# 最新建筑工地劳动用工合同范本(17篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-09-09

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。建筑工地劳动用工合同范本篇一甲方法定代表人：企业地址：施工地址：工...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**建筑工地劳动用工合同范本篇一**

甲方法定代表人：

企业地址：

施工地址：

工商注册机关：

乙方居民身份证号：

出生日期： 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡 镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止。其中试用期至年月日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为年月日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期至年月日止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为。

第三条甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度。

1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)

2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167.4小时)

3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150% 的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资 300%的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgjl46—20\_\_)

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月(日)元，试用期满后月(日)工资为元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价计取工资;

(2)按工程量总量总价计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%.

甲方应在每月日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办-理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同;

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其他

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**建筑工地劳动用工合同范本篇二**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条?甲方?法定代表人?施工工地地址?住所地通讯地址

第二条?乙方?性别?居民身份证号?出生日期?年?月?日?家庭住址?编码

户口所在地?省（市）?区（县）?乡（镇?\_村

乙方工作起始时间?年?月?日

二、劳动合同期限

第三条?劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_?年?月?日；乙方完成?工作任务时本合同终止

2、有固定期限劳动合同

本合同于?年?月?日生效，于?年?月?日终止。其中试用期至?年?月?日止。

三、工作内容和工作地点

第四条?甲方招用乙方在?（项目名称）工程中担任?岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为

第五条?根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

四、工作时间和休息休假

第六条?甲方安排乙方执行（标准、综合计算工时、不定时）?工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第七条?甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、\_\_\_\_\_和劳动条件

第八条?甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场\_\_\_\_\_安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第九条?甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

第十条?甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十一条?乙方月工资标准为?元或按?执行。

甲乙双方对工资的其他约定

第十二条?甲方每月?日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、\_\_\_\_\_福利待遇

第十三条?甲方应为乙方办理社会\_\_\_\_\_。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十四条?甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和国家及地方有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十五条?乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十六条?甲乙双方约定的其他内容：

十、劳动争议处理及其它

第十七条?双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。当事人一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十八条?本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条?本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公?章）

法定代表人或委托代理人：?（签字或盖章）

签订日期：?年?月?日

乙方（签字或盖章）

签订日期：?年?月?日

**建筑工地劳动用工合同范本篇三**

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：

甲乙双方根据(以下简称《民法典》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终

止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至工作任务完成时止，并以为标志。

(二)试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

)二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或月为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月(元/周);2、计件工资：(70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立);3、其他形式：。

(二)乙方试用期工资为元/月(不得低于第

(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或周)。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。

对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

甲方：乙方：

签订日期：

**建筑工地劳动用工合同范本篇四**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲x双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

(二)试用期限双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日;合同期限在六个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的。试用期不得超过\_\_\_\_日;合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上两年以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲x双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。四，工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元月(\_\_\_\_\_\_元日)

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年季月)安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲x双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲x双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲x双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲x双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止本合同期满或甲x双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

十二、调解及仲栽双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑工地劳动用工合同范本篇五**

甲方：北京xx公司地址：\_\_\_\_市\_\_\_\_区北四环东xx1708室电话：010x7072乙方：身份证号：现住址：联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 工作岗位及合同期限甲方聘用乙方在甲方担任临时岗位工作。合同期限， 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、 乙方工作内容

1.为甲方企业员工烹饪午餐（人数最多时不超过32人）；

2. 负责采办午餐所需要的原材料以及清洁所有炊具；

3.负责每日厨房内卫生清洁；

4.负责每日卫生间内卫生清洁；

5.爱护并保管烹饪用品；

6.负责（每周1-2次）公共办公区域的卫生。

三、工资待遇及发放办法

1、双方约定按月工资进行结算，每月1600元。

2、双方约定甲方每月与公司其它员工一起于\_\_\_\_日发放上个月工资。

3、双方约定乙方各项劳动保险自理。

四、工作要求

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

2、要求保证饭菜质量，不得使用过期、不新鲜或腐烂、已坏的原料。厨房及炊具定期消毒，保证干净、卫生。

3、不得无故请假，如有特殊情况，须提前\_\_\_\_日通知甲方，以便公司提前通知员工做好安排；

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，并提前10天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二） 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2.连续旷工时间超过两天或\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工时间超过两次的；

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4.盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

2.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

3.符合国家规定其它条件的。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的；

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

六、其 他本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。 如双方发生纠纷，定于甲方所在地劳动仲裁部门进行解决。甲 方（盖章） 乙 方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日乙方需提供身份证及健康证复印件做为甲方存留

**建筑工地劳动用工合同范本篇六**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局制用人单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)根据(中华人民共和国劳动法)，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_期限的劳动合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_日。本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_质量标准。

第四条 甲方安排乙方的工作时间应符合国家和\_\_\_\_市的规定，乙方执行的工时制度为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

第五条 甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条 乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条 甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守\_\_\_\_市最低工资规定。乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资制，工资支付时间\_\_\_\_\_\_，工资支付按\_\_\_\_\_\_执行；其中试用期工资为\_\_\_\_\_\_元。

第八条 乙方的保险待遇按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方符合(中华人民共和国劳动法)及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条 乙方符合(中华人民共和国劳动法)、(\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则)及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条 乙解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条

第一款解除劳动合同。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条 乙方有权依据\_\_\_\_市劳动局转发劳动部(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)的规定(京劳关发〈1995〉45号)，获得经济补偿。

第十六条 当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给对方造成损害或经济损失的，按照\_\_\_\_市劳动局转发劳动部(违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法)(京劳关发〈1995〉163号)执行。

第十七条当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同附件包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签章)\_\_\_\_\_\_或委托代理人签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证员(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑工地劳动用工合同范本篇七**

甲方：医院地址：乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据中华人民共和国有关法律、政策及\_\_\_\_市人民政府沪府发4号文《\_\_\_\_市人民政府关于印发\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法的通知》，及\_\_\_\_市卫生局沪卫人48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_(专业技术人员 工人)聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管\_\_\_\_\_\_\_\_年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过20个工作日的;

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1)受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2)受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1)在试用期内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到国家机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、 双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作\_\_\_\_\_\_\_\_年给予其一个月工资的经济补偿：

1)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的39;;

2)受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的;

3)受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的;

4)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的;

5)聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

八、本合同未提明事宜均按《\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。十

一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。十

二、本合同经甲、乙双方签字或盖x后生效。甲方(法人或委托代表)(签名盖x)\_\_\_\_日期：登记单位：乙方：(盖x)\_\_\_\_日期

**建筑工地劳动用工合同范本篇八**

合同编号：甲方（用人单位）全称：法定代表人：单位地址：委托代理人：本市（县、区）办公地址：乙方（劳动者）姓名：居民身份证号码：户籍所在地：省（自治区、市）\_\_\_\_县（区）乡（镇）村（街）本市（县、区）住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为（从下列a、b中选择）

a.有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为（从下列a、b中选择）

a.无试用期；

b.试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动岗位和工作内容单位与你于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上下午\_\_\_\_时到订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。通知方（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签收回执本人已收到单位（职工\_\_\_\_\_\_）于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《续订劳动合同通知书》。被通知方（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方乙方文化程度性别法定代表人出生日期——年——月——日或委托代理人居民身份证号码编码甲方地址家庭住址根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款

**建筑工地劳动用工合同范本篇九**

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动劳动临时用工合同，公司临时用工劳动劳动临时用工合同范本。

一、劳动临时用工合同期限：本劳动临时用工合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。劳动临时用工合同期满即终止劳动劳动临时用工合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1.乙方在劳动临时用工合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;。

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动劳动临时用工合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动劳动临时用工合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在劳动临时用工合同期间与劳动劳动临时用工合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资，劳动临时用工合同范本《公司临时用工劳动劳动临时用工合同范本》。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在劳动临时用工合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动劳动临时用工合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动劳动临时用工合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动劳动临时用工合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(五)、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动劳动临时用工合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动劳动临时用工合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动劳动临时用工合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动劳动临时用工合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动劳动临时用工合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除劳动临时用工合同手续。

八、违反劳动劳动临时用工合同应承担的责任，任何一方违反本劳动临时用工合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在劳动临时用工合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。十

一、本劳动临时用工合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。十

二、本劳动临时用工合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

（2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

（3）服务态度恶劣，损害甲方利益的；

（4）有、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

（5）无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

（2）甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）人格受到甲方负责人侮辱的；

（4）甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

七、违约责任甲方违反协议有关条款或无正当理由在协议期内辞退乙方的，按国家有关规定给予乙方赔偿，最高赔偿金额不超过乙方一个月工资。乙方违反本协议有关条款给甲方造成经济损失的，乙方按照实际损失予以经济赔偿。

八、本协议自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本协议未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本协议具有同等效力。

九、本协议自鉴证之日起生效，一式贰 份，甲乙双方各持 壹份，涂改或未经合法授权代签无效。甲方（盖章）：乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

**建筑工地劳动用工合同范本篇十**

甲方：企业乙方：

一、 甲乙双方经过协商，暂定\_\_\_\_\_\_\_\_年试用期。试用期满，经过甲方的考核，对乙方予以转正，并录用为职工，确定正式合同期，实行劳动合同制；经过甲方考核，未能通过试用期考核的，试用期自动延长三个月。本合同期满，甲、乙双方同意续订劳动合同的，本条款继续适用。

二、在试用期内，任何一方解除劳动合同均需提前七天通知对方。

三、在试用期内乙方的劳动报酬案本市最低生活保障标准执行。甲方承诺，在合同期内乙方的全部劳动报酬的总和不低于国家劳动行政部门规定的最低工资标准。

四、乙方到甲方工作，实行内部承包，需交500元承包抵押金， 劳动合同终止时予以退还。

五、职工工资采用计件制形式，每月结算一次，平时支付工资的80％，余额在年终结清。

六、甲方保证乙方每月25天工作，在25天内因甲方原因使乙方停工的，甲方每天补助人民币5元。

七、甲方因工作需要，经与工会协商后，有权安排乙方加班，乙方如果拒绝，将被视为旷工，受到违纪制裁。

八、在合同期内，职工患病或非因工负伤，可按本企业的规章制度报销医疗费，需要停工治疗的，甲方根据其在本单位工作时间的长短，给予3个月至\_\_\_\_\_\_\_\_年的医疗期，医疗期满后，如因不能从事原工作的，甲方可以解除劳动合同，甲方将发给相当于本人标准工资1个月至6个月的医疗补助费。

九、甲方将为乙方购买商业保险，双方商定不再参加国家的各类保险。

十、甲方应按照国家规定，向乙方提供必要的劳动保护用品；乙方应遵守有关的规章制度，安全生产。如果乙方因违反操作规程而负伤，甲方将按非因工负伤的有关规定，给予补偿和处理。十

一、乙方在试用期和合同期内应当遵守有关的劳动纪律，服从甲方的管理和指挥，违反劳动纪律的，按《企业职工奖惩条例》和本企业的规章制度处理。十

二、在合同期内，如果乙方被证明不符合录用条件或不能胜任工作，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿，但最高不超过乙方十二个月的工资收入。十

三、在合同期内，如果本合同订立时的客观情况发生变化，如甲方转产、搬迁等，致使本合同无法履行的，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿金。十

四、在合同期内，如果乙方患职业病或因工负伤，被确认为完全丧失或者大部分丧失劳动能力，在甲方按法律规定支付了伤残就业补助金后，劳动合同自然终止。十

五、在合同期内，发生甲方破产、解散或者被撤销情况的，劳动合同自然终止。十

六、在合同期内，未经甲方同意，乙方不得结婚，违者将不得享受有关的婚假和生育假期。违反本条规定的，甲方有权解除劳动合同，年终工资将不予结算，乙方的承包抵押金将不予退还。十

七、乙方提前离职，应交纳在岗期间的培训费，按工资的10％计算。十

八、除第第七条、第十一条、第十六条的规定，任何一方，无论以哪一种理由要求解除劳动合同，都必须提前\_\_\_\_日向对方提出，并取得对方的同意。十

九、乙方在甲方看到、听到、接触到的均为企业的商业秘密，为保护企业的商业秘密，乙方解除劳动合同，必须提前六个月通知甲方，甲方有权在此期间采取脱密措施。同时在劳动合同结束后的\_\_\_\_\_\_\_\_年中，乙方不得以任何借口为理由，到同行业的其他企业工作。二

十、本合同自签字之日起生效，双方都必须严格执行。任何一方违反上述规定，均需向对方支付三个月的劳动报酬作为违约金。甲方：企业（盖x） 法定代表人：（签字）乙方：（签字）签字日期：年月日

**建筑工地劳动用工合同范本篇十一**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_全日制劳动合同书甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方(用人单位)用人单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或负责人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓 名\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性 别\_\_\_\_\_\_ 出生年月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_其他有效身份证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_社会保险个人编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

a、 有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

b、 无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c、 以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地： 。

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_\_\_\_\_条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。

a、甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

b、甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_\_\_小时。

(二)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款执行：

a、 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b、 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的39;基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d、其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第

(三)项约定的工资标准为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(七)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

五、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款

a、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

d、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省\_\_\_\_市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签名日期

**建筑工地劳动用工合同范本篇十二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规规定，甲方将建设工程劳动、作业分包给县有相应劳务分包资质的乙方施工，结合本工程的具体情况，经甲、乙双方充分协商，同意签订如下条款，以预共同遵守执行。

一、 工程概况：

工程名称：建筑地点：建筑面积：层数：工期：从 天。

二、 承包方式或范围

1、 承包方式：乙方实行劳务承包，包工不包料，甲方负责施工技术，质量，安全，材料供应等全过程的施工管理。

2、 承包范围：按设计图纸范围内基础工程、主体工程和装饰工程土建部分(除第三项外所有工程)。

3、 水电安装工程、门窗工程、楼梯阳台铁艺栏杆工程，外墙涂料，保温防水工程，室内适中腻子，外脚手架龙门架施工应另外计算。

a、基础工程、主体工程、装饰工程土建部分。

b、主体结构。

c、装饰结构。

4、合同总造价(暂定)元/m²(以实际施工图为准进行结算)，合同签订后，变更部分按实际增减工程量结算单价由甲乙双方根据市场信息价协商确定，若有此项或类似单价的按已有单价结算。

5、付款方式：施工过程，双方签订完成四层楼面后付根据完成工程量工程费给乙方，以后每一层砼捣完，按每层工程量款项付 ，依此累计。其余待主体工程验收合格后 支付到工程量总造人工费的%，总工程全主体装饰完成，验收合格后工程款付到，余下的5%待竣工后30天内付清或/另乙方留( )万元质保金一年后付清。

三、双方责任

(一)甲方：

1、提供施工图纸一份，按施工图纸提供质量合格的半成品，成品和原材料。

2、指挥和监督乙方按图纸进行施工，并以书面形式在工序施工做好安全教育、技术、安全交底。

3、只提供施工用的二级配电箱、搅拌机、塔吊。

4、负责与建设单位，监理等单位的联系，协调现场工作。

(二)乙方：

1、提供配合甲方办理各项资料，证件工作。

2、认真落实组织好劳动力，按照甲方施工进度要求完成施工任务。

3、乙方负责工具(铁铲、灰桶、压条、刮尺、砖刀、槎板、线墨斗。撬棍、钢钻、铁锤、扫把等及铁钉、铁线、扎线等工具)。

4、遵守甲方各种有关规章制度，服从甲方指挥和管理，现场管理人员有权对乙方违章作业按公司相关处罚条例进行处罚。

5、必须按照工程质量，工期和安全文明等有关规范施工作业。

6、乙方负责在上岗前对分项工程进行安全交底，持证上岗，检查施工部位的安全设施达到标准后方能上岗作业。特种工必须持合格证上岗，严禁无证操作。

7、遵守国家法律、法规，不得收留无证或未办理手续的人员进入施工现场和流速，否则发生意外后果由乙方负责承担。

8、乙方在施工中要节约用料，必须做到“三清五好”，如若发现随意浪费材料及周围材料的，甲方有权要求乙方赔偿材料款，并按公司处罚条例进行处罚。

9、保持搅拌站的整洁，负责搅拌机的清理和每天例行的机械保养，负责搅拌机周边的运输道路，沉沙井，排水沟的清理，确保沉沙井内沉淀表面低于出水中的0.3m。

10、遵守计划生育规定，不准收留、使用超生和未满18周岁的人员，否则被政府部门罚款，乙方自己承担。

11、乙方保证配足够的组长，班长、施工员必须在现场负责施工质量、安全、进度管理，协调解决施工中的问题，并配合甲方人员工作。

12、乙方生活用品自备片理，乙方不得在宿舍内煮吃，不得使用明令禁止的炊具和用电物品，乙方必须在甲方指定的地点烧水煮饭。

13、乙方施工时不得妨碍其他工种的施工，并按项目部进度计划要求施工，各分项工程达不到进度计划要求的，乙方应采取措施确保该分项工程进度。

14、乙方自带电锯，电钻等小型工具电缆线。

15、乙方必须保持施工现场清洁。

16、乙方负责搅拌机的操作和保养。

17、乙方需节约用水电，不得出现常流水，长灯明的现象，用后关水、关电，否则发现罚款。

18、甲方办理劳务用工手续，提供工人的劳动合同给乙方，无身份证及未与劳务公司签订合同的不得进入工地施工。

19、配合甲方、计生部门督促作业队遵守，从流动人口，计划生育管理的定。

20、保证施工区、生活区、公共厕所，洗凉房，工人餐厅等公共场所的干净卫生，保证良好的工作，生活环境。

四、质量管理

1、工程质量标准，达到国家要求合格工程。

2、乙方人员，必须按甲方提供的图纸和设计变更规范进行施工。非甲方原因造成质量事故，所发生的返工费用全由甲方自负，必须时参照公司处罚条例进行处罚。

3、各工序施工前必须接受甲方等有关管理人员的施工，安全技术交底和检查，甲方同意后，方可进行大面积的施工。

4、混凝土浇筑完成后，乙方及时定人进行砼的养护。

5、乙方在施工中应配合其他工种，不得损坏，污染已完成的成品，发生由乙方人员造成的现象由甲方清理干净或照价赔偿。

6、乙方做好自检工作，发生质量事故时不得自行处理，必须报告甲方，在甲方的指导下进行处理。

五、安全管理

1、现场施工人员必须正确佩戴好劳动保护用品，特种工人必须持合格证上岗证上岗。

2、施工人员必须接受公司的安全教育，安全技术交底，开展班前安全活动并做好记录。

3、保管好甲方提供的施工机械和劳动工具，做工器具的保养和清洗，完工后未能原数交还的按价赔偿。

4、乙方不得私自拆除安全围护设施，必须时经甲方人员同意派专人拆除并把做安全措施后可进行施工。

5、乙方工人必须按照建筑安全操作规程规范施工，必须执行甲方制定的有关安全文明规定。

6、如乙方工人不按建筑安全操作规程施工，引发的人为事故，由乙方全部承担。

六、文明方面: 文明施工是现代化施工的一个重要标志，是本项目部一项基础性的管理工 作。坚决文明施工重要意义。文明礼貌施工是项目部管理水平的综合反映，是现代化施工 本身的客观要求，是项目部管理对外窗口，文明施工有利于培养一支懂科学、善管理、讲 文明的施工队伍。

1、严格控人为噪声，进入施工现场不得高声喊叫，无故打模板乱吹啸，限制高音喇叭的 使用，最大限度减少噪声扰民。

2、现场宿舍不得有闲杂人员，不得带小孩进入工地。

3、确保周围环境清洁卫生，做到无污水外溢，围墙外无渣土。无材料、无垃圾堆放。环境整 洁，水沟通畅，生活垃圾每天用编织袋袋装外运，生活区域定期喷洒药水，灭菌除害。

4、在生活区内设置食堂，提供工人伙食。并按食品卫生法要求执行。用餐统一在食堂进行。 施工现场设茶水供应点，茶具有消毒设施，确保冬天有热开水供应。

5、生活区和施工现场设男、女厕所、浴室，厕所为蹬位、水冲式，污水排入化粪池。浴室 淋 浴设施，保持清洁，排水通畅，有专人管理。

6、当天施工材料合理安排、禁止铺张浪费，要做到下班时。料清、机清、场地清。

7、在乙方内部人员之间绝部允许出现打架、头欧、赌博现象及甲方管理人员发现乙方施 工人员有偷、盗现象的人员。一旦发生上述事件，不管任何原因，甲方有权对乙方处以 20xx.00元-20xx0.00元的罚款并清除乙方有关人员出施工现场，情节严重的移交当地治安 管理部门处理。

七、工期与奖罚：

1、本工程主体工程工期为时间以基本验收日期始计算。

2、因连续小雨、停水、停电、待料、机械的原因停工达八小时以上(从一周内计算)，以及人力不可抗拒的自然灾害，工期相应顺延(以甲乙双方当日签字认可为准)。

3、乙方在某个工序施工中明显达不到质量，工期要求的，甲方可安排其他专业施工队伍进场帮助完成，所发生的赶工费从乙方工资扣除。工期进度缓慢，乙方不增加工人时，甲方有权更换施工队伍，乙方自行撤出，并按完成合格工程量的90%结算。

4、在施工过程中必须厉行节约材料，所有材料和周转材料的损耗必须控制在约定范围内，如果被甲方发现有浪费材料甲方有权对乙方处以500.00元—20xx.00元的罚款。

八、其他事项：

1、本合同未尽事宜由甲乙双方协商解决，或签订补充协议，协商不成有仲裁机构判决。

2、本合同一式两份，甲乙各执一份，具有同等法律效力。

3、本合同双方签章后生效，工程完成并结算尾款后自动失效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**建筑工地劳动用工合同范本篇十三**

甲方：乙方：法定代表人：身份证号码：地址：住址：编码：编码：联系方式：联系方式：根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

（一）有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

（一）计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元（其中试用期间工资为\_\_\_\_元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括\_\_\_\_镇职工社会保险、小\_\_\_\_镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_。

七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止十

一、经济补偿十

四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。甲方（盖章）：委托代理人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：

**建筑工地劳动用工合同范本篇十四**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度简单版劳动合同范本打印简单版劳动合同范本打印。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》

第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)计时或岗位工资，工资额为\_\_\_\_元月，试用期工资为\_\_\_\_元月。

(二)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第\_\_\_\_\_\_条中明确。甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元;从事井下作业的，每个工作日井下津贴为\_\_\_\_\_\_元。甲方应按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或拖欠。甲方支付乙方的工资，不得违反国家和地方有关最低工资的规定。甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应依法建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应对乙方进行安全生产培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产培训，不得上岗作业。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。甲方应当督促乙方严格执行安全生产规章制度和安全操作规程;并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。甲方必须为乙方提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、培训乙方按照使用规则佩戴、使用。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查简单版劳动合同范本打印合同范本。乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。乙方在作业过程中，应当严格遵守甲方依法制定的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)法定代表人或委托代理人(签字或盖章)签订日期：年月\_\_\_\_日免责声明：本文仅代表作者个人观点,与本网无关

**建筑工地劳动用工合同范本篇十五**

甲方 ：鱼旨越前外带寿司注册地址 ：经营地址：乙方：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址：

编码：在临居住地址 ：编码：户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共 个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第

种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。 (注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为

元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条

劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5.法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6.被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（3）乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（4）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（5）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（6）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（7）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何

第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条

本合同一式2份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方：乙方：法定代表人、负责人：或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑工地劳动用工合同范本篇十六**

甲方：法定代表人(主要负责人)或委托代理人：注册地址：经营地址：乙方：姓名：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址：编码：在临居住地址：编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。注：《劳动法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。注：工作时间和休息休假是《劳动法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日至日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;注：依据《劳动法》第40条拟订，无变化。八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的`损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何

第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。甲方(盖章)华xx公司乙方(签名)法定代表人、负责人或委托代理人(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：法定代表人(主要负责人)或委托代理人：注册地址：经营地址：乙方：姓名：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址：编码：在临居住地址：编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。注：《劳动法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。注：工作时间和休息休假是《劳动法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日至日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;注：依据《劳动法》第40条拟订，无变化。八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的`损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何

第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)华xx公司乙方(签名)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑工地劳动用工合同范本篇十七**

甲方：云南\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》及相关劳动法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项，本着平等、自愿的原则，经双方协商一致达成如下补充协议：

一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分，乙方已学习并认可甲方“诚信做人、用心做事”的企业文化，已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册：

1、《质量、环境、职业健康安全管理手册》；

2、《安全生产标准化管理手册》；

3、《考勤与请休假管理制度》；

4、《薪酬管理制度》；

5、《员工绩效考核管理标准》；

二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方:在甲方的工作场所中，可能造成职业健康危害的所有环境因素；并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训，乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前，若乙方隐瞒事实，已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议，所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料，包括：失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明，或者隐瞒精神病、传染病史，隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史，并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

五、若乙方因个人违规、\_\_\_\_\_给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的，乙方必须赔偿甲方的经济损失，并按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系，甲方有权追究乙方的法律责任。

六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的，双方可按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天，视为乙方已影响了甲方的正常生产经营，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十七条之规定解除劳动关系。

八、甲方因生产经营需要，可以对乙方的工作岗位进行合理的调整，甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资，乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的.，可以要求甲方酌情考虑，甲方再次调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任的，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十七条之规定解除劳动关系。

九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》

第四章第十二条第五款向甲方支付培训费用。

十、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时,乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

十一、若劳动合同期满后,甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍在甲方工作的时间,视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。

十二、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。十三、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。

十四、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人（委托代理人）：

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找