# 2024年b超室工作总结 b超医生工作总结(12篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-07-03

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。b超室工作总结...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇一**

在本年度里，我们能认真学习党的现行方针政策，加强医疗法律法规学习和专业理论知识的学习，力求在行动上有正确的方向，在技术上能跟上新形势的发展需要，院领导非常重视职业的理论再培训，我们能每年参加市县举办的各种学术讲座，通过这些学术活动的再教育，开阔眼界，更新观念。

在日常生活中，我们能利用空余时间自学本专业的理论知识，努力在工作中应用正确的理论知识来指导自己的实践活动，更好地为病人服务。

在过去的一年里，我们能尊守医院的一切规章制度，遵守医德，做到不迟到、不早退，团结同志，做到吃苦在前，享受在后，从不计较得失，凡是要求别人做到的事情，自己带头做到，尽自己最大的努力完成领导交给的各项任务。对待病人态度热情，做到对每位病人认真仔细检查，耐心地解读病人提出的各种疑问，受到病人家属的一致好评。

20xx年度全年b超检查收费的病人3053人次，孕妇免费检查1054人次，干部体检300人次，为医院带来了一定的经济及社会效益。

在新的一年里，我们将一如既往刻苦学习业务知识，进一步提高我科室的整体诊断水平，为来年医院的振兴与发展做更大贡献！

一年来，本人在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务。

在本年度内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章，遵守医院各项规章制度，坚持以病人为中心，不断提高医疗服务质量；执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范；本年度内未发生违法乱纪事件，对病人服务热心周到。

在诊断技术上精益求精，利用超声知识，能对常见病、多发病作出正确诊断，并且报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认。对于疑难病例，能积极主动和医院各辅助科室联系沟通，参与临床医生对疑难病例的会诊，给病人转诊提出合理的建议，并坚持对疑难病例的随访。在工作中本人注意了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

由于本人工作能力有限，工作中还存在许多不足之处，本人将不断努力，在今后的工作争取得更大的成绩。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇二**

各位领导、各位同事：

首先感谢医院领导对我及本科室的信任和培养，感谢同事们的支持！在院领导的正确领导下，在科室同事的努力下，b超室取得了较好的成绩。下面我分四点向大家汇报：

积极参加医院和上级部门组织的各类学习，自觉钻研业务。同时努力营造科室爱学习、善交流、勤研讨的氛围，交流心得，疑难的病例，共同讨论解决；2月份协助领导完成新彩超机的招标采购，并与科室同志一起钻研新机器的使用方法，使之在短时间内能应用到实际工作中。5月份参加了江苏省医学会组织的产前超声规范及医院超声工作的法律维权会议。

11月15—18日参加了philips公司组织的乳腺及甲状腺肿瘤的超声学习班，重点是乳腺的bi—rads分级诊断法及卫生部组织编写的甲状腺疾病的超声诊断规范。11月份与同事一起参加了南通市医学会的《产前超声规范》解读及一些应对方法。在工作任务繁重的情况下，本科室同志克服困难，调剂安排一名同志到通大附院学习进修心脏及大血管超声。力争明年本科室开展颈部大血管的超声。

努力以身作则，要求别人做到的自己首先做到。遵纪守法，工作积极，认真负责；做事公平、公正；生活上尽力关心帮助他人。努力以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，同事团结协作，心情愉快，热情工作。近年本科室工作量前所未有地激增，而人员配备不足，特别是今年开展体检及妇女普查的乳腺超声以来，更可谓是起早摸黑，许多时候上厕所都得向就诊病人请假，但科室成员没有怨言，发扬团队精神和奉献精神，主动放弃休息来加班，保质保量完成工作，让病人满意。本人有时候早上6点钟多钟就到医院上班了。

管理树形象，管理出效益。抓责任制的落实，实行“一条龙负责制”，杜绝了相互推诿现象，保证检查、报告的认真、规范、及时。严格实行上级医师负责制，有疑难集体讨论，职责明确，医师签名负责，以此提高诊断报告的正确率。实行仪器设备专人负责制，将科室的仪器都落实到每一人管理、护养，建立维修档案，提高仪器设备的整洁和完好率。一年来，科室较少出现医疗差错和事故；在医院组织的各项满意度测评中，都取得较好的成绩。

本科室拥有一流的医疗仪器，为了最大限度地发挥出它的效益，与科室同志一道着重抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通；积极宣传，主动和临床科室沟通合作，取得了社会效益与经济效益的双丰收。除完成体检1600多人次外，妇发病普查的乳腺超声600多例。b超今年完成工作量12000多人次，增加了约38%，经济收入约120多万元增加了近40%；超额完成了任务。

当然还有许多的不足，观念转得不如时代快，理论水平有待提高，科室里还有一些不尽人意的地方，但请领导相信，我会在今后年的工作中努力改进，取得更好的成绩。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇三**

b超室20xx年工作总结及20xx年工作计划 过去的一年里，在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，为创建二甲医院做了一些准备工作，现就我科室工作开展情况作一系统回顾：

在本年度内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章, 健全各项规章制度和岗位责任制,较好完成全年的各项体检、义诊任务。严格执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范；医德医风建设好，能以病人为中心；提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。努力提高自身的服务质量，热情接待患者。虽然我科各岗位每天担负着繁重的接待工作，但我们都能够想患者所想，急患者所急，耐心细致地做解释，想方设法为患者解决困难。为方便检查，在科室张贴醒目标示，简化工作流程，提醒患者所要找的窗口和检查室的方位，使其能便捷地达到目的地。患者做b超检查坚持做到不积压。

抓好了新设备的使用培训工作，提高诊断质量，缩短等待时间。

如何缩短检查时间，使患者能够得到及时的诊治一直是院领导所关心的，院领导我科所急，在他们的关心和支持下，我科新近增加了心脏彩超，可以更细致的开展各项检查项目，这样既提高了诊断的准确性又缩短了患者检查时间，进一步提高了工作效率，使患者的流通量大大提高。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时。劳务分配执行按劳取酬,多劳多得；通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支。 积极配合医院的各项义务活动，努力把我院的惠民政策落到实处，扩大社会效益，提高人民群众对卫生服务的满意度。迈入20xx年，b超室将在20xx年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保b超室的发展创新高。

1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。20xx年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3～4年成才，6～8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇四**

20xx年是我院“十一五”发展规划的最后一年，我科在医院党政领导的科学指导下，在科室主任的带领下，根据医院及科室实际情况，早在xx年初就制定了科室发展的“十一五”发展规划，要求逐步更新设备，提高设备利用率，提高与临床诊断的符合率，在此基础上，重点开展介入超声、三维超声和血管超声三维成像技术。而今，五年弹指一挥间，就到了“十一五”发展规划的最后半年，现对科室这五年来的工作情况及面临的发展困境做一总结，为医院及科室未来的发展提供积极的参考：

1.业务指标

包括专业技术指标和业务收入。一方面，科室大力开展各项新技术、新项目，在完成医院规划的介入超声、三维超声和血管超声三维成像等专业技术的同时，每年至少有一项新技术、新项目获得医院学术委员会评审并通过；另一方面，业务发展迅猛，业务收入一年一个台阶，每年均超额完成了上级领导下达的各项任务。

2.人员素质

人才是医院整体发展的基石，是科室团队成功的关键。五年来，科室大力抓好高素质人才的引进和努力提高本科室现有人员的整体素质，科学规划，形成良好的人才储备和人才梯队，优化人员的合理分配和利用，具体如下：

（1）引进了2名研究生和1名高素质的本科生。其中一人为超声影像学专业研究生。

（2）积极鼓励业务骨干出去进修、学习，培养科室的核心技术力量。每年派送了至少1名名业务骨干外出进修，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。

（3）采取短期学习、培训的形式，让年轻医师有机会出去学习，开拓视野。

（4）鼓励在职人员进行第二学历的教育。科室目前有多人参加xx大学工程硕士班学习。

3.科研指标

在院领导的支持下，在科主任的领导下，通过科室全体人员的共同努力，超声科在科研上较以往取得了巨大飞跃。五年来，在核心期刊、统计源期刊及其它国家级期刊累计发表专业论著10多篇，并有多篇论著参加本专业国家级学术会议的交流。

五年来，尽管在医院党政领导的准确指引下取得了很大的成绩，但随着超声医学的发展，超声科室作为现代医学医技科室的一个重要组成部分，其在临床上的作用也是与日俱增，因此，也相应的面临着进一步发展的困境。

1.业务发展困境

目前，超声诊断以广泛应用与临床，作为一个地级市医院，病源比较固定，在超声诊断方面业务量的上升已经进入瓶颈，不可能再像前几年那样突飞猛进。目前，在全国各大医院，超声已不仅仅是辅助诊断的工具为临床服务，还是一个实施治疗的有效手段，如介入性超声在囊肿、肿瘤、肾积水的治疗中可以发挥巨大的作用，射频消融、微波、hifi在某些恶性肿瘤的治疗中也可以起到意想不到的疗效等等。因此，在科室未来的发展中，在提高超声诊断质量的同时，我们应该未雨绸缪，重点发展介入性超声，制定严格的介入治疗制度，在超声治疗领域开辟新天地。

2.人员素质困境

五年来，尽管我们采取了各项制度大力引进人才并派员外出进修学习，但是科室的整体素质还是赶不上各地级市同级别兄弟医院，高素质人才严重短缺，发展速度也落后于他们。因此，在以后的发展中，科室要进一步加强高素质人才的引进，着重引进一些爱岗敬业、勤学踏实、富有团队精神的研究生、本科生（重点在为人的素质，而不是学历）。

3.科研困境

科学技术是第一生产力，医院及科室的发展离不开科研的支撑。五年来，我们在科研方面取得了一定的成绩，也得到了医院领导的鼓励与支持，但是作为一个地级市医院，要想做出像样的科研并得到同行认可，实在困难重重，也甚是不易。然而事在人为，只要创造合适的条件，在未来我们还是可以做出一些成绩的。因才，具体措施如下：

（1）加大引进高素质人才的力度。

（2）在科室内部采取相关持措施组织科研小组，培养科研氛围。

（3）加大对科研的倾斜力度，使科研和经济效益相依相承，促进职工不断学习，提高理论及实践水平，形成科研和经济效益两手抓，两手都要硬的观念，改变科室职工目前效益第一、科研无所谓的态度。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇五**

通过实习课程的学习，我对b2b、b2c、c2c有如下的认识与理解。

总的来说，电子商务的网上交易流程可以大致分为上传商品信息、接收订单、发货、货款结算四个步骤。 b2b是指商家与商家之间使用商务网络平台完成商务交易的过程；b2c是指商家于消费者之间完成网络销售等的过程；c2c是指消费者与消费者之间进行的的电子商务的过程。因为他们的交易双方不同所以交易流程也有着不同的差异。

ｂ２ｂ：首先，商业客户向销售商发出“用户订单”来订货。销售商要根据客户发出的“用户订单”来向供货商发出相关的“订单查询”来了解相关的产品情况。接着，供货商需要审核“订单查询”，告知销售商有无货等情况。上受伤在确认供货商可以满足商业客户的要求的情况下，向运输商发“运输查询”来了解有关货物运输的情况。运输商应该告知销售商相关问题。在确认运输无问题后，销售商应该给商业客户一个满意的回复，并同时给供货商发出“发货通知”并通知运输商运输。最后，运输商发货，商业客户向支付网关付款，支付网关向销售商发出交易成功的通知。

总结：b2b是商家之间使用商务网络平台完成商务交易的过程。包含买卖、合作、服务三个要素。既需要以优惠的价格和高品质的商品来吸引商业客户购买，又需要与物流公司、供货商等建立良好的合作关系。这种交易可能是在企业与其供应链成员之间进行的，也可能是企业和其它企业或者机构之间进行的。具有交易金额大、次数少、交易对象广泛等特点。我认为b2b的交易流程有些较为繁琐，要完成一笔业务，需要各个阶段负责人的认真配合，在本次实验操作中，起先我们小组配合的不是很默契，出现了找不到订单、商业客户未能即使签好合同等状况的发生，对实验操作的进程产生了较为不良的影响。

b2c：b2c的交易流程可以分为卖家和商家两部分各自操作并最终配合的过程。首先，商家需要申请为b2c的特约商户，填写注册信息，设置自己的模板、logo等，发布后填写配送说明，增加广告并且发布到搜索引擎。接着进行商品管理，登记新的商品，填写期初数据并且保存、记账。消费者则需要在b2c商城首页填写相关的注册信息完成会员注册，登录后选择自己想要的商品，选择数量并确认订单，选择一种支付方式进行付款。接着商户登录自己的销售管理系统，受理订单并进行结算、确认，然后确认发货。消费者可以通过查询订单来查询所选商品的运送情况，商户可以在应收款查询中查询货款，最终双方确认收到货物或者货款后交易完毕。

总结：b2c电子商务在生活中最常见的应用就是网络购物。大致流程可分为用户注册、选购商品、支付结算和物流配送四个步骤。随着电子商务的不断发展，网络购物越来越方便、快捷，因此受到大家的推崇。在此次实训操作过程中，我们作为卖方和消费者分别都进行了体验，我认为对于双方都特别关注的一个环节就是物流。如果卖方与物流公司没有一套很完善的协作体系，那对于此次电子商务的交易就会产生很大的负面影响。

c2c：c2c是个人与个人之间的电子商务过程。一般发生在网络购物平台中，其交易流程大致为，首先卖方需要注册成为网站的会员，然后选择商品的分类并填写商品的基本信息进行发布。消费者同样需要注册成为网站的会员，然后搜索自

己想要的商品，与卖方沟通了解一些商品的细节以及物流情况，以减少不必要的误会的发生。在双方谈妥以后，消费者需要提交订单并且付款，卖方则需要安排发货。消费者在收到货物以后，要对卖家进行评价。卖家在消费者确认收货后，可以得到相应的货款。若是拍卖，流程则为，先注册会员，然后拍卖，其中包括选择商品的分类、填写商品的信息、发布成功并且查看新登商品。接着竞拍，包括搜索商品、竞标出价、与卖家交流、查看我的交易并且给卖家评价。最后还有相应的后台管理，包括系统日志、会员管理、群组设置、拍卖目录设置和拍卖商品管理几部分。

总结：c2c在网络购物中占有很大的比例，淘宝、拍拍等在生活中被人们广泛运用。尽管他们有着良好的发展趋势，但是我认为他们仍存在一些需要解决的问题。比如说交易信用问题。在淘宝进行购物的时候，大都数人们回去看用户评价来判断这件商品的质量，可是现在有一种“行业”存在，他们的工作是刷信用，这样就可能让大家对某一种商品产生错误的评价，我认为这是需要某种制度来进行约束的。

对于此次电子商务实习系统的缺陷在于我们队它的每一步操作过程并不没有特别详尽的反应，我每次完成业务大都是依据电脑上订单的每个步骤来完成，而不是通过自己掌握的知识来完成的。我的建议是，希望这个实习系统可以给学生更大的空间，大致告诉我们每个步骤如何完成之后，给我们更好的契机去思考每一步该如何做并且规划下一步该做些什么，而不是完全给予我们提示，让我们照着做，这样可以让我们将知识掌握的更加的透彻并且能够学习到灵活处理事务的能力。只是按着步骤来会让我们清晰每一步该做什么，但同时这也相对减少了学生自己的动脑思考能力。

此次实习，我们学到了许多知识，并对b2b、 b2c、c2c三种电子商务方式有了更加深入的了解与实践，同时更让我意识到互相沟通、协作的重要性。在实习开始的时候，我们小组配合的并不很默契，会出现任务无人领、订单找不到的状况发生，这是由于大家沟通不到位导致的。在实习过程中，供货商、销售商与物流公司的协作同样重要，如果有一方出现了问题，都将会延误整个业务流程。所以对于一个团队来说，团结协作特别重要，这次实习除了教会我一些知识以外，还训练了我的沟通能力与协作能力。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇六**

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，现就我科室工作开展情况作一系统回顾：

在本年度内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章, 健全各项规章制度和岗位责任制,较好完成全年的各项体检、义诊任务。严格执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范；医德医风建设好，能以病人为中心；提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。努力提高自身的服务质量，热情接待患者。虽然我科各岗位每天担负着繁重的接待工作，但我们都能够想患者所想，急患者所急，耐心细致地做解释，想方设法为患者解决困难。为方便检查，在科室张贴醒目标示，简化工作流程，提醒患者所要找的窗口和检查室的方位，使其能便捷地达到目的地。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

抓好了新设备的使用培训工作，提高诊断质量，缩短等待时间。质量就是生命，准确的临床诊断很大程度上依赖于放射科的影像诊断。如何缩短检查时间，使患者能够得到及

时的诊治一直是院领导所关心的，院领导我科所急，在他们的关心和支持下，我科新近增加了心脏彩超，可以更细致的开展各项检查项目，这样既提高了诊断的准确性又缩短了患者检查时间，进一步提高了工作效率，使患者的流通量大大提高。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时。劳务分配执行按劳取酬,多劳多得；通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支；年度完成b超检查近八千例。

积极配合医院的各项义务活动，努力把我院的惠民政策落到实处，扩大社会效益，提高人民群众对卫生服务的满意度。

迈入xxxx年，b超室将在xxxx年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保b超室的发展创新高。

1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。xxxx年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加

强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3～4年成才，6～8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

4、加强与其它医院的学习与交流，送出去与请进来相结合，学习其它医院的先进的管理方法和措施，结合我院及科室的实际情况，不断完善各项规章制度，用制度管理人，用制度激励人，用制度凝聚人，让超声在临床中发挥更大的作用。

在院领导的关心下，在全院各个科室的支持下，通过以上一系列措施的落实，将会确保我院b超室xxxx年又好又快的发展，取得更大的成绩。我科将继续发扬成绩，坚持全心全意为患者服务的宗旨，配合临床科室作好各项工作，为医院的发展贡献力量。

xxxx-1-15

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇七**

过去的一年里，在中心领导的正确领导下，在各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，现就我科室工作开展情况作一系统回顾：

在本年度内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章, 健全各项规章制度和岗位责任制,较好完成全年的各项体检、下乡查体任务。严格执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范；医德医风建设好，能以病人为中心；提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。努力提高自身的服务质量，热情接待患者。虽然我科每天工作较忙，但我们都能够想患者所想，急患者所急，耐心细致地做解释，想方设法为患者解决困难。为方便患者，本科室检查完后，提醒患者所要找的窗口和检查室的方位，使其能便捷地达到目的地。患者做b超检查坚持做到不积压。

如何提高诊断质量，缩短等待时间及如何缩短检查时间，使患者能够得到及时的诊治一直是中心领导所关心的，中心领导急我科所急，在他们的关心和支持下，我科自从增加了进口彩超，加了腔内探头，可以更细致的开展各项检查项目，这样既提高了诊断的准确性又缩短了患者检查时间，进一步提高了工作效率，使患者的流通量大大提高。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于半小时。劳务分配执行按劳取酬,多劳多得；通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支。 积极配合中心的各项免费查体活动，努力把我中心的惠民政策落到实处，扩大社会效益，提高人民群众对卫生服务的满意度。

新的一年已经到来。在这新的一年里，我们将克服缺点，加强管理，改进服务，大胆探索工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，具体工作从以下几方面做起。

1、强化规范操作。20xx年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习基础理论及进修培训，积极参加各项学术会议。 现在我科年轻的力量正在县医院进修心电图，全部培训完毕大约20xx年4月底5月初。从6月份科室工作情况允许的情况下，积极到上级医院进修超声，提早进入新院人员配备状态。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与临床的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床工作做好坚强后盾工作。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇八**

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，现就我科室工作开展情况作一系统回顾：

在本年度内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章，健全各项规章制度和岗位责任制，继续深入开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动，超额完成本月的生产任务。本季度内未发生违法乱纪事件，以及自查自纠商业贿赂行为；执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范；医德医风建设好，能以病人为中心；提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。

做好流程管理应用工作，合理安排病人，以避免病人候诊时间过长。抓好三基培训工作和人材培训工作。抓好医疗安全工作。抓好了新设备的使用培训工作。抓好了体检和兵检工作。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时。劳务分配执行按劳取酬，多劳多得；通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支；未发生安全事件；抓好夏季期间及工作量增加的工作安排，完成了各项工作任务。年度完成b超检查55，606例，彩超检查25，895例。抓好医教研工作，抓好科研项目立项前期准备工作和继续进行已有的科研项目工作。

迈入x年，b超室将在x年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保b超室的发展创新高。

1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。x年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，初级职称及新晋中级职称人员要打好基础，高年资医师要各有专长。针对超声科3～4年成才，6～8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。目前b超室正高1人，副高1人，要发挥科室高年资医师的优势，每人带教12名低年资医师，使低年资医师早日成才。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

4、加强与其它医院的学习与交流，送出去与请进来相结合，学习其它医院的先进的管理方法和措施，结合我院及科室的实际情况，不断完善各项规章制度，用制度管理人，用制度激励人，用制度凝聚人，让超声在临床中发挥更大的作用。

在院领导的关心下，在全院各个科室的支持下，通过以上一系列措施的落实，将会确保我院b超室x年又好又快的发展，取得更大的成绩。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇九**

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，现就我科室工作开展情况作一系统回顾：

在本年度内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章, 健全各项规章制度和岗位责任制,较好完成全年的各项体检、义诊任务。严格执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范;医德医风建设好，能以病人为中心;提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。努力提高自身的服务质量，热情接待患者。虽然我科各岗位每天担负着繁重的接待工作，但我们都能够想患者所想，急患者所急，耐心细致地做解释，想方设法为患者解决困难。为方便检查，在科室张贴醒目标示，简化工作流程，提醒患者所要找的窗口和检查室的方位，使其能便捷地达到目的地。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

抓好了新设备的使用培训工作，提高诊断质量，缩短等待时间。质量就是生命，准确的临床诊断很大程度上依赖于放射科的影像诊断。如何缩短检查时间，使患者能够得到及时的诊治一直是院领导所关心的，院领导我科所急，在他们的关心和支持下，我科新近增加了心脏彩超，可以更细致的开展各项检查项目，这样既提高了诊断的准确性又缩短了患者检查时间，进一步提高了工作效率，使患者的流通量大大提高。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时。劳务分配执行按劳取酬,多劳多得;通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支;年度完成b超检查近八千例。

积极配合医院的各项义务活动，努力把我院的惠民政策落到实处，扩大社会效益，提高人民群众对卫生服务的满意度。

迈入20xx年，b超室将在20xx年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保b超室的发展创新高。

1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。20xx年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3～4年成才，6～8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

4、加强与其它医院的学习与交流，送出去与请进来相结合，学习其它医院的先进的管理方法和措施，结合我院及科室的实际情况，不断完善各项规章制度，用制度管理人，用制度激励人，用制度凝聚人，让超声在临床中发挥更大的作用。

在院领导的关心下，在全院各个科室的支持下，通过以上一系列措施的落实，将会确保我院b超室20xx年又好又快的发展，取得更大的成绩。我科将继续发扬成绩，坚持全心全意为患者服务的宗旨，配合临床科室作好各项工作，为医院的发展贡献力量。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇十**

一年来，在院领导的正确领导下，医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项任务，现就我科室工作开展情况一系统回顾；

在本年度内，能学习跟执行医疗卫生管理法律跟规章，健全各项规章制度跟岗位责任制度，较好完成全年的各项体检、义诊任务。严格执行仪器操作跟超声临床技术操作规范；医德医风建设好，能以病人为中心；提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。努力提高自身的服务质量，热情接待患者。虽然我科各岗位每天担负着繁重的接待工作，但我们都能够想患者所想，急患者所急，耐心细致地做解释，想方设法为患者解决困难。为方便检查，在科室张贴醒目表示，简化工作流程，提醒患者所要找的窗口跟检查室的方位，使其能便捷地达到目的地。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

抓好了新设备的使用培训工作，提高诊断质量，缩短等待时间。质量就是生命，准确的临床诊断很大程度上依赖于放射科的影像诊断。如何缩短检查时间，使患者能够得到及时的诊治一直是院领导所关心的，院领导我科所急，在他们的关心跟支持下，我科新近增加了心脏彩超，可以更细致的开展各项检查项目，这样既提高了诊断的准确性又缩短了患者检查时间，进一步提高了工作效率，使患者的流通量大大提高。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草跟涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时。劳务分配执行按劳取酬、多劳多得；通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支；年度完成b超检查近5000例。积极配合医院的各项义务活动，努力把我院的惠民政策落实到实处，扩大社会效益，提高人民群众对卫生服务的满意度。

迈入20xx年，b超室将在20xx年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保b超室的发展创新高。

1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。20xx年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作过程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座跟病例讨论，加强b超室医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3-4年成才，6-8年成为主力的成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定跟强化各级医师会诊制度。加强与各影像科间的联系，不断地充实跟拓展思维模式跟思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

4、加强与其它医院的学习与交流，送出去与请进来相结合，学习其它医院的先进的管理方法跟措施，结合我院及科室的实际情况，不断完善各项规章制度，用制度管理人，用制度激励人，用制度凝聚人，让超声在临床中发挥更大的作用。在院领导的关心下，在全院各个科室的支持下，通过以上一系列措施的落实，将会确保我院b超室20xx年有好又快的发展，取得更大的成绩。我科将继续发扬成绩，坚持全心全意为患者服务的宗旨，配合临床科室作好各项工作，为医院的发展贡献力量。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇十一**

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，现就我科室工作开展情况作一系统回顾：

在本年度内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章，健全各项规章制度和岗位责任制，继续深入开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动，超额完成本月的生产任务，本季度内未发生违法乱纪事件，以及自查自纠商业赂行为；执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范；医德医风建设好，能以病人为中心；提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。

做好流程管理应用工作，合理安排病人，以避免病人候诊时间过长。抓好三基培训工作和人材培训工作。抓好医疗安全工作。抓好了新设备的使用培训工作。抓好了体检和兵检工作。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时，

劳务分配执行按劳取酬，多劳多得；通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支；未发生安全事件；抓好夏季期间及工作量增加的工作安排，完成了各项工作任务。年度完成b超检查55，606例，彩超检查25，895例。抓好医教研工作，抓好科研项目立项前期准备工作和继续进行已有的科研项目工作。

迈入20xx年，b超室将在20xx年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保b超室的发展创新高。

1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。20xx年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，初级职称及新晋中级职称人员要打好基础，高年资医师要各有专长。针对超声科3～4年成才，6～8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。目前b超室正高1人，副高1人，要发挥科室高年资医师的优势，每人带教1—2名低年资医师，使低年资医师早日成才。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

4、加强与其它医院的学习与交流，送出去与请进来相结合，学习其它医院的先进的管理方法和措施，结合我院及科室的实际情况，不断完善各项规章制度，用制度管理人，用制度激励人，用制度凝聚人，让超声在临床中发挥更的作用。

在院领导的关心下，在全院各个科室的支持下，通过以上一系列措施的落实，将会确保我院b超室20xx年又好又快的发展，取得更的成绩。

**b超室工作总结 b超医生工作总结篇十二**

我科室在中心班子的领导下，围绕社区中心工作积极认真开展各项工作，取得一定成效。现将20xx年工作总结如下：

1. 科室人员较好完成了日常医疗工作，全年完成医疗b超检查761人，全民b超体检1028人；心电586人，全民心电体检865人；放射照片2356人，全民体检照片269人。

2．根据上级要求，将原先放射档案重新完善和归类，新建立了十一个卷宗的规范化的放射档案。

3.由区疾控中心及质检站分别进行了x光机年度放射防护检测和机器性能计量监测，两项均达标合格。b超、心电机计量监测合格。

4.科内放射工作人员坚持佩戴个人剂量监测仪，每季度送检，均符合个人剂量要求。

5.日常工作中对受检病员坚持了使用防护措施及用品，并在机房内张贴了告之书。科内各类放射防护用品齐全，警示红灯、警示牌、警示黄线齐备完好。

6.b超、心电图及放射检查室均更换了新的工作制度及岗位职责告示牌。

7.科室人员除较好完成日常本职工作外，还抽出时间积极参加社区其它工作，如建档工作，社区慢病管理，电话随访，辖区内村干部体检等。参与健康档案质量控制工作。

8.坚持做好质量控制，建立健全了《x线诊断质量保证方案》、《评片标准及评片制度》、《诊断报告审定签发制度》。杜绝了废片出现。

9.今年内，x光机，b超仪，心电图仪虽均出现一些问题，但科室人员自己开动脑筋，自己修复。未产生任何维修费用。

1.我科室一定要围绕社区中心工作，充分发挥团结协作的精神，认真参与做好工作，圆满完成各项任务。

2.进一步搞好辅助检查的质量控制和保证，打印诊断报告规范，诊断及时准确，为临床提供有价值的诊断依据。

3.经常与临床科室交换意见，提高检查率和检查准确率，搞好优质服务，增加科室业务收入。

４．为进一步提高照片质量，及出片效率，减少病人等待时间。建议增设自动洗片机一台。

5.两台b超机均已无法满足诊断要求，比如一些肝脏的实质病变，胰腺炎性改变、输尿管结石、子宫、附件的常见病诊断上都出现很大困难，为了提高诊断质量及避免医疗事故的发生，希望院领导能考虑增设质量更好的机子。特别是在病人自身意识日益增长的\'今天，显得更紧迫。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找