# 2024年沈阳劳动合同备案网站(三篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-07-26

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧沈阳劳动合同备案网站篇一乙方(劳 ...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**沈阳劳动合同备案网站篇一**

乙方(劳 动 者) 姓名 地址

身份证号码

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策规定，经协 商，双方自愿确立劳动关系，签订劳动合同，共同遵守合同所列条款。 一、合同期限

按下列第 款确定：

1、有固定期限：本合同期限为 年(个月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起，其中试用期 个月：自 年 月日起至 年 月 日止。终止条件：

二、生产(工作)任务及工作时间

(一)甲方根据生产(工作)需要，分配乙方从事 工作。在正常情况下，乙方必须完成生产(工作)任务。在双方未经协商变更合同中确定的工作岗位的情况下，甲方不得变更乙方工作岗位，但下列情况除外：

1、发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2、因工作需要而进行的临时调动(时间不超过三个月);

3、发生不超过三个月时间的短期停工;

4、甲方符合法定程序对乙方进行升职或降职而调整工作岗位。

(二)乙方工作时间执行下列第 种工时形式：

1、标准工作时间制度;

2、不定时工作制;

3、综合计算工时制(以 为计算周期)。

(标准工作时间制由企业确定，不定时工作制和综合计算工时工作制报 劳动行政部门审批)

三、劳动保护和劳动条件

为保证乙方的身体健康、生命安全和顺利完成生产(工作)任务，甲方根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，提供劳动保护设施和必要的生产(工 作)条件;发放防护用品和保健。

四、劳动报酬

合同期内，甲方按照有关规定支付乙方劳动报酬。具体标准和办法如下：

1、工资标准：每月 元人民币

2、支付形式：甲方按月以货币形式支付给乙方

3、支付时间：每月 日支付工资

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资，按《违反和解除劳动合同的经济补偿 办法》的规定执行。

五、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。

六、劳动合同的变更、续订、终止及解除

(一)在下列情况下，甲乙双方协商可以变更合同相关内容：

1、甲方转产或调整生产任务;

2、双方协商同意，且不损害国家和双方利益;

3、订立本合同时所依据的法律、法规、政策已修改或废止;

4、订立本合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履 行，甲乙双方协商同意的;

5、其他情况：

(二)劳动合同期满，如甲方因生产、工作需要工乙方提出申请，经双方协商同意，可以续订劳动合同，但应提前30日告之对方并办理续订手续。

(三)劳动合同终止

1、劳动合同期满;

2、双方约定终止条件出现。

上述情况出现，应提前30日告之对方并及时办理终止手续，如不终止又不履行续订合同手续的，视为劳动合同的续延，由此给劳动者造成损失的，甲方应承担赔偿责任。

(四)劳动合同的解除

甲方依据《劳动法》有关规定可以解除劳动合同或裁减人员; 乙方依据《劳动法》有关规定也可以解除劳动合同。任何一方解除劳动合同，必须提前30日通知对方(不含随时可解除劳动合同的条件)，并依法承担相应的赔偿责任。

七、劳动保险有福利待遇

乙方的劳动保险及福利待遇按国家和省、市有关规定执行。 八、双方约定的其他事项：

九、违约责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据其后果和 责任大小予以赔偿。甲方违约解除合同，给甲方造成经济损失的按《违反〈劳动法〉有关 劳动合同规定的赔偿办法》，依法承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本合同发生争议时，协商解决，协商不成，由本单 位劳动争议调解委员会调解，调解无效，当事人可到有管辖权的劳动争议 仲裁机关申请仲裁，也可以直接到劳动争议仲裁机关申请仲裁。对裁决不 服的，可到人民法院起诉。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各保存一份(合同内容涂改无效)。经审查，本合同符合国家有关法律、法规和劳动政策规定，予以 鉴证。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**沈阳劳动合同备案网站篇二**

甲方：

地址：

乙方： 性别： 出生年月： 年 月 日

现住址：

户籍所在地地址：

身份证号码

为明确甲、乙双方的权利与义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，在平等自愿、协商—致的基础上，甲、乙双方同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日至工作任务完成时即行终止。

第二条 工作内容和工作地点

一、 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位。

二、乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

一、 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度;

(二)实行综合计算工时工作制度;

(三)实行不定时工作制度。

二、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利;

三、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假;

四、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第四条 劳动报酬

一、乙方试用期的工资标准为 元/月(注：试用期期间不参与岗位绩效考核且不纳入年终奖核算)，转正后工资标准为 元/月;

二、乙方完成本合同规定的生产(工作)任务后，甲方每月10日以货币形式按甲方《薪资管理制度》支付给乙方上月工资，如遇节假日或休息日顺延;

三、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的月工资为 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定;

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元/件;

(三)其他工资形式:

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第五条 保险福利

一、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴;

二、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续;

三、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行;

四、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行;

五、乙方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行;

六、 乙方其他保险福利待遇，按甲方规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育;

二、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品;

三、甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查;

四、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。乙方在工作(生产)过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定，对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第七条 劳动纪律

一、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度符合国家有关法律、法规、规章的要求;

二、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理;

三、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条 劳动合同的终止

一、本合同期限届满应即终止执行;

二、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行;

三、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

一、 甲方转产、调整工作(生产)任务的;

二、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

三、由于不可抗力致使本合同无法履行的;

四、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

五、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

六、甲乙双方协商同意;

七、双方约定的其他情况。

第十条 劳动合同的解除

一、甲乙双方协商一致本合同可以解除;

二、乙方具有下列情形之一的，属于严重违反企业规章制度，甲方有权单方随时解除本合同，并不予支付任何经济补偿：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的(转正测评分值低于65分);

(二)在职期间连续旷工五天及以上，或一个年度内累计旷工十次及以上;

(三)乙方在职期间，不胜任工作，且不服从公司岗位或者工作内容调整;

(四)乙方在职期间，违反国家计划生育政策的;

(五)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(六)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(七)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(八)乙方求职时所提供的身份证、学历证明、工作经历、职业技能等证件或资料与事实不符的;

(九)被依法追究刑事责任的;

(十)其它甲方所规定各项规章制度中解除劳动合同的行为;

三、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(四)双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)患病或负伤，在规定医疗期内的;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(三)法律、法规规定的其他情形。

五、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理;

六、乙方解除劳动合同应提前三十日、试用期内应提前三天以书面形式通知甲方，并按甲方《离职管理制度》中规定的离职流程办理工作交接及相关手续，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同;

(一)乙方在试用期内应提前三天告知甲方，并办理解除手续;

(二)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(三)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(四)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

第十一条 双方约定的其它事项

1.按照公司《保密协议》，遵守竞业限制的有关规定，保守公司商业秘密。

2. 乙方在甲方公司任职期间完成的工作成果，相应的知识产权的申请权利归甲方所有。

第十二条 经济补偿和违约责任

一、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(一)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(二)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(三)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(四)解除劳动合同后，未按照国家规定给子乙方经济补偿的;

(五)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成。

二、甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

三、甲方出资对乙方进行培训或进修，乙方未达到约定服务期限的，应承担剩余服务年限的培训或进修费用。

第十三条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同自甲、乙双方签章之日生效。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**沈阳劳动合同备案网站篇三**

甲方(用人单位)

单位名称：

经济性质：

法定代表人：

地址：

电话：

邮政编码：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

学历：

职称：

家庭住址：

电话：

邮政编码：

备注：甲方在其签定本劳动合同之前，应当由其出示提供合法用工主体资格证明，及真实的主体概况资料。不得对其人员数量、财务状况、经营范围进行不实陈述。

乙方在签订本劳动合同之前，当由其提供学历、履历或职称证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等凭证。不得故意漏报、隐瞒前述基本情况。

上述双方资料彼此给予认真审查，并做为本合同附件给予保存。

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_ 工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_ 个月。

(备注：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作地点)从事\_\_\_\_(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲方不能单方面变更经工作地点、岗位、工种;甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制。

1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(备注：1、安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;2、休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。)

(三)乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关政策福利。

(四)以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

1、发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2、生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条 劳动报酬

甲方所在地最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(一)乙方试用期的基本工资标准为 \_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(四)乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

(二)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或非因工负伤的待遇、乙方供养直系亲属的相关待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须明确告之乙方劳动条件及安全卫生注意事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)同时甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(四)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告;对甲方其违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行并可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

(五)甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方应根据国家先行的有关法律、法规，规章、政策依法制定各项规章制度。

(二)甲方依法制定的各项规章制度做为合同附件应向乙方提前公示，签定本合同，视为乙方已阅读甲方的公示，并理解和接受甲方各项规章制度。

(三)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密。

(四)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;试用期录用条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向乙方及其他所有劳动者或工会说明情况，听取乙方及所有劳动者或工会的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)(四)款的规定解除劳动合同(法律、法规有特别规定的除外)：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

(七)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5、因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(八)有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(九)本合同期满前，甲乙双方应提前\_\_\_\_\_\_\_天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

(十)本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限\_\_\_\_\_\_\_月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。如乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(十一)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明\_\_\_\_日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(十二)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(十三)签定无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第九条 法律责任

(一)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的直接涉及劳动者切身利益的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的;

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的;

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的;4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的;

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的;

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

第十条 保密协议

(一)乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露;并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益利，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第十一条 兼职条款

(一)本合同期内，乙方可以/不可以 在 所有 / 仅限于业务相同或类似或有竞争冲突的 机构兼职;如可以，不得挤占本合同约定工作时间，影响本合同约定工作任务。同时乙方必须向甲方提供兼职单位相关信息情况。违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失。

第十二条 竞业条款

(一)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移

(二)在保密合同期内，甲方每月支付给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方己经支付给乙方经济补偿数额的两倍。

第十三条 劳动争议的处理

(一)甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服十五日之内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

(二)甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十四条 其他事项

(一)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

(二)由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

第十五条 附则

(一)劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(三)本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

(四)本合同自双方签署之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找