# 最新标准化学校自评报告(十一篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-09-15

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。标准化学校自评报告篇一述职报告是指各级各...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**标准化学校自评报告篇一**

述职报告是指各级各类的机关工作人员，一般为业务部门陈述以主要业绩业务为主，少有职能和管理部门陈述。下面是小编为大家收集的关于标准化学校述职报告，欢迎大家前来参阅。

标准化学校述职报告篇1

尊敬的各位老师：

你们好!20＿＿年度，学校财务人员克服了始终牢记全校工作一盘棋，以年度工作目标为中心，透过群策群力，发挥财务人员的整体力量，全面完成了年度既定的工作目标，并在会计核算、会计监督、会计报告、内外联系等多方面取得了必须的工作成绩，受到学校领导和上级有关部门领导的充分肯定。现将学校财务总体工作总结如下：

一、资金筹措、内外协调

1、学校财务人员对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。从原始发票的取得到填制记帐凭证、从会计报表编制到凭证的装订和保存都到达正规化、标准化。

2、学校财务人员开源节流，较大地缓解了学校的资金压力，保证了学校正常教学工作的开展。

3、在对外联系的过程中，财务人员坚持把学校利益放在首位，坚持维护学校的整体形象。以年初计划安排的经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，时时不忘宣传学校，为学校整体发展而尽努力。

二、财务会计核算

1、精心设计会计核算体系，全面、真实、及时的带给财务会计信息，为领导决策等带给有用的决策信息。学校财务人员结合学校具体状况和年度财务工作目标，透过会议研讨、日常交流、向专家请教、向兄弟单位学习和再实践、再总结等多种形式，精心组织、设计学校的会计核算体系和会计信息报告系统。

2、坚持会计创新，再创佳绩。用心适应财政、物价、工商、税务体系的要求，全面维护学校的整体利益，确保学校的利益化，为学校节省超多资金流出，为学校发展带给了财务基础。

三、财务会计监督

1、对学校每笔经济业务的合法性、合理性进行监督。严格按有关制度执行，铁面无私从不放过任何不合理事。进一步加强财务票据的管理，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务票据的领用、核销、库存等的台账登记工作。每次都向领用人书面交待清楚各种票据的使用规定、注意事项等相关的事宜。及时核销各种票据，以确保学校的所有收入及时进行账务处理。坚持财务收支两条线，严格实物资产的入库手续，从源头做好学校的财务监督工作。

2、对学校整体资产进行监督，定期进行固定资产盘点，以保证学校财产不受侵害。

四、经费管理

预算内经费管理：预算内经费全部由财政拨款，主要用于职工工资、奖金、离退休费、医疗保险、住房公积金和公业务费等开支。主要透过以下工作来实现经费管理。

1、及时足额发放职工工资、奖金、离退休费等;

2、按期上交职工医疗保险金、住房公积金。

此致

敬礼!

述职人：＿＿

20＿＿年＿月＿日

标准化学校述职报告篇2

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

20＿＿学年转瞬即逝，根据教育局的工作部署，今天我就自己一年来的履职情况向大家作一汇报，请大家审议。

20＿＿学年，我担任学校党支部书记一职，主要负责学校党务工作以及工会工作、教师评优评先等工作。同时，担任我校的紧密型共同体学校大禹路小学的副校长一职。

20＿＿年，是我校体制变革后的第二年，脱离集团母体的星洲能否继续保持高位发展，继续发挥名校影响力，一直是我们班子要研究的核心问题，也是我们全体教职工共同奋斗的目标。值得欣慰的是，这一年，在老师们的共同努力下，我们交出了一份满意的答卷：去年年底，学校被授予全国德育实验学校、被区教育局考核为优秀级学校;学校党支部被考核为五党支部、教育系统示范党支部，学校工会被评为系统先进等等。这是我们全体星洲教职工共同奋斗的结果。作为星洲的一员，我为你们——我的同事们，感到骄傲。

一年来，在全体老师的支持和配合下，支部各项工作得以顺利开展。在工作中，我始终牢记党的宗旨，执行党的决定，做到廉洁自律;在学校管理中，积极参与学校重大问题决策，支持校长依法行使职权。回顾工作的点点滴滴，有付出，有收获，也还有很多要努力和提高的地方。

一、强党性优作风

老师们为学校、为学生辛勤付出，一件件感人的事演绎出了我们星洲老师“敬业奉献“的职业精神。作为支部书记，更加需要加强自我＿，为大家作出表率。一年来，我能以共产党员的标准严格要求自己，一是重视学习提高，阅读各种专著简报，主动参加各种研讨学习活动，不断提升自己各方面的素质和修养。注重学以致用，结合学校实际和支部工作，丰富自己的教育思想，牢固树立为学生服务，为教师服务，为学校服务的思想，二是严格自己的言行细节，努力做到严以律己，宽以待人，踏实做事，关心他人。无论是星洲还是甲来路的工作，我一定都认真完成，对自己负责，对老师负责，对学校负责。工作中始终要求自己廉洁自律，履行好党员干部”一岗双责“的义务，不求名利，不求得失，但求问心无愧，真诚、热情、公正地对待每一个人、每一件事。我身边的老教师，对工作兢兢业业，年轻老师对工作热情投入，班主任一个个认真负责，任课教师全心全意，你们身上的人格魅力像是一面面镜子，督促我不断地诊断和修正自身的行为，提高自己的工作水平和自身修养。

二、担责任抓落实

责任带着压力、也连着动力，工作抓落实的关键是要落实“抓“。党建工作是学校内涵发展的重要保证，作为支部负责人，我深知要认清形势，谋求发展，善于结合，统筹安排。对上要把握上级党委的指示精神，要胸怀大局;对下，要了解学校的情况和民情，做到心中有数，再来细化工作，采取措施，保证各项工作的有序推进。如何让党建工作与学校工作、与上级要求、与计划内、计划外活动等有机、有效结合，不让老师重复劳动，也是我在开展工作中一直想努力协调统筹，重点考虑的问题。

(一)思想先导，提振教师队伍精气神

思想是行动的先导，学校的发展需要一个心齐、劲足、气顺的良好氛围。

1.抓好三支队伍建设。有计划地组织好教职工政治学习，党员干部学习和党小组学习。制定中心学习组理论学习计划，并按计划实施;组织好中层干部理论学习，形成常态;做好教师政治思想工作，扎实开展谈心谈话制度，增进人文关怀;结合区深入开展“师德师风巩固年“暨第五轮”弘扬西湖教师精神“大讨论活动，组织好一年一度的暑期师德专项学习活动，进行教师职业道德行为自查，专题党课等活动，深化教师核心价值观，强化师德师风建设，提振教师”精气神“，把全校教职工的思想和行动统一到智力学校发展的目标上来。

2.落实“三会一课”制度。定期召开全体党员大会，支部委员会议，传达和学习上级有关文件和精神，布置党建工作，凝心聚力为支部发展出谋划策。一学年来，通过党员大会、党小组学习和党员自学等形式主要组织学习了《全面深化改革热问》、《依法治国热问》等内容。自己带头上党课，今年6月，给全体教师和党员上了一堂“弘扬西湖教师精神，做‘四有’教师”专题教育党课。

3.组织好隔周一次的教师政治学习。按照党建工作行事历，开展学习形式多样，内容丰富的政治学习。通过观看视频、听取讲座、微型党课、观点学习、读书交流等各种形式组织教师学习，激发老师学习的积极性，取得了良好的效果。

4.巩固党的群众路线教育实践活动成果。继续抓好整改落实，确保教育实践活动有始有终。认真实施教育系统“三学三转，三争三创”先锋教育活动，“六大专项行动“落实到位。对照时间表和任务书检查整改落实情况，并在全校公示，接受群众的评议。结合党建工作行事历，组织好每月党员固定活动日活动。

5.宣传引导，营造良好氛围。通过结合上级的评优评先活动、教师节表彰大会、校园网“全情沃桃李，最美求是人”专栏，党建精品专栏、党建电子杂志《求是先锋》、校报《星苑》等载体，挖掘、宣传、表彰在学校教学、管理、服务等岗位上立足本职、敬业奉献的优秀教师，营造健康向上的舆论导向。

(二)求真务实，夯实党建基础工作

立足学校实际，强化党建组织建设、阵地建设和制度建设，切实加党建工作。在落实党建常规的基础上，制定好工作计划、理清拓展思路，全面推进党的基层组织建设和党员队伍建设，发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

1.换届选举，圆满完成。20＿＿年10月，支部按期进行了换届选举，程序规范，选举产生了新一届的支部委员。

2.谈心谈话，凝聚人心。校级领导跟中层干部、中层和群众、党员和联系人、党员和责任区群众谈话几年来始终坚持。通过谈心谈话，我们发现了教师中的感人小事，对个别教师尤其是新任干部和新进教师的思想困惑及时疏导，谈心谈话没有固定地点，也没有固定时间，每次谈话看似无意，却是有心。不仅树立了党员干部的良好形象，拉近了与教师之间的距离，更是弘扬了教师群体的正气。

3.公开承诺，明确责任。继续做好党员承诺、践诺活动，党员和中层以上干部人人公开承诺，明确责任和使命，接受群众监督。

4.师德师风，长抓不懈。结合区第五轮“弘扬西湖教师精神大讨论”活动，进行师德行为自查，继续扎实抓好“文明年级组”评比，做好家长和学生问卷调查，排查师德问题;校园网留言板、校长信箱向家长和社区公开;教师人人进行教师职业道德行为自查;

5.课题引领，助推发展。结合实际，研究教师中的热点和难点问题，通过课题研究，探索党建工作的新思路、新举措，努力提高组织建设科学化水平。20＿＿年一项党建课题获得西湖区教育研究课题成果评比二等奖;20＿＿年又有一课题在区规划课题立项。

6.干部培养，积聚力量。做好后备干部的推荐、选拔、考察和培养工作。20＿＿学年，提拔了三位中层干部、两位校长助理，鼓励、输送年轻骨干教师参加教育局公开选拔校长助理岗位。

7.组织发展，有序推进。加强对入党积极分子的动态管理，落实党员联系人工作，定期谈心谈话。严格按“十六”字方针，及时做好预备党员的培养、考察工作，召开了徐倩同志预备党员转正大会。

8.双争双评，评出实效。以加强学习，增强党性，落实行动，凸显党员先锋作用为重点，年初制定计划，年末进行总结，做好民主评议，落实好民主评议“双票”制。把“党员风采展示”活动、党员考核达标活动与“双争双评”结合起来，发挥“双争双评”对党员的教育作用。

9.精品建设，激发动力。维护好党建精品网站，通过党建精品项目的创建，引领和推动学校健康发展。同时，教师也成为学校发展的受益者。

10.指导和开展好工会工作。党支部会议专题研究工会工作。开好工会委员例会，学习《区基层工会经费使用管理办法(试行)》。在新形势下，努力设法组织每月一次的全体教工活动。健康步行、趣味运动会、观看电影、节日庆祝等活动。努力通过各种形式丰富全体教职工的课外生活，在工作之余放松心情，健康生活。在大家共同努力下，在全体教师的积极参与下，20＿＿年度，工会再一次被评为区系统先进工会。

11.指导和开展好团组织的相关活动。通过邀请专家定期来校指导、举行新教师拜师会、举办一年一度的青年教师素养大赛、团员送温暖活动、节日活动、召开青年教师座谈会等活动，进一步关注青年教师健康成长，增强他们对工作的责任感、对集体的归属感。选送六位老师参加市教改之星评选，五位获得金奖，一位获铜奖。

12.做好党建宣传工作。及时在校园网党建网站、教育局党建园地中上传支部党建活动信息。一年来，西教网党建信息报道20多篇，其中热点报道已经超出5篇。协助集团做好做好党建电子杂志《求是先锋》的刊出。

(三)特色活动，深化党员形象工程

继续扎实开展好党员“亮身份树形象”工程活动。

1.党员志愿者服务队活动常态化。全体党员人人参加志愿者服务，在学校分发教材、清扫卫生死角、安全保卫等工作中承担义务劳动。

2.党员结对切实服务学生。措施到位，成效明显。除了平时对学生帮扶外，六一前夕，党支部还组织了“点亮小小心愿，凝聚暖暖关爱”党员认领结对学生微心愿，与结对学生一起趣味竞赛活动，并为结对学生送上了节日礼物，拉近了师生之间的距离。

3.立足本职岗位，展示党员风采。有一支思想过硬、业务精良的党员干部队伍，在学校各项工作中充分发挥先锋模范作用。20＿＿年度，党员在区级以上开课、论坛讲座45次，达到党员总人数的136%，人人都参与课题研究，14个课题在区级以上立项，其中全国级1项;在区级及以上各类业务评比竞赛中有57人次获奖，占党员人数的172%。羊敏同志独立完成编写的校本教材《水墨画》已经正式刊出;戴月仙同志入选首届“最美西湖教师”二十强。

4.党员带头送教下乡。党员带头送教下乡互联共进，互促共享。一年来，共有十余名党员赴丽水、建德、缙云、开化、遂昌等地送教。

5.党小组协同责任区。党小组协同责任区工作在责任区与党小组组织架构上实现统整。

6.党员进社区切实服务群众。20＿＿学年主要开展的活动有新生招生咨询、慰问等。组织进行了“党团队员手拉手，元宵送‘福’福满心头“、“在职党员送爱心，星洲居民享祝福”活动，送出新春对联100余幅，“福”字300余个，受到了社区居民的热烈欢迎。社区还给学校党支部颁发了“20＿＿年度星洲社区在职党员先进集体”荣誉证书。

三、践承诺守廉洁

作为一名党员，我严格遵守《党员干部廉政从政若干准则》，严守党员承诺。认真学习上级有关党风廉政建设工作的会议、文件、指示精神，学习党纪、政纪有关制度及相关法律法规。积极参与各项廉政教育活动。在管理中，讲求民主，遇事能广泛听取群众的意见，积极发挥行政会的作用，听取行政人员对管理工作的想法。经常性与老师们交换思想，共享智慧。作为一名党员干部，我认真履行“一岗双责”，做到“两手抓，两手硬”。

1.认真组织和参加学校的政治学习、行政会理论学习、理论中心组学习、师德专题培训，做好笔记，交流学习体会。通过学习，更加明确了党风廉政建设的重要性。

2.进行廉政风险自查。根据局党委的要求，和班子成员一起从自身思想道德风险、制度机制风险、岗位职责风险、业务流程风险和外部环境风险等五个方面进行了个人风险排查，认真制定自我防控的具体措施。填写廉政风险自查表。

3.组织召开学校党风廉政建设情况分析会。结合分管工作及岗位职责，对“一岗双责”落实情况及个人廉政风险点的防控落实情况作了剖析和汇报，虚心听取班子成员的意见和建议。并与班子成员就学校贯彻民主集中制、完善议事决策制度、深化校务公开、党务公开、推进民主管理、民主监督以及在重点工作领域加强廉政风险防控等工作进行了进一步的讨论。

4.认真执行领导干部重大事项报告制度，按照相关文件规定如实填写了本年度个人重大事项，自觉接受监督。

5.组织好校级领导针对自己一年来的工作、学习、生活、廉洁从教情况做了批评和自我批评。会后，认真梳理大家的意见和建议，深刻反思，有则改之无则加勉。

6.按规定执行党务公开，自觉接受广大党员和教师的监督。学校后备干部的确定都是经民主推荐，行政会、校务会讨论决定。对教职工实施奖惩、教师推优、评职、聘任及出国交流等工作，能严格按学校各项制度规范操作。

7.做好教师的政治思想工作。除了组织开展好形式各异的政治学习活动，定期与中层干部、后备干部、群众谈心谈话，进行交流和沟通，力所能及地帮助大家解决困难，做教师的知心人。

谢谢大家!

述职人：＿＿＿

20＿＿年＿＿月＿＿日

标准化学校述职报告篇3

紧张、忙碌的一学期即将结束，本学期，在＿＿＿校长的直接领导下，在生活教师、夜班护理员和保洁员阿姨的共同努力下，生活区的整体工作取得了一定的进展和提高。但是，与＿＿＿校长开学初提出的“稳中有进，稳中改革;服务育人，管理育人;管理工作要规范化、程序化”的工作原则及四条工作重点和十条要解决存在的问题，还有一定差距，需要在今后工作中不断加强和改进。下面把本学期的工作向领导和全体老师汇报如下：

一、听从领导，服从分配，统一理念，找准定位

本学期因工作调整，有幸与在座各位再次一起共事。生活区的工作对我来说，尽管不太陌生，但是，也是一次新的挑战。它与总务处的工作不同，一个是管理任人摆布的物，一个是管理有个性、有思想、活生生的人。所以，面对两千多名学生的服务与管理，要说没有压力，那是不现实的。我把这份压力变成动力，接受了这次挑战，并且只有一个目标，把这份工作做好，力争保一方平稳，让领导放心。

本学期，通过学校多次对岗位负责人的培训，我的观念有了很大的转变，对学校的办学理念更加理解，对生活区的工作有了新的认识，对自己的定位更加明确。1、认真贯彻落实学校的办学理念，认真执行校长对生活区工作的决议、指示和各种规章制度。2、加强生活教师队伍建设，调动全体员工的积极性。3、做好协调工作，协调好生活区内部的关系(生活教师、组长、干事)，协调好与其他部门的关系(学部、膳食中心、医务室、总务处等)。4、做好服务工作，为学生服务，为教育、教学服务，为在座的各位服务。5、制定相应的规章制度。

生活区的工作非常繁杂，可是，每件事情都很重要。开学前的迎新准备工作，开学后的学生情绪稳定工作，学生衣、食、注行的服务与管理工作，学生思想品德教育和行为规范教育工作，学生的安全教育工作等。通过我们的优质服务和科学管理，逐步培养学生良好的劳动观念、集体意识、组织纪律、艰苦朴素、生活习惯和行为习惯，为学生打好学会做人的基矗

二、深入实际，调查研究，不断完善管理方法

要做好这份工作，尤其是要做好一份自己不太熟悉的工作，必须深入实际，调查研究。本学期，我几乎每天都到学生寝室、餐厅、操场，观察问题，发现问题，与老师、学生交流沟通，虚心听取他们的意见和建议，只有这样，才可以证实自己的管理是否正确，因为服务对象和服务者，是管理者一切指令的受益者和实行者，只有他们的反映和实施的结果，才能准确地检验自己的指令是否正确，是否完善，以此来改变自己的管理工作。另外，还可以及时了解他们的需要、愿望和要求，可以从他们那里吸取智慧和营养，还能够使我尽快了解、熟悉生活区工作性质和特点，以最佳状态进入工作角色。

三、加强生活教师队伍建设，发扬团队精神，营造良好的工作氛围

生活区的工作要做到“学生满意、家长满意、学校满意”，生活教师队伍的整体素质很关键。必须有一支与学校办学理念保持一致的管理队伍和具有高尚品德，脚踏实地，热爱本职工作，热爱学生，具有服务意识和管理学生能力的生活教师队伍。本学期，＿＿＿校长非常重视生活区管理工作，通过竞聘，让能力较强的教师从事管理工作兼生活教师，加强了管理队伍的力量。为了提高全体员工的整体素质，我们加强了统一理念培训，业务(常规工作)培训，劳动纪律培训，安全教育培训，管理学生方式方法培训，教职工日常行为及仪表礼仪规范培训，如何接待家长及参观者的培训等。通过培训，基本上统一了思想，统一了认识，统一了观念，能够把学校的办学思想、办学思路，得到进一步的贯彻和落实，提高了对工作的责任感和责任心，提高了服务意识和管理能力。生活教师的组织纪律性，对工作的积极性、主动性和创造性，有了很大的提高。简单粗暴的工作方法，也有了明显的改进。对毕业班的学生，我们从本学期以开始，就要求生活教师提供优质服务和严格管理，要做好学生情绪稳定工作，保证学生考试时具有良好的精神状态，取得好的成绩。

另外，工作氛围对一个部门来讲也是非常重要的。良好的工作氛围，能够增强队伍的凝聚力和团结协作的精神，工作互相补位，提高工作效率，大家能够心情舒畅、精神愉快的完成各自的工作任务。本学期有五位老师请假，在生活教师非常紧张的情况下，老师们不计较个人得失，齐心协力主动补位，没有因为老师短缺而影响工作。在工作中相互提醒，相互帮助，蔚然成风，特别是对那些没有经过培训的新聘教师，为了使他们尽快了解万里的办学理念，掌握生活区的工作特点和工作程序，尽快的进入工作角色，以师带徒的方式，向他们传授方法和经验。因为生活区的工作，不是靠几个或十几个人就能干好的，而是要靠在坐每一位老师的共同努力，只要每一块木板一样高，才能保证生活区的工作水平整体提高。现在生活区这种良好的工作氛围正在形成，整体意识和集体意识已经成为生活区的主流，通过我们生活区组织的那台晚会和本学期的整体工作，充分体现生活区的凝聚力和团队精神。

标准化学校述职报告篇4

又到了一年一度写述职报告的时间，每每到了这个时候，总感觉时间过得太快。

20＿＿年的人事工作，一如以往的繁琐，好在有过前几年工作的积淀，所以一路走来感觉还比较从容，不至于手忙脚乱。特别是面对一些常规工作，能够比较准的把握好时间节点，有些事情考虑在前，计划在先，所以工作做起来得心应手。

一、档案管理

在每年的述职报告中，我都要讲到人事档案的管理，的确，人事档案的整理与归档一直是人事工作的重点，对于这项工作，我对自己的要求是“细水长流”，平时能及时将需要归档的资料，比如《年度考核表》、《确定工资审批表》、《正常晋升薪级工资审批表》、《专技职务聘任表》等归入每个人的材料袋中，然后抽空把信息输入电脑，编辑目录，最后归档。由于现在的人事档案卷宗已经变成了a4大小，从而省略了“裁”、“贴”的时间，所以与之前相比省事了不少，但我并没有因此放松了要求，我把材料鉴别、分类准确、排列有序作为新的目标，按上级有关部门对于干部人事档案的要求，进行归档整理。学校每年都有新录用的教师，在调取到他们的档案材料的时候，也就到了考验我的时候。哪些材料需要归档，哪些材料不需要归档，我都必须甄别得非常清楚，这也为档案材料的规范有序提供了保障。

去年教育局组织检查组，对各学校的干部人事档案进行了检查，今年6月，我校获得了干部人事档案评比“二星单位”的荣誉奖牌，这是学校的光荣，也令我感到自豪，将近两年，独自一人，我为学校近70份档案默默无闻，加班加点，这份荣誉真的来之不易。我庆幸，所有的努力都没有白费，所有的付出都是值得的。

二、工资福利

工资福利也是人事工作中非常重要的一部分内容，我本着一贯以来踏实细致的工作作风，认真完成每月工资的调整以及每月绩效奖金的发放，发现问题及时与财务沟通，保证工资发放及时到位。

今年年初，按照教育局的工作布置，进行了20＿＿年正常晋升薪级工资的工作，部分老师调整了岗位津贴。下半年有三位老师新入我们学校，为了认真做好这些人员的工资，我先是手工计算，然后通过工资系统核算，再到教育局人保科核定，最后再经区人保局审核通过，保证每一环节丝毫不差，也使得对新进人员的工资核定工作圆满落幕。

今年，工资系统按上级的规定又进行了升级处理，对于我这样一个对信息网络不太精通的人而言，系统升级又是摆在我面前的一道难题。尽管在培训的时候，我是很认真在听了，但在实际操作时，总还遇到这样或那样的问题，这正应了一句话“活到老学到老”。不管怎样，我想我会努力把这一个新的工资系统了解透彻，在规定的时间节点内完成维护和信息上报。

三、职称评审

今年学校一共有三位青年教师申报中级职称评审。为了保证职称评审工作的顺利进行，我认真研读了相关文件，严格按照文件上的时间节点布置相关任务。在指导填表，组织材料的过程中，我不厌其烦，耐心解答，并在学校聘任小组各位同仁的鼎力相助下，完成了随堂听课，打分排序，问卷调查，材料公示，最后按区教育局的时间要求，进行了材料的递交与审核。目前三位教师已经顺利参加了区教育局组织的一级教师申报考试。

四、其他工作

人事工作还有其他很多方面的工作，虽然事情有大有小，但我的工作态度是一样的认真、细致，所以也保证了今年的其他一些工作也能按时间节点顺利完成，比如“20＿＿年事业单位年度报告”的上报与递交、新进教师录用材料的上报、师资需求的调查、岗位聘用备案统计相关数据的上报、20＿＿学年教师职务报批名册、辞职人员手续的办理、教师资格注册、每月的实名制信息上报、每月学校辅助项目人员的工资、教师初级职务的聘任等等。

今年11月份，有一位老师退休。因为学校上一位教职工的退休办理是在两年之前，为了保证不出差错，我多次向兄弟学校人事干部请教，向教育局负责退休管理的老师请教，最后顺利地将所有需要递交的材料递交至闵行区社保中心，进行养老金的核定。

我知道我所做的一切，都是为教职工的利益服务的，所以面对各类的繁杂与琐碎，我总能静下心来，心平气和地去对待。人事岗位虽然不起眼，但很重要，我愿意在这样的岗位上发挥自己的最大价值，无怨无悔!

标准化学校述职报告篇5

尊敬的各位领导、老师们：

大家好! 我自20年秋受聘于襄矿子弟学校以来，以一名普通教师的身份参加小学语文科教学工作。20年，我继续负责学校教育教学科研方面的一些工作。在刚刚过去的一年内，我在县局教研室的正确领导和王校长的直接指导下，通过全体老师的共同努力，做了一些工作，现在向大家报告如下：

一。在全体师生中努力营造学习氛围，为创建书香型校园奠定了坚实的基础

1、教研室组织全体小学教师参加了每月一本教育教学图书的读书活动，一年来，每人完成了近 000字的摘要笔记和6000余字的心得体会;

2、20年3月，教研室和政教处、教务处联手，成功举办了首届校园读书活动，“读名人格言、做博学少年”，深入每一个学生的心灵。 二。在启动的“母爱童心”工程中，积极建构爱心文化，提高了教师素质，提升了教学质量

1。20 年初，教研室确立了以“构建实效、灵动和充满爱的新型课堂”为内容的科研总课题，各年级、各科教师根据个人实际情况拟定了相关的子课题进行阶段研究;

2。邀请教育界专家赵林昌教授20年5月21日到校，做了题为“解读母爱童心、启动双心工程”的专题讲座，大大促进了我校的师德建设。

3、先后组织语文、数学科教师于20年5月12——13日到长治潞州剧院参加了“全国特级教师课堂教学观摩研讨会”，开阔了视野，增长了见识; 三。初步建立了教师读书制度，基本完成了学校图书室建设

1。本学期初，教研室出台了《教师读书制度》，对教师每学期的图书阅读数量、阅读范围和检查验收等方面做了比校具体的规定;

2。启动图书室建设以来，教研室和其它各处室一起协助教导处，在全体教师的参与和支持下，对近万册的图书进行编号、归类整理，现已基本准备就绪。

这就为学校的“学习型组织”建设奠定了基础，为广大教师的专业发展创设了良好的学习氛围。 四。加强了开放性新型课堂建设与教学案例交流

1。本学期以来，我们组织全体教师，继续以“构建实效、灵动和充满爱的新型课堂”为科研内容，进行了深入的理论研究和实践探索;

2。按照学期《教研活动安排》，一年以来组织集体业务学习及考核12次，常规公开课30节，常规教研活动51次，完成集体备课136份，通过常规普听课、教研活动、家长开放日等形式，深入教学课堂一线，从听说评课入手，帮助广大教师不断提升课堂教学质量，并培养、推荐县级教学能手两名，市级教学能手一名。

这些都大大加强了我校的开放性新型课堂建设与教学案例交流。

从各年级、各学科教师逐月递交的课题研究阶段性进展报告和历次校本教研活动、听说评课及学习考核情况不难看出，我校教师的整体教科研能力已经有了一定程度的提高。 五。完成了校本教材的创编和审阅工作

1。20年3月，我们作为县直学校参加了“农村中小学校本课程开发与建设研究”课题的开题仪式。4月，学校成立专项工作小组，组织全体教师学习理念。6月，工作小组基本确定了参与人员及程序，发动全校师生利用7—8月份的暑假期间深入村庄、厂矿、机关、家庭，对襄垣名胜、知名企业、襄矿名人等资料进行收集和积累;

2。本学期初，我校成立了校本课程开发领导组，由校长任组长，教研室主要负责，其它处室积极协助，全体教师涌跃参加，初步拟定《校本教材分章提纲》，并按《提纲》要求继续收集素材;

3。—11月份以来，教研室组织学科带头人和骨干教师，着手整合课程资源，于12月初编写完成教材草案。学校聘请知名专家赵林昌老师对教材草案审改、作序，教研室也组织广大教师翻阅教材草案提出了一些修改意见。在此基础上，我们又不止一次对教材草案的内容和包装进行了增删优化。

4。目前，学校已将校本教材的样本上报矿、局领导部门，进一步的审订，以期及早付印，于下学期正式投入使用。

六。继续摸索并不断完善了学校的教师教研考核积分制度

教研积分考核制度建立运行以来，在实践操作中严格执行、不断细化，目前已有六类二十一项。这些制度对于继续引导教师深入参与校本教研和切实提高教师教科研能力有着重要的意义。

七。 坚持开展了教师教学基本功训练系列活动，并加大了对普通话水平和多媒体使用技能的训练和考核

标准化学校述职报告篇6

我于20＿＿年8月任株林中学校长职务以来，始终坚持“认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人”的原则，努力为株林教育的发展服务、为广大教师的健康工作和生活服务，为株林百姓的子女成长服务。20＿＿年，在教育局正确领导下，在中心学校的关怀下，在全体教师的支持和帮助下，我认真履行职责，依法实施管理，坚持改革创新，倡导无私奉献，带领全体教职工努力学习，勤奋工作，开拓进取，圆满完成了年初制定的各项工作计划。下面，我将就20＿＿年度个人及学校工作向大家作汇报：

一 明确方向，严于律己，宽以待人

学校要想有正确的发展航向，校长必须加强政治理论学习，把握教育大政方针。一年来，我一直将加强理论学习作为提高自身素质的重要途径，自觉做到勤学多想，努力增强党性原则，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。在20＿＿年秋季进行的学习实践活动中，我积极参加理论学习，深入开展自查自纠，并身体力行，深入贯彻落实“以人为本”“创建和谐校园”“实践均衡教育”等重要思想，为学校的发展把握好正确的方向。创建和谐的校园，校长是关键。在工作和生活中，校长必须要严于律己，宽以待人。多年来，在工作与生活中，我以保障广大师生利益为准则，坚持小我服从于大我，时时处处以身作则。9年来，我一直住在综合楼二楼这间斗室之中，前面办公后面睡觉，冬天冰冷彻骨，夏天闷热难当，常年用水不便。很多领导老师从关心我个人身体和照顾学校门面的角度出发，建议我调换办公室或者安装一部空调。考虑到学校广大教工简陋的住宿条件及从节约开支出发，我一次次婉言谢绝。唐代文学家刘禹锡身居陋室，因“谈笑有鸿儒，往来无白丁”而高兴，我也为能身居斗室和各位领导教师促膝谈心感到幸福。今年国庆前夕，接教育局通知，我和杨书记匆匆赶到北京做老教师王瑞超同志的思想工作。恰逢国庆60周年重大庆祝活动即将举行，作为书记和校长的我们俩，原本可以以此为由在北京多逗留几天，顺便参观旅游，感受祖国六十华诞盛大庆祝活动。可是，我们没有这样做。在往返四天的行程里，我们住招待所，坐地铁，吃盒饭甚至蹭饭，前后花费仅2450元。多年来，我及时了解、努力关心教职工的工作和生活，各个家庭的婚丧嫁娶生老病死等各类事情，我都会及时带领或安排相关领导登门慰问和关怀。20＿＿年国庆期间，当我惊闻青年教师张金寿、张燕夫妇的孩子遭遇车祸住院治疗后，及时安排教务处调配他们的课程，好让他们全心照料孩子。随后，又委派工会主席陈雪莲、年级主管胡向兵到县医院看望，并献上一份爱心。在张金寿夫妻俩的精心照料下，在组织的关怀下，孩子张好很快康复，我们都很高兴。20＿＿年，县政府再次组织代课教师考试，这是涉及我校多位青年教师前途的一件大事。为了给他们必要的帮助，我通知教务处协助他们调课搞好复习，并亲自和副校长江志平等人登门看望、鼓励，检查督促他们复习。考试当天我亲自去送考和陪考，给他们亲人一般的关怀。皇天不负有心人。考试考核结束，我校参考的9位青年教师有望全部被录取，着实可喜可贺，更重要的是稳定了青年教师队伍，为学校以后的长足发展奠定了基础。急教工之所急，想教工之所想，学校才能安全和谐，稳步发展。一年来，我带领全体干部，将这项工作落实在细微处，为我校年度工作的圆满完成打下了坚实的物质基础。

二 勤奋学习，不断积累，提高能力

多年来，我一直把好自己的娱乐圈和生活圈，很少参与各种娱乐性活动，更是极力避免陷入赌桌牌桌。如有空余时间我就读书看报，及时了解当前社会发展、教育管理等方面的先进经验，并对照学校实际状况进行反思，查漏补缺，赶学先进。我积极参加校长理论知识培训，不断提高科学、规范管理学校的能力。我还参加了省教育厅组织的中小学校长协会自觉参加每年的年会和相关活动，认真听讲座，勤做学习笔记，并结合管理实际和自身经历撰写学习体会。我还利用节假日参加华师和省干训中心联合组织的“教育管理硕士学位”进修，认真听课，积极完成作业。一年来，我从未耽误一节课。学习结束返回学校，我就在日常管理中，挤时间复习巩固，并积极将理论联系实际开展工作。通过不断学习和积累，我的教育科学思想与教育管理能力都有显著的提高，能够科学地处理日常工作中出现的各类问题，保证了学校岗位管理各项工作的正常运行。

三 严守纪律，爱岗敬业，以身示范

严守纪律，爱岗敬业是党组织对一名党员干部的基本要求。一年来，除外出培训、开会等公事外，我总是竭力推脱各种应酬，坚持周日下午到校，周五离校，从不因个人私事耽误工作。有一次周日上学，因为途中遭遇大雨，赶到学校时已经是通身湿透，并因此感冒半月不好。我家在漕河城区，可是，每次到教育局开完会或办完事，我总是在第一时间赶回学校，与大家工作生活在一起。作为一校之长，我要求大家做到的自己更是一丝不苟。生活中，我努力做好每一个细节。每天早起，我一定会和各位班主任一起出现在操场上，和师生们一起升旗、锻炼。晚上，我经常深入寝室去看看，了解学生的住宿、生活状况。学校管理涉及方方面面，教室、食堂也是我每日必到的场所，只要一有空闲，我就会和教务领导深入教室检查教案作业，和后勤领导深入食堂检查饭菜质量和卫生状况。我的身体不太好，经常感冒。20＿＿年12月下旬至20＿＿年元月上旬，整整遭遇一个月的连续感冒。可为了工作，我没有退缩，坚持带病工作。20＿＿年元月11日下午，是我校每周的行政例会时间，可是我的感冒症状却非常严重，咳嗽不止。但因为本次例会要研究《奖励性绩效工资》分配方案，为了不影响全县教育系统的工作进程，也为了科学解决广大教工的密切关注的问题，我一边打吊水一边主持召开会议。同志们都叫我先去休息，等打完吊水再来。我知道同志们都很心痛我，可是，我却没有离开。一年来，在我的细心督促下，大家全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的顺利开展。四 同心协力，扎实工作，成绩显著20＿＿年度，在我的带领下，全体教工创造性地开展工作，学校取得了显著成绩。

1、建设了一支政治过硬、业务精湛的领导、教师队伍。一方面，加强领导干部思想和业务建设。党支部严格考评制度，认真落实“领导包班蹲点责任制”，带领全体干部深入师生工作生活的第一线，了解情况，解决实际问题。同时，在教学管理过程中，我要求领导干部不仅要完成好管理任务，更要在具体工作中做教工的表率。在不久前教研室组织的教育教学检查中，江志平副校长、李明主任等多人的教学常规得到充分肯定。另一方面，加强教师职业道德培训和业务培训。今秋开学，学校就组织全体教工认真学习新颁布的《班主任工作条例》，增强教工的道德素质，做到忠于职守，爱岗敬业。我校还先后派出十余位骨干教师赴武汉等地参加各类专业培训。通过这些培训，大大地提高了领导教师的理论水平和业务素质。今年，我校青年教师陈雪莲、游拥军、张育林在教研室举行的语、化、生学科教师专业水平考试中荣获二、三名，青年教师陈志超、韩青云、张燕、汪秀勇、张焕丽在县教研室组织的物理、语文、数学、音乐等学科优质课比赛中获一、二等奖。

2、全面贯彻教育方针，认真实施素质教育。20＿＿年度，我们严格按照国家要求，开齐课程，开足课时，尤其是信息技术课、艾滋病预防教育课、法制教育课、劳动技术课，都作为学校教学的重要工作。同时严格落实以人为本，面向全体，不办重点班，严禁假日补课。在抓学生文化素质提高的同时，我们更关注学生的全面发展。我校今秋学生活动可以说是丰富多彩，先后结合全国性“诵读经典活动”和祖国60周年庆典活动举行“祖国在我心中——爱国诗歌朗诵会”，结合全国中小学生书法比赛组织书法比赛和展览，举行广播体操比赛和冬季运动会以及迎元旦系列庆祝活动(包括家校联谊会、法制教育讲座、爱国卫生检查、书法习作展览、元旦联欢会等五项活动)。这些活动不仅丰富了学生课余生活，同时对学生实施了道德、法制、审美、卫生和责任意识等多方面的教育。

3、强化德育教育和安全教育，连续9年实现安全零事故。我校政教处德育活动自成体系，效果显著。以今秋为例：9月初，养成教育和安全教育拉开序幕;10月，“祖国在我心中”系列活动吹响号角;11月份 “文明寝室”“标兵、模范”评比开始;12月安全专题会如期召开。这一系列活动的开展，避免了德育教育的教条化，显现了德育教育的实效。今秋，我校喜获“黄冈市德育教育先进单位”光荣称号，这是教育局对我们德育工作的充分肯定。安全教育，情系千家万户。为做好这项工作，我校政教处带领22位班主任坚持24小时值班制，从路途到学校，从早到晚，构筑立体安全网络。我们免费发放1300余本《安全教育读本》，带领学生学习，并组织安全知识考试;我们的安全隐患排查月月做，处处到：电路、防火防雷照明设施、围墙沟渠、体育器材、食堂厕所、寝室床铺等只要涉及学生生活的区域，月月必检，有隐患必除;我们邀请县公安局法制科长来校举办《远离网络，珍爱生命》专题讲座，让学生深刻认识痴迷网络的危害;我们还在普教科的指导下借助《综合素质评定》推动安全教育工作;我们也通过开办家长培训班，加强家长的安全意识，达到齐抓共管的目的。在今年12月底进行的平安校园检查中，我校高标准通过验收。

4、加强教学管理，推进校本培训。为提高教学质量，学校教务处密切关注教学动态，轮流值班，不定期推门检查教案，每月定期检查作业、教案，奖优罚劣，毫不含糊。此外，我们严密组织期中、期末测评，严格按中考要求进行，交叉监考阅卷，促进了良好的教风、学风形成。20＿＿年中考，我校在毕业生总数锐减的情况下，仍然取得一中特招2人、上线49人和黄高普招3人的优异成绩，并超额完成了理工中专招生任务。为确保我校发展的强大后劲，09秋，教务处全面启动“青年教师培训工程”。通过邀请市县专家、名师到校指导培训和开展系列的“比”(在40岁以下的青年教师中开展教学比武)“展”(让教学比武中的优胜教师进行优质课堂展示)“评”(由市县专家及学校骨干教师组织点评)“写”(全体教师在活动中及时总结反思，形成优秀的学案设计、优秀课件、教学论文和反思等)活动，提高青年教师的专业素质，为我校的进一步发展打基础。自9月15日活动以来，我校已经完成语文数学英语等七大学科共计五轮的展示课。时至20＿＿年元月15日，23位青年教师共上展示课35节，评课50余次，参与听课200余人次。活动中，各位青年教师紧扣“以学生为主体”的教研主题积极准备，认真参与，业务素质、专业技能和敬业精神都得到提高。

5、内外兼修，定点采购。20＿＿年，我校后勤系统牢记服务育人宗旨，构建安全生产网络，层层签定责任协议，内外兼修。首先，总务处在开学初就积极组织后勤人员学习食品生产经营法规，提高他们的业务知识和道德素质;学期中间，又借助每月一次的安全生产例会，分析得失，奖优罚劣，确保生产与服务质量。另外，领导督查、全天候检查、小组自查、学生问卷调查等形式，也是总务处实施安全生产管理的重要措施。同时，总务处还引入监督机制，一方面由工会牵头组织教工参与食堂管理，另一方面邀请中心学校领导和家长来校指导、监督学校后勤工作。规范进货渠道，定点采购是从源头上我校保证食品安全的重要措施。为了保证全体师生吃上放心米面、放心油，学校严格按照教育局要求实行定点采购，并及时索要质检证明和规范票据，做好购销台帐，确保食品安全。一年来，总务处在管理过程中内加压力，外加监督，定点采购，三管齐下，确保了我校后勤工作安全、优质，实现了服务育人的既定目标。

总之，一年来，在县教育局领导的殷切关怀下做了大量的工作，无论我校还是我个人，都取得了一定的成绩，但距离县教育局的要求还有不少的差距，很多工作还需要不断改进，恳请各位领导给我们提出指导性意见。

标准化学校述职报告篇7

一年来，我力求做一名称职的校长，并希望通过全校教职员工的共同努力，把城关一小办成和谐共生的校园。在教育局和繁阳镇正确领导下，在社会的关怀下和各位家长的支持下，学校各项工作扎实有效，教育教学成绩稳步提升。我们在专任教师短缺、教师年龄结构老化的条件下，充分挖掘自身潜力和统筹利用好各方面力量来抓住发展这个核心。总结一年来的工作，我认为主要抓了五项工作，这五项工作始终围绕着一个主题，即“坚持以人为本，科学管理，确保学校的可持续发展”。

一、坚持正确的办学理念和工作思路。

一年来，我校立足实际，着眼未来，坚持以“让校园成为师生共同成长的乐园”的办学理念为学校的核心价值观，统领学校的教育教学工作。进一步规范师生的管理，以“立德、励学”为目标，把育人作为第一要素，带动学校整体工作的稳步发展。

二、建强一个班子，带出一支无私奉献的队伍。

作为一名校长，首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我几乎把全部时间和精力都投入到学校工作上来，时间上做到早到晚回，工作上不论大小事情做到有安排、有督促、有落实。

第一、在处理关系上，积极营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理各项工作时能出于公心，处于公平、主持公正。

第二、管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作上善于发现人才，利用人才，尽最大能力给每一个人最合适的舞台，让学校的各项工作顺利开展并收获的较为显著的成绩，这也避免了学校在综合人才缺乏的弱项。

第三、把关心老师工作生活、尽最大能力为老师创造宽松和谐的工作环境贯彻到每一个环节上、每一个细节上，在这一点上体现的是工作上严格要求，个人发展和生活上积极提供方便和创造条件。最使我感动和自豪的是我们绝大多数老师的敬业和奉献精神，他们在普通的收入和普通的社会待遇情况下能够长期保持旺盛的工作激情，这也是学校持续发展的不竭动力和保证。

三、严要求细管理，全面提升教育教学质量。

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心。围绕教学工作的管理和开展，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实。通过一年来的不懈努力，特别在教务处人员变化以后，做到学校的教学管理有了好的衔接和管理，校园环境也有了明显的变化。

在教学常规管理方面，坚持严格执行课程计划。开齐课程，开足课时，把教学常规工作进一步引向规范化、制度化发展轨道。特别是对教师的备课、课堂教学、作业批改等环节，除定期进行检查外，还采取随机抽查的方法，随时跟踪给予指导、查缺补漏，使全校教师能扑下身子，踏踏实实、认认真真抓好教学。

特别在教师的继续教育和专业成长方面，我们扎扎实实地拟定计划，积极给教师成长创造空间。教师参加各级培训的数量与质量进一步提升。参加的培训学时一年平均在150学时左右，多的近300学时。

我鼓励各位教师公平公正对待每一个学生，不仅注重优等生、特长生，而且对家庭有困难或学习不专心的学生也决不放弃。全面提升了教育的社会形象。

四、以人为本，关爱师生，促进师生素养发展。

我校以开展少先队活动为载体，全面培养学生的个人素养。一年来，学校少先队工作有序开展，卓有成效。学校按年级轮流每周一举行一次特色升旗仪式，进一步培养学生爱国旗、爱学校、爱祖国的思想感情，另外，开展了“早唱十分钟”“一班一品”等活动。“六一”儿童节前，举办一系列丰富多彩的校园艺术节活动;教师节、元旦节以及传统节日也举行一些的庆祝和娱乐活动，丰富了师生的校园生活。

我校一贯开展各种日常行为常规性活动，红领巾门岗和班队干轮流制已形成习惯。“争当环保小卫士“小学生安全教育知识”等内容的活动，使学生开阔了眼见，增长了知识。我校还丰富了红领巾广播站的内容，培养队员们自我管理的能力。

在体育特色学校创建的道路上，我们继续稳步前进。无论参加县级还是市级各项比赛都显示了很好的实力。

我校以激发教师热爱教育事业，热爱自己的学校，激发教学热情为出发点，不但要关爱自己的学生，而且关爱每一位教师的工作和生活，把教师的困难当作学校的事、自己的事，做力所能及的事，让大家感到学校大家庭的温暖。特别是对有特殊困难的退休老师，经常上门或者是电话慰问，只有这样才有凝聚力。

五、努力创建平安和谐校园。

一年来，我们始终把学校安全工作作为重中之中来抓，在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任状，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全日志上报制度。学生放学排队，低年级学生要求家长接送，及时利用早操时间进行安全、卫生、法制、诚信等教育讲话，班内每月要求开一次安全教育主题班会，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。家长会更是强调了家校齐手共抓孩子健康成长的空间。

为了给学生创造安全、舒适的教育环境，我们利用假期，全面布置了几个综合活动的教室以及建成了乡村少年宫八个专门活动室，添置了三万多元各类活动器材，学校网络全面提速，全教学区无线网络覆盖，增添30多台电脑。对两万多册图书分类上架采用电子系统管理，全部使用新书架。安装了26套班班通设备和一套在线课堂的主讲教室设备，价值38万元。对易产生安全隐患的部分线路、栏杆、墙面等进行了改造或维护。

一年来，通过全校上下齐心协力、共同奋斗，我校的各项工作进展稳定，受到了上级的肯定和社会的赞誉，但应该清醒地认识到，我们的工作离各方面高标准的要求相差较大。这与本人的能力和水平都有很大关系。特别在提升这届六年级成绩方面没有进步就是退步，在学校文化构建上步伐不快，在教师管理的制度上缺少执行力，在对外争取经费、编制等支持上缺乏能力，在积极参与各项活动上缺乏旺盛的进取心……我的工作还有许多不完善的地方，这都有待于在今后加强学习、不断改进、不断充实、不断完善。

以上汇报有不妥之处，敬请大家批评指正!

标准化学校述职报告篇8

在领导的信任和大家的关怀支持下，我担任何楼小学校长多年了，近一年，我力求做一名称职的校长，争取优秀。对自己在校长岗位上所做的工作加以梳理，盘点和反思。自我激励和加压，理性思考接受领导，同仁相助。下面将我一年来的工作向诸位领导陈述，恭请领导，同行指正。

一年来，我校以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”为办学理念，在中心小学的领导下，学校各项工作扎实有效，教学质量明显提升，努力争创人民满意的学校，具体工作如下：

一、爱岗敬业，率先为范

一个学校的好坏关键在校长。作为学校的班长，我时刻严格要求自己，实实在在的做事，堂堂正正的做人。以坦诚待人的态度，踏实的工作作风，为教师做表率。坚持学习，了解国家大政方针，掌握教育发展信息，我参加了局组织的校长培训，全国“心理健康辅导员”培训，“国培”学习，不断更新提升，用先进的教育理念，指导工作，管理教学。在思想上，我努力加强自身的政治修养，不断提高思想觉悟，增加党性理念，坚持原则，顾全大局与上极领导保持一致;在工作作风方面，任人唯贤、平等待人、与人为善、集思广益;在学校管理上，事业心，责任感当头，清晰的工作思路，开拓创新的意识，勇于克服困难的决心;恪尽职守，勤恳敬业，与教师同甘共苦，共同进步。

二、以人为本，抓好常规管理

1，建立健全的规章制度，以制度约束人，结合学校实际，制定各种管理制度，教学管理、班极管理、学生管理、后勤管理、安全管理，通过制度的落实，保证各项工作的正常开展。

2，将管理责任具体化，明确化。

3，强化后勤管理。在财务管理方面，我们建立健全了财务管理规章制度成立了财务管理小组，大额支出蕴酿，研究，集体签字后核销，及时公开，增加财务工作的透明度。学校的设备管理做到损耗维修降到最低限度。

4，抓好安全管理。在安全管理上，我作为校长负总责，具体抓，专人管，人人都是管理员。门岗值班落实到人，签订安全责任书，实行安全责任追究制。重点抓好安全教育，排查，演练，确保学校，教师，学生的人身安全。一年来，学校没有发生一起安全责任事故。

三、育人为本，质量立校

作为一名校长，深知质量是学校的生命，是教育教学工作的重中之重，任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点。一年来，我聚精会神抓教学，一心一意抓质量，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效果和质量落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期不定期举行两期“评教评学”活动，共同提高，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究，在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合。激发教师的工作积极性，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动，学习启动，骨干带动，活动推动，机制驱动。从基础出发“调整，提高。”促使全体教师不断的完善自己。

标准化学校述职报告篇9

学校的发展关键在教师。教师队伍建设是学校工作的重中之重。教师的培养和成长要有一个良好的竞争机制和工作环境，只要教师的工作积极性、责任心增强，学校教育教学质量才能持续提高。为了抓好学校教育教学质量，促进教师自主钻研，主动发展，为学生的综合素质全面发展提供充分的保障，本年度学校进一步完善了各项管理、评价、激励机制，充分发挥学校教师校本培训学习的平台，以求实求效的务实精神，努力寻求学习型校园文化发展特色，引领教师队伍逐步向专业型、专家型、名师型角色转变。现根据学校实际就本年度工作总结如下：

一、继续加强师资队伍建设，不断提升教师专业素养及发展潜能。

为加强师资队伍建设，在学校行政班子的统一领导下，我们坚持做好三个“强化”。

1、强化师德建设。我校严格遵守教师职业道德建设的有关规定，全面加强全体教师教书育人的责任感和使命感。学校通过师德教育和培训工作的开展，使我校教师逐步形成爱岗敬业、勤学乐教、无私奉献的师德风范。为了教育、为了学生，许多教师在教育的岗位上呕心沥血，辛勤耕耘，涌现出一大批责任心强，思想素质高的优秀教师和优秀班主任。

2、强化理论修养。新的课程改革已进入纵深发展，我校教师的教育教学理论也有了新的突破。学校教师注重理论学习，能更新观念，转变教学思想，树立全新的教师观、学生观、师生观及发展观，教育教学理论显著提高。教师总结教学经验和撰写教学论文的水平不断得到提升。

3、强化业务研修。为加快青年教师和骨干教师的培养，我校拟定了合理的教师培训计划，在教师群体中树立起终身学习的思想。为提高教师的业务水平及教学能力，我校积极为教师创设学习的平台，为教师的成长发展搭桥铺路。本年度组织培训的主要学习活动有：

①暑假里的班主任工作培训。

②开学初的新课程学科培训。

③平时的“周末名师”课堂教学和讲座。学校还通过校本研修，让更多的教师业务能力和专业理论有效融合，在交流中不断成长和发展。

二、有效深化课堂教学改革，稳抓落实学校教研工作及教学优化。

为深化课堂教学，贯彻落实学校各项教学教研工作，我们坚持做好四个“稳抓”，以确保教育教学质量的稳步提升。

1、稳抓课堂教学。教学质量是衡量学校发展的重要标准。在开展教学工作中，抓好课堂教学是关键。为提高课堂教学质量，各学科教研组分别组织了全校探索课研讨，使教师的课堂驾驭能力大大得到提高，教学能力逐渐增强。

2、稳抓学科教研。学科校本教研的目的是推进新课程改革的实施及教师素质的发展，学科校本教研的重点必须放在教学和课程改革实验中所遇到的实际问题上。根据学校实际，我们建立以“自我反思、同伴互助、专业引领”为核心的提高方式，努力完善学科校本教研评价制度。通过学校优秀科组评选，全面评估和反映学科教研的工作落实和质量水平，有效促进科组的建设和发展，从而带动教师整体提高。其次加大校本培训力度，以校本研修为契机，充分调动教师的主体意识和自我发展意识。

3、稳抓过程管理。在《关于推进素质教育、调整中小学教育教学内容、加强教学管理的意见》中指出：“优化教学过程最根本的是引导学生积极主动参与学习过程，学会学习，使他们成为真正的学习主体，学校和教师要为他们提供更多的获取信息，分析、讨论、利用信息，解决问题的机会。”

学生参与学习过程的广度、深度、有效度，特别是指导学生思维训练、鼓励学生质疑问难的广度、深度应是评价课堂教学成功与否的重要标准，学生是否真正成为学习的主体，应是优化教学过程的根本标志。因此，稳抓过程管理是保障教学质量的关键。学校落实层级管理，各司其职，分管领导事事落实到位，保障各项工作的正常运行。

4、稳抓教育科研。科研工作在学校各项工作中发挥着重要的理论指导作用。我校始终高扬“科研兴校”之旗，把教育科研当作教师价值的体现和学校生命的延伸。学校在教育科研领导小组的统一指挥下，针对教研组和课题组开展工作，掌握科学的管理方法，处处体现以人为本的科研氛围。为提高学校教育科研整体水平，我们实施“走出去，请进来”并举的策略，通过科研促教活动，教师进一步更新了教育观念，调整了知识结构，提高了教师科研的能力。

三、开展丰富校园文化活动，有效促进学生健康成长及全面发展。

校园文化活动是培养人才，提高学生综合素质的重要载体。具备时代精神的校园文化，良好的育人环境，是全面实施素质教育的物质基础。我校历来重视校园文化建设，狠抓[\_TAG\_h3]标准化学校自评报告篇二

尊敬的各位老师：

你们好!20＿＿年度，学校财务人员克服了始终牢记全校工作一盘棋，以年度工作目标为中心，透过群策群力，发挥财务人员的整体力量，全面完成了年度既定的工作目标，并在会计核算、会计监督、会计报告、内外联系等多方面取得了必须的工作成绩，受到学校领导和上级有关部门领导的充分肯定。现将学校财务总体工作总结如下：

一、资金筹措、内外协调

1、学校财务人员对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。从原始发票的取得到填制记帐凭证、从会计报表编制到凭证的装订和保存都到达正规化、标准化。

2、学校财务人员开源节流，较大地缓解了学校的资金压力，保证了学校正常教学工作的开展。

3、在对外联系的过程中，财务人员坚持把学校利益放在首位，坚持维护学校的整体形象。以年初计划安排的经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，时时不忘宣传学校，为学校整体发展而尽努力。

二、财务会计核算

1、精心设计会计核算体系，全面、真实、及时的带给财务会计信息，为领导决策等带给有用的决策信息。学校财务人员结合学校具体状况和年度财务工作目标，透过会议研讨、日常交流、向专家请教、向兄弟单位学习和再实践、再总结等多种形式，精心组织、设计学校的会计核算体系和会计信息报告系统。

2、坚持会计创新，再创佳绩。用心适应财政、物价、工商、税务体系的要求，全面维护学校的整体利益，确保学校的利益化，为学校节省超多资金流出，为学校发展带给了财务基础。

三、财务会计监督

1、对学校每笔经济业务的合法性、合理性进行监督。严格按有关制度执行，铁面无私从不放过任何不合理事。进一步加强财务票据的管理，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务票据的领用、核销、库存等的台账登记工作。每次都向领用人书面交待清楚各种票据的使用规定、注意事项等相关的事宜。及时核销各种票据，以确保学校的所有收入及时进行账务处理。坚持财务收支两条线，严格实物资产的入库手续，从源头做好学校的财务监督工作。

2、对学校整体资产进行监督，定期进行固定资产盘点，以保证学校财产不受侵害。

四、经费管理

预算内经费管理：预算内经费全部由财政拨款，主要用于职工工资、奖金、离退休费、医疗保险、住房公积金和公业务费等开支。主要透过以下工作来实现经费管理。

1、及时足额发放职工工资、奖金、离退休费等;

2、按期上交职工医疗保险金、住房公积金。

此致

敬礼!

述职人：＿＿

20＿＿年＿月＿日

**标准化学校自评报告篇三**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

20＿＿学年转瞬即逝，根据教育局的工作部署，今天我就自己一年来的履职情况向大家作一汇报，请大家审议。

20＿＿学年，我担任学校党支部书记一职，主要负责学校党务工作以及工会工作、教师评优评先等工作。同时，担任我校的紧密型共同体学校大禹路小学的副校长一职。

20＿＿年，是我校体制变革后的第二年，脱离集团母体的星洲能否继续保持高位发展，继续发挥名校影响力，一直是我们班子要研究的核心问题，也是我们全体教职工共同奋斗的目标。值得欣慰的是，这一年，在老师们的共同努力下，我们交出了一份满意的答卷：去年年底，学校被授予全国德育实验学校、被区教育局考核为优秀级学校;学校党支部被考核为五党支部、教育系统示范党支部，学校工会被评为系统先进等等。这是我们全体星洲教职工共同奋斗的结果。作为星洲的一员，我为你们——我的同事们，感到骄傲。

一年来，在全体老师的支持和配合下，支部各项工作得以顺利开展。在工作中，我始终牢记党的宗旨，执行党的决定，做到廉洁自律;在学校管理中，积极参与学校重大问题决策，支持校长依法行使职权。回顾工作的点点滴滴，有付出，有收获，也还有很多要努力和提高的地方。

一、强党性优作风

老师们为学校、为学生辛勤付出，一件件感人的事演绎出了我们星洲老师“敬业奉献“的职业精神。作为支部书记，更加需要加强自我＿，为大家作出表率。一年来，我能以共产党员的标准严格要求自己，一是重视学习提高，阅读各种专著简报，主动参加各种研讨学习活动，不断提升自己各方面的素质和修养。注重学以致用，结合学校实际和支部工作，丰富自己的教育思想，牢固树立为学生服务，为教师服务，为学校服务的思想，二是严格自己的言行细节，努力做到严以律己，宽以待人，踏实做事，关心他人。无论是星洲还是甲来路的工作，我一定都认真完成，对自己负责，对老师负责，对学校负责。工作中始终要求自己廉洁自律，履行好党员干部”一岗双责“的义务，不求名利，不求得失，但求问心无愧，真诚、热情、公正地对待每一个人、每一件事。我身边的老教师，对工作兢兢业业，年轻老师对工作热情投入，班主任一个个认真负责，任课教师全心全意，你们身上的人格魅力像是一面面镜子，督促我不断地诊断和修正自身的行为，提高自己的工作水平和自身修养。

二、担责任抓落实

责任带着压力、也连着动力，工作抓落实的关键是要落实“抓“。党建工作是学校内涵发展的重要保证，作为支部负责人，我深知要认清形势，谋求发展，善于结合，统筹安排。对上要把握上级党委的指示精神，要胸怀大局;对下，要了解学校的情况和民情，做到心中有数，再来细化工作，采取措施，保证各项工作的有序推进。如何让党建工作与学校工作、与上级要求、与计划内、计划外活动等有机、有效结合，不让老师重复劳动，也是我在开展工作中一直想努力协调统筹，重点考虑的问题。

(一)思想先导，提振教师队伍精气神

思想是行动的先导，学校的发展需要一个心齐、劲足、气顺的良好氛围。

1.抓好三支队伍建设。有计划地组织好教职工政治学习，党员干部学习和党小组学习。制定中心学习组理论学习计划，并按计划实施;组织好中层干部理论学习，形成常态;做好教师政治思想工作，扎实开展谈心谈话制度，增进人文关怀;结合区深入开展“师德师风巩固年“暨第五轮”弘扬西湖教师精神“大讨论活动，组织好一年一度的暑期师德专项学习活动，进行教师职业道德行为自查，专题党课等活动，深化教师核心价值观，强化师德师风建设，提振教师”精气神“，把全校教职工的思想和行动统一到智力学校发展的目标上来。

2.落实“三会一课”制度。定期召开全体党员大会，支部委员会议，传达和学习上级有关文件和精神，布置党建工作，凝心聚力为支部发展出谋划策。一学年来，通过党员大会、党小组学习和党员自学等形式主要组织学习了《全面深化改革热问》、《依法治国热问》等内容。自己带头上党课，今年6月，给全体教师和党员上了一堂“弘扬西湖教师精神，做‘四有’教师”专题教育党课。

3.组织好隔周一次的教师政治学习。按照党建工作行事历，开展学习形式多样，内容丰富的政治学习。通过观看视频、听取讲座、微型党课、观点学习、读书交流等各种形式组织教师学习，激发老师学习的积极性，取得了良好的效果。

4.巩固党的群众路线教育实践活动成果。继续抓好整改落实，确保教育实践活动有始有终。认真实施教育系统“三学三转，三争三创”先锋教育活动，“六大专项行动“落实到位。对照时间表和任务书检查整改落实情况，并在全校公示，接受群众的评议。结合党建工作行事历，组织好每月党员固定活动日活动。

5.宣传引导，营造良好氛围。通过结合上级的评优评先活动、教师节表彰大会、校园网“全情沃桃李，最美求是人”专栏，党建精品专栏、党建电子杂志《求是先锋》、校报《星苑》等载体，挖掘、宣传、表彰在学校教学、管理、服务等岗位上立足本职、敬业奉献的优秀教师，营造健康向上的舆论导向。

(二)求真务实，夯实党建基础工作

立足学校实际，强化党建组织建设、阵地建设和制度建设，切实加党建工作。在落实党建常规的基础上，制定好工作计划、理清拓展思路，全面推进党的基层组织建设和党员队伍建设，发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

1.换届选举，圆满完成。20＿＿年10月，支部按期进行了换届选举，程序规范，选举产生了新一届的支部委员。

2.谈心谈话，凝聚人心。校级领导跟中层干部、中层和群众、党员和联系人、党员和责任区群众谈话几年来始终坚持。通过谈心谈话，我们发现了教师中的感人小事，对个别教师尤其是新任干部和新进教师的思想困惑及时疏导，谈心谈话没有固定地点，也没有固定时间，每次谈话看似无意，却是有心。不仅树立了党员干部的良好形象，拉近了与教师之间的距离，更是弘扬了教师群体的正气。

3.公开承诺，明确责任。继续做好党员承诺、践诺活动，党员和中层以上干部人人公开承诺，明确责任和使命，接受群众监督。

4.师德师风，长抓不懈。结合区第五轮“弘扬西湖教师精神大讨论”活动，进行师德行为自查，继续扎实抓好“文明年级组”评比，做好家长和学生问卷调查，排查师德问题;校园网留言板、校长信箱向家长和社区公开;教师人人进行教师职业道德行为自查;

5.课题引领，助推发展。结合实际，研究教师中的热点和难点问题，通过课题研究，探索党建工作的新思路、新举措，努力提高组织建设科学化水平。20＿＿年一项党建课题获得西湖区教育研究课题成果评比二等奖;20＿＿年又有一课题在区规划课题立项。

6.干部培养，积聚力量。做好后备干部的推荐、选拔、考察和培养工作。20＿＿学年，提拔了三位中层干部、两位校长助理，鼓励、输送年轻骨干教师参加教育局公开选拔校长助理岗位。

7.组织发展，有序推进。加强对入党积极分子的动态管理，落实党员联系人工作，定期谈心谈话。严格按“十六”字方针，及时做好预备党员的培养、考察工作，召开了徐倩同志预备党员转正大会。

8.双争双评，评出实效。以加强学习，增强党性，落实行动，凸显党员先锋作用为重点，年初制定计划，年末进行总结，做好民主评议，落实好民主评议“双票”制。把“党员风采展示”活动、党员考核达标活动与“双争双评”结合起来，发挥“双争双评”对党员的教育作用。

9.精品建设，激发动力。维护好党建精品网站，通过党建精品项目的创建，引领和推动学校健康发展。同时，教师也成为学校发展的受益者。

10.指导和开展好工会工作。党支部会议专题研究工会工作。开好工会委员例会，学习《区基层工会经费使用管理办法(试行)》。在新形势下，努力设法组织每月一次的全体教工活动。健康步行、趣味运动会、观看电影、节日庆祝等活动。努力通过各种形式丰富全体教职工的课外生活，在工作之余放松心情，健康生活。在大家共同努力下，在全体教师的积极参与下，20＿＿年度，工会再一次被评为区系统先进工会。

11.指导和开展好团组织的相关活动。通过邀请专家定期来校指导、举行新教师拜师会、举办一年一度的青年教师素养大赛、团员送温暖活动、节日活动、召开青年教师座谈会等活动，进一步关注青年教师健康成长，增强他们对工作的责任感、对集体的归属感。选送六位老师参加市教改之星评选，五位获得金奖，一位获铜奖。

12.做好党建宣传工作。及时在校园网党建网站、教育局党建园地中上传支部党建活动信息。一年来，西教网党建信息报道20多篇，其中热点报道已经超出5篇。协助集团做好做好党建电子杂志《求是先锋》的刊出。

(三)特色活动，深化党员形象工程

继续扎实开展好党员“亮身份树形象”工程活动。

1.党员志愿者服务队活动常态化。全体党员人人参加志愿者服务，在学校分发教材、清扫卫生死角、安全保卫等工作中承担义务劳动。

2.党员结对切实服务学生。措施到位，成效明显。除了平时对学生帮扶外，六一前夕，党支部还组织了“点亮小小心愿，凝聚暖暖关爱”党员认领结对学生微心愿，与结对学生一起趣味竞赛活动，并为结对学生送上了节日礼物，拉近了师生之间的距离。

3.立足本职岗位，展示党员风采。有一支思想过硬、业务精良的党员干部队伍，在学校各项工作中充分发挥先锋模范作用。20＿＿年度，党员在区级以上开课、论坛讲座45次，达到党员总人数的136%，人人都参与课题研究，14个课题在区级以上立项，其中全国级1项;在区级及以上各类业务评比竞赛中有57人次获奖，占党员人数的172%。羊敏同志独立完成编写的校本教材《水墨画》已经正式刊出;戴月仙同志入选首届“最美西湖教师”二十强。

4.党员带头送教下乡。党员带头送教下乡互联共进，互促共享。一年来，共有十余名党员赴丽水、建德、缙云、开化、遂昌等地送教。

5.党小组协同责任区。党小组协同责任区工作在责任区与党小组组织架构上实现统整。

6.党员进社区切实服务群众。20＿＿学年主要开展的活动有新生招生咨询、慰问等。组织进行了“党团队员手拉手，元宵送‘福’福满心头“、“在职党员送爱心，星洲居民享祝福”活动，送出新春对联100余幅，“福”字300余个，受到了社区居民的热烈欢迎。社区还给学校党支部颁发了“20＿＿年度星洲社区在职党员先进集体”荣誉证书。

三、践承诺守廉洁

作为一名党员，我严格遵守《党员干部廉政从政若干准则》，严守党员承诺。认真学习上级有关党风廉政建设工作的会议、文件、指示精神，学习党纪、政纪有关制度及相关法律法规。积极参与各项廉政教育活动。在管理中，讲求民主，遇事能广泛听取群众的意见，积极发挥行政会的作用，听取行政人员对管理工作的想法。经常性与老师们交换思想，共享智慧。作为一名党员干部，我认真履行“一岗双责”，做到“两手抓，两手硬”。

1.认真组织和参加学校的政治学习、行政会理论学习、理论中心组学习、师德专题培训，做好笔记，交流学习体会。通过学习，更加明确了党风廉政建设的重要性。

2.进行廉政风险自查。根据局党委的要求，和班子成员一起从自身思想道德风险、制度机制风险、岗位职责风险、业务流程风险和外部环境风险等五个方面进行了个人风险排查，认真制定自我防控的具体措施。填写廉政风险自查表。

3.组织召开学校党风廉政建设情况分析会。结合分管工作及岗位职责，对“一岗双责”落实情况及个人廉政风险点的防控落实情况作了剖析和汇报，虚心听取班子成员的意见和建议。并与班子成员就学校贯彻民主集中制、完善议事决策制度、深化校务公开、党务公开、推进民主管理、民主监督以及在重点工作领域加强廉政风险防控等工作进行了进一步的讨论。

4.认真执行领导干部重大事项报告制度，按照相关文件规定如实填写了本年度个人重大事项，自觉接受监督。

5.组织好校级领导针对自己一年来的工作、学习、生活、廉洁从教情况做了批评和自我批评。会后，认真梳理大家的意见和建议，深刻反思，有则改之无则加勉。

6.按规定执行党务公开，自觉接受广大党员和教师的监督。学校后备干部的确定都是经民主推荐，行政会、校务会讨论决定。对教职工实施奖惩、教师推优、评职、聘任及出国交流等工作，能严格按学校各项制度规范操作。

7.做好教师的政治思想工作。除了组织开展好形式各异的政治学习活动，定期与中层干部、后备干部、群众谈心谈话，进行交流和沟通，力所能及地帮助大家解决困难，做教师的知心人。

谢谢大家!

述职人：＿＿＿

20＿＿年＿＿月＿＿日

**标准化学校自评报告篇四**

紧张、忙碌的一学期即将结束，本学期，在＿＿＿校长的直接领导下，在生活教师、夜班护理员和保洁员阿姨的共同努力下，生活区的整体工作取得了一定的进展和提高。但是，与＿＿＿校长开学初提出的“稳中有进，稳中改革;服务育人，管理育人;管理工作要规范化、程序化”的工作原则及四条工作重点和十条要解决存在的问题，还有一定差距，需要在今后工作中不断加强和改进。下面把本学期的工作向领导和全体老师汇报如下：

一、听从领导，服从分配，统一理念，找准定位

本学期因工作调整，有幸与在座各位再次一起共事。生活区的工作对我来说，尽管不太陌生，但是，也是一次新的挑战。它与总务处的工作不同，一个是管理任人摆布的物，一个是管理有个性、有思想、活生生的人。所以，面对两千多名学生的服务与管理，要说没有压力，那是不现实的。我把这份压力变成动力，接受了这次挑战，并且只有一个目标，把这份工作做好，力争保一方平稳，让领导放心。

本学期，通过学校多次对岗位负责人的培训，我的观念有了很大的转变，对学校的办学理念更加理解，对生活区的工作有了新的认识，对自己的定位更加明确。1、认真贯彻落实学校的办学理念，认真执行校长对生活区工作的决议、指示和各种规章制度。2、加强生活教师队伍建设，调动全体员工的积极性。3、做好协调工作，协调好生活区内部的关系(生活教师、组长、干事)，协调好与其他部门的关系(学部、膳食中心、医务室、总务处等)。4、做好服务工作，为学生服务，为教育、教学服务，为在座的各位服务。5、制定相应的规章制度。

生活区的工作非常繁杂，可是，每件事情都很重要。开学前的迎新准备工作，开学后的学生情绪稳定工作，学生衣、食、注行的服务与管理工作，学生思想品德教育和行为规范教育工作，学生的安全教育工作等。通过我们的优质服务和科学管理，逐步培养学生良好的劳动观念、集体意识、组织纪律、艰苦朴素、生活习惯和行为习惯，为学生打好学会做人的基矗

二、深入实际，调查研究，不断完善管理方法

要做好这份工作，尤其是要做好一份自己不太熟悉的工作，必须深入实际，调查研究。本学期，我几乎每天都到学生寝室、餐厅、操场，观察问题，发现问题，与老师、学生交流沟通，虚心听取他们的意见和建议，只有这样，才可以证实自己的管理是否正确，因为服务对象和服务者，是管理者一切指令的受益者和实行者，只有他们的反映和实施的结果，才能准确地检验自己的指令是否正确，是否完善，以此来改变自己的管理工作。另外，还可以及时了解他们的需要、愿望和要求，可以从他们那里吸取智慧和营养，还能够使我尽快了解、熟悉生活区工作性质和特点，以最佳状态进入工作角色。

三、加强生活教师队伍建设，发扬团队精神，营造良好的工作氛围

生活区的工作要做到“学生满意、家长满意、学校满意”，生活教师队伍的整体素质很关键。必须有一支与学校办学理念保持一致的管理队伍和具有高尚品德，脚踏实地，热爱本职工作，热爱学生，具有服务意识和管理学生能力的生活教师队伍。本学期，＿＿＿校长非常重视生活区管理工作，通过竞聘，让能力较强的教师从事管理工作兼生活教师，加强了管理队伍的力量。为了提高全体员工的整体素质，我们加强了统一理念培训，业务(常规工作)培训，劳动纪律培训，安全教育培训，管理学生方式方法培训，教职工日常行为及仪表礼仪规范培训，如何接待家长及参观者的培训等。通过培训，基本上统一了思想，统一了认识，统一了观念，能够把学校的办学思想、办学思路，得到进一步的贯彻和落实，提高了对工作的责任感和责任心，提高了服务意识和管理能力。生活教师的组织纪律性，对工作的积极性、主动性和创造性，有了很大的提高。简单粗暴的工作方法，也有了明显的改进。对毕业班的学生，我们从本学期以开始，就要求生活教师提供优质服务和严格管理，要做好学生情绪稳定工作，保证学生考试时具有良好的精神状态，取得好的成绩。

另外，工作氛围对一个部门来讲也是非常重要的。良好的工作氛围，能够增强队伍的凝聚力和团结协作的精神，工作互相补位，提高工作效率，大家能够心情舒畅、精神愉快的完成各自的工作任务。本学期有五位老师请假，在生活教师非常紧张的情况下，老师们不计较个人得失，齐心协力主动补位，没有因为老师短缺而影响工作。在工作中相互提醒，相互帮助，蔚然成风，特别是对那些没有经过培训的新聘教师，为了使他们尽快了解万里的办学理念，掌握生活区的工作特点和工作程序，尽快的进入工作角色，以师带徒的方式，向他们传授方法和经验。因为生活区的工作，不是靠几个或十几个人就能干好的，而是要靠在坐每一位老师的共同努力，只要每一块木板一样高，才能保证生活区的工作水平整体提高。现在生活区这种良好的工作氛围正在形成，整体意识和集体意识已经成为生活区的主流，通过我们生活区组织的那台晚会和本学期的整体工作，充分体现生活区的凝聚力和团队精神。

**标准化学校自评报告篇五**

又到了一年一度写述职报告的时间，每每到了这个时候，总感觉时间过得太快。

20＿＿年的人事工作，一如以往的繁琐，好在有过前几年工作的积淀，所以一路走来感觉还比较从容，不至于手忙脚乱。特别是面对一些常规工作，能够比较准的把握好时间节点，有些事情考虑在前，计划在先，所以工作做起来得心应手。

一、档案管理

在每年的述职报告中，我都要讲到人事档案的管理，的确，人事档案的整理与归档一直是人事工作的重点，对于这项工作，我对自己的要求是“细水长流”，平时能及时将需要归档的资料，比如《年度考核表》、《确定工资审批表》、《正常晋升薪级工资审批表》、《专技职务聘任表》等归入每个人的材料袋中，然后抽空把信息输入电脑，编辑目录，最后归档。由于现在的人事档案卷宗已经变成了a4大小，从而省略了“裁”、“贴”的时间，所以与之前相比省事了不少，但我并没有因此放松了要求，我把材料鉴别、分类准确、排列有序作为新的目标，按上级有关部门对于干部人事档案的要求，进行归档整理。学校每年都有新录用的教师，在调取到他们的档案材料的时候，也就到了考验我的时候。哪些材料需要归档，哪些材料不需要归档，我都必须甄别得非常清楚，这也为档案材料的规范有序提供了保障。

去年教育局组织检查组，对各学校的干部人事档案进行了检查，今年6月，我校获得了干部人事档案评比“二星单位”的荣誉奖牌，这是学校的光荣，也令我感到自豪，将近两年，独自一人，我为学校近70份档案默默无闻，加班加点，这份荣誉真的来之不易。我庆幸，所有的努力都没有白费，所有的付出都是值得的。

二、工资福利

工资福利也是人事工作中非常重要的一部分内容，我本着一贯以来踏实细致的工作作风，认真完成每月工资的调整以及每月绩效奖金的发放，发现问题及时与财务沟通，保证工资发放及时到位。

今年年初，按照教育局的工作布置，进行了20＿＿年正常晋升薪级工资的工作，部分老师调整了岗位津贴。下半年有三位老师新入我们学校，为了认真做好这些人员的工资，我先是手工计算，然后通过工资系统核算，再到教育局人保科核定，最后再经区人保局审核通过，保证每一环节丝毫不差，也使得对新进人员的工资核定工作圆满落幕。

今年，工资系统按上级的规定又进行了升级处理，对于我这样一个对信息网络不太精通的人而言，系统升级又是摆在我面前的一道难题。尽管在培训的时候，我是很认真在听了，但在实际操作时，总还遇到这样或那样的问题，这正应了一句话“活到老学到老”。不管怎样，我想我会努力把这一个新的工资系统了解透彻，在规定的时间节点内完成维护和信息上报。

三、职称评审

今年学校一共有三位青年教师申报中级职称评审。为了保证职称评审工作的顺利进行，我认真研读了相关文件，严格按照文件上的时间节点布置相关任务。在指导填表，组织材料的过程中，我不厌其烦，耐心解答，并在学校聘任小组各位同仁的鼎力相助下，完成了随堂听课，打分排序，问卷调查，材料公示，最后按区教育局的时间要求，进行了材料的递交与审核。目前三位教师已经顺利参加了区教育局组织的一级教师申报考试。

四、其他工作

人事工作还有其他很多方面的工作，虽然事情有大有小，但我的工作态度是一样的认真、细致，所以也保证了今年的其他一些工作也能按时间节点顺利完成，比如“20＿＿年事业单位年度报告”的上报与递交、新进教师录用材料的上报、师资需求的调查、岗位聘用备案统计相关数据的上报、20＿＿学年教师职务报批名册、辞职人员手续的办理、教师资格注册、每月的实名制信息上报、每月学校辅助项目人员的工资、教师初级职务的聘任等等。

今年11月份，有一位老师退休。因为学校上一位教职工的退休办理是在两年之前，为了保证不出差错，我多次向兄弟学校人事干部请教，向教育局负责退休管理的老师请教，最后顺利地将所有需要递交的材料递交至闵行区社保中心，进行养老金的核定。

我知道我所做的一切，都是为教职工的利益服务的，所以面对各类的繁杂与琐碎，我总能静下心来，心平气和地去对待。人事岗位虽然不起眼，但很重要，我愿意在这样的岗位上发挥自己的最大价值，无怨无悔!

**标准化学校自评报告篇六**

尊敬的各位领导、老师们：

大家好! 我自20年秋受聘于襄矿子弟学校以来，以一名普通教师的身份参加小学语文科教学工作。20年，我继续负责学校教育教学科研方面的一些工作。在刚刚过去的一年内，我在县局教研室的正确领导和王校长的直接指导下，通过全体老师的共同努力，做了一些工作，现在向大家报告如下：

一。在全体师生中努力营造学习氛围，为创建书香型校园奠定了坚实的基础

1、教研室组织全体小学教师参加了每月一本教育教学图书的读书活动，一年来，每人完成了近 000字的摘要笔记和6000余字的心得体会;

2、20年3月，教研室和政教处、教务处联手，成功举办了首届校园读书活动，“读名人格言、做博学少年”，深入每一个学生的心灵。 二。在启动的“母爱童心”工程中，积极建构爱心文化，提高了教师素质，提升了教学质量

1。20 年初，教研室确立了以“构建实效、灵动和充满爱的新型课堂”为内容的科研总课题，各年级、各科教师根据个人实际情况拟定了相关的子课题进行阶段研究;

2。邀请教育界专家赵林昌教授20年5月21日到校，做了题为“解读母爱童心、启动双心工程”的专题讲座，大大促进了我校的师德建设。

3、先后组织语文、数学科教师于20年5月12——13日到长治潞州剧院参加了“全国特级教师课堂教学观摩研讨会”，开阔了视野，增长了见识; 三。初步建立了教师读书制度，基本完成了学校图书室建设

1。本学期初，教研室出台了《教师读书制度》，对教师每学期的图书阅读数量、阅读范围和检查验收等方面做了比校具体的规定;

2。启动图书室建设以来，教研室和其它各处室一起协助教导处，在全体教师的参与和支持下，对近万册的图书进行编号、归类整理，现已基本准备就绪。

这就为学校的“学习型组织”建设奠定了基础，为广大教师的专业发展创设了良好的学习氛围。 四。加强了开放性新型课堂建设与教学案例交流

1。本学期以来，我们组织全体教师，继续以“构建实效、灵动和充满爱的新型课堂”为科研内容，进行了深入的理论研究和实践探索;

2。按照学期《教研活动安排》，一年以来组织集体业务学习及考核12次，常规公开课30节，常规教研活动51次，完成集体备课136份，通过常规普听课、教研活动、家长开放日等形式，深入教学课堂一线，从听说评课入手，帮助广大教师不断提升课堂教学质量，并培养、推荐县级教学能手两名，市级教学能手一名。

这些都大大加强了我校的开放性新型课堂建设与教学案例交流。

从各年级、各学科教师逐月递交的课题研究阶段性进展报告和历次校本教研活动、听说评课及学习考核情况不难看出，我校教师的整体教科研能力已经有了一定程度的提高。 五。完成了校本教材的创编和审阅工作

1。20年3月，我们作为县直学校参加了“农村中小学校本课程开发与建设研究”课题的开题仪式。4月，学校成立专项工作小组，组织全体教师学习理念。6月，工作小组基本确定了参与人员及程序，发动全校师生利用7—8月份的暑假期间深入村庄、厂矿、机关、家庭，对襄垣名胜、知名企业、襄矿名人等资料进行收集和积累;

2。本学期初，我校成立了校本课程开发领导组，由校长任组长，教研室主要负责，其它处室积极协助，全体教师涌跃参加，初步拟定《校本教材分章提纲》，并按《提纲》要求继续收集素材;

3。—11月份以来，教研室组织学科带头人和骨干教师，着手整合课程资源，于12月初编写完成教材草案。学校聘请知名专家赵林昌老师对教材草案审改、作序，教研室也组织广大教师翻阅教材草案提出了一些修改意见。在此基础上，我们又不止一次对教材草案的内容和包装进行了增删优化。

4。目前，学校已将校本教材的样本上报矿、局领导部门，进一步的审订，以期及早付印，于下学期正式投入使用。

六。继续摸索并不断完善了学校的教师教研考核积分制度

教研积分考核制度建立运行以来，在实践操作中严格执行、不断细化，目前已有六类二十一项。这些制度对于继续引导教师深入参与校本教研和切实提高教师教科研能力有着重要的意义。

七。 坚持开展了教师教学基本功训练系列活动，并加大了对普通话水平和多媒体使用技能的训练和考核

**标准化学校自评报告篇七**

一年来，我力求做一名称职的校长，并希望通过全校教职员工的共同努力，把城关一小办成和谐共生的校园。在教育局和繁阳镇正确领导下，在社会的关怀下和各位家长的支持下，学校各项工作扎实有效，教育教学成绩稳步提升。我们在专任教师短缺、教师年龄结构老化的条件下，充分挖掘自身潜力和统筹利用好各方面力量来抓住发展这个核心。总结一年来的工作，我认为主要抓了五项工作，这五项工作始终围绕着一个主题，即“坚持以人为本，科学管理，确保学校的可持续发展”。

一、坚持正确的办学理念和工作思路。

一年来，我校立足实际，着眼未来，坚持以“让校园成为师生共同成长的乐园”的办学理念为学校的核心价值观，统领学校的教育教学工作。进一步规范师生的管理，以“立德、励学”为目标，把育人作为第一要素，带动学校整体工作的稳步发展。

二、建强一个班子，带出一支无私奉献的队伍。

作为一名校长，首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我几乎把全部时间和精力都投入到学校工作上来，时间上做到早到晚回，工作上不论大小事情做到有安排、有督促、有落实。

第一、在处理关系上，积极营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理各项工作时能出于公心，处于公平、主持公正。

第二、管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作上善于发现人才，利用人才，尽最大能力给每一个人最合适的舞台，让学校的各项工作顺利开展并收获的较为显著的成绩，这也避免了学校在综合人才缺乏的弱项。

第三、把关心老师工作生活、尽最大能力为老师创造宽松和谐的工作环境贯彻到每一个环节上、每一个细节上，在这一点上体现的是工作上严格要求，个人发展和生活上积极提供方便和创造条件。最使我感动和自豪的是我们绝大多数老师的敬业和奉献精神，他们在普通的收入和普通的社会待遇情况下能够长期保持旺盛的工作激情，这也是学校持续发展的不竭动力和保证。

三、严要求细管理，全面提升教育教学质量。

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心。围绕教学工作的管理和开展，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实。通过一年来的不懈努力，特别在教务处人员变化以后，做到学校的教学管理有了好的衔接和管理，校园环境也有了明显的变化。

在教学常规管理方面，坚持严格执行课程计划。开齐课程，开足课时，把教学常规工作进一步引向规范化、制度化发展轨道。特别是对教师的备课、课堂教学、作业批改等环节，除定期进行检查外，还采取随机抽查的方法，随时跟踪给予指导、查缺补漏，使全校教师能扑下身子，踏踏实实、认认真真抓好教学。

特别在教师的继续教育和专业成长方面，我们扎扎实实地拟定计划，积极给教师成长创造空间。教师参加各级培训的数量与质量进一步提升。参加的培训学时一年平均在150学时左右，多的近300学时。

我鼓励各位教师公平公正对待每一个学生，不仅注重优等生、特长生，而且对家庭有困难或学习不专心的学生也决不放弃。全面提升了教育的社会形象。

四、以人为本，关爱师生，促进师生素养发展。

我校以开展少先队活动为载体，全面培养学生的个人素养。一年来，学校少先队工作有序开展，卓有成效。学校按年级轮流每周一举行一次特色升旗仪式，进一步培养学生爱国旗、爱学校、爱祖国的思想感情，另外，开展了“早唱十分钟”“一班一品”等活动。“六一”儿童节前，举办一系列丰富多彩的校园艺术节活动;教师节、元旦节以及传统节日也举行一些的庆祝和娱乐活动，丰富了师生的校园生活。

我校一贯开展各种日常行为常规性活动，红领巾门岗和班队干轮流制已形成习惯。“争当环保小卫士“小学生安全教育知识”等内容的活动，使学生开阔了眼见，增长了知识。我校还丰富了红领巾广播站的内容，培养队员们自我管理的能力。

在体育特色学校创建的道路上，我们继续稳步前进。无论参加县级还是市级各项比赛都显示了很好的实力。

我校以激发教师热爱教育事业，热爱自己的学校，激发教学热情为出发点，不但要关爱自己的学生，而且关爱每一位教师的工作和生活，把教师的困难当作学校的事、自己的事，做力所能及的事，让大家感到学校大家庭的温暖。特别是对有特殊困难的退休老师，经常上门或者是电话慰问，只有这样才有凝聚力。

五、努力创建平安和谐校园。

一年来，我们始终把学校安全工作作为重中之中来抓，在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任状，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全日志上报制度。学生放学排队，低年级学生要求家长接送，及时利用早操时间进行安全、卫生、法制、诚信等教育讲话，班内每月要求开一次安全教育主题班会，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。家长会更是强调了家校齐手共抓孩子健康成长的空间。

为了给学生创造安全、舒适的教育环境，我们利用假期，全面布置了几个综合活动的教室以及建成了乡村少年宫八个专门活动室，添置了三万多元各类活动器材，学校网络全面提速，全教学区无线网络覆盖，增添30多台电脑。对两万多册图书分类上架采用电子系统管理，全部使用新书架。安装了26套班班通设备和一套在线课堂的主讲教室设备，价值38万元。对易产生安全隐患的部分线路、栏杆、墙面等进行了改造或维护。

一年来，通过全校上下齐心协力、共同奋斗，我校的各项工作进展稳定，受到了上级的肯定和社会的赞誉，但应该清醒地认识到，我们的工作离各方面高标准的要求相差较大。这与本人的能力和水平都有很大关系。特别在提升这届六年级成绩方面没有进步就是退步，在学校文化构建上步伐不快，在教师管理的制度上缺少执行力，在对外争取经费、编制等支持上缺乏能力，在积极参与各项活动上缺乏旺盛的进取心……我的工作还有许多不完善的地方，这都有待于在今后加强学习、不断改进、不断充实、不断完善。

以上汇报有不妥之处，敬请大家批评指正!

**标准化学校自评报告篇八**

20＿＿――20＿＿学年度，我本人继续担任＿＿中心学校副校长，主管教学工作，上学期由于＿＿校长被抽调到办公室负责民师认证，学校后勤工作我也接管了下来;一年来，在太和县教育局和中心校办公室的指导下，在学校全体教职员工的支持和帮助下，基本达成了年初制订的各项目标。作为学校的一分子，一年的实践使我有了更多的期待和自豪，现将一年的工作与感受向大家汇报如下。

(一)坚持教育理论学习，端正教育思想，树立新的教育观

作为主管教学的校长，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新的观念，掌握新的教育动态。本学年我重点学习了国家基础教育改革的文件，并组织全体教师学习洋思“先学后教，当堂训练”的有关操作规程，学习太和县教育局“三项工程”建设及打造“高效课堂”的有关文件。根据基础教育改革发展的方向，制定本校的学校工作计划，组织本校的教育教学等工作。以教科研为先导，积极进行了课堂教学改革，研究新教法，探索新模式，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，组织并开展了各项工作。

(二)抓好课堂教学改革

1、打好课堂教学攻坚战

为了加大课堂教学改革的力度，构建新的课堂教学模式，落实教育局关于打造“高效课堂”，推进教学改革的要求，我校于今年3月开始，广泛开展“高校课堂”教学改革活动。成立了以徐校长为组长的课改指导小组，召开教改专题会，布置课堂改革工作计划，提出改进课堂教学的实施意见;组织听课、评课。采取“走出去，请进来”的方式，远去洋思、合肥，近到苗集、马集，把倪邱、马集中心校有课改经验的教师请来实地指导，解决课改中遇到的困惑，多次到太和三中、民族中学参加课改学校的教学观摩活动，学习他们较成熟的课改经验，用以指导我校的课改实践，提高了教师课堂教学水平，涌现了王坤、董雪芳、吴瑞、刘艳梅、王丽等一大批课改先进人物;为我校今后进一步推进教改奠定了坚实的基础。

2、抓好教研、科研，使教学改革深入发展

随着我校教改的不断深化，对教学改革的管理成为教学管理的重要内容。本学年学校进行多项教学改革。重新修订了我校的《教师量化考评细则》、《绩效考核办法》，以教研组为单位集体备课，同年级同科教案资源共享，改变了教师以往反复抄袭教案的习惯;以六、七年级为课改试点，把洋思的《先学后教，当堂训练》与我校的实际相结合，采取分组指导、师生互动的形式，积极稳妥的推进教改;开展了“多媒体教学技能大赛”、“教师教学基本功大赛”，“多媒体教学大赛”，课改指导组推门听课等活动，大大提高了广大教师的教学水平和课改意识;组织并开展了大教研活动，活动中我校教师与陈庙中学教师互上观摩课，相互研讨，共同提高，呈现了前所未有的教改热潮。

(三)抓好教学常规管理，提高教学管理的效能

1、将教学质量管理作为管理的核心，对影响“教”与“学”的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。亲临教学一线，掌握第一手情况。本学年，深入课堂，坚持听课共30多节，了解掌握教学动态，适时指导。监控各年级教学质量，定期召开各年级月考分析会，逐科逐人分析取得的成绩和存在的不足，并提出改进的措施;定期召开班主任会议，相互交流班级管理经验，共同商讨并解决班级管理工作中遇到的问题;指导班主任定期召开学生家长会，和家长们交流教育孩子的方法，提醒家长结合学校控制学生的不良行为;重点抓毕业班的教学工作，经常与毕业班老师谈心，几乎每月都要召开毕业班老师会，倾听他们的心声，解决他们遇到的困难，尽可能的给予他们物质和精神的支持，力争考出优异的成绩;坚持每周一班子例会不动摇，总结上一周的工作情况，制定下一周的工作方案，确定下一周的工作重点，明确工作责任人，确立预达目标，使学校工作有方向、有计划、有重点、有落实;定期召开教代会，加强对学校工作的指导和监督，学校的重大决策都由教代会讨论通过后方可实施，及时反馈广大教师的意见和建议，改进工作方法，提高工作效率。

2、加强教风学风建设，营造良好的学习氛围

教育是激荡心智、贞立人格、沐浴灵府、彰显个性的活动。“学校要让年轻人的心激荡，走进学校，应当让人能够感受一种神圣、魅力和诗意”，学校应该成为理想社会的雏形，教风学风建设是一个学校名誉优劣的关键，也是学校办学生命力和竞争力的体现。我坚持从教师的教学行为规范和学生的学习习惯、生活习惯入手，从抓细节、抓规范做起，严肃考风考纪，务实进行教学质量考核，学校初步形成了良好的教风、浓厚的学风，我们的教师一个个充满激情、自强自信、勤于学习、爱岗敬业，他们在忙碌着、收获着并快乐着;我们的学生一个个体魄健美、阳光开朗、文明礼貌、勤奋好学，他们在拼搏着、追求着并成长着，广大师生追求的是一种生命的蓬勃，一种澎湃的激情，学校已慢慢成为学习知识的圣殿，师生成长的摇篮。

3、加强校园文化建设，使学校的每一面黑板，每一块墙壁，每一处花草都能成为育人的阵地。

学校每月定期举行黑板报评比活动，由团委会根据每月活动主题确定各班黑板报内容，结果作为评选先进班级条件之一;三字经《弟子规》、古今励志名言图版、校规、校训等挂满了学校的每一块墙壁，“感动校园人物”的先进事迹展板分列在主干道的两侧，这些不仅美化了校园，更以无声的语言教育和激励着我校的每一位师生;我校的绿化建设今年初具规模，顺利的通过了阜阳市的验收，被命名为市花园式学校，如今我校一年四季花香四溢，绿树成荫，堪称全校师生的乐园。

(四)不足及努力方向

一年来，应该说我做了些事，也取得了点滴成绩，但这离不开学校领导班子的团结拼搏，更离不开全体教职工的支持和奋斗。我清醒地认识到自己还存在着诸多的缺点和不足：如个人的工作协调能力有待提高，学校管理统筹、决策能力仍需培养，教育教学管理的艺术水平与素养有待进一步提高。在下一阶段我将进一步创新领导理念，不断提高处理解决问题的技巧，完善科学的领导艺术，更圆满地做实、做细、做精学校的各项工作。

工作中的历练成长，使我信心倍增;同志们的关爱信任，使我备受鼓舞。展望未来，任重而道远。我将百倍珍惜、继续努力，为学校的发展做出应有的贡献。

谢谢大家!

**标准化学校自评报告篇九**

学校的发展关键在教师。教师队伍建设是学校工作的重中之重。教师的培养和成长要有一个良好的竞争机制和工作环境，只要教师的工作积极性、责任心增强，学校教育教学质量才能持续提高。为了抓好学校教育教学质量，促进教师自主钻研，主动发展，为学生的综合素质全面发展提供充分的保障，本年度学校进一步完善了各项管理、评价、激励机制，充分发挥学校教师校本培训学习的平台，以求实求效的务实精神，努力寻求学习型校园文化发展特色，引领教师队伍逐步向专业型、专家型、名师型角色转变。现根据学校实际就本年度工作总结如下：

一、继续加强师资队伍建设，不断提升教师专业素养及发展潜能。

为加强师资队伍建设，在学校行政班子的统一领导下，我们坚持做好三个“强化”。

1、强化师德建设。我校严格遵守教师职业道德建设的有关规定，全面加强全体教师教书育人的责任感和使命感。学校通过师德教育和培训工作的开展，使我校教师逐步形成爱岗敬业、勤学乐教、无私奉献的师德风范。为了教育、为了学生，许多教师在教育的岗位上呕心沥血，辛勤耕耘，涌现出一大批责任心强，思想素质高的优秀教师和优秀班主任。

2、强化理论修养。新的课程改革已进入纵深发展，我校教师的教育教学理论也有了新的突破。学校教师注重理论学习，能更新观念，转变教学思想，树立全新的教师观、学生观、师生观及发展观，教育教学理论显著提高。教师总结教学经验和撰写教学论文的水平不断得到提升。

3、强化业务研修。为加快青年教师和骨干教师的培养，我校拟定了合理的教师培训计划，在教师群体中树立起终身学习的思想。为提高教师的业务水平及教学能力，我校积极为教师创设学习的平台，为教师的成长发展搭桥铺路。本年度组织培训的主要学习活动有：

①暑假里的班主任工作培训。

②开学初的新课程学科培训。

③平时的“周末名师”课堂教学和讲座。学校还通过校本研修，让更多的教师业务能力和专业理论有效融合，在交流中不断成长和发展。

二、有效深化课堂教学改革，稳抓落实学校教研工作及教学优化。

为深化课堂教学，贯彻落实学校各项教学教研工作，我们坚持做好四个“稳抓”，以确保教育教学质量的稳步提升。

1、稳抓课堂教学。教学质量是衡量学校发展的重要标准。在开展教学工作中，抓好课堂教学是关键。为提高课堂教学质量，各学科教研组分别组织了全校探索课研讨，使教师的课堂驾驭能力大大得到提高，教学能力逐渐增强。

2、稳抓学科教研。学科校本教研的目的是推进新课程改革的实施及教师素质的发展，学科校本教研的重点必须放在教学和课程改革实验中所遇到的实际问题上。根据学校实际，我们建立以“自我反思、同伴互助、专业引领”为核心的提高方式，努力完善学科校本教研评价制度。通过学校优秀科组评选，全面评估和反映学科教研的工作落实和质量水平，有效促进科组的建设和发展，从而带动教师整体提高。其次加大校本培训力度，以校本研修为契机，充分调动教师的主体意识和自我发展意识。

3、稳抓过程管理。在《关于推进素质教育、调整中小学教育教学内容、加强教学管理的意见》中指出：“优化教学过程最根本的是引导学生积极主动参与学习过程，学会学习，使他们成为真正的学习主体，学校和教师要为他们提供更多的获取信息，分析、讨论、利用信息，解决问题的机会。”

学生参与学习过程的广度、深度、有效度，特别是指导学生思维训练、鼓励学生质疑问难的广度、深度应是评价课堂教学成功与否的重要标准，学生是否真正成为学习的主体，应是优化教学过程的根本标志。因此，稳抓过程管理是保障教学质量的关键。学校落实层级管理，各司其职，分管领导事事落实到位，保障各项工作的正常运行。

4、稳抓教育科研。科研工作在学校各项工作中发挥着重要的理论指导作用。我校始终高扬“科研兴校”之旗，把教育科研当作教师价值的体现和学校生命的延伸。学校在教育科研领导小组的统一指挥下，针对教研组和课题组开展工作，掌握科学的管理方法，处处体现以人为本的科研氛围。为提高学校教育科研整体水平，我们实施“走出去，请进来”并举的策略，通过科研促教活动，教师进一步更新了教育观念，调整了知识结构，提高了教师科研的能力。

三、开展丰富校园文化活动，有效促进学生健康成长及全面发展。

校园文化活动是培养人才，提高学生综合素质的重要载体。具备时代精神的校园文化，良好的育人环境，是全面实施素质教育的物质基础。我校历来重视校园文化建设，狠抓校园物质文化、制度文化和精神文化的创建工作。为丰富校园文化生活，有效促进学生健康成长和全面发展，我们坚持做到一个“活”字，让全校师生幸福地工作和学习。

1、让校园活动活起来。学校每年度开展丰富多彩的校园文化活动，融读书、科技、普法、书画大赛、知识竞赛、文娱表演、体育竞技于一体，充分体现思想性、艺术性、知识性、趣味性、娱乐性和健身的特点，广泛调动全体同学积极参与，使学生个性及能力得到充分的张扬和锻炼，成效显著。

**标准化学校自评报告篇十**

在领导的信任和大家的关怀支持下，我担任何楼小学校长多年了，近一年，我力求做一名称职的校长，争取优秀。对自己在校长岗位上所做的工作加以梳理，盘点和反思。自我激励和加压，理性思考接受领导，同仁相助。下面将我一年来的工作向诸位领导陈述，恭请领导，同行指正。

一年来，我校以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”为办学理念，在中心小学的领导下，学校各项工作扎实有效，教学质量明显提升，努力争创人民满意的学校，具体工作如下：

一、爱岗敬业，率先为范

一个学校的好坏关键在校长。作为学校的班长，我时刻严格要求自己，实实在在的做事，堂堂正正的做人。以坦诚待人的态度，踏实的工作作风，为教师做表率。坚持学习，了解国家大政方针，掌握教育发展信息，我参加了局组织的校长培训，全国“心理健康辅导员”培训，“国培”学习，不断更新提升，用先进的教育理念，指导工作，管理教学。在思想上，我努力加强自身的政治修养，不断提高思想觉悟，增加党性理念，坚持原则，顾全大局与上极领导保持一致;在工作作风方面，任人唯贤、平等待人、与人为善、集思广益;在学校管理上，事业心，责任感当头，清晰的工作思路，开拓创新的意识，勇于克服困难的决心;恪尽职守，勤恳敬业，与教师同甘共苦，共同进步。

二、以人为本，抓好常规管理

1，建立健全的规章制度，以制度约束人，结合学校实际，制定各种管理制度，教学管理、班极管理、学生管理、后勤管理、安全管理，通过制度的落实，保证各项工作的正常开展。

2，将管理责任具体化，明确化。

3，强化后勤管理。在财务管理方面，我们建立健全了财务管理规章制度成立了财务管理小组，大额支出蕴酿，研究，集体签字后核销，及时公开，增加财务工作的透明度。学校的设备管理做到损耗维修降到最低限度。

4，抓好安全管理。在安全管理上，我作为校长负总责，具体抓，专人管，人人都是管理员。门岗值班落实到人，签订安全责任书，实行安全责任追究制。重点抓好安全教育，排查，演练，确保学校，教师，学生的人身安全。一年来，学校没有发生一起安全责任事故。

三、育人为本，质量立校

作为一名校长，深知质量是学校的生命，是教育教学工作的重中之重，任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点。一年来，我聚精会神抓教学，一心一意抓质量，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效果和质量落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期不定期举行两期“评教评学”活动，共同提高，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究，在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合。激发教师的工作积极性，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动，学习启动，骨干带动，活动推动，机制驱动。从基础出发“调整，提高。”促使全体教师不断的完善自己。

**标准化学校自评报告篇十一**

我于20＿＿年8月任株林中学校长职务以来，始终坚持“认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人”的原则，努力为株林教育的发展服务、为广大教师的健康工作和生活服务，为株林百姓的子女成长服务。20＿＿年，在教育局正确领导下，在中心学校的关怀下，在全体教师的支持和帮助下，我认真履行职责，依法实施管理，坚持改革创新，倡导无私奉献，带领全体教职工努力学习，勤奋工作，开拓进取，圆满完成了年初制定的各项工作计划。下面，我将就20＿＿年度个人及学校工作向大家作汇报：

一 明确方向，严于律己，宽以待人

学校要想有正确的发展航向，校长必须加强政治理论学习，把握教育大政方针。一年来，我一直将加强理论学习作为提高自身素质的重要途径，自觉做到勤学多想，努力增强党性原则，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。在20＿＿年秋季进行的学习实践活动中，我积极参加理论学习，深入开展自查自纠，并身体力行，深入贯彻落实“以人为本”“创建和谐校园”“实践均衡教育”等重要思想，为学校的发展把握好正确的方向。创建和谐的校园，校长是关键。在工作和生活中，校长必须要严于律己，宽以待人。多年来，在工作与生活中，我以保障广大师生利益为准则，坚持小我服从于大我，时时处处以身作则。9年来，我一直住在综合楼二楼这间斗室之中，前面办公后面睡觉，冬天冰冷彻骨，夏天闷热难当，常年用水不便。很多领导老师从关心我个人身体和照顾学校门面的角度出发，建议我调换办公室或者安装一部空调。考虑到学校广大教工简陋的住宿条件及从节约开支出发，我一次次婉言谢绝。唐代文学家刘禹锡身居陋室，因“谈笑有鸿儒，往来无白丁”而高兴，我也为能身居斗室和各位领导教师促膝谈心感到幸福。今年国庆前夕，接教育局通知，我和杨书记匆匆赶到北京做老教师王瑞超同志的思想工作。恰逢国庆60周年重大庆祝活动即将举行，作为书记和校长的我们俩，原本可以以此为由在北京多逗留几天，顺便参观旅游，感受祖国六十华诞盛大庆祝活动。可是，我们没有这样做。在往返四天的行程里，我们住招待所，坐地铁，吃盒饭甚至蹭饭，前后花费仅2450元。多年来，我及时了解、努力关心教职工的工作和生活，各个家庭的婚丧嫁娶生老病死等各类事情，我都会及时带领或安排相关领导登门慰问和关怀。20＿＿年国庆期间，当我惊闻青年教师张金寿、张燕夫妇的孩子遭遇车祸住院治疗后，及时安排教务处调配他们的课程，好让他们全心照料孩子。随后，又委派工会主席陈雪莲、年级主管胡向兵到县医院看望，并献上一份爱心。在张金寿夫妻俩的精心照料下，在组织的关怀下，孩子张好很快康复，我们都很高兴。20＿＿年，县政府再次组织代课教师考试，这是涉及我校多位青年教师前途的一件大事。为了给他们必要的帮助，我通知教务处协助他们调课搞好复习，并亲自和副校长江志平等人登门看望、鼓励，检查督促他们复习。考试当天我亲自去送考和陪考，给他们亲人一般的关怀。皇天不负有心人。考试考核结束，我校参考的9位青年教师有望全部被录取，着实可喜可贺，更重要的是稳定了青年教师队伍，为学校以后的长足发展奠定了基础。急教工之所急，想教工之所想，学校才能安全和谐，稳步发展。一年来，我带领全体干部，将这项工作落实在细微处，为我校年度工作的圆满完成打下了坚实的物质基础。

二 勤奋学习，不断积累，提高能力

多年来，我一直把好自己的娱乐圈和生活圈，很少参与各种娱乐性活动，更是极力避免陷入赌桌牌桌。如有空余时间我就读书看报，及时了解当前社会发展、教育管理等方面的先进经验，并对照学校实际状况进行反思，查漏补缺，赶学先进。我积极参加校长理论知识培训，不断提高科学、规范管理学校的能力。我还参加了省教育厅组织的中小学校长协会自觉参加每年的年会和相关活动，认真听讲座，勤做学习笔记，并结合管理实际和自身经历撰写学习体会。我还利用节假日参加华师和省干训中心联合组织的“教育管理硕士学位”进修，认真听课，积极完成作业。一年来，我从未耽误一节课。学习结束返回学校，我就在日常管理中，挤时间复习巩固，并积极将理论联系实际开展工作。通过不断学习和积累，我的教育科学思想与教育管理能力都有显著的提高，能够科学地处理日常工作中出现的各类问题，保证了学校岗位管理各项工作的正常运行。

三 严守纪律，爱岗敬业，以身示范

严守纪律，爱岗敬业是党组织对一名党员干部的基本要求。一年来，除外出培训、开会等公事外，我总是竭力推脱各种应酬，坚持周日下午到校，周五离校，从不因个人私事耽误工作。有一次周日上学，因为途中遭遇大雨，赶到学校时已经是通身湿透，并因此感冒半月不好。我家在漕河城区，可是，每次到教育局开完会或办完事，我总是在第一时间赶回学校，与大家工作生活在一起。作为一校之长，我要求大家做到的自己更是一丝不苟。生活中，我努力做好每一个细节。每天早起，我一定会和各位班主任一起出现在操场上，和师生们一起升旗、锻炼。晚上，我经常深入寝室去看看，了解学生的住宿、生活状况。学校管理涉及方方面面，教室、食堂也是我每日必到的场所，只要一有空闲，我就会和教务领导深入教室检查教案作业，和后勤领导深入食堂检查饭菜质量和卫生状况。我的身体不太好，经常感冒。20＿＿年12月下旬至20＿＿年元月上旬，整整遭遇一个月的连续感冒。可为了工作，我没有退缩，坚持带病工作。20＿＿年元月11日下午，是我校每周的行政例会时间，可是我的感冒症状却非常严重，咳嗽不止。但因为本次例会要研究《奖励性绩效工资》分配方案，为了不影响全县教育系统的工作进程，也为了科学解决广大教工的密切关注的问题，我一边打吊水一边主持召开会议。同志们都叫我先去休息，等打完吊水再来。我知道同志们都很心痛我，可是，我却没有离开。一年来，在我的细心督促下，大家全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的顺利开展。四 同心协力，扎实工作，成绩显著20＿＿年度，在我的带领下，全体教工创造性地开展工作，学校取得了显著成绩。

1、建设了一支政治过硬、业务精湛的领导、教师队伍。一方面，加强领导干部思想和业务建设。党支部严格考评制度，认真落实“领导包班蹲点责任制”，带领全体干部深入师生工作生活的第一线，了解情况，解决实际问题。同时，在教学管理过程中，我要求领导干部不仅要完成好管理任务，更要在具体工作中做教工的表率。在不久前教研室组织的教育教学检查中，江志平副校长、李明主任等多人的教学常规得到充分肯定。另一方面，加强教师职业道德培训和业务培训。今秋开学，学校就组织全体教工认真学习新颁布的《班主任工作条例》，增强教工的道德素质，做到忠于职守，爱岗敬业。我校还先后派出十余位骨干教师赴武汉等地参加各类专业培训。通过这些培训，大大地提高了领导教师的理论水平和业务素质。今年，我校青年教师陈雪莲、游拥军、张育林在教研室举行的语、化、生学科教师专业水平考试中荣获二、三名，青年教师陈志超、韩青云、张燕、汪秀勇、张焕丽在县教研室组织的物理、语文、数学、音乐等学科优质课比赛中获一、二等奖。

2、全面贯彻教育方针，认真实施素质教育。20＿＿年度，我们严格按照国家要求，开齐课程，开足课时，尤其是信息技术课、艾滋病预防教育课、法制教育课、劳动技术课，都作为学校教学的重要工作。同时严格落实以人为本，面向全体，不办重点班，严禁假日补课。在抓学生文化素质提高的同时，我们更关注学生的全面发展。我校今秋学生活动可以说是丰富多彩，先后结合全国性“诵读经典活动”和祖国60周年庆典活动举行“祖国在我心中——爱国诗歌朗诵会”，结合全国中小学生书法比赛组织书法比赛和展览，举行广播体操比赛和冬季运动会以及迎元旦系列庆祝活动(包括家校联谊会、法制教育讲座、爱国卫生检查、书法习作展览、元旦联欢会等五项活动)。这些活动不仅丰富了学生课余生活，同时对学生实施了道德、法制、审美、卫生和责任意识等多方面的教育。

3、强化德育教育和安全教育，连续9年实现安全零事故。我校政教处德育活动自成体系，效果显著。以今秋为例：9月初，养成教育和安全教育拉开序幕;10月，“祖国在我心中”系列活动吹响号角;11月份 “文明寝室”“标兵、模范”评比开始;12月安全专题会如期召开。这一系列活动的开展，避免了德育教育的教条化，显现了德育教育的实效。今秋，我校喜获“黄冈市德育教育先进单位”光荣称号，这是教育局对我们德育工作的充分肯定。安全教育，情系千家万户。为做好这项工作，我校政教处带领22位班主任坚持24小时值班制，从路途到学校，从早到晚，构筑立体安全网络。我们免费发放1300余本《安全教育读本》，带领学生学习，并组织安全知识考试;我们的安全隐患排查月月做，处处到：电路、防火防雷照明设施、围墙沟渠、体育器材、食堂厕所、寝室床铺等只要涉及学生生活的区域，月月必检，有隐患必除;我们邀请县公安局法制科长来校举办《远离网络，珍爱生命》专题讲座，让学生深刻认识痴迷网络的危害;我们还在普教科的指导下借助《综合素质评定》推动安全教育工作;我们也通过开办家长培训班，加强家长的安全意识，达到齐抓共管的目的。在今年12月底进行的平安校园检查中，我校高标准通过验收。

4、加强教学管理，推进校本培训。为提高教学质量，学校教务处密切关注教学动态，轮流值班，不定期推门检查教案，每月定期检查作业、教案，奖优罚劣，毫不含糊。此外，我们严密组织期中、期末测评，严格按中考要求进行，交叉监考阅卷，促进了良好的教风、学风形成。20＿＿年中考，我校在毕业生总数锐减的情况下，仍然取得一中特招2人、上线49人和黄高普招3人的优异成绩，并超额完成了理工中专招生任务。为确保我校发展的强大后劲，09秋，教务处全面启动“青年教师培训工程”。通过邀请市县专家、名师到校指导培训和开展系列的“比”(在40岁以下的青年教师中开展教学比武)“展”(让教学比武中的优胜教师进行优质课堂展示)“评”(由市县专家及学校骨干教师组织点评)“写”(全体教师在活动中及时总结反思，形成优秀的学案设计、优秀课件、教学论文和反思等)活动，提高青年教师的专业素质，为我校的进一步发展打基础。自9月15日活动以来，我校已经完成语文数学英语等七大学科共计五轮的展示课。时至20＿＿年元月15日，23位青年教师共上展示课35节，评课50余次，参与听课200余人次。活动中，各位青年教师紧扣“以学生为主体”的教研主题积极准备，认真参与，业务素质、专业技能和敬业精神都得到提高。

5、内外兼修，定点采购。20＿＿年，我校后勤系统牢记服务育人宗旨，构建安全生产网络，层层签定责任协议，内外兼修。首先，总务处在开学初就积极组织后勤人员学习食品生产经营法规，提高他们的业务知识和道德素质;学期中间，又借助每月一次的安全生产例会，分析得失，奖优罚劣，确保生产与服务质量。另外，领导督查、全天候检查、小组自查、学生问卷调查等形式，也是总务处实施安全生产管理的重要措施。同时，总务处还引入监督机制，一方面由工会牵头组织教工参与食堂管理，另一方面邀请中心学校领导和家长来校指导、监督学校后勤工作。规范进货渠道，定点采购是从源头上我校保证食品安全的重要措施。为了保证全体师生吃上放心米面、放心油，学校严格按照教育局要求实行定点采购，并及时索要质检证明和规范票据，做好购销台帐，确保食品安全。一年来，总务处在管理过程中内加压力，外加监督，定点采购，三管齐下，确保了我校后勤工作安全、优质，实现了服务育人的既定目标。

总之，一年来，在县教育局领导的殷切关怀下做了大量的工作，无论我校还是我个人，都取得了一定的成绩，但距离县教育局的要求还有不少的差距，很多工作还需要不断改进，恳请各位领导给我们提出指导性意见。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找