# 2024年安全管理制度培训内容(八篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-08-09

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。安全管理制度培训心得篇一安全是我们煤矿工作的重...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**安全管理制度培训心得篇一**

安全是我们煤矿工作的重中之重。没有安全，就无从谈起生产。安全是广大职工的最大福利，只有确保了安全生产，我们职工的辛勤劳动才能切切实实、真真正正的对其自身生活产生较为积极的意义。无论事情如何，我们都要把握好一切，在发展中，一定要先安全，后生产的原则。安全是人生重要的一课，安全是职业的底线;在安全和效益面前，重要的是先安全，再考虑效益，我相信事故都可预防;我更坚信所有事故都可以在管理上找到原因。

我参加工作以来，让我牢记的就是：安全管理上的一个核心就是责任，需要我们服从他人的管理，也要加强自我管理，才能确保安全生产，顺利完成好任务，最终实现事故不再发生。

谁安全、谁生存;谁安全、谁幸福。要实施“以人为本”，安全管理执行者要“以人为本”，积极调动起员工自主责任安全感，自我管理成为自觉行动，人活着生活才会美好。如果我们管好了人的因素，就会避免事故，如果我们每个人都细心点、认真点、勤快点、大家都有点责任心、事故就不会发生了。任何先进的企业，不在于机械或生产工艺的先进，而在于人的思想的先进，也就是说一个优秀企业的存在，首先要为之存在一批优秀的员工。以人为本，首先是以人的生命为本，以尊重人的先进的意识和思想为本。单位内围绕着开展民主生活会，组织工人参与单位事务管理，来积极吸取职工对于安全生产的有益意见和可实施办法。在做到民主管理的同时，有使各项工作有条不紊，扎实开展。努力工作，生产搞上去，做出好的成绩，这也是立足本职，立足本职包含着方方面面。只要我们每位职工从自身出发，牢固树立安全第一，质量第二，生产第三的思想，遵规循章，抵制三违，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情，高度的责任心去做工作，就可以促进我们自身的本质安全，甚至我们煤矿的本质安全。

作为一名管理人员，应当根据企业生产的特点，对安全生产现场进行经常性的检查，每天的工作应在现场，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理;不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人。检查及时处理情况应当记录在案。通过安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，培训老师介绍了一些新的安全管理理念及安全事故处理办法，从系统化安全、本质化安全、事故系统要素、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现在安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我明知作为现代化企业一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，吧这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个良好文明，安全的生产环境。做好单位安全生产的安全保障工作。

通过安全管理培训后，使我感受很深，对安全有了深刻的理解和感悟。让我认识到了：培训把安全放在首位，以便提升员工素质和思想意识为根本，坚持做好员工安全培训工作，努力执行：安全是员工第一权益的理念。

贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。立足安全发展、强化现场管理，完善责任制度，确保安全生产。以科技进步为手段，不断提升人、机、物的安全;以“安全文化”为灵魂;坚持“以人为本”为核心。这次学习培训，给了我们引了一条安全之路，至于怎么走，还是要靠大家，真正按学以致用，做一个合格的员工;在今后的安全生产工作中我会不断的学习多方面的安全知识，在工作中找准自己所要工作的目标，明确自己的工作方式和方法，自己教育好自己;在学习中在工作中不断提高“自我安全”知识、技能、技术和防范的安全知识常识。在工作、生活中我会好好珍惜好自己，确保安全伴随我在单位成长、奋斗。

**安全管理制度培训心得篇二**

在日常生活中，道路交通安全时刻围绕着我们，只要我们一出门上路，便同交通安全打上了交道。

在马路上的一次走神，过马路时的一次侥幸，仅仅是一次小小的疏忽，这一切都会使一个生命转瞬即逝——飞旋的车轮会无情地吞噬掉行人的生命。学习道路交通安全知识，不仅仅是对城市交通的进一步规范，更重要的是教我们学会保护他人、保护自己、礼貌开车、礼貌走路的重要性。常常看到或者听到路口的交通事故，造成了多深多重的杯具，人的生命只此一次，众多血的教训告诉我们，道路交通安全不容忽视!必须要严格遵守交通法规，真正做到珍爱生命，安全出行。

现代交通的发达虽然给人们带来了无尽的便利，但同时也增加了许多安全隐患。有时，一些人因有急事，常常闯红灯。而就在那刻，一个生命就从这个世界上消失了;有时，有人骑自行车，在机动车位上行驶，看见汽车从身边过去，想不愿服输似的，便飞奔起来，有的汽车鸣笛警示了，他却听不见，就撞上了迎面开来的汽车……

遵守道路交通安全法规，做到安全出行，营造一个良好的交通运行环境，无疑是在为建立一个和谐的社会而添砖加瓦，而和谐的社会，又为道路交通安全的建设撑起了一片蓝天。我们必须严格遵守各项交通道路交通安全法规法律，守好道路交通安全的第一道防线。

透过对道路交通安全知识的学习，我认识到保证道路交通安全的重要性，在未来的日子里，不论我是骑自行车，还是行走，我们必须坚持按照道路交通安全法规来严格要求自己，以身作则。我还体会到了珍爱生命，安全出行的真正好处。

**安全管理制度培训心得篇三**

1、安全技术培训的任务是：全面贯彻执行党的安全生产方针和国务院颁布的《矿山安全法》、《煤炭法》及国家煤矿安全监察局颁布的《煤炭安全规程》，有计划地对井下作业人员及新工人进行安全技术培训，建设一支合格的员工队伍。

2、安全培训中心的培训目标是：通过安全技术业务培训，使学员掌握本工种应知技术理论和应会的实际操作技能，提高安全技术水平和素质。根据安全生产特点，举办各特殊工种的人员安全培训班，确保安全生产。

3、安全技术培训必须贯彻理论与实际相结合的方针，根据矿对安全生产的要求，积极组织实施安全技术培训，并建立健全各种规章制度，不断提高教学质量。

4、安全技术培训工作，要按要求配备专、兼职教学人员，并做到计划、大纲、教材、场地、教学设备和教学经费的落实。

5、安全技术培训的工作计划、培训计划、经费计划、组织教师开展教研活动、编写补充教材、总结办学和教学先进经验等，都要提交中心领导及业务部门审核批准。

6、专、兼职教师要具备现场工作经验，有初级及其以上的技术职称，能够坚持四项基本原则，认真学习马列主义、毛泽东思想，执行党的教育方针政策和决定：忠诚党的教育事业，热爱本职工作，遵纪守法，严以律己，做学员的表率：要积极参加教研活动，交流教学经验。

7、教师是办好安全培训的骨干力量。要认真贯彻执行党的知识分子政策，努力为他们创造好的教学工作条件，关心他们的生活和工作，充分调动他们的积极性，使其集中精神做好工作。

8、专、兼职教师要根据教学大纲和教学计划，备好课、写好教案，明确教学目的和要求。

9、专、兼职教师要如期完成教学任务，定期下矿实习调研。

10、学员要努力学习安全技术培训知识，遵守国家和学校的一切规章制度，尊敬教师，团结同学，圆满完成安全技术培训任务。

11、学员从报道之日起到结业之日止，执行安培中心的作息时间，严格进行考勤，培训结束后，要将每个学员的出勤、学习情况反馈给学员所在单位。

12、对品学兼优的学员，授以“优秀学员”的称号：对违犯纪律的学员进行批评教育，情节严重者按规定给予处分：对结业成绩不合格者，不予颁发相关证书。

1、各教师进行的教研活动，要由各教师亲自填写有关统计表，并及时交有关人员保存。

2、安全技术培训中心的各项公开教学所进行的听课活动（包括领导），都要有听课人听课笔记。听课结束，由培训中心主任交有关人员负责保管。

3、对教师各课教案情况，要组织有关人员定期进行检查抽查，并做好相关记录。

4、各班点名册，由各班班主任按期领交，并汇总填表存档保管。

5、各工作项目的资料，按项目建档管理，根据资料的性质做好长期保存或定期保存。

一、调课与代课

1、为保证正常的教学秩序，无正当理由不准调课、调教师。

2、教师如因病或者其它特殊情况需要调课时，要提前一天报安培中心。

二、备课

1、教师应在上课前一周备好课。

2、教师备课必须做到：

（1）钻研教学大纲，弄清教学目的与要求，注重教学效果，突出针对性、时效性和实用性。

（2）钻研教材，确定重点和难点，把握好深浅程度和详略尺度。了解学员的知识基础和思想情况，使教学具有针对性。

（3）选择适当的教学方法，注意运用多种直观教学形式，深入浅出，通俗易懂。

（4）教师在备好课的基础上要精心设计教学程序，填写教案。

（5）教案以两课时为单位，内容包括：授课时间、班别、课题、教学内容等项目。

三、上课

1、目的明确：课堂活动紧密围绕教学目的，突出重点，讲清难点，抓好关键。

2、内容正确：讲授内容要科学准确，注意知识间的联系和理论与实践的结合。

3、方法得当：选择和运用教学方法要结合成人的特点，并善于调动学员积极性，增加吸引力。

4、语言清晰：讲课要通俗、生动，要讲普通话，声音宏亮，速度适中，富于表现力。

5、组织教学有序：课堂讲程要由计划性，讲解、演示、板书安排妥当，课堂气氛始终既活跃协调又严肃认真。

为了维护正常的教学秩序，保证课堂教学质量和教学任务的顺利完成，特制定本制度。

教师课堂规则

1、教师要根据教学计划、大纲和培训对象，认真写好教案，备好课，讲好课，做好上课一切准备。

2、教师要按时上、下课，不迟到、早退，不连续讲课，不提前下课。

3、教师热情辅导，认真批改作业，善于同学员沟通与交流，及时解答学员的问题。

4、教师要维持好课堂纪律，做到严而不死，或而不乱。

5、教师要做到为人师表，衣冠整洁，言传身教，举止大方。

6、教师要认真执行《教师职业道德规范》，遵守安培中心的有关规章制度。

1、培训学员必须自觉遵守安全培训的各项规章制度和纪律，遵守法律法规，争做文明学员。

2、各单位要按计划，按要求准时派送培训对象，不准冒名顶替培训，不准重复培训，查出者除取消个人培训资格外，还将对单位进行经济处罚和安全考核扣分。

3、学员考核分培训考试和日常考核两种，两项成绩均合格者，统一颁发或审验《操作资格证书》和《安全资格证书》。

4、遵守作息时间，不迟到，不早退，不旷课，迟到或早退一次罚款10元，累计迟到或早退三次按旷课处理，培训期间严禁旷课，旷课者取消本次培训资格并扣本矿安全考核分2分。

5、端正培训态度，遵守课堂纪律，认真听讲，努力钻研本工种专业知识，完满完成培训学习任务。

6、学员培训期间不得请假，特殊情况请假时，必须经有关单位同意，安全技术培训中心批准方可。请假时间超过培训课时数20%者，取消本次培训资格。

7、严禁在教室内吸烟，严禁培训期间饮酒，违者严肃处理，直至取消培训资格。

8、尊敬老师，相互团结，关心集体，爱护公物。

9、讲究卫生，不随地吐痰，不乱扔废物，自觉维护公共卫生。

10、培训结束时将对学员进行严格的考核和鉴定，不合格者继续参加下期培训。补训期间单位停发本人工资奖金，费用由学员自己承担。

一、考试与计分

1、学员培训结束，按教学计划要求，组织结业考试。

2、结业考试，实行教考分离，经有关部门统一命题，监考、阅卷。

3、结业考试实行百分制。

二、成绩考核

1、学员培训考核分理论考试和日常考核两种。其中任何一项不合格者，均视为培训不合格。

2、理论考试以100分为基础，等于或大于60分为合格，否则均不合格。

3、学员培训期间应遵守培训纪律，累计迟到或早退超过三次者及旷课半天以上者，取消培训资格。

4、学员培训期间不准请假，特殊情况请假时，时间不得超过培训课时数20%，否则取消培训资格。

三、成绩评定及补考

1、理论考试及日常考核以及实习考核均合格者，由相关部门统一发放或审核安全工作资格证书。

2、对考试不合格者补考参加下期同类培训的考试，补考不合格者自费参加同类培训，否则建议调离原岗位工种。

一、培训学员报到

1、学员报到时需执安全培训中心名单及证明报到，逾期不报到者取消本次培训资格。

2、到本工种班级登记，进行考勤注册。

3、新学员报到须及时领取并正确填写《学员登记表》，并上交所需照片。

二、培训、复训和取消培训资格

1、初训学员必须按照学员报到细则进行注册。

2、学员复训必须持有效证件（操作资格证、安全资格证），方可参加培训。

3、为避免学员重复培训，一人多证的情况发生，学员报到进行注册后，班主任及时调阅档案，如有上述情况发生应劝其退本次培训班。

4、学员应违纪取消培训资格者，班主任应以书面形式报上级领导并反馈至该矿安全教育室。

三、培训结束

1、培训结束后，班主任应及时将培训成绩及发证登记表反馈至学员单位。

2、班主任收回《学员登记表》，并及时对该学员进行培训鉴定。

3、学员成绩判出后班主任应及时填写成绩表、验证表，并为合格学员办理相应证件。

4、培训工作结束后，班主任应将学员登记表、跟踪调查卡、成绩表等交至档案室存档。

1、学员自习、实习等活动均由班主任进行认真、准确考勤。

2、学员因特殊情况请假时须办理请假手续，无特殊情况下不准补假或捎假，请假期满返校后，要及时向班主任销假，否则按旷课处理。

3、学员请假半天者班主任批准即可，两天以内经培训中心领导批准，超过三天以上者，本单位领导同意，安全技术培训中心领导批准方可。

4、预备铃响后班主任点名，上课铃响后15分钟之内进入教室为迟到，超过15分钟进入教室为旷课：下课铃响前15分钟离开教室者为早退，离开教室超过15分钟为旷课，累计迟到或早退三次按旷课处理，迟到一次罚款10元。

5、学员培训期间严禁旷课，旷课超过半天者取消本次培训资格。

1、学员复训结束后，班主任要及时发放《学员跟踪调查卡》

2、《学员跟踪调查卡》经学员认真填写后，并交本人所在科队，由所在科队负责人填写调查内容，并由本单位负责人签字交至安全培训中心。

3、《培训学员跟踪调查卡》在培训结束两周后，各单位负责反馈至安全技术培训中心。

4、安全技术培训中心要对反馈回的情况进行总结，将有价值的合理化建议归类存档，并用于完善今后的教学工作，提高教学质量。

1、教室由专业人员对教室进行全面管理。

2、教室的各项工作都要以有利于教学为原则，对所有设备实行定置管理摆放整齐。

3、使用教室原则上应按《安培中心现场教学安排表》进行，临时使用时需提前向分管员提出申请，由培训中心统一安排，持“实验通知单”向管理人员联系使用。

4、教室内严禁吸烟、严禁进行娱乐活动。

5、学员进入教室，按要求就坐，课程结束后，要有秩序的离开教室。

6、管理人员还做需做好以下工作：

（1）加强责任心，发现各种隐患、问题及时上报处理，采取必要措施，保障电教设备处于良好状态，充分做好课前准备工作，保证教学任务落实。

（2）对每次教学进行认真登记，并记录设备、仪器使用情况。

（3）定时清扫室内环境，保持室内整齐清洁。

1、培训班按组班方式编制。

2、培训学员应遵守上课时间，不迟到、不早退、不中途脱课，否则按有关规定处理。

3、遵守课堂纪律、不交头接耳，认真听讲，做好笔记。

4、尊敬师长、团结同学、对人有礼貌，严禁在教室内抽烟，严禁酒后上课。

5、保持教室整洁、不乱丢、不乱吐、乱画。

6、全体学生都爱护公物，如有损坏照价赔偿。

1、培训学员必须自觉遵守培训中心的各项规章制度和纪律，遵守法律、法规，做文明学员。

2、凡参加培训学员必须按通知的时间、地点，准时参加学习，不得无故不参加培训。培训期间，不迟到早退、不中途脱课，如返现其中依次，每次扣10元。迟到或早退累计三次按旷课处理。培训期间设点名册，出勤情况统一报所在单位，严禁旷课，旷课者取消培训资格。

3、学员培训期间原则上不准请假，特殊情况请假时，需经本单位（部门）同意，培训中心班主任及领导批准方向。学员请假必须填写请假单，请假时间不得超过培训课时数20%，否则取消培训资格。

4、严禁在教室内吸烟，严禁酒后上课，如违犯者，劝其离开教学区，并根据情况酌情处理。

5、尊敬教师、相互团结、关心集体、爱护公物，损坏公物照价赔偿，严禁打架斗殴，如有违犯者视情节轻重作出处理，严重犯规者交保卫科或公安机关处理。

6、讲究卫生、不随地吐痰、不乱扔废弃物、自觉维护公共卫生、如有违者每次罚款5元。

7、学员培训结束，按教学要求，组织结业考试，考试不合格者不能上岗，令其自学或继续培训，考试成绩合格后方可上岗，并由有关部门签发合格证。

8、严禁到生产厂区走动，违者罚款20元。严禁到生产厂区走动，违者罚款20元。

为了全面落实职工教育培训工作、加强专、兼职教师队伍建设。建立规范的安全培训运行机制，特制定本办法。

一、教师条件：

1、二年以上现场工作经验。

2、高中以上文化程度，并具有一定所属职业的技术人员。

3、热爱教育事业，服从组织安排，工作认真负责。

4、掌握新培训工种的安全理论知识，熟悉掌握安全技术操作技能，5、有一定的教学经验，有较强的语言表达能力和操作示范能力。

二、教师专业分类

1、采矿安全

2、机电安装

3、通风

4、运输

5、其他

三、教师的职责要求

1、贯彻执行党的教育方针，爱岗敬业，熟悉业务，胜任本职工作。

2、按照教学内容制定的教学计划，包括课时安排、进度、教学措施。每节课前做好备课准备。没有现成教材、内容时，要编写讲义写出教案。

3、刻苦钻研教材，认真备课。知道帮助学员解答学习中的问题，做到有布置，有检查，不放任自流。

4、以身作则、按时上课、完成教学任务，不无故缺课，启发和调动学员的学习积极性，不断提高教学质量。

5、认真加强自身业务建设，经常征求学员意见，学习其他教师先进的教学方法和新的科学知识总结经验，不断提高业务水平。

6、积极配合有关部门及时解决教学中存在的问题，并提出解决问题的建议，协助领导改进工作。

1、学员自备考试用具，按规定时间进入考场，按指定位置就坐，准备考试。

2、学员不得迟到或无故缺考，开考30分钟后进入考场的，不得再进入，并以自动弃考论处，场内考生30分钟内不准离开考场。

3、学员进入考场不得携带任何书籍、笔记、纸张、如已带入考场，必须交放于讲台，考完后带出。

4、学员不得中途离场，一旦离场，则以交卷处理。

5、学员在考试要尊重监考人员，听从监考人员的指挥，不得交头接耳、左顾右盼、传递夹带、相互作弊，对有作弊行为的考生，监考教师可予以警告，警告无效者，有权宣布其试卷作废并在考场情况表中作出记录。如作弊考生不服管理，有辱骂行为的，监考教师应将情况记入考场情况表，视情节轻重作出处理。

6、学员在考场答卷，使用统一规定的工具圆珠笔或钢笔（兰、黑墨水）不得在卷面作特殊标记，一经发现试卷作废。

7、学员在考试答卷、检查无误后，将试卷整好，交给监考教师方可离开考场，学员一旦交卷，不准再次返回座位，更不得与未交卷的学员交头接耳，否则以作弊论处。

**安全管理制度培训心得篇四**

为贯彻“安全第一、预防为主”的方针，加强和规范公司安全教育培训工作，提高作业人员的安全素质，有效预防安全事故的发生，减轻职业危害，根据安全生产法和有关法律、行政法规特制定本制度。

适用公司所有员工。

3.1安全教育是公司安全生产管理的重要组成部分，是提高公司负责人、生产管理人员和生产工人安全素质，防止不安全行为的重要途径，是预防事故和职业病、保护劳动者在生产过程中的安全与健康的重要措施，是公司安全生产管理的一项基础性工作。

3.2培训计划

3.2.1分厂安环部、各生产车间应于每年年初，结合本单位生产实际，制定本年度的安全培训计划，各部门按培训计划组织培训；安环部针对主要负责人、安全生产管理人员制定安全教育培训计划，由人力资源部组织实施。

3.2.2安环部对各部门培训情况进行监督检查，年底应做培训情况总结。

3.2.3培训讲师：凡我公司高层管理人员、工程技术人员、专业技术人员、基层干部以及能胜任培训工作的人员，各培训单位均可根据培训需要聘请，经聘请的人员要责无旁贷，认真备课，保质保量完成教学任务；必要时，由人力资源部聘请外部有资质的培训机构或讲师进行培训。

3.3主要负责人、安全生产管理人员的安全培训。

3.3.1各分厂主要负责人和安全生产管理人员必须接受安全培训，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。

3.3.3各分厂主要负责人安全教育培训应当包括下列内容：

a）国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

b）安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；

d）职业危害及其预防措施；

e）国内外先进的安全生产管理经验；

f）典型事故和应急救援案例分析；

g）其他需要培训的内容。

3.3.4各分厂安全生产管理人员安全培训应当包括下列内容：

a）国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

b）安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；

c）伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；

d）应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；

e）国内外先进的安全生产管理经验；

f）典型事故和应急救援案例分析；

g）其他需要培训的内容。

3.3.5生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12学时。

3.4一般员工及新员工的安全教育培训

3.4.1新员工入厂三级安全教育指的是厂级、车间、班组安全教育。对新进厂的人员（包括临时工、副业工、外单位调入人员、培训实习人员、外单位在生产区域施工或长期作业人员）都必须进行三级安全教育，时间不得少于24学时。

3.4.2各分厂制作新员工三级安全教育培训卡片，由分厂、车间、班组对新员工三级安全教育培训和考核进行记录，三级安全教育培训卡片随员工进行流转，最后由所在车间存档。

3.4.3厂级安全教育培训内容包括：

a）安全生产法律法规及分厂安全生产规章制度和劳动纪律；

b）分厂安全生产情况及安全生产基本知识；

c）作业场所工艺流程、危险因素及防护措施、事故应急措施；

d）从业人员安全生产权利和义务；

e）有关事故案例等。

3.4.4车间安全教育培训内容除以上培训内容外还包括：

a）车间工作特点及存在的危险因素；

b）所从事工种可能遭受的职业伤害；

c）所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；

d）自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；

e）安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；

f）本车间安全生产状况及规章制度；

g）预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；

h）有关事故案例；

i）其他需要培训的内容。

3.4.5班组级岗前安全培训内容包括：

a）岗位安全操作规程

c）岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项；

d）有关事故案例；

e）其他需要培训的内容（可参照厂级、车间级安全教育培训内容）。

3.4.6特种作业人员安全教育

公司的特种作业人员主要有锅炉工、压力容器操作工、焊工、电工、行车工、氨站操作工、装载机司机、特种设备操作人员等，除接受上述三级安全教育培训外，必须接受专门的安全培训，经考核合格，取得特种作业操作资格证书后，方可上岗作业。

3.4.7公司其它职能管理部门的安全教育

根据“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，职能部门的全部人员和生产车间的负责人、班组长都是安全生产责任人，所以他们都应接受包括安全生产法规、公司安全生产规章制度及本部门本岗位安全生产职责、安全管理和职业安全卫生知识、事故应急救援措施及有关事故案例在内的安全教育。

3.4.8其他安全教育

3.4.8.1新工艺、新技术、新设备、新品种投产使用前，各主管部门要制定出安全操作规程或安全作业指导书，对岗位所有人员进行安全教育，经考试合格后，方可从事新的岗位工作。

3.4.8.2变换工种或离岗后复工的安全教育：车间内跨班组调岗的要进行班组安全教育；跨车间调岗要进行车间安全教育和班组安全教育；离岗（病假产假、学习、外借、待岗等）六个月以上重新上岗的，进行班组安全育；培训的员工经考核合格后，方可上岗。

3.4.8.3凡进行小修、中修、大修和日常特殊检修，都必须进行检修前的安全教育。

3.4.8.4参加特殊区域、高危场所作业（如附着脚手架、塔吊、升降机、高支撑模板等）的人员，在作业前，必须进行有针对性的安全教育。

3.4.8.5对事故责任者及违章冒险作业者、严重违犯安全生产规章制度者，要根据情节，由所在部门进行安全知识教育，总结经验，吸取教训，经考察认定后，再回岗工作。

3.4.8.6每天各班组通过班前会，强调安全防范意识，避免疏忽大意，纠正不安全思想。

3.4.8.7安全部定期组织各种应急救援预案的演练，使员工掌握应急处理方法和技能。

3.4.8.8公司还可通过墙报、标语、安全标志等方式宣传安全生产知识、先进经验以及事故教训，营造浓郁的安全生产氛围，起到感染和潜移默化的作用。

3.4.8.9公司通过组织形式多样内容丰富的竞赛活动、事故分析会、安全活动日等活动，在班组或车间之间形成良好的安全生产氛围。

3.4.8.10季节性教育：各分厂结合季节特征、节假日前后职工容易疏忽而放松安全生产的规律，抓住主要环节，进行安全教育。凡是自然条件变化、大风、大雪、暴雨、冰冻或雷雨季节，应抓住气候变化的特点，进行安全教育。

3.5安全教育培训标准

3.5.1生产单位管理人员

①熟悉公司安全生产方针、政策和法律法规，增强法制观念和安全意识，提高严格执行《安全规程》、《操作规程》和《操作规程》的.自觉性，杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的“三违”现象。

②掌握本岗位的安全工作职责和安全管理制度；了解公司生产技术知识；掌握《安全规程》、《操作规程》等对本生产系统在安全方面的规定；掌握工程质量标准；提高队安全生产管理能力。

③掌握工作场所灾害事故发生的基本规律及防治措施，能及时发现事故隐患并采取应急处理措施，防止事故扩大，并能及时组织工人避灾脱险。

④熟悉工作玚所避灾路线；掌握自救、互救与创伤急救的基本知识和操作方法；能熟练地使用自救器。

3.5.2特种作业人员

①了解公司安全生产方针、政策和法律法规，增强法制观念和安全意识，提高遵章守纪的自觉性，杜绝“三违”现象。

②掌握本岗位的安全工作职责，掌握《操作规程》等对本岗位在安全方面的规定；掌握职责范围内的设备、仪器、仪表的性能、原理、构造和完好标准；会熟悉操作及排除常见故障。

③熟悉本岗位的质量标准、操作、检测、安全技术，熟悉工作场所灾害事故发生的基本规律及防治措施，遇到险情能采取应急处理措施，避免事故发生；掌握自救、互救与创伤急救的基本知识和操作方法；能熟练地使用自救器。

④了解岗位生产技术和工作场所灾害防治的基本知识。

3.5.3一般工种和新工人

①了解公司安全生产方针、政策和法律法规，增强法制观念和安全意识，提高严格执行《操作规程》的自觉性，杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的“三违”现象。

全规程》、《操作规程》等对本生产系统在安全方面的规定；熟悉掌握本岗位的安全操作技术，提高安全操作技能。

③熟悉工作场所灾害事故发生的基本规律及防治措施，遇到险情能采取应急处理措施，防止事故发生。

④熟悉工作场所避灾路线；掌握自救、互救与创伤急救的基本知识和操作方法；能熟练地使用自救器。

3.6安全教育考核管理：

3.6.1新员工进厂上岗前必须经过三级安全教育。厂级安全教育考核合格后分配到车间后进行车间安全教育，再次合格后进行班组安全教育。只有厂级、车间级和班组级安全教育考核都合格后才能上岗。

3.6.2变换工种或离岗后复工的员工同样要考核合格后才能重新上岗。

3.6.3特种作业人员须取得特种作业操作证方能上岗。

3.6.4安全教育培训考核规定

3.6.4.1安全考试由公司安环部每年组织一次，将考试成绩记录在案，作为晋级、提升的依据之一。

3.6.4.2考试规则：

①参考人员按指定的时间、考试地点参加考试，不得迟到。

②参考人员应自带钢笔或圆珠笔。

③理论考试一律采取闭卷，不得夹带、传递、窃视、交头接耳、冒名顶替。 ④参考人员不得在考试中途离开考场，离开考场者不能再进场续考，交答卷后不准滞留考场。

3.6.4.3考核办法：以考试成绩和考场纪律为准。

①凡在考试过程中发现夹带、传递、窃视、交头接耳、冒名顶替者情出考场，重新进行补考。

②所有人员考试合格成绩为70分，考试成绩低于70分者进行补考，补考不合格者给予200元罚款处理。

3.7处罚

3.7.1公司各分厂（部室）负责人要认真督促和开展安全教育工作，对不落实安全教育培训工作、一次考试合格率低于70%的单位，对其单位负责人给予500元罚款。

3.7.2对无故不参加安全教育学习者给予100元罚款，对不参加安全考试者罚款500元。

5.1《安全培训计划》

5.2《安全培训记录》

5.3《考核试卷》

**安全管理制度培训心得篇五**

一、为增强企业职工安全意识和自我保护能力，提高安全素质，确保安全生产，特制定本制度。

二、本制度适用于公司、工程项目所有从事建筑施工的人员。

三、公司劳资教育部门负责教育培训管理工作。

四、公司全体员工必须参加定期或不定期安全生产教育培训。

1.企业法人代表、项目负责人每年参加建设部或省、市安全培训学习一次，学习时间不少于30学时。

2.安全专业管理人员每年参加省、市安全培训学习一次，时间不少于40学时。

3.其他管理人员和技术人员每年参加省、市安全培训学习一次，时间不少于20学时。

4.工人的安全知识、安全技能训练学习时间每人不少于20学时。

5.上述人员的学习成绩记录在安全教育培训卡上，成绩合格者方可上岗。

1.公司一级的安全培训教育主要内容为国家的安全生产方针、政策、法律、法规、规范、标准和企业规章制度。

2.工程项目进行第二级安全生产教育培训，其主要内容：工地制度、现场环境、工程特点及存在不安全因素等。学习时间不少于15学时。

3.班组进行第三级安全生产教育培训，其主要内容：本工程安全操作规程、劳动纪律、事故教训、本班制度等，学习时间不少于20学时。

4.以上教育培训考核成绩作为录用先决条件。

六、变换工种的职工要进行安全教育培训，主要内容是拟到工种安全操作规程、作业环境、劳动纪律、技能训练，经考试合格者方可变换。

七、特种工程(电工、焊工、架子工、机操工、起重工、打桩和机动车司机、塔吊司机及指挥、人货两用电梯和起重司机，司炉工、爆破工及其他从事特殊作业的工人)取得特种作业证的，仍然要参加安全教育培训，每年一次，时间不少于15学时。

八、根据本制度，每年由劳资(教育)部门列出培训计划，进行培训教材和师资准备，并监督实施。

九、凡是经教育培训的人员考试不合格者应参加第二次学习(学习时间误工费和学费自理)，如果二次不合格。

**安全管理制度培训心得篇六**

1、教科室对参加的培训人员，应严格审查，非培训对象不得参加培训。

2、校长办公室管辖的旅馆部，应严格按照公安部的要求接待住客。住宿人员要证件齐全，严格登记手续，无合法有效身份证件者不得留宿。

3、服务员应随时掌握住宿人员进出情况，对形迹可疑的人员要做好控制工作，并及时和学校有关部门或当地派出所取得联系。

4、参加培训、临时住宿人员的贵重物品、机密文件，服务台应提供代为保存服务。客人不得随便将以上物品自行存放在客房内，预防发生失窃案件或泄密事故。

5、服务人员进入客房打扫应随时关窗锁门，非工作人员不准带入客房。房间内接待来访客人，晚上12时前必须离开。

6、培训的讲师和学员名册、来客登记、每天住客情况，必须接受学校有关部门和公安机关的检查，突击检查时工作人员应主动提供资料给予方便。

7、培训活动内发生案件、事故，学校应主动组织人员保护好现场，及时报警，积极配合保卫、公安部门做好对案件、事故的调查工作。

8、校长办公室有责任对旅（宾）馆加强安全管理，督促其做好防火、防盗、防事故工作。

**安全管理制度培训心得篇七**

安全是企业兴亡的基石，是企业的生命线，效益的前提，安全生产事关职工生命和企业财产安全，事关社会稳定，因此作为一名开危化行业的员工，更就应加强安全技术培训学习，增强自身的安全意识，提高个人的安全应变潜力。

透过这次公司公司组织的典型事故调查报告的学习，心里十分震动，进行了深刻的反思。我在想这些事故为什么会发生呢是人的原因还是制度的原因依我个人的理解，根本原因在于人的安全意识不够高，使我意识到在工作、生活中要强化超前意识，预防为主的理念，从根本上杜绝安全事故。生产安全事故一旦发生，讲给个人、公司以及社会带了不可估量的`影响，多少年轻的生命会因为一次安全事故而终止，多少人又因此失去了温暖的家，同时也带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，即使多加几个不放过也时为晚矣。所以安全工作贵在防患于未然，务必将安全第一，预防为主的理念灌注在每个人的意识里，时时刻刻牢记安全。

认真贯彻遵循安全第一、预防为主的原则，在日常工作中透过对人的安全意识的提高来提高对物的安全状态的管理，所以人员的定期安全培训、安全学习显得尤为重要，只有从根本上提高了人的安全意识，提高人自身安全防范应对潜力，严格按照各项规章制度办事，才能更好的发挥对物的安全状态的管理以、对突发事件的控制以及保证物的安全状态发挥正常的价值作用。对于物的安全状态的管理，透过对设备的维护保养、检修管理，有效防止设备处于亚健康状态。人员按章操作及设备的良好状态从而保证设备的正常运行，提高设备利用率，保证正常生产运行，杜绝安全事故。提高自身素质不仅仅仅是安全生产管理的要求，也是企业发展的需要，在班组绩效考核中要把自身的安全知识，安全技术水平，业务潜力相结合，使自己具有较高的技能，较强的分析决定和紧急状况处理潜力，实现安全工作要我安全-我要安全-我懂安全-我会安全的转变。

安全生产是企业的头等大事，在今后的工作中，我会认真贯彻落实公司的安全生产方针，认真执行公司安全生产管理理念，并将安全生产工作放在自己的职业价值中去。

**安全管理制度培训心得篇八**

安全是社会礼貌和进步的重要标志，是坚持以人为本安全理念的必然要求，是坚持人与自然和谐发展的前提条件，个性是煤矿企业生存发展的基本要求，也是践行十七大重要思想的具体体现。在我们的企业中，生产设备只要投入了足够的资金，透过设备的完善、技术的改善，危险和风险是处于可控、能控状态的，但是人的意识和行为的可变性、差异性太强，透过对多起安全事故原因的分析，发现职工的安全意识与领导的职责意识问题占了很大比例，一些事故的发生并非职工不明白《安规》，也并非技术潜力和水平不够，而是在关键的时刻失去了事故发生的可能预见和后果意识，失去了对自己生命、他人生命的保护和职责意识，失去了自我控制，是一种对安全的侥幸心理。抓安全生产，务必一手抓设备、技术的改善，一手抓人的安全文化素质、安全思想行为的教育和提高。作为靖煤集团公司的职工，我们要以生命无价，安全至上的安全理念，力所能及的就是培养与提高自身安全文化素质与思想行为。安全零理念，即设备零缺陷，管理零失误，质量零劣质，行为零违章，安全零事故。具体来讲，能够透过以下零一二三四五来指导我们自身安全意识的提高：

零：心态归零。要有空杯思想，在安全工作中做到全员为师，全员为徒，新老工人互教互学，要向老工人学习丰富的工作经验，向新工人学习科学文化知识，取长补短，共同提高。

一：一心一意做好安全生产工作。要做到专心致志、有始有终，要做到事故隐患不整改、安全目的不达标。

二：两条腿走路。依靠各级领导，广泛发动职工，突出全员性、群众性特点，充分发挥群众团结战斗的力量，齐心协力共同搞好安全生产。

三：三会。会操作、会保养、会排除故障。

四：四懂。懂原理、懂构造、懂性能、懂工艺流程。设备过硬，要熟悉各种设备、工具和安全装置的用途;操作过硬，不耽误工作进度;质量过硬，要保规格，不留隐患;复杂的状况下过硬，具备决定和预防潜力，做到防患于未然。

五：五勤。腿要勤，多走动以搞好安全巡查;眼要勤，多观察以杜绝事故的发生;手要勤，多整改以把事故隐患消灭于萌芽之中;口要勤，多宣传各项法规以加强安全意识;脑要勤，多学习并掌握安全知识以搞好安全管理。

作为煤矿企业的一名员工，我必须要以用心做事，追求卓越为理念，透过利用多种形式进行理念及模式宣传贯彻，进一步统一全员安全理念，增强了全员安全意识。意识决定行动。解决职工的思想观念和意识问题是实现安全生产的根本。逐步提炼构成以安全零理念为指导、以班组安全文化为支撑、以人的安全、设备的安全和组织制度的安全为主要资料的煤矿安全管理模式。让人人都来重视安全，时刻关注安全，将安全生产铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法!让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何饶幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

只有各级领导和广大职工齐心协力，安全这杆帆才会为我们的航母保驾护航，驶向更广阔。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找