# 领导辞职报告

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-07-17

*在我进入\*\*医院近8个月以来，自认为工作表现虽然算不上出色，总也算得勤勤恳恳、尽力而为。在医院里，企划部是一个比较特殊的部门。需要很多感觉、思维上的创新和突破。为了更好的为医院贡献力量，我煞费苦心的为企划部营造一个轻松的、有一些人文关怀，同...*

在我进入\*\*医院近8个月以来，自认为工作表现虽然算不上出色，总也算得勤勤恳恳、尽力而为。在医院里，企划部是一个比较特殊的部门。需要很多感觉、思维上的创新和突破。为了更好的为医院贡献力量，我煞费苦心的为企划部营造一个轻松的、有一些人文关怀，同时又不失纪律的工作环境。打造一支“乡村俱乐部式的团队”说的就是这个意思。

从团队管理角度而言，我一直认为除了工作中的目标明确，流程规范、奖励机制等因素之外，最重要的就是一种具有感情关怀的工作坏境，和对未来有一种看的见，摸得着的共同的愿景。工作只是生活的一部分，如果管理工作做的好，员工乐意放弃一些生活乐趣，把更多的时间投到工作中来。

企划部建立之初，企划部面对不太熟悉的业务和以前积压的许多事务，毫不胆怯，加班加点，尽可能的适应和胜任现在的工作（查一下考勤记录，企划部的加班是很多的）。但任何的工作热情都不是从天上掉下来的，有一个信念支撑着员工：在\*\*医院，再苦再累是值得的，即使现在不值，以后也会值。但是现在呢？我有些不确定。

\*\*员工薪资一事，我非常困惑。这么简单的事情，为何这么难解决？\*\*员工当时和\*\*总监谈的薪资就是试用期\*000，转正\*500。\*\*总监是当事人，他也是这么认定。我在场，我可以作证。至于\*\*员工签字的那张表格，应该算作一个失误。她没细看----她信任我们医院，认为谈好的事情会有什么变化呢？结果，小吉来医院已经7个多月了，转正也已3个多月了，而我提交恢复\*\*员工协议工资的书面报告也已快2个月了，但是，\*\*员工的工资依然是\*000块。

10月14日我又为此事找到人事总监\*\*，依然无法解决。

在，大部分员工和医院的职能部门接触不多，在他们眼里，我是他们的领导，我就代表医院（\*\*总监石集团的总监，在医院的时间很少）。而我一直在说这个如何如何的好。现在，发生了\*\*员工这样的事情，而我交涉了近2个月毫无结果，员工会怎么看我，怎么看待这个医院？其实，我对医院的很多制度一直不理解。企划部绝大部分员工都没有办理外来人口综合保险，没有任何福利，即使有的那几个也是来医院半年以后才办的。什么叫只给优秀的员工办理？似乎我们医院的每个上海人都有三金吧？难道外地人比上海人贱？我们医院的绝大部分领导都不是上海人吧?当然领导是不在乎的。但我们基层的员工呢？100多块的外来人口综合保险，不仅仅是福利的问题，还有尊严的问题。

还记得为了办公室装修，我夜里12：00从家里赶到医院，然后凌晨2点多再回家，第二天又照常上班；也记得为拍广告片我早上5点多爬起来，7点就赶到拍片现场。。。。我说这些不是显摆自己，只是想说明我在\*\*医院是在认认真真工作的，而且我不后悔我的认真。但以后不会了，我要辞职。

我热爱企划工作，我也热爱我的\*\*总监和企划部员工，但我不热爱\*\*医院，热爱不起来。我在\*\*医院没有归属感，也从来体验不到\*\*医院的企业文化和人文精神------除了在企划部内部。

“哀大莫过于心死”，我这几天觉得心灰意冷，无心工作。这对医院和我个人都没有好处。所以我经过慎重考虑，提出辞职申请。又因为\*\*员工一事人事部\*\*总监说她解决不了，让我找企划总监总和公司老总。对于我辞职一事我想了想，她肯定也解决不了，所以此辞职报告只呈交总经理\*\*先生，企划总监\*\*先生。谢谢两位领导在百忙之中审阅。

我将在\*\*医院继续努力工作到10月底，以便医院安排后继工作。届时请批准我的离开，谢谢。当然如果\*\*医院需要，我愿义务为\*\*医院工作一周，以表示我对\*总和\*总的感谢（当然，我可以随时响应医院的要求提前离开）。同时，我不会泄露任何关于\*\*医院的商业机密，也不会恶意攻击\*\*医院和\*\*医院的每一个人。这点素质我还是有的。

最后，还请总经理\*\*先生考虑一下\*\*员工一事和医院外地员工的福利。这是一些小钱，能收买一批人心，何乐而不为呢？况且，这都是劳动法本身规定的，花一些小钱，会少很多劳动纠纷的麻烦。这是我站在\*\*医院的角度，为医院着想的一个小小的建议。此外，员工是用劳动而不是尊严换取薪水的。同时，劳资双方是一个平等的交易，员工并不欠医院什么。所以有些职位比较高的部门领导说话和做事要注意一些分寸，尊重是相互的。这是我真心实意的另外一个建议。

申请人：

日期

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找