# 2024年连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨(20篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-08-16

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。连长管理...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇一**

由于我管理失职，造成违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全队官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给部队抹了黑，拖了部队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。×××同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其××××××××××××××××。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是××××××××，二是××××××××。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为×××平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志××××××的重要原因。三是安全隐患排解不力。×××违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

(一)部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

(二)管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年;年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

(四)落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过×××违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。×××同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人： ×××

××××年××月××日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇二**

尊敬的上级：

今天,我怀着愧疚和懊悔给您写下这份检讨书,以向您表示我对于自己的队员谎报去向却并不之情的这种不良行为的深刻认识。我对于我这次犯的错误感到很惭愧，我真的不应该谎报去向，我们作为一名准军人就应该完全的遵从严格的纪律，我作为排长，应该严格要求自己的队员，而我这次没有很好的重视到。我感到很抱歉，我希望组织可以原谅我的错误，我这次的悔过真的很深刻。

我要避免队员违纪这样的错误发生，自己以后会加强管理，希望领导可以相信我的悔过之心。

相信领导看到我的这个态度也可以知道我对这次的事件有很深刻的悔过态度，我这样如此的重视这次的事件，希望领导可以原谅我的错误，我可以向领导保证今后一定刻苦训练，严明纪律，对自己的队员的管理更到位。

所以，领导让我写检讨，也是为了让我深刻的认识到这点。

在承认错误和承担结果之前，我还必须先解释一下下午这件事情，好让领导对整个事情的始末有一个了解。事情的具体经过是这样的：我在一周以前就已经买好了九号的火车票，觉得放假回家也没事做就像在这里玩两天，也省的去退票。在征得父母同意后我就在想要睡在哪儿，我当时幼稚的以为在外面睡也没什么关系，而在学校有连队的规矩在，早上7点就要起床。我就想睡懒觉，于是就去火车站找了一个小旅馆住了下来。我们六号考完试，是七号下午走的。当天就在旅馆睡了下来，可能是考试压力比较大，考完了就觉得特放松，八号我很迟起的床，在床上赖了好久，大概到中午才起床。起床后我就去市区逛街，本想买件衣服回家过年穿，可是去了发现冬装都没怎么打折，逛来逛去觉得无聊。就索性回了旅馆，到旅馆发现还是没事做，就想到了旅游，因为是外地人也不熟，就只知道一个文天祥纪念馆，问了去得路，做了半个钟头的车总算是到了。去了那里觉得风景还不错，掏出手机拍了几个大一点的景物，本来还想拍，可是手机没电了，拍不了，只好逛了一圈就回去了。在那儿等车又等了好久，因为一开始不知道是从哪个方向等车，最后还是回到了旅馆，觉得累就没在下去吃饭，吃个好几个橙子，在床上看了一部动作片，还在电脑上看了电视剧，看到好晚才睡觉，当时比较累，又想它应该还能撑吧，反正我又不用，也没人找我，就没去充电，直接睡了，第二天九点多起床把手机冲了电开机才发现有未接来电，刚好班长打电话过来，我一知道我闯祸以后，就马上打了个电话和爸妈报了平安，然后就打电话给干事您， 向您说明情况，认识自己的错误，以上便是事情发生的全部。在那天我一天都在旅馆也没出去，就在想这件事我想这一份检查是肯定免不了的了，可是这份检查不仅仅是表面功夫，做做样子而已。也是我自己想写和应该写的，是我对于自己和部队的又一次正确认识。

通过了此次的事情，使我了解到了，这不仅仅是一个谎报去向的行为，它同时也是违反连队条令条例的行为，这对于连队来说，是绝对不容许发生的。常言道，古语有云：没有规矩，不成方圆。是的，国有国法，家有家规，这是件正常不过的事。规矩的存在是为了让人们更好的约束自己的行为，不做不该做的事情。无论何行何业，都将纪律、规章制度放在首要位置，纪律面前，人人平等。更不用说是在连队队这样一个纪律分明的组织里，在部队，军人的天职就是“服从命令”，没有得到批准就擅自行动是军人最大的忌讳，而在我们国防生谎报去向，是严重破坏条例条令的表现。这是不服从连队管理，纪律意识的淡薄，自我约束力不强的表现。

纪律，什么是纪律?纪律就是各种社会组织规定其所属人员共同遵守的行为准则。它规范和约束着人们的行动。古今中外，所有的军队都把加强纪律同提高部队的战斗力紧密地联系在一起。纪律是一个团队生存和作战的保障，没有了纪律，这个团队就会像一盘散沙，各自为战，没有前进的方向。一支富有战斗力的军队，必定有铁一般的纪律;一个合格的士兵，也一定具有强烈的纪律观念。团队如果没有纪律，就不能称其为团队。每个团队建立之初的第一件事情，就是指定明确的纪律规范。没有规矩不成方圆，团队是人的组合，人都有自己的思想和行为。但是团队，尤其是军队，却要力求避免这种个人的思想和行为，要求步调一致，所以纪律的约束不能缺少。没有纪律就没有顽强的战斗力，只有严格要求自己，遵守部队的各项纪律，才能顺利达到成功的彼岸，成为一名合格的军人。更是建设正规化、现代化革命军队不可缺少的组成部分，是部队坚强团结、集中统一和战无不胜的保证，是军队战斗力的重要因素。是党和军队意志得以贯彻执行的可靠保证，是维护军队团结和提高战斗力的重要因素。

思想觉悟不高,对错误的认识不足,试想如果当时我就认识到此事的严重性,错误就不可能发生.之所有的问题都归咎于我还为能达到一名军人应具有的认识问题水平,为能对领导的培育,我越来越清晰的感觉到自己所犯的错误的严重性,为此,我一定会在以后的几年里更严格地要求自己，严格训练，部队几年学习知识，,使自己的言行素质提高。

自我约束力不够，它的存在有利于人的自我发展和积极向上，有利于人的意识的不断提高，即精神上面的提高。缺乏自我约束力，就会丧失自求进步的内在动力，放大人本身所具有的“劣根性”，直至最后，阻碍人的发展。但是自我约束力并不是生来就有的，大部分都是要由后天启发形成的。

军人是自己事务的决定者、发展的促进者、前途的把握者、命运的主宰者，要独立地去面对自己所遇到的一切问题，要独立承担作为一个社会的人应当承担的责任和义务。一旦确立属于自己的自主精神，就可以确立自己的目标、定位人生境界、计划发展策略、选择发展道路、寻求发展动力、从而形成一种自我发展，自我约束的力量。

人人都离不开监督，人人都需要监督。没有监督，就会出现混乱局面。而自我约束力就是一种柔性的自我监督，它在人所发生的一切社会实践中形成，同时又反过来，监督人的社会时间，从而促使人民自我要求、自我改进，发挥自我约束力，最终养成自觉遵纪守法、自的良好习惯。

总而言之，经过了这件事情，我已经对自己做出了反思。同时，再次对部队有了一个更正确，更深入的了解，也深深的认识到此事的严重性以及带来的不良后果。这不仅仅是我一个人的事情，也影响到了部队的风气和荣誉问题。不是我的一份检讨就可以轻描淡写的带过的，而是需要我在日后的工作和实践中不断证明自己的。说的重一点，这是我、战友、部队三方面的事情。经过我的考虑和分析，对此事所产生的不良后果会严重影响到部队管理的力度。每一个骨干都希望自己的同志做到品学兼优，全面发展，树立良好军人形象，也使我们的军队有一个良好形象。每一个战友也都希望部队给自己一个良好的成长环境来学习生活，

包括我自己也希望可以有一个良好的学习生活环境，但是一个良好的学习生活环境靠的是大家来共同维护来建立起来的，而我自己这次却犯了错误，去破坏了连队的良好环境，是很不应该的，若每一个战友都这样犯错，那么是不会有良好的工作环境形成，对违反条例条令的同志给予惩罚也是应该的，自己想了很多，也意识到自己犯了很严重错误，我知道，造成如此大的影响，我应该为自己的犯的错误付出代价，我也愿意要承担尽管是承担不起的责任，在此错误中应负不可推卸的主要责任。我真诚地接受批评，并愿意接受部队给予的处理。

对不起,领导!我犯的是一个严重的原则性的问题。我知道，领导对于我对部下的管理不到位导致犯军规也非常的生气。我也知道，对于军人，不触犯军规，不违反纪律，做好自己的事是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是我却连最基本的都没有做到。如今,犯了大错,我深深懊悔不已。我会以这次违纪事件作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，自觉接受监督。我要知羞而警醒，知羞而奋进，亡羊补牢、化羞耻为动力，努力工作。我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。在今后连队的我，一定会加强管理力度。无论在工作还是在别的方面我都会用条例条令来严格要求自己，我会把握这次机会。将它当成我人生的转折点，领导是希望我们成为社会的栋梁，所以我在今后连队队的工作生活中更加的努力，今后，我一定要接受这次事件的深刻教训，积极参加政治教育和理论学习，努力遵守条令条例和上级制定的各项规章制度，一切行动听指挥，做到执行条令条例不折不扣，令行禁止，做一名合格排长。请组织在今后的工作中考验我吧。

此致

军礼

检讨人： ×××

××××年××月××日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇三**

尊敬的学校领导：

由于今晚我的一时放松，没有理会同学这样的违纪违规行为。因此犯上了这样严重的错误，作为班长，我一直以来对于班级纪律管理都非常松懈，可能正是这样的原因才导致了今晚班级严重违纪行为的发生。

事实上，我们班在学校老师的眼中一直以来的印象都不是那么好，我们班级的纪律不好是全校有名的。今天，我们班级又出现了夜自修播放电影这样的错误，我作为班长真是感到难辞其咎，感到非常的羞愧与懊悔，为此我坚决要做检讨!

在此，我向学校领导表达我万分的歉意。这次的班集体违纪错误，主要原因还是我们这批班干部平时没有将班级纪律管理到位，这是我的错，我们确确实实错了。

我很伤心，也很自责，我希望学校不要抛弃对我们的管教，给我们一个改过自新的机会。

俗话说“人非圣贤，孰能无过”，我知道学校是充满母爱的，我们愿意向学校承认错误，接受学校的纪律处罚，请学校相信我们，我们一定会努力改正错误，今后努力认真学习，在高考当中取得优异成绩，为学校争光。

最后，我代表全班向学校领导恳请原谅，我们保证今后坚决改正错误，并且尽全力提高学习成绩，回报给学校一个大好未来，为学校的下一届招生事业贡献力量!

检讨人：

x年xx月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇四**

尊敬的公司领导：

您好!感谢您在百忙之中抽空看我写的检讨书!

本人在工作过程中出现重大过错，因为自己对工作的不负责任工作态度不端正。我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。这份检讨书，向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。 自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了工作的失误。

通过这件事，我深刻感到事情的严重性，也是长期以来对自己放松了要求，经过几天的反思，我对自己这些时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近些时间，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对公司的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

如今，大错既成，我深深懊悔不已，深刻检讨。本人工作中的致命错误有以下几点：

工作太过散漫，对工作没有做到认真负责，更没有认识到自己的错误并且抱有侥幸心理。就算是知道自己的行为不是很好，也没能在行动上及时改正。

我决定做出如下整改：

1、对自己工作上的错误认真改正，并且承担因自己工作失误所造成的全部损失。

2、认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。

3、从新做一份《公司用车记录》并添加领导签字及加油时间地点等项目，保证不再出现类似错误。

4、放一份车辆行驶记录登记表在车上，每次用车后立刻填写目的地和公里数，如有同行人员，请同行人员复核并签字。

5、每次加油，需记录时间(精确到小时)和地点(加油站大概地址)。

6、今后一切花费，包括办公用品采购和车辆相关费用等，尽量去能开发票的地方;如果实在不能，需提前告知。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好、做好呢?同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气、不文明表现，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇五**

单位尊敬的各位领导：

您好，我怀着巨大的内疚和遗憾的是，您提交给本失职检讨书的心情。在电信机房对我的工作，因为我自己的疏忽，工作场所的管理，我一直无法完成该项目的所有细节的过程，让现场施工人员将0df位置机架安装错误。

首先上的错误，我要深刻检讨，这是我最大的工作疏忽，失职。我现在已经是一个电信机房经理，生活在这个岗位，我应该有自己的立场的意识深处一个电信机房的作用应该是电信机房的管-理-员做所有的建设工作的全面监督是精心指导每个建筑工人的具体工作，要认真分析每一步。放松一下，因为可能会导致严重的问题，但如果有问题，将是该公司，集体造成严重损害。

因为我自己的疏忽，而不是在电信机房的管理，监督工人0df机架安装。然而，电缆已经安装，0df机架上需要移动位置误差，因此，势必浪费的一个回报，造成公司的损失。这个错误，我表示深切的悲痛和自责，在这一刻，我感觉很不好，所以这个时候，我无法自拔。

问题是没有人愿意接受的现实。然而，错误是需要很大勇气的，现在我勇敢地面对了故障，我用我所有的精力到他们下一步。要打开以上领导给我一个工作的机会这个错误，我也有一定的自我意识，我是一个新的电信机房管理，这是因为我缺乏经验造成的错误。但我不会使用为借口，请求原谅，毕竟，这是因为错误是错误，我应该面对错误。

通过这种深入的检讨，我深刻地反映我所做的错误，因为我自己的疏忽，有没有全心全意的精心治疗，每一个方面的工作，铭记的重要工作，是不能容忍一点马虎，不想忽视的好办法，我的工作，克服缺点，我将努力工作，有长远发展。

对于我目前的错误，我决定使用以下措施予以纠正，同时也希望，领导，同事能够监视，你的显示器是我的关心和照顾的副本。

1，对我的工作，失职，我想奉献的工作，做他们的立场以及根据谅解管辖的施工监理和管理的每一步，在未来，的责任意识都不错。

2，在未来我希望在该公司的优秀研究，认真研究和良好的工作作风的同事工作，从精神层面上使我的工作伦理，对我的根本做做好今后的工作奠定了基矗

通过这种深入的检讨，请带领我的信任。我的位置，该公司今后努力的做一些严肃的工作，为公司的发展微薄提供自己的力量。

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇六**

尊敬的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

一、思想麻痹松懈，责任心不强

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题?回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吥着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

二、手机问题一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作

这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

三、对于班里的管理工作麻木不仁，老好人思想严重，导致这种问题的发生

班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

检讨人：

x年xx月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇七**

今天我怀着沉重和后悔的心情写下这份检讨书，我对于我的行为感到惭愧。我身为一名班长，我不但没有起到带头作用，而且还作出如此无知的行为，但是错误已经犯下，悔恨也是无济于事，我以后会以这份检讨书来提醒、监督自己，我会为我自己的行为负责，更不会再犯此类的事情。

对于这件事情，我并没有恶意，当时只是太过贪玩，开了个玩笑，绝对没有其他的意思。但是这个玩笑开的太大了，我后悔没有考虑到事情的严重性，我更没有想到最后还把这件事情闹大了。我知道后悔也是没有用的，事情已经发生，我不能再去改变这件事，但我可以改变以后，我会让我以后所作的每一件事经过思考，我不会再让此类的事情发生。我不说身为一名班长，就算是一名普通学生，尊重师长，都是我们学生必须做到的，都是我们一项最基本的责任，也是最基本的义务，虽然我不是故意，但是我还是错了，我不但没有做到尊重师长，我连这最基本的责任、义务都没有做到，还在全班同学面前作了个坏榜样，我对此感到深深的歉意，并且希望老师以及全班同学原谅我，给我一个改过自新的机会。

作为一名班长，我认为要起到一个带头作用，带领着同学们，作为他们的一个学习的榜样。但是我并没有做到，还成为反面教材，我知道同学们知道什麽是好，什麽是坏，什麽是该学习，什麽不该，知道如何分辨好坏。所以同学们要学习别人的长处，看到被人的缺点要检查自己也是否有这样的缺点，并且将以改正。让自己心中要有一个提醒自己的警钟。

很感激老师当初选我当班长,寄予我很大的期望,给了我这幺好的锻炼自己、提高自己的机会,我却没有用实际行动做到让老师满意,甚至还因为自己不好的习惯影响了身边的同学,没有做到一名班长应该完成的事情.我已经认识到了自己的错误,并且已经决心改正,希望老师能原谅我，给我一个机会改正错误的机会。

我知道检讨不一定是发自内心的，也许只是应付老师，也有可能是虚伪的，因为检讨只是一张普通的纸，改正错误不是靠写检讨，也不是靠张嘴随便说说，而是靠实际行动!只有认识到自己的错误，去改正他，才对得起自己，才对得起这份检讨。而改正的同时，我们还要吸取教训，把这份检讨当成是自己的一个警钟，一个监督，时刻提醒自己，提醒自己所作的每一件事是该做还是不该做，作了后果又会有什麽后果，都要为自己的所作所为负责。

检讨人：

日期：xx年xx月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇八**

尊敬的领导：

您好!我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。

我于x年5月25日，调来中专学校，计算机学生11人，早晨8：30由本人带着a、b三人接到学生，分两个单位，c带9人去普丁数据留下6人，a带2人去工商局学生未留，下午带学生去汇智高科学生未留，学校带队老师要求退8人费用，在这件事情中是我个人严重失职，自己调来的人自己没有安排好，没有准备好单位，让学生连续面试几家单位。其次，没有布置好路线，把时间浪费在路上。

x年5月27日，组员a调来，理工学校，机电一体学生11人，早7：30由d、a接到学生，第一家单位起重机面试上1名学生，第二家单位新利同创面试上5名学生，未留，费用只收取1人。在此事上，身为一校之长真的很愧，首先我应该在学生来之前了解这个学校的情况、学生的心态，我更应该亲自去接学生，其次，必须要对学生所去的单位有了解。

两件事情的工作失误，我检讨个人工作不认真，没有把工作做好，总结失误如下：

1.做事没有滤清顺序

2.责任心欠缺

3.对单位不够熟悉

4.主导能力不足

我对我个人犯下的严重错误感到愧疚，辜负全体师生对我的信任，此时，我只能怀着无比悔恨的心情，写下这份检讨书想到这里，我只能默默地在心里为我所犯得严重错误感到后悔莫及。在今后的工作中，希望大家严格监督我、指正我，我会在领导身上得到更多的智慧。

此致

敬礼!

检讨人：

x年x月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇九**

尊敬的领导：

您好!

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了损失的无比愧疚的情绪。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策;并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

分析其原因有下方几点：

1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问;

2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透;

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了必须损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：十分抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长时间犯下的十分严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重的欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种.种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种.种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关职责人尽全部发奋，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：

20xx年x月x日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十**

酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

检讨人：

x年xx月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十一**

尊敬的领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策;并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问;2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透;3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。 对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。 在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。 总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：

x年xx月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十二**

酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

检讨人：

x年xx月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十三**

酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十四**

县、市两级各位主管领导：

在20xx年6月17日中考专项治理噪音超音巡查过程中，我项目部未全部停工噪音超标被查出，作为项目负责人，对此深感震惊、愧疚和不安，近日来本人认真反思，深刻自剖，现检讨如下：

一、对问题严重性的认识不够

我项目发生如此严重违反噪音管理规定的问题，作为卓越明郡主要负责人，我负有全部领导责任，我将认真配合上级相关部门的调查，诚恳接受上级领导的一切处理意见，并就相关问题进行反思。

二、问题发生的根源

1、思想认识不到位。本人担任项目负责人以来，由于多方面的原因，对项目噪音管理工作重要性的认识不足，没有意识到问题的严重性，在全国上下全面整治中考期间噪音超标形势下，在思想认识上没有引起高度重视，在管理和运行上抱有十分可怕的侥幸心理的想法。同时，由于自身对工地管理知识缺乏，造成现在的违规行为。

2、工作衔接不到位。作为项目一把手，对工作及管理人员疏于严格管理，没有亲自过问检查做的到不到位，没有按照有关规定经常性组织督查、检查。监督职能没有充分发挥，致使工地有无人开工心里没数;致使管理人员一盘散沙，造成现在的结果。

3、制度执行不到位。一项新任务下来，项目虽然制定了制度，但在执行上严重存在软肋，有时由于工作紧迫，在工作运行、管理上没有严格按章办事，存在管理脱节、程序错位、制度形如同虚设，造成今日的局面。

三、落实的措施

1、提高认识，全面认真抓好以后上级部门下达的任务。对上级查出

的问题，我们完全认可，完全接受上级的处理意见，对上级领导做出的处理结果逐项全面落实。避免类似问题再次发生。

2、统一思想。我将正视存在的问题，在全面抓好纪律整治的同时，

认真组织抓好当前各项中心工作。并以此为契机，认真组织管理人员思想教育，提高管理人员综合素质。

3、强化措施，积极建立健全管理机制。通过上级部门检查，及时发

现问题，对我来说是一次发现自身问题和不足以及改正错误的机会，我将认真吸取教训，认真弥补自己的过错。并以此为契机，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全管理的长效工作机制，以努力争创一流工作业绩来回报上级领导对我的信任。

总之，我的行为已经给沾益县带来了不好的影响，我的心情非常沉重

和羞愧。相信上级领导给我和项目一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请上级领导考验。

检讨人：

x年xx月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十五**

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策;组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

而我却在任职期间对于所辖范围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了!我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十六**

尊敬的单位领导:

您好,我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中,因我个人的疏忽,工作的不到位,我没有能够细致地做完工程的所有进程,以至于让现场施工人员将0df机架的位置安装错误。

首先关于这项错误,我要做深刻地检讨,这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员,身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用,一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的,应该细心指导每个施工人员的具体工作,要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现,而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中,因为我个人的疏忽,没有监督好工人0df机架安装工作。但电缆线已安装好了,0df机架安装位置错误就需要重新移动,这样一来一回势必造成浪费,造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责,此时此刻我的心情非常的不好,因此这项错误,我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题,是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的,如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错,我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会,对于这项工作的错误,我也有一定自我认识,我还是一个电信机房管理新人,这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词,因为错误终归是错误,我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨,我深深地反思,我的犯错根本原因在于我个人的疏忽,没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节,须知重要工作是容不得一点马虎的,我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话,我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误,我决定用如下措施加以改正,也希望领导、同事们能够监督我,你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1,针对我的工作责任感、工作失职,今后我要全身心投入工作,对于自己所辖职务做精心了解,对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2,今后我要像公司的优秀工作的同事学习,认真学习好的工作作风,从精神层面上提升我的工作理念,从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨,请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作,为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人:

20xx年xx月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十七**

尊敬的村领导：

身为财务工作人员，本职工作性质所在，工作的重中之重就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍《村财务工作规则》，牢记规则，今后势必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一切长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让村遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽努力为村做出贡献。

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十八**

尊敬的领导：

您好!

期间，由于我管理失职，造成个人管理失职情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

安全管理不严格。一是两个以外管控不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是，二是。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。

认为平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志的重要原因。三是安全隐患排解不力。违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，他人安全我有责并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

管理工作无时不有、无处不在，没有淡季、旺季之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年;年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

落实制度，从严管理就是对战士的关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人的负责任就是严格管理，严格要求。同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢领导对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向领导保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：

20xx年x月x日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇十九**

尊敬的单位领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将0df机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人0df机架安装工作。但电缆线已安装好了，0df机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1，针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2，今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：

20xx年x月xx日

**连长管理失职检讨书 班长管理失职检讨篇二十**

尊敬的村领导：

您好，在此向您递交这份关于我财务工作疏忽的说明以及相关检讨，以表达我对自己财务工作疏忽：

如今，我的错误已是不争事实，我并不想说说出什么缘由、借口来掩盖错误。以下是我针对自己错误做出深刻的检讨和改正措施：

第一，通过这次错误的反省，今后对待今后的财务工作，自己一定要万般谨慎，细细把关自己的每个工作环节。

第二，造成我此次工作错误的原因之一是这几个月厂房搬迁过程中，事情繁琐。为此，我今后必须刻苦努力工作，好好磨练自己的工作业务。

第三，我今后一定加强自身的责任意识，认真、深刻地了解自己的财务工作，全心全意肩负起这份工作责任，今后我要以踏实工作，努力从事，让自己这份财务工作责任感得到体现。

在此，我发誓今后我一定要积极努力地改正错误，以踏实、负责的态度投身于财务工作当中，尽努力做好工作，以长期的认真负责工作，慢慢弥补因为本次工作失职给给村和村领导领导造成的影响。

此致

敬礼

检讨人：

x年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找