# 2024年工厂参观心得体会600字(七篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-08-04

*心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。工厂参观心得体会600字篇一这次实习给我们带来...*

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**工厂参观心得体会600字篇一**

这次实习给我们带来了很多难得的社会经验，提供了社会实践锻炼的大舞台，厂里规定要完成每日产量任务，而且要保质量;而我们的两个老师要鼓励同学完成任务，而且还要平衡同学们的心态，合理保证同学们的休息时间，因为在人数是基本上固定不变的条件上，做不完成就要加长时间完成，这样各位同学之间的脑海里又各有所想法，这就要靠我们老师如何来处理好这样的问题，可以说这是我们老师遇到前所未有的难题。在同同学们的共同努力下，这些问题我们都能一一解决。佳明电子厂真正为我们提供了难得的锻炼机会，为我们踏上就业的人生路上打下坚实的基础。

我们在流水线上同样学到了很多东西：

首先，第一个是我们懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条拉的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被qc、qa检查出来重新返工，哪样浪费整条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，

分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性。其次，同学学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，日后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想道德课，让同学们受益匪浅，教育深刻。其三，同学们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。

其四，同学们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响到生产的效率，同学们在自己的岗位上做熟了对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的不同之处，体现了大学生的风采。

其五，这次衡阳之旅给同学增进了不少友谊，加深了班级与班级同学之间的感情。在这陌生的地方实习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有遇到什么问题都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心事也学会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。

总的来说，我们这一次实习的同学，他们是比较配合和成功的，大家都都能在自己的岗位上认真工作、他们学习到了很多在校园、在课堂上、课本上学不到的东西，也使我们了解很多和懂得了做人的道理，特别是我们体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。

感谢这次实习，感谢这次实习的教师，感谢为我们争取了这实习机会的领导。这次实习，一定会令我的人生走向新一页，同时也很感谢在实习期间同学们，特别是同学们给予我的支持与鼓舞!而且这是一段充满艰辛和收获的经历，这是一段充满挫折与反思的旅程，这是一件我们一生用心珍藏的礼物，这一切必将是我生命中不朽的记忆，必将给我们以后的人生打下坚实的基础，必将是我生命中丰硕而宝贵的精神财富。

工厂学习心得体会600字【篇2】[\_TAG\_h3]工厂参观心得体会600字篇二

为期不多的安全培训即将结束，作为公司的一员，我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作。

一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产。

二要加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态。

三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好消防安全工作，一是要加大对消防安全工作的管理力度，定期组织消防安全检查，查处并整改消防安全隐患，切实把消防安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行;二是宣传教育要到位，通过开展消防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，提高职工在火灾事故发生时的施救和自救能力;三是制度措施要到位，要根据有关消防的法律法规，结合分厂实际制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障消防安全的各项工作能正常有序开展。四是消防器材配备要到位，配备足够数量的消防器材并定期对消防设备进行检查和保养，对到期的器材及时换药，以备发生事故时能及时启动，为消防安全工作得以顺利开展提供硬件保障。

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。

工厂学习心得体会600字【篇3】[\_TAG\_h3]工厂参观心得体会600字篇三

经营企业并非作慈善事业﹐企业不赚钱是一种罪恶﹐企业追求的目标是创造利润。而为达成此目标﹐非得有高效率的团队﹐高品质的产品﹐低成本的进料。团队成员需有﹕a经营企业不是第一﹐第二就要关闭﹔b成员要有不畏艰难﹐不畏缩﹐不达目标﹐不罢休之精神。

—.品质管理

外部市场的竟争不外乎是品质﹐价格﹐服务三要项.谁要主宰市场就必需要取得品质﹐价格﹐服务的绝对领先。

经历过一些公司﹐皆有以下问题﹐为了达成产值﹐产量目标﹐从而投入大批人力﹐工时﹐反而造成新进人员低品质﹐多任务时﹐低效率。

从品质管理来看﹕

1.大量新进员工缺乏品质管制意识。

2.基层干部缺乏工作教导实务经验。

3.整体忙于目标产值追求﹐问题盲点即不断发生。

4.虽然问题有分析﹐但是落实度很差﹐执行力度欠缺(说话一流﹐文章二流﹐做事三流)

5.人的品质待教育﹐生产制程要改善﹐产品良率须提升。

二.内部品质管理

1.内部品质管理包函三个层面﹕现品﹐现场﹐现人。(即产品的品质﹐过程的品质和人的品质)。只有高素质的人在最佳过程中﹐从事研发生产，才可能制造出优良的产品。

2.产品品质好坏必是决定于生产过程中4mie(人﹐机﹐料﹐法﹐环)尤其人的品质是决定产品品质的关键。

3.品质异常处理﹕要以qc手法(层别法﹐查检表﹐管制图﹐散布图﹐鱼骨图，直方图﹐柏拉图)依不良因素分析﹐但最重要的是对矫正对策及预防措施方案之执行﹐一般工厂不良因素主要是人为管理﹐物料异常最多﹐而人为管理疏失往往是产品重工及客诉的最大要因。

4.对策﹕以教育训练提升人的品质﹐并落实改善品质措施。

a﹕短期(立即执行)

用qc手法对问题进行探讨﹐认真实施对策﹐依循pdca(plan，do，check，action)时时从不同角度考量如何改善。

b﹕中期(有效训练措施)

实施班qcc活动(每周两小时)针对每个岗位一周以来报表反应出来的品质状况(当然最起码报表必须是真实的)让作业员对品质管理提出看法与问题﹐使其有参与感﹐进而加重其责任心﹐品管圈活动中可运用脑力激荡﹐qc手法，品质改善提案﹐qcc竟赛等各类管理训练措施。

c﹕长期(积极教育训练)

1.不定期或按计划全面实施职前﹐在职﹐重点﹐机会品质教育。

2.公司举办年度品管圈竟赛﹐品质征文﹐征图﹐品质标语﹐并品质演讲等意识教育﹐用来凝聚形成公司全体品质意识﹐从而提升全员无形中的品质观念。

3.落实iso9000之精神﹐教导全员iso是平时的作业规范﹐而并非是应用一时审查稽核﹐iso精神在公司内作横向及纵向全面展开﹐则公司全员皆为审查员。二生产管理

管理是让过去的问题不再重演﹐想出办法并实行改善﹔是对将来的问题先作预测。并作出对策方法。万一发生了问题﹐要想出如何在最短的时间内﹐正确并能把问题发生控制在最小范围内的方法﹐并立即实行。

生产管理重点是品质高﹐成本低﹐交期快﹐即通常所说的qcd(qualitycostdeliverydate)无论是iso精神﹐还是pdca或目标管理最重要的是决定好的事一定要遵守。

生产管理要对总体生产力进行管理﹐总体生产力=品质良率\_\_\_\_生产效率\_\_\_\_机台架动率\_\_\_\_目标达标率\_\_\_\_周转率。

工厂学习心得体会600字【篇5】[\_TAG\_h3]工厂参观心得体会600字篇四

在实习的过程中，自己学到了许多原先在课本上学不到的东西，而且可以使自己更进一步接近社会，体会到市场跳动的脉搏，如果说在象牙塔是看市场，还是比较感性的话，那么当你身临企业，直接接触到企业的生产与销售的话，就理性得多。因为，在市场的竞争受市场竞争规则的约束，从采购、生产到销售都与市场有着千丝万缕的联系，如何规避风险，如何开拓市场，如何保证企业的生存发展，这一切的一切都是那么的现实。于是理性的判断就显得重要了。在企业的实习过程中，我发现了自己看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，这与实践密不可分，在实践过程中，我又一次感受充实，感受成长。

下面是本人对工作过程的一些总结及心得体会：

通过安排到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间进行实习，了解产品生产工艺流程、职能部门的设置及其职能，了解企业的内部控制.

在这一个多月的时间里，下到生产车间后，先了解整个\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产的流程，从采购入库，到领料生产，到最后的成品入罐，对整个车间的生产活动有了基本认识，这对我们熟悉企业，进行实务操作打下良好基础。

其中，先前我们对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的生产几乎一无所知，但下到车间之后，我们不仅了解了生产流程，还进一步了解了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的生产工艺流程和用途，由于脂肪酸生产完后是直接用于公司后面的扬子石化生产，所以每个月的生产有一定的额度.而且由于季节和温度等条件的限制，机器开工的时间长度及强度也有相关的规定，另外，对一些流水线的参观，也激发了我对如何通过新流水线的建设，对降低生产成本的思考，于是，感受颇深的一点，要做一名合格的会计人员，对基本、基础的作业环节是要了解的，否则，很容易让理论脱离实践.

在熟悉了车间的生产流程后，工作人员拿了以前的交接班记录和中间产品申请单和报表等资料给我们看，在翻看这些资料的过程中，有不懂或弄不清楚的资料，积极向同事请教，在他们的耐心指导下，我们对车间的整个产品检验的程序方法有了一定上的认识。

由于化工生产是不间断的，所以车间生产必须时刻有人，车间的工作人员采取四班两倒(一天白班12小时一天晚班休两天)和常白班制度.我们车间有四个人(主任，工艺员，等)上长白班，其他人分成甲乙丙丁四个班四班两倒.

虽然我们没有正式分配，但我们都严格遵守车间的生产纪律，遇到不懂不明的地方都积极发问，以免造成安全事故.在车间里必须首先了解生产工艺流程，我们先查看了每个仪器和设备，并了解他们的名称和用途，遇到不懂的地方工艺员就跟我们耐心讲解.为了更好的工作，我们把工艺流程图画下来以便更好的熟悉工作环境.当然在化工生产中最重要的是安全.因此我们刚进车间时主任就给我们上了一堂安全教育课.

我们被安排在丙班和他们一起倒班，这样我们可以亲自参与实际的生产中，下和但是，在日复一日的工作中，是否还可以通过一些技术手段，进一步提高工作效率。

生产工艺流程

脂肪酸是应用相当广泛的工业原料，可以榨油下脚料油泥为生产原料，广泛应用于橡胶硫化剂、塑料热稳定剂、润滑剂，纺织用柔软剂、化纤油剂等，在医药方面，用于制取各种制剂、溶剂、吸湿剂和甜味剂等。据调查，国内脂肪酸年需求量30万吨，年产量20万吨，缺口10万吨。市场需求量很大

脂肪酸的生产制造方法，由原料经水解反应生成粗脂肪酸和甘油水，生成的粗脂肪酸经蒸馏工艺形成成品，其特征是：所述的水解反应是原料经过两个以上的水解塔(25)，所述的水解塔(25)内采用导热油加热;所述的蒸馏工艺是先采用真空蒸馏装置对脱气塔(27)内的粗脂肪酸先脱水脱气，再经过蒸馏，冷凝后即得成品。

从牲畜的脂肪中提取的脂肪酸，分为两种类型：一是可食用性牛羊油，另一种是非食用性牛羊油即工业牛羊油，一般有5个指标：ffa游离脂肪酸titre凝固点，miu水分及杂质，fac色度，bleach漂白度(漂炼度)。

[应用领域]：

牛羊油脂肪酸主要是丁苯橡胶的乳化剂，高级香皂的皂基，合成各种表面活性剂的中间体，广泛应用于橡胶硫化剂，塑料热稳定剂，润滑剂，纺织用柔软剂，化纤油剂，抗静电剂，食品用乳化剂，用于化妆品洗涤剂及各种表面活性剂的原料等。

[包装]：

桶装或散装，桶装为180kg/桶

总之，这次实习是有收获的，自己也有许多心得体会。首先，感受颇深的一点是，理论学习是业务实战的基础，但实际工作与理论的阐述又是多么的不同，在工作的闲暇之间，在同一些工作多年的会计人员的交谈中，深知，在工作岗位上，有着良好的业务能力是基础能力，但怎样处理好与同事的关系，为自己和他人的工作创建一个和谐的氛围，又是那么的重要，于是也就更能体会在企业中“人和万事兴”的要义。

其次，作为企业的一员，无论是其他工作人员，还是会计人员，在进行自身相对循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。西大农药厂，即将面临“改制”的调整，这就意味着该企业将面临由“校办”企业向“社会”企业的角色转换，先前所享有的一些优惠政策，将随着改制的完成而倾刻丧夫，这样，农药厂将更直接的面临市场激烈竞争，接受残酷的规则约束，为了企业的生存、发展，就得创新，以变求生存，用新促发展，西大农药厂在面临新一轮发展的时期，应鼓励员工大胆创新，为企业的发展积极献计献策。

**工厂参观心得体会600字篇五**

做他人做不到的事情，为客户提供他人做不到的服务的企业管理理念。在工作中对质量工作要全员抓、全进程抓、重点抓、只争朝夕抓。在安全上要做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害。

当你进到我们工厂时正式成为一位员工时，就要接受三级教育，使大家首先在感性上有了安全的意识。大家知道，过往的“三不伤害”内容，从某种意义上说，夸大的是“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，说到底只是个人自律行为，更多的要求自己管好自己、保护自己，而对他人违章行为的纠正和保护他人阔别危险则没有提及。加上了这8个字后，是将“自律”与“他律”有机地结合，突出了集体和团队行为，道出了更多的人情味，真正体现了同事间的互助友爱之情，这也是建立团队安全和谐的一个重要保证。

仔细分析观察我们身旁曾发生的各类事故，固然缘由多是多方面的，但如认真剖析起来，其中操纵时相互间监护不到位而导致惨痛的事故尽不在少数。而之所出现这类情况，就是由于监视护人思想深处缺少足够的保护他人的意识而至，也是长时间以来“保护他人不受伤害”安全理念的缺失酿成的。

“保护他人不受伤害”很有道理。假如眼看着你的同事在违章操纵或面临事故危险，你不往及时制止、施以援手任其发展，只顾自己哪岂不是在犯法?“保护他人不受伤害”，实质就是提倡发要的监护，职工在生产中看到工友要挟到安全生产的操纵行为不能碍于情不指出来，听其自然，而是要主动提示、纠正，有经验的老职工在生产中要担当起照看年轻职工的责任，断不能有“事不关起，高高挂起”、“多一事不如少一事”的想法和动机。这不是平空给职工打麻烦，实际上，在生产中共同作业的职工很轻易发现工友是否是违章作业或面临危险，提示、制止工友的违章行为，就避免了自己堕进危险地步。

对违章者来讲，对保护自己阔别违章和事故，及时发现和制止自己违章行为的同事，除应认真诚地说一声“谢谢”外，还要切实纠正自己的违章行为，深挖思想根源，培养良好的操纵习惯，确保不再违章，从本质上筑牢安全底线。将“保护他人不受伤害”牢记心中，真正落实在实际行动中，让安全、健康与我们相伴随行!

工厂是生产产品的地方，只有好的产品质量才能使企业有效益，才能使我们的收进有保障。产量必须服从质量，增强全员质量意识，要加强生产进程控制，强化现场管理。首先，要以质量保效益。工程质量对产品品质工作相当重要。要结合精细化管理，进一步建立健全岗位质量标准，强化责任落实，抓好工程质量，要突出把好原料关、注塑作业关、避免磨具调理不到位关和产品冒落处理关。其次，要加强工作现场管理，果断做到产品摆放位置、投料的时间等等。第三，要积极采取有效措施，尽可能进步注塑的成品率，减少废物含量，为精加工创造条件。各生产部分要不断加强生产活动的进程控制，设立关键质量控点，制定控制标准，努力减少废品，从生产源头上稳定注塑质量。增强全员质量意识，要加强生产技术管理，要正确处理生产能力与稳定质量的关系，认真编制中长时间代替规划和短时间代替计划，科学确定代替方向和预备重点。

实在，再简单的事情，做到极致都不轻易。极致是一种态度，一种对待生活对待工作的责任，极致也是精益求精，在自己能力范围内尽全力做到最好。假如说极致生活是一种优雅，那末寻求极致就是一个寻求优美寻求完善的进程，在工厂上班一样是寻求极致的进程，而且这个追逐进程只有开始，没有结束。优化制胜的最大窍门，就是把他人不愿意做的，他人做不到的事情脚踏实地做到极致。做他人不愿意做的，做到他人做不到的本已很难，再把这些事情做到极致难度可想而知，做到坚持，成功便指日可待。那他是如何从“门外汉”成为“行家”呢?答案很简单：学习。但做的时候就很难了，特别是对走出校园，走进社会为生存奔走的人。“专业只是代表自己的知识，走到社会后，知识就不够了，更多的知识是来源于生活中的学习和实践。人一生都是一个学习的进程，停止了学习就即是停止了发展。”要学习，要补充新知识，就得花费很多的精力和放弃自己的休息时间，这需要坚强的毅力，这样的人经常都是能成功的。

工厂学习心得体会600字【篇7】[\_TAG\_h3]工厂参观心得体会600字篇六

今天在公司部门总经理的安排下，我们市场营销部一行人赴生产一线标准化岗位进行参观学习。此次参观学习本人感受很深，受益匪浅，心得体会如下：

一、参观学习的主要内容

1.内容丰富。外出参观学习的时间虽然只有短短的一个下午，但安排很紧凑。通过对煤气加压站、常白班、焦炉地下室、炼焦车间等各个标准化岗位的参观学习，切实地感受到了生产一线工人的巨大凝聚力和向心力，激发了他们的工作热情，奏响了生产一线工人工作提速前进的最强音。

2.收获显著。这次，通过参观学习，让我也有了参照，有了目标，更有了干劲。让我对一线职工异常的佩服，领略了一线职工对工作的敬业精神，他们的举动深深的嵌入我的心灵，我作为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的一名营销部员工，在如此优越的环境下工作，虽在工作上也是兢兢业业，但远比生产一线岗位的职工，我自叹不如。

二、参观学习的主要体会

1.一线职工的敬业精神确实让人敬佩不已。 他们的勤劳让在场的许多人膛目结舌，在那样艰苦的环境中，卫生环境保持得如此干净整洁，足以证明他们的员工是多么的勤劳刻苦，他们的行为告诉我们\"世上无难事，只怕有心人\"。

2.一线职工的学习意识很强。他们在紧张的工作之余，仍然没有忘记学习。他们把工作中遇到的问题及积累下的经验都认真的记录下来，对出现的问题认真进行分析，为以后的工作做了充分的准备。他们为了熟练操作规程和许多相关的规章制度，他们坚持每天抄写锻炼，这是何等的坚持不懈。在他们刻苦勤奋的努力下，一笔栩栩如生的钢笔字展现在我们的眼前。生产一线的凝聚力是公司稳步快速发展的保证，只有我们心往一处想、劲往一处使，才能使公司力量集中，步伐迅速。

3、他们对工作的执着让我们共勉。焦炉地下室的温度是何其得高，他们却一点也不畏惧，仍然是爱岗敬业、勤于巡检，一股股刺鼻的煤气味让很多人都无法在继续参观下去，可想而知，他们是多么的让人敬佩。

三、参观学习的主要收获

短短4个小时的时间，大家学习取经，一路深入思考，收获颇丰。

1、一线职工持之以恒的精神让我感悟颇深;

2、一线职工的劳动纪律和对工作独到的见解让我觉得不可思议。

3、一线职工在如此艰苦的环境下，把工作做得尽善尽美，一线领导的管理水平远远超过了我的想象。着实令我佩服的五体投地。

4、一线的厂容厂貌简直焕然一新，让我简直不敢相信眼前的生产厂区是如此的干净、整洁、井然有序。

5、在他们身上有很多值得我们学习的精神，学习他们的过人之处，以后我会多与一线职工接触，把生产与后勤融为一体，只有干群一心、迸发出极大地工作热情，并不断地充实、完善自我，取得更大的成绩。

通过这次一个下午的参观学习，我认为：态度决定一切!干任何工作，态度第一，没有正确的态度就没有事业成功的可能。

我天天都是带着一种激情，近乎疯狂地工作，走进公司我就忘记了一切。同时是对公司深深的荣誉感和责任感使自己能够发自内心地忘我投入到工作中。虽然这种满负荷的工作身心都是非常累的，但自己的工作为公司的发展做出了贡献，得到了领导的肯定，从中体会到了人生的成就感和归属感，再苦、再累心里是快乐的，所有的付出都是值得的;心动更要行动。

我有决心、信心和恒心，不断学习，超越自我，工作中学习，在学习中工作，不断积累和丰富自己的知识和经验，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与专业水平，以适应时代和企业的发展，与公司同进步、同发展在实践中锻炼成长。

工厂学习心得体会600字【篇6】[\_TAG\_h3]工厂参观心得体会600字篇七

经过2天的“me计划”培训，使我对“管理”两个字有了重新的认识。在这两天里，倪老师通过实例分析、游戏等方式，紧紧围绕提升基层主管素质这一主题，向我们深入分析了管理者需具备的素质和条件。基层管理人员是公司的中流砥柱，在公司的生产经营过程中起到了承上启下的作用，提高基层管理人员的素质对公司的生存与发展是尤为重要的。经过培训使我对自身的角色定位有了更深刻的理解和认识，也坚定了我做好基层工作的信心。

通过课程的学习，谈谈自己对基层管理者的几点理解：

一、敢于承担：为下属的过失负责基层管理者，处于领导与被领导者之间，当员工犯错时，身为部门负责人理应承担责任，当然，这不是连带责任，而是作为管理者的担当。作为管理者是一个部门的带头人，下属的行为是执行你的决定。有功劳的时候大家分享，有过错的时候也当然需要一起承担，哪怕下属犯了100%的错误，作为其的直属上级理应承担80%或者更多的责任，因为下属是你选的，他的能力也是你培养的，任务也是你下的，作为主管，你也承担着监督、督促下属落实、完成执行上层决策的责任，因此，对于过失必须承担责任，这是勇于担当的责任。这样的行为上司不仅不会怪罪反而会更认可你的行为、认可你的能力和品质，而下属也会因此而更加信赖、尊敬你。对责任唯恐避之不及的管理者，是无法得

到下属的支持，更不会得到领导的赏识和重用的。

二、授权(个人认为也是部属培育的一部分)。充分的授权是基于对员工的了解和信任，授权可以给予员工充分的自由，允许他们按照自己的方式完成工作，一方面为员工的发挥提供空间;另一方面最大限度的调动他们的积极性，使之发挥最大的效率。而如果让他们按照你的步骤去执行，那么他就是机器人，没有激情和积极性可言，这不是授权而是束缚，这样的结果只会导致团队的效率大幅下降，员工的能力和积极性更无法得到提升。当然，授权并不等于放权，作为管理者，需要对整个过程进行监督但不强制干预，在发现问题后，切忌将任务从他们手中夺走更有甚者想代替他们去完成，而是应该从旁指导，加以协助，允许他们进行修补、返工，即使这一过程经过反复后才能得到预期目标也无所谓。因为在这个过程中，团队已快速成长，员工也更加的信任你，并且在以后的每一次工作都会完成的非常出色。

三、利用有限的激励资源达到最佳的刺激效果。制订长期的激励计划，制订高荣誉和低金钱价值的“礼物”，刺激员工的工作积极性。比如，部门内部通报表扬、部门会议让其分享经验并做业务指导等等。有时候荣誉上的价值要远远凌驾于物质和金钱的价值，而且员工在获得特殊的荣誉之后心里所产生的.的激励因素也将超出其它奖励方式带来的激励因素。因此，在制定激励方式的时候，要巧用心思，找出员工心中的渴望，制定一些能给员工高名誉价值感的激励“礼物”，以达到事半功倍的效果。

通过培训使我充分认识到自身的不足，在今后的工作中，我将不断努力，完善自己，提升专业技能和管理水平，提高综合能力，更好的服务于公司和团队。

工厂学习心得体会600字【篇4】

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找