# 先进性教育党性分析材料（领导版）

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-08-01

*党性分析、民主评议会议以后，根据同志们提出的意见和建议，特别是市督导组反馈意见后，自己又重新进行了认真的学习和分析，特别是在个人存在问题的原因以及造成的危害方面，进行了深层次的剖析。在此基础上，对整个党性分析报告进行了再修改、再提炼、再加工...*

党性分析、民主评议会议以后，根据同志们提出的意见和建议，特别是市督导组反馈意见后，自己又重新进行了认真的学习和分析，特别是在个人存在问题的原因以及造成的危害方面，进行了深层次的剖析。在此基础上，对整个党性分析报告进行了再修改、再提炼、再加工，以期达到问题讲清、原因找透、危害讲明、修正缺点，完善自我的目的。现将修改后的党性分析报告如下。

我1970年10月参加工作，1976年4月入党，大学文化，历任教师、科员、供销社主任、乡镇党委委员、乡镇长、乡镇办事处党委书记、开发区管委主任等职，现任市我们单位服务中心党委书记、主任。

这次在全市开展的保持共产党员先进性教育活动，我们单位为第一批启动单位，自三月底开始到四月二十五日，前两个阶段的任务已基本结束。在这期间，我认真学习了中央、市、市各级关于开展保持共产党员先进性教育活动的意见，中央及市市各级领导的重要讲话，系统地学习了十六大报告、党章、《保持共产党员先进性教育读本》等一系列文件，撰写了十篇读书心得和三万字的读书笔记。通过深入学习，对这次开展的保持共产党员先进性教育活动有了深刻的认识，深感这次教育活动意义深远，非常及时，使我进一步明确了如何与时俱进，共产党员为什么要始终保持先进性，为什么要坚持执政为民。通过对照先进性标准，对照中央及各级党组织的要求，对照自己所担负的工作和所处的位置，对照党员标准和党员领导干部标准，特别是工作职责行为规范，切实找到了差距，找到了存在的问题和不足。

在第三阶段中，借党性分析，民主评议，把问题和差距亮出来，接受组织和党员群众的评判和分析，以期修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，带好队伍，创新发展的目的。

一、存在的主要问题和不足

对照《共产党员先进性标准要求》、《党章》等，按照与时俱进的要求，联系单位和个人实际，通过深刻对照，我主要存在以下五个方面的问题和不足：

1、对学习抓得不紧，满足于一般化。自己认为平时学的可以，满足于有一定的基础，因而放松和忽视学习，致使学习被动应付，特别是对\"三个代表\"的系统理论理解不深，联系实际不够，缺乏学习的自觉性。以往组织单位学习，以会代学，以工代学的情况多，念念文件不深不透，一人念大家听，也听也不听，大而化之，学习空对空，解决实际问题少。即便是这次保持共产党员先进性教育学习阶段，也是一步步地逼出来的的，不然的话，三万字的读书笔记是不会自觉地在短期间内完成的，更谈不上主动写心得体会。

2、第一责任人的意识不强。作为单位党政一把手，第一责任人的职责履行不好，满足于工作有分工，偏重于强调各负其责，统揽全局，负总责的意识不强，有分工不具体，布置多检查少，落实责任不到位，调度不及时，督促不到位。如在发挥党支部作用上责任不具体，职能不到位，基层支部一班人的战斗堡垒作用发挥不好，以会代训，一竿子插到底，特别是支部成员的积极性没有发挥出来，少数人忙，自我管理不够，没有形成群策群力、齐抓共管的局面。

3、工作失之于软，管理失之于宽。对于我们单位服务中心的办事规则，进\"中心\"的原则，管理制度，行为规范，奖惩措施等都制定的非常明确，但是在具体执行起来，由于个人思想软弱，有怕得罪人的思想，怕处理不好部门关系，怕得罪一大片，有给自己留后路的思想。如公安局窗口身份证快件办理问题这件事，本身进来就很难，办理中一直有摩擦，但由于来自主管局的压力，几经交涉，最终群众利益服从了部门利益，普遍利益服从了部门的特殊利益。这件事按理应该硬起来，应该理直气壮的逐级向上争取，坚持下去，但由于过多的强调了特殊行业的特殊性和来自各方面的压力，加之个人失之于软，怕事情闹大，违心地让步了，对此深感内疚。再如对个别部门授权不充分、授权不放权等问题，只想通过协调来解决，该力争的没力争，该对上汇报的没汇报好，一直没有解决好。

4、工作不够深入，调查了解不够。平时工作偏重依赖分工，个人深入大厅各窗口不够，与同志们谈心交流少，借口工作忙，应酬多，忽略了与同志们的及时沟通，对同志们批评指责多，关心照顾少，特别是同志们在大厅里靠的时间长，个人生活家庭困难较多，对此有所忽视。

5、接待应酬多。由于上级来人、外地参观、部门走访、外来人员频繁，有时手忙脚乱，忙于应酬，有时应该接待的应酬多了还犯急躁情绪。

二、存在问题的原因和危害

上述问题的存在是表面的，但问题的实质是深层次的。有客观的因素，更重要的是主观因素造成的。分析起来，主要有以下三点：

一是党的理想信念、宗旨观念的松动。认为自己快三十年党龄了，存有想当然，不在乎的思想，用朴素的感情代替党性觉悟，用一般的工作纪律、工作要求代替党的纪律。

二是忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依赖于服从分配，完成了上级交办的任务，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

三是思想软弱，处理问题、作决策有时瞻前顾后、患得患失，导致了在诸如公安身份证快证进出问题上违心地作了让步。

由于以上问题的存在，致使工作有时比较被动，在落实上级要求时，以文件传达文件，以会议传达会议，工作布置多，检查少，规章制度定得严，督查力度不够，以致造成有些制度执行起来一阵风，坚持始终上不够，在充分发挥党委成员、支部成员乃至全体党员先锋作用上还很不够，在处理人和事上动真的玩实的还有欠缺，齐抓共管的局面还不是很巩固。

三、整改措施和奋斗目标

1、努力提高学习的自觉性。学习无止境，创办\"学习型\"机关，首先是自己带头学习，自觉学习，在学习上也要增强自我约束机制，自我加压，强化学习，努力学习理论，学政治、学市场经济知识，学法律法规，学会管理自己，学会管理单位，学会与时俱进。

2、加强党性修养锻炼。牢记党的宗旨，时时处处以党员和党员领导干部标准要求自己，既要以身作则，率先垂范，更要统揽全局，切实履行好第一责任人的作用。

3、发挥好党委一班人的作用，调动每个人的积极性，切实形成团结协调，富有凝聚力和战斗力的坚强堡垒。加强基层组织建设，发挥好基层支部的作用，管好自己，带好队伍，树好形象，创优服务，促进发展。

4、敢于坚持原则。用好市委、市府赋予\"中心\"的职能和权力，坚持\"六类事项办理制\"原则，敢于管理，大胆管理，善于管理，切实发挥窗口作用，以一流的管理，高效的服务，为全市经济建设做出积极的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找