# 程序员年终工作总结简洁版(五篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-07-25

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**程序员年终工作总结简洁版篇一**

干事要主动自动，立场决议统统

道那些，能够有人会感觉，那些皆大白，皆是年夜事理，只是怎样样履行的成绩，上面我举一个实在的例子。

我已经带过的两位新人，a君下班，交接给他背责的工具，是永久没有成果的，我交接给a做一个数据揭示的部门，a君告知我他没有会jsp的手艺，我给他保举了一些册本和我已经写过的demo，并奉告不克不及光教，要有功效展现，能够经由过程那个数据揭示去进修jsp手艺，可是最初的成果是他上班便走，走之前没有跟我报告请示任何进度，我最初只能换人做那个工具。那里我其实不是保举职场新人要减班，可是干事的立场要当真背责，新人能够对手艺没有懂，可是要有背责的立场，最少应当报告请示一下本日的进度。

再去比照一下另外一位b君，也是一样接到那个使命，起首b君懂jsp,可是他没有懂jstl，我给了他时候进修，成果b君正在很短的时候内，教了jstl并将总结收给了我，我信赖那么短的时候内，他究竟结果操纵的无限，可是进修了，又有总结，那种立场令我很是对劲。正在第两天，b君便把数据展现做出去了，并且的确是我念要的模样!没有得没有道，一样的事，统一程度线，分歧人做的时辰，立场战主动性便决议着统统，以是一小我只需任务立场好，我信赖那小我的任务相对没有会好。

发问的方法

做为一个新人来讲，没有懂便要问!那里我要道两面：

1、 若是是纯真手艺上的成绩，若是能够谷歌到的，我以为就能够本身消化失落!问的成绩必然要先谷歌，然后带着本身的设法，来问一些有履历的人，收成会更年夜!

举个例子：已经的我，静心写代码，当时候很怕下属晓得本身没有会那，没有会那!以是冒死的袒护本身没有会的工具，本身查材料，上班了问同窗，提问。可是因为逻辑战实际需供纷歧样，以是成果其实不抱负!若是这个时辰，我把本身不睬解的处所战下属道，或许会很快的就可以完成那个使命，而没有是返工。

2、若何发问?问谁?

良多新人没有晓得若何发问，也没有晓得问谁。我的倡议是，先把您要问的成绩梳理好，最好能够有电子版或许挨印版的清算，便利其他同事检查息争问。然后便是提出的成绩，要让回覆的人感乐趣，如许他不单会给您解问成绩，借有能够将成绩延长，让您教到更多的常识。关于若何让回覆的人感乐趣，便是仁者睹仁，智者睹智了!看小我阐扬了!

关于问谁，我感觉您没有领会其他同事的时辰，要先问您的下属，当您领会了您的同事每一个人善于的范畴以后，便应当把本身的成绩回类，然后问最善于的人。如许会事半功倍!

使命分化

没有晓得大师干事皆是如何一个逻辑，昔时的我干事便是一团糟。当我拿到一个日记解析的使命的时辰，便念着做，静心苦干，可是本身越做，脑筋越浑，完整找没有到眉目。厥后，下属找到我，给我做出了使命分化，我依照使命分化去做，清楚了良多。曲到此刻，我借连结着做使命分化的风俗。

实在做使命分化能够帮忙您更深切的领会您要做的工作，使命分化包罗一个工作，您必要分几个步调来做，每一个步调要做到甚么模样，甚么水平，多少时候做完。几个步调为一个里程碑。若是详细做的时辰收现一个步调的工作做起去跨越了一个礼拜，我感觉那属于使命分化的不敷细，必要将那个使命再次分化，让您的任务更通明，更有用率。可使用一些使命分化任务，将本身的任务线路战步调明白，要擅用东西。

自动报告请示 + 自动相同

已经的我便是静心苦干，可是从没有报告请示进度，实在如许是欠好的。厥后我的带领找到我，问我的进度，才收现定见有所不合，懂得有好距。干脆只能从头去过。

新人必然要注重那个工作，无情况，有功效，有可展现的工具便必然要实时的自动报告请示那个工作的进度，做功效展现，正在对工作有不睬解的时辰也必要自动的相同，使之战全部介入职员的定见分歧再来做，包管您做的工作的准确性战有用性。

记着一句话：当带领找到您问进度的时辰，您是主动的!

下面几面，看似简略，做起去很易!到此刻使命分化战发问良多职场新人是没有具有的，必要渐渐考验，可是我们信赖，只需有杰出的立场，杰出的风俗，任务必然会渐渐愈来愈好!信赖本身的来岁会愈来愈好!

**程序员年终工作总结简洁版篇二**

进公司以来，本人尊敬领导，与同事关系融洽。为尽快进入工作角色，本人自觉认真学习本公司、本部门、本岗位的各项制度、规则，严格按照公司里制定的工作制度开展工作。在这近三个月的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。工作以来，在领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将这三个月来的个人工作情况总结如下：

一、工作情况

怀着对生活的无限憧憬，我进入了\_\_科技信息有限公司。

在试用期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度;另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作;在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力;工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我可以预见公司将有一个辉煌的明天。作为新员工，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的热情;使自己在基层得到更多的锻炼。

二、学习情况

现在是我努力学习的阶段。\"三人行，必有我师\"，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的`财富。记得我刚到公司的时候，对生产线上的一切都感到陌生而新奇。因为我之前没有过类似的工作经验，所以知道的也有限，但是在领导和同事的的热心帮助下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，而且相对而言年龄要大一点，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间多和同事交流学习，在短短三个月中理论结合实践让我对it技术有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

作为新员工，我经常思考的问题就是如何避免失误，特别是在试用期间，严谨的工作态度决定了自身的工作效率，为此我经常向同事请教。

在公司呆了三个月，我接触了很多同事，就在接触他们的同时，我才知道在集体和谐相处是快乐工作的保证。无论是社会还是单位\"为人处事\"都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我目前首要做的是诚实做人、努力工作!

三、思想情况

作为一名新员工，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。为此我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

程序员年终总结开头结尾4

记得去年写总结的时候心情很差，抱怨了很多当时的工作以及领导花生，那个时候的愿望是找一份新工作。没想到刚进入12月我就找到了。

不得不说这一次求职我是认真的把它当作一个工程去做，客观得对自己进行了定位，而且非常重要的是明确我想要的工作到底是什么样的。我需要的是让我每天的8小时能够享受工作的快乐。

投简历面试的过程非常折磨人，尤其是我的处境(每天很大压力，完全是自我打磨的阶段)。

我清楚地记得面试现在这份工作那天是某个周六，我的经理娃娃和技术主管t同意我周末面试。一共4个小时，那绝对是一个互相争取的过程。他们对于工作的热情打动了我，觉得和这样的团队合作一定可以有火花。

真是幸运，当我正视错误，用行动做出改变的时候，找到了一份我要的工作。入职三周已经和团队磨合得很好了，用同事的话说就是觉得我已经加入很久了。

这里不得不说一句我们的团队，一个老中青结合富有战斗力的集体，而且还不乏八卦调节生活。每个人都特别，合作也会有摩擦，但是整体运作非常协调，开发速度和效率都高。从他们身上我看到不同的工作态度，生活态度。这些对我的职业规划都有着潜移默化的影响。领导“娃娃”也非常合适我目前阶段对于领导的需求。如果说几年前我初出茅庐需要的是一个有时间且肯耐心带我的领导的话，现在的我需要的是一个可以给予我充分信任的上司。“娃娃”信任我，从刚进入公司就如此。在熟悉产品阶段我提出的问题和建议他都认真的听了，而且给我时间让我按照自己的想法作出修改。后来我也喜欢把新想法跟他说，当我们带着创意去和老板谈的时候他是我坚强的后盾。

**程序员年终工作总结简洁版篇三**

新的一年即将到来、回首06年我很荣幸地进入了公司、加入了\_\_团队..认识了友善严谨的领导、热心和睦且技术优秀的同事.很是开心、这是有收获的一年.让我从学生时代转职到了一个社会人.下应对自己06年进入公司大半年的状况进行年终小结.

一、收获、不足及改善

a.业务开発、技术潜力

来到\_\_团队、经过了将近一个月的培训、大体上对业务的流程、规约、制造程序的方法步骤有了必须的了解.期间做过从简单到复杂的几本程序、从仿真到实际收获很大.起先、感到这个人事系统十分之庞大、资料丰富、模块功能繁多.复杂之中又有规律.在此十分感激我的subleader\_\_、还有老员工们对我们的细心指点.、那段时间常常加班加点地帮忙我们尽快熟悉系统.

培训的最后一本程序、是本工作量比较大的程序.我们也研究讨论过数天、也发现了详细设计的问题.体会到\_\_公司对程序制造的严谨和细致.处处体现了规范.不是乱来、随心所欲地做程序.如注释地添加、这是多人合作的工作、你写的代码要好好书写注释、以便于以后的修改阅读.在做这本程序时、很多的细节问题常常被我们忽视.让我吃惊的是、画面上的距离竟然都是用尺子去量的、画面上的控件有1px的距离、subleader都为我们指了出来、可见这是一个需要细心、耐心、严谨的工作.

在工作中了解到一个原则那就是效率时间优先原则.一切都要有效率、都要在纳品之前、提早发现问题、解决问题.千万不要拖到最后一天、才发现了问题、那样要耽误事情了.采用前紧后松原则、前面多加紧点、后面好宽松点.

之后做过一本比较简单的程序、由于不是很复杂.做的比较顺利.经过自测、还有subleader的测试最终发现了一个javascript的问题、补上了.在做着本程序前、先好好研究了段时间、之后发现了详细设计有错误的地方、也指了出来、发了qa得到了日方的确认.总体上是提前完成了任务.也积累了点小经验.期间最后的步骤sourcereview工作对source进行了修改.有些地方都还不是很规范、总之都要体现按照规约的来、不能随心所欲.

经过一段时间的修正、体会到如果自己写的代码很烂会让下一个改你程序的同事很是头疼、所以必须要提高自己的素质、首先就应注意的要条理清楚、思路明晰.x提高素质，写好注释。经过一段时间的修正，体会到如果自己写的代码很烂会让下一个改你程序的同事很是头疼，所以必须要提高自己的素质，首先就应注意的要条理清楚，思路明晰。

掌握进度，随时汇报。了解到我们做的任务都有\_\_期限，所以要求我们能估计这天做的任务的进度。然后下班前都要跟自己的teamleader汇报。刚开始，我们都很是不习惯，或者是忘记了。没有及时汇报。这样很不好，会导致leader掌握不了你做的任务的动态。以后都就应时刻提醒自己反应状况，提出自己遇到的困难需要哪些帮忙。

测试不马虎，差事不应付。有近一段时间我们做了大批量的测试工作。这可能不必须需求很高的技术含量。却是个考验细心，严谨的任务。甚至有的时候感到很繁琐枯燥。但这个保证软件质量的重要过程。如果测试的马虎，不认真测，软件到用户手上才看到bug是多么不好的状况阿。期间我们都对不懂的模糊的条目询问了同事和领导。不轻易地乱打对错。做好贴图，贴数据工作。当然做多了也有了点体会，比如100多项的测试，也能够发现里面的规律，有些项目是一组一组的，比如一个动作，测试下来，就能够对好几项的对错进行判别。

中途以前做过一本\_\_程序，由于接触的同事不多，我自己研究了下参考了给定的程序，跟同事研究讨论后，最终完成了。期间还发现了详细设计的错误，跟日方沟通得到了确认。这让我有了信心，虽然没有接触过的东西，也是能够透过学习完成的。

在空闲的时间subleader也安排了我们自主学习，对\_\_系统做些技术调查等等。也学到很多，当然还是有很多不明白的地方有待继续学习。

另:以前以前做的。net多是windowsapplication方向的，刚进入公司做的是web方向的所以也是有很多需要学习的。工作中发现，有些动作步骤常常是机械的繁琐的重复的。我们是程序员完全能够自己编写点小软件来服务自己，提高效率。我发现加菜单操作十分的繁琐，要去数据库查东西，复制粘贴要弄个老半天，在空的时间里，我也写了个小程序，能够快速地加菜单，很想继续完善实现其它的功能得到subleader及其它几位同事认可。且课余时间还做过个多年的心愿一个麻将程序，有点停滞不前，此刻只完成了个雏形。

总之业务上还有很多需要探索学习的东西。

a.団体合作，交流协调

做软件是个团队合作的项目，不是一个人单枪匹马能做好的。个性是我们此刻做的人事这么个庞大的系统。刚进公司，由于对大家都不是太熟悉，遇到了问题都是自己琢磨。leader鼓励我们要多交流。此刻大家也很融洽，老员工也很热心地帮忙我们新人，遇到问题我们也能讨论共同进步。这点做的还是挺好。

b.工作的态度

工作态度上还能用心配合大家做好工作的，服从领导的安排，有问题及时反应。并没有恶意地违反规章制度。

**程序员年终工作总结简洁版篇四**

记得去年写总结的时候心情很差，抱怨了很多当时的工作以及领导花生，那个时候的愿望是找一份新工作。没想到刚进入12月我就找到了。

不得不说这一次求职我是认真的把它当作一个工程去做，客观得对自己进行了定位，而且非常重要的是明确我想要的工作到底是什么样的。我需要的是让我每天的8小时能够享受工作的快乐。

投简历面试的过程非常折磨人，尤其是我的处境(每天很大压力，完全是自我打磨的阶段)。

我清楚地记得面试现在这份工作那天是某个周六，我的经理娃娃和技术主管t同意我周末面试。一共4个小时，那绝对是一个互相争取的过程。他们对于工作的热情打动了我，觉得和这样的团队合作一定可以有火花。

真是幸运，当我正视错误，用行动做出改变的时候，找到了一份我要的工作。入职三周已经和团队磨合得很好了，用同事的话说就是觉得我已经加入很久了。

这里不得不说一句我们的团队，一个老中青结合富有战斗力的集体，而且还不乏八卦调节生活。每个人都特别，合作也会有摩擦，但是整体运作非常协调，开发速度和效率都高。从他们身上我看到不同的工作态度，生活态度。这些对我的职业规划都有着潜移默化的影响。领导“娃娃”也非常合适我目前阶段对于领导的需求。如果说几年前我初出茅庐需要的是一个有时间且肯耐心带我的领导的话，现在的我需要的是一个可以给予我充分信任的上司。“娃娃”信任我，从刚进入公司就如此。在熟悉产品阶段我提出的问题和建议他都认真的听了，而且给我时间让我按照自己的想法作出修改。后来我也喜欢把新想法跟他说，当我们带着创意去和老板谈的时候他是我坚强的后盾。

这一年下来我在纯技术上的提高并不多，我们所面向的客户并不要求尖端的技术。经验主要体现在理解需求上面，如果说前两年我还需要领导把需求说得很明白，还会为马后炮而耿耿于怀。那么今年应该算是个分水岭。现在的我不需要领导花很久时间来讲需求，也不用每一步都需要认可再做接下来的工作。总的来说就是技术和业务之间的距离越来越近，而且还可以想到客户将来会需要什么(我曾经的领导应该很欣慰，他培养的人终于达到他说的big picture了)。

20\_\_年程序员个人工作总结

转眼这一年又将过去，尽管受到金融危机的影响，但我们部门，我们小组却是相当辛苦的一年，就感觉从年头马不停蹄地忙到了年尾。业务开发，技术能力以下总结下这一年中工作的情况。

【门禁系统】

年初办公室来安装了门禁系统，我也折腾了几个来回。主要是新的门禁系统跟我们旧的打卡系统的共存问题。我建议门禁系统仅仅使用它的门禁功能，不使用他附带的考勤功能，以免产生系统移植等额外开发开销问题。幸亏我记录了老的考勤系统的引脚接线，门禁系统的安装者没有接好老的考勤系统的接线，导致老的考勤系统无法使用。几经联系往复终于让两个系统能够共存，顺利正常的使用。

【视频设备】

随后日方提供了web会议系统，为软件园开tv会议提供了方便，不用来回奔袭了。web会议需要的硬件的采购任务交给了我。经过精挑细选选购了价廉物美的设备。在web会议的调试上也费了周折，起初的几次应该是由于设置原因导致跟日方的联络中回音过大，影响会议效果。在不懈努力之下，终于现在勉勉强强还算过的去，效果还行。

【数据库讲解】

期间有幸给学生们讲过一次数据库的安装课程。把常用到的sql server数据库的安装，以及oracle的安装作了演示和简单讲解。在讲授的过程自己也有些许领悟。

【\_\_\_\_软件站】

心里最大的一块石头要算\_\_\_\_软件站了。这个任务可以算是上一年的计划，一直都没有得以实施，在\_\_老师的敦促下决定一定要把这个网站弄出来。一方面现在服务器的资料越来越多，资料都比较分散。新人装机没有一个指导很难找到要装的东西在哪里。老人装软件等也很难找，非常有必要有这么一个导航，至少是个方便的列表告诉大家急需的软件在哪里

【新人培训】

今年的新人培训我依然是培训的担当者，感受颇多，有自己的感受，也有对新人的想法。总体说来是很累的，一方面我担当一块的培训由早年的一周延长到两周，时间内容都增加了。并且放弃了很多休息时间来关心下新人。自我觉得应该是讲的比以往都详细。于是感慨来了，新人是公司的后备力量，我们培训的责任更加重大20\_\_年程序员个人工作总结20\_\_年程序员个人工作总结。新人很注重第一感觉，倘若教的不对，错了，很容易这错误的信息便先入为主。我最大的感觉是，有的知识点讲过了，解释过了，举例子了，演示了，好了，问了都说懂了。立即过一会儿再来问下马上又说不会了。汗。我觉得两方面都要总结，新人自身要总结牢记，熟记技术点精髓自身要非常努力。另一方面我们培训者，可能也要注意方式，方法，讲解技巧。有的东西我们是有经验的，用起来写起来都曾经有过感官的体验，但是新人不一样，新人没有经历过这些，一味的填鸭，他们忘的很快。他们需要时间积累，我们在他们入门的时候还要多点关心，多多指导，纠正他们的错误。我体验到了，给新人一定要多讲几遍，讲一遍是绝对不行的!且最好讲授之间要自己总结些典型的例子，让新人看一看。

另外年尾也曾去\_\_\_\_院作过两天review的支持吧，感觉自己也要与(20\_\_年幼儿园教师年度工作总结)时俱进啊。

【服务器配置】

今年我依然是部门这里的服务器总负责。自从服务器越来越多，测试用的，数据的，功能的等等服务器越来越多。对服务器的统筹管理尤为重要。服务器一出问题，好了大家手头的工作全部都会中断。重中之重啊!服务器多，管理维护也带来压力，所以在讨论研究之后，各组的服务器由各小组出人维护负责，我总负责及担当本组的服务器维护更新备份任务。一年来相安无事。对于日方要求更新的软件环境等，我都第一时间常常加班加点先自己试点是否成功，成功了则制作教程，发布在软件站上，之后全员公告。最有印象的是大夏天超热的一个周6,日我一人在办公室由于没有空调，汗流雨下，索性赤膊上阵。

【上网权限】

今年对网络加强了管理，特别对外网的访问进行了一系列的措施。我觉得效果还是有的，杜绝了员工上班时间上无关紧要网站，提高了工作效率。我对上网权限的管理进行了实施。对谁要开通网络，进行文档化地登记，定时开通关闭，做好记录。

【申请服务器资料】

以上说到服务器越来越多，但是总的来说服务器多归多，也都有相应的用处。有ap服务器，db数据服务器，文件服务器，打印服务器等等，还有各个小组用的服务器。基本都做到专机专用，尽量让一些功能空闲的服务器多做一些功能服务。年中我还对部门内使用的服务器进行整理归类，做了文档描述当前服务器负载功能情况，便于申请新的服务器，也是留一份记录便于日后管理。

【公共上网机】

由于加强了网络管理，上网的权限受到到限制，则有必要开辟公共上网区域。起初设置了1-2台，我安装部署了公共上网，且寻找了一些管理软件日后公共上网机还是较少，又将一台空闲的机器进行了维护作为公共上网机。由于这些机器都是比较老的机器，非常容易死机，我得不时地关注他们，有的要拆拆弄弄的，有的则要换电源，换风扇换内存等等。感觉兼职了一份it机器维护的职责。貌似这一年除了品牌机的电脑，部门的电脑维修没有给外人来修理的机会。品牌机的故障我也事先把一道关，预先诊断一下。

ap新服务器】

公司给员工升级换代旧的开发机器，多出的一台新的机器，我建议做ap服务器，因为ap服务器使用的人多，负荷量大，最好不再使用老的旧的总是死机的服务器。所以我也常常加班加点对更换了新的机器做ap服务器，还有软件的安装环境的配置，数据的移植等等很多琐碎的事情暂且不表。来年希望找个时间把db1的数据服务器也换成新的机器。现在已经常常死机了。

【给与业务】

在给与组里年头忙到年尾，常常加班加点放弃休假日。不知这是公司峥嵘好的征兆亦或又是对自己的另一种摧残。身体累，心累。在给与组里常常要对应一些困难的问题，有的时候很无奈，也仅仅有无奈来形容感情感受。一切的一切，唯独只有不断地提高自己来正面工作，直面每天的生活。学习业务，学习日语，学习技术。学会做人，学会处事，学会沟通。常常感慨我这一年最大的收获是什么。“圆滑”并不一定是一个贬义词，它是一种艺术，它是一种处事技巧，它是有的时候解决问题的唯一手段。在有一些分歧，有一些争论的时候，愚蠢的方法是方头方脑的去跟别人碰个头破血流，然后怀恨在心，终日郁郁寡欢似乎人家都跟你过不去似的。合理的，我领会到了，应该先放下自己的立场，站在别人的立场，静静地听他把他的想法观点完整的表达完毕。然后分析其合理性，提出自己的观点商讨到底谁的更好一点。有的时候也许对方的观念是错的，很不合理的，在不能改变事实情况的时候，学会承受，接受。

团队合作，交流协调

团队离不开互助合作，又过了一年大家又长了一岁。更加的成熟，愈发的睿智。对人更多了一份宽容，对事更多了一份忍耐。希望热烈激烈讨论的场景继续下去，哪怕整个面红脖子粗，不管结果如何，那是大家都彼此投入了用心了。有的时候常想，到底什么样是合格呢?什么样是完美?姑且不论完美，说说合格，或者讲坦荡。常觉得事情真真正正用心了，对待了，在力所能及的范围内发挥了自己最大的能量，bug永远测不完，程序永远没有完美。至少自己对得起自己的责任心，不存在侥幸逃避心态做好这件事情，品质之外道义上未尝不是可以了。一个人再强大，他也不是超人放在一个团队里，他顶多是个大水滴。一个人再弱小他也不应该被团队抛弃，哪怕它仅是个分子，他也是团队里不可或缺的一份力量，它必有它的发光灼热之处。

工作态度

这一份简单的报告怎可包括我一年的酸甜苦辣。心情，劳动，多年的汗水，凝聚在泛黄的笔记本上。它是历史的见证，它是对我自己的肯定与鞭策。我决定换上新的笔记本，翻开新的篇章。一如既往…

日语能力

请再允许我给自己找一下借口。太忙了，没有时间看日语。空闲喘息的时间，我要放松下，我不会捧起该死的日语书!

年初的时候我其实很失落因为组里大多数的都过了日语考级，尽管它不能代表什么，但是又拿什么来区别呢?如同文凭。该死的日语啊，骂骂咧咧中我还得悄悄拾起啊…

不过随后我还是重拾了信心，因为我有我的价值，直面一切，努力弥补薄弱，其他的让别人说去吧。

新的一年工作展望

新的一年继续努力，继续提升自己的实力。日语技术都要双重进步。务必与时俱进。自己不升级不换代，就要被历史的年轮淘汰。

对公司的意见和建议

我觉得这个栏目应该改名，直接叫“发牢骚”,或者叫百姓上访

怕?得“圆滑”?亦或麻木，说了又有什么用?

不管如何，我发下牢骚。起初我们初出草寇，领导问我们的目标方向，我迷茫20\_\_年程序员个人工作总结工作总结。这待遇我都不知道去留，我如何回答我有什么规划。稀里糊涂年复一年，金融危机不能搪塞为借口，日本是危机了，咱们可是实在的多干事了。倘若混下去，似乎怎么也不匹配咱这性格。生计是现实的，咱们却也是成长的。冠以行家，骨干，咱贵不敢当。可这待遇多个一两百，便干两个职位的事情，咱是不是也廉价之至了!是否有时管的太宽了，太“多管闲事”了，有的事情本好心，或者稍热情过问一下，最后很“莫名其妙”的这事变成您负责了。换个说法曾经的跳跃条件是至少有个质的飞跃，可现在被无奈的，多个五百，一千的你立即可以走人了。因为这多的够让您在公司奋斗5年多还未必到这水平。请鄙视下自己的目光短浅，可生活，是现实的。

**程序员年终工作总结简洁版篇五**

去年差不多这个时候，我还是一名学生，看着同学们相继找到工作，表面不急，心里对工作多多少少都有点急切和盼望。投简历面试的过程十分折磨人，完全是自我打磨的阶段。没想到，没过多久，我就找到了。

不得不说这一次求职我是认真的把它当作一个工程去做，客观得对自己进行了定位，而且十分重要的是明确我想要的工作到底是什么样的。我需要的是让我每一天的8小时能够享受工作的快乐。

今年x月14号，是我入职的时间，也是我从学生到职场菜鸟的过渡点，且不想我何时能成为职场老鸟，那一刻真的是激动，兴奋——五点多就起床，反复确认公交是否正确，提前半个小时到达公司门口……刚开始是一个月的车间实习，老实说，很不习惯，只是看看书，看看车间人员的调试组装，偶尔也帮着做些琐碎的小事(毕竟在校园只是网上查查资料，坐着写写普遍的程序)。然后便是考验我专业的自我学习了，学习想象中不是很简单的c++编程。

那里不得不说一句，我们的研究所，一个温馨和谐且富有战斗力的群众，而且还不乏八卦调节生活。每个人都个性，合作也会有摩擦，但是整体运作十分协调，开发速度和效率还是很高的，基本能按照周计划进行。从他们身上我看到不同的工作态度，生活态度。这些对我的职业规划都有着潜移默化的影响。此刻我只是一个初出茅庐的菜鸟，需要的是一个有时间和肯耐心带我的领导，我很幸运，虽然领导很忙，但他还是能忙里找时间对我进行耐心指导。

在这一年时间里，我学到了很多东西。每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自己。在这一年里自己也是在总结、审视中脚踏实地地完成好本职工作，现将这一年的工作总结如下：

一、思想方面：

严格按照一个程序员应有的素养要约束自已，爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，用心主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，听从公司的安排，用心主动地参与开发工作，任劳任怨。

二、工作方面：

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，按时上下班，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能基本按时完成。在这一年里，我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，用心圆满的完成了以下本职工作：

完成基于的用c#语言开发的元器件生产清单软件;

初步完成订货软件的一个版本，此刻仍在进行另一版本的订货软件编程，已经完成新版本的框架搭建，基本实现\_\_\_\_的订货功能;

对\_\_\_\_上位机软件进行改善，添加了中英文切换功能，并在界面设计上有所改进，此刻仍在根据品管部的测试进行改善中。

这一年下来，我在技术上，主要是c++编程上，能够说是从无到有，且能利用有限的资源完成我的工作任务，也深化了我对面向对象的理解。

三、存在不足：

公司领导以及部门领导同事的帮忙和指教，使我的工作有了很大提高，当然我还存在着很多不足之处，处理问题思路简单，不够成熟，工作中容易产生急躁情绪，需要更深入学习专业知识，提高自己的工作水平。

展望临近的20\_\_年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

计划如下：

能够较好地完成领导所交代的任务;

加强自身的专业学习潜力，将c++等专业技术能深入地消化，能更好地使用面向对象以及设计模式;

同时还有提高工作潜力，能在有限的时间内，将工作保质保量的完成;在人际方面仍然要加强学习与实践，在和谐气氛中求得自身发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找