# 2024年资环团委干事总结

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-08-29

*随着九月份的即将过去，我们资环团委的招新工作也告一段落了。在整一个招新中，让我深深体会到了一个大型活动中策划细节的繁多琐碎，体会到同时之间鼓励互助的温暖，也体会到新同学的热情与积极。 在暑假期间，我们就成立了招新筹委会——有团委秘书部组成。...*

随着九月份的即将过去，我们资环团委的招新工作也告一段落了。在整一个招新中，让我深深体会到了一个大型活动中策划细节的繁多琐碎，体会到同时之间鼓励互助的温暖，也体会到新同学的热情与积极。

在暑假期间，我们就成立了招新筹委会——有团委秘书部组成。在学院迎新结束前，我们就完成了整一个策划的轮廓；在9月14号晚上10点完成了招新第一阶段之自荐表的收取。次日下午筹委会集合开会，整理分组统计了第一，第二志愿人数及分类，并确定了16号晚上的笔试，17号一轮面试的具体流程，人员安排，通知发送，物资准备，等。在16号笔试结束后，我们进行了“关于招新安排”的会议，详细介绍了招新的整一个流程及次日的具体工作安排。在17号晚上飞信的成功发送为我们一轮面试画上了一个句号，同时也拉开了二轮。

此次招新二轮我们分了3组，分别进行策划书的完成，活动临时主持及宣传海报的绘画，根据各部门的需求进行筛选。虽然这是一个比较大的创新，但由于临时的更改也存在一些不足。针对此次招新中的一些不足，我做了如下一些反思：

一、由于这次招新的筹委会组成成员只有秘书部委员，在招新过程中没有充分考虑到其他部门的招新需求，在面试策划准备和资料准备方面存在漏洞，尤其是二轮面试阶段。因此，我建议往后筹委会可以以秘书部为主，其他部门出一个人跟进工作，并及时向其部门反映情况。

二、前期宣传方面力度不够。宣传海报未能及时完成并张贴，给新生的印象大大减弱。而且加之各个学生组织的宣传，宣传栏没有做好必要的管理，在该方面，宣传部要及时跟进并做好日常必需工作。

三、在人员安排方面不够合理。当时仅考虑到面试人员较多，场面可能会比较混乱，而安排了2人负责签到工作，4人负责引导工作。但在工作当天发现，面试人员按每半小时一批进行面试通知后，当天工作人员的时间并没有很好被充分利用。对于这个问题，我想还是因为我对于我们的工作人员的信任度没达到100%。因此，我想在一个团体活动中，信任应该是至关重要的。

四、招新的笔试及二轮面试压缩在连续的3天完成，给工作人员和新生都造成比较大的紧迫感。不过由于新生开学第一周的周末夹杂着中秋假期，使我们的安排必须紧凑，这就加大了我们的工作量及难度。但同时在这方面，我们也认识到了我们不能照计划按部就班，更多的是随机应变和及时补充。

五、在与各面试同学的信息传达中，出现了传达未能及时到位。例如，一轮面试没有通过的同学当天晚上不能收到结果。对此，除了一时间紧凑来不及传达作借口外，我想另一方面也跟人员安排有关——其实可以让秘书部留任干事帮忙加飞信通知的。

当然啦，招新工作的顺利落幕，跟我们整个团队在这个过程中的良好表现也是有关系的：

首先，许多新生反映，团委的走访很具亲和力——关心到他们进入一个新环境的新生活，让他们感受到了师兄师姐的关怀。

其次，截止9月13号，收到的自荐表仅预期的1/3,。于是临时做了一个二次宣传——通过各班的负责人传达招新第一阶段之自荐表的收取即将截止。同时，给他们学习和学生工作方面权衡方面的建议，也建议他们询问更多的师兄师姐。通过这个2次宣传，使得之后的招新工作都能顺利进行。

最后，二轮录用名单确定后及时征求各面试同学意见，并及时了解其是否有参加多个学生组织，为后期成员的稳定性做了准备。

总而言之，通过招新，各部门成员间的沟通变得频繁了，在无形中增强了各部门间协作的默契和亲切感。在工作中的互励互助，更是让工作的我们感受到了团委这个大家庭的温暖。在新的学年中，我们会用心带好新干事，给予他们温暖，同时兼顾到大家的学习，为创建一个工作高效的学习型团委而努力！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找