成了“基坑清理”、“替代砼”首批工程质量计划的编审和内外部选点;

⑤9月25日完成了《2#常规岛电气单位工程划分表》和《验评项目划分表》并通过监理审查;

⑥9月份，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”(施工依据、工具包、记录本)，大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

⑦为了促进工程质量计划的管理及时归并有关质量记录，编制了适合本工程的《文件包管理》程序，为了促进质量责任到位，酝酿起草了《质量奖励办法》;

⑧在网上建立起了内容较丰富的共享栏目，通过月、周、日检查验收项目的统计工作和透明登记，有效地促进了科内工作的到位。

5、对照工程公司《关于失职错误责任追究的规定》，经检查本部门及本人无符合该规定所列举的十三条错误或错误倾向。

三、勤政廉政情况

本年度内本人及本部门所有人员，未发现有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益的情况;在工作交往中，从无接受可能影响公正执行公务的钱物馈赠和宴请;平常注意节约每一张纸、每一滴水，每一度电;本人从无涉足娱乐休闲场所，本部门人员未发现有违违纪现象;公平、公正、公开地处理质量问题和科内各项事务，就事论事从不欺瞒、叼难任何人，与科内大部分人员同室办公，科内事务完全透明，涉及大家的事大家一起讨论，涉及个别人的事首先征求意见，难断的事才断，若仍有较大的分歧或不同意见则请示领导决断。

四、学习情况

1、坚持学习《邓小平经济理论研究》，领会党的xx大精神，接受“三讲教育”，理解“三个代表”;

2、关注三公司的发展动态、改革举措、舆论导向，认真学习领会并贯彻工程公司的方针政策，如孙经理的“新千年思路”、华电施工新法、“处理好几个关系”、“五个调整”等;

3、积极参加“中心组学习”，认真做好笔记，结合月学习内容，按时完成了“建‘四有’职工队伍，树良好qc人员形象”、“如果任腐败蔓延，就有亡党亡国的危险”和“心底无私天地宽”等学习心得体会;

4、结合工作实践研究“jit准时化生产”和“etf”管理、工程质量计划管理，学习核电大模板施工、埋件制作的新工艺、新方法等。

述职人：

x年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找