# 生产班组年终总结(十三篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-16

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**生产班组年终总结篇一**

一、加强业务技能学习，提高管理水平

作为一名检修班组的副班长，如果没有一定的检修技术水平，没有一定的管理知识，就难以带领全班的检修人员在实际的设备检修工作中做好设备的检修，搞好班组的管理。特别是在目前，面临金融危机的冲击，企业面对巨大的挑战上，我们还是一如既往的做好设备的检修，以保证设备稳定运行，无论是我本人还是班组的全体职工，都能坚信只要我们做好本职工作，日子定会更好的。而我作为班组的副班长，能够理解班组员工对自己的信心，只有加强技能的提高，做好班组的各项管理，使班组在各项工作上上台阶，面对危机、面对困难，做好设备的检修，保障设备的稳定运行。在个人提升到技师水平上，做好了导师带徒工作，--年按计划进行了导师带徒，用自己所掌握的技能手把手的教身边的人，使他们更好的掌握设备的检修技能。

二、规范检修，提升检修服务质量

按车间细化的检修流程，落实“以用户为中心”的检修流程，对主次要服务对象，设备故障报修以最方便用户为宗旨，及时做好检修任务准备充分、安全有序、快捷到位;对潜在的服务对象，临时安排的任务及时查看现场，明确任务后组织人力、物力进行检修，确保任务在最短的时间内安全优质完成。落实标准化检修。提高设备检修质量，标准化检修是必由之路，将日常性检修、设备中大修推行标准化，规范每项检修的事前准备、检修具体步骤、技术规范、检修人员配备、安全危险预知，将班组整个维护设备的经验和技术进行集中开发，指导班组检修人员检修，规范检修流程，确保检修质量的可靠。在检修服务上，统一规范检修人员的服务文明用语，规范检修人员与操作人员的沟通行为。

三、建立用户沟通机制和快速反应机制

我们班以互惠互利为准则，建立互相信任互相依赖的工作氛围，不断增强团队在用户心中的认知度。做好与生产方操作人员、班组长及管理人员的沟通，相互交流专业检查与设备操作的经验和体会，消除误解，及时解决日常工作中出现的小故障，实现设备高效运行。通过收集用户需求和问题，并高效解决反馈，使用户心中的疑虑、意见和建议得到及时表达和解答，从而营造“实现共赢”的--氛围，进一步提升了用户满意度。通过有效的沟通，在设备的检修上形成了共识，特别是在设备的系列检修上，达成了设备系列检修的共识，杜绝了以往坏那修那，头痛治头，脚痛治脚的弊病。落实好设备的系列检修的检修，提高设备的可开动率，设备的可开动率达到了100%。“想用户所想，急用户所急”，根据用户需求，建立快速反应机制，实现反应快速的高效服务。由于浮选车间的球磨设备、浮选设备、强弱磁设备24小时都在运行中，设备及管道磨损大，因而检修任务也多，浮选设备检修班在全面做好设备日修的同时，做好设备的夜间突发故障的检修，浮选设备检修班严格按照承诺，在接到抢修指令后在30分钟赶到检修现场，实施对故障设备的抢修，--年浮选设备检修班共对生产方实施突发故障检修14次，每次都按照承诺的时间赶到现场实施对故障设备的抢修，确保了设备的稳定运行。

五、参与点检保设备稳定运行

作为一名班组长，在做好设备日修、停产检修的同时，利用工余时间到生产现场对设备进行点检，及时发现设备运行中存在的问题，及时对隐藏的设备故障实施检修，有效的保障了设备的.正常运行。同时完善落实班组的“项目负责人”的设备专业巡查制度。将每台设备定好每周检查人、检查内容，“项目负责人”必须对所负责的设备进行全面诊断，发现的问题能解决的开内部检修单立即现场处理，不能解决上报班组，由班组安排处理，班组不能解决上报车间。浮选机在运行中很难发现其故障，只有在无法开启时才对故障实施检修，这是遗留下来多年的弊病。为确保设备的运行顺畅，我们主动参与浮选机的日常故障检查，每周1-2次由电工对100多台套浮选机的电机运行负荷进行电流测试，并根据所测试的电流数据进行对比分析，得出结论，及时的对隐藏的故障进行检修，确保了设备的正常运行。在这基础上，我总结了一项“浮选机--3故障诊断法”，并在实际的设备故障诊断上得到有效的运用。

六、树立宗旨观念，强化服务意识

牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从国家利益和集体利益，在面对新的要求、新的任务、振奋精神、加倍努力，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务、文明服务，尽最大努力为选矿生产提供最优质的检修服务，创建了“检修服务品牌示范岗”做到“一切为了用户”的检修服务品牌的创建，并在实际的工作中不断的提升服务质量，实现工作和服务再上新水平。--年被矿业公司命名为“品牌示范岗”。

一年来，本人在车间党政的正确领导下，取得了一些成绩，但我认为成绩的取得离不开上级党政领导的关怀和帮助，更离不开班组全体职工对我工作支持的结果。各项工作得到了生产方和车间的认可，同时也存在一定的不足，主要体现在检修服务及与操作人员的沟通方面。下一步，将牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从集体利益,在面对新的要求，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务，尽最大努力为选矿设备检修提供最优质的服务,真正做到检修“服务”生产满意。

**生产班组年终总结篇二**

从20nn年上半年开始，公司以扎实加强基础硬件建设为切入点，以理顺运行机制为着力点，以提升班组成员素质为结合点，以执行三大体系pdca循环为创新点，以推进装卸承包工班组建设为新亮点，注重围绕经营中心，服务生产大局，突出重点难点，强化组织管理，有效地提高班组的管理水平，主要工作小结如下：

一、推进硬件建设，改善工作环境，提高凝聚力

一是开展调研，掌握情况。公司从2月份进行了班组建设工作调研。调研组先后深入到机一队、机二队、推扒机队、机修厂等单位，与各单位党政领导及部分班组长进行座谈与交流，掌握班组硬件建设存在的情况。二是结合实际，加大投入。上半年，公司对机修厂班组工作进行了重新规划和装修，配备了崭新的办公桌椅;给散机队的前场工班修建了洗澡房，更换了一批桌椅板凳;给推扒机队和机二队配置了被褥铁柜和工具柜，此外还有给多个基层单位制作了板报和制度牌上墙，据不完全统计，今年上半年累计投入资金达20万元。通过加大对现场班组硬件设施的投入，改善了现场员工的候工、休息环境，创造条件为班组建好“小家”，确保员工在紧张工作之余，能充分享受“家”的温馨与和谐，提高员工的凝聚力。

二、理顺运行机制，强化齐抓共管，提高管理力

一是下发《领导挂点联系班组建设工作的通知》，公司领导和有关职能部室领导挂点主要作业单位，促使领导干部转变作风，深入基层，了解情况，帮助提高;二是执行班组建设工作例会制度，每季度召集班组建设领导小组成员召开工作会议，分析现状，掌握情况，解决问题;三是在今年班组建设季度检查中，安排职能部室领导担任检查组长，落实班组建设工作职责，强化齐抓共管，有效提高管理力。

三、强化软件建设，提升班员素质，提高战斗力

上半年，公司进一步加强班组培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，举办了装卸船、火车卡的技能培训班，台帐记录及安全知识培训班以及每周进行的机械工种理论知识培训班，共计培训了1500多人次。此外，公司还举办了第五届员工职业技能竞赛，在5月份进行了内燃机械修理工和装卸机械电器修理工两个工种的竞赛，促进了员工学知识，练技能的氛围，有效提高团队战斗力。

四、遵循pdca循环，推进体系建设，提高执行力

将三大体系pdca循环和班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。具体一是拟订和下发了\_\_年的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求;二是在一年当中贯穿硬件和软件建设，结合实际，适度投入，夯实基础，提高水平;三是日常巡视与季度检查相结合，加强指导，帮助提高，四是发现问题，督促整改，明确要求，强化管理。

五、强抓装卸队伍，落实相关方管理，提高竞争力

一是成立机构，明确职责，健全网络。根据装卸队出现的安全事故，公司成立了安全协管小组，指定专人协助装卸队开展工作;进一步健全班组建设工作网络。二是健全制度，明确依据，促进建设。年中拟订下发了《装卸承包工班组建设实施办法》，确保了装卸承包工班组建设的各项工作有据可依;三是制定计划，有的放矢，促进建设。下发了《20nn年装卸承包工班组建设工作计划》，根据计划来落实每季度的安排，确保各项工作有条不紊持续开展。四是推进装卸承包工的硬件设施改造，对理货楼进行重新布局和修缮，设置装卸队队长办公室和装卸承包工培训室，安装空调、购置一批新办公桌椅、制作板报和制度牌上墙，构建“小家”氛围。给装卸队兴建了车库，安排专人看管，解决了困扰多时的装卸队车辆保安难题。在装卸队宿舍楼制作了安全及卫生知识板报上墙，促进承包工提高安全意识，摒弃不良卫生习惯。在装卸队宿舍楼进行改造和装修，设置装卸承包工阅览室，推动学习氛围的形成。五是加强培训力度，组织了全司装卸承包工参加了集团举办的装卸火车卡和船舶作业的安全教育培训，举办了台帐记录及安全知识培训班、危险源识别座谈会，进一步提高了装卸承包工安全意识。

**生产班组年终总结篇三**

时光荏苒，x年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检修工作。实现了技改项目完成率100%,日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

硝铵分厂检修班现有员工 名， 岁以下青年名，青工比例占 %，其中具有本科学历 人，大专学历 名，高级技工 人，技师 人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力!

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

我们检修人员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性;第二，提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程;第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监督。

x年里，在我们检修人员的共同努力下，化工、包装工段的监护下， 班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

巡检工作：我们检修班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检修班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检修人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们检修人员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检修工作：在设备厂长及检修班长的带领下，我们检修班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。我们检修人员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂痕，每一次焊接完成出来，我们检修人员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检修人员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。我们检修人员在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力的保障。我们检修人员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检修人员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检修人员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的80吨/班到现在的 吨/班。在包装工段，我们检修人员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的 h/m3到现在的 h/m3。我们检修人员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

我们检修班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节约材料。我们检修班组在强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，提高了公司的能源使用率，降低了企业运行成本。检修班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检修班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们检修人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

我们检修班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，并在检修班组开展相互学习的热潮，提高员工的技术能力和综合素质。我们检修班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检修班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检修工作，打好坚实的基础。同时，我们检修班组自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检修人员的技术上一个新的台阶。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我们检修班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检修和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己最大的贡献。

**生产班组年终总结篇四**

制丝车间保洁班，现有员工30人。今年以来我班始终把安全文明生产作为全班人员的工作核心，积极贯彻公司各项会议精神，坚持爱岗敬业，团结奋进的工作理念，要求人人从我做起，树立牢固的安全理念，做到了全年零违章、零事故。服务工作精中求精，服务质量明显提高，为主业生产做好了后勤保障工作。在班组建设工作方面作出了巨大努力，并取得了一定的成效。以提升班组成员素质为结合点，以推进具有公司特色班组建设为新亮点，并注重围绕生产经营为中心，服务生产大局，突出重点难点，强化组织管理，有效地提高班组的6s管理水平。现将20\_年主要工作成绩与不足总结如下：

一、健全管理制度，严明劳动纪律

根据新形势的要求，我班进一步修订了《制丝车间清擦保洁管理规定》，建立了晨会、请假、签到签退等一系列管理制度，健全了约束机制，堵住了管理上的漏洞，有效加强了员工的服务质量意识、劳动纪律意识，有力地保障了保洁工作的有序进行。

二、细化工作标准，强化服务意识

根据分厂提供的清擦保洁质量标准，针对各岗位实际情况，对设备清擦的重点、难点及清擦方法进行了细化，我班将数十道工序的保洁工作进行了分类整理，制定了《卫生责任区域划分明细表》、《责任区域定员表》、《各岗位保洁周期一览表》等，内容包括责任区域、保洁内容、保洁周期、保洁标准以及责任人等诸多方面，同时，制定了员工工作考核表，包括15项内容，从劳动纪律、仪容仪表、操作程序、工作指标等四个方面进行考核，并认真付诸实施，有效地提高了员工的整体素质。今年以来，清擦保洁工作质量有了明显提高，得到了服务对象的一致认可。

在今年开展的6s管理推行工作中，我班利用工作和工余时间，积极配合车间，对车间的内外部环境卫生进行了整理、清扫，为车间的6s管理的顺利开展打好了坚实的基础，得到了车间领导的一致好评。

三、量化工作内容，用工趋向合理

根据清擦保洁班定岗定员情况，结合实际工作，我对各岗位的工作范围和工作量进行了综合考评，发现部分岗位工作量不尽合理，引起了一些员工的心理失衡，特别是润叶生产线改造后，各岗工作量更加不均衡，为了不影响了员工工作积极性，我根据考评结果，对各岗位进行了重新分工和调配，使工作量趋于均衡，实现了用工合理，行之有效地优化了人力资源，使职工的工作积极性得到了空前的提高。

四、开展自主创新，提倡旧物利用

针对车间设备死角多，地面污水清理困难的情况，经过反复实验，进一步改进了地板刮水器，使之更加简便实用，有效地提高了工作效率。由于车间面积大，落料多，因此保洁工具使用频率高，工具损毁也较快，针对这种情况，我班提出了旧物利用，对一些拖把、笤帚等易损工具，进行拼凑、捆绑再使用，从而有效地延长了工具的使用寿命，节约了物料费用。同时我深入细致地了解了各种保洁工具的使用周期，制定了《工具使用周期表》和工具领取登记制度，从根本上杜绝了浪费，达到了节能降耗的目的。

五、加强安全教育，制定操作规程

制丝车间高大设备较多，设备清擦、顶网清吹时都是高危作业，安全问题尤为重要，随着班组成员对设备认知程度越来越全面，越清晰，针对安全作业问题，我班制定了《安全作业管理规定》，每月组织两次安全作业知识的学习，提出了

“安全为了作业，作业必须安全”的口号。在实际工作中，将安全责任督促落实到各个岗位和个人，对违反安全作业的人和事进行及时批评指正，逐渐加强了员工的安全防护意识，今年以来，未发生一起安全责任事故。

六、工作交接有序，杜绝推诿责任

建立交接班制度，要求由白班和夜班组长每天填写交接班日记，其内容为：当天工作完成情况，质量情况，工具、设备情况(包括故障及排除情况);安全隐患及可能造成的后果、注意事项、遗留问题及处理意见，车间或上级的指示;交接班记录定期存档备查。有效地杜绝了工作中出现问题相互推诿的现象，提高了员工的责任心，提高了工作效率。

七、融入车间文化，纳入统一管理

紧密结合车间管理，在平时工作中，我始终注意与车间各班加强沟通与协作，工作上相互协调配合，经常请车间领导和相关人员在设备安全上、现场安全上进行培训，参与车间举办的各项活动，如：安全演练、在现场管理上相互配合，统一进行个人业绩考评和一些其他文体活动，逐渐融入了车间的管理体系。

八、督促力度不够，管理有待加强

1、进一步推进班组危险源辨识活动，重点是将危险源辨识上墙，提高员工的认知水平，防范安全事故。

2、开展班组培训和技能竞赛，加强交流学习，在班组内部举办经验交流会，这方面要加强与巩固。

3、个别职工参与到开展班组建设思想意识不强，要让每一位职工有参与感，明确正真搞好班组建设不是领导和部分人的事情，班组建设关系到所在班组整体水平及组员个人素质是否得到提升的关键。

今后的班组建设工作中加以完善，使车间的班组建设工作在下半年里有新的起点，真正让班组建设工作起到提升全体班员整体水平，安全、优质的完成全年各项工作任务指标。

**生产班组年终总结篇五**

立足岗位，务实创新，努力创一流班组是劳务队生产一班全体成员对自己的要求。劳务队生产一班担负着煤泥塘及周边环境卫生的清理任务。现有职工30人，一年来，在班长廖金兰的带领下以公司开展的各项安全活动为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的班组作风赢得了公司的称赞。

一、始终抓好安全这件头等大事。

生产一班的工作环境是露天作业，除了要克服因天气的变化、雨雪的侵蚀，珲得时刻注意脚下安全，稍不留神，人身将受到严重的伤害。因此，班组重点做好班前预防工作。首先，要求职工必须正确穿戴劳保用品，佩带上岗证。其次经常检查职工手中的铲子工具牢固程度，在存在较大安全隐患的铁道口，设专人督促职工安全行走，不能翻钻火车。最后在职工进入工作现场之前，严格对现场检查，在确保无隐患的情况下才允许职工进入现场进行正常清理。通过以上制度的实施，职工“安全第一”的思想提高了，安全意识增强了，安全防范也落实在实处，几年来，生产一班无一例事故发生，无一人违反劳动纪律。

二、始终保持团结拼搏的精神，创一流业绩。

生产一班全体职工在以安全为前提条件下，团结拼搏，圆满地完成了一个又一个生产任务。特别是多次面临突击任务时，她们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在公司领导面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。

去年2月，为了完成北山坝子的任务，面对严寒天气以及安全隐患较。大等恶劣条件，生产一班全体职工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除现场隐患，撇勾延点闹大干，终于提前两天保质保量地完成了任务，缓解了煤泥水的容纳问题。

今年元月，埋入地下的煤泥水管道堵塞，如不及时排除，将会严重影响生产，为尽快处理解决，生产一班职工整整干了一天一夜才把堵塞的管道疏通。可是第二天，她们仍然保持了正常的出勤，又继续投入到紧张的工作中。

三、班组长始终做到身先士卒，当好表率。

担任生产一班班长的廖金兰在工作中处处发挥着“兵头将尾”的带头作用。要求职工做到的自己先做到。在工作中，她脏活、累活干在前，团结带领全班姐妹们顶烈日、斗严寒，克服种种困难，月月超额完成任务，多次受到公司和队里的奖励。一次，廖金兰严重感冒，连续发烧几天，全身无力，但正赶上突击南线坝子的任务，她带病坚持和全班职工同流汗、闹大干，未休一个班，直到坝子完成，她才到医院打点滴。

班长除了负责班组日常管理工作，还担负着职工工分的分配。她始终本着真实、公平、公正的原则，使职工奖得高兴，罚得明白。在生活方面，她关心职工疾苦，了解职工思想动态，使班组成员能够放下包袱，轻松上岗，确保了安全生产的顺利实现。

过去的一年里，劳务队生产一班创造了有目共睹的业绩，但是面对新的奋斗目标，班组成员决心在今后的工作中，精诚团结，继续发扬特别能吃苦，能战斗的优良作风，力争让各项工作跨上一个新的台阶。

**生产班组年终总结篇六**

半年的时间很快就过去了，回顾我们\_\_\_班组这半年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结这半年的工作，使工作做得更好。\_\_\_班组是制水工作中的一个重要环节，对于我们来说，安全生产就是命令;认真贯彻公司及厂的各项任务，执行严格的生产计划和考核目标是我们的职责。在工作是我们以科学的方法进行投加，及时掌握水质信息，在确保余氯合格的前提下，降低氯耗指标，确保生产任务的顺利完成。以下是我们对半年工作的总结汇报：

一、提高职工思想意识，加强了班组建设

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的积极性和创造性。随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，积极创建文明岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生创建工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，保持室内外卫生的干净整洁。在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

二、实行成本管理，增强节能意识

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。根据源水水质情况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：1、水质变化异常，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前\_\_\_量以减少水质的再度污染;2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高;3、天气炎热，氨氮含量过低，\_\_\_采取的是折点后\_\_\_，余氯为自游性余易挥发，为保证管网末梢余氯和居民生活用水，需加大投加量;4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成氯耗超标的原因。

三、总结经验，找出不足

半年的工作已经结束，我们总结成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的能力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整\_\_\_量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，以重要思想为指导，认真贯彻党的\_\_大精神，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使\_\_\_班组的工作更上一个台阶。

**生产班组年终总结篇七**

一年来在上级领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过班组全体同志的共同努力，较好地完成了领导交给的各项工作任务，并取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全组人员爱岗敬业，尽心尽责,克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以总经理为核心，以押运中心为领导的具有凝聚力的一个班组。我班组之所以能不断得到发展及工作水平提高，和总经理的关心及押运中心领导的管理是分不开的。一年来我班组主要做到了以下几项工作：

随着公司日新月异的发展。安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，军事训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。我八班还认真学习了重要思想，提高了政治素质,牢固树立了大局观念，并不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。严格遵守各项规章制度;加大安全防护意识学习;加强安全教育和管理检查力度;严于律己、恪尽职守、鞭策他人。通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

由于武装押运工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我八班特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求组员讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全组人员上下的共同努力，我八班的各项工作得到了公司领导的充分肯定，在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施，重新明确了每位组员的安全职责，防范工作得到了进一步加强。在和营业网点的库包交接上，组员都做到了文明、热情、严格、高效。并因此而受到了网点职工的好评。

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通法规》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意想办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。社会上的不安定因数和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力和人员还存在，因此如何努力实现押运工作安全无事故，的确并非易事;我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血,使我们变压力为动力，化条件为机遇，;并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，实现押运工作及车辆的安全无事故。

以上工作凝聚了我八班全体成员的心血，通过实施这几项工作，我班非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣。虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对执行押运任务时的警惕性还不够，我们会吸取教训，总结经验。

**生产班组年终总结篇八**

一、班组简介

合成班成立于19--年，班组现有组员15人，女工3人，大专以上文化程度5人。班组中有团员6位，党员1位。平均年龄约29岁。班组作业对象主要是车厢的组拼合成。近六年来，班组在不断的加强自身建设和提升班组的科学管理水平，目的是想通过这种手段提升全体组员的学习能力、分析能力、判断能力、问题的解决能力，从而使班组更具生机与活力。

经过班组全体组员的不懈努力，连续6年获公司“质量信得过班组”称号，连续3年获集团“安全生产优秀班组”称号及集团公司“优秀班组”、“安徽省模范班组”等称号，qc成果也屡次在公司和专业厂获奖。

20--年，班组围绕专业厂和车间年度方策，结合班组工作重点和目标，进行了方策分解，并根据方策制定每月工作计划实施各项工作的提升活动。

随着公司的创精益班组活动开展，班组认真学习精益班组的各项工作要求，结合方策和质量信得过内容制定了创优的活动计划并细化逐月进行实施。

二、现场5s与物流

1、现场提升

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

①班组现场围板由于流动性大，不易控制，为此，班组全月利用业余时间每月至少2次以上的整顿现场;

②制作各种适宜的标语，美化现场环境;

③实施班组管理板的更新，更具实效性;

④根据物料的使用性质不同，对现场所有物品进行定置，编写了5s模板;

⑤合成线操作区无明确范围，外单位人员易走进操作区，影响组员操作和现场安全，因此，画定操作区域，设定明显标识。

2、物流与产能提升

①20--年，班组围绕生产能力提升，首先对工位布局进行了调整，将原3个各工位细化为4个工位，对生产现场物流进行了改善，随着品种的变换，不断对物料定置进行适应性调整，一定程度上降低了翻料的浪费时间，提高了工效。通过多方面的努力，拼厢能力已达到当班日产150~160台的目标;

②对班组各工序实施了动作研究，降低动作浪费，年提高生产能力约3000台;

③为了生产能力提升的长远规划，我们提出了合成线两头对装的方案，经过专业厂研究，进行了确认，目前所有设备改造已全部完成(安装了一部悬臂吊、合成线改造、所需工具存备)，班组对物料存储的策划也已完成。通过实验，单台生产时间约为10分20秒，方案如果实行，每天的生产能力将提升40台左右。

三、成本控制与改善

1、成本管理改善

一对各项成本指标进行了修订。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立了成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

二制定了全年降耗减废计划，对前板防划伤、废销再利用及跑、冒、滴、漏进行了改善和整治。

三开展经济运行分析，对领料单回收进行了改善，根据班组标准件、小附件品种较多的现象，为了规范管理，对每一个品种进行产品标识标注。

2、消耗控制

班组全年共完成拼厢37443台，成本消耗1352377.30元，定额1353709.70元，比值为99.902%，单台消耗36.12元，单台生产成本比20--年36.33元下降了0.21元。

对在产品，班组实行岗位责任制，填报投入产出报表，每周对库存数字和实物进行抽验.

3、工作改善

班组全年提出工作改善94条，经班组筛选有52条认可上报，实施47项，有效改善实施率90。4%，人均提交改善6条，参与率100%。

四、产品质量与工艺管理

1、质量管理

①班组iso9000体系符合率100%，wsl达标无不合格项目。

②一年来，班组不断加强岗位自控建设，达到缺陷件有标识，建立缺陷信息反馈机制，严格执行“三自一控”，信息基本能够反馈到班组质量员和班长处。

③全年共实现qc成果4个，获厂评比第一名2个、第二名1个、第三名1个。

④全年无批量性或重大质量质量事故发生。

⑤不断深入spc在过程管理中的运用，依靠数据了解现象，为解决质量问题发挥了重要作用，同时在spc运用的基础上，坚持开展“工序诊断”活动。

⑥修订顾客链结构图及承诺，坚持每月一次顾客链走访和一次质量(工艺、案例)教育。

2、工艺管理

①为适应生产的需要，在技术科的安排下，更换了工艺作业指导卡。

②班组明晰工艺流程，开展工序间质量承诺和服务活动。

③建立岗位作业报表制度，深入反馈生产线上的问题。

④班组根据工艺要求，自主编写了《标准作业指导书》。

五、安全生产与设备维护

1、安全管理

班组在不断巩固“特安评”成果的基础上，全年无安全事故发生。

班组全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，班组开展了形式多样的安全活动，让组员广泛的亲身参与：组织了安全测试、开展了当一天安全员活动、读安全文章、写安全心得、隐患自查互查。坚持每天晨会说安全，班组所有新员工100%进行了安全教育，同时不断创新安全教育艺术。

班组10月份代表公司参加了在黄山举行的集团安全生产优秀班组交流会，并获得“安全生产优秀班组”称号。

2、设备、工装管理

①完成班组所有设备tpm模板的编写并上墙。

②班组设备、工具两次校对性造册。

③为配合生产能力提升，班组与维修班共同设计完成合成线改造。

④完成日常预防性维修和生产线油漆。

⑤完成部分工位器具的改造。

六、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。

2、民主管理

班组推行班委负责制，用团队的智慧进行班组管理。晨会进行“大家谈、再总结”的方法，鼓励人人发表意见，班组坚持每月至少一次的生活会制度，让大家为班组管理想办法出点子。进行了班委工作民主评议，并将评议结果与各班委见面，提高班委的工作和服务水平。

3、精益推进

班组从7月份开始，进行了精益班组的创建，并取得一定成效。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面不断创新、改善，取得专业厂评比第一名3次、第二名1次、第三名1次。

准时化生产方面，班组力求信息传递简便化、准确化、扩大化，避免等待、寻找、窝工等浪费现象，取得一定成效，特别是二类车信息看板的建立，使二类车的信息掌控变得准确。

班组在细节行为的管理上加大了考核力度，目的是想纠正如茶杯不摆正、脚下杂物不捡起等本是举手之劳却不愿为之的马虎行为。

七、岗位技能和学习型团队建设

班组按照公司统一组织参加40+4培训和岗位练兵，同时计划实施多能工训练，基本达到计划目标，原班组全能工人数有8人，但由于工作岗位的变动，从本班调离5人，新进员工6人，班组一段时间操作水平非常欠缺，经过有针对性的训练，目前能够全线操作的组员有6人，占班组人数的43%，已适应了生产的需要。

为了营造学习的氛围，5月份，班组建立了学习角，不断自购图书，让组员业余时间翻阅。为了让lt活动开展的更有效，班组数次进行了学习型工具的运用探索，并取得一定经验。

为了实现公司的各项最新信息能及时让组员了解，用宣传栏的形式适时的广而告之。

八、一年工作反思及下一步打算：

①成本控制还不够完善，存在一些浪费现象，需在预警和日常控制方面加大管理力度;

②质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改进;

③人员操作技能未能向装配和起重以外工种发展，05年计划培养2名点焊操作人员;

④宣传报道工作不佳，要成立宣传报道组，由专人管理;

⑤班委的管理水平有待进一步提高，主要要加大民主评议工作和开展批评与自我批评活动，暴露出问题。

这些，将是班组20--年实现基础管理提升的主要内容，我们将全面组织学习《丰田精益生产方式jit》，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体组员的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。

我们有决心、有信心在--年使班组的各项管理工作再大跨一步。

**生产班组年终总结篇九**

时光如水，岁月如舟。转眼间20xx年即将过去，回首往事拉杆班将这一年的工作进行如下总结。

1、做到“一点也不能差，差一点也不行”的质量管理要求。坚持以人为本的科学发展观和“以质量为中心”“以生产满意”为目的服务宗旨。统筹兼顾，质量效益，生产效益，管理效益，三方的关系。强调基础质量，环节质量，和终末质量，以及技术质量和工序质量的全方位系统化的质量管理。强调全员质量管理，全过程质量控制。强调班组在质量中为第一责任人的意识。

2、不断提高技术人员团队建设。一年来，班组一直把培养人员技术作为团队建设的一项重要内容来抓。因为只有技术过硬才可以保证“提质提能”攻无不克。和高级技术人员一起制定实施有针对性的培训计划，加强班子建设和员工队伍建设。

抓好生产和质量的关系的同时，安全工作放在第一位，以人为本重视安全工作，安全工作主要以教育为主，管理与教育一起抓。做到“未发事先知”的预防管理理念。积极推动5s标识现场管理，明确现场整齐划一，明确具体摆放位置，严格落实各项管理制度。积极推进工艺文件复述内容，做到人人会背，并且达到熟知熟解，工艺文件复述坚持奖勤罚懒。

1、经过一年来的努力，生产与质量得到全面提升。人员思想积极进步。提高质量的同时生产也得到全面提升，班组全面提倡公司的“提质提能”活动。利用五十几人，全面提能完成八十多人的生产任务。从月产重庆单轨2列提升到月产3列。担任的250公里动车组摇枕最高纪录时可以月产3列半，是从开始制造到今年的一个生产成绩的刷新记录。

2、这一年里。生产中涌现出很多杰出员工，其中被车间评为免检员工的就有四名。班组全力“提质提能”“排头抓尾”“择优上岗”“奖勤罚懒”资源共享的管理理念。充分发挥个人潜能，履行单车记件，多干多得的原则，提高职工工作动力。本班组承担着动车和城轨车两种车型，因工作需要许多人都拥有两种不同车型制造的资质，试工作情况进行合理布局。在这一年里班组多次被车间评为先进班组，这些都离不开车间的支持和班组的努力结果。

积极响应党支部的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线。认真组织班组人员学习党内刊物，并写出书面学习体会。积极地激励广大党员同志都要为党旗添光彩。“严于利己”“规范言行”做职工群众信任的党员，在班组中发挥党员先锋模范作用。

1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。

2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。

3、自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头胆子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索和追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个班组的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。

**生产班组年终总结篇十**

本学期行知幼儿园大班组全组成员充分依靠个人潜力，能立足课堂实际，根据教学工作中的问题，每月按时扎扎实实的开展了多形式的研讨课活动，互帮互学，协作奋进，充分展现了团结合作的团队精神。并且能勇于创新，在生活化美术领域、绘本教学中开始关注原创教学活动设计并积极进行课堂实践，组内成员借助新教育博客及幼儿园网站，上传交流自己的案例反思和优秀活动设计，教师们在探索研究中创新能力提高显著。

一、勇于承担临时任务：

my：幼儿趣味运动会的主持，承担六一幼儿体操的编排与训练工作;参与幼儿园教师诗歌朗诵表演。

xhm老师：承担青年组(水木年华)的组长带动工作;承担幼儿园教师诗歌朗诵表演的诗歌创编及形式确定等工作;负责幼儿园趣味运动会照片展。

ql老师：承担幼儿园陶园之春闭幕暨“教人求真”奖颁奖典礼主持工作。

zy老师：负责幼儿园大班毕业庆典的主持稿及节目统筹安排，承担大班幼儿观看电影的信息报道工作，参与幼儿园教师诗歌朗诵表演。

cql老师：承担了早期阅读研讨活动的主持与信息撰写工作;结对园教研建设经验交流活动中做《上传下达、左右协调，做好马蹄子》的发言;做好嘉兴市巾帼文明示范岗的计划工作，做好教研组优秀案例的撰写工作与资料整理工作;做好与新仓、广陈结对园两位老师的结对辅导工作;参与幼儿园教师诗歌朗诵表演。

二、积极开展多彩活动

1、为了秀出幼儿的精彩，秀出幼儿的自信，各班自主开展“我是主角才艺秀”活动。每一个孩子都成了主角，表演活动精彩纷呈，各班特别受欢迎的 英文故事表演，醉酒版《北京欢迎你》、萨克斯演奏、琵琶演奏还参加了平行班巡回演出。

2、各班协作承担“我是孝敬好宝宝”照片展，这简单的记录中，这甜蜜的镜头里让我们发现了许多孝敬的趣事，涌现了许多可爱孝敬宝宝。

3、“世界地球日”组织孩子开展了“地球，我们美丽的家园” 户外做好长廊画展，用绘画的形式表达了自己理想中的美丽家园的形象。

4、4月7日，世界卫生日。我们的小环保卫士很积极的开展了环保行动，大家一起来到校园里，戴上手套共同为自己的陶园清理环境，从我做起，共同保护地球家园。

5、组织幼儿开展“健康与营养”专题绘画展览，三个大班的孩子用不同的绘画形式表现着对“营养”与“健康”的快乐理解，一个个胡萝卜、一串串葡萄、一条条鱼儿，“装入大车”、“跳进菜篮”、“跃上餐桌”，多彩的画面上呈现着丰富的食物，呈现着孩子们健康向上的生活。

6、做好幼小衔接工作，组织三个大班的孩子们两次来到艺术小学的大教室，零距离提前走进小学，走进小学课堂，轻松解除了孩子们心中的疑虑，满足了孩子们热切的期望，为他们进入小学做好充分身心准备。

7、带领幼儿自己设计环形小挂旗、喝彩小扇子参与大班幼儿毕业典礼环境布置，既呈现幼儿绘画精彩，又很好的烘托典礼气氛;各班积极筹备班级节目，给幼儿留下美好的怀念。

三、扎实创新课堂教学：

1、互助式研讨中勤累积

4月，我们大班组以班级为单位，由两位老师商量自选一个生活化美术活动内容，(大一班：酸奶盒创意;大二班：连环画——风中的故事;大三班：环保袋。)自行设计活动方案后在各班进行分组教学，相互听课，并开展自由的评课活动，产生第三份修改教案与幼儿作品文本后，在教研组分享各班的磨课研讨过程与研究感悟、收获，结合幼儿作品与具体活动开展情况，由6位老师轮流进行活动反馈，针对活动存在的亮点进行交互式发言并提出活动调整建议。参考平行班老师的第三份活动设计，各班两位老师自行选择一个内容，结合班级幼儿实际，开展相应的跟进实践活动。借助“两人同行”的小型研讨活动，呈现“两人都行”的教学实践，平行班共享教研成果。

2、课程实践中求创新

在《动感天地里》里有个美术活动《多彩的啤酒桶》，之前两届的老师选用两个白色一次性纸杯，固定后用水粉颜料表现，效果不错，但用颜料的弊端是完成作品后不能马上玩耍。这次，我们引导幼儿选用长条纸做装饰，将作品装入一次性透明小碗中，作品效果非常好，不但可以马上自由滚动，还能在游戏后悬挂展示，真正满足孩子需求。

在《黑夜密语》的主题里，有个《黑白配》的美术活动，以往的创作方法是选用一张纸，对折后分别表现黑夜和白天的不同情景，或者将纸的一半用墨汁涂黑，引导幼儿进行表现。这次，我们组的老师再三斟酌，选用圆形白纸，并将用墨汁涂黑的纸剪成与圆形白纸相匹配的月亮形纸附在上面，引导幼儿分别表现白天和黑夜的美景，尽管只在纸的形状上做改变，但呈现出与众不同的完美效果。

在短短一个学期时间，组内已积累了较丰富的课程资源，(包括原创活动设计方案、幼儿活动作品与展示方式等)充实到园本课程资源包中去。

类似这些组内的创新活动在教研组周五研讨日活动中相互分享、相互推广和进一步改进，并以一定的方式进行记录和宣传，可以作为下一届教师的活动参考、循环利用，共享探索研究成果。

四、协调完善教研工作

1、有效调整周五记载

在组内率先尝试完善“周五研究日”记载表的记录工作，力求让记载成为教师的主动需要，使记载服务于教师的教育教学工作，且能成为下一轮教师可借鉴有效调整利用的参考。本学期进一步积极尝试创新的方式记录，根据下周活动中的课堂教学中需要课前经验丰富的具体内容，以激励性或启发式的语言下发通知，一些常规的课前准备不做详细的记录，由各班老师结合自己的需要自己把握。这个资源包下一届可以直接借鉴。同时，我们也把组内原创的生活化美术活动充实到资源包附件中，以便循环选用。

2、合理调整工作安排

我们组成员较少，所承担的集体备课等工作量相应教多，但大家总是能够积极承担，群策群力完成各项任务。本学期游戏集体备课，其他组8--9位老师承担的项目，我们只能6个人分担，有的老师主动承担了原创的数学、手工动、纸工游戏等设计，真是费劲脑汁，在游戏资源试用阶段，我们发现问题后及时调整，特别是区域游戏，结合前一轮工作记载，将幼儿主题活动有机结合进去，保质保量完成。

我们大胆向业务园长建议，将教师手头曾经上过的公开展示课教案充实到自备课中来，减轻了教师的压工作量，又给老师创造了更多创新的时间。

3、教研主持中共畅谈

在每次教研活动中，根据本次教研活动重点或自己在教学活动中遇到的问题与产生的感悟，由主持负责人自主选取一个“畅谈话题”，以自己特有的方式进行主持，引导其他成员参与交流，观点碰撞，交换经验。学期初结合教研组研讨重点，确定“教师在美术课堂中的进与退”“生活化美术的作画材料选择”、“解读幼儿美术作品的创造性”等话题，开展讨论。教师认为应抓住进的时机，抓住退的契机，掌握好进与退的分寸;关于生活化美术活动的材料丰富多彩，一定要结合幼儿的年龄特点和班级幼儿的实际能力与操作兴趣方式进行有机、创意组合，不可盲从;正确解读幼儿美术作品的创造性，要观察幼儿表现，关注和尊重幼儿的创新行为，多给幼儿机会分享自己的创作等等。

下学期，结合园教研重点，从教育教学及课堂实践为出发点，共同选择有针对性的话题，要进一步激励大家

1、my老师获园级双高课一等奖。

2、xhm老师获园级创意手工制作一等奖;园级“教人求真”奖。平湖市优秀论文评比三等奖。

3、cql老师获园级“教人求真”奖。平湖市优秀论文评比一等奖，上送嘉兴市参评。

发组员参与畅谈的积极性，提高畅谈活动的时效性。

组内成员勇于承担各种临时任务，并保质保量完成，能在课程实践与生活化美术及绘本教学中大胆尝试与创新等等，这一切都显示了我组教师深厚的业务底蕴与认真的工作精神。在今后的工作中将一如既往，发挥我们团队的优势，争取为幼儿园多做贡献!

**生产班组年终总结篇十一**

在20\_年圣塔集团公司下达年目标利润一个亿，孰料165万吨中。在各车间(部门)的协调配合下，我部门紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，各车间也充分发扬了“热情、团结、向上”的精神。生产技术部担负着全公司的设备跟踪及大.中.小型检修计划任务和配合安装公司，设备安装与调试。在20\_年里取得一定的成绩也有不足之处，存在问题和教训也是我们今后工作努力的方向。以下介绍一下我部门在20\_年做的主要工作。

一、 设备检修及管理

1、设备日常管理工作

每天跟踪大.中型设备运转情况，对有隐患的设备做到及时处理;对严禁跑、冒、滴、漏进一步的完善做了不少的工作，监督在生产过程中违章操作;在计划性检修做到百分之百的合格率;

2、配合新设备安装调试及旧设备改造维修

1)、新设备安装调试

①、配合公司在7月份鸿瑞公司新建的水泥磨100万吨生产线，设备调试;

②、配合公司新建的 3#水泥磨100万吨生产线设备安装与调试，十个月完成;

2)、旧设备改造及维修

①、从20\_年12月二号线3500吨孰料线生产，在生产过程中

第四代蓖冷机，从工艺和设备上存在一定的问题，经过公司与天津院热工公司的沟通，于2月1日篦冷机改造，改造项目有1.更换全部改进的列间密封;2.固定篦板10排改成7排，15度改13度;3.活动箆床加长1.2米;4.主稀油站更换;改造的参与人员烧成、机修、制成、化验室、生技部、天津院;十一天完成该项目。

②、2月2日立磨辊套与衬板磨损严重，更换辊套与衬板;参与人员韶峰集团安装公司、生技部;七天完成该项目。

③、3月16日立磨主减速机稀油站在生产过程中，由于高压油压偏低保护跳停，经检查减速机的十六块推力瓦拉伤，稀油站低压油滤芯里发现大量金属后，跟减速机厂家联系，现场检查，公司决定减速机拿到厂家大修;到\_\_齿轮箱厂后，减速机厂家工程师现场诊断，对减速机八大项目整改和所有轴承更换;参与人员重齿公司、原料、生技部;三十一天完成该项目。

④、3月17日余热发电利用停窑时间检修汽轮机震动过大问题，微小的振动是不可避免的，振动幅度不超过规定标准的属于正常振动。这里所说的振动，是指机组转动中振幅比原有水平增大，特别是增大到超过允许标准的振动，也就是异常振动。请汽轮机厂家做动平衡，震动问题解决。参与人员安装公司、余热发电、技术部。

⑤、8月5日一号线81米提升机皮带更换，参与人员，烧成车间、机修、原料、制成、生技部;六天完成该项目 。

⑥、8月27日1#水泥磨辊压机大修，更换主轴轴承、滚面与轴承位堆焊加工、轴承座轨道堆焊加工、轨道耐磨板更换;参与人员制

成车间、机修车间、上海烨宝、生技部;二十天完成该项目。

⑦、1#水泥磨进料端的瓦，在生产过程中，瓦温偏高，8月30日抽瓦，修刮瓦面与瓦背;参与人员机修车间、生技部;三天完成该项目。

⑧、10月28日1#窑小齿轮磨损严重，更换小齿轮、轴承，装配后齿隙检查并调整，参与人员烧成车间、生技部;二天完成该项目。

⑨、1#线煤磨出料端的瓦，在生产过程中，瓦温偏高，10月28日抽瓦，修刮瓦面与瓦背;参与人员烧成车间、生技部;一天完成该项目。

二、技术改造

1、 孰料堆场孰料进料系统

目的：确保水泥淡季生产，旺季销售，调节产销平衡，使效益最大化 新增设备：进料斗、皮带机桥架、皮带机(头、尾轮、传动装置已有)费用：采购资金50000元

制作安装机修车间

工期：30天

2、2号水泥磨外惨粉煤灰

目的：降低生产成本

新增设备：计量铰刀、斜槽钢平台、斜槽、斜槽风机

费用：采购资金 20\_0元

制作安装：制成车间

工期：20天

3、1、2、3号水泥磨外惨脱硫石膏

目的：降低生产成本

新增设备：2个下料斗、3台皮带秤、皮带机桥架、2台皮带机 费用：采购资金 120\_0元

制作安装机修、制成车间、安装公司

工期：35天

4、水泥磨进料系统改造

目的：增加3#水泥磨后，为能满足生产需要

新增设备：颚式破碎机一台，皮带机头、尾轮、减速机、电机、加宽皮带

费用：采购资金120\_0元

工期：8天

5、汽车改洒水车

目的：减少马路扬尘，改善厂区环境

新增设备：取力器、洒水泵、水枪、喷嘴、旋转接头，储水罐，管道 费用：采购资金9000元

工期：30天

6、余热发电二线窑头蒸汽出口加旁路

目的：增加蒸汽量

新增设备：管道

费用：1000元

工期：2天

三、安全、环保、职业健康

近一年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从安全、环保、职业健康三大方面开展。

以下介绍一下我在20\_年做的主要工作。

1、签订安全生产责任状

车间(部门)将自上而下建立安全生产责任网络，层层签订安全生产责任状，责任落实到人。按照“谁主管，谁负责”、“谁的隐患谁整改”的原则，认真抓好各类事故隐患整改和各类危险源监控工作，有效遏制重大、特大事故的发生。本车间(部门)发生安全生产事故的，公司将严肃追究其责任。车间(部门)安全事故应控制在以下目标以内：(1)、轻伤事故控制在：2人∕年;(2)、重伤事故控制在：0人∕年;(3)、特大重伤事故控制在：0人∕年。今年各车间顺利完成公司给定的目标范围内，20\_年无特大重大安全伤亡事故。

2、按时召开安全巡检会制度

每月按时召开三次安全生产工作例会，研究解决安全生产中的有关问题，将安全生产工作列入本车间(部门)的重要议事日程;每月至少组织三次全面或专项安全生产检查工作，并做好有关记录，以备公司监督检查。

3、安全培训

今年共进行了三次安全知识培训。为强化员工安全意识、安全规程、自我保护的教育，梳理和完善现有安全规章制度，通过开展事故案例、规章制度、法律法规等的学习培训，提升各级人员责任意识和

安全技能;组织对全员进行安全基础知识、规章制度、“四不伤害”防护卡内容进行考试。

4、安全知识竞赛

为提高员工学习安全生产知识、安全法律法规的积极性，我公司在安全月开展了“安康杯”安全知识竞赛。活动取得圆满成功。采取员工易于接受、参与的形式，着重安全生产法律法规等知识的宣传，效果更加明显。让“安全发展”科学理念深入人心。

5、建立台帐

建立安全、环保、职业健康台账，做到精细化管理。每台安全环保设备都设一个目录，每名特种设备岗位工人持证上岗情况。今年特种设备检验情况：1、余热发电安全阀共检测4台。2、压力表每半年检测一次每次共检测10快。3、余热发电锅炉每年检测一次。4、余热发电锅炉水质检测每年一次。5、余热发电压力管道未注册登记，现已检测，年后注册登记，等等。

新的一年也代表着新的起点新的机遇新的挑战，我们技术部将以精细化管理目标再接再厉，创造更好的佳绩。

**生产班组年终总结篇十二**

一年来，制丝班以厂部战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

一、目标管理成效明显，各项任务指标基本完成。

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率<

3、三项指标(烟叶单耗)：

4、生产计划完成情况：

5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

6、其他

职工违纪率：零

职工出勤率：

婚育控制率：100%

新闻报道上稿率：

党员合格率：100%

二、绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新。

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

三、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，集中精力抓好三项工作。

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优秀成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因

**生产班组年终总结篇十三**

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中……后面可自由发挥

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。(详细说明)

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

六、节能，做好节约成本的工作

浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，

七、强化内业管理

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，

八、不足之处

九、xx年的工作方向

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。

6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找