# 最新公司培训服务协议 公司和员工签订的培训协议书(7篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-09-08

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。公司培训服务协议 公司和员工签订的培训协议书篇一乙方：为提高员工的基本...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**公司培训服务协议 公司和员工签订的培训协议书篇一**

乙方：

为提高员工的基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，甲乙双方订立如下协议：

一、公司同意乙方赴学习\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业，学习期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实计为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则，以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，甲方将追加惩处，视同在本公司内的违纪。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返公司的交通费（需有事招回）由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方交纳所负担的全部培训学习费用的2.5倍。

十、培训学习结束后，乙方应在甲方连续工作5年。如一年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用80%；如二年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用60%；如三年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用40%；如四年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用20%；五年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十一、在培训期间，甲方给乙方伙食元/月。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按员工差旅费规则支付。

十二、培训学习结束后，乙方应及时返回，并向公司报到。

十三、乙方应找第三方做担保人。如乙方如有逾期不归、学习期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训学习方向与内容等行为时，其乙方的担保人承担乙方全部培训学习费用。若乙方涉及法律责任，应由该员工自负，与本公司无关。

十四、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

十五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：

**公司培训服务协议 公司和员工签订的培训协议书篇二**

甲方：

乙方： 年龄： 性别： 出生年月：

学历： 专业： 身份证号码： 家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业 ，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴\_\_\_\_\_\_学习\_\_\_\_\_\_专业，学习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，实计为期\_\_\_\_\_\_.

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_\_\_元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔\_\_\_\_\_\_天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费（需有事招回）由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足\_\_\_\_\_\_元的按\_\_\_\_\_\_元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务\_\_\_\_\_\_年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金\_\_\_\_\_\_元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

**公司培训服务协议 公司和员工签订的培训协议书篇三**

甲方：

乙方：

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜达成以下协议：

1、甲方委派乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3、乙方目前任职于\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意甲方的上述安排并同意自愿延长劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_年，即劳动合同至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4、乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：赔偿金额=因培训所产生费用总额未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5、甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：赔偿金额=因培训所产生费用总额未服满劳动合同期/应延长劳动合同期（培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用）

6、乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动合同手续前交纳。

7、乙方向甲方提供担保人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，户籍地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，任职\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），保人应向甲方出具担保书，保证乙方履行本协议书的义务。在乙方解除劳动合同时，担保人向甲方承担的保证责任，保证乙方按约定支付赔偿金/或违约金。

8、本协议自双方签定之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。

9、本协议书一式两份，具同等效力，甲乙双方各持一份。

甲方代表（公章）：乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司培训服务协议 公司和员工签订的培训协议书篇四**

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等自愿的基础上就以下事项达成一致，签订本协议以共同遵守：

一、甲方同意乙方委派\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为讲师到甲方培训，培训内容为：经济法律知识，会计报表分析，由甲方指定业务一部（部门）负责讲师接待与培训的组织实施。

二、本次培训日期：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月15日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月25日，培训总时数为20小时，具体上课时间由甲方安排，地点杭州市刀茅巷小学（场租费3000元），乙方及其委派人应遵守。甲方可根据实际需要，在提前通知乙方的前提下，延长或缩短培训时间。

三、培训费用的计算标准与支付办法：

1、培训费用指，培训期间的讲师授课费及差旅费。

2、培训费用的计算：授课费按每（小时）人民币750元的标准计算；

3、培训费用的支付：培训费用在培训前七天内，由甲方指定的培训组织实施部门负责计算培训费用，填写付款通知书，报人力资源本部审核，经总裁批准后，由财务本部转账到乙方提供的账户，乙方应在收到转账款三天内开具正式发票给甲方。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方应根据实际需要编定培训计划，明确培训目的和预期效果。乙方应根据该计划选择合适的师资担任培训讲师，并事先对课程安排、教材选定作出计划报甲方备案。

2、甲方可根据培训目的需要，随机对乙方委派讲师的教学效果进行评估，如效果评估结果不理想，甲方有权要求讲师改进，直至要求乙方另派他人作为讲师，由此造成的培训费用增加由甲、乙双方根据各自过错共同承担。

3、甲方为乙方委派讲师的教学提供充分的支持。

五、乙方的权利和义务：

1、乙方应要求委派讲师在培训期间遵守甲方的相关规定，按时参加培训，如有特殊情况不能参加，应至少提前一天通知甲方。

2、乙方及其委派的讲师不得将甲方的技术、商业秘密向外透露，否则甲方有权追究乙方及其委派人的法律责任。

六、甲、乙双方的任一方不得单方面违反本协议规定，否则违约方将承担由此给守约方造成的一切经济损失。

七、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

八、如发生任何纠纷，由双方协商解决，若协商不成，甲、乙双方约定在甲方所在地人民法院起诉。

九、双方约定的其它事宜：

十、本协议自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

**公司培训服务协议 公司和员工签订的培训协议书篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方参加培训内容（课程）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。甲乙双方根据《培训管理制度》，达成以下培训协议，此协议与劳动合同具有同等法律效力，任何一方违反本协议，对方均有追求赔偿损失及法律责任的权利。

1、本次培训由甲方为乙方提供培训学习费用预计 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ）。

2、在乙方培训结束后，甲方有权对相关培训效果进行综合评价和证书审查工作。

1、培训期间，乙方需努力掌握培训的相关知识或达到培训的目标要求。

2、培训期间，乙方必须服从培训组织领导的工作，学习安排，遵守公司、主办单位或委托培训单位的各项管理制度，积极维护公司形象和利益。如果由于自己不慎或故意行为导致自身或甲方利益受损的，所有赔偿均由乙方承担。

3、乙方完成全部培训内容或取得相关认证资格之日起，乙方为甲方服务年限为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，且服从甲方的工作安排。

4、乙方严格执行公司保密制度，未经公司许可，不得将培训中所得到的专业技术外泄或传播给第三方，培训期间所有重要技术资料均交还公司保存。

5、签订培训协议后又再次参加公司安排的外部培训者，必须重新签订协议，按照新的服务期限执行。

1、乙方未能在规定时间内结业或取得资格认证，甲方有权扣除培训总费用的50%，待乙方二次培训合格或取得资格认证后予以退还。

2、乙方未能达到培训规定的服务年限、培训两次均未合格、非正常、合理原因，未经公司批准而辞职，或因正常原因被公司辞退除名，甲方有权扣除全部培训费用，不足部分由乙方一次性补齐。

3、乙方在培训中获得的培训证书在服务年限内所有权归公司所有。

4、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，协议自签字之日起生效。

甲方（盖章） ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司培训服务协议 公司和员工签订的培训协议书篇六**

甲方：xx钱塘支行

乙方：xx职业培训学校

甲、乙双方在平等自愿的基础上就以下事项达成一致，签订本协议以共同遵守：

一、甲方同意乙方委派（先生）作为讲师到甲方培训，培训内容为：经济法律知识，会计报表分析，由甲方指定 业务一部（部门）负责讲师接待与培训的组织实施。

二、本次培训日期：从20xx年10月 15日至 20xx年 10月 25日 ，培训总时数为20小时，具体上课时间由甲方安排，地点杭州市刀茅巷小学（场租费3000元），乙方及其委派人应遵守。甲方可根据实际需要，在提前通知乙方的前提下，延长或缩短培训时间。

三、培训费用的计算标准与支付办法：

1、培训费用指，培训期间的讲师授课费及差旅费。

2、培训费用的计算：授课费按每（小时）人民币750元的标准计算；

3、培训费用的支付：培训费用在培训前七天内，由甲方指定的培训组织实施部门负责计算培训费用，填写付款通知书，报人力资源本部审核，经总裁批准后，由财务本部转账到乙方提供的账户，乙方应在收到转账款三天内开具正式发票给甲方。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方应根据实际需要编定培训计划，明确培训目的和预期效果。乙方应根据该计划选择合适的师资担任培训讲师，并事先对课程安排、教材选定作出计划报甲方备案。

2、甲方可根据培训目的需要，随机对乙方委派讲师的教学效果进行评估，如效果评估结果不理想，甲方有权要求讲师改进，直至要求乙方另派他人作为讲师，由此造成的培训费用增加由甲、乙双方根据各自过错共同承担。

3、甲方为乙方委派讲师的教学提供充分的支持。

五、乙方的权利和义务：

1、乙方应要求委派讲师在培训期间遵守甲方的相关规定，按时参加培训，如有特殊情况不能参加，应至少提前一天通知甲方。

2、乙方及其委派的讲师不得将甲方的技术、商业秘密向外透露，否则甲方有权追究乙方及其委派人的法律责任。

六、甲、乙双方的任一方不得单方面违反本协议规定，否则违约方将承担由此给守约方造成的一切经济损失。

七、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

八、如发生任何纠纷，由双方协商解决，若协商不成，甲、乙双方约定在甲方所在地人民法院起诉。

九、双方约定的其它事宜：

十、本协议自双方签字之日起生效。

甲方：民生银行钱塘支行

20xx年 10月 10日

乙方： xx培训学校

20xx年 10月 10日

**公司培训服务协议 公司和员工签订的培训协议书篇七**

甲方（单位）：

乙方（员工）：

为培养企业优秀管理人才，明确乙方在甲方工作期间参加培训学习时双方的权利义务关系，甲乙双方在平等自愿、协商一致、互惠互利的基础上达成以下培训协议：

根据乙方自愿申请和甲方有关部门的推荐，甲方同意赴 的学习。学习期自 年 月 日至 年 月 日，共计天，并计入工作时间内。

乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在规定的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

培训结束后，乙方须在培训归来后 个工作日内将培训中涉及到的资料、教材等（原件）移交公司存档。并于培训归来后半个月内将所学知识传授给公司相关人员。

乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返公司的交通费等由甲方全额承担。

培训结束后乙方至少应在甲方连续服务满五年以上，自培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。如乙方在培训结束后一年内辞职，应自行承担培训费用80%；如二年内辞职应自行承担培训费用60%；如三年内辞职应自行承担培训费用40%；如四年内辞职应自行承担培训费用20%；满五年后无需承担培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

在培训期间或服务期限内乙方辞职或因个人出现违反法律法规、违反企业规章制度等原因被甲方辞退者，乙方除需承担培训时甲方支出的费用及因乙方离职给甲方造成的企业运营及其它方面的损失外，甲方保留向乙方追究相关法律责任的权利。

本协议与劳动合同具有同等的法律效力，任何一方违反本协议，对方均有追究赔偿损失及法律责任的权利。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方盖章签字之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

日 期： 日 期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找