# 培训中心民主生活会发言材料

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-29

*培训中心民主生活会发言材料各位同事：我是去年5月份进入培训中心的，今年4月份培训中心支部成立后，我很荣幸的担任了第一任支部书记，经过一年来的学习与摸索，自己逐步的进入了角色，工作也逐渐进入正轨，这些都与何主任的正确领导和无私帮助分不开，与在...*

培训中心民主生活会发言材料

各位同事：

我是去年5月份进入培训中心的，今年4月份培训中心支部成立后，我很荣幸的担任了第一任支部书记，经过一年来的学习与摸索，自己逐步的进入了角色，工作也逐渐进入正轨，这些都与何主任的正确领导和无私帮助分不开，与在座各位同事的密切支持分不开，在此向大家表示衷心的感谢，下面就我这一年来的党性分析汇报如下：

一﹑工作、学习方面

（一）思想政治学习

作为新任支部书记，我始终把贯彻上级领导班子的工作安排和政治学习放在首位，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、三个代表重要思想及科学发展观放在首位，认真学习中央新疆工作座谈会精神及县委九届七次全委(扩大)会议精神，特别是参加了县机关工委组织的党支部书记培训班，使自己了解到了自身存在的不足，为实际工作的展开找到了强有力的支持。

二、努力做好本职工作

担任支部书记时，我感到一种压力，这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心，迎接挑战，认真做好组织和领导交办的每一项任务。在何主任和各位同事的支持下帮助下比较顺利的完成了领导交办的各项工作。

三、自身思想和工作中存在的问题和不足

干好工作的信心和决心都有主观动机向好的方向发展，亦是我的想法，但由于自身理论水平和业务能力尚有欠缺，所以还存在一些问题。

一是学习主动性不高，往往以工作忙为借口，不能自觉地抽出时间学习，利用工作空闲和业务时间学习也比较少，常常是需要什么学什么，碰到材料才找依据，查资料。

二是工作作风进待于改进，主要表现在对工作的能力性和主动性不够，有畏难情绪经常是处于奉命行事，落实任务，上级安排什么就干什么，不能超前思考，提前预测及时准备。尤其是遇到接待工作多，时间紧，往往是兵来将挡，水来土淹，被于应付，工作的全局性、前瞻性、创新性不够

三是深入了解员工方面工作做的不够，作为支部书记与员工们交流、谈心少，与支部委员及党员、部门主管的交流不够细，未能较好的掌握员工的思想动态。

四是解放思想创新工作机制的能力有待于提高。在工作中局限于现有的条件，往往以一种固定的模式去工作，灵活性多样性的工作尚有欠缺。

五是管理水平有待于提高，由于工作环境和岗位的转变自己也在逐步适应角色的转换，对于新岗位的认识还没有完全到位。工作上有事容易急躁，爱凭自己的主观 愿望去办事，想什么就说什么，缺乏超前的眼光和思维。在处理一些复杂的问题时，办法还不够多。

四、整改方案和今后的努力方向

针对以上存在的问题。在今后的工作中，我将结合工作的实际情况切实提高自身素质和修养。

（一）加强学习提高能力。

在今后的工作中，我将坚持在学中干，干中学，把学习贯穿于工作的全过程，努力提高自身素质，利用所学的知道解决工作中存在的问题。

（二）增强党性锻炼，严格按照一个共产党员的标准要求自己，带动别人。我要不断加强自身党性修养，不断改造自己的世界观，价值观和人生观，增强工作责任意识，淡化权利意识，自我意识，用健康良好的人格魅力引导和带动身边的员工。

以上是我对自己一年来存在的问题和该进措施。我身上存在的问题还不止这些，整改措施也不是很全面，这次民主生活会给我创造了一个良好的学习和改进机会。敬请各位同事多给我提出批评意见，同时希望大家针对我分析与未分析道的问题，多提出一些切实可行的改进措施和方法。帮助我改进错误，少犯错误，以一个良好的精神状态，恪尽职守，奋发有力，和大家一起团结奋斗，为培训中心全面发展，在上台阶而不懈努力。

对其他党员的意见和建议

对同志的意见和建议：

一、深入了解员工方面工作做的不够，作为中心主任与员工们交流、谈心少，与党员和部门主管的交流不够细，未能较好的掌握员工的思想动态。

二、要继续加强政治学习，发挥党员的模范带头作用

三、对所培养的预备党员要经常性的进行思想政治教育

四、科学发展、开拓创新的工作格局有待于提高

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找