# 2024年新员工入职培训个人工作总结(九篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-07-14

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。新员工入职培训个人工...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**新员工入职培训个人工作总结篇一**

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了中建五局三公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

**新员工入职培训个人工作总结篇二**

培训课受益匪浅，相信自己不断学习，不断努力，可以成为一名优秀的员工。

x 年是公司业务大发展的一年。 在这一年里， 公司现有业务不断扩大， 新项目不断增加， 公司对人才的需求，对人才的培养，对现有人员素质提高的要求不断加强。人力资源部作为 公司人才引进、人才培养、后续梯队建设的主要负责部门对此承担着重要的责任。为保证各 项工作任务的完成， 人力资源部做了大量工作， 对外积极开辟招聘渠道、 宣传公司人才理念、 参加各种大型招聘活动、储备人才资料;对内完善培训制度、积极开展培训活动、制订公司 内部人才接续计划、选拔公司内部优秀员工、对新员工进行跟踪评估、积极开展公司文体活 动。现将 年人力资源部在招聘培训方面所做工作总结如下：

一、招聘渠道的开辟。

因公司所处行业的特殊性， 深圳现有从业人员比较少， 为保障公司所需人员的及时到位， 人力资源部在充分利用现有招聘资源情况下，积极与各招聘网站、各职业介绍所、异地职介 机构联系，尝试开辟新的招聘渠道。人力资源部先后与前程无忧网、化工人才网、卓博人才 网、job88 人才网、勤加缘化工在线、pcb 世界、中国工程师黄页等专业招聘网站进行了接 洽试用，了解了他们所能提供的服务情况。与武汉、长沙等地前程无忧人力资源公司联系， 详细了解了当地化工环保类人才分布状况及报纸广告费用， 为进一步开展异地人才招聘奠定 了基础。

二、现场招聘及报纸招聘广告情况

xx年参与两次外部大型招聘活动，深圳市人事局举办的应届毕业生双选招聘会及广 州白领世界招聘会。人力资源部在参会前做了大量的、细致的准备工作，并且在招聘会上积 极向求职者宣传公司良好的企业形象、 公司的用人理念、 公司为员工提供的广阔职业发展空 间等，来为公司吸引更多的优秀人才，在现场招聘会中，既为公司收集到大量人才资料，也 为公司做了良好的企业形象宣传。在年度招聘工作中，面对公司日益增加的人员需求，及时 调整招聘工作重心，由网络招聘为主转向报纸广告招聘，通过报纸招聘广告，及时收集公司 所急需的人才资料，保障公司所急需人才的及时到位。

三、建立公司内部外部人才资料库

为保障公司后续梯队的建设， 为公司储备培养人才， 人力资源部对公司所有职位做了细 致梳理，确定了公司关键岗位，把关键岗位上的员工作为人力资源部重点关注的对象，经常 对关键岗位员工进行了解， 防止关键岗位员工的意外流失。 同时为减少关键岗位员工流失对 工作造成的不良影响，人力资源部制订《关键岗位人员接续计划》，对每一个关键岗位制订 人员接续计划， 把关键岗位相关的职位列入替补行列， 对列入替补行列名单的员工作为公司 重点培养对象，作为关键岗位人员的第一选择对象，以便人员流失后的及时补充。同时建立 公司外部人才库，搜集整理大量与公司业务相关的专业人才资料，主要以化工类、环保工程 类为主，作为公司从外部补充员工的首选资料，以确保所需人员的及时到位。

四、新入职关键岗位员工跟踪：

新员工作为公司新的一份子， 呈托着公司诸多的希望。 为了让新员工尽快熟悉公司状况， 了解公司实际工作情况，进入工作状态，同时为了解新员工在工作中的表现，为新员工转正 提供考核依据，人力资源部对关键岗位的新员工进行了跟踪，从上级领导、同事、员工本身 三个方面对员工进行了解。帮助新员工熟悉公司的情况，了解他们现行工作的开展状况，并 对工作中出现的异常情况，及时向相关人员反馈，以确保工作的正常开展。

**新员工入职培训个人工作总结篇三**

我公司20xx年度新招聘新员工培训工作业已结束，虽然每一位新员工都对此次培训课程都有着不同的总结与体会，但每一份体会都深切饱含着他们作为新一代中水电人的光荣和使命感。

仅在此附上比较有代表性的几篇以供大家相互交流学习，希望能给我们带来新的思路与启示。

入职培训心得体会

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。 我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸!虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标;这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变;这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩!能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现!我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献! 这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是公司领导，或是部门领导，他们能够亲临授课就足以见出公司各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一本本厚厚的讲稿、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富!有这种经验作为指导、有这种精神作为支撑，我们还愁做不好自己的工作吗?

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感;昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心;而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础! 第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，

家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉!

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢!

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们 逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位;要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗 位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩! 亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗! 谢谢大

**新员工入职培训个人工作总结篇四**

春暖乍寒的2月，经过笔试、面试和满心的期待，我成为嘉兴同方房地产公司的一名员工，这份工作来之不易。因为今年的大经济环境不好，各企业也受到一定的冲击，找工作变得异常艰难。在此我感谢嘉兴同方房地产公司给我一个就业的机会。

入职的第一天，我看到了员工脸上洋溢的自信，它源于领导无微不至的关怀，源于公司全体同事团结、平等、互助、共同向上的精神。公司的领导对工作的精益求精，对员工的无微不至的关怀，让我感动，我为之自豪。这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。这种自豪感让我把自己的命运和前途和公司绑到了一起。

对于进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中，我积累了一定工作经验，但我刚进入公司的第一天，不免还是有点压力。然而这种紧张情绪在公司领导和同事的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为了能尽早地适应工作环境，我主动去了解公司的创办史、未来发展规划及公司的制度，我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理，我想，正是因为这种人性化的管理，使每一个员工都能积极的投入到工作中去。

让我震撼的是公司有着严格的制度，和富有健康、生机的企业文化，让我领略了集团公司特有的风范。这些严谨的制度是公司从成立到今天智慧的结晶。不容置疑，执行没有任何借口。离开了这个制度，就会使航行偏离航道，走向极端。我要做忠诚的制度拥护者和坚强的执行者。我深知“没有规矩，不成方圆”的道理。又深知离开制度，做人做事没有了准绳。正因为公司有了严谨的制度，才得以发展、壮大，才有了今天的辉煌。

在这里，我喜欢现在的 对于我来说，这是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持着学习激情，不断地补充专业知识，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

这个工作岗位，因为对我而言知识能够学以致用，最主要的是我们的余总、方总、和其他几个同事待人十分诚恳，容易沟通。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好土建管理这项工作，我正用心的做着与之相关的每一项任务。作为新员工，还要十分认真地对待自己的工作，这样在工作的需要中不至于手忙脚乱。

细节决定成败，我会在今后的工作中，一丝一毫的都不会放过。本着对公司负责，对自己负责，对业主负责的态度，严格施工管理，将隐患消除在施工中，预见施工中的难题，解决在问题发生前。任何细微的小问题，都会给公司带来负面的影响，所以在日常工作中，我们必须时时刻刻保持高度的责任感，把图纸消化到脑海里，不能出错，不然，将来的业主会找更大的麻烦，大而化之就是愧对公司的信任，小而言之，就是给自己的父母找骂。自己成了罪人。我对每一个经手的工程一直这样，不能对不起“信任”这两个字。

我要爱护自己的团队，不能让团队蒙羞。并愿意为之付出自己的智慧和汗水。“皮之不存，毛将焉附”。单位其实就是我们的第二个家，这个大家庭里的兄弟姐妹我们都要尊重。这个团队的兴衰关乎着我们每个人的命运走势。只有团队并肩作战，才能取得丰硕的成绩。而不是拖后腿，或者自己的行为让团队难堪。

做好本职工作就要学会做事自动自发、不为错误找借口。不具备主动精神的团体是可怕的，做事只是等待上级的安排，即使能把工作做好，也迟早会把组织拖入一个尴尬的境地。工作中我会把工作分类，根据主次关系进行处理。

我做为新人，面对的不仅是机遇也是挑战。正所谓“凡事预则立，不预为废”。我将全力以赴，集思远虑，将每一次挑战转化为最好的机遇，一步一个脚印，塌塌实实地工作和学习。

我相信，每一个进入同方联合工作的同志心中，都埋藏着不同的美丽梦想。那么让我们在在这个温暖坚实的团队中，用更加踏实、认真的工作，更加崭新的工作业绩，来实现我们的美丽梦想吧!

我再一次谢谢公司给我的这个机会，谢谢公司给我的信任!!

**新员工入职培训个人工作总结篇五**

为了尽快让新员工适应工作环境，熟悉岗位工作。人教处在计算所和怀柔组织了\_\_年第二期新员工岗前培训。

这次培训为期4天，共有39名新员工参加了培训。本次培训紧紧围绕创新和团队两方面主题展开。让新员工通过学习了解所里的科研工作、规章制度、创新文化;为新员工创造和提供交流的机会，使他们尽快适应新的环境;培养和锻炼新员工的创新意识和团队精神。

李所长的讲话拉开了新员工培训的帷幕。随后，邓燕书记、樊建平副所长、徐志伟副所长分别做了《计算所创新文化与科研、生活环境》、《创新时代呼唤创新人才》《计算所的科研工作》等专题讲座。业务处王玉杰副处长、人教处赵雅玲副处长、综合办王凡主任分别向新员工介绍了计算所的业务制度、人事制度和行政管理制度。唐志敏研究员、王兆其研究员分别做了《怎样进行科研工作》、《怎样做一名合格员工》的讲座。心理学专家李晓轩博士做了《团队协作》的讲座，从理论和实践两方面对培养新员工的团队意识加以指导。培训期间，人教处印发了胡伟武研究员的文章《我们的cpu》让大家阅读,使新员工深受启发和鼓舞。

为了准备本次培训，人教处在部分员工中就新员工适应新环境问题进行了一次调研，并且邀请了李晓轩博士和一些员工座谈，大家共同对发生在我们周围的一些困惑进行探讨，总结了十个有代表性的案例。在培训中李晓轩博士与新员工们一起就这十个案例进行探讨，以互动的方式给新员工们进行了适应新环境的心理指导，帮助大家更好地认识计算所的文化氛围，适应计算所的环境。大家普遍认为这种授课方式既有针对性，又生动形象，感触颇多。

本次培训安排了模拟团队训练，通过临时组建一支团队，完成一项任务，使员工深刻理解团队的概念，从而培养员工的团队精神，学会在团队中的角色扮演。我们将新员工分成四个组，进行辩论赛和山地训练营的比赛。辩论赛的题目分别为：

一、 正方：在团队中适应他人更重要;反方：在团队中坚持自我更重要。

二、正方：企业铸就了员工;反方：员工铸就了企业。

新员工对比赛倾注了极大的热情，每个团队成员都积极的准备辩论赛材料，认真制定山地训练营比赛计划。在辩论赛中场上辩手唇枪舌剑、旁征博引，场下队员准备材料、出谋划策，使得两场辩论赛精彩纷呈;在山地训练营比赛中，大家相互帮助，拼尽全力，没有一个人掉队。新员工们在团队中展示了自我，熟悉了他人，更重要的是大家深刻地感触到了团队的力量、体验到了团队的精髓。

培训过后，每位新员工都写了培训总结，大家收获颇多，受益非浅。一些新员工将培训的讲座介绍给了自己的课题组同事，希望大家都能受到一些启迪。我们在bbs上开辟了新员工交流的专栏，将大家的总结挂在网上。此外我们很快将辩论赛的录像挂在网上，希望能够给每一位新员工提供一个展示自我的空间，提供更过多交流的机会，使他们能够更快地融入到计算所这个大家庭中来。

新员工培训已经圆满结束了，新员工都已经回到了各自的工作岗位，大家普遍反映，通过这次培训对所里的情况有了一个全方位的了解，对计算所的未来发展充满了信心，对自己的发展也找到了定位;通过这次培训，认识了许多新同事，结识了许多好朋友;更大的收获是他们通过听课和参与团队训练，树立了创新意识，培养了团队精神。大家决心将以饱满的热情投入到工作中去，为计算所的发展贡献自己的力量。

**新员工入职培训个人工作总结篇六**

根据公司安排，我有幸参加了集团公司人力资源部组织的集团公司第一期优秀员工学习交流培训班。能成为首批培训员工中的一份子，我感到十分荣幸，同时感谢公司领导给我这样不断完善和提高自己能力的机会。

这次培训，先后进行了素质拓展，《炸药相关知识》、《班组管理》、《安全相关知识》、《科技进步与企业发展》、《内部控制》、《企业文化》的学习及现场交流，参观事业部西山厂区乳化线制乳包装工序和锅炉房及老厂区监控、膨化生产线、两个班组建设等等。培训期间，我的感受很多，收获也很大，从以下学习、生活等几个方面总结此次学员培训。

一、素质拓展培训

素质拓展培训分为室内和室外拓展，室内拓展使我深刻体会到一件事情到底能不能成功，不要急着下结论，不试过怎么知道就一定不行，我们往往根据经验认定一件事情完成的难易及成功度，往往就是经验使我们错失了很多改变的机会，很多科学家就是因为敢做别人不认为能做到的事情而成功，我们只要有思路有想法，完全可以试一试，只有有了这种心态我们的科技创新队伍才能不断强大。室外拓展培训让我认识到团队力量的强大，很多事情一个人或许无法完成但团队一定可以。虽说团队的力量很强大，但成员的素质和心态也很重要，只有团队每个成员都不断完善自己，勇于挑战自我的同时也愿意为团队付出，才能成就一个高素质的团队，才能解决难题、成就自己。

二、专业知识理论方面

通过炸药、安全相关知识及内控、科技进步与企业发展等知识的学习，使我对已知的专业只是更加熟练，同时了解了企业电子的发展过程及设计原理，也促使我考虑了更多的问题：

(1)通过炸药等相关知识的学习，我想到目前疆内矿山爆破使用的现场混装炸药主要有两种类型：

乳化炸药和铵油炸药，根据作功能力的比对，铵油炸药的作功能力要略高于乳化炸药，而现场混装乳化炸药的成本却要高于铵油炸药，从利益的角度考虑我个人认为爆破公司会比较愿意使用铵油炸药，这样较为节省成本，根据我们行业发展进步指导意见目前也是鼓励生产多孔粒状铵油炸药，所以个人建议现场混装炸药在矿山爆破方面可以多发展铵油炸药。

(2)目前来说国内使用的现场混装低温敏化乳化炸药，实际敏化温度也要达到40—60℃，这在冬季使用此类炸药时容易由于环境温度过低而造成敏化不良等情况的出现，致使爆破成本增加，建议公司组织研制常温甚至0℃均可敏化的现场混装乳化炸药，此种炸药可有效的增加现场混装炸药爆破性能且能降低生产成本，根据行业发展趋势来看，未来必然会出现这种混装炸药，如果能研发成功其技术转让及市场占有量等将给公司带来巨大的利益。

(3)目前高温乳化线使用的是金奥银雅的复合油相，此类复合油相价格较高，致使公司生产成本增加，根据几个厂家的复合油相试验结果，我认为集团公司可以牵头尼勒克和哈密雪峰配合研制符合高温生产工艺的复合油相，降低生产成本。

三、企业文化方面

根据姚长华班组、企业文化的学习及观看纪录片，是我认识到企业愿景、使命、宗旨等等并不仅仅是几句话，它是我们行动的指南，我们过去一直在遵循着这些指南行动，它们已经铭刻在我们员工的心里。姚长华班组的学习是我认识到班组管理中细节的重要性，或许很多人认为关心员工的心情跟家庭不是分内的事，那不重要，但我认为这很重要，员工的心情跟归属感可以决定产品的成品率及事故率，一个心不在焉的人是最容易生产次品和出现事故的。我认为班组建设很有必要，特别是应该树立像姚长华班组这样的典型能够带动企业整体班组建设的提升。

四、参观学习方面

学习期间，我们参观了事业部高温乳化生产线及膨化、生产车间。对此，我只能说：\"科技进步就是生产力这句话简直说的太对了\"。尼勒克公司和事业部高温乳化线在油水相制备、制乳装药工序是完全相同的，但包装工序由于采用的设备不同而导致两种截然不同的生产效率，尼勒克公司由于包装线故障较多单班日产量二十多吨，包装设备占用空间较大。

事业部包装线采用与金奥博制乳装药工序配套的包装设备，其小药卷抓取式包装较为灵敏及快捷，包装速度快，故障率低。在参观生产车间过程中也充分体会到了单人单机操作的危险性，理解了行业内部改进此种生产工艺的困难性。对于膨化生产线，事业部加装了液铵储罐，降低了成本、提高了生产效率，工人劳动强度也减少了，我认为根据各公司实际情况，综合分析情况下可以在符合条件的公司推广液铵投料，降低生产成本。

最后，建议多推广此类培训，特别是素质拓展培训，增加团队协作能力及转变固有的思维方式，培养出越来越多的创新性人才，为企业的发展增加助力。

**新员工入职培训个人工作总结篇七**

我是今年7月本科毕业后进入公司工作的，能够成为一名××人让我感到非常荣幸!虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标;这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变;这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩!能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现!我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的××人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献! “人最宝贵的是生命，每个人的生命只有一次，一个人的生命是应该这样度过：当他回首往事的时候，他不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻。”这是前苏联作家奥斯特·洛夫斯基对生命价值的最好诠释。

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了山东××这样一个充满生机活力的团队，开始了我的新的征程，也是在这样的一个全新的开始中。为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司于××月××日开始对我们进行为期一天的入职培训。

此次培训为公司内部培训，由几位公司高层、部门直属领导分别进行授课。主要内容为一、公司简介与企业文化;二、项目管理与产品知识;三、行为规范与管理规章;四、商务礼仪与沟通技巧;五、工业安全与入职指引;这个阶段的培训增强了我对企业的归属感和主人翁责任感;促进了企业与员工、管理层与员工层的双向沟通，增强了企业的向心力和凝聚力;培训提高员工综合素质提高生产效率和服务水平，树立企业良好形象

“××，是我们的家，是我们的人生舞台。” 听到这段话后，作为网络组的一份子，我刹那间感到热血澎湃，为自己能成为这么一个角色而自豪。虽然前方的路荆棘满地， 但我应该学会成长，必须学会成长，因为——“我很重要”。 在此我跟大家分享对我感触最深的几句话：

1.“知恩、感恩、报恩”是我们共同的企业文化 感恩你身边所拥有的一切。进而懂得知足，知道珍惜，更加热爱生命。感恩，恐怕大家没有人不知道“滴水之恩，当涌泉相报。” 人生中无论你遇到什么样的情况，你都应该有一颗感恩的心，毕竟你活着，你可以感受到生命，可以看到阳光、小鸟、绿树和红花。常怀一颗感恩之心,它会让我们拥有良好的行为习惯;常怀一份感恩之情，它会让

我们在学习的道路上奋勇前进;常怀一种感恩之念，它会让我们的生活撒满温暖的阳光。

2.事业心强、责任感重是我们的共性 人没有能力大小之分，只有做与不做，能不能勇于承担责任，只要能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项任务，那么我们所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重和认可。没有做不好的工作，只有不负责任的人，责任能让我们战胜懦弱，责任能够使人们变得勇敢和坚强，责任更是我们做一名合格职场人士的准则。没有哪一位老板会对没有责任感的员工给予深深的信任，其实没有多少员工会面临公司生死存亡的大事，也没有多少员工的责任感会经受这些考验。如果我们总是能让上司领略到喜出望外的感觉，他将会对我们建立起更高的信任与依赖，产生赏识，从而在有限的资源分配中向我们倾斜。在这潜移默化中，我们也就变成了自己的“老板”

3.没有礼仪就没有事业的成功 自全球经济一体化，中国经济发展国际化的步伐加速.在这样一个发展迅速、竞争激烈的大环境中，如何通过规范的礼仪提高个人/企业的竞争力，是许多个人企业期望.商务上的人际沟通不同于一般的会话，只有具备良好的商务礼仪与沟通能力，才能顺利的表达自己的意见，因此，能够用规范标准的礼仪礼貌与人交往已经成为商务办公的必要条件. 礼仪，是一个人内在修养的外在体现，是一个企业整体形象的具体展示，更是一个社会精神文明的象征。可以说，没有礼仪，就没有个人事业的成功，就没有企业良好的品牌形象从而形成核心竞争力，更没有社会的和谐、稳定和进步。尽管从外表上衡量一个人显得那么肤浅和幼稚，但事实上人们总会依据你的着装、发型、语言、仪态和行为判断你、评价你.这些评判在工作时影响你的升迁;在商业中影响你的交易;在生活中影响你的人际关系;它甚至无时无刻不在影响你的自尊和自信，最终影响你一生的幸福.美好的第一印象永远不会有第二次，“没有礼仪就没有事业的成功”是所有成功者的共识

一天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作是我们当下应该思考的核心问题。下面我仅提出几点与新同事共勉。

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位;要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“××人”的工作业绩!

**新员工入职培训个人工作总结篇八**

从学校匆匆的打点了余下的青春，卷起未来的行囊，怀揣着美好的希望和饱满的热情，我一路向东来到了×××这个大家庭，开始了我人生的新征程。

来到新的环境，这是我人生中的一次大转变，是从学生到工作人员的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个刚走出象牙塔的大学生来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。身份的转变使我马上面临各种挑战，如知识构架的转型，生活形式的转换，及人际交往方式的变化等等。我必须从骨子里脱离校园学生的身份，面临真正意义上的职场生活。所幸公司给我们提供了这次宝贵的培训机会，让我受益匪浅，现将自己的心得体会总结成如下几方面：

一、德

“高尚的道德情操”是咱公司企业文化中所强调的一条，要做事先做人!良好的道德修养是我们做好每一份工作的前提，它关系到我们的职业素养、生活观念、价值观念等问题。培训时领导们也时时通过自己或是他人的例子，从待人接物到生活观念，从工作态度到职业理想，从细节上把道德品行和人文修养剖析得非常透彻，发人深醒。于主任给播放的视频讲座让我收获良多，让我学会微笑待人，意识到细节决定成败，并要以饱满的热情和积极的态度去工作生活，以致去感染人。各位领导无微不至的关怀和平易近人的态度，时时刻刻都带给我们贴心的温暖，同时也透露着他们高尚的道德品质和风度。“鸟随鸾凤飞腾远，人伴贤良品质高”，感谢公司为我们提供了良好的人文环境和学习的楷模，古人有言：“与善人居，如人与芝兰互室，久而不闻其香，即与之化矣!”我们也一定会努力的以各位前辈为榜样，将他们的品质传承并且努力发扬!

二、才

“家有梧桐树，不愁凤凰来”，是金子总会发光，但前提是自己要是金子!正式进入工作岗位后，在公司体现我们价值的最好方式就是工作，高效率、高成果、有效的工作，这样才能带给公司效益，体现我们存在的意义，而做这些事情的前提就是我们要有“精湛的专业技能”。

通过这一个月的培训，总结了各部门领导们所传授的各方面的知识，我认为要想成为咱公司一名优秀的员工应具备以下几方面的能力：

(一)优秀的职业素养

要想成为一名合格甚至优秀的员工，我们必须把自己锻炼成综合性的专业人员，具体从以下几方面来体现：

1. 扎实的专业知识

专业知识是我们从事具体工作的前提条件，有专业才有职业。专业知识是前人经验的积累，是从日积月累的实践中沉淀下来的精华，渊博精湛的专业知识是工作成就的最大保障。培训过程中，各部门领导分别就自己部门的工作职能，给我们讲解了相关方面的大量知识，我们无不为他们精、细、准的专业知识所折服。通过他们的讲解，我发现了自己知识层次上和他们的巨大差距，以后的工作中一定努力学习，虚心求教。

2. 精湛的专业技能

刚走出校园的我们，从理论知识到工作实践的过渡，实际上就是我们知识构架的转型，这需要我们花费时间和精力，并从日常的工作学习中去体会提高。各位领导在培训过程中也都分别强调了这一点，告诫我们事事留心皆学问。我相信他们炉火纯青的专业技能实际上就是经验积累和知识技能不断沉淀的结果，这也是他们有今天成就的有力保障。

在培训过程中，张所长在传授经验的同时，对我们的工作技能做出了以下几方面的要求：

(1)精于专业。在实际工作中，我们有时可能需要忽略专业界限，但想要让自己在工作中不可替代，体现自己存在的价值，就必须有超出别人的特长，即有所专，也有所长。这就需要我们把实际工作中，哪怕是简单的事情做实、做细、做精，逐步的深化提高。

(2)善于表达。表达能力是我们以后汇报工作和与人沟通的桥梁，工作中的言不及义或是说不清道不明，都会给我们带来巨大不便，甚至是导致工作上的错误。精准简练的表达，能让我们交流畅通，合作方便，工作愉快，也会显得我们自己做事精细干练。

(3)敏于深思。这一条也就是“想”，也是张所长最强调的一条。面对工作，我们要有一种刨根问底的精神，只有深思了才会发现问题，也才能进一步去努力解决问题。就算不懂也要虚心求教，要学会打破砂锅问到底，也只有这样我们才能不断的提高自己。

(4)勤于动手。设计工作形式上是“纸上谈兵”，我们要想谈的好谈的精，就需要手脑并用，想的过程中，要实际动手操作，整合身边的资源，提高效率，增强能力。这样我们才会发现自己设计方案的不足，从而改进提高，我想实际的职业技巧也是由此产生并沉淀的。

张所长细化的要求，无疑对初入职场的我起到了醍醐灌顶的作用，我也必将努力的去学习，并在此基础上去提升其他方面的技能。

3. 积极的价值观念

这一条也可以理解为是上进的工作心态。价值取向决定职业观念，而职业观念则决定我们的工作态度，也就是做事情的积极程度，而这也正决定了我们将在这条路上走多远，攀多高。来到新汇集团这个大家庭，当我们个人的价值取向服从于新汇集团的总体价值取向时，我们就会以一种归属的姿态来认同她，以主人翁的身份来为她添砖加瓦，这样我们的事业才能长久，我们的成就才会卓越。

(二)优秀的团队合作意识

我们的工作很少是由一个人单独完成的，一个人的精力和能力毕竟是有限的，这就需要我们集思广益，依靠集体的智慧来出色地完成工作。

虽然还未正式的参与设计工作，但从培训期间的活动中我们也有切身的体会。从三八国际劳动妇女节到培训结束的晚宴，无论是拔河争雄，跳绳比赛，还是激情热舞，欢声歌唱，大家都积极地出谋划策，为完成一致的目标而努力，最终形成了一致的合力，得到了较好的效果。众人通力的合作不但挖掘体现出个人的能力，也增强了团队的活力和竞争能力，另外还巩固了队员之间的友谊，这给我带来了众多感悟和启示。

因此，不论是简单的活动还是复杂的工作，我们都要增强团队意识，学会合作。

(三)牢固的个人责任意识

个人责任涉及自己和他人，最终则关系着我们公司的发展。

通过这一个月的培训，我对个人责任意识有以下几方面的认识：

首先，无规矩不成方圆，认同公司，就要认同她的企业文化和规章制度，然后以身作则，遵守和行使她所赋予我们的责任和义务。培训初期，于主任就详细的讲解了我们日常工作的行为规范，并罗列了一些生活工作等方面的行为准则，供我们学习。从于主任的言语间，我也能深深的意识到制度的重要性。只有这样，同事们才能统一处事标准，使得事事有章可循，公司的运行才能井然有序，我们的工作才会有条有理。所以遵守执行公司的规章制度是我们每一个新汇人的责任。

其次，做好自己的本职工作。我们的职责就是有效地完成公司给我们的任务，所以我们的工作就是我们的责任，完满的完成工作就是在尽我们的个人责任。

再者，为他人担起责任。民间有“各扫自家门前雪，休管他人瓦上霜”的说法，这种事不关己高高挂起的态度，在公司却恰恰是一种缺乏个人责任意识的表现。个人是小家，公司是大家，在完成了自己本职的工作以后，为何不能帮同事“扫扫雪”呢?当然，顾及他人“门前雪”的前提条件是自己首先尽职尽责，担起自己的责任，从一点一滴的小事开始，做实做细做精，把自己的工作做出成效。

因此，在以后的工作中，我们要时时刻刻提起自己的责任意识，只要每个人都担起自己的责任，我们大家一起也一定能担得起整个公司!

这一个月的培训使我感受颇深，所学甚多，从工作中的小习惯，到人生中的大道理，都是我人生中的重要一课。各位领导纯熟的专业技能，精益的工作态度，和平易近人的品质都让我感慨良多，受益匪浅。这次培训，不仅让我了解了设计行业、了解了我们公司，同时也给我传递了一个信息，即学习是进步的源泉，我要学的东西实在太多，培训只是我学习的开始，以后我一定努力实践，不断的提高自己，“诚实做人，踏实做事”，为公司创造价值!

最后，感谢为我们培训的各位领导，感谢一直为我们操心的于主任，感谢在培训期间帮助过我的同事们!

**新员工入职培训个人工作总结篇九**

我失骄杨君失柳，杨柳轻飏直上重霄九。枯藤老树昏鸦，小桥流水人家，古道西风瘦马。夕阳西下，断肠人在天涯。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。木欣欣以向荣，泉涓涓而始流。两句三年得，一吟双泪流。刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。 开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工

作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。 第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。 我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识 用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。

在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。 公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。 第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规

范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则

退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行!为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找