# 2024年七月份的工作总结(九篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-03

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**七月份的工作总结篇一**

一、组织开展施工现场防暑降温慰问。进入盛夏以来，面对点多面广的施工局面，公司领导心系现场，工会及时组织开展了高温慰问工作。

7月5日，缪显杰书记、张洪禄副经理等冒着酷暑慰问机施分公司为漳州工程设备装船的职工及工程机械厂员工。

7月13日、15日，缪显杰、骆家骢、张耀庆等陪同上海电建领导慰问漕泾、工程机械厂及吴泾有关施工作业区。

7月19日，缪显杰、李苏来到江苏太仓项目、闸电项目及外高桥脱硫项目现场，亲切看望和慰问正在紧张工作的广大一线职工。

7月25日，李苏慰问了闵行分公司职工。

7月26日，缪显杰陪同市总工会副主席汪兰洁等领导慰问漕泾现场。

7月27日，李苏陪同华东工会主任庄毅群、上海电建工会主席张心定等来到中山项目工地进行高温慰问。

高温慰问所到之处，各级领导们一再叮嘱工人师傅们注重身体，劳逸结合；并再三要求项目班子进一步关心好全体员工，更好地落实防暑降温措施，在把工程促上去的同时，想方设法把职工们照顾好，坚持实践以人为本的理念，努力为建设和谐企业和和谐社会作贡献。

公司工会及基层组织则把准备工作充分做好。

二、开展重病、特困职工家庭慰问。7月25日，为密切联系群众，关心职工冷暖，公司领导夜访困难职工家庭。公司领导缪显杰、李苏、张耀庆、田刚、汤定隆、张洪禄、周进贤、何兆坤，在中心组讨论学习结束后，兵分五路，代表公司各级党组织，亲切看望并慰问了公司患重病和困难职工家庭，并送上了慰问金。公司领导们强调：一些职工和党员为企业的发展作出了很大的贡献，付出了很多的心血，现在他们因个人及家庭原因，出现了生活困难，作为我们企业，不仅要让在岗职工的收入稳步提高，同时也要让这部分有实际困难的职工家庭感受到企业的关心和温暖，这是党员领导干部义不容辞的责任。月内，公司工会还对其它有困难的职工进行了慰问补助。

三、公司八届二次职工代表大会会务。月内，公司工会围绕公司八届二次职工代表大会准备，进行了积极认真的工作。公司各基层工会先后召开了民主恳谈会，共有170余位职工参加，并提出了18 条意见，涉及到企业发展、人才培训、管理工作、安全生产及班组建设等五个方面；同时，还有134人/次职工参与了职代会提案活动，计有职工代表议案7份、职工议案4份，共计11份；主要内容为企业发展、人才培训、班组建设等方面。目前，行政工作报告、上半年安措报告等大会文件资料及会务均已完成，正式会议将于下月上旬召开。

四、“安全挑刺”活动进入汇总评比阶段。由公司工会组织开展的“安全挑刺”活动，进入最后汇总、整理阶段。相比较于“揭短”，“挑刺”更注重自我加压，巩固和提高员工安全意识。公司从严要求，基层广泛发动，整理推出50多个“刺点”，集中反映了公司及基层安全管理层面、各基层单位现场的安全布局、重大的机械设备及危险源控制、施工班组的习惯性安全违章、职工群众的安全意识最薄弱点及职工最为关心和担忧的安全生产热点；等等。

目前，主要有“在上下炉架时用移动电话收发信息、能树立为安全典型的班组屈指可数、习惯性违章没有根本杜绝、对外来建设者的安全管理不够”等一批“刺点”涌现。下月，工会将组织评比出“最佳刺点”若干；并由工会牵头，组织领导和专家对“剌点”进行按号入座会诊后，从公司、基层单位、班组的三级层面进行“拨剌”整治。

五、公司立功竞赛上半年工作总结自查。月内，根据市竞赛办及上海电建的要求，公司工会对上半年度立功竞赛工作，以“以人才发展为突破口，以安全实效为着力点”为标题，进行了回顾和总结。今年，我们公司坚持以xx对上海发展提出的新要求为方向，按照市竞赛办提出的“三围绕三确保”的重大工程立功竞赛活动的要求，并结合上海电力建设有限责任公司提出的竞赛工作重点，以人为本，积极开展以争创“电建精英杯”为主题的立功竞赛活动。不仅在工程建设主战场上确保在建工程的全面达标，而且在人才培养、创新管理等企业发展前瞻性领域中开展立功竞赛，以努力推动企业两个文明建设再创新的佳绩。

从这份xxxx年上半年工作总结报告中可以看出，工作主要突出为四个方面：一、加强新一轮竞赛基础工作。二、结合重大工程确保竞赛达标。三、围绕人才发展推动竞赛创新。四、针对安全生产强化竞赛氛围。

六、安康杯竞赛及安全月活动总结。月内，根据市总工会及上海电建的要求，公司工会对上半年度安康杯劳动保护竞赛活动及xxxx安全生产月、群防群治月工作进行了总结，并做好xxxx年安全工作总结及计划。

“安康杯”竞赛活动中，由公司党政工主要领导担任领导小组正副组长；并由工会牵头，各职能部门人员组成工作班子；活动做到有规划，有特色，有落实，并结合安全生产月和工会群防群治月活动进行中途检查，且情况良好。年内已先后组织了学习上海市安全生产条例、现场查违章及整改封闭、公司领导与群众集体安全签名、安全生产劳动保护知识培训、安全专题演讲及知识竞赛、观看应急预案录像片、全员参加公司安全考试、组织劳动保护调研、外来员工评比等一系列活动。

在xxxx安全生产月、群防群治月活动中，根据公司总体部署，公司工会组织各级工会发动职工，结合安康杯竞赛及公司“安全挑刺”活动内容，联系当前施工、生产实际，搞活宣传教育形式，提高职工安全意识，加大检查指导力度，努力改善劳动条件，保障了职工的健康与安全，使活动取得了预期的效果。

安全生产月、群防群治月活动主要体现在七个方面：一、加强组织领导。二、开展学习宣传。三、开展专项检查。四、组织专项评比。五、配合上级工作。六、做好关心实事。七、开展总结表彰。

七、工会财务接受上级部门专项检查。7月8日，上海电建工会组织有关职能部门人员，对公司工会财务工作进行了专项检查。检查组认真翻阅了xxxx年全年及今后上半年的工会财务帐册，重点检查了工会会费收缴和使用情况。最后，上级检查组认为总体情况很好，给予了较高的评价。

八、华东工委摄影书法展览作品征集准备。7月26——29日，华东工委在常州组织了摄影、书法展览作品的入围评比，公司工会同志参加了评比，并有数幅优秀的书法和篆刻作品被选用。

目前，主要有“在上下炉架时用移动电话收发信息、能树立为安全典型的班组屈指可数、习惯性违章没有根本杜绝、对外来建设者的安全管理不够”等一批“刺点”涌现。下月，工会将组织评比出“最佳刺点”若干；并由工会牵头，组织领导和专家对“剌点”进行按号入座会诊后，从公司、基层单位、班组的三级层面进行“拨剌”整治。

五、公司立功竞赛上半年工作总结自查。月内，根据市竞赛办及上海电建的要求，公司工会对上半年度立功竞赛工作，以“以人才发展为突破口，以安全实效为着力点”为标题，进行了回顾和总结。今年，我们公司坚持以xx对上海发展提出的新要求为方向，按照市竞赛办提出的“三围绕三确保”的重大工程立功竞赛活动的要求，并结合上海电力建设有限责任公司提出的竞赛工作重点，以人为本，积极开展以争创“电建精英杯”为主题的立功竞赛活动。不仅在工程建设主战场上确保在建工程的全面达标，而且在人才培养、创新管理等企业发展前瞻性领域中开展立功竞赛，以努力推动企业两个文明建设再创新的佳绩。

从这份xxxx年上半年工作总结报告中可以看出，工作主要突出为四个方面：一、加强新一轮竞赛基础工作。二、结合重大工程确保竞赛达标。三、围绕人才发展推动竞赛创新。四、针对安全生产强化竞赛氛围。

六、安康杯竞赛及安全月活动总结。月内，根据市总工会及上海电建的要求，公司工会对上半年度安康杯劳动保护竞赛活动及xxxx安全生产月、群防群治月工作进行了总结，并做好xxxx年安全工作总结及计划。

“安康杯”竞赛活动中，由公司党政工主要领导担任领导小组正副组长；并由工会牵头，各职能部门人员组成工作班子；活动做到有规划，有特色，有落实，并结合安全生产月和工会群防群治月活动进行中途检查，且情况良好。年内已先后组织了学习上海市安全生产条例、现场查违章及整改封闭、公司领导与群众集体安全签名、安全生产劳动保护知识培训、安全专题演讲及知识竞赛、观看应急预案录像片、全员参加公司安全考试、组织劳动保护调研、外来员工评比等一系列活动。

在xxxx安全生产月、群防群治月活动中，根据公司总体部署，公司工会组织各级工会发动职工，结合安康杯竞赛及公司“安全挑刺”活动内容，联系当前施工、生产实际，搞活宣传教育形式，提高职工安全意识，加大检查指导力度，努力改善劳动条件，保障了职工的健康与安全，使活动取得了预期的效果。

安全生产月、群防群治月活动主要体现在七个方面：一、加强组织领导。二、开展学习宣传。三、开展专项检查。四、组织专项评比。五、配合上级工作。六、做好关心实事。七、开展总结表彰。

七、工会财务接受上级部门专项检查。7月8日，上海电建工会组织有关职能部门人员，对公司工会财务工作进行了专项检查。检查组认真翻阅了xxxx年全年及今后上半年的工会财务帐册，重点检查了工会会费收缴和使用情况。最后，上级检查组认为总体情况很好，给予了较高的评价。

八、华东工委摄影书法展览作品征集准备。7月26——29日，华东工委在常州组织了摄影、书法展览作品的入围评比，公司工会同志参加了评比，并有数幅优秀的书法和篆刻作品被选用。

**七月份的工作总结篇二**

月份，物流公司坚持卓越绩效管理和“创争”新理念，以发挥港口集装箱发展支撑作用为己任，全面落实集团号、集团办公室号文件，以强烈的责任感、紧迫感、使命感，抓住“创争”机遇，激发创新活力，深化管理挖潜，确保安全稳定，生产经营持续强劲发展。月份公司预计完成箱量万，完成月度计划，同比增长％；完成收入万元，完成月度计划，同比增长％；上缴资金万元，完成月度计划，同比增长％，全面完成月度计划。上半年，公司预计完成箱量万，完成计划的％，同比增长％；完成收入万元，完成计划的，同比增长％；上缴资金万元，完成计划的，同比增长％，将胜利实现半年“双过半”，为夺取全年“满堂红”奠定了更加坚实的基础。

“创争”活动在宣传发动的基础上全面展开。公司科队领导全部参加了集团“创争”培训，带头提高“创争”认识，掌握“创争”知识，明确“创争”要求。各单位和班组层层推进，人人参与，上下互动，全面展开。各单位设立了宣传橱窗、墙报等学习宣传阵地，营造了浓厚的学习氛围，建立了完整的资料档案。职工人人“创争”制定愿景、读书计划、练“绝活”项目等，“创争”活动正在扎扎实实地全面开展。同时，组织农民承包工积极参加“创争”活动。原创： 办公室举办了专题培训班，对基层“创争”进行了集中指导；分头深入基层，加强具体导，切实抓出了成效。

准备参加集团职代会。要按照集团要求，充分做好将于月初召开的集团九届十五次职代会的各项准备工作。

抓好“创城”工作。深入开展环境卫生整治，全面提升港容港貌精细化管理水平，为“创城”工作做出贡献。

深入开展“安全生产月”活动。贯彻“安全第一，预防为主”的方针，落实“遵章守法，关爱生命”的活动主题，着重抓好了以下工作：

一是营造了浓厚氛围。在主干道和主要场所张挂了标语，举办了板报展览，开展了征文比赛、知识答卷等活动。

是处理好生产与安全的关系。坚持把安全生产放在首位，坚持生产必须安全，不安全不生产。

三是处理好严管厚爱的关系。特别是领导干部带着感情抓安全，负起责任抓安全，严抓严管严处。

四是狠抓落实。切实解决好抓教育不用心、抓措施无实招、抓问题不敢碰硬的问题，开展了安全法规、装卸规程、和重点部位及安全知识大教育、大培训、大检查、大落实、大整治。五是突出重点。重点抓好了危险品库、仓库、高大机械等重点部位和新增货种及玻璃、钢管、铸铁件及废纸拆提等特殊作业的安全防范管理，建立和完善单项装卸工艺和作业规程，加强手持电动工具的用前检查和阴雨天气电气焊作业安全防范，强化现场作业管理，狠反“三违”，抓好人机配合、人员站位等重点问题。特别是抓好防雨、防风、防雷电工作，确保安全。

公司经理亲自到调度室“蹲点”，全面调查情况，查找问题，解决问题，指导工作，通过深入分析生产作业的运行规律，科学安排机械、人力，使生产的组织指挥工作在短期内大为改观，各个环节运行顺畅，完全依靠自己的机械创造了高产，大幅增加了对外创收。

持续抓好“五个文明”管理。着重抓好仓库管理、废纸拆箱、中控场地、港站、厕所等特殊作业和重点区域的“五个文明”管理，达到“四标六清”要求。各单位抓好属地日常动态管理，持之以恒，始终保持良好的库场环境，时刻处于应检状态。

强化治安防范。抓好重点人员的调处防范工作，及时化解矛盾。对拾荒、卖饭等外来人员及时阻拦，杜绝进入公司区域。

市场开发抓好重点。面对海关监管模式转变、胶济铁路改造带来的影响，加大市场开发力度。重点发展了进口拆提、危险品货源、铁路整车货源等业务，成效显著。

与海关合作的“港海公司”加紧完成了筹备工作，将在近期内开业。关于保税库、与天津振华公司的合作等项目正在抓紧洽谈。

进口拆提再创新高。仓储中心加大自揽货源力度，重点提高拆提操作量，预计完成操作箱量，比上月增长％以上；其中进口拆提完成以上，比上月增长％，均创新高。纸浆货种成为大宗货源，增长幅度最大，创造了班拆箱、装车，共的班产纪录。危险品预计完成，增长％。

场站业务稳中有升。应对海关监管模式转变，加强市场开发力度，千方百计扩大内装业务，遏制箱量下滑，比上月略有增长。

港站业务继续增长。港站抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸箱量比上月增长，整车接卸增长％。果汁、铝锭等大宗货种继续保持增长趋势。

查验服务再创新高。海关查验箱量达到自然箱的历史最好水平，比上月增长％；完成收入增长％。

货柜维修。货柜维修中心以质取胜，处理好合作关系，神州修箱市场份额保持在％以上。

积极推进配套经营。神州场站增加了资班轮箱源，确保箱量以上。内支线保持扭亏为盈。

继续深入开展“金点子”活动。公司实行《“金点子”管理实施办法》后，职工献“金点子”的积极性空前高涨，动脑筋想办法，共提出“金点子”项，有较高价值的项，创造效益可达万元。管理挖潜活动呈现出新的深度和力度。

加强机械管理。机械队进一步加大机械管理的力度和深度，继续开展国产化替代，完成了正面吊液压系统技术改造和重箱叉启动机国产化替代，节省资金万元。重点解决了机械漏油问题，公司机械状况有了新的改善。

加强工属具和备品管理。建立了公司工具库，对工属具实行规范管理，提高了工属具的完好率和使用效能。

发放好了庆“六一”儿童慰问物品，体现对港口职工后代的亲情关爱。

摸清职工住房情况，配合好集团做好新建住房的出租工作。

筹备好职工健康查体，组织了职工休养工作。

在六月份的基础上，抓好读书学习、苦练绝活、培养品牌等工作，重点抓好场站新信息系统的应用、完善和操作技能的提高，筹备扩大升级工作，将活动继续推向深入。

要巩固和发展“安全生产月”的成果，坚持抓安全质量不放松，严防回潮，持之以恒。突出危险品库和重点作业的安全防范，不断完善制度，深化管理，特别是针对多雨、高温季节的特点，抓好喷淋棚、仓库的管理和防高温货种的安全防范，杜绝安全质量事故。

在实现“双过半”的基础上，加快生产经营发展，乘胜夺取七月红，为实现全年满堂红奠定更加坚实的基础。

强化生产组织，各单位要及时向调度室汇总当班各项作业计划，对特殊情况要予以说明；调度室要全面掌握当班作业计划，并根据动态变化及时调整作业，使生产组织既全面合理，又突出重点。要采取有力措施，确保信息传递无误，保证集港顺畅。神州场站要顾全大局，维护公司利益，积极做好生产经营的协作。机械队要加强作业机械动态管理，掌握现场机械的运行情况，提高作业效率并增加对外创收。

各单位要充分重视和做好对外协调工作，为公司发展创造良好的内外环境。

抓住机遇加快发展进口拆提。利用“三废”西移的机遇，发挥库场优势，力争拆提量达到，创造更多的作业纪录，强力发展经济增长点。

提高场站操作箱量。提高对海关监管模式转变的应对能力，加强市场开发力度，在扩大市场，增加内装，开发新业务上下功夫，尽快提高操作箱量。

巩固和发展港站业务。抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸抓好增箱量、增效率、增效益；整车接卸抓好发展大货种、原创： 增加新货种，扩大内陆市场，继续保持增长趋势。

扩大货柜维修市场。货柜维修中心要保证修箱质量，做好与船公司的协作，扩大神州修箱市场。

增加查验箱量。以启动“港海公司”为契机，再创查验箱量的历史新高。

与海关合作的“港海公司”要开业营运，开好头，多创效益。加紧保税库及与天津振华公司合作等项目的工作进度，争取取得新的进展。

在经营管理上加大成本与利润的考核力度，进行科学的绩效评价。加强材料、燃料管理，实行领用、余料复核制度和作业量与消耗量的综合考核，节省生产成本。

继续开展技术攻关和国产化替代活动，强化机械的管用养修，提高机械性能，降低故障率，节约费用。

持续开展“金点子”活动。各单位要广泛发动，献计献策，提高“金点子”质量，增加实际效益，把增产节支活动推向深入。

抓好防暑降温工作。要全面检查和修复办公用房的空调，并根据天气变化，采取降温措施。机关干部要组织送清凉活动，确保职工作业身体安全。

组织好庆“七一”活动，开展有意义的纪念活动。

组织好职工查体和休养工作。

**七月份的工作总结篇三**

时间过的很快，一个月的物流工作就要结束了，下面简单总结一下这个季度的工作情况，总体来说主要有以下几点：

各种板材的生产供应问题、模具保管生产问题、仓库物资供应问题、框架设计问题等等搞得我管也不是，说也不是，真是左右为难，物流季度工作总结。

时间不是我一个人的，是整个生产流程中各管理人员的客户服务意识决定的。生产制造企业的生产产品的多样性和单一性，分散性等决定现场管理计划的变动的灵活性。管理人员的决断性和果断性，做人就不要做事，做事就不要做人。

老板花钱请你来不是让你来制造问题的而是来解决问题的。也不是整天将老板作为自己的当箭牌：“有什么意见就去找老总，这是老总下的指令。”结果上道工序的生产问题都没有解决，而要下道工序完成生产任务，而且用“老总”来实现自己的“雄心”

在不断提高管理业务水平的同时戒急戒燥，坚决要求自己学会忍耐，不要得罪他人，做好自己的分内之事，学会眼不见心不烦，嘴不多，脚不闲，保持跟同事和睦相处，尽最大的努力协调高压开关与箱体、底座之间的成套性和组合的技术性来挽救定单的发货问题，将自己管辖的工作损失降到最低。

导致生产协调和生产环节严重脱离定单型的管理目标成套性控制荡然无存，求数量而没有真正的控制生产环节的控制点，生产物流的控制也仅仅是盲目的流入最后的组装工序——问题的沉积、返工、推迟发货等。现场管理也仅仅体现于电话，组织的分工脱离于减少运输的总次数和总距离以及工序的时间间隔性。

现在做事不要只讲效率了，效率已经不是很重要了，而要重视效果。每个部门都说自己做了多少多少，结果出货时一件货物都没有发出去。一个别挂式的工卡就要到两个部门去领：人事部发卡片，行政部领卡皮。要270mm的侧板，结果生产270mm的门板，要打磨开孔6块组合门板，结果说没有人手不接单。现在是要一样东西都得求爹爹告奶奶，原来三到四天的生产周期现在就要七天到十四天，到底是厂房比较集中犯了错，还是管理出了问题。到底是公司人员变了，还是制度改革错了。

在这种如何去适应公司的管理模式的思索中，我的工作也一波三折，沉浮不定，更加促使我去加强自身修养、提高适应工作压力的能力，端正自己的心态。积极推进企业自备运输车辆管理体制的步伐，在试点的基础上不断完善，把工作引向深入。以降低运输成本费用为目的，把改革内部运输体制同建立社会化物流服务体系结合起来，充分利用社会综合运输网络和社会运力，为企业的生产经营工作服务，提高企业的经济效益。

**七月份的工作总结篇四**

我的职务是办公司文员，非常有幸能够担任这个职务，让我可以在这个岗位上大展拳脚，我现将七月份的工作，做一下简单的思考总结。

我在工作的时候不忘学习，因为在完美的人总是会存在缺陷的，有可能只是自己没有发现而已，所以我在工作的时候不光会完成工作还会花时间学习，没有努力是不会有结果的，想要一个好结果，就必须要努力。我在工作只有会经常观察老员工们工作的方式，学习其他员工的工作态度，有的员工的\'态度是非常积极的在工作得到时候充满了干劲，不怕困难，不畏艰险，这不正是我所需要的吗，向他们学习，那种永不屈服的信念，向他们学习不怕失败的勇气，自古就有人说三人行必有我师，公司里面人还是非常多的其他部门的人一样也有非常优秀的人，虽然不如本部可以直接运用，但是其他部的精神工作态度还是非常值得学习借鉴的。

但让向自己部门那些经验老到，工作年龄长的优秀人员学习，是进步最快，所以向他们学习是必学的，他们的经验是非常丰富的见识也是非常多的，向他们学习他们的工作经验会让我少走很多的弯路，让未来的路更加舒畅更加的简单更加易行，在学习的时候我始终保持着谦逊的态度，对于老前辈们的批评指导都会认真色下去倾听。

工作时落实工作，领导安排的工作及时的去完成，不在工作的时候，做小动作，不去违背公司的规则，遵守公司的相关规定，把工作做好做细，不在工作的时候偷奸耍滑，不在工作的时候粗心大意。始终保持着稳重的态度，通过努力通过坚持去完成工作任务，不因外物的影响而影响到自己的工作，在工作的时候做好准备工作，不盲目的去冲去闯，只有把工作落实到点上才能够把工作做好做细，才能股在自己的工作岗位上做出成绩，取得结果。

当然在七月份内我也存在着很多的问题，其一及时自己的经验技巧都不够扎实，我来到公司的时间短，文员工作的经验不够很多的地方做的不到位，需要其他同事的帮助，才能一点点完善，工作不足让我经常犯下低级的错误虽然都是些小问题但也是我的不足造成的。自制力不够好，其二在工作的时候很容易受到外在的影响，在工作时只要看到其他人完成了工作，就会变得心浮气躁，没有足够的那行来工作了，经常会草草了事，这让工作出现了很大的纰漏。没有足够的创造了，在工作的时候只会一味的照搬，套用，根本就不会根据情况灵活运用，灵活的把自己的技巧方法创造出来。其三就是与公司的同事们相处并不很好，我的性格非常的内向，不善交流很瘦去和其他人沟通这也给我的工作带来了很大的问题。

在今后的工作中我会把不足之处做好改正让自己在接下来的工作中取得自己想要的结果不辜负自己的付出和领导的信任。

**七月份的工作总结篇五**

物流公司六月份工作总结七月份工作安排6月份，物流公司坚持卓越绩效管理和“创争”新理念，以发挥港口集装箱发展支撑作用为己任，全面落实集团88号、集团办公室2号文件，以强烈的责任感、紧迫感、使命感，抓住“创争”机遇，激发创新活力，深化管理挖潜，确保安全稳定，生产经营持续强劲发展。6月份公司预计完成箱量2.3万teu,完成月度计划110.58，同比增长21.69％；完成收入1160万元，完成月度计划107.08，同比增长22％；上缴资金469.83万元，完成月度计划140.08，同比增长4.59％，全面完成月度计划。上半年，公司预计完成箱量13.53万teu,完成计划的108.24％，同比增长24.59％；完成收入6800万元，完成计划的125.54，同比增长55.73％；上缴资金2248.66万元，完成计划的134.08，同比增长37.4％，将胜利实现半年“双过半”，为夺取全年“满堂红”奠定了更加坚实的基础。

1.1“创争”活动在宣传发动的基础上全面展开。公司科队领导全部参加了集团“创争”培训，带头提高“创争”认识，掌握“创争”知识，明确“创争”要求。各单位和班组层层推进，人人参与，上下互动，全面展开。各单位设立了宣传橱窗、墙报等学习宣传阵地，营造了浓厚的学习氛围，建立了完整的资料档案。职工人人“创争”制定愿景、读书计划、练“绝活”项目等，“创争”活动正在扎扎实实地全面开展。同时，组织农民承包工积极参加“创争”活动。办公室举办了专题培训班，对基层“创争”进行了集中指导；分头深入基层，加强具体导，切实抓出了成效。

1.2准备参加集团职代会。要按照集团要求，充分做好将于7月初召开的集团九届十五次职代会的各项准备工作。

1.3抓好“创城”工作。深入开展环境卫生整治，全面提升港容港貌精细化管理水平，为“创城”工作做出贡献。

2.1深入开展“安全生产月”活动。贯彻“安全第一，预防为主”的方针，落实“遵章守法，关爱生命”的活动主题，着重抓好了以下工作：

一是营造了浓厚氛围。在主干道和主要场所张挂了标语，举办了板报展览，开展了征文比赛、知识答卷等活动。

二是处理好生产与安全的关系。坚持把安全生产放在首位，坚持生产必须安全，不安全不生产。

三是处理好严管厚爱的关系。特别是领导干部带着感情抓安全，负起责任抓安全，严抓严管严处。

四是狠抓落实。切实解决好抓教育不用心、抓措施无实招、抓问题不敢碰硬的问题，开展了安全法规、装卸规程、和重点部位及安全知识大教育、大培训、大检查、大落实、大整治。五是突出重点。重点抓好了危险品库、仓库、高大机械等重点部位和新增货种及玻璃、钢管、铸铁件及废纸拆提等特殊作业的安全防范管理，建立和完善单项装卸工艺和作业规程，加强手持电动工具的用前检查和阴雨天气电气焊作业安全防范，强化现场作业管理，狠反“三违”，抓好人机配合、人员站位等重点问题。特别是抓好防雨、防风、防雷电工作，确保安全。

2.2生产组织持续改进。公司经理亲自到调度室“蹲点”，全面调查情况，查找问题，解决问题，指导工作，通过深入分析生产作业的运行规律，科学安排机械、人力，使生产的组织指挥工作在短期内大为改观，各个环节运行顺畅，完全依靠自己的机械创造了高产，大幅增加了对外创收。

2.3持续抓好“五个文明”管理。着重抓好仓库管理、废纸拆箱、中控场地、港站、厕所等特殊作业和重点区域的“五个文明”管理，达到“四标六清”要求。各单位抓好属地日常动态管理，持之以恒，始终保持良好的库场环境，时刻处于应检状态。

2.4强化治安防范。抓好重点人员的调处防范工作，及时化解矛盾。对拾荒、卖饭等外来人员及时阻拦，杜绝进入公司区域。

3.1市场开发抓好重点。面对海关监管模式转变、胶济铁路改造带来的影响，加大市场开发力度。重点发展了进口拆提、危险品货源、铁路整车货源等业务，成效显著。与海关合作的“港海公司”加紧完成了筹备工作，将在近期内开业。关于保税库、与天津振华公司的合作等项目正在抓紧洽谈。

3.2进口拆提再创新高。仓储中心加大自揽货源力度，重点提高拆提操作量，预计完成操作箱量3600teu,比上月增长5％以上；其中进口拆提完成700teu以上，比上月增长10％，均创新高。纸浆货种成为大宗货源，增长幅度最大，创造了班拆箱88teu、装车20teu，共108teu的班产纪录。危险品预计完成2400treu，增长5％。

3.3场站业务稳中有升。应对海关监管模式转变，加强市场开发力度，千方百计扩大内装业务，遏制箱量下滑，比上月略有增长。

3.4港站业务继续增长。港站抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸箱量比上月增长13,整车接卸增长11.5％。果汁、铝锭等大宗货种继续保持增长趋势。

3.5查验服务再创新高。海关查验箱量达到2700自然箱的历史最好水平，比上月增长8％；完成收入增长5.2％。

3.6货柜维修。货柜维修中心以质取胜，处理好合作关系，神州修箱市场份额保持在70％以上。

3.7积极推进配套经营。神州场站增加了资班轮箱源，确保箱量5200teu以上。内支线保持扭亏为盈。

4.1继续深入开展“金点子”活动。公司实行《“金点子”管理实施办法》后，职工献“金点子”的积极性空前高涨，动脑筋想办法，共提出“金点子”40项，有较高价值的21项，创造效益可达29.9万元。管理挖潜活动呈现出新的深度和力度。4.2加强机械管理。机械队进一步加大机械管理的力度和深度，继续开展国产化替代，完成了正面吊液压系统技术改造和重箱叉启动机国产化替代，节省资金22.14万元。重点解决了机械漏油问题，公司机械状况有了新的改善。4.3加强工属具和备品管理。建立了公司工具库，对工属具实行规范管理，提高了工属具的完好率和使用效能。

5.1发放好了庆“六一”儿童慰问物品，体现对港口职工后代的亲情关爱。

5.2摸清职工住房情况，配合集团做好新建住房的出租工作。

5.3筹备好职工健康查体，组织了职工休养工作。

在六月份的基础上，抓好读书学习、苦练绝活、培养品牌等工作，重点抓好场站新信息系统的应用、完善和操作技能的提高，筹备扩大升级工作，将活动继续推向深入。

要巩固和发展“安全生产月”的成果，坚持抓安全质量不放松，严防回潮，持之以恒。突出危险品库和重点作业的安全防范，不断完善制度，深化管理，特别是针对多雨、高温季节的特点，抓好喷淋棚、仓库的管理和防高温货种的安全防范，杜绝安全质量事故。

在实现“双过半”的基础上，加快生产经营发展，乘胜夺取七月红，为实现全年满堂红奠定更加坚实的基础。

3.1强化生产组织，各单位要及时向调度室汇总当班各项作业计划，对特殊情况要予以说明；调度室要全面掌握当班作业计划，并根据动态变化及时调整作业，使生产组织既全面合理，又突出重点。要采取有力措施，确保信息传递无误，保证集港顺畅。神州场站要顾全大局，维护公司利益，积极做好生产经营的协作。机械队要加强作业机械动态管理，掌握现场机械的运行情况，提高作业效率并增加对外创收。各单位要充分重视和做好对外协调工作，为公司发展创造良好的内外环境。

3.2加强生产经营。

3.2.1抓住机遇加快发展进口拆提。利用“三废”西移的机遇，发挥库场优势，力争拆提量达到1000teu，创造更多的作业纪录，强力发展经济增长点。

3.2.2提高场站操作箱量。提高对海关监管模式转变的应对能力，加强市场开发力度，在扩大市场，增加内装，开发新业务上下功夫，尽快提高操作箱量。

3.2.3巩固和发展港站业务。抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸抓好增箱量、增效率、增效益；整车接卸抓好发展大货种、增加新货种，扩大内陆市场，继续保持增长趋势。

3.2.4扩大货柜维修市场。货柜维修中心要保证修箱质量，做好与船公司的协作，扩大神州修箱市场。

3.2.5增加查验箱量。以启动“港海公司”为契机，再创查验箱量的历史新高。

3.2.6与海关合作的“港海公司”要开业营运，开好头，多创效益。加紧保税库及与天津振华公司合作等项目的工作进度，争取取得新的进展。

4.1在经营管理上加大成本与利润的考核力度，进行科学的绩效评价。加强材料、燃料管理，实行领用、余料复核制度和作业量与消耗量的综合考核，节省生产成本。

4.2继续开展技术攻关和国产化替代活动，强化机械的管用养修，提高机械性能，降低故障率，节约费用。

4.3持续开展“金点子”活动。各单位要广泛发动，献计献策，提高“金点子”质量，增加实际效益，把增产节支活动推向深入。

5.1抓好防暑降温工作。要全面检查和修复办公用房的空调，并根据天气变化，采取降温措施。机关干部要组织送清凉活动，确保职工作业身体安全。

5.2组织好庆“七一”活动，开展有意义的纪念活动。

5.3组织好职工查体和休养工作。

**七月份的工作总结篇六**

7月已经过去，不知不觉我已入司担任前台工作将近7个月，前台没有像公司业务、营销、财务等部门对公司发展所作的贡献大、直接，但公司既然设了这个岗位，领导必定认为有其存在的必要性。通过思考，我认为不管哪一个岗位，不管从事哪一项工作，都是公司整体组织结构中的一部分，都是为了公司的总体目标而努力。在这个月的时间里我在公司领导和同事的关心帮助下，顺利完成了相应的工作，当然也存在许多不足的地方需要改进，现将七月的工作作以下总结。

1、前台接待接待人员是展现公司形象的第一人，我严格按照公司要求，热情对待每一位来访客户，并指引到相关办公室，对于上门推销的业务人员，礼貌相迎并把其留下的实用名片、宣传册整理归档，以便于以后工作的不时之需。

2、电话接听转接、传真复印及信件分发认真接听任何来电，准确率达到98%；能够委婉并合理对待骚扰电话，提高工作效率；发传真时注意对方有无收到，是否完整清晰。复印时注意复印的资料完整否，避免复印资料缺漏。如有信件也及时交给了相关人员。

3、临时事件处理饮用水桶水发现不够时会及时叫xx送水。前台所需物品不够时，会及时申请购买如：纸巾、复印纸、一次性纸怀等。打印机没有墨时，会电话通知加墨业务人员加墨。办公电话费用快用完时，提前去营业厅预存。如果办公室内的物品坏了如：空调开关，卫生间灯，会及时打电话给国企物业，让物业师傅查看原因，需要自己买的设备自己买后让物业师傅安装；交换机考勤机故障问题直接联系商家售后解决，电话线路有问题求助电信局解决等。总之，遇到问题都会及时想办法解决。

1、房间、机票车票及生日蛋糕预订项目部人员出差需要订车票或机票时我会及时联系票务，并持续跟踪直至车票送到公司，以免费影响到出差人员行程；到目前为止累计订票70张左右。对于来\_\_出差需要订房间的领导或同事，订好房间后我会短信或电话给领导或同事确认酒店详细信息；还有就是员工生日蛋糕预订，预订前一天会我与员工确认时间，生日当天告诉xx在oa上发生日祝福。

2、文档归整及办事处资产登记从项目部人员接手的培训资料、确认单都用档案袋分门别类的归整起来；办事处新购买的书籍会让xx盖章，再进行编号，以便于资产管理，现办事处书籍累计已有37本；其它的办公设备（如笔记本、光驱、插座等）也都有详细登记，员工借用时也都依公司规定签名登记。

3、考勤统计每月25号之前从考勤机中导出考勤明细，不清楚的地方发邮件与大家核对，再进行统计汇总，都能够按时发给xx

4、组织员工活动每周三下午5点组织员工去农大活动，通过活动提高大家团队意识，并很好的锻炼了身体，近段天气较冷，愿意出去的活动人数也在减少，期间组织过一次乒乓球比赛，但效果是不是特别理想，这也是一方面以后需要改进的地方。

在完成本职工作的同时，也协助配合完成其它部门的工作。如协助软件项目部人员装订项目文档；协助营销部xx，与他一起给客户送礼品，制作标书等。在这个过程中自己同时也获得了一些新的知识。

1、采购办公用品时没有能够很好地计划，想得不够全面，只看到眼前缺的，这点需要自己以后多用心，多操心。

2、考勤统计过程中存在过失误，虽然当时已改正过来，没有造成大的影响，但是这也提醒了我细心的重要性，考勤做出来后，一定要仔细检查一遍，确认准确后再发出去，还有一些同类型的信件也是一样，发出去了有错误再修改重发很容易让别人认为你就是个粗心大意的人，虽然这种错误只是偶尔，但也一定要尽量避免。

3、组织室外活动的效果很不好，中间也与\_\_商量一起在室内活动，给大家提供象棋、跳棋等适合室内玩的活动，并组织实施过，但是这样还是达不到户外运动的效果，对于触决这种情况的办法也还在考虑之中。

**七月份的工作总结篇七**

7月份我们的工作状态和工作，还有工作业绩还是不错的，我觉得和制定的奖励政策还是有很大关系的，再加上我以前做业务的时候最害怕的月份就是7、8两个月，所以首先在精神上我会给她们很大的鼓励，再加上对于王雩老师课程的落地情况越来越有清晰的目标，对她们的落地管理也比较严格，所以业绩上去是理所应当的事情。

7月份首先制定了第三季度的奖励政策，每个人都冲着自己想要拿到的奖品去努力，所以我觉得短期的目标还是要比长期的目标有效，所以，以后也要尽量的给他们设定短期的目标让他们去努力。

到目前为止，销售业绩实际的收款额才xx万，所以离年底的xx万目标还有x万x差距，我让他们每个人都制定了下半年的销售目标，分解到每个月里面，而且把每个月的重点目标客户都罗列出来，有计划有重点的去跟踪，把范围缩小化，这也是一起看了xx分享的销售王x老x师的营销截拳道的顾问宝典所得到的启发，聚成能够让员工在年初的时候就把一年的工作计划列出来，而且是分解到每天的，我们现在做不到，但我们可以列出每个月的计划和重点客户，他们列出的每月计划额大部分人都可以实现，因为他们都是根据现在已完成多少，还有多少任务来分解到每个月里面的，所以必须按照自己的计划去走，如果有一个月达不到，接下来就会很紧张，以现在的形式来看，完成的怎么样都可以完成，完不成的也是无论如何都完不成的，而且完成的会占多半。

这个月我感觉我再管理方面也越来越上道了，以前有时还是真的摸不着头，现在感觉好多了，尤其是学习了xx老师的课程，觉得自己改变了很多，似乎也一下明白了很多，很多东西是要在时间中慢慢来累积的。

培训资料也都重新改了很多东西，也添加了很多东西，没有上传是觉得这个属于内部资料，不能公开，但是添加的这些东西都是最近我们一起学习的，考试题里面也都给他们考到了。

网站方面也一直在做，但是我感觉还是不到位，天天发布信息他们也都烦了，不如给他们设计好文章，让他们主供文章，然后再发一些比较好的x平台来相互影响，因为做x就是为了把文章给抬起来的。

好像还有很多事情需要汇报的，但又觉得可能没有这些事情重要，可能平时也都有跟你沟通，还是那句话，天气虽热，但是我们的不减，为了我们的上市目标，一起努力！不对，还是先短期目标吧，第三季度x万冲刺！全年xx万冲刺！

**七月份的工作总结篇八**

7月份我们的工作状态和工作激情，还有工作业绩还是不错的，我觉得和公司制定的奖励政策还是有很大关系的，再加上我以前做业务的时候最害怕的月份就是7、8两个月，所以首先在精神上我会给她们很大的鼓励，再加上对于王雩老师课程的落地情况越来越有清晰的目标，对她们的落地管理也比较严格，所以业绩上去是理所应当的事情。

7月份首先公司制定了第三季度的奖励政策，每个人都冲着自己想要拿到的奖品去努力，所以我觉得短期的目标还是要比长期的目标有效，所以，以后也要尽量的给他们设定短期的目标让他们去努力。

到目前为止，销售业绩实际的收款额才xx万，所以离年底的xx万目标还有x万x差距，我让他们每个人都制定了下半年的销售目标，分解到每个月里面，而且把每个月的重点目标客户都罗列出来，有计划有重点的去跟踪，把范围缩小化，这也是一起看了xx分享的销售王x老x师的营销截拳道的顾问宝典所得到的启发，聚成能够让员工在年初的时候就把一年的工作计划列出来，而且是分解到每天的，我们现在做不到，但我们可以列出每个月的计划和重点客户，他们列出的每月计划额大部分人都可以实现，因为他们都是根据现在已完成多少，还有多少任务来分解到每个月里面的，所以必须按照自己的计划去走，如果有一个月达不到，接下来就会很紧张，以现在的形式来看，完成的怎么样都可以完成，完不成的也是无论如何都完不成的，而且完成的会占多半。

这个月我感觉我再管理方面也越来越上道了，以前有时还是真的摸不着头，现在感觉好多了，尤其是学习了xx老师的课程，觉得自己改变了很多，似乎也一下明白了很多，很多东西是要在时间中慢慢来累积的。

培训资料也都重新改了很多东西，也添加了很多东西，没有上传是觉得这个属于内部资料，不能公开，但是添加的这些东西都是最近我们一起学习的，考试题里面也都给他们考到了。

网站方面也一直在做，但是我感觉还是不到位，天天发布信息他们也都烦了，不如给他们设计好文章，让他们主供文章，然后再发一些比较好的x平台来相互影响，因为做x就是为了把文章给抬起来的。

好像还有很多事情需要汇报的，但又觉得可能没有这些事情重要，可能平时也都有跟你沟通，还是那句话，天气虽热，但是我们的激情不减，为了我们的上市目标，一起努力！不对，还是先短期目标吧，第三季度x万冲刺！全年xx万冲刺！

**七月份的工作总结篇九**

一个月时间就这样很快的结束了，回顾自己这月以来的工作，可以说是有很多的地方值得去回忆。我知道，我要做的工作有很多，不过我始终觉得说起来也挺小事情的，这些小事都在我不断的工作中逐渐的去解决，自己的工作能力也得到了很大的提高。社会就是这样，有很多锻炼人的地方，我相信自己可以做好，不过这些都是需要自己一直不断的努力下去，我相信自己会做好的。在领导的关心支持和同事们的热情帮助下，不断加强自身建设，努力提高自身修养，认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。主要工作内容分为以下几点

由于本人之前做的是传统安防方面的售后工程师，对电力行业也不是特别了解，所以进入公司以来，不断的学习电力行业知识，以及相应的产品知识，不断提升自己的售后项目处理能力，前往海康供应商学习相应的产品知识，方便以后咋售后问题上能够准确效率的解决问题。通过跟导师钟先铭和主管涂总的帮助，我在店里行业方面也渐渐入门，开始了解市场以及各大厂家信息。

刚进公司没多久，就前往东北松江河处理售后问题，对我来说是一个锻炼，毕竟刚来公司，有很多东西还不熟悉，但是还是靠着自己的经验和厂家的配合，较好的解决了松江河项目的售后问题。7月份出差去云南协助李桂江完成项目验收，调试加油站里的视频图像以及上传等功能，制作项目验收文档以便工作开展。

我目前负责的是售后问题处理，我主要负责售后问题跟踪以及解决，凡是项目中遇到的问题，我需要跟踪以及解决，需要跟工程部的同事一起解决问题，如果就近的地方出现问题，我会直接前往解决，电话能解决的，我会通过电话解决。并把解决的问题记录到我的售后跟踪表里，每周都会定时更新，以便自己查看以及收集售后信息等。

由于每个项目都有交货周期，所以我这边得负责查看具体的交货周期，有些项目着急的，我会督促采购催供应商发货，以免造成不必要的损失，我会每两天更新我的供货周期表，以便自己和产品经理知悉项目到货情况。

目前负责协助王家奎制作南网标书，还处于学习阶段，所以制作标书速度不是很快，目前已经做了以下几个标书。河池供电局广西项目，广西供电局项目，动力环境主机监控项目以及机房系统工程项目。 工作中虽然取得了一定成绩，但仍然存在着一些问题和不足，今后，我要一如既往地向领导们学习，发扬优点、克服不足，与时俱进，积极进取，力争使自己的专业素质和业务水平在较短的时间内再上新台阶，以适应现代社会飞速发展的需要，从而更好地完成领导安排的各项工作任务。下一步，重点搞好以下几方面工作：

1.强化服务意识，增强责任感、压力感，提高工作效率和服务质量。

2.与产品经理打好关系，以便以后的工作开展和沟通。

3.进一步加强业务学习。坚持谦虚谨慎，不骄不躁的工作作风，发扬团结他人、谦虚学习的精神，虚心向领导学习，向办公室同事学习，不断提高自身素养。 在未来的时间里，我一定再接再励，甘为人梯，做好后勤工作，让领导和其它员工踏踏实实安安心心的奋斗在自己的岗位上。现在我的工作对我来说，我自己感到还是十分的满意的，所以我会继续在我的工作上努力下去，我坚信自己可以做好。当然很多的现实情况下，我有很多的事情要做。不过忙碌的生活也是很正常的，我坚信在以后的道路上，我会走的更好！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找